

2023年云阳县组织部副部长 县委组织部长培训心得体会(优质5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

云阳县组织部副部长篇一

近期，我有幸参加了县委组织部部长的培训，这是一次收获颇丰的经历。通过一周的培训学习，我进一步明确了作为组织部长的责任与使命，提升了自身工作能力和水平。在这次培训中，我深刻体会到了培训的重要性，同时也意识到个人在实际工作中的不足之处，下面我将就此展开阐述。

首先，培训中的学习内容丰富多彩，涉及到了组织部长的各个方面知识和技能。培训教师全面系统地讲授了组织部的工作职责、组织干部选拔、培养与监督等方面的知识，使我对组织工作有了更为全面和深入的认识。尤其是在干部选拔中，我深刻领悟到了应该注重素质与能力的培养和评估。只有选准了合适的干部，才能更好地推动工作的顺利进行。

其次，培训中的案例分析让我深入了解了组织工作中的实际问题和解决方法。通过分析实际案例，我认识到在组织工作中，往往面临着各种问题和挑战。例如在干部选拔中，往往会遇到德才兼备的难题，如何权衡各个方面的因素，并做出合理的决策非常关键。此外，培训中还提供了一些常见问题的解决方案，我学到了很多有实际指导意义的经验。

再次，培训中的互动交流让我受益匪浅。培训中，与来自不同县市区的组织部长们进行了互动交流，相互交流了工作心得和经验。通过与他们的交流，我了解到了其他地区组织工

作的特点和亮点，也发现了自己工作中的不足之处。例如，我发现自己在组织干部培训方面还存在一定的不足，而他们在这方面的经验值得我借鉴。另外，与他们的交流也增强了我的自信心和责任感，使我更加坚定了自己的工作方向。

最后，培训中的实践环节让我感受到了组织工作的实际操作和挑战。在培训中，我们进行了一系列的实操训练和模拟演练。这些实践环节帮助我更好地理解组织工作的重要性和复杂性。例如，在模拟干部选拔中，我真切感受到了选择合适干部的难度，也加深了我对干部选拔中各种评估材料和面试技巧的理解。通过这些实际操作，我明确了今后在组织工作中应该注重的方向和方法。

综上所述，县委组织部长的培训经历给予了我很多宝贵的启示和经验。我明白了作为组织部长的责任与使命，也进一步提升了自己的工作能力和水平。我将以更加饱满的热情和责任感，投身于组织工作之中，努力推动基层组织的健康发展。同时，我也会继续学习和提升自己，不断适应和应对新的工作挑战。相信通过这次培训的经历，我将在今后的工作中取得更大更好的成绩。

云阳县组织部副部长篇二

作为县委组织部长，我有幸参加了一次为期一周的培训班。在这次培训中，我了解到了许多新知识，拓宽了自己的思维，也深刻认识到了自己的不足之处。以下是我对这次培训的心得体会。

首先，本次培训使我对组织工作的重要性有了更深的理解。在培训班上，我们学习了各种组织技巧和方法，包括如何制定科学合理的组织方案、如何培养团队合作精神等等。通过学习，我深刻认识到，一个好的组织工作能够有效地提高工作效率和业绩，为党和政府工作提供坚实的组织保障。因此，我决心将所学的知识融入到自己的工作中，加强组织能力，

提升工作水平。

其次，本次培训让我更加明确了县委组织部长的职责和使命。作为县委组织部长，我们不仅要负责党员的组织工作，还要全面推进党建工作，加强党员队伍的凝聚力和战斗力。在培训中，我们学习了党的组织理论和党的建设指导原则，了解到党的组织工作的重要性和不可替代性。在今后的工作中，我将以更高的标准要求自已，切实履行好自己的职责和使命，为县委党建工作做出更大的贡献。

第三，本次培训加深了我对基层党建工作的认识。在培训班上，我们与来自全国各地的县委组织部长进行了交流，并学习了许多优秀经验和案例。通过他们的分享，我深刻认识到，基层党建工作是我们党的根基所在，是推动党和政府工作的纽带与桥梁。因此，我将更加重视基层党建工作，加强与基层党组织的联系与交流，为推进各项工作提供坚实的基础。

第四，本次培训让我意识到了自身的不足和需要改进之处。在与其他部长的交流中，我发现他们在组织工作的灵活性和创新性上比我更出色。通过分析，我认识到自己的一些组织工作中过于拘泥于程序和条文，缺乏灵活性，应当加强自己的创新意识和学习能力。因此，我决心在今后的工作中创新方法、不拘泥形式，提高组织工作的效率和质量。

最后，本次培训让我意识到了学习的重要性。在培训中，我们学习了许多新知识、新理论，这不仅是对自身的一种充实，更是对党的事业的一种贡献。通过学习，我改变了传统的思维模式，开阔了视野，提升了自己的素质和能力。因此，我坚信只有不断学习、不断进步，才能更好地适应党和政府工作的需要，为人民群众服务。

总之，本次县委组织部长培训给我留下了深刻的印象。在培训中，我不仅获得了新的知识和技能，更加深了对组织工作的认识。我将牢记培训的宗旨，立足本职工作，以更高的标

准要求自己，为党和政府工作做出更大的贡献。同时，我也将通过学习不断提高自己的能力和素质，积极践行党的建设指导原则，为党的事业做出更大的贡献。我相信，在县委的正确领导下，我们一定能够为实现中华民族伟大复兴的中国梦不断努力。

云阳县组织部副部长篇三

全县组织部长工作会议讲话(一)

今年的全县组织工作会议，是全面贯彻落实党的十七大对党的建设和组织工作提出的新思想新要求，全面落实全国、全省、全区组织工作会议精神的一次非常重要的会议。县委对这次会议十分重视，会前专门听取了对全区组织工作会议精神的情况汇报，研究提出了贯彻意见，对如何抓好当前和今后一个时期全县组织工作做出了部署。刚才，百兴、阳长、老凹坝、雍熙、中岭等六个乡镇作了经验交流发言，过一会儿，县委副书记、县长郭华同志还要作重要讲话。现在，我先讲几点意见。

一、深化落实、创新机制、加强管理、提高素质□20xx年全县组织工作取得新进展。

20xx年，全县组织系统在县委的正确领导和地委组织部的具体指标。坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，以迎接党的十七大、省十次党代会胜利召开及其会议精神的学习贯横落实为主线，突出领导班子的思想政治建设和能力建设、党的基层组织先进性建设、干部教育培训“三个重点”，统筹抓好干部队伍建设、人才队伍建设、干部人事制度改革、干部监督、农村党员干部现代远程教育和组工干部队伍建设，在工作中坚持“重点工作着重抓、难点工作创新抓、中心工作集中抓、经常工作务实抓”的方法，圆满完成了全年组织工作的各项任务。

一是党的基层组织先进性建设工程不断夯实。认真贯彻落实中央四个长效机制文件和省委“1+9”系列文件精神。圆满完成了省十次党代会代表和省第十一届人大代表的选举任务。认真开展县直机关“三优一满意”、街道社区“四民社区”创建活动。扎实开展党员设岗定责、党员服务承诺制、机关党组织与农村党组织结对帮扶。以提高村干部待遇为契机，不断加强以村党支部书记为核心的村级班子执政能力建设。切实抓好村级组织阵地建设，确保管理规范、使用正常。初步构建了党内激励、关怀、帮扶机制。

