

最新师带徒师傅演讲 师傅带徒弟的心得体会(汇总5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

师带徒师傅演讲篇一

结束了多姿多彩的四年大学生活，怀揣着新的憧憬和目标，在20xx年x月x日进入了xxxx□

32个新进厂的同事们体验完与领导的见面会、了解公司概况以及素质拓展培训后，被分去了部门进行更为系统的培训。而我和其他10位同事就一同来到了发电运行部这个大家庭。

才进去的时候，一切都是充满新鲜感，就好像对眼前的培训计划一无所知却又充满期待。不知道化学部门需要做些什么，所以充满期待；不知道除灰脱硫需要负责什么，所以充满期待；不了解x工口中较为辛苦却可以收获更多的集控部门，所以充满期待。当然，因为一切都是陌生的，所以大家的精神也都高度集中，不敢错过任何一句话。

xxx主任首先来给我们开了一个简短的会议，一方面告诉我们要积极的给自己定位，完成从学生到一个社会工作者的转变；一方面，为了让我们严格的要求自己，迅速的吸收每天教授的内容，给我们做了晚自习的安排。这可以看出，部门对我们的高要求和高期望。从第一天培训至今，大家每天晚上都按时按点的到网控楼自觉的看书，复习每天白天学习到的内容。或是煤入厂的流程，或是化学除盐水制备，抑或是凝结水系统。除了理论上的学习，师傅们还亲自带着我们进入现场，对应着系统图向我们讲解流程，了解设备。进入现场时，

时刻向我们灌输着“安全第一”的理念。

以化学培训为例，我本科专业是电厂化学。那时候我觉得我已经学的很好了，来到电厂就算有培训，需要学习的内容也不会有太多变化了吧。直到培训我才意识到，自己以前所学实在是皮毛中的皮毛，需要学习的地方还有很多很多。自己要静下心来，虚心向所有人学习。要有达者为师的观念。闻道有先后，术业有专攻，每位师傅都有我们可以学习的地方。虚心和努力一定会让我不断的充实起来。

这一周在培训集控相关的内容——凝水系统。周一一大早x工将系统图告诉了我们，然后明确的告诉我们周三早上就来默画这一张图。以前从未接触过这个的我，在看到这么复杂的一张系统图以后就傻了眼，觉得这根本就不可能吗。可任务已经布置了下来，当时就咬咬牙，死记硬背也得背下来啊。可实际情况是，在x师傅仔细耐心的对我们讲解完书中的内容以及尽可能详细的解释每一部分，以及晚自习认真地画了好几遍以后，突然发现其实这张图也没有想象中的那么难画。于是周三一大早信心满满地将这张图的主要流程和用户都画了出来，觉得测点和一些排气阀门没有画无伤大雅，自认为这下肯定没有问题了。可是实际情况是，当天下午x工拿着我们的图严肃的指出了我们图中的缺陷，然后针对凝汽系统还对我们进行了提问，考察的效果不是很令人满意。我们当时心中还有不满，觉得对我们要求太高。可是后来，我们突然意识到，是我们对自己太松懈了。工作中容不得一丝的疏忽。感谢王工让我们意识到了这些问题，也感谢x工严格的要求，让我们学会了该怎样去学习系统。这对我们今后的学习和工作，都大有裨益。

周五上午xx主任来和我们开了一个简短的见面会。会议时间很短，可是会议中x主任提到的每一个内容都在我的脑中留下很深的印象。他告诉我们要多去读书，读书会使一个人的思想更有深度，要去学习各个领域的知识x主任告诫我们需要

一个强健的体魄去努力的工作，所以需要自律，要劳逸结合，不要放纵自己；在工作中要有工作精神，要对自己的工作负责；要知道自己的爱好，并且真正的去培养这个爱好每一件都让我很受触动。

除了x主任和x工，给我们上课的老师们在上课时，将他们所知道的也都悉数相授。总而言之，能碰见这么多负责任又有耐心的前辈们，是我的幸运。而我在接下来的工作中，会一如既往的虚心学习，谨记认真、踏实，发挥工作精神，将自律进行到底。不断的自我定位，不断的超越自我。

师带徒师傅演讲篇二

又是一个炎炎的夏日，我们成为了中铁十一局建安公司的又一批新成员。对新工作和新事业充满抱负的我们，站在新起点而面对新挑战，在几番辗转之后我有幸来到房建十九部大庆东站项目。

