

# 2023年公司购销合同常用版(优质9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 公司购销合同常用版篇一

乙方:

### 一、合同期限

第一条 本合同期限为 年 月 日至 年 月 日， 期限 年。

### 二、甲、乙双方的义务和责任

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，承担 \_ \_岗位(工种)工作。

第三条 乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求

第四条 乙方应保证完成甲方规定的每日食堂膳食工作。除每周日及国家法定节假日外。

第五条 甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

### 三、劳务报酬

第六条 甲方每月10日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为 元/月。

第七条 合同期满如未续签，则视为《劳务合同》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第八条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第九条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在工作期间出现严重的健康问题；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(四)所作食物不卫生，导致公司大多数员工出现腹泻、呕吐等状况被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十条 甲乙双方约定本合同增加以下内容：

(一) 乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证实，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本合同，并且不给予经济补偿。

(二) 甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本合同具有同等效力。

(三) 甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本合同。

第十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)：法人或委托代理人(签字或盖章)：签订日期：

乙方(签字)： 签订日期：

## 公司购销合同常用版篇二

规范公司各项管理，明确各岗位职责，使各项目、各部门在管理过程中有章可循，形成一个责任明晰、奖惩分明、运行有序的管理体系，特拟定本规章制度，供大家遵守执行。

### 第一节、总则

第一条、为了使员工对本公司简况、工作要求、奖惩办法等规定的了解，在工作中能认真执行，以维护生产经营、工作、生活的正常秩序，保障员工的合法权益，特制订本制度。

第二条、制订本制度的指导思想：以生产经营为中心，坚持把加强思想政治工作与必要的行政手段、经济手段结合起来，培养和造就一支有理想、有道德、有素质、有纪律的员工队伍，充分发挥其积极性和创造性，保证企业和员工奋斗目标的实现。

第三条、本制度适用于本公司全体员工。

第四条、本制度可根据公司各阶段实际情况作修改、调整。

第五条、凡进入本公司人员均应认真学习、自觉遵守。

### 第二节、员工的权利和义务

第一条、员工必须树立集体主义精神，关心和维护国家和企业的公共利益，忠于职守、快节奏、高质量地完成各项工作任务。

第二条、员工必须遵守本公司制订的各项规章制度，对规章制度有不同意见的，可以在执行制度的前提下，向有关部门直至公司总经理提出。

第三条、员工对公司管理人员的工作有进行批评和建议的权利，对管理人员的违法违章和失职行为有申诉、检举的权利。

风险提示：企业要在员工入职一个月内与员工签订书面的劳动合同，否则企业需要承担双倍工资的风险；劳动合同必须具备劳动合同期限、工作内容、劳动保护和劳动条件、劳动报酬、劳动纪律、劳动合同终止条件以及违反劳动合同的责任等条款，建议企业与员工签订劳动合同时，可以先咨询专业的律师，或者查阅好相关法律问题，避免引起不必要的劳动纠纷。

### 第三节、劳动合同

第一条、公司实行劳动合同制度，凡公司员工均应签订书面劳动合同。

第二条、劳动合同由公司法定代表人或法定委托代表人与员工本人签订，员工应仔细阅读并了解劳动合同文件内容，同意后方可签字。劳动合同一经签订即产生法律效力。

第三条、员工入职前必须对员工家庭住址、通讯方式、健康状况等进行登记，并出具身份证原件、外来人员务工等证明，并保留员工身份证复印件以备入档；员工有病史或不适于高空作业、重体力活作业、特殊工种作业的，员工必须说明，员工不得谎报或隐瞒个人情况。