二是领导班子和干部队伍建设不断加强。开展了创建“想干事、能干事、干成事”的领导班子教育活动。制定了《**县乡科级领导干部讲学、述学、评学、考学工作实施方案》，进一步明确了指导思想、工作目标、考评范围、考评步骤和考评方法。共组织114名县直单位副科级领导干部政治理论水平任职资格考试，及格率达96%。坚持和完善民主集中制，增强班子的团结与活力。加大对年轻干部、女干部、少数民族干部和非中共党员干部的培养选拔力度。深入开展“作风建设年”活动，建立作风建设定期联席会议制度。

三是干部教育培训工作不断深化。创新培训机制，拓宽培训渠道，整合培训资源，改进培训方式，始终把干部的政治思想和素质能力作为培训办班的着力点，突出主体班、增加专题班、拓展域外班、启动特训班，在培训对象上求“广”，在培训内容上求“新”，在培训渠道上求“宽”，在培训方式上求“活”，在培训要求上求“严”。组织48名组工干部到地委党校举办岗位能力培训班，组织41名乡科级干部赴苏州举办执政能力培训班。

四是干部监督工作不断规范。前移干部选拔任用监督关口，全面推行股级干部任用预审制度，试行干部选接任用工作量化评估办法。强化事前监督、“过程”监督和对“一把手”的监督。完善领导干部函询、诫勉制度，健全和完善日常谈话、任前廉政谈话和诫勉谈话制度，完善领导干部任期经济

责任审计制度。

五是人才工作不断推进。坚持党政人才、企业经营管理人才、专业技术人才、农村适用人才和技工人才“五支队伍”一起抓，做到宏观指导与综合协调、牵头抓总与带头服务、抓点与带面“三个有机结合”，着力抓好重视、使用、培养和引进“四个环节”。对岗位补贴人才进行目标考核，继续实施“一村一名大学生村干部”工程，共组织90名优秀村干部参加电大和党校大专班学习，考录20名大学生到村工作，选派202名大学生到村工作。

六是远程教育工作的不断拓展。出台了《**县农村党员干部现代远程教育终端接收站点规范化管理标准》，对站点设备实行“身份证”管理，对操作人员实行“资格证”管理，对教学效果实行“等级证”管理。建立了远程教育农村党建综合服务站。加强操作人员的培训力度，落实了“三支队伍”的考核奖惩办法。建立片源库26个，存储课件6.1万个。认真实施“一校两教”和“三联工程”，扎实推进远程教育“村校结合”。

七是组织部门自身建设水平不断提升。继续加强组织部门自身建设“五加强五突破”工作，着力开展机关作风教育整顿活动和建设“想干事、能干事、干成事”领导班子和干部队伍活动，强化学习、强化调研、强化文明办公、强化“五会”和“双满意”活动。

一年来，全县党的建设和组织工作较好地完成了目标任务。我县的《构建“双向”管理服务流动党员机制》获地区创新一等奖，《采用设备维护服务市场化运作方式，解决农村站点设备维护难题》获地区创新奖，远程教育获地区目标考核二等奖。另外，在今年1至2月我县遭受严重雪凝灾害期间，全县各级党组织迅速行动，积极采取有效措施，切实做好雪凝天气的应急处置工作和慰问帮扶困难群众工作，努力解决好人民群众的生产生活困难。春节过后，按照县委、县政府

的安排，又在全县动员和组织予千名干部进村入户指导和帮助灾后恢复重建工作。在危难时刻、紧急关头充分发挥了各级党组织的战斗堡垒作用和广大党员的先锋模范作用。

这些成绩的取得，是我们认真贯彻执行中央方针政策、全面落实各级党委及组织部门部署的结果，是县委正确领导的结果，是全县各级党组织、广大党员干部群众大力支持的结果，更是全县组织系统全体同志努力和奋斗的结果。借此机会，我谨代表县委组织部，向大家表示衷心的感谢！

在充分肯定成绩的同时，我们也要清醒地看到存在的问题和不足，主要表现在：少数领导班子和领导干部的理论水平不高、领导科学发展和抓落实的能力不强；少数基层党组织软弱涣散的现象依然存在；有些党员干部事业心和责任感不强，思想作风不端正，工作作风不扎实；一些领导班子改革创新意识不强，整体功能发挥不够好；选人用人机制还不够健全和完善，等等。我们必须对这些问题给予高度重视；并采取有力措施切实加以解决。

二、围绕中心、服务大局，以改革创新精神全面抓好今年的组织工作

根据党的十七大、全国组织工作会议和省、地组织工作会议精神，当前和今年一个时期，我县组织工作的总体要求是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，在坚持改革创新上下功夫，在突破重点难点上下功夫，在做好基础工作上下功夫，在提高工作水平上下功夫，在完善制度机制上下功夫，全面推进领导班子建设、干部队伍建设、人才队伍建设、党的基层组织建设和党员队伍建设，进一步提高各级领导班子和领导干部的领导水平和执政能力，切实增强全县各级党组织的创造力、凝聚力和战斗力，为实现全县经济社会发展的历史性跨越提供坚强的组织保证。

(一)以改革创新精神抓好用中国特色社会主义理论体系武装党员干部工作，努力在干部素质提升方面取得新突破。要深入学习贯彻中国特色社会主义理论体系，用马克思列宁主义中国化的最新成果武装广大党员干部，大力推进学习化建设，不断开创干部教育培训工作新局面。一是要积极开展学习实践科学发展观活动。认真学习党的十七大精神和省第十次党代会、省委十届二次全会精神，深刻领会科学发展观的科学内涵和精神实质，认真学习中国特色社会主义理论体系，提高运用科学理论解决突出问题的能力，努力做到学以致用，用以促学，以思想的大解决和观念的大转变推进经济社会的大发展。在认清形势、明确任务中解放思想，在对比先进查找差距中解放思想，在解放思想中真抓实干，在转变观念中破解难题，在更新思路中转变发展方式，真正把解放思想体现在具体工作中，落实到解决问题上。要做好相关准备工作，确保学习实践科学发展观活动的有效开展。二是要全面启动新一轮大规模培训干部工作，大力实施干部素质提升工程。认真抓好省委《关于加强干部教育培训实施素质提升工程的意见》的实施。要把党的十七大精神和中国特色社会主义理论体系作为集中轮训的重要内容，增强培训的针对性和实效性。要以解放思想、转变观念、提高素质、强化能力为主题，切实抓好干部教育培训，继续选派年轻、有发展潜力、群众认可度高的优秀干部到发达地区学习培训，不断增强各级领导干部驾驭市场经济和领导科学发展的本领。三是要进一步推进干部教育培训制度改革，不断提高干部教育培训工作的针对性和实效性。要创新培训理念、培训制度、培训模式、培训管理、培训手段，整合培训资源，进一步深化和拓展干部自主选学工作，认真实施并不断完善领导干部“讲学、述学、评学、考学”制度。进一步建立健全组织调训、培训管理、学习考核、经费保障、质量评估与选拔作用相结合等工作机制，注意把培训学习成果转化为推动工作的理论成果和实践成果，切实提高干部培训的质量和水平。

