

# 2023年部队军事训练个人总结(模板5篇)

工作学习中一定要善始善终，只有总结才标志工作阶段性完成或者彻底的终止。通过总结对工作学习进行回顾和分析，从中找出经验和教训，引出规律性认识，以指导今后工作和实践活动。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 部队军事训练个人总结篇一

军训让我觉得自己瞬间从一个懵懂的孩子长大了。

烈日高照，班里的同学都完成了精心指定的动作。豆子的汗水滴在脸上，后背的汗水浸湿了衣服，但没有人违反规定。大家都咬紧牙关坚持下来了。俯卧撑、仰卧起坐、蛙跳等。应该每天都做，这样总会造成肌肉疼痛。尽管如此，我们还是坚持到了最后。因为我们坚信我们付出了，胜利离我们不远了。

我们每天在烈日下反复做那些动作。是的，这些动作很简单。你不需要一个课题组一个人去做，一个班级必须团结起来纠正自己的行为。一个队的同学都被我踩。踩你的话军训多没意义啊！在同一时间做同样的动作可能会有错误，但只要你努力，认真对待所有的动作，总是可以提高的。你所做的一切。

在军训期间，我们还要感谢我们的教官李，他教我们唱歌，开玩笑，还带我们去一个阴凉的地方训练……因为我们，他每天声嘶力竭地喊口令，声音都变得沙哑。随便吃个西瓜霜就滋润了嗓子，让他不得不使用扩音器。虽然不知道几天了，但是我们的鼻子很酸。

我仍然听到响亮的军歌，但我对自己更有信心。（威廉·莎士比亚《哈姆雷特》辉煌）空依然是燃烧的日出，但对未来的期待又增加了一份。

不管前方的路有多艰难险阻，我都会永远坚强勇敢。

## 部队军事训练个人总结篇二

xx年，在市消防支队党委、区委、区政府和区公安分局的正领导下，大队全体官兵将以党中央的xx大精神为指针，坚持以科学发展观统揽消防工作和部队建设，紧紧围绕为全区地方经济大发展创造良好消防安全环境的总目标，以保障和改善民生为着力点，以新《消防法》宣贯为契机，以推进公安信息化建设为载体，以加强执法规范化建设为重点，以构建和谐警民关系为支撑，求真务实，改革创新，真抓实干，全面贯彻落实《大关县人民政府关于进一步加强消防工作的决定》和《大关县第二个消防安全区创建工作方案》，全面提升消防监督执法、灭火救援能力和部队正规化建设水平，推动提升公共消防安全管理水平，确保火灾形势稳定和部队安全稳定，为服务经济社会发展、维护社会和谐稳定做出新贡献。

### 一、坚持政治建警，进一步提升班子和队伍建设水平

（一）大力加强大队党委班子建设。按照提高“四个能力、两个水平”和建设“政治坚定、开拓创新、团结协调、勤政廉政”的总要求，认真贯彻落实《公安消防部队党委班子建设标准(试行)》，坚持民主集中制，贯彻执行党委统一的集体领导下的首长分工负责制，按照创建学习型班子的要求，坚持党委中心组学习制度，全面加强大队党委的思想、组织、能力、作风建设，继续深入开展“争创一个好班子、争当一对好主官”活动，争做严守纪律的表率，全面提高党委班子的凝聚力、战斗力和综合决策能力，充分发挥党委班子的龙头核心作用。

(三)强化官兵思想政治教育。认真开展学习实践科学发展观专题教育，坚持用科学发展管武装官兵头脑，抓好忠诚教育和社会主义法治理念专题教育，大力开展学习抗震救灾英模活动，继续开展爱国奉献、革命人生观、尊干爱兵、艰苦奋斗和历史使命、理想信念、战斗精神、社会主义荣辱观等基础教育，大力弘扬新时期公安消防精神，使广大官兵树立正确的世界观、人生观、价值观、荣辱观，增强广大官兵的职业自豪感和荣誉感，始终锻造官兵在各项工作中奋发向上的精神状态。实施分层施教、分类排队、分工负责、分析提高和改进教育方法的“四分一改”教育模式，强化“两个经常性”工作，在思想政治教育针对性、实效性上下功夫。结合实际深入开展反腐倡廉、“五条禁令”和“四个严禁”专题教育，筑牢官兵思想行动的“坚固防线”。

## 二、坚持从严治警，进一步提升部队正规化建设水平

格的纪律作风,完善建立正规的执勤秩序、训练秩序、工作秩序和生活秩序，使大、中队正规化建设始终保持较高水平。三是制定《大关县消防大队干部、士官、战士量化管理实施细则》，对干部、士官、战士实施量化考核，及时兑现奖惩，确保部队“四个秩序”正规。四是坚持思路方法创新、管理制度创新、器材装备创新和管训手段创新，使部队正规化建设在不断创新过程中实现可持续发展，有力地促进了部队战斗力的提升。