第四条、新员工招聘，按招聘岗位的基本要求，坚持全面考核，择优录取，并执行1至3个月的试用期。试用期内发现不符合用工条件的，公司有权即时辞退。

第五条、劳动合同期满，如企业生产经营需要，且经员工本人同意，可以续签劳动合同。

### 第四节、纪律

第一条、员工应自觉遵守劳动纪律，按时上下班，不准无故旷工、迟到、早退、工作时间不准擅自离岗和做与工作无关的事。

第二条、员工应无条件服从工作分配和调动。

第三条、员工必须高度集中精力，认真负责地进行工作，做到当日工作当日毕。

第四条、员工应自觉遵守安全文明施工的各项规定生产，保持施工环境整洁有序，维护企业良好形象。

第五条、员工应忠诚企业，严禁无中生有、谣言惑众、搬弄是非。

第六条、同事间团结友善、互尊互重，发生矛盾找工地负责人协助解决；严禁相互谩骂、打架斗殴。

## 第五节、考勤和请假制度

第一条、上下班作息时间，根据生产经营实际需要和季节变换，由公司作出决定，并发书面通知执行。

第二条、考勤由各班组长统一负责，员工必需当日和班组长核对好工日，每月做一次总核对，并签字认可。

第三条、员工因病、因事请假，必须先提出书面申请，经所在班组负责人审核批准(急病、急事可事后补办请假手续)后方可离岗。

第四条、员工因工受伤，需要休息，必须由事故发生部门写出书面报告，经公司办公室审核，确定工伤性质和伤残程度，报请公司总经理同意签字后，方可按工伤有关规定处理。

第五条、凡未按以上规定办妥请假手续而不上班者或中途离

岗者，一概以旷工论处。

## 第六节、工资福利

第一条、公司实行最低工资保障制度，最低工资的具体标准，按所在地政府劳动部门规定执行。

第二条、员工工资由公司管理人员按员工职务、职称、劳动技能、工作态度、贡献大小综合评定。

第三条、公司免费为员工提供宿舍。

## 第七节、安全质量

第一条、企业安全生产工作由公司总经理全面负责，对出现重大事故的班组，应根据情节和损失程度，严格追究直接责任人和有关领导的责任，并予以必要的经济处罚及相应的处分。

第二条、员工在工作过程中，必须严格执行各项安全操作规程，时刻牢记“安全至上”的原则，坚持预防为主的方针。认真听取公司的安全教育和班前讲话和安全技术交底，爱护并正确使用劳动防护用品和安全灭火设施，严禁违章指挥、违章作业。

第三条、特种工种作业必须经职业部门考核，取得相应合格证书，并经所在班组负责人同意后方可上岗。

第四条、严禁带病作业、酒后作业、超负荷作业。

第五条、牢固树立“百年大计、质量第一”的方针，以国家规范和标准为施工准绳，坚持文明施工，精心施工，并在施工中服从甲方管理人员的质量要求、技术指导和工作安排。不得顶撞、谩骂甲方管理人员，如有争议，可找公司领导协

调解决。

第六条、严格把好质检关，前道工序未达到施工标准的，坚决不充许进入下道工序的施工。对发生质量事故的，一定要查明事故原因，并即时制订整改措施。

## 第八节、卫生守则

第一条、不乱倒饭菜、不乱扔杂物、不随处大小便。

第二条、保持宿舍清洁有序，被子床单叠放整齐。

## 第九节、奖惩制度

第一条、本公司对全体员工实行有功者奖，有过者罚，奖罚分明制度。奖励坚持精神鼓励和物质鼓励相结合的办法。对犯有过失的员工，坚持思想教育和经济处罚相结合的原则。

第二条、对以下员工，给予一次性奖励：

- 1、维护本公司利益，使公司免遭经济或财产损失的，经公司核实确有其事，予以一次性奖励。
- 2、提出并实施重大管理革新，经评定，确具有实用价值，能节约资金或提高效率的，予以一次性奖励。
- 3、完成生产任务或工作任务、提高生产效率或者服务质量方面，做出显著成绩的，予以一次性奖励。
- 4、对公司管理人员不称职行业进行举报，经公司核实属实，予以一次性奖励。
- 5、见义勇为，对国家、社会做出贡献的，予以一次性奖励。
- 6、其它应当给予奖励的；一次性奖励分为记功，授予“先进

个人称号”等，在给予上述奖励时，同时发给一次性奖金，奖金最低不少于50元，最高无限额。

第三条、对有过失行为的员工，视情节轻重，给予经济处罚及相应的处分。经济处罚分为罚款，赔偿经济损失。处分分为警告、记过、开除。对于员工的经济处罚及相关处分，必须在弄清事实、证据确凿的基础上，严格按照规定程序办理。

