最新组织工作会议心得体会 组织工作调度会议心得体会(优秀9篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。心得体会对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写心得体会呢？以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

组织工作会议心得体会篇一

工作调度会议是每个组织都必不可少的一项工作，通过调度会议，可以有效地协调各项工作的进度，解决问题，确保工作的顺利进行。最近，我有幸参与并组织了一次工作调度会议，通过这次经历，我深刻认识到了调度会议的重要性，并从中获得了一些宝贵的心得体会。

第二段：会前准备

为了确保调度会议能够顺利进行，充分准备是首要工作。在会前，我首先明确了会议的目标和议程，明确了每个议题的时间安排，以充分利用好每一分钟。同时，我还邀请了相关部门和人员参与会议，并提前向他们发送了相关的材料，以便他们可以提前做好准备。通过充分准备，我提高了会议的效率，也使得与会人员对会议有了更好的期待。

第三段：会议主持

作为会议的组织者，主持会议是我必须承担的责任。在会议开始前，我先向与会人员简要介绍了会议的目标和议程，使其对整个会议有一个清晰的认识。在会议期间，我注重控制好会议的时间，保持议题的紧凑和流程的顺畅。同时，我也充分发挥了主持人的角色，引导与会人员进行讨论和交流，确保每个人都有机会发表自己的看法。通过我的主持，调度

会议的氛围良好，与会人员参与度高，达到了预期的效果。

第四段：问题解决

调度会议的一个重要目标是解决现存的问题。在会议期间，我充分利用了与会人员的智慧和经验，针对每个问题展开了充分的讨论和分析。我将问题进行了梳理和分类，明确了责任人和解决方案，并设置了有效的跟进措施。在会议结束后不久，我就与责任人进行了沟通，并跟进问题的解决情况。通过这次调度会议，我们解决了一系列问题，为工作的顺利进行打下了良好的基础。

第五段：总结与展望

通过组织这次调度会议，我获得了很多宝贵的经验和心得。首先，充分准备是成功会议的关键，只有做好准备，才能有效利用时间和资源；其次，良好的会议主持能够提高会议的效率和与会人员的参与度；最后，问题解决是调度会议的核心目标，通过充分讨论和分析，制定有效的解决方案，才能取得实质性的成果。未来，在组织工作调度会议时，我会更加注重这些方面的工作，以提高会议的质量和效果。

总之，组织工作调度会议是一项重要的管理工作，它能够整合资源、解决问题，为工作的顺利进行提供保障。通过这次经历，我深刻认识到了调度会议的重要性，并从中获得了一些宝贵的心得体会。我相信，通过不断地学习和实践，我会成为一名优秀的会议组织者和主持人，为组织的发展和进步做出更大的贡献。

组织工作会议心得体会篇二

近期，我作为部门负责人召集了一次工作调度会议，旨在总结过去的工作，制定新一轮工作计划，并明确责任分工和目标。通过这次会议，我深刻体会到了组织工作调度会议的重

要性。以下将从准备工作、组织过程、会议效果、心得体会和改进措施等几个方面进行阐述。

首先，准备工作是确保会议顺利进行的基础。在会议召开前，我提前进行了充分的准备。首先，明确会议目的和主题，并确定出席人员名单。随后，制定了详细的会议议程和工作计划，并提前将相关资料发送给与会人员，以便他们提前了解会议内容。此外，我还做了会场和设备的准备工作，确保会议的正常进行。

其次，组织过程是会议成功召开的关键。在会议开始前，我简要介绍了会议目的和议程，并鼓励与会人员积极参与讨论。在会议进行过程中，我注重控制会议的时间，确保每个议题都得到充分讨论，避免时间浪费。同时，我还注意倾听每个人的意见和建议，鼓励大家提出解决问题的方案。在会议结束时，我对本次会议的结果进行了总结和概括，并明确了下一阶段的工作重点和目标。

第三，会议效果非常显著。通过与会人员的积极参与和充分讨论，我们针对部门存在的问题进行了深入分析，并找到了解决问题的有效途径。与会人员的各种建议和观点使得会议的结果更加全面和具体，提供了宝贵的参考意见。同时，通过制定工作计划和明确责任分工，可以更好地推动工作的开展，提高部门的工作效率和质量。

第四，通过这次会议，我深刻体会到了组织工作调度会议的重要性。首先，会议是加强沟通和协调的有效途径，通过会议，可以及时了解部门的工作动态和存在的问题。其次，会议可以提高工作效率和质量，通过设定明确的目标和责任，激发员工的工作积极性和主动性。最后，会议可以培养员工的团队意识和协作精神，促进良好的工作氛围和团队合作。

最后，针对本次会议的不足之处，我提出了改进措施。首先，我认识到在会议前应更加充分地准备，确保会议的顺利进行。

其次，我需要更加注重会议的时间控制，避免会议时间过长。另外，我也应更多地倾听与会人员的意见和建议，鼓励他们积极参与讨论。通过不断改进，我相信能够提高工作调度会议的效果，更好地促进部门的工作开展。

总之，组织工作调度会议是一项重要的管理工作，可以促进沟通协调，提高工作效率和质量，培养团队合作精神。通过准备工作和组织过程的精心安排，以及对会议效果的总结和体会，可以不断改进会议的效果，推动部门工作的顺利开展。我将会将这次会议的心得体会应用到下一次会议中，并通过不断学习和总结，提高自己的组织能力和领导水平。

组织工作会议心得体会篇三

各位代表：大家好！

现在举行新兴工业园区首届区域性职工代表大会第一次会议开幕式。今天应到会__人，因事、因病请假_人，实到会_人，符合法定人数，可以开会。同志们，新兴工业园区首届区域性职工代表大会在市总工会和县总工会的亲切关怀下，在开发区工委的正确指导下，今天隆重召开了。这是我们非公企业广大职工政治生活中的一件大事，也是一件喜事。市总工会、县总工会、开发区工委对我们这次大会高度重视，市总工会民主管理部部长__、县总工会党组书记、副主席__在百忙中专程到会指导，这是上级领导对我们工作的最大关心和支持，让我们以热烈的掌声对他们的到来表示衷心的感谢！