(二)以改革创新精神抓好各级领导班子和干部队伍建设，努力在创建“想干事、能干事、干成事”领导班子方面取得新

突破。要着眼于提高领导科学发展的整体功能和综合素质，加大改革创新力度，大力加强领导班子和干部队伍建设。一是要切实加强领导班子思想政治建设。进一步加强领导班子思想政治教育，带头讲党性、重品行、作表率，切实解决在思想上、工作作风上、工作能力上、工作机制上存在的突出问题。始终保持政治上的坚定性、品德上的纯洁性和行为上的先进性，忠于党，忠于人民，以身作则，时时处处体现领导干部应有的先进性和示范性，把维护和增强领导班子的团结作为一项重要任务来抓，强化宗旨意识和大局意识，进一步增强领导班子的团结和活力，大力提高领导干部思想政治素质和领导科学发展的本领。二是要继续深入开展以创建“想干事、能干事、干成事”的领导班子为主要内容的教育活动。要通过深入调研，规范和界定“想干事、能干事、干成事”的领导班子和领导干部的基本要求和标准，创造性地找准活动载体，抓好典型示范，健全工作机制，丰富活动内容，适时召开座谈会或经验交流会，不断提高创建工作水平和效果。三是要进一步优化班子结构。注意从基层和生产一线选拔优秀干部充实到各级党政领导机关，形成来自基层和生产一线的党政干部培养链，切实改变地方党政机关干部来源单一、经历单一的状况。重视和坚持做好培养选拔女干部、少数民族干部和非中共党员干部工作。着眼于提高领导班子领导科学发展的整体功能和综合素质，既考虑专业、能力结构的合理性，又考虑个性特点、工作阅历的互补性；既大胆使用优秀年轻干部，又要合理使用其他年龄段的干部，充分发挥各个年龄段干部的作用。四是要继续做好离退休干部工作。落实好老干部的政治待遇和生活待遇，充分发挥好他们在推动全县经济社会发展中的作用。

(三)以改革创新精神进一步深化干部人事制度改革，努力在完善干部选拔作用机制方面取得新突破。树立正确用人导向，提高选人用人公信度，建设高素质领导班子和干部队伍，必须进一步深化干部人事制度改革，努力形成广纳群贤、人尽其才、能上能下、公平公正、充满活力的选人用人机制。一是要研究制定深化干部人事制度改革的意见。根据中央、省

和地区的有关精神，认真制定我县20xx-20xx年深化干部人事制度改革意见，切实加强宏观指导，确保干部人事制度改革稳步推进。二是要坚持正确的用人导向。坚持德才兼备、以德为先，着眼于树立注重品行、科学发展、崇尚实干、重视基层、鼓励创新、群众公认的正确用人导向，褒奖那些责献突出的干部，支持那些一身正气的干部，鼓励那些老实干事的干部，鞭策那些相形见绌的干部，教育那些跟风行事的干部，约束那些投机钻营的干部，惩处那些贪污腐败的干部。三是要完善干部选拔任用制度。把规范领导干部选拔任用初始提名工作作为贯彻执行《干部任用条例》、扩大干部工作民主的重要内容，进一步探索规范领导干部选拔任用初始提名的办法，逐步建立缺额职位干部推荐预告制度、领导干部署名推荐干部制度及重要领导岗位干部任用初始提名听取地方党委全委会成员意见等制度。开展差额推荐、差额考察制和干部任用差额票决制试点工作，探索建立人民群众能够充分行使知情权、参与权、选择权和监督权的工作机制完善民主推荐、民主测评、民意调查制度，不断扩大“两推一述”工作范围，探索建立民主推荐、民主测评范围扩大到服务对象和民主推荐、民主测评结果适度公开和考察情况在一定范围通报等制度。研究制定加强改任非领导职务干部管理办法，充分发挥他们的作用。制定完善基层双重管理干部的规范化管理办法，加大公开选拔和机关中层干部竞争上岗工作力度，抓好《公务员法》及其配套制度的实施，不断建立完善公务员管理工作机制。四是要进一步建立体现科学发展观和正确政绩观要求的考核评价体系。结合实际进一步完善领导班子和领导干部实绩考核评价办法，科学设置指标体系，规范考核内容、改进考核方法、完善考核形式、提高考核效率。强化干部日常考察工作，建立经常性了解干部工作制度，完善干部考察工作机制。探索建立党代会、人代会、政协会、领导干部会对领导班子和领导干部的测评和群众满意度调查机制。建立完善领导干部工作实绩分析、重点工作满意度测评、民意情况、廉政情况和组织评价等内容的领导干部实绩综合考核制度，把领导干部实绩考核结果与干部奖惩，提拔重用有机结合起来。五是要努力规范和改进干部交流工作。

认真执行干部交流的有关政策规定，结合实际规范和完善相关制度，加大上下级党政机关、不同性质领导岗位之间的干部交流力度，着力改善领导班子结构，提高干部勤于工作、勇于创新的积极性。六是要不断提高干部监督工作水平。要加强对《干部任用条例》执行情况的监督检查，强化对领导干部特别是对主要领导选人用人行为的监督，进一步完善干部选拔任用预审制度，推进干部选拔任用量化评估工作，加大对严重违规用人问题的专项督查工作力度，及时通报典型案例。强化对领导干部廉洁自律的监督，健全并严格执行质询、问责、经济责任审计、引咎辞职、罢免等制度。坚持干部监督联席会议制度，完善和落实巡查制度，积极探索和研究整合干部监督工作资源的方式，发挥各有关方面的作用，形成干部监督合力。

(四)以改革创新精神抓好党的基层组织和党员队伍建设，努力在党的先进性建设方面取得新突破。基层党组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，要深入实施党的基层组织先进性建设工程，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。一是要狠抓“党的基层组织建设工作年”活动。要扎实抓好县委《关于认真开展党的基层组织建设工作年活动的实施意见》的落实，各基层党组织要研究制定具体的实施方案，明确开展活动的总体目标、主要任务和工作措施。坚持改革创新、突出重点、分类指导、示范带动、整体推动。要创新基层党组织设置模式，理顺隶属关系，全面抓好农村、企业、社区、机关、“两新”组织、学校等各类基层党组织党的建设。要认真开展“三抓”活动，即一抓龙头强党委，二抓领头强支部，三抓带头强队伍。开展“三优”评选活动，即评选优秀班子、优秀班长、优秀副职。开展“三村”建设，即班子队伍带村、人才科技兴村、民主法制管村。要实施“三个”工作，即基层党员干部能力建设工程、基层党组织示范带创工程、党员激励关怀工程。二是要着力在“示范带创”方面取得突破。坚持典型引导、示范带动，通过以新村带创、基地带创、联系点带创、帮扶点带创、党员带创、能人带创、协会带创等为载体，成片连线打造以“抓

党建促发展”为主题的党建示范带，进一步抓好新农村示范新村建设。三是要切实加强村干部管理机制建设和村干部培训教育工作。探索规范村级干部管理工作机制，进一步建立健全村干部任期管理、工作报酬、离任补助、养老保险等机制。采取多种方式，扎实开展村干部培训教育工作，确保年内将所有村“两委”班子成员全部轮训一遍。四是要扎实抓好党员队伍建设。研究制定《20xx-20xx年全县党员教育培训工作规划》，开展党员党性定期分析试点工作，健全让党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。探索流出地与流入地党组织签订流动党员管理协议等加强流动党员管理的办法，积极构建城乡一体的党员动态管理机制。要建立健全党内激励、关怀、帮扶机制，努力形成上级党组织关心基层党组织、党组织关心党员、党组织和党员联系服务群众工作的良好局面。要研究制订《20xx-20xx年党员发展规划》，认真做好发展党员工作，注重在生产和工作一线、在青年、学生、知识分子和农村优秀致富能手中发展党员。五是积极探索发展壮大村级集体经济的新路子。采取分类指导的办法，通过打造一批矿产资源型、观光旅游型、“四荒”开发型、村社合作型、资产经营型、服务创收型等示范典型，盘活村级集体存量资产，多渠道发展壮大村级集体经济，提高村级组织服务群众的能力。六是要抓好重点难点地方党的基层组织建设，进一步整合资源，切实提高基层组织管理服务经济社会发展的水平。要突出工作重点难点，紧紧围绕中心工作，将安全生产、人口计生、社会稳定、构建和谐矿区作为重点工作集中力量进行突破。切实加大对村级“两委”班子成员和党员教育培训力度，建立有效的激励机制和选人用人机制，提高村干部工作报酬、抓好示范带创、壮大村级集体经济，切实提高基层党组织领导经济社会发展的能力和水平。七是要建立健全实施党的基层组织先进性建设工程考核体系。探索和建立一套符合实际、行之有效的党的基层组织先进性建设工程考核验收标准和管理模式，建立完善激励约束机制，组建党建工作督查队伍，强化督促检查，推进党的基层组织建设规范化、制度化。认真开展“五好”基层党组织命名表彰和推荐上报工作。八是扎实开展党建带工、青、妇建设和“一强三带”活动，强化