第四条、对犯有以下过失行为的员工，分别给予以下罚款和赔偿经济损失的处罚。

1、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次罚款20元：

- (1) 早退或中途逗留在半小时之内的。
- (2) 不戴安全帽、穿拖鞋、特种工作业不配戴防护用品的。
- (3) 工作时有非工作性窜岗、脱岗或有嬉闹、闲谈的。
- (4) 在工地上吸烟的。
- (5) 在生活区乱倒饭菜、乱扔杂物、随处大小便的。

2、对犯有以下过失行为的员工，每发现一次，罚50元：

- (1) 当月上班迟到，早退累计已达到三次，第三次及其以上的。
- (2) 非电工人员，乱拉、乱开用电设备的。
- (3) 非本设备操作人员，擅自动用该设备的。
- (4) 非信号工作业人员，擅自动用信号标识指挥作业的。
- (1) 随意挪用、损坏设备或安全器材的。



(2) 顶撞、谩骂管理人员的。

(3) 在禁烟、禁火区未经主管领导同意，擅自明火的。

(4) 因工作失职，造成财产受损或失窃500元以下的。

(5) 发生质量事故，造成原材料浪费或其他经济损失在500元以下的，

第五条、对以下严重违反劳动纪律的员工，可酌情给予警告、记过、开除的处分，对情节特别严重的，送交公安、司法机关处理。

1、有行凶斗殴、盗窃及其他违法行为的。

2、损害企业形象，给社会、给公司及他人造成不良影响或损害的。

3、擅自挪用本公司资金和财产的。

4、玩忽职守，造成事故，使本公司财产或员工生命蒙受严重损失的。

5、无故旷工，经教育不改的。

6、经常违反公司规章制度，屡教不改的。

7、有意损害公共财物的。

8、触犯国家刑事法律的。

9、无理取闹或不服从工作分配的调动、指挥而影响生产秩序、工作秩序、生活秩序和社会秩序的。

10、工作不负责任，损坏设备工具、浪费原材料、能源，造

成严重经济损失的。

风险提示：实践中，发生离职员工侵犯公司商业秘密时，争议焦点往往不是员工有没有义务保守公司的商业秘密，而是该秘密是不是构成受法律保护的“商业秘密”，以及单位如何提供证据证明离职员工实施了侵权行为及侵权造成的损失。由于商业秘密侵权证据很难收集，或调查取证的成本非常高，往往导致单位对侵权行为束手无策。企业在制定规章的时候可以约定通过保密协议，据此证明商业秘密的存在、证明企业对商业秘密采取了保护措施，一旦发生侵犯商业秘密的行为，便于举证，有利于企业借助法律手段保护自己的商业秘密，维护合法的权益。

11、泄露或出卖商务机密，使本公司经济和声誉蒙受重大损失的。

## 第十节、附则

第一条、本制度解释权属本劳务公司。

第二条、凡进入本公司人员必须认真阅读以上条款，遵守各项规章制度，贯彻执行各项规定，凡因违反以上条例所造成的一切后果，责任自负，因此造成的重大经济损失，公司保留法律诉讼的权利。

## 公司购销合同常用版篇三

甲方(用人单位)

代理人：

乙方(实习生)

为明确实习学生与实习单位的责任与义务，根据《民法通

则》、《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》及有关规定，甲乙双方在平等自愿的基础上签订本协议。

## 一、协议期限

本协议自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、实习岗位

甲方根据乙方的实际情况和工作需要，安排实习学生到规划实习生岗位实习，乙方应按学校的教学内容及实习要求，努力完成实习任务。

## 三、实习津贴

依照按劳取酬的原则，按甲方现行制度确定实习生的实习津贴。具体支付如下：实习津贴：\_\_\_\_元/月，其他补贴：根据实习生在岗工作表现，以奖金形式发放。

## 四、工作时间及休息假日

2、甲乙双方具体约定：如有项目需要，本着自愿原则加班。

加班补助细则如下：

1、法定假日加班，伙食补贴30元/天，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

2、工作日晚上加班，晚餐补助15元，报销交通费用(凭地铁卡充值发票和出租车发票)

## 五、福利待遇

4、实习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》规定执行。

1、经甲乙双方协商同意，本协议可以变更或解除。

2、乙方在本合同履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止实习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，否则应承担相关责任。