(二)深入抓好安全防事故工作。一是狠抓安全防事故五项制度的落实，重点抓好《公安消防部队安全工作规定》和《公安消防部队车辆安全管理规定》的贯彻落实，层层签订《预防行政责任事故(案件)领导责任状》和《保证书》，严肃事故、案件责任追究制度和倒查制度，坚持做到“问题不整改不放过、责任人没有处理不放过、整改措施不落实不放过、官兵没有受到警示教育不放过”。二是继续强化“8432”安全防事故(案件)监管机制的贯彻落实，抓好集中教育整顿，认真开展“安全月”、“安全竞赛”活动，创新5月、10

月“安全月”活动的内容和方法，通过教育整顿活动，确实查找出部队在管理教育和安全防事故工作方面存在的问题并狠抓整改和落实，严防各类事故和违法违纪案件的发生。三是加强对休假、公差、8小时以外等零散人员的监控管理，杜绝失控漏管现象的发生。四是继续推行安全防事故风险抵押金制度，制定完善《安全防事故风险抵押金规定》，通过经济杠杆作用进一步强化部队安全防事故工作。五是认真做好内部督察工作，加大对部队执勤值班、管理教育工作的检查督促力度，严肃查处督察中发现的问题。

### 三、坚持大练兵，进一步提升部队服务民生能力

(一)进一步夯实战训基础工作。认真贯彻落实《公安消防部队深入推进灭火救援勤务实战化工作指导意见》，全面推进灭火救援勤务实战化工作。一是强化“六熟悉”工作，每周安排一次“六熟悉”，每季度对辖区市政消火栓和消防水源进行一次普查，制定完善《交通水源手册》，每月定期组织对城区周边乡镇道路的熟悉工作。二是强化实战演练，进一步完善高层、地下、化工、化学灾害、建筑倒塌、交通事故、人员密集所等“七个预案”，结合职能任务、部队装备好辖区灾害特点，年内提请区政府开展一次多部门、多力量的社会联动灭火实战演练，大队对每个“文字类”重点单位组织开展演练1次，夜间演练达30%，并修订完善《灭火作战预案》。三是进一步完善战训基础资料、重大危险源统计、重点单位统计、灭火演练统计、业务训练与考核登记，实施纸质、电子文档统一。完善灭火救援基础资料库，实行网络资源共享，为灭火救援提供科学依据。

(二)进一步规范执勤备战和灭火救援行动。修改完善执勤备战制度，落实指挥长和大队领导、大队参谋、中队干部值班制度，落实大队指挥员遂行作战指挥制度，全面负责灭火救援现场组织指挥工作。严格灭火救援程序，建立和完善灭火抢险救援战斗和重大节事值勤保卫程序，实现灭火救援战斗和值勤保卫行动的科学化、规范化、高效化。认真落实《公

安消防部队灭火救援战评规定(试行)》，坚持每战必评，及时总结经验教训，强化战评结果应用。继续推行灭火救援服务评议回执制度，规范灭火救援行为，接受群众监督，增强“依法执勤，文明执勤”意识。

(三)进一步建立健全大练兵长效机制。以提高队伍的政治、业务、体能素质为重点，落实“三个必训”制度，继续坚持全员练兵、全面练兵、科学练兵，完善训练标准，规范训练内容，创新训练方法，优化训练管理，量化训练考核，强化训练保障，明确各级各类人员职责，建立科学、完善的练兵长效工作机制。

(四)大力推进信息化建设步伐。认真落实全国公

安厅局长座谈会精神，努力提高信息化应用水平，完善“三台合一”接处警建设平台，启动大关县城市消防安全远程监控系统建设，实现警务信息互联互通和资源共享。进一步规范大队现有业务信息系统的信息采集、录入工作，建立完善警务信息动态或定期分析研判工作制度。依托地方资源，加强信息技术人员的培养，增强官兵信息化应用能力，提高信息化在消防监督和灭火救援当中的应用水平。

四、争取支持，进一步提升大队后勤保障能力

一是力争消防业务经费取得新突破。加强向区委、区政府和区财政局的协调沟通，加大经费筹措力度，确保大队业务经费达到《昭通市人民政府关于进一步加强消防工作的决定》人均3.5万元标准。二是借助昭阳大发展这一有力时机，确保大队危旧营房改造任务在年内启动，并提请区委、区政府加强大关县第二消防中队建设。三是按照《城市消防站建设标准》，进一步加强车辆器材装备的购置力度，加大处置化学灾害、水域灾害事故等特勤器材装备的购置力度，进一步优化大队车辆装备机构。四是严格财务管理，坚持党委理财制度，确保资产的安全与完整确保有限的经费用到刀刃上，加