党的核心领导，狠抓基层组织配套建设。

委和地委的安排，完善党内选举制度，改进候选人提名方法和选举方式，适当扩大差额选举比例和范围。结合实际创新工作载体，进一步建立健全村(居)党组织领导的村(民)自治机制。

(六)以改革创新精神统筹抓好人才队伍建设，努力在实施人才强县战略方面取得新突破。要牢固树立人才资源是第一资源的理念，坚持党管人才原则，充分发挥组织部门牵头抓总的作用，大力实施人才强县战略，创新人才机制，不断开创人才工作新局面。一是要着力盘活现有人才。大力营造尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的浓厚氛围，为人才提供充分发挥作用的环境和条件。建立人才工作目标责任制，完善以品德、能力和业绩为重点的人才评价、选用激励机制，营造各类人才大量涌现、创造活力竞相迸发、聪明才智充分发挥的良好局面。二是要大力培养农村实用人才。认真落实中央《关于加强农村实用人才队伍建设和农村人力资源开发的意见》，强化农村实用人才培养措施，充分利用各种职业教育培训资源，努力抓好农村优秀青年提升学历工作，切实有效培养农村实用人才，不断提高治穷致富的素质和能力。三是要全面实现“一村一名大学生村干部”目标。继续采取有效措施，通过下派、选聘、自主培养等途径，扎实抓好“一村一名大学生村干部”工程，年内实现全县村村有大学生村干部的目标，着力健全大学生村干部作用发挥的有效机制。四是要继续做好人才柔性引进工作，按照“不求所有，但求所用”的原则，大力吸引县外优秀人才到我县帮助和支持工作。抓好外来帮扶专家、科技副职等的联络服务等工作，引导县外各类人才为我县经济社会发展贡献聪明才智。

“1+1”结对帮扶内容。加大党群远程教育致富联合体、经济合作社、学用互助会建设力度。加强村级党建远教综合服务站建设，大力实施党建远教科技示范工程，以点带面，整体推进远教工作上台阶。

三、以开展“讲党性、重品行、作表率”活动为契机，进一步提升组织系统自身建设水平。组织系统自身建设抓得如何，不仅决定着组织工作的水平，也关系到党的执政能力建设和先进性建设的成效。完成好新形势下组织工作的各项任务，关键是要打造一支政治强、业务精、作风正、形象好的组工干部队伍，切实提高组织系统自身建设水平。

第一，要认真开展“讲党性、重品行、作表率”学习实践活动。各级党组织“一把手”要切实负起责任，强化工作落实。要突出工作特色和实践性，紧密联系实际找准活动载体、丰富活动内容、加强督促检查、搞好宣传引导、增强活动效果。

第二，要着力提高组工干部的执行力、创新力和服务力。继续深化“五加强五突破”工作，着力提高自身建设水平。一是要进一步加大组工干部培训力度。建立健全组工干部岗位责任制，规范工作程序，强化工作手段，深化拓展“双强”岗位练兵活动，加快组织工作信息化步伐，大力提高组工干部的执行力。二是要建立创新机制。帮助和促使组工干部树立创新精神、强化创新意识、增强创新热情、投身创新实践、注重创新效果，大力提高组工干部的创新力。三是要按照建设“三个之家”的要求，以增强服务意识、丰富服务内容、创新服务手段、提高服务质量为重点，大力提高组工干部的服务力。

第三，进一步加强信息调研和宣传工作。要切实提高组工干部调查研究和撰写信息的能力，健全信息工作机制，形成全员抓信息的工作格局。积极在县内主要新闻媒体和党建内网上开办党建和组织工作专栏，加大对先进典型和组织工作创新性做法及经验的总结宣传力度，不断提高组织工作水平。

同志们，今年是纪念改革开放30周年，也是贯彻落实党的十七大关于党的建设和组织工作重要部署的开局之年，做好今年的组织工作，任务艰巨、责任重大、使命光荣。让我们在

县委的正确领导下，高举中国特色社会主义伟大旗帜，始终坚持围绕中心、服务大局，以改革创新精神狠抓党的建设和组织工作各项任务的落实，努力为全县经济社会发展的历史性跨越提供坚强的组织保证。

云阳县组织部副部长篇四

全县组织部长工作会议讲话(二)

同志们：

这次全县组织工作会议主要任务是，深入学习贯彻中省市组织部长会议和县委十四届十三次全会精神，总结去年的工作，部署今年的任务。下面，我讲几点意见。

一、20xx年的组织工作

20xx年，在县委的坚强领导下，全县组织工作坚持突出重点抓落实，破解难题求实效，继20xx年获得陕西组织工作改革创新奖三等奖后，又荣获20xx年度陕西组织工作改革创新奖二等奖，并连续两年获得安康市目标责任考核重大创新奖。

一是教育实践活动取得实效。以“弘扬三苦精神、践行群众路线”为载体，坚持从严从实、加强领导、强化督导，狠抓学习教育、查摆问题、整改落实，在全县379个党组织8694名党员中，组织集体学习1300余次，领导干部讲党课660余次，开展专题讨论770余次，巡回宣讲杨承国等先进典型事迹20余场次，征求“四风”方面问题3989条，列入整改台账的1609项问题得到落实，解决群众反映的突出问题1192件，特色做法和成效得到省实践办和省、市督导组充分肯定。

二是领导班子和干部队伍建设稳步推进。认真学习贯彻新修订的《干部任用条例》，举办专题培训班，宣讲培训县、科级领导干部500余人次。制定了《科级干部选拔任用审核办

法》，建立了干部本人、考察组、干部工作机构负责人、干部监督联席会的链条式审核机制。大力开展基层党员干部暨新型农民大培训行动，巡回镇、村(社区)送教下乡62场次，培训党员群众1.5万余人。坚持“四重”用人导向，选派12名退出领导岗位干部到非公有制经济组织担任党建指导员，选派8名年轻干部到信访、双创、河街开发办实践锻炼，对12个单位58名科级干部进行综合研判，调整配备干部75人，社会反响良好。大力开展机关违规进人、超职数配备、假履历假档案、不按程序选用干部、“吃空饷”等专项整治，消化超职数配备的科级干部5名，对8名在企业兼职的科级干部和5名在社团兼(任)职的干部进行规范清理，对9名科级领导干部离职及任中进行经济责任审计，和干部谈心谈话100余人次。大力实施创业人才工程，建立了白河籍在外创业人才名录，积极扶持初次创业，鼓励二次创业，抓好引才创业，为全民创业提供了有力支撑。