3、实习期间，甲方如发现乙方对甲方项目造成损失或乙方无法达到项目要求的，可以向乙方提出终止实习，在为实习生履行实习津贴支付手续后，解除本合同。

## 七、法律效力

本合同正本一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。

甲方：

签章

乙方：

签字

签订日期\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 公司购销合同常用版篇四

出租方：（以下简称甲方）

承租方：（以下简称乙方）

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律法规的规定，甲、乙双方在平等、自愿的基础上，就甲方将房屋出租给乙方使用，乙方承租甲方房屋事宜，为明确双方权利义务，经协商一致，订立本合同。

- 1、该房屋租赁期自 xx年 月 日起至 xx年 月 日止。
- 2、乙方向甲方承诺，租赁该房屋仅作为自住使用。
- 3、租赁期满，甲方有权收回出租房屋，乙方应如期交还。

乙方如要求续租，则必须在租赁期满之前通知甲方，经甲方同意后，重新签订租赁合同。

一、进出请关门

二、如有陌生人敲门 请不要开门

三、甲方不得以任何理由未征得乙方同意进入其房间

五、爱护房间内各种设备 如人为破坏 照价赔偿

六、贵重物品随身携带 如遗失 甲方概不负责

七、如在房屋租赁期乙方进行非法活动 乙方负全部法律责任

八、请认真阅读以上事项 祝您愉快

甲方： 乙方：

签约日期□20xx年xx月xx日

## 公司购销合同常用版篇五

20xx年公司根据《经营责任制实施办法》，遵循“按劳分配、

同工同酬”的原则，在公司生产经营稳步发展的情况，保证了职工的工资发放，适度提高了职工工资收入，制订了《小车司机工资调整办法》、《管理人员工资调整办法》、《项目部奖金提取及项目经理工资分配办法》、《关于年终兑现奖按月度发放的通知》、《关于调整学历、职称、执业资格待遇标准的通知》、《物业管理工资考核分配办法》等办法、规定□20xx年职工工资收入水平比上年同期提高10%以上。

职工的法定节假日、婚丧假、产假、因工负伤及参加社会活动期间的工资支付，严格按照国家及上级有关规定执行，全年没有因此发生纠纷。

公司制定了《职工带薪年休假办法》，各分公司及部门根据实际情况合理安排人员享受带薪年休假。根据施工企业的特点，经上级批准公司执行的是标准工作时间、不定时工作时间和综合计算工时三种工作时间制度。两级机关工作人员实行标准工作时间，项目部根据工程进度要求，安排了加班加点，其报酬已在考核奖励中体现，并根据项目部的实际适时安排了职工的轮休。

20xx年公司继续加强职工教育培训力度，公司结合专业管理实际的需要，共举办各类培训班20期，参加培训职工达1005人次。进行了31人的初级职称评审认定工作，1人的中级职称评审认定工作，7人的高级职称评审认定工作。有7人取得大学本科毕业证书，28人取得大学专科毕业证书。公司对13名取得一级建造师、12名一级项目经理过渡一级建造师临时执业资格的人员进行注册登记。3人取得二级建造师执业资格证书，累计有83人取得二级建造师执业资格证书，累计有14人取得一级建造师注册执业资格。为了提高技能人员整体素质，对25名电工进行培训，并取得国家电监委高压电工上岗资格证。公司通过多种政策导向积极倡导职工钻研技术，提高业务水平，鼓励职工自学成才。

20xx年公司在关系职工切身利益的社会保险方面做了积极的

努力，积极参加了内蒙古电力公司补充医疗保险，解决了离休干部的医药费报销和困难职工医药费负担问题，使职工的切身利益得到了保障。

20xx年共对190名女职工进行了体检，保障了广大女职工的身心健康。为全体女职工发放了每月25元的卫生费，体现了公司对女职工的关心和爱护。公司及时了解职工生活状况，对特困职工立卡造册，加大了送温暖工作力度，每年对特困职工进行慰问，全年共发放慰问金20.94万元，使职工真正体会到企业的关怀。

公司开展“安康杯”竞赛活动，每年定期组织检查安全生产工作，及时消除各种不安全隐患，提高全员的劳动保护意识。同时，每年按规定配置和发放劳动保护用品，做好职工的防暑降温工作，有效地防止和减少了事故及职业危害。