大会进行第一项，请全体起立，奏《国歌》。（请坐下）

大会进行第二项，请__致开幕词。大家欢迎！

大会进行第三项，请莫次宽同志作《建立区域性职代会制度推进维权机制建设讲话》。大家欢迎！

大会进行第四项，审议、通过《关于建立__工业园区区域性非公企业职工代表大会制度的实施方案》。(宣读完毕)请各位代表审议，有什么意见，请发表。现在进行表决。同意的请举手，请放下。不同意的请举手，没有(请放下)。弃权的请举手，没有(请放下)。一致通过，请鼓掌。

大会进行第五项，推选签订各项集体合同企业方代表三人，由大会筹备组提出建议名单。

(宣读建议名单)，请各位代表审议，有什么意见，请发表。

现在进行表决。同意的请举手，请放下。不同意的请举手，没有(请放下)。弃权的请举手，没有(请放下)。一致通过，请鼓掌。

大会进行第六项，审议通过《新兴工业园区区域性集体合同》、《新兴工业园区区域性工资集体协议》、《新兴工业园区区域性女职工特殊劳动保护协议》和《新兴工业园区区域性劳动安全卫生专项协议》。(宣读完毕)。请审议，现在进行表决。

同意的请举手，请放下。不同意的请举手，没有(请放下)。弃权的请举手，没有(请放下)。一致通过，请鼓掌。

大会进行第七项，宣读决议。

今天大会的议程已全部进行完毕，会后请各位代表领取误餐补助，散会。

组织工作会议心得体会篇四

尊敬的董事会、马总、各位优秀事业伙伴、兄弟姐妹们大家晚上好：今天晚上，我们欢聚一堂，钟声嘹亮辞旧岁，在这

里隆重召开20__年度年终总结大会，旨在回顾总结我司20__年的工作，表彰先进，激励士气，鼓舞干劲，，部署20__年工作，动员全体员工进一步认清形势，增强信心，开拓进取，奋力拼搏，进一步动员全体员工解放思想，更新观念，与时俱进，团结拼搏，扎实工作，确保全面完成今年确定的各项目标任务，推进我司经济和各项社会事业全面、协调、可持续发展。公司董事会的领导及马总、黄总们对经营管理工作十分关心和重视，在百忙之中前来参加会议，在此，让我们以热烈的掌声对董事会的领导的到来，表示热烈的欢迎!

今下午的大会主要有四项议程。

1、黄总做年度门店总结工作报告

2、高经理做质量管理工作总结

3、马总对20__年度整体工作回顾及20__年工作构思、发展战略规划

4、鲁经理领读学习关于《李总的新闻报道》

下面进行大会的第一项议程，请黄总做年度总门店结工作报告(大家欢迎)。

下面进行大会的第二项议程，现在请高经理做质量管理工作总结(大家欢迎)

下面进行大会的第三项议程，现在请马总经理对20__年度整体工作回顾及20__年度工作构想、发展战略规划(大家欢迎)

下面进行大会的第四项议程，现在请鲁经理领读《关于李总的新闻报道》(大家欢迎)。

雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。东风浩荡满眼春，万里

征程催人急。现在冲锋号令已经吹响，目标已经明确，让我们发扬真诚奉献，勤劳务实，只争朝夕，勇于拼搏的精神，立足当前，着眼全年，奋力开拓，团结进取，为完成全年工作目标努力奋斗!(大家用有没有信心。有!)

1、认真贯彻会议精神这次大会，自始至终都以企业精神为宗旨，体现了团结、民主、奋发向上、开拓进取的精神，开成了一个团结的大会，胜利的大会，奋进的大会，开成了一个向新的目标进军攀登的大会。因为确定了当前和今后三到五年我公司的工作目标和主要任务。

这次大会，要全面领会贯彻马总、黄总办好公司的重要指导思想，有利于创造性地开创我司两个建设的新局面，必将产生重大影响;对于贯彻和落实公司的奋斗目标和各项部署，实现公司经营振兴，全面提升公司经营业绩，提升搏击市场的竞争力，也将产生重要的推动作用。各位老总，事业伙伴们，兄弟姐妹们，这次大会之后，我们要认真学习践行大会的精神，使大会的工作目标和主要任务深入人心，变成广大员工的自觉行动，，新的形势，新的任务，贵在一个“干”字。苦熬不能过关，苦干才能小康，不干不争不抢不闯不拚，就永远进不了小康。新天地是干出来的，不干则一事无成。只要瞄准目标，实干苦干，巧干。

顾全大局，振奋精神，迎难而上，齐心合力，始终大力加强两个效益(经营效益、社会效益)建设，以企业主人翁的姿态确保公司各项经营目标的顺利实现。各位老总，事业伙伴们，兄弟姐妹们，从这次大会到下次大会，我们面临的任务是光荣而艰巨的。让我们在公司老总的正确领导下，全面贯彻年度工作报告，公司训导与企业精神，忠诚实践“员工誓词”，坚持与时俱进、扎实工作、奋发进取，全面推进公司建设发展的伟大工程，为实现振兴公司腾飞的宏伟目标，让我们拿出火热的心情去奋斗吧，公司的发展前景一定会更美好!

2、安全工作。

3、值班工作。

4、新年祝词我们送走了满载辉煌的20__年，迎来充满激情而又富有挑战的20__年。值此，我代表马总、黄总衷心祝愿大家新年好!向大家拜个早年!一祝大家新年新起点，新年新收获，新年好心情，新年喜事多!二祝默默无闻支持工作的后盾平安健康，万事胜意!三祝猪年，人旺，家旺，事业旺，旺上加旺!