强固定资产管理。认真落实《云南省消防部队固定资产管理规定》的要求，加强固定资产管理，确保固定资产安全和完整。

## 五、坚持齐抓共管，进一步完善社会化消防工作大格局构建

(一)继续深化消防平安创建工作。按照《昭通市创建“消防安全县(区)”第二个三年规划实施方案》和《大关县时期消防发展规划》，积极推动消防安全创建工作。一是全面推进消防安全责任制落实。按照构建“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、群众积极参与”的消防工作格局，建立政府分管领导牵头，有关部门负责人参加的消防工作协调机制。通过召开消防工作联席会定期研究解决消防工作中的重要问题，督促各部门和各级人民政府履行消防工作职责，保障消防工作与经济社会发展相协调。二是健全消防工作考评机制，把消防工作作为政府目标责任考核和领导干部政绩考评的内容，将消防安全创建纳入社会治安综合治理工作内容一并检查、评比、奖惩。对发生重特大火灾事故的，实行年度社会治安综合治理工作一票否决。三是大力推进农村消防工作。认真贯彻《大关县社会主义新农村消防工作指导意见》，全面加强农村消防工作，大力推行村村消防队工程，实现义务消防队覆盖率达100%，大力推进农村房屋财产保险，确保覆盖率达到80%。四是继续强化单位内部消防安全管理，在83家重点单位已经完成了20%的“标准化、标识化”管理的基础上□xx年全部达标，落实单位主要负责人或消防安全管理人会议制度、逐级消防工作责任制和岗位防火责任制，强化单位消防安全责任主体意识，建立“安全自查、隐患自除、责任自负”的单位消防安全管理机制，推进火灾公众责任保险，提高投保率，切实加强火灾防范和风险管理。六是继续加强公共基础设施建设。按照“政府负责、落实规划、快补旧帐、不欠新帐、健全设施、加强管理”的要求，加强公共消防基础设施建设，努力实现老城区公共消防设施改造布局合理，北部新区、工业园区的消防设施与城镇建设同步发展，一步到位。

上运行，落实消防监督执法质量考评、过错责任追究等制度，带动大队消防执法规范化建设深入开展和执法质量、执法水平不断提高。

(三)持续推进火灾隐患排查整治。在xx年火灾隐患排查整治的基础上，加强火灾形势和火灾特点研判，加大火灾隐患排查整治力度，切实整改和消除社会面上的火灾隐患。一是抓好冬春旱季防火、两节、两会、清明、五一、十一等重大节事活动消防安全保卫工作。二是组织开展以“三合一”、人员密集场所、易燃易爆单位、高层建筑、古建筑为重点，以建筑自动消防设施、可燃有毒材料装修、消防安全疏散、电气线路设备等为主要内容的火灾隐患排查整治，适时开展火灾隐患整治专项行动。三是加重大大火灾隐患挂牌督办力度，年内提请区政府对一批重大火灾隐患单位进行挂牌督办。四是组织指导各乡镇派出所开展小商场、小餐饮场所、小旅馆、小歌舞娱乐厅、小网吧、小美容洗浴店、小学校(幼儿园)、小医院(诊所)、小生产加工企业“九小场所”火灾隐患排查整治。五是充分发挥村民委员会作用，指导好居民委员会、村委会在节事期间开展治安防火巡查，有效防止农村火灾发生。

(四)大力开展《消防法》宣贯活动。以科学发展观为知道，坚持内部与外部相协调，全面与重点相统筹，大力开展《消防法》宣贯活动。一是推动区、乡一级防火安全委员会召开联席会议，专题对《消防法》进行学习、座谈。组织召开重点行业、系统及重点单位代表学习贯彻《消防法》座谈会，带动全区各行业、系统及单位宣贯工作深入开展。二是推动区政府将《消防法》宣传普及活动纳入社会主义精神文明建设和“普法”教育内容，协调有关部门将《消防法》作为大、中、小学校法制教育的基本内容，作为“四五”普法学习的规定范畴，结合消防宣传“五进”工作，深入社区、农村、企业、学校开展普法宣传教育，在“六月安全月”和“119消防日”期间组织开展形式多样的主题宣传活动，利用报纸、杂志、电视广播等媒体的宣传优势，扩大宣传普及覆盖面，

增强宣传的针对性、实效性和感召力，最大限度地普及宣传《消防法》，营造浓厚的社会舆论氛围。三是抓好《消防法》社会培训工作，将《消防法》纳入对重点单位消防安全责任人、消防安全管理人及消防工种人员培训内容，纳入对有关工程设计、施工、监理、检测评价、消防技术咨询、维保等人员培训内容，纳入对消防产品生产、销售、维修等人员培训内容，纳入公众聚集场所消防安全管理人员、员工培训内如，分批分层次抓好社会面消防培训工作。

## 部队军事训练个人总结篇三

尊敬的队党支部：

时光如逝，岁月如梭，转眼间半年时间过去了，我于今年3月份经组织调整到现在这个新的岗位上。心理很是不平衡，是不是领导收拾我呢又或者说是领导对我的工作不满意，有或者说是领导想考验我。心里有了这样那样的想法，还有在这个新的工作岗位上我到底能不能胜任，本职工作能不能开展好，自己能不能较快和适应角色转变。

通过和队战士们共同训练、共同学习、共同生活以及队领导的帮助，我仿佛又回到了我刚到这单位时的那段时光。并对警卫执勤这个工作岗位有了更高的认识。下面我就对我这半年时间的工作表现作一下总结，不足之处敬请领导和战友们批评指正：