通过集体协商签订集体合同，推进了公司的民主管理，增强了职工主人翁意识，使企业经营处于职工群众的监督之下，从而增强了企业经营者的民主意识。使企业的兴衰成败与职工和经营者的切身利益紧密相连在一起，双方形成利益共同体，增强了企业的活力和凝聚力。同时，通过集体协商妥善地处理了各种利益矛盾，避免了矛盾激化，从而在企业内部真正建立起和谐稳定的劳动关系，稳定了职工队伍。

- 1、根据公司生产经营实际情况，遵循经济效益与职工收入同步增长的原则，不断提高职工的收入。
- 2、科学合理的安排职工工作时间，采取有效措施，确保职工的工作、休息权利，安排好职工休假。
- 3、按照上级有关规定，根据企业经济效益和职工承受能力完善各项保险工作。
- 4、根据工作需要，进一步加强对各类人员的培训，提高全体

职工的业务素质。

1、在公司持续、健康、长周期发展的新形势下，要妥善处理好企业和职工利益的关系，既要保持企业长远发展的后劲，又要考虑到职工的切身利益，二者相互促进，使集体合同的履行和公司改革发展形势相适应。

2、要把人才工作作为公司改革与发展的一项重要而紧迫的任务，为公司改革发展提供不竭的动力，建设一支思想政治素质高、科学决策能力强、熟悉施工企业管理、具有创新精神的经营管理者队伍；建设一支理论扎实、业务精通、作风严谨、具有较强攻关能力的技术人才队伍。继续为各类人才创造宽松环境。

3、20xx年根据公司生产经营情况，继续安排好劳模、先进人物和业务骨干的健康疗养，做好困难职工的帮扶、职工的教育培训工作。

4、建立健全劳动安全卫生管理制度，落实安全生产责任制和防护措施，改善生产工作条件，加强职工的安全教育培训工作，不断提高公司整体劳动安全卫生工作。

## 公司购销合同常用版篇六

第十一条 合同期满如未续签，则视为《劳务雇佣合同书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方有关规定及按照本合同约定可以解除劳务



合同的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

## 公司购销合同常用版篇七

乙方（雇请人）：

甲方因生产（工作）需要，雇请乙方。经双方自愿协商同意，订立本合同。

### 一、合同期

自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期二个月，试用期间工资为x元（其中生活费，房租，水电费每月xx元）。

### 二、生产（工作）任务

乙方同意服从甲方的生产（工作）需要：在 岗位，承担 生产（工作）任务。

### 三、劳动纪律

甲方应根据上级部门的有关规定制定各项管理规章制度，乙方应自觉遵守国家的法律，法规和本单位制定的各项规章制度，服从管理，积极做好工作。

甲方有权对乙方履行职责和执行制度的情况检查、督促、考核和奖惩。

### 四、劳动时间与劳动报酬

1、甲方实行8小时工作制度，因工作需要，有时要进休息换班，乙方应服从甲方的安排。

2、甲方执行本市中等工资标准规定，保证乙方的工资收入不低于本市当年规定的中等工资标准。

3、乙方工资按 元/月，试用期满根据乙方所从事的工作表现在位认证由甲方负责给予乙方加薪。

4、甲方每月十五日如期发放工资，（逾期未发工资的，从超过发薪日期第六日起，甲方每天按拖欠工资额1%的标准赔偿给乙方）。

## 五、社会福利待遇

1、退职费，凡在本单位连续鉴定用工合同，合同期满后，视工作年限发一次性退职费，满三年的发给人民币800元，满五年的发给人民币1500元，满八年的发给人民币20xx元，满十年的发给人民币3500元。

2、探亲休假，凡在本单位连续工作时间达到两年以上者，分别可享受探亲假待遇，休假期间发给基本工资，路费自理。工作满两年可享受七天假期，满三年可享受十天假期，满四年以上者可享受十四天假期。

## 六、劳动保护和劳动条件

1、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举、控告。

## 七、终止解除劳动合同条件

1、有下列情形之一的合同一方可以随时解除劳动合同。

- (1)、双方一致同意的。
- (2)、乙方试用期不合录用条件或乙方不愿供职的。
- (3)、甲方有以暴力威胁或非法限制乙方的人身自由，强迫劳动、侮辱乙方合法权益行为的。
- (4)、甲方连续二个月不支付乙方工资的。
- (5)、有关部门确认劳动安全、卫生条件恶劣的。
- (6)、法律法规规定的其它情形。