组织工作会议心得体会篇五

为了贯彻落实中共中央、国务院《关于加强职工教育的决定》，我厂定于5月10日至15日，在厂招待所召开职工教育工作会议，特制定会议方案如下：

一、会议目的。认真学习中共中央、国务院《关于加强职工教育工作的决定》，传达省市教育工作会议精神，结合我厂实际情况，制订加强职工教育的规划，研究落实中青年职工的“双补”教育工作。

二、会议规模。主管教育工作的厂党委书记、厂长；厂部有关科室负责人、工作人员；各分厂主管教育工作的负责人；各车间主管教育工作的主任；工会、共表团各级主管教育工作的’负责人，共58人。

三、会议日程。5月10日，传达省市教育工作会议精神，学习中共中央、国务院《关于加强职工教育工作的决定》。大会传达后，分组讨论，吃透上级精神，提高认识，端正态度。5月11日至15日，结合我厂实际情况制订加强职工教育规划，研究落实“双补”教育任务，解决“双补”教育中的各种实际问题。

四、会议采取大小会相结合的方法进行。10日上午举行开幕式，大会传达上级会议精神及中央文件，由党委书记×××作动员报告。15日下午举行闭幕式，宣读我厂加强职工教育规划，部署开展“双补”教育任务和措施。

五、会议准备工作。厂里准备抽调十名熟悉教育工作的同志，用半个月时间通过调查研究，上下结合，写出一份加强我厂职工教育工作特别是开展“双补”教育工作的实施方案，并制订出加强职工教育工作五年规划（草案），拿到会议上讨论修改。

六、会议经费。为了集中精力开好会，所有参加会议人员一律在招待所住宿。其各项开支见附表。

七、请局领导参加我们的会议，并请分管教育工作的×××局长在开幕式上讲话。关于讲话稿的撰写，将派专人面谈。

以上方案，当否，请批示。

组织部：

全县组织工作会议结束后，镇党委政府高度重视，于7月7日召开了党委联席会议，认真学习了全县组织工作会议精神，结合我镇党建工作实际，研究讨论了我镇基层党建工作的指导思想和工作目标，并制定了《关于在xx镇基层党组织集中开展“党性教育月”活动的实施方案》。

为富民强镇提供强有力的组织保证。

2011年7月9日

组织工作会议心得体会篇六

同志们：

现在开始开会。这次全市组织工作半年工作会议是在全市上下深入学习贯彻党的xx大和xx届三中全会精神、扎实开展党的群众路线教育实践活动的关键时期召开的一次重要的会议。这次会议的主要任务，是对上半年重点工作进行总结回顾，对下半年重点组织工作进行安排部署。今天参加会议的有各县市区组织(人事)部长，市委组织部机关科室负责人。

今天的会议主要有二个议程：一是各地汇报上半年重点组织工作完成情况及下半年重点工作安排;二是讲话。

下面进行第一项议程，请各地汇报上半年重点组织工作完成情况及下半年重点工作安排。

……

刚才，各位部长围绕重点组织工作进行了交流发言，从发言情况看，各地上半年的工作思路清、力度大、措施实、成效好，对下半年的工作安排周密、重点突出、部署到位，对全市组织工作有启发、有促进、有推动，请对各位部长的发言、特别是好的意见建议进行梳理和整理，为全市组织工作提供借鉴和参考。

下面进行第二项议程，请领导讲话，大家欢迎。

……

同志们，刚才，总结回顾了上半年全市组织工作取得的成绩与特点，令人振奋、备受鼓舞;同时，对今年下半年的重点工作作出了安排部署，对干部、人才、基层组织建设和组织部门自身建设都提出了明确要求。讲话主题鲜明，任务明确，

重点突出，措施有力，具有很强的针对性和可操作性，为我们再接再厉、进一步做好下半年工作指明了方向、增添了动力。下面，我就深入学习贯彻讲话精神强调四点：

第一，要认真学习，深刻领会。各地各单位会后要认真做好会议精神的汇报、传达和学习工作，特别要向党委主要领导做好汇报，争取重视和支持。要组织召开一次专门会议，对这次会议精神进行学习和传达，要让各级党组织和广大党员、特别是全市组工干部深刻领会议精神实质，把握工作重点，明确主攻方向，不断提高全市组织工作科学化水平。

第二，要强化措施，狠抓落实。这次会议明确了下半年全市组织工作的重点，能否把会议精神贯彻好，把各项重点任务完成好，关键在于能否抓好落实。各地要按照钟部长的讲话要求，紧密结合实际，拿出科学、具体、务实、管用的推进措施。特别要针对工作重点和工作短板，逐项制定推进措施，把任务分解到单位，把责任落实到人头，并明确完成的质量标准和时限要求，确保全年各项工作落实到位。

第三，要转变作风，务求实效。当前，学习教育实践活动正处于“查摆问题、开展批评”的关键环节。从教育实践活动情况看，中央和省、市委反对“四风”的决心坚定不移。组织部门要带头贯彻执行上级有关精神，以“三严三实”为总要求，坚决反对“四风”，立行立改，善作善成;要切实改进作风，深入基层、深入实际、深入群众，加强调查研究，努力破解组织工作难题。目前，领导班子专题民主生活会正在有序开展，各地要以开好高质量民主生活会为契机，进一步加强组工干部作风建设，在全市起到带头作用，作好表率。

第四，要勇于担当，善于作为。今年是贯彻落实党的xx大和xx届三中全会精神的关键年，是全市生态文明建设和转型跨越发展的关键年，是推进“五城联创”的关键年，全市组织系统和组工干部要切实增强责任感和使命感，进一步提振精神，激发斗志，勇于担当，强化作为，创造性开展工作。

要按照讲话要求，加强对组织工作全局性、战略性的思考，善于发现和总结基层创造的新鲜经验，培育各类示范样板，发挥典型经验的引领作用，全面推动组织工作上新台阶、新水平，为区域性中心城市建设再作新贡献!

今天的会议就开到这里，散会。

组织工作会议心得体会篇七

亲爱的同学们：

你们好!

今天算是你们告别初二，迎来初三的第一个年级会，这个会非常必要！明年你们将面临人生的一次重要抉择。我们要通过今天的会振奋精神，增强信心，努力拼搏，力争一年后向养育自己的父母、向教导自己的老师、向自己的人生交出一份满意的答卷!