### 一、政治思想以及理论学习方面：

半年以来，我思想相对来说比较稳定，能够认真的干好自己的本职工作。对理论学习的态度一直比较端正，我在学习的过程中深深地认识到：理论知识是我成长进步的力量源泉，提高自我的过程，理论知识水平的提高是士官的综合能力素质提高的重要体现。通过学习，使我对本职岗位有了新的认识，对如何开展警卫值勤有了底数，收效比较明显。使我正



确的树立了自己的人生观，价值观以及世界观。

## 二、模范表率方面：

在平时的工作中我能够时刻提醒自己是一名士官，自己的一言一行，一举一动都代表着士官的形象。因此，在工作的各个方面我都尽自己的努力去做好。政治教育中我认真听讲，从没有在课堂上出现打瞌睡的现象；操课时我严格落实制度，严格要求自己，确保训练时效；体能训练中，我在身体素质不太好的情况下很少请假，坚持落实好每一次的体能训练。工作之余，我能够注意生活小节养成，穿衣戴帽树立形象，用水用电力求节约，平时消费量入为出。

## 三、遵章守纪方面：

通过几年的工作实践，我深深地体会到部队铁的纪律好比是人生十字路口的红绿灯，是人生道路上的警戒线，遵守纪律就不会使自己在人生的十字路口上胡乱冲撞，酿成惨祸；遵守纪律就不会使自己错误地走上人生的不归路。因此，我始终严格要求自己，时时提醒自己要慎独、慎初，处处拿事故案例的教训提醒自己。半年来，我能够自觉遵守纪律，自律意识比较强，法纪观念树得牢。能够严格按照条令条例的要求落实一日生活制度。

## 四、完成任务方面：

接到工作任务后，我能够积极愉快地去完成，没有因为不是自己职责范围内的事而发牢骚，我都能够严格要求自己，认真负责，严把安全关。但是完成任务方面存在两点不足：一是创新意识不强，接到任务后，喜欢用老办法、老经验办事，看问题喜欢用老眼光，思路不开阔，不能发挥主观能动性，创造性的开展工作。二是存在着标准不高，工作不细的现象，只满足于把任务完成了就行，不出现安全问题就行，工作粗疏的现象依然存在，工作高标准意识不强。

## 五、下步的奋斗目标：

### 1、改进工作作风，扎实干好工作。

在工作中端正态度，及时发现问题和解决问题，属于自己职责范围内的事，立足于自身解决；自己解决不了的问题，也绝不掩盖，不欺上瞒下，及时请求上级给予帮助解决。

### 2、摆正位置，发挥作用。

把自己看作队管理工作的一名参与者，积极参与队经常性、基础性的管理工作，不当老好人，不当旁观者。积极为队全面建设出谋划策，主动替队首长分忧解难。在干好本职工作的同时愉快接受队安排的工作，不挑三拣四，不发牢骚，不讲怪话。

### 3、坚持好制度，严格要求自己。

严格落实警卫值勤制度。树立士官、党员的良好形象，从穿衣戴帽做起，从集合站队严起，不做特殊人，不干特殊事。要求自己和其他的战士一样，做到有令必行，有禁必止以上是我20xx年上半年的工作总结报告，下一步，我将努力克服和改进自己在报告中查找出来的不足，以昂扬的精神状态和更加扎实的工作作风投入到以后的工作和训练中去。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

## 部队军事训练个人总结篇四

军事训练考核是检验部队训练落实情况、促进部队训练提高质量效益、推进部队战斗力建设的重要手段。部队展开的军事训练考核，考核结束作一个总结。本文是部队军事训练考核的总结，欢迎阅读。

为全面贯彻落实 人民武装部关于开展民兵军事训练的指示精神，按照“坚守阵地、高举旗帜、锻炼素质、发挥作用”的要求，20xx年 民兵军事训练经过为期5天的集中训练于今天正式结束，取得了良好的成绩，民兵队伍的整体素质和处突能力得到了全面提高，为20xx年 民兵维稳、处突工作开了一个很好的头。今天，我们在这里举行总结表彰大会，在此，我首先代表乡党委、政府，向前来指导工作的市人武部首长表示热烈的欢迎！向参训的全体民兵表示诚挚的问候！下面，我讲几个方面的问题：

### 一、领导重视，周密部署，准备工作深入细致

按照民兵军事训练的规章制度及市武装部下发的年度军事训练工作计划，乡党委及时组织召开了专题会议进行研究部署，成立了民兵训练领导小组并制定针对性极强军事训练计划，同时根据季节特点和工作实际，分析并安排部署了民兵军事训练的工作任务：

本着“内强素质、外树形象、练为战用”的要求，制定了切实可行的军事训练计划。

二是加强领导，认真准备。为保证民兵军事训练的顺利进行，党政领导亲自抓成立了军事训练领导小组，认真细致落实后

勤保障和安全监管，确保了训练的人员、时间、内容、效果的四个落实。

三是深入动员，增强动力。开训动员大会上，市武装部副部长根据中央、省、州及成都军区的民兵工作指示精神对乡民兵训练提出了要求，乡长就目前国内国际形势及训练的任务和意义对我乡民兵进行了深入动员，进一步明确今年军事训练的任务，讲清了军事训练的意义，使应急分队成员充分的认识到在新形势、新情况下，全面提高民兵素质的重要意义，极大地鼓舞了应急分队人员的责任感和训练热情。