在这里我感受到了一种良好的氛围，只要能做出成绩就会得到认可，只要付出努力就能得到收获，我们是新人，面对现场的各种情况刚来的我们根本没有任何处理的经验可说，所以我们每一次面对的问题，每一个不懂的问题，包括每一次犯的错误的都是我们的财富。随后项目部组织了“导师带徒”活动，我有幸的成为了工程部长陈部长的徒弟，当时我就感到十分的激动，一个初出校门的学生能在一开始就分到一个一线负责技术的老师是多么幸运的事情，在之后的的几个月我发自内心的感谢我的导师，我的良师益友，陈前钦部长对我的帮助与关怀，我是幸运的，能在步入社会的第一步就拥有如此好的平台，更幸运的是在拜师学艺的过程中不仅仅学到了师父的业务工作能力，更学到他为人处事的能力，洞察问题的敏锐，分析问题的深刻和解决问题的完善，这些都是几年工作生活阅历的积淀。对于专业的素质培养更是给了我很大的帮助。

在工作中，陈部长教会了我很多，包括安全的教育培训，特殊作业操作规程，浇筑混凝土注意要点为，标准化工地学习，三标一体学习，消防安全学习及物资管理等等，使我受益匪浅。

在施工过程中，我重温体会到了师父教导的正确性，例如在混凝土浇筑过程中就充分体现了师父说的要点，浇筑是一定要做到振捣棒快插慢拔，下棒一定要快，曾经有几次下棒不快结果下面出现气泡，振捣一定要全面，不能漏震等等。“作为一名实习生，虽然在基层上锻炼，但一定要有长远的目标。”这是导师经常给我说的话，日常工作中，到时注意引导我观察生产中的每一个细节，注重观察中发现规律，定期做总结，把所学的知识 and 生产联系起来，通过观察总结发现规律，不仅能学到许多书本上没有的东西，更有利于拓宽思路、丰富视野。完成从普通技能人员到专业性技术人员的转变。

通过学习我体会到了“学无止境”的含义，还有很多新的生产技术，很多细节完善的处理方法我们还没有学到，但是我有决心能够在今后的工作中更加努力的充实自己，向着更高、更远的目标奋斗。

在此我认为要想成为一名好徒弟，一是要顽强拼搏，甘于吃苦；二是要刻苦学习，孜孜不倦；三好似要勤奋工作，敢于负责。各级领导针对新员工的成长讲了“控制、目标、学习、心态”八个字的关键，体现了“传、帮、带”的精神，要求新员工一定要学会控制，确立目标，加强学习，保持心态。

最后我真心的向导师们说一声，你们辛苦了。

师带徒师傅演讲篇三

1、学年伊始，师傅指导徒弟，并和徒弟一起制定一个为期一年的成长提高计划，以利徒弟认准目标，并在今后的学习和

实践中，时刻注意树立终身学习意识，在点滴中进步，在分秒里成长。

2、用自己的言传身教，指导徒弟具有忠诚党的教育事业的思想，严谨的治学态度，认真刻苦的敬业精神。

3、主动和徒弟开展谈心活动，学习忠诚党的教育事业的思想、严谨的治学态度和认真刻苦的敬业精神，不断提高自己及徒弟的职业道德水准和业务水平。

4、每月最后一周周五帮助徒弟备一次课，检查一次徒弟的教案，提高徒弟分析教材处理教材的能力。

5、每双月最后一周周五听徒弟一次课，帮助徒弟提高课堂教学能力。

6、每学期帮助徒弟上一节高质量的校内观摩课。

8、师徒间团结互助，齐头并进，共同提高专业水平。

1、指导徒弟使其正确把握教学新课标，领会教学意图。认真研究教材，熟悉本册教材，争取能从整体上把握教材内容，抓住本册教材在整套教材中所处的位置和作用，明确教学任务。

2、使高老师能够独立处理教材，丰富科学文化知识，在教学方法上大胆尝试，力争形成其自己的风格。

3、能够激发学生的学习兴趣。备课过程中好好考虑，怎样才能让他们懂学、爱学、喜欢学。注重上课过程的高效率，努力利用每一分钟，使学生的知识得到巩固。

4、指导高老师认真做好教学反思，对每堂课的成败及时地进行总结和反思，找出教学中的成功与不足之处。将在课上所

遇到的问题和失误及时记录下来，积极去寻找原因，并努力寻找解决的方案。对自己在教学过程中忽然产生的灵感和好的教学方法记录下来，不断丰富自己的教学方法。

5、鼓励徒弟积极地撰写各种论文。

我始终相信一句话：用心，没有做不好的事情。只要我用心，我相信自己可以做好每一件事情。

师带徒师傅演讲篇四

20xx年是我校校史上最不平凡的一年。我校又新增了一个校区。通过一个学期的磨合，师生们已经适应了这种崭新的教学环境。20xx年，经过一个寒假的休整。元宵节一过，伴着略带寒气的春风，又来到了这一既熟悉，又陌生的环境。