谈两个问题：为什么要学习？怎样学习？

从大的方面说，赶超世界先进的历史重任已经落在你们肩上，展望未来，任重道远，，你们要树雄心，立壮志，为祖国繁荣富强而刻苦学习，努力成为一代出类拔萃的科学家和建设者。立志是同学们立身处事的头等大事，一个人如果没有确立志向，就犹如没有舵的船，没人驾御的马？志向不确定，那就任何事情也办不成。“志当存高远”，远大的志向可以使人奋发进取，它是我们精神的支柱，力量的源泉。

例1、新中国航空发动机之父吴大观的故事。

例2、诺贝尔的故事。诺贝尔曾取得过300多项专利，开办了11家工厂，那是因为他在学生时代就立下了远大志向。

父母和老师都期待着你们及早立下“鸿鹄之志”。中考就是一场战斗，是实现你们人生目标和理想的第一场战斗！

从小的方面说，今天把学习搞好，就是为了明天能过上好日子。

我最喜欢和同学们说的一句话是“今天的学习质量就是明天的生活质量”。恩格斯在马克思墓前的讲话中说：“正像达尔文发现有机界的发展规律一样，马克思发现了人类历史的发展规律，即历来为繁茂芜杂的意识形态所掩盖着的一个简单事实：人们首先必须吃、喝、住、穿，然后才能从事政治、科学、艺术、宗教等等”，可见这小的方面一点儿也不小。李大钊说过：“生活的理想就是为了理想的生活”。中考就是一场战斗，是提高你们明天生活质量的第一场战斗！

学习动机非常重要。老师的作用不会超越学生内在的生长动力。

同学们要恰如其分地构想自己的未来，不自轻自贱，不好高骛远，不空谈，不埋怨，不等待，要脚踏实地，一步一步去规划并实现自己的人生目标和理想。一年后同学们将迈进中考考场，我们要让汗水伴随我们去冲刺，认真上好每一节课，认真做好每一道题，认真纠正每一个错。要知道，取胜中考，来不得半点儿侥幸和投机，一分汗水一分收获，一分辛苦一分甘甜。从今天起，我们要肯流汗，能忍耐，敢吃苦，知难而进，苦干实干，锲而不舍，最终使理想成为现实。

同学们要乐观，这是是胜利者必不可少的品质。“没有一番寒彻骨，哪得腊梅吐清香”。任何学业与事业，总要遇到困难；任何人生，有高峰也有低谷；每次考试分数有高有低。我们要正视困难，蔑视困难，战胜困难！世上没有登不过去的山，没有跨不过去的河，只有乐观面对初中最艰苦的一年，才能取胜明年的中考。

初中最后一年是很艰苦的一年，是学业负担很重的一年。我国教育总体上看是应试教育，素质教育已经陷入困境。学生负担问题是社会问题，解决起来是个复杂的系统工程。

为什么我国中学生课业负担那么重呢？

1、人口过多，升学竞争激烈，考重点中学和重点大学竞争更激烈。千军万马过“独木桥”，千军万马走羊肠小道。加拿大人口3000万，面积比我国略大。瑞士人口仅700万，面积才4。1万平方公里———也就两个北京大小。

2、传统观念问题。“学而优则仕”的传统观念根深蒂固。

4、招生制度和考试制度。

5、教育评价。

6、社会用人制度。

7、教育资源的不均衡。

8、学校管理问题

9、教师教学问题。

10、个人问题：学习基础；学习能力；学习效率；学习态度；学习习惯；学习兴趣；学习环境；身体状况；家庭远近。

（1）培养以下学习习惯：

1、善于制订学习计划并按学习计划学习的习惯；

2、专心致志的习惯；

3、自学的习惯；

4、使用工具书的习惯；

5、学习时事，关心国家大事的习惯；

6、写日记和读书笔记，做剪报，积累资料的习惯；

7、乐于读书，勤于动笔，长于提问的习惯，；

8、善始善终，坚持到底，不依赖家长和老师的习惯

（2）做到以下“六个做起”：

1、专心听讲，从每一节课做起；

2、积极思维，从每一个问题做起；

3、一丝不苟，从每一次作业做起；

4、有错必纠，从纠正每一个错误做起；

5、日清月结，从每一天做起；

6、珍惜时间，从每一分钟做起。

优化非智力因素，为我们的学习注入动力，为我们的学习注入活力！

要看到，学习是自己生活的一部分，学习就是自己的生活。今天的学习质量就是明天的生活质量，今天的做人态度就是明天的事业成败！

要有竞争意识：和你自己比，和你的同学比，和你的老同学比。要增强学习信心，要增强克服困难的勇气，要知道：人的竞争是一生的竞争，不是一时的竞争。谁笑到最后，谁就笑得最好！

要学会战胜自我，学习上最大的敌人是自我，世界上最大的敌人也是自我。

亲爱的同学们：你们正处在人生中太阳真正升起的时刻，放眼未来，天碧霞明，气象万千，前程似锦。你们每个人都有一双“隐形的翅膀”，这个“隐形的翅膀”就是“人生理想”，希望你们奋力拼搏，朝着美好的前景，展开理想的翅膀在中考战场上拍扇，在拼搏奋战的欢声笑语中飞旋，在大有作为的蓝天里振翅翱翔！我们所有老师期盼你们在人生第一次抉择中取得成功！在你们面临人生第一次重要抉择时，有我们陪伴着你们，呵护着你们！

组织工作会议心得体会篇八

同志们：

这次会议的主要任务是，按照全国全省组织部长会议精神，以及市委的要求，总结20xx年工作，对20xx年全市组织工作进行安排部署。下面，我讲三个问题。

过去的一年，是我市发展史上不平凡的一年。在市委的正确领导下，全市各级组织部门认真贯彻落实党的xx届四中、五中全会精神，坚持在落实中求创新，在突破中求发展，各项工作取得了新成绩。

第一，紧紧围绕全市中心开展工作，组织部门服务大局的主动性明显增强。面对突如其来的特大洪灾，市县两级组织部门快速反应，坚决贯彻落实省市委的决策部署，迅速组织动员全市党员领导干部、基层党组织和广大党员，积极投入到抗洪抢险救灾和灾后重建第一线，充分发挥组织保障和表率带动作用。组织市直部门与受灾县区对口支援，开展万名机关干部“一对一”包保帮扶灾民活动，做好化解矛盾、处理善后、维护稳定工作，及时发现总结、宣传表彰抗洪救灾和