## 二、按纲施训，保障有力，训练工作落到实处

这次军事训练以新时期民兵训练方针为指导，积极适应民兵维稳、处突工作等战斗准备的需要，坚持按纲施训、从严治训，扎实打牢基础。通过训练，参训民兵提高了身体素质、磨练了战斗意志、培养了不怕吃苦的作风、养成了服从命令听从指挥遵守纪律的观念，达到了训练的目的。

一是严格要求。从开训当天乡武装部就 对参训人员提出了严格的要求，规定了每天的训练时间及训练期间的着装要求，训练期间执行军事化管理，按照部队的条令条例来管理和约束参训民兵，做到每天训练前点名，训练后讲评，有奖有罚，鼓励了先进，鞭策了后进。

二是全面训练。训练严格按照《民兵军事训练大纲》所规定的内容和要求，坚持依法施训，按纲施训，先后开展了队列训练、战备常识教育、政治理论教育、科技知识培训、唱军歌、体能训练等多个科目的训练，通过严格的训练，使参训民兵掌握一定的军事技能，提高了民兵的军事素质，收到了预期的训练效果。

三是保障安全。训练期间切实加强民兵的安全管理力度，把安全工作放在首位，落实安全负责制，发现问题及时解决，

杜绝各类事故的发生，确保了训练任务圆满完成。

四是加强宣传。在训练期间，积极做好《兵役法》和《征兵工作条例》的宣传，向民兵详细讲解了参军入伍的条件及优抚待遇。

### 三、突出重点，合理安排，凸显年度训练要求

这次军事训练的时间短、内容多、任务重，为达到训练目的，乡武装部侧重突出。

一是重点培养民兵的基本素养，大力开展军容、军姿、队列训练，提高民兵的基本军人姿势和军人作风。

二是为提高民兵的灾害应急战斗能力，根据实际需要，于20xx年7月12日在 村委会四组组织开展地质灾害抢险救灾应急实地演练，通过实际操作，使民兵对应急抢险救灾知识有了一定的了解，极大的提高了民兵应急抢险救灾的能力和信心，为民兵在今后的应急抢险救灾过程中发挥骨干战斗力作用打下坚实基础。

### 四、取长补短，学以致用，总结军事训练经验

(一)在军事训练中，个别同志对此次训练的意义认识不足，重视程度不够，只是为了完成任务而完成任务，为此没能及时从思想上去端正他们的思想态度。

(二)由于训练场地有限，训练的效果有待提高，特别是受地理条件的限制，实弹射击场地很难符合标准。

总之，通过训练，参训民兵提高了身体素质、磨练了战斗意志、培养了不怕吃苦的作风、养成了服从命令听从指挥的纪律观念，无论是在政治素质还是在军事技能上都有了一个新的提高和突破，基本具备了一个兵的素质，达到了训练的目的。

的。我相信，在今后的各种民兵任务中，民兵一定能够真正达到“拉得出、用得上、起作用”的民兵要求，在家乡建设中充分发挥排头兵的带头作用。

同志们，在新的历史时期，民兵在国防现代化建设中的作用更加重要，作为一名基干民兵，要无愧于这一称号，无愧于党和人民的期望，要为国家 and 人民群众的安危作出自己应有的贡献！

近三个月以来，我中队在上级军事部门的正确领导下，深入贯彻支队党委指示精神，结合边防执勤执法的实际，进行了各种针对性训练，进一步提高了部队的整体素质和综合能力，为今后的执法执勤打下了良好的基础。

## 一、基本情况

第一季度以来，勤务中队结合中队的实际情况和总队军事业务考核的要求，制定了实用技能、擒敌技术、五公里、体能组合和业务知识的训练计划，现将第一季度以来的训练情况总结如下。

## 二、好的做法

### (一)从实际出发，提高了训练质量

训练一定要从实际出发，理论联系实际，我中队根据这一原则，针对全中队人员的身体素质的实际情况，制定了一系列的行之有效的训练方法，提高了各科目的训练效果和质量。特别表现在实用技能和擒敌技术这两个科目上。

### (二)民主教学，官兵互教

练兵必须采取群众路线的方法，相信群众，依靠群众，把兵练好，我中队发扬教学民主，启发大家开支脑筋，献计献策，

寻找技术难点，突破难点，集中群众的经验和智慧，开展官教兵、兵教官，兵教兵的群众练兵活动，实行评教、评学，不断改进教学方法，提高训练质量，特别表现在五公里过程中，大家充分发挥自己的聪明才智，想出了不少方法来提高五公里的速度，为下一步的五公里越野训练打下坚实的基础。

### (三)严格要求，耐心说服

擒敌技术训练中。

### (四)循序渐进，逐步提高

五公里训练是磨练人的意志和耐力的活动，同时也是体能训练的基础。在训练过程中，我中队采取循序渐进，由轻装到重装的训练方法，让战士在训练过程中，先结合简单情况进行训练，再结合复杂情况展开训练，从而达到循序渐进，逐步提高，为下一步的体能训练做好充分准备。