三是基层服务型党组织建设全面加强。制定了《关于全面建设基层服务型党组织的意见》，区分不同领域扎实创建“五好”基层服务型党组织。制发了《关于进一步加强农村基层干部队伍建设建设的意见》，将村干部报酬提高到全县人均纯收入2倍达到1.3万元，新建和改造村级组织活动场所12个，全面完成了34个软弱涣散党组织集中整顿。全年4个村晋升为“好”类、12个村晋升为“较好”类。深入开展城镇社区党建网格化管理，清风社区被省委命名为四星级社区，河街社区被市委命名为三星级社区。进一步探索完善天逸、裴家等农村新型社区党建管理服务模式，得到了省、市高度肯定并予推广。试点推行农村发展党员量化积分管理和党代会年会制。建立流动党员服务中心(站)17个，登记流动党员358名，开展各类咨询服务、帮扶慰问200余人次。依法依规推进村“两委”换届选举，推行党委书记责任清单、全程纪实、“双承诺”活动等措施，得到省督导组肯定并在全省推广。实行“系统抓、抓系统”的模式，在78家有党员企业组建党组织46个，选配党组织书记18名，对94家无党员企业选派党建工作指导员59名，组建工青妇组织138个，在全市率先

实现了两个全覆盖。深化远程教育资源整合利用，全面推行农事历书、远程会诊、亲情聊天等模式，开办远程教育大讲堂、开展“四联四促”活动、建立远教微易信平台和远教文化广场，服务党员群众水平得到进一步提升。

四是目标责任考核更加务实有效。改进完善年度目标责任考核办法，突出我县重点生态区域功能定位，根据各镇资源禀赋、区位条件以及各部门职能和工作重点，差异化设置指标体系和分值结构。加大对信访维稳、党风廉政、民生保障、生态环境等考核权重。加强督促检查，坚持月报进度、研判预警、通报评比、红线控制等措施，开展专项督查6次，制发通报2期，发送《黄色预警提示函》23份，促进了目标任务落实。精心组织年终综合考核，考核结果比较客观公正地反映了各单位的工作实绩，有效发挥了考核的激励和导向作用。

20xx年工作中存在的主要问题是：党建工作责任夯的不实；干部监督管理缺少过硬措施和有效办法；党内组织生活不严格、不规范、不经常的问题没有从根本上得到改观；一些党建工作成功经验没有在面上推开；创业人才工程实施力度不够，缺少有效的政策扶持，等等。这些问题都需要在今年的工作中认真研究解决。

二、今年的工作任务

党的以来，中央、省委和市委连续出台了一系列文件，在加强党的建设方面采取了一系列新举措，形成了以反“四风”、改作风为切入点的全面从严治党新常态，其基本特征主要包括六个方面内容：一是在党建理念上，强调把抓党建作为最大政绩；二是在党建思路，更加注重问题导向，从严从实解决思想、纪律、作风和廉政方面的突出问题；三是在党建重点上，更加注重严明党的政治纪律和组织纪律，严肃党内政治生活，持续深入改进作风，营造良好政治生态；四是在党建方法上，更加强调领导带头，加强党的建设从领导机关和领导干部做起，各级党员领导干部都要亲自抓、作表率；五是在党

建方式上，更加强调开门搞党建，更加注重群众参与、监督和评判，畅通建言献策和批评监督两个渠道；六是在党建制度上，更加注重依法执政、依宪执政，依规治党、制度治党，全面深化党的建设制度改革。这个新常态突出特点就是一个“严”字，从时间上看，现在比以前严格，将来也要一直严格下去，要真管真严、敢管敢严、长管长严，而不是管一阵放一阵、严一阵松一阵；从空间上看，不仅是全面严、全程严，而且是对党内的道德标准和纪律约束要比党外更严格，对党内违规违纪案件处理更严格。今年全县党的建设和组织工作就是要围绕落实全面从严治党的各项要求来展开，总体要求是：认真学习贯彻落实中省市组织部长会议和县委十四届十三次全会精神，紧紧围绕全面从严治党这条主线，突出加强思想教育、持续改进作风、从严监督管理干部、强化基层基础、落实从严治党责任五个重点，扎实推进领导班子、干部人才队伍、基层服务型党组织和党员队伍建设，为建设美丽富裕新白河提供组织保证。

第一，深入开展大培训行动，推动思想教育全覆盖。思想教育是凝神聚魂的工作，是从严治党的根本，是党的建设的首要任务。轻视思想政治工作，放松思想教育是各级党组织要高度重视解决的问题。当前思想教育要突出、十八届三中、四中全会和系列重要讲话精神以及宪法和党章的学习，主要任务就是不断深化系列重要讲话精神的学习教育，要让全县人民特别是广大党员干部思想一致、价值观统一，努力做到让党员信党、爱党，有党的意识、认同党员的身份，像个党员；让干部兴党、护党，对党忠诚，讲规矩、守纪律、敢担当，像党的干部；让党组织能够履行党的政治责任、巩固执政基础、完成执政使命，像党的组织。要坚持干什么学什么、缺什么补什么，既要有统一内容，又要围绕干部岗位工作实际和单位工作需要按需施教，提高专业化素质能力。要继续深入开展基层党员干部暨新型农民大培训行动，县委组织部和县委党校要重点抓好各镇各部门主要领导和村支部书记的示范培训，办好科级领导干部、村“两委”主要负责人、科级后备干部培训班。各镇各部门党委(党组)要切实抓好本镇、本部

门、本系统党员干部的学习教育，一年至少要开展一次专题辅导讲座、结合业务宣讲至少准备一个专题课件、开展一次送教下乡活动、健全一套党员干部学习教育的管理考核机制、建立一个党员干部学习教育信息库，党委(党组)书记要讲好一堂党课，保证每名党员干部人均年脱产培训不少于90学时，具体包括参加组织调训、网络培训和专题讲座的学时。各镇党委还要统筹抓好村社区党员群众的教育培训，每年要在每个村(社区)组织开展宣讲培训1场次以上。大培训领导小组成员单位要精心准备1-2个授课专题，明确授课人员，积极开展送教上门活动。要进一步抓好仓上天宝现代农业示范园、冷水兴隆石坎梯田、西营蔓营生态新村、河街三项工程、白河高级中学等“三苦”精神培训基地建设，涉及到的镇和部门要完善现场培训材料，落实讲解人员，满足实地参观学习的需求，把“三苦”精神学习教育引向深入。县干教办要统筹培训计划、培训资源和培训实施，进一步充实完善百个专题库和百名师资库，加强大培训行动的统筹协调和督促检查，努力实现“党员干部全员培训，基层大众普遍宣讲”的目标。

第二，着力巩固拓展教育实践活动成果，推动作风建设深入持久开展。改进作风是从从严治党的重要突破口，抓作风是抓党的建设的重要切入点和着力点。各镇各部门党委(党组)都要牢固树立“作风建设永远在路上”的思想，时刻绷紧深入贯彻落实中央八项规定这根弦，在巩固拓展深化教育实践活动成果上下功夫，在抓常、抓细、抓长上下功夫，从解决“四风”问题延伸开来，把作风转变的好势头保持下去。要持续抓好整改落实，对领导班子和领导个人的“两方案一计划”“一措施一清单”中确定的整改事项，再进行一次盘点分析，看哪些还没有完成，哪些需要进一步巩固提高，哪些需要长期坚持，有针对性地拿出相应对策。对已经完成的要落实巩固提高的办法，对没有完成的要把责任落实到人头、限定具体完成时限，属于长期坚持的要从平常抓起，注重日常过程。各镇党委在抓好自身整改落实的同时，要指导村(社区)抓好整改落实工作，确保突出问题都能得到解决，决不能出现烂尾工程而失信于民。要继续深入推进专项整治，