灾后重建中的先进典型。广大组工干部带头坚守工作岗位，带头维护社会秩序，带头帮扶受灾群众，带头捐款奉献爱心，用实际行动彰显先进和优秀。以实施“江城特聘专家”、“253”青年科技创新人才培养扶助、“5+3”高端人才招募等重点人才项目为抓手，全力推进三项人才支撑工程，为我市经济社会发展培养引进了一批高端创新人才。连续两年选派有发展潜力的县(局)级领导干部和年轻后备干部到发达地区、重点企业、经济部门和基层一线开展“四个一批”挂职服务工作，在实践中经受锻炼、增长才干，为我市发展稳定做出了重要贡献。组织专门力量对县(局)级领导班子和领导干部实施专项考核，推动了重点工作任务的落实。

第二，大力加强领导班子和干部队伍建设，领导发展的能力和水平有新提高。按照市委的总体部署，在年度政绩考核的基础上，适时对领导班子和干部队伍进行调整补充，使县(局)级领导班子，特别是县(市)区党政领导班子结构更趋合理，熟悉经济工作的领导力量得到加强，整体功能进一步增强。深入实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，运用“一推两考三评议”的办法对副县(局)级后备干部进行了调整补充，加强了对“两高一低”后备人才的培养和管理，从源头上为领导班子和干部队伍建设的长远需要提供了人才储备。紧紧围绕加快经济发展方式转变、中新吉林食品区项目建设、推进长吉一体化进程等内容，开展专业化培训，领导干部推动发展的能力不断增强。

第三，加大探索创新力度，干部人事制度改革取得重要进展。精心组织开展省市县联合公开选拔领导干部工作，在打破身份限制、创新选拔机制和提高选人公信度等方面作出了许多尝试与突破，实现了全程公开、全程规范、全程量化、全程监督，引起良好的社会反响，有18名干部走上县(局)级领导岗位，111名干部走上乡(科)级领导岗位。通过调任、差额考察提任和公选三种方式，面向基层选拔了45名处(科)级干部到市直机关任职，选调102名有发展潜力但缺乏基层工作经历的市直机关年轻干部到基层培养锻炼，畅通了上级机关与基

层干部互动交流的渠道。实施干部选拔任用工作全过程监督，突出抓好干部任前监督和选人用人终端监测，选人用人公信度不断提高。

第四，广泛开展创先争优活动，基层党组织和党员队伍活力不断增强。突出深入贯彻科学发展观主题，以“五创”活动为载体，全面落实“五个具体化”措施，分类组织督查指导，建立完善体制机制，开展典型宣传表彰，形成了党组织履职尽责创先进、党员立足岗位争优秀、党员干部示范引领作表率的生动局面。深入实施农村基层组织建设“三项工程”，平稳有序地完成了村级组织换届工作，村干部报酬实现了按月发放，村级组织活动场所和农村党员干部现代远程教育网络实现了全覆盖，深入实施 “十百千项目支书”发展计划，一批发展致富项目业绩突出、辐射带动作用好的“项目支书”迅速成长。城市社区党建工作“三有一化”进一步落实，非公有制经济组织和社会组织党建工作得到加强。积极构建党员联系和服务群众工作体系，建立了党内激励关怀帮扶机制。

第五，深入推进“讲重作”活动，组织部门自身建设得到进一步加强。市县两级组织部门坚持把创先争优活动和深化“讲党性、重品行、作表率”活动有机结合，进一步巩固提升活动成果。深入开展“三个什么”大讨论，开设“组工干部讲坛”，形成了比学习、比工作、比奉献的良好氛围。继续开展“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，帮助基层解决实际困难。采取公开选拔、竞争上岗、差额遴选等方式，创新组工干部选用机制，激发了组工干部队伍活力。严格执行“十严禁”纪律要求，作风建设得到进一步加强。

一年来，组织工作调研信息宣传、信息化建设和群众来信来访处理等各项工作也取得新进展。

在肯定成绩的同时，更要清醒地看到存在的问题和不足。比

如，促进科学发展的干部考核评价体系亟需完善和落实，对干部“德”的考核还缺乏具体标准和有效手段;扩大干部工作民主中出现的拉票、老好人现象尚未得到有效解决，用人上的不正之风在一些地方仍不同程度地存在;束缚人才发展的体制机制障碍还比较突出，引领高新技术产业和新兴产业发展的创新型科技人才匮乏;一些地方和领域基层党建工作相对薄弱，部分基层党组织和党员不能有效发挥作用;组织工作在围绕中心服务大局上创新不够，组织部门自身建设还需要进一步加强。这些问题，要在今后工作中认真加以解决。

今年是中国共产党成立xx周年，是实施“”规划的第一年，也是市县乡党委集中换届之年。根据中央和省市委的要求，今年组织工作的总体要求是：深入贯彻落实党的xx届四中、五中全会及省市相关会议精神，紧紧围绕服务科学发展，突出做好市县乡党委集中换届工作，重点推进创先争优活动、深化干部人事制度改革、抓好干部教育培训、强化干部监督管理、落实人才发展规划和加强基层组织建设工作，改革创新、狠抓落实，为开创我市领先发展和全面振兴新局面提供坚强组织保证。

(一)认真做好市县乡党委换届工作，进一步加强各级领导班子建设。搞好市县乡党委换届，是今年组织工作的中心任务。去年底，中组部印发了《关于认真做好市、县、乡党委换届工作的通知》，对换届工作做出了具体部署。我们要严格按照《通知》要求，通盘考虑，提前布局，分步实施，有序推进，统筹做好党委、人大、政府、政协领导班子换届工作。要认真落实发扬民主、推进改革、严肃纪律三项关键举措，把握好以下四点：一是坚持正确用人导向。按照德才兼备、以德为先标准，注重科学发展和重视基层导向，大力选拔政治上靠得住、工作上有本事、作风上过得硬、人民群众信得过的干部。注重选拔长期工作在基层一线、埋头苦干、不拉关系、不走门子的干部，尤其要注意选拔实际工作经验丰富、能够应对突发事件、善于解决复杂矛盾的干部。要加强换届中的思想政治工作，教育干部自觉服从组织安排，正确对待个人