## 三、存在的问题及不足

- 1、平时训练中，有个别老同志存在偷懒现象，也有的新同志存在怕苦怕累的现象。
- 2、有个别班长军事动作不到位，导致个别战士动作变形。
- 3、训练场上纪律不够严，有用训练动作开玩笑的现象。

## 四、今后努力方向

第一季度的训练工作初步达到预期效果，但离考核的标准还有很大差距，在下一步训练中将进一步严格，使得中队在接下来的时间里进一步提高训练成绩，为在总队军事业务考核中取得好的成绩打下坚实的基础。

## 一、基本情况

今年的新兵训练从20xx年x月x日开始至x月x日结束，分为适应期、规范期、强化期，开展了队列、擒敌术、战术、执勤业务、射击、军事体育、警棍术等科目的训练，完成了xx个训练日，平均参训率为%，经支队考核训练总评成绩达到良好。新训期间，新兵营以营为单位组织教学，以连为单位实施训练，共组织了大规模的会操x次，示范教学观摩x次，各连开展各种形式的评比竞赛xx次。通过训练，筑牢了新兵的身体素质和军事素质基础，较好地实现了由普通社会青年到战士的转变，为今后补入部队完成好以执勤为中心的各项任务打下了较好的基础。

## 二、 主要做法

### (一)精心筹备，早打基础，扎实做好开训准备。

从去年12月份起，教导队就本着早计划、早安排、早落实的原则，从组织、教学和物资等方面，做了大量认真细致的准备工作。1、明确目标，理清工作思路。为了搞好今年的新训任务，新兵营接到支队下发的新训工作指示后，专门召开会议，总结往年新训经验，并结合上级新训指示精神和自身教导队刚刚建成，各项设施还欠规范的特点，确定了“抓正规、打基础、求稳定、出效益”的总体思路，提出了“思想稳定，训练扎实，作风紧张，管理规范，保障到位”的新训工作目标，认真做好《新训工作制度》等各项建章立制工作，有效地保证了新兵到队之后，新兵营的日常生活、工作、训练秩序按计划、按要求迅速、正规地展开。2、抓好培训，做好训练保障。为了确保新训质量，去年11月底，支队选拔了带兵训兵经验丰富的xx名警官和xx名班长骨干，组成了新训班子，承担新训任务，并指定x名警官和有训练特长的士官组成教学研究小组，本着“专长任教、按级任教”和主要科目由新兵连主官亲自抓落实的原则，对各科目进行了教学分工。11月20日至12月10日支队专门举办了为期20天的新训干部、骨干集训，统一动作，统一教学，并抓好示范班的训练。为了



做好新兵训练中的保障工作，支队业务部门及时下发了相关训练材料19份，教学法录像带7盘，制作了用于队列训练的“t”字架230个，射击模拟靶台20个，调拨了充足的训练用枪和警棍。新兵营领导也针对教导队场地小，训练不便于开展的不利因素，积极与浦镇车辆厂等友邻单位取得联系，争取了一块能够同时容下300人开展战术、射击训练的体育场，联系了浦口轨枕厂场区作队列、擒敌训练场，以及南京陆军学院的射击场等，从而使新兵训练的器材和场地得到了较好地保证。3、及时动员，激发训练热情。12月21日，支队在新兵营召开了新训动员大会，新兵营两个连的官兵互相开展了“挑应战”活动，一连官兵叫响了“谁英雄谁好汉，训练场上比比看”的口号，二连官兵积极响应，表明了“当兵不习武，不算尽义务；武艺练不精，不算合格兵”的决心，新训干战代表纷纷踊跃发言，提倡议，表决心，定措施。最后支队长提出了“端正动机，加强学习，刻苦训练，服从管理，达到安全、圆满、高效”目标的总要求。通过动员，广大官兵明确了新兵训练的重要意义，明确了新训的任务、标准和要求，增强了全体新训官兵习武练兵的责任感和紧迫感，极大地鼓舞了新训干战的士气。会后，新兵营各连根据动员会精神，在新训的不同阶段，多次进行思想再发动，温故个人决心书，畅读家中来信，澄清不同时期出现的模糊认识，促进了新兵训练工作自始至终有条不紊地开展。

## (二)贯彻“两严”方针，狠抓训练制度的落实。

训练的系统性和连贯性，教学组经常召开训练形势分析会，开展评教评学活动，及时总结教学经验，并研究各阶段新兵的生理和心理特点，查找训练中的薄弱环节和不安全隐患，制定切实可行的对策。在训练中，教学组成员采用“理论授课，教学片观摩，集体示教，示范班引路，评比竞赛”等形式灵活贯彻教学内容，提高教学效果，较好地保证了新训教学任务保质保量地完成。