对“19项专项整治”“八大行风专项治理”任务紧盯不放、持续用力、久久为功，牵头的单位要尽职尽责，配合的单位要加强联动，参与的单位要主动配合，确保见到实效。要强化制度执行，完善监督机制，决不能把建立的制度写在纸上、挂在墙上、喊在口号上，防止制度建设流于形式。今年适当时候要对整改落实情况进行一次专项检查。要把深化“包联帮促”活动作为巩固教育实践活动成果的重要举措，全县30个精准扶贫村由81个县直单位包联，剩下的83个村由各镇统筹安排镇、村干部包联，每个农户至少要有1名干部联系，实现包联工作全覆盖。要继续按照“五个一”“十到户”的要求，指导村党支部加强基层组织建设，提升服务能力，促进群众致富，维护社会稳定，切实解决“最后一公里”的问题，推动联系服务群众常态化、长效化。要认真抓好“三严三实”专题教育活动，各镇各部门要按照市、县统一部署，精心组织开展学习教育，从严开好专题民主生活会，推动形成落实“三严三实”的浓厚氛围，进一步延展深化教育实践活动成果。

第三，认真贯彻执行《干部任用条例》，推动从严管理监督干部常态化。从严治党，重点是从严选好管好用好干部。组织部门责无旁贷，各镇各部门党委(党组)也要尽职尽责，勇于担当，履行好培养教育干部、推荐使用干部、管理监督干部的责任。

一要从严选拔，选好用好干部。选好人、用好人，是干部工作的底线。重点要把好三关：一是动议提名关。县委将进一步细化干部动议提名具体操作办法，研究制定实名制推荐干部办法，实行“谁推荐、谁负责”，坚持不研判不动议，情况掌握不清不动议，注重听取各镇各部门党委(党组)的意见。各镇各部门党委(党组)要高度重视，积极配合，全面掌握班子成员和后备干部的日常表现情况，准确客观作出评价，提出领导班子建设合理化建议，为县委选准用好干部提供重要参考，要充分发挥领导和把关作用，推荐干部要出于公心，客观公正，公道正派。凡是以党委(党组)名义推荐干部，都

应经过集体研究，形成书面推荐意见，加盖公章，并由党委(党组)书记签字署名。党委(党组)书记个人推荐干部也要署名，说明推荐理由和推荐人选德才表现情况。二是考察考核关。选拔干部首先要核查过去，严审档案，对拟提拔干部的身份、编制、职数、资格条件、“三龄两历”、社会关系等十个方面从严审核，看有没有假年龄、假学历、假履历，对疑点没有消除、问题没有搞清的，一律不得进入下一个程序，坚决防止带病提拔。要加强廉政鉴定工作，对拟任人选廉洁自律情况严格把关，存在问题的，一律不得提拔或重用。各镇各部门党委(党组)要坚持党性原则，摒弃好人主义，该说的话要说、该提醒的要提醒，如实反映情况，决不能有任何私心杂念，坚决防止为了“多出干部”而不负责任，对干部的真实表现隐瞒遮掩，误导组织，导致用人失察。三是程序步骤关。县委将制定科级干部选拔任用工作流程，全面推行新提拔干部重大事项报告、任前审核、全程纪实等制度，确保干部选拔任用程序严密、操作规范。

二要从严培养，加强干部实践锻炼。干部成长一靠自身努力，二靠组织培养。各镇各部门党委(党组)要组织党员干部深入学习《干部任用条例》，使领导干部带头遵守，干部群众了解和监督干部选拔任用工作，让好干部标准成为干部努力方向和行动指南，自觉争当好干部。对政治强、业务精、有潜力的干部要加强培养，注重多岗实践锻炼。县委将把实践锻炼作为培养选拔优秀年轻干部的重要措施，每年选派一定数量优秀年轻干部到项目一线、维稳一线和基层一线实践锻炼，县委组织部将健全完善年轻干部实践锻炼办法，对选派到一线岗位实践锻炼的年轻干部，进行跟踪管理考核，让他们在承担急难险重任务和化解复杂矛盾中砥砺品质，提高本领，增长才干。今后，新提拔干部原则上都要经过实践锻炼，对实践锻炼期间表现突出的优先提拔使用。

三要从严约束，切实解决平时管理不严的问题。认真落实个人重大事项报告、谈心谈话、组织函询、经济责任审计等制度，突出对一把手的监督管理，推动组织、信访、审计、纪

检、检察机关等方面干部监督信息共享，畅通来信来电、信访举报等渠道，开启全天候“探照灯”。各镇各部门党委(党组)特别是书记局长要切实履行抓班子、带队伍、正风气的责任，加强班子成员教育管理，对一些苗头性、倾向性问题要抓早、抓小、抓预防，随时谈话提醒，严厉批评教育，重要情况及时向县委报告。要通过建立健全岗位公示、风险防控、日常监督检查、诫勉谈话、定期轮岗、公开评议等制度，对管钱、管物、管项目、管人等关键岗位上的干部，进行重点监督、重点管理。今年还要进行政府机构改革和镇村综合改革，各镇各部门要一如既往地搞好当前工作，严守改革纪律，维护大局稳定。要引导班子成员正确对待个人进退流转，经受住改革考验，以实际行动支持改革。组织、机构编制、人社等相关部门要密切协作，加强配合，统筹抓好各项工作，确保改革任务圆满完成。

四要从严监督，持续开展专项整治。要持续抓好“整治违反干部任用标准程序、三超两乱、干部档案造假、领导干部违规兼职”等九项专项整治，各单位党委(党组)要加强监督管理，对班子成员个人在外兼职任职和参加社会化培训的，要严格把关，不符合规定的，坚决进行清理规范。对单位干部出现“吃空饷”情形的，要归口向组织部和人社局报告，配合做好清理工作。要扎实开展干部人事档案专项审核，组织部、人社局、教体局要按照分工各负其责，各司其职，加强沟通，主要领导要亲自过问，抓住组织认定和问题处理这两个关键环节，对审核发现的问题，及时调查，妥善处理，确保明年3月底前全面完成审核工作。

五要从严考核，考实考准干部实绩。坚持和完善差异化分类考核办法，不断加大对党建工作、党风廉政建设、民生保障、生态环境、信访维稳考核权重。加强指标落实过程监管和预警督办，使“结果控制”与“过程管理”相互印证。坚持把考核结果与领导班子研判、干部选拔任用、评优树模紧密结合，做到考事评人与用人有机统一。当前，各被考核单位要认真研究梳理本部门本单位的重点工作内容，及时上报县考

核办。发改、财政、统计、农业、人社、卫生、扶贫等考核职能部门要结合各被考核单位的实际，合理提出各镇各部门考核任务的建议意见，力促目标任务的确立更加符合实际、切实可行。

各级党委(党组)要高度重视老干部工作，认真贯彻老干部工作各项政策，进一步加强和改进老干部的服务管理，扎实推进离退休干部思想政治建设和党支部建设，落实好离退休干部政治生活待遇，充分利用元旦、春节等重大节日走访慰问老干部，特别是对居住在外县外省的老干部或老干部遗属，每年必须安排专人登门走访看望1次，要始终对老干部保持敬重之心、倾注关爱之情、多做务实之事。

第四，坚持大抓基层，推动基层党建工作创新发展。全面从严治党，要求基层党组织要不断强化政治功能和服务功能。各镇各部门党委(党组)要坚持问题导向，着眼于夯实基层基础，积极探索创新基层党建工作理念、机制、办法和路径，着力破解当前基层党建工作中存在的突出问题，不断提高基层党建工作水平。

一是要大力推行农村新型社区党建管理服务新模式。近年来，随着移民搬迁农村社区的增多，人户分离、党员群众管理服务难的问题日益凸显。县上先行试点，探索出了“原籍管理地和林、社区服务房和人”的农村新型社区管理服务模式。实践证明，这种模式行之有效，符合农村社区建设实际。县委组织部将研究制定加强农村新型社区党建工作的意见，全面推行这种模式。各镇党委要结合镇村综合改革，借鉴西营镇天逸社区和仓上镇裴家社区的管理服务经验，选择1至2个镇所在地的村或规模较大的农村社区开展示范建设。对确定的农村社区党建示范点，要先行调查摸底，制定建设方案。要根据社区规模、工作任务等情况，优化党组织组织设置，因事设岗配备干部，建设服务场所，建立健全社区规章制度，完善服务体系和工作机制，着力提升全县新型农村社区党建工作水平。