进退留转。对原班子中退出、调整的同志要及时谈心谈话，党委书记要担负起做班子成员思想工作的政治责任。二是进一步优化领导班子结构。坚持好中择优、优中选强，重点选好配强县、乡党政主要领导。要选拔政治坚定、领导科学发展能力强、能够驾驭全局、善于抓班子带队伍、民主作风好、清正廉洁的干部担任党委书记;选配党性观念强、工作能力强、合作意识强的干部担任政府主要负责人。要注意充实适应转变经济发展方式，懂新兴产业、现代服务业、城市规划建设、社会管理和善于做群众工作的干部进领导班子。坚持合理使用各年龄段干部，把握好领导班子主体年龄结构要求，加大培养选拔优秀年轻干部力度，同时党政班子中要注意保留一些50岁以上经验丰富、工作能力强的干部，形成老中青不同年龄的干部梯次配备。要注意选拔女干部、少数民族干部和党外干部。以一把手、关键岗位和有培养前途的优秀年轻干部为重点，加大县(市)区和市直部门之间、县(市)区之间以及乡(镇、街)和县(市)区直部门之间、乡(镇、街)之间的干部交流力度。交流干部要提前安排，以保持领导班子换届中的平稳过渡。三是积极扩大换届工作中的民主。按照分类提名要求，规范换届人选提名办法，改进考察工作。坚持对新一届领导班子成员人选进行全额定向民主推荐提名，对新提名人选实行差额推荐、差额考察。要提高民主推荐、民主测评的科学性、真实性，结合年度考核、平时考核以及关键时刻和完成急难险重任务时的表现，综合分析民主推荐结果，既尊重民意又不简单以票取人，真正做到以实绩看德才、凭德才用干部。完善选举程序和投票方式，改进候选人介绍办法，创造有利于选举人表达意愿的环境和条件。四是严肃换届纪律。要坚持教育在先、警示在先、预防在先，认真贯彻中央严肃换届纪律视频会议精神，严格执行“5个严禁”、“17个不准”和“5个一律”规定，特别是要严肃查处拉票贿选、跑官要官、买官卖官、突击提拔干部等问题，查实一件、处理一件，用铁的纪律保证换届风清气正。

省委组织部将于3月份对换届工作做出具体部署，届时市委将形成我市的工作安排意见。在省委组织部具体安排前，市县

两级组织部门要提前动手，搞好调查摸底，进行县、乡班子结构分析，做好有关基础工作。

(二)突出科学发展主题，扎实推进创先争优活动。一要突出活动重点。坚持“五个具体化”措施，进一步丰富活动内容，创新活动形式，拓展活动领域，提高活动实效。紧紧围绕加快转变经济发展方式，围绕保障和改善民生，围绕解决群众反映强烈的突出问题，围绕庆祝建党xx周年开展创先争优，营造学先进、赶先进、当先进的良好氛围。二要加强分类指导。继续以县(市)区为重点，突出抓好乡村、街道社区、非公有制经济组织和社会组织创先争优，使创先争优更加贴近生产工作实际。突出抓好窗口单位和服务行业创先争优，让广大群众切实感受到创先争优带来的变化。抓好领导机关和领导干部的创先争优，充分发挥领导干部的表率和示范带动作用。深化党群共建，充分发挥工青妇组织作用，使社会创先争优氛围更加浓厚。三要扎实开展载体活动。继续开展以“五创”活动为重点的各类载体活动，使基层党组织和广大党员都能广泛参与进来，增强创先争优活动实效。四要结合庆祝建党xx周年推进创先争优活动。组织党员干部开展学习党的理论、党的知识、党的历史等活动，发扬党的优良传统。组织各级党组织开展走访困难党员、老党员、老干部活动，增强党组织的凝聚力。要大力培树和宣传先进典型，用身边的事教育身边的人。组织做好“七一”评选表彰先进基层党组织、优秀共产党员、优秀党务工作者工作。

(三)加强探索实践，积极稳妥推进干部人事制度改革。一是积极完善和推行干部选拔任用提名制度。坚持和完善分类提名办法，进一步明确提名主体及其责任，规范提名行为。继续探索完善市委全委(扩大)会非定向民主推荐县(局)级正职提名储备人选，建立人选储备库。二是积极完善干部选拔任用差额推荐、考察、酝酿办法。进一步明确民主推荐、二次推荐、考察、酝酿的范围和程序。制定差额考察人选综合素质和岗位适应度评价实施办法，为差额考察干部提供科学的比选依据和操作细则，提高选任干部质量。三是进一步推进

竞争性选拔领导干部工作。根据县(局)级领导班子建设需要，探索在后备干部中竞争性选拔县(局)级领导干部办法，推进市县机关干部竞争上岗工作。四是进一步完善领导干部考核评价机制。要紧紧围绕考准考实干部的德和才，根据不同领域、不同层次领导班子和领导干部特点完善干部考核评价办法，综合评价干部的德才表现。五是积极探索干部宏观管理的创新举措。进一步落实市委关于加强市直机关处级干部队伍建设的意见，会同有关部门研究有关干部退出的机制办法，探索建立面向基层选拔市直干部的机制办法。

(四)深入落实干部教育培训《改革纲要》，进一步抓好大规模培训干部工作。一要加强理论武装和党性教育。坚持不懈地抓好中国特色社会主义理论体系教育，继续开展领导干部党史、党性教育专题培训，重视和加强做好新形势下群众工作的培训。二要认真抓好中央、省市委全会精神和“”规划的学习培训。加强战略性新兴产业、现代服务业、自主创新能力、现代科技、城市规划、社会管理和舆情应对等方面知识培训。三要推进干部教育培训改革。研究制定贯彻落实干部教育培训《改革纲要》实施意见，大力推进办学体制、运行机制、培训模式、师资队伍建设和宏观管理五项改革。充分发挥市县两级党校和其他培训机构的作用，利用干部网上学习园和农村党员干部现代远程教育网络，加强对基层干部教育培训，大力推进优质教育培训资源向基层延伸和倾斜。四要完善培训管理制度，提高干部教育培训质量。加强统筹管理，整合培训资源，优化培训渠道，强化师资培养，整治不良学风，增强领导干部参训的内生动力。