二是加大训练督导力度。为了保证今年新训任务高标准地完

成，遵照总队的要求，副政委、副主任驻新兵营，加强对新训工作的督导，并亲自挂帅，从抓正规训练秩序入手，严格落实制式训练形式，狠抓训练人员、时间、内容、质量地落实。训练中，新兵营紧紧抓住干部、班长这个重点，狠抓干部坚持跟班作业，要亲自示教和组训；抓班长的组训能力，给班长教方法教路子，力求正课时间出效益，避免盲目蛮干，简单粗暴。通过抓好干部、班长这个环节，正规训练秩序，减少了训练中的盲目性和随意性，促进了训练质量的提高。支队副政委多次深入训练一线，召集新训干部作动员，提要求，研究提高训练质量的方法。在射击训练中，副政委、副主任亲自到训练场指导训练，传授射击经验，极大地鼓舞了新训干部的训练热情。

### (三) 针对新兵特点，注重科学练兵。

新训不同阶段，新兵会呈现不同的生理、心理特点，重视好对这些特点的研究、分析和把握，就能有针对性地抓好新兵训练。为此，新训期间，新兵营严格按照支队制定的“前期抓适应，中期抓基础，后期抓提高”的思路，合理安排训练内容，把动作与理论，室内与室外，脑力训练与体力训练合理穿插搭配，做到体能课目逐步练，技能课目集中练，其它课目穿插练。

1、抓好适应环节，灵活施训。针对新兵初到部队，体能较弱，对训练有较强恐惧感的特点，新兵营采取了“以静制动，以动促训”的训练思路，着重抓好单个训练、定型训练和体能训练，把队列的“静”与擒敌的“动”有机结合，。训练中采取归纳要领，编口诀，结帮教对子，利用辅助器材引导训练等形式提高新兵对动作的理解，如：队列训练中在训练人员腰上插上“t”字架，地上画步幅线，手指、双腿间夹纸牌练军姿等。同时还利用调查摸底，个别谈心等形式在课后对新兵进行跟踪问访，准确把握新兵的思想脉搏，有效地开展训练中的政治思想工作，真正使新兵在适应期中思想稳定，训练水平稳步上升。

2、打牢基础训练，因情施训。训练中期，由于下雨天较多，气温较低，新兵训练的新鲜感也逐渐消失，训练劲头有所松懈。对此，新兵营及时调整了

训练计划，把教育和执勤业务课提前，大力开展“五小”练兵活动，在室内进行缩小靶的瞄准，四哨动作的模拟，体能素质的强化训练，发挥新兵中小教员的助手作用，谈训练体会，结帮扶对子，适时开展游戏活动和体育比赛，激发了新同志的学习兴趣和训练求知欲。比如，新兵二连二十班战士当兵前，受过正规的散打训练，在训练中班长充分发挥他的小教员作用，使该班的擒敌术训练成绩很快得到提高。3、加强提高环节，激励施训。随着新训接近尾声，新兵基本掌握所训内容，会不同程度产生厌训和应付的心理。新兵营在新训后期，着重抓好各种激励措施的运用。如温故新训动员大会决心书，利用板报刊登家长来信，张贴练兵习武的口号，发动“三互”小组之间进行“体能、技能对抗”“比、学、赶、帮、超”，班、排、连之间开展各类评比竞赛。对训练中认真刻苦，成绩优秀和进步明显的典型，新兵营进行大力宣扬，并颁发纪念品奖励；对不思进取，消极怠训的新同志，在摸清思想底数后，实施重点帮扶。如新战士华鸣，在训练后期，产生厌训情绪，经常装病逃避训练，通过新兵连广泛开展谈心活动，结帮教对子，提高了该同志的思想认识和训练热情，目前该同志训练成绩提高很快。

(三)严格管理，注重养成，坚持用条令条例规范新兵的言行。

抓好新兵的教育、训练和管理，是一项管长远的基础性工作。为确保新兵在步入警营后起好步，上好路，新兵营主要从抓好一日生活秩序入手，重点抓好新兵作风纪律的养成。通过以训促管，以管促训等形式，从点滴培养新兵的军人意识和优良作风。

一是增强干部、骨干文明带兵的约束力。为了克服以往新兵训练中打骂体罚等不良现象，新兵营制订了严格的带兵准则，对新训干部、骨干提出了具体的要求，及时传达贯彻上级的规定和学习总队首长《致新兵训练干部、班长的一封信》，打印下发了“文明带兵好班长”的规定，并且在新兵班长中开展了“想一想带兵人的责任感”，“想一想自己当兵的亲

身感受”活动，号召新训干部、班长为新兵做好第一次送温暖活动。此外，新兵营还召集全体新兵，宣布了文明带兵的纪律，明确了打骂体罚与收受贿赂两条“高压线”的利害关系，并设立了举报箱进行双向监督。班长认为自己是一名老士官，即将面临退伍，认为新兵营是临时单位，可以得过且过，在训练、管理中搞“土政策”，搞“亲疏”。对训练好的新同志听之任之，对看得不顺眼的横竖刁难，引起了新兵很大的反感。新训干部通过谈心了解到情况后，对闻立即进行批评帮助，在效果不明显的前提下，新兵营果断将其退回了原中队，并就此情况在全体新训干部中展开讨论，提高思想认识。此外，新训期间，新训干部始终坚持原则，廉洁带兵。据统计，今年新兵营共接待新兵亲属来队探望xx余次，拒收送礼和请吃xx余次。由于今年新兵营各项措施得力，坚持落实以情带兵，以行带兵，狠刹歪风邪气，促进了官兵关系融洽，较好地实现了不跑一兵，伤一兵，亡一兵的要求。