2、有一方提出解出劳动合同的，应提前15天书面通知另一方。

甲方辞退：

(1) 甲方因生产经营，技术条件等客观情况发生变化，需裁减人员的。

(2) 乙方患病或因公负伤的医疗期满，不能从事原来的工作，也不能从事另行安排的工作。

3、如在合同其内提出辞工没有得到批准离开的甲方有权不退还给乙方押金和当月工资。

4、在合同期内乙方严重违反劳动纪律被甲方开除的，甲方不退还押金和当月工资。

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方（盖章）

乙方（签名）

年 月 日

年 月 日

## 公司购销合同常用版篇八

全费用包干模式。

模板分项工程的人工、机具、辅助材料、劳动工具等，由乙方自主组织管理人员和民工在甲方的管理和监督指导下进行施工，乙方对其作业范围的全部工作内容自主组织施工作业，并对其施工现场（工程）的“劳动力组织、生产进度、技术质量、施工安全、文明施工及成本控制”等实施全面自主管理，承担其作业内容的全面责任；所有工程主材用料及周转作业用料均由甲方供应，乙方指派专人签字领用。甲方提供塔吊和施工电梯、外架。

合同履约保证金：

根据双方协商，乙方在签订本合同之日向甲方缴纳工程履约保证金叁拾万元正。保证金待所有主体结构验收合格后1月内退还乙方不记利息；若乙方中途退场，甲方有权扣留乙方保证金并按已完工程产值的20%作为乙方支付甲方的违约金。

### 一、合同工期

根据甲方的施工进度计划安排施工，乙方无条件满足甲方施工进度及各节点进度工期要求（具体按施工组织设计进度计划实施），同时满足甲方与业主方承诺的工期要求，由于乙方因素，延误业主的工期要求而造成业主对甲方的处罚，后果由乙方全额承担。

### 二、质量标准

工程质量标准：依据《工程建设标准强制性条文》、《建筑工程施工质量验收统一标准》及建筑工程各专业工程施工质量验收规范，工程质量一次验收合格。（注：板底不抹灰）

### 三、甲方责任

- 1、甲方给乙方提供工程所需的工程材料（木板、木方）、工程周转材料等：钢管、扣件、安全网、竹跳板、外架、塔吊、施工电梯、主电路电缆、一级配电箱、二级配电箱、三级开关箱。（三级配电箱后所需的电线、电灯由乙方自行负责，由项目部专业电工搭接，不准工人任意乱接）。
- 2、甲方为乙方工人提供宿舍、生活用水用电及食堂（生活费自理）设施。
- 3、甲方为乙方提供施工图（建筑、结构图）各一套，及时下发图审纪要、设计变更以及相关的技术、施工文件等。
- 4、甲方必须及时给乙方下达施工进度计划，对班组和工人进行安全、质量技术交底；同时监督各工序安全防护措施，质量检查及验收评定等级，材料的使用和管理工作。

### 四、乙方责任

- 1、乙方委派同志为该工程现场负责人，全权负责处理该工程相关事宜。
- 2、乙方工程现场负责人从签订合同之日起，应24小时都在甲方的施工现场或生活区随时听从甲方的安排和指挥。如乙方管理员确因有紧急事情要外出，应以书面报告甲方，并在书面报告中明确由谁代替行使职权。凡未经甲方同意而擅自离开岗位的，按脱岗进行处理，甲方有权对乙方处以500元/次的罚款。

3、乙方在承建本工程期间，应严格遵守甲方制定的每周生产协调会议，（会议时间及参会人员由项目部确定）。迟到者，甲方有权处以200元/人次的罚款；缺席者，甲方有权处以500元/人次的罚款；对迟到15分钟以上者按缺席处理。（若会议时间有变更，项目部将另行通知）

4、乙方在承建本工程期间，必须每栋楼配备一名专职且经验丰富的木工班组施工主管，并提出阶段性的木工所需材料计划；每栋配备一名木工班组现场施工员，每栋必须配备一名专职质量检查员和一名专职安全员，负责所承建木工分项工程的质量、安全和进度自检工作。木工施工主管、木工施工员、安全员和质检员必须24小时留守在施工现场内，随时与项目部管理员保持联系。其安全员、施工员及质检员由项目部考核，存档上岗证书复印件。若乙方不配备以上专职人员，甲方按每月每人8000元在乙方工程款中扣除。