新的学期充满了新的挑战 and 机遇，同时对我们提出了新的更高的要求。本着深化绿色教学，常规中求特色的宗旨，又开始了探索一条适应我校学生发展的成功之路。回顾过去所走过的道路，初为人师的兴奋与激动，第一次站上讲台的紧张与不安，仍然历历在目，一切仿佛发生在昨天。在我成长的道路上，充满了领导的殷切期待，同事们热情帮助，每次回想起来，心中充满感动。

指导徒弟使其正确把握教学新课标，领会教学意图。认真研究教材，熟悉本册教材，争取能从整体上把握教材内容，抓住本册教材在整套教材中所处的位置和作用，明确教学任务。

在此基础上，实施绿色教学。在教学中贯彻落实绿色教学的三条价值理念。首先在教学设计上下大功夫。因为，创作必须先感动自己，才有希望感动学生。只有从人心深处流出的东西，才能流向人心深处去。其次，创设优秀课堂。只有当思想清澈透明地安卧于特定的形式之中时，作品才可以称得上是经典。也只有这样的课堂才经得起检验。最后，定期做

教学反思。好的教师不仅是那些上出成功课或教出得分最高班级的教师，更是那些有能力去反思一堂课，寻找策略和措施，让下次课更好的教师。

实施绿色教学，把有活力、吸引力、高效益、高质量的绿色教学渗透到备课，上课、辅导、作业批改、测验、教学反思六个环节中，加强学生预习和复习方法的指导，培养学生自学能力，潜心研究如何学习实施绿色教学，诊断自我教学方式，充分发挥自身教学优势，创特色教学，促进学生全面发展。

每月第一周帮助徒弟备一次课，一次备出三到四个单元。每月检查一次徒弟的教案，提高徒弟分析教材处理教材的能力。

每双月最后一周周二听徒弟一次课，帮助徒弟提高课堂教学能力。

每学期帮助徒弟上一节高质量的校内公开课。

每学年指导徒弟至少撰写一篇质量较高的教育科研论文，力争发表获奖。除论文外，教育教学随笔反思及时沟通。

师徒间团结互助，共同成长，共同提高专业水平。

本计划有利于徒弟认准目标，并在今后的学习和实践中，时刻注意树立终身学习意识，在点滴中进步，在分秒里成长。

用自己的言传身教，指导徒弟具有忠诚党的教育事业的思想，严谨的治学态度，认真刻苦的敬业精神。

主动和徒弟开展谈心活动，学习忠诚党的教育事业的思想、严谨的治学态度和认真刻苦的敬业精神，不断提高自己及徒弟的职业道德水准和业务水平。

师带徒师傅演讲篇五

年度工作总结一年来，在公司领导正确指导下，根据公司的工作要求，严格要求自己，努力完成了上级和公司领导交给的各项工作任务。

现将工作总结如下：1、公司相关制度建设。根据母公司体系要求，通过多种途径收集相关资料，并参考了大量相关人力资源公司的资料，建立了《员工招聘管理规范》和《员工岗位培训管理规范》两个管理文件。

2、公司人员储备。为保障公司后续梯队的建设，必须要有大量的人员储备，但人员储备如何来，这成为最首要的问题，我们定期与大专院校联系，吸纳各类人才，以丰富人员储备库。

目前公司已储备人员371人，其中有71人已被推荐上岗，此外，人员储备库的及时更新、维护和人员数据的统计也是一项必不可少的工作，只有通过平时的更新、维护，才能及时了解储备人员的求职意向、就业情况以及已经在工作岗位上的人员情况，以便为企业今后选拔合适的人才做好准备。3、人员招聘。

根据母公司的要求，做好本公司日常招聘工作，比如餐饮服务、驾驶员、车辆保洁等岗位的招聘。随着公司业务的进展，今年9月、11月，根据客户方提出的用工需求，在领导的指导下，分别组织实施了行车工、包胶工招聘工作，首先拟定招聘计划，通过多种渠道发布招聘信息，张贴招聘启事，收集应聘人员的相关信息，并对参加报名的人员安排面试或是参观作业现场；其次根据岗位要求进行人员筛选，确定人员名单；最后组织人员进行岗前健康体检，体检合格者签订劳动合同。

目前招聘的6名包胶工已正式上岗。4、人员培训。

今年培训主要是围绕新进人员的岗前培训，截止年底已有40余名新进人员参加了岗前培训，通过岗前培训，让新进人员对公司文化、安全规范、岗位职责等相关规章制度有所了解，以便更快更好地适应工作岗位。