二是严格条令条例，加大管理力度。条令条例和各项规章制度是新兵管理教育的准则。新兵入伍后，新兵营为了稳定新兵思想，端正入伍动机，在新兵中开展条令条例、国防法、兵役法等知识的学习，并就新兵中可能出现的问题，提前打好预防针，使新兵明白部队管理有法可依，有章可循。重点抓好了一日生活制度地正规实施和“制逃、防逃”及安全防事故措施地落实。如针对新兵刚到部队，思想不稳定、心理复杂的特点，新兵营在发动新训干部、班长在做好普及性教育、谈心的同时，除正常勤务的同时，又分别在？饭后、晚饭后、熄灯后三个时间段，增加了流动哨，并增加夜间查铺查哨的次数；针对训练后期，新兵作风纪律有所松散的现象，新兵营适时开展作风纪律整顿，，从点滴入手，狠抓养成，把训管结合，教养一致贯穿于新兵训练、管理的全过程。新训期间，新训干部自始至终在职在位，自觉遵守各项规章制度，自觉与新兵实行“五同”，用自己的模范行动教育和影响新战士，经常性地做好安全工作检查和开展一事一议活动，较好保证了用条令条例管兵、训兵制度深入兵心。三是建立管理网络。为了使新兵的行为纳入严格的管理体系之中，新

兵营各连在新兵中成立了互帮、互学、互管对子，增强新兵参与管理的主动性。针对今年新兵来自的经济地区贫富差距明显，兵员成分复杂、文化程度差距大，入伍动机明确、自理能力弱等特点，新兵营积极抓好经常性教育的同时，积极发挥“三互”小组的作用，并建立了部队、家庭、地方政府三位一体的管理网络，督促家庭、政府配合部队共同抓好新兵的管理，保持了新兵队伍的稳定，确保了新训工作顺利的进行。

今年的新兵训练工作，虽然取得了一定的成绩，但也存在一些问题，一是抓训练的力度不大，措施还不够有力，部分科目，如障碍训练还存在怕出事，有消极保安全的现象；二是个别骨干自身素质弱，任教组训能力弱，管理方法简单。针对这些问题，我们将在下阶段带新兵中加以克服。

## 部队军事训练个人总结篇五

根据\_\_地区消防支队关于印发《关于开展“百日安全竞赛”专项活动的通知》方案通知精神，按照\_\_地区消防支队20\_\_年安全防事故目标责任书，谁主管，谁负责原则，认真做好安全防事故工作，确保部队安全高度稳定，认真吸取其他总队发生的伤害事故教训，使官兵从思想上高度重视此次竞赛活动的重要意义和目的。我大队认真开展“百日安全竞赛活动”最后总结工作，现将百日安全竞赛活动总结如下：

一是严抓组织，明确职责。大队领导认真履行好安全工作第一责任人的职责，认真落实岗位责任制度、监督检查制度、责任倒查追究制度、报告制度等，按照“谁主管、谁负责”的原则，把安全工作摆在重要议事日程，定期分析安全工作形势，查找不安全因素和隐患，不足、并制定、改进安全工作措施；建立健全安全管理工作责任制度，依据职责明确分工，分任务、分范围、分阶段进行包干，确保安全工作落到实处。为中队安全稳定工作，严防各类事故、案件和违法违纪事件

的发生，确保部队高度稳定，更好地完成以灭火和抢险救援为中心的各项工作任务，推动部队建设和消防工作又好又快发展提供了可靠的依据。

二是抓教育，固思想。安全素质教育是做好安全工作的基础和前提。根据《开展“百日安全竞赛”专项活动的通知》精神，组织全体人员深入学习共同条令中国人民解放军安全工作条例》、“五条禁令”、《公安消防部队安全管理规定》、《公安消防部队车辆安全管理规定》、《事故案件报告规定》、《作战训练安全要则》、《公安消防部队警力调动批准使用权限规定》、《公安消防部队预防违法违纪案件和行政责任事故奖惩办法》等法规制度。等法律法规和规章制度，强化队员的思想意识，确保部队的稳定。

及时发现问题、解决问题，养成按规章制度办事的良好风气，切实改进安全措施。

四是抓预防，促成效。大队始终坚持“预防为主”的思想，正确处理队伍内部发生的问题，积极消除各种不安全因素；突出抓好重点时段、重点部位、重点环节、重点人员的安全管理，做到有的放矢，对症下药，适时进行作风纪律整顿，确保竞赛活动成效。大队自成立领导小组以来，能够充分发挥作用，组织实施和指导开展工作，并且按照制定的推进表按时参加上课，及时召开会议，解决存在的安全隐患问题，杜绝了各类事故案件的发生。