二是要总结完善“系统抓、抓系统”的非公党建模式。实行“系统抓，抓系统”的模式，是基于我县非公企业党建工作实际探索出来的、行之有效的 modes。各非公企业主管部门党委(党组)要继续采取有效措施推进非公企业党建工作有形覆盖和有效覆盖。5月底前，要完成新下划的7个有党员的非公企业党组织组建工作，实现28个无党员的非公企业党的工作覆盖。要切实加强非公企业党组织书记和党建工作指导员队伍建设，做好党员发展工作，每个企业每年至少培养1名以上的入党积极分子。要按照“六有”标准，持续抓好非公企业党组织活动阵地建设。要扎实开展“评星晋级、争创双强”活动，确保年底实现四星级及其以上党组织占非公企业党组织总数20%以上，二星级及其以下控制在30%以内。要继续抓好非公企业党建示范点巩固提升，发挥示范带动效果，努力实现党建工作与生产经营“互促双赢”。

三是要着力提升城镇社区党建网格化管理服务水平。不断推进社区“网格化管理、组团式服务”模式，完善服务体系，健全居民信息台账，提升服务水平。要重视网格员队伍建设，发挥好网格员作用，实行网格员定期巡查、值班备勤、重大事项报告、点名呼叫服务等制度，努力打造一支一岗多责、一专多能的网格员队伍。要扎实开展在职党员到社区开展志愿服务活动，各县直部门党组织要在4月底前组织在职党员全部到社区报到，选岗服务。在民主评议党员、评优树模和干部选拔任用时，要征求机关党员居住地社区党组织意见。深入开展共驻共建活动，社区党组织每年要组织召开2次以上的联席会，各单位党组织负责人应积极参加，为社区党组织提供信息、资金、人才和场所等支持。要建立社区网格内事项准入机制，对各部门落实到社区的各类事务，要按照“费随事转、事费匹配”的原则，给社区拨付充足的工作经费，切实为社区党组织减负、增效。

四是要持续深化远程教育资源整合利用工作。要进一步整合农业、卫生、人社等部门投入到村的设备、人力、信息、经费等资源，选优配强站点管理信息员，合力打造服务党员群

众的“高速路”，不断丰富“白河经验”内涵。县组织、农业、文广、卫生等部门分别包抓，打造20个精品示范站点，推动远教站点整体上水平。各相关部门要在改进教学方式和服务形式上下功夫，积极搭建农产品电子商务销售平台，培育本地乡土人才，制作一批乡土教材，完成年度教学任务。各镇党委要在组织党员群众主动学、积极学上下功夫想办法，规范开展党员群众教育、素质提升、年度教学、信息咨询、视频呼叫和休闲娱乐等服务，探索远教服务从室内走向室外，课件播放进村组院落，利用好资源，发挥好作用。

五是要选优训强村“两委”班子。村“两委”换届选举工作是今年基层组织工作的重中之重，全县已于3月6日率先在全市完成了村党支部换届选举工作，目前村民委员会换届选举工作正在紧张有序推进。各镇党委要集中精力，严格程序，严肃纪律，确保村民委员会换届选举工作于4月10日前圆满完成。换届结束后，要组织好新老班子工作交接，做好离职村干部的思想政治工作，力所能及帮助他们解决好困难问题，确保农村社会和谐稳定。县干教办要尽快制定培训方案，确定培训专题和协调师资力量，集中时间分三期对全县新当选的村主要干部进行履职能力培训。各镇党委要及早谋划，做好村“两委”班子成员的培训工作。要认真落实县委《关于进一步加强农村基层干部队伍建设的意见》，立足镇村实际，健全完善村干部考核管理制度，努力打造一支结构合理、素质优良、作风扎实的高素质村干部队伍。

要继续加强村级组织活动场所建设，各镇党委对确需新建和危旧狭小需要改造升级的，尽快制定方案，报县委组织部批准后实施。要发挥好村级组织活动场所的作用，认真落实县委《关于进一步规范村、社区活动场所制度牌子工作的意见》，加大对村级组织“机构牌子多、考核评比多、创建达标多”等“三多”问题整治力度。实行村级事务准入制度，各单位今后要将组织机构、考核评比、制度牌匾等进村(社区)的，均要实行准入审批。要重视党建品牌建设，每个党委都要培植1-2个党建工作品牌，每名党工委书记都要亲自上手抓一个

重点党建项目，以品牌引领促进整体工作提升。

第五，严格党内生活，推动党员队伍建设持续加强。党内政治生活是党组织教育党员和党员进行党性锻炼的主要平台，从严治党必须从党内政治生活严起。县委将制定印发严格落实党内组织生活的意见，各级党组织要按照要求认真抓好落实。一要坚持党内生活的基本制度，推进党内生活规范化。党委(党组)要严格贯彻执行民主集中制，健全完善议事决策等制度。要以群众路线教育实践活动专题民主生活会为基准，开好专题民主生活会和组织生活会。要强化民主生活会、党员领导干部双重组织生活、谈心谈话、党支部“三会一课”、民主评议和党性分析等党内组织生活基本制度的刚性执行，提高党内生活质量，增强党员干部角色意识和政治担当。二要创新党内生活方式，推动党内生活经常化。各党(工)委要按照贴近党员、贴近工作、贴近实际的原则，区分农村、社区、机关事业单位、非公企业等不同领域党组织实际，积极探索创新组织生活的内容和形式，定期组织开展适合党员特点、富有生气的活动。比如：探索实行农村党员群众“议事·学习日”制度，每个月确定一天时间，由联村领导、包村干部、村“三委”成员、全体党员、村民代表参加，活动内容可以采取规定动作+自选动作”的模式，将“党员学习教育、民事代办、村务党务公开、重大事项决策、矛盾纠纷化解”作为规定动作；自选动作可以灵活确定其他议题或活动内容。三要严把党员“入口关”。要认真落实《中国共产党发展党员工作细则》，按照县下达的发展党员计划，重视做好在工人、农民、知识分子和青年中发展党员，特别要注重在党员人数少、党的力量薄弱的非公企业领域发展党员。要严格党员发展程序，注重政治审查，确保发展党员质量。要严肃工作纪律，对不坚持标准、不履行政程序、培养考察失职、审查把关不严的党组织及其责任人要进行责任追究。四要妥善处置不合格党员。各党(工)委要认真执行《白河县处置不合格党员暂行办法》，客观准确地认定不合格党员。要坚持教育转化整改为主、处置为辅的原则，对能够认识错误并愿意改正错误的，给予改正错误的机会；对组织意识淡薄，自己不愿

接受党组织批评教育帮助，不愿意发挥作用的，劝其退党；对思想蜕变、道德败坏、性质恶劣且屡教不改的，要坚决予以除名。五要加强流动党员管理。全县流动党员已占党员总数的26%，如何加强流动党员的管理是我们面临的现实课题。各镇党委要多谋良策，对流动党员相对集中、务工地点相对固定的山西、山东等地，可以探索成立临时党支部，组织党员开展活动，抓好日常教育管理；对在外无固定地点的零散外出党员，可由村党支部班子成员结对联系，定期通报党组织的重要情况；要依托新兴媒体建立“流动党员温暖之家”qq群，为外出流动党员提供各类咨询服务。各镇流动党员服务站要全面摸清辖区内流入党员情况，及时编入党组织，规范管理，主动服务。