(五)以提高选人用人公信度为目标，进一步加强干部监督管理工作。一是深入抓好四项监督制度贯彻落实。搞好专题培训，组织知识测试，达到领导干部熟知、组工干部精通、干部群众知晓的要求。加强对县(局)级党委(党组)贯彻落实四项监督制度情况的督导检查，组织开展年度干部选拔任用工作“一报告两评议”，探索试行《市直部门(单位)党委(党组)通报干部选拔任用工作并接受民主评议实施办法》。二是着

力做好提升选人用人满意度工作。要认真分析去年我市组织工作满意度民调结果，有针对性地提出改进措施。大力推行干部选任工作信息公开，坚持实行选人用人公信度测评和干部选任工作事后问询制度。三是切实加强领导干部日常管理监督。坚持执行领导干部任期、离任经济责任审计、函询、谈话、民主生活会制度，制定出台《吉林市组织部门开展领导干部日常管理监督工作实施细则》，探索试行《领导干部日常行为表现专项测评实施办法》。四是认真落实从严管理干部要求，探索建立关键岗位干部管理办法。对党政正职、执法执纪审批、管人管钱管物等关键岗位干部，要重点配备、重点教育、重点管理、重点监督、重点谈话。

(六)全面落实人才发展规划，充分发挥人才对经济社会发展的支撑引领作用。一是推进人才规划任务落实。适时发布《吉林市人才发展规划(20xx-20xx年)》和《关于大力推进人才支撑工程，促进经济发展方式转变的实施意见》，结合国家和省人才发展规划，认真抓好组织实施。二是大力引进培养高层次科技创新创业人才。利用国家“千人计划”、省高层次人才引进计划优惠政策和我市产业优势、发展平台，吸引海域外高层次科技人才来我市创新创业。探索产学研相结合、科技研发与成果转化相衔接的创新创业人才培养模式，扎实推进青年科技创新创业人才“253”培养扶助项目。以各级各类产业园和创业园为依托，抓好人才创业基地建设。三是以重点人才工程为抓手统筹推进各类人才队伍建设。要突出发展、服务产业，突出“两高”、服务企业，突出基层、服务民生，精心组织实施一批重点人才工程，以人才工程引领和推动各类人才队伍建设。四是探索建立长吉一体化人才合作机制。加强与长春等地的区域人才开发合作，在人才信息交流、政策并轨、市场对接等方面结成人才协作联盟，促进人才信息一体化、人才政策同质化、人才流动有序化。五是加强党政领导后备人才队伍建设。推进实施培养选拔年轻干部“三二一”梯次工程，继续公开选拔“两高一低”后备干部(人才)，探索建立适应“”发展需要的正职后备干部队伍和后备干部分类提名数据库，跨部门、领域及区域推动年

轻后备干部多方位实践锻炼，为年轻干部快速成长搭建舞台。

(七)加强党的基层组织建设，健全抓基层打基础长效机制。一是深入实施农村基层组织建设“三项工程”攻坚计划。要对照既定任务目标，逐级制定年度攻坚计划，狠抓工作落实，确保“三项工程”各项任务全面完成。要加强以一把手为重点的乡村班子建设，深化建制村“划档分类、升级晋位”工作，建立整顿软弱涣散村党组织长效机制，优化农村基层党组织设置，大力推进“项目支书”建设，加强村级组织活动场所管理和使用，探索发展壮大村级集体经济的有效途径，深入推进“党员创业带富工程”。二是以 “三有一化”为重点，加强街道社区党建工作。扎实做好社区党组织换届工作，切实加强街道社区党组织和党员队伍建设，进一步深化创群众满意街道、社区党组织活动，加强活动场所建设，总结推广街道“大党工委”体制，着力加强区域化党建工作。三是大力推进非公有制经济组织和社会组织党建工作。深入研究探索非公有制经济组织和社会组织党建工作的领导体制和工作机制。继续采取单独组建、联合组建、依托组建等形式，重点抓好小型非公有制企业和社会组织组建党组织工作，进一步扩大组织覆盖和工作覆盖。认真抓好建强骨干队伍、丰富工作内容、完善工作制度、巩固活动阵地等方面工作，不断提高非公有制经济组织和社会组织党建工作水平。四是统筹抓好其他领域基层党建工作。以创先争优活动为总抓手，扎实推进机关、国有企业和事业单位等领域党建工作。按照“五个好”、“五带头”的要求，加强党组织班子建设和党员队伍建设，切实发挥党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。五是做好发展党员和党员教育工作。要在保证质量的前提下，加大在工人、农民、高知识群体等重点群体中发展党员工作力度。继续抓好-20xx年全国党员教育培训工作规划》的落实，全面推广“党性教育+技能培训”培训模式，用好党员干部现代远程教育网络，推进党员教育培训基地建设。研究探索流动党员等特殊群体党员管理的新方法。扎实做好党内激励关怀帮扶工作。继续开展党内基层民主建设试点工作。

要继续做好老干部工作和党史研究工作，统筹做好信息调研、新闻和网络宣传、党员统计和公务员统计、信息化建设和干部档案管理、农村党员干部现代远程教育等工作。

加强自身建设是做好工作的保证。组织部门要带头开展创先争优活动，弘扬先进组工文化，不断提高自身建设水平。

第一，要在锤炼党性、增强本领上创先争优，提高学习力。要把党性锻炼作为创先争优活动的核心内容，深入开展理想信念教育，扎实推进以政治坚定、公道正派、廉洁勤奋、求实创新为核心的组工文化建设。结合庆祝建党xx周年，开展党的光辉历史和组织工作优良传统教育，继续组织开展“组工干部讲坛”、“三个什么”大讨论和向王彦生等优秀组工干部学习活动，大力表彰组织系统先进集体、优秀个人。要继续深化“组织部长下基层”和“联系基层、学习基层、服务基层”活动，以及“一对一”包扶灾民活动，在联系和服务群众中体现组工干部的党性和情怀。要带头创建学习型机关，通过办班培训、外出考察、岗位练兵、挂职交流等多种形式，抓好组工干部的学习培训。