第六，大力实施创业人才工程，推动各类人才创业活力有效释放。制定出台进一步实施创业人才工程的意见，着力做好创业人才培训、吸引、使用和服务工作，大力扶持首次创业，积极鼓励二次创业，全力支持引才创业。要加强创业人才培训，各镇党委和县经贸局、教体局、人社局要密切配合，重点抓好100名企业经营管理人才、200名技能型人才和300名农村实用人才培训，帮助现有企业做大做强，让未升学的初高中毕业生、未就业的高校毕业生带着技能步入社会，让更多农村实用人才成为创业发展带头人；要拓宽创业人才引进渠道，各镇党委和组织、人社、招商、工商联等单位，要建立在外人才及重点行业人才信息库，适时发布人才供求信息，加强与县外白河籍优秀创业人才联系沟通，引导他们带项目、带资金、带技术返乡创业。各企业主管部门党委要引导企业发挥引才主体作用，完善“产业+项目+人才”的引才模式，积极引进具有高级职称的紧缺型专业技术人才；要积极构筑创业人才发展平台，加快建设标准化创业孵化基地，为缺乏创业经验和经营场地的创业人才提供创业支持。县发改局要会同人社、经贸、农业、林业、招商和科技等部门，建立全县创业项目库，举办创业项目推介会，促进创业人才、创业项目、创业投资高效融合。组织、人社、财政、工商、税务等部门要落实财政、税收、融资担保、行政规费减免等扶持政策，

促进各类创业人才就地就近创业。要进一步健全领导干部包抓重点企业、联系重点创业人才制度，每年帮助创业人才解决1-3个关键性的问题。要认真评选表彰创业标兵，广泛宣传人才创业事迹，在全县营造“尊重人才、爱护人才、重视人才”的浓厚氛围。

第七，加强述职评议考核，推动从严治党责任全面落实。全面从严治党，关键在于落实责任。县委将研究制定《关于落实从严治党责任制的实施意见》，着力解决责任不明、考核不严、追责不力的问题。一是要明确责任。县委组织部将尽快建立关于落实从严治党的责任清单，围绕今年党建工作重点任务，明确各镇各部门党委(党组)及其书记、班子成员和有关职能部门的责任，进一步细化明确各责任主体抓党建的职责要求和工作规范，要求各党委(党组)要履行好制定党建工作规划制度措施、健全党的基层组织体系、加强班子和党员队伍建设、抓好督促检查考核评价等4项重点责任；各党委(党组)书记作为第一责任人，要履行好抓研究谋划、抓督促检查、抓基础保障、抓严肃党内生活、抓党员干部管理等5项重点责任；分管领导作为直接责任人，要协助书记抓好党建工作计划的制定、具体组织实施、督查落实等工作，研究提出合理化的意见建议；班子其他成员要抓好职责范围内的党建工作，承担具体的党建工作项目。各党(工)委要结合本单位实际，明确所辖基层党组织及其责任人的责任，通过传导压力，形成一级抓一级、层层抓落实的党建工作格局。二是要改进完善党(工)委书记抓基层党建工作述职评议考核办法。突出从严从实、瞄准问题、注重实效、强化责任落实。今年将扩大述职评议范围，确定部分县直部门党委书记参与述职评议。述职内容主要围绕责任清单述责任、述亮点、述问题、述打算，述责任要把自己摆进去，述亮点要注重特色成效，述问题要有具体事例数据，述打算要有具体措施。述职前，县上将通过调研走访、实地核查、随机抽查等方式，掌握各党(工)委党建工作情况以及存在的问题，为开展述职评议提供客观依据。述职后如实反馈评议考核结果，并作为年度考核、绩效评价、评优评先的重要依据。对点评的问题实行整改项

目化管理，确保述职评议问题得到彻底整改。三是要加大党建工作考核力度。提高党建工作在年度目标责任考核中的分值权重，实行专项考核，将考核结果作为评价党委班子的重要依据，对履职不到位、措施不得力的，进行诫勉谈话、限期整改；对出现重大问题的，进行组织处理，通过责任追究推动管党治党责任落到实处。四是要加强党务工作力量。今年将为每个镇党委配备1名副科级非领导职务的专职组织员，为县直部门党（工）委配备1名兼职组织员。县委组织部将出台专门的管理办法，着力抓好组织员的选拔配备、业务培训、考核管理等工作，各党（工）委要按照政治坚定、公道正派、有事业心和责任感、具备一定的政治理论水平的标准，及早谋划，推荐人选，配齐配强组织员队伍，做好组织员的日常管理考核，促使他们聚焦主业，抓好党建日常工作。

当前从严治党已经成为各级党委（党组）特别是书记的首要政治任务，大家一定要做政治上的清醒人、明白人，不断强化主业主责意识和最大政绩的观念，认真落实分内之责、首要之责、主要之责、全面之责，增强思想自觉和行动自觉，不断把党建工作抓细抓实抓出成效。

同志们，让我们在县委的坚强领导下，以更加务实的作风，更加扎实的举措，积极主动适应全面从严治党新常态，努力开创党建组织工作新业绩，为建设美丽富裕新白河作出新的更大贡献！

云阳县组织部副部长篇五

近期，我有幸参加了县委组织部长的培训课程，在这段时间的学习和交流中，我深感受益匪浅。下面，我将从培训内容、培训形式、培训效果、个人收获以及今后的工作计划等五个方面，谈谈自己的心得体会。

首先，培训内容十分丰富多样，涉及到组织工作的方方面面。在培训课程中，我们详细学习了党的干部选拔任用工作的相

关规定和操作流程，深入探讨了如何做好思想政治工作以及提高党员队伍的质量。此外，还学习了工作中常用的调研方法和个案分析技巧，并进行了实际操作。这些内容的深入剖析和实际操作，为我们提供了宝贵的经验和方法。

其次，培训形式灵活多样，注重互动和实践。在培训过程中，我们不仅逐一学习了相关知识，还通过小组讨论、集体研讨等形式，加深了对知识的理解和应用。尤其是在案例解读和角色扮演的环节中，我们能够将自己融入到实际工作中，锻炼了解决问题的能力。这种互动和实践的培训形式，激发了我们的积极性，提高了学习效果。

第三，培训取得了显著的效果。通过培训，我们不仅加强了对党的各项政策的理解和工作的针对性，还增强了自身的组织协调和沟通能力。尤其是对于一些重点热点问题的解答和分析，我们的能力和思维方式得到了显著提升。此外，通过参观学习和实地考察，我们更加深入地了解了基层党建工作的实践和突出问题，对今后的工作有了更为清晰的思路和措施。

第四，个人收获颇多。在培训过程中，我深感自己的不足和提升空间，在与优秀同事的交流中，不断从他们身上学到了宝贵的经验和教训。特别是在角色扮演和小组讨论中，我的沟通能力和团队合作意识得到了很大的提高。此外，通过培训，我对自己的工作定位和职责有了更加明确的认识，为今后的工作指明了方向。

最后，要结合自己的实际，制定有效的工作计划。在培训结束后，我将根据自己的实际情况和需要，结合培训中的经验和方法，制定一份详细的工作计划。我将深入学习党的各项方针政策和工作要求，提高自身的工作能力和水平。同时，我也将积极开展调研工作，深入基层，了解实际情况，为组织工作提供更为科学和合理的建议。

总之，县委组织部长的培训课程是一次十分有益的学习机会。通过学习和交流，我深化了对组织工作的理解，增强了自身的工作能力和素质。我将充分利用所学知识，不断推动组织工作的深入开展，为党的事业做出更大的贡献。