第二，要在围绕中心、服务大局上创先争优，提高服务力。围绕中心、服务大局、推动发展是创先争优的主要任务。知大局、懂本行、干实事，是组织部门的优良传统。要全方位了解经济社会发展形势，研究新情况、把握新要求，深刻理解全市中心工作、战略目标和重要部署，紧紧围绕“四个坚定不移”的发展要求，充分发挥组织部门的职能作用，在服务加快经济发展方式转变中创先进、争优秀。要结合我市实际，研究确定符合市委要求、体现组织工作特点的活动目标、主题、载体，引导广大组工干部立足本职岗位，把劲头聚焦在“干”字上，把功夫下在行动上，埋头苦干、务实重行，在服务中心、服务大局的实践中创先争优。

第三，要在解放思想、改革创新上创先争优，提高创新力。要大力弘扬改革创新精神，不断研究新情况、解决新问题、

总结新经验，敢于提出新思路、新举措、新办法，努力使组织工作体现时代特点、贴近党员需求、富有实际成效。要以创新的理念谋划工作思路，大胆摒弃陈旧的、不合时宜的观念，切实以新视野谋划发展、以新思路推动改革，增强组织工作的前瞻性、创造性。要以创新的举措推进工作开展，健全主体清晰、程序科学、责任明确的干部选拔任用提名制度，完善公开选拔、竞争上岗和差额选拔等竞争性选拔干部方式，构建统筹城乡发展的基层党建新格局。要以创新的机制提升工作水平，健全促进组织工作创新发展的制度，努力使组织部门成为创新思维更活跃、创新动力更强劲、创新成果更显著的部门。

第四，要在真抓实干、注重实效上创先争优，提高执行力。要增强工作的计划性，倡导高度负责、真抓实干、一抓到底的工作作风，制定规划、分解任务、明确时限、落实责任、加强督导、跟踪问效，逐项任务去落实，逐件事情去完成，逐个问题去解决，在落实工作中体现执行力。要增强工作的超前性，对组织工作的前进方向超前研究、超前谋划，作出远景工作规划和制度设计。要增强工作的原则性，严格按照政策和制度办事，规范自己的言行，用实际行动赢得干部群众的理解、信任和支持。要增强工作的协调性，牢固树立团结协作意识，集思广益、群策群力，努力创建团结协作、生动活泼、和谐有序的组织部门。要多蹲点调研、多解剖麻雀，从实践中寻找改革创新、破解难题的有效办法。要改进会风文风，腾出更多时间和精力抓落实。

第五，要在公道正派、干净干事上创先争优，提高免疫力。要坚持“三从严”不放松，不折不扣执行“十严禁”纪律，筑牢抵制不正之风、廉洁从政的“防火墙”。针对新形势下易发不正之风和损害组织部门形象的重点环节，健全完善相关制度措施。要严守组织人事纪律，做到慎言、慎行、慎微、慎友、慎独，对有苗头性问题的，要及时提醒告诫或批评教育;对已出现问题的，要严肃查处，决不姑息迁就。要关心组工干部的成长进步，认真落实“三个留人”的要求，真正做到

“家规严”、“家风正”、“家味浓”，增强组工干部的荣誉感、自豪感和归属感。

同志们，新的一年，组织工作任务艰巨而繁重，组织部门责任重大而光荣。我们要在市委的正确领导下，围绕中心、服务大局，振奋精神、改革创新，狠抓落实、创先争优，以优异成绩向建党xx周年献礼。

组织工作会议心得体会篇九

各位代表、同志们：

武都县电力局七届一次职工代表大会暨工作会议，在全体与会代表和同志们的共同努力下，圆满完成了会议预定的各项任务和议程，现在就要闭幕了。

这次会议是在新春佳节刚过，全国上下认真贯彻落实党的“xx大”会议精神，认真学习胡-锦-涛两个“务必”，全面建设小康社会之际召开的。会议期间，与会代表认真听取并审议了全局工作报告、财务报告、招待费使用情况报告、审计报告，听取了全局思想政治工作报告，审议通过了《武都县电力局职工内退内养和职工子女就业的有关规定》等制度。通过这次会议的召开，全体代表以高度的主人翁责任感，充分行使自己的民-主权力，畅所欲言，献计献策，为全局今后各项工作的开展提出了很多好的意见和建议;通过这次会议的召开，全面部署了今年的重点工作，进一步统一了思想，明确了方向，振奋了精神，为全局各项工作在新的一年里再上新台阶奠定了坚实的思想基础和群众基础。这是一次民-主、团结、奋进和胜利的大会，对我局今年乃至今后几年的工作开展有着非常重要的意义。

过去的一年中，我们克服种种困难，在生产经营、农网改建等方面取得了很好的成绩，但也发生了“1226”这样重大的

事故，这充分说明我们的安全工作还做的很不好，做的很不到位，还需要进一步改进。今年，我们所面临的形势更加不容乐观。首先是随着农电企业的继续深化改革，城乡用电“同网同价”政策已经开始实施，给我局的生产经营等各项工作带来种种困难;其次还有农网改建、抄表到户、城网改造等工作任务，都需要我们加倍努力来完成。因此，在新的一年里，我们要正确认识我们所面临的形势，要充分认识到我们的责任更大，任务更艰巨。面对新的挑战，要适应形势，抓住机遇，直面困难，继续发扬我们老一辈电力工人艰苦创业的光荣传统，以高度的主人翁责任感和历史使命感，肩负起建设电力事业、发展电力事业的光荣任务，立足本职，努力奉献，树立起强烈的学习意识、安全意识、市场意识、服务意识和竞争意识，不断钻研业务知识，挖掘电力市场新的增长点，以优质的服务、创造性的工作，不断提高我们的经济效益，为我们电力事业的健康发展建功立业!

大会之后，全体与会代表要立即行动起来，组织本单位职工，认真传达学习、贯彻落实会议精神。以本次会议精神为指导，精心部署各项工作，落实各项任务，正确引导、发挥广大职工的工作积极性和主人翁责任感，为争取新的胜利奠定基础。

同志们，回顾过去，我们有收获、有辉煌，也有失误。展望未来，我们信心百倍，我们的使命无比光荣，我们的责任无比重大，我们的前景无比壮丽。让我们同心同德，艰苦奋斗，与时俱进，扎实工作，以更加辉煌的成绩、更加雄健的步伐，在新的一年里再攀新的高峰!

现在，我宣布：武都县电力局七届一次职工代表大会暨工作会议胜利闭幕!

谢谢大家。