5、乙方应严格按照施工图、图说、图审纪要、设计变更及相关的技术、施工文件和施工规范、质量检验评定标准的有关要求要求进行施工。

7、乙方应严格按照建筑工地的有关安全规程及甲方的现场管理制度进行施工。

8、乙方应对所属工人进行安全、生产、文明施工的教育，并有书面记录备查并上交项目部。

9、材料损耗量分别为：木材2%、模板3%（甲方按图示面积加损耗量供货）；钢管0.5%、扣件0.5%。各项材料超出部分按甲方实际成本在乙方工程款中扣除。

10、若乙方中途调换工人，调换后须立即上报甲方备查，乙方必须按时足额支付工人工资，未到支付节点甲方不支付任何费用，由此给甲方造成的工期、质量影响，乙方承担一切责任及经济损失。

11、乙方必须按照附件要求对分包工程质量、进度、安全生产和文明施工负责，如施工过程中未按附件实质性内容要求完善，视为乙方违约。

## 五、承包材料范围

1、除上述三-1所约定主要材料的由甲方提供外，其余如：对拉丝杆、内撑、步步紧、塑料导管、脱模剂、安全帽、安全带、手套、水平管、胶皮管、双面胶、封口胶、卷尺、粉笔、墨斗(墨汁)、铅笔、铁丝、钉子、圆盘锯锯片、磨光机刀片、碘钨灯、白炽灯、电线、开关插座、防雨器具等劳保用品，另外行规要求自带的工具、用具等均由乙方自备。即：除本合同要求须甲方提供的主要材料外，其余所有工具、用具、低值易耗物品及一切辅材由乙方自行准备。（所有支模用的内撑由乙方自行购买成品内撑）。

2、小型加工机具如圆盘锯、刨木机、磨光机、手提式砂轮机及配线、开关插座等由乙方自备。

## 六、施工单价中所包含的承包工作内容

施工单价中所包含的承包工作内容具体如下(除水电安装)：

1、本工程图设范围内所有木模的制安工作内容（包括第二次、第三次及所有零星砼浇筑所需的木模制安）

2、该工程涉及到的所有预留、预埋木模的制安及预制构件木模的制作。

3、模板的配制、支拆；现场运输；打磨(墙柱、顶棚等)；材料吊运。

4、钢管、扣件、模板、木方等乙方所需材料到场的下车及归还时的上车工作；与安装及其它作业队伍的配合工作；材料

转运、回收、现场清理、场地清扫，以及各次检查验收前的清洁工作；在施工过程中，对拉丝杆、螺帽等各种材料必须及时收集、统一堆放。

5、施工中模板每使用一次必须进行清理干净，刷隔离剂或脱模剂，扣件的清洗打油工作，由甲方另派班组进行清理；乙方在使用模板过程中，必须爱惜和节约使用模板，严格按设计和甲方要求进行操作，如未按要求使用，造成的质量问题由乙方承担全部责任。

6、砼浇筑时，因模板原因导致爆模而需要剔打、抹灰和打磨清理工作时，若乙方不及时处理，甲方按500~1000元/处在乙方工程款中扣除，由甲方另派班组进行处理。确实无法处理的，应由乙方在爆模后立即返工重做而未及时处理的，而造成了更大的损失，该种情况视情节罚款20\_\_~5000元。

7、楼层拆模后属于木工班组的材料清理和清洁工作，若乙方不清理或不及时清理，甲方则有权按200~500元/层从工程款中扣除，由甲方另派班组进行清理。

8、甲方管理员进行楼层放线及标高抄测工作时乙方须派出相应的不少于三名技术骨干人员全面协助以便于更好工作。

9、乙方须承担负责乙方施工区域内的日常清洁卫生和安全管理管理工作。

10、周转材料的及时清理归位和整齐堆码工作，及各工序完成后的清洁工作。若不按要求及时清理，甲方有权请另外的工人代为堆码清理，所产生费用在乙方工程款中扣除。

11、所属班组工人宿舍内的清洁由乙方负责，若乙方不及时清洁，甲方按每人每间屋50元在乙方工程款扣除，由甲方派人处理。



12、安全风险：乙方对施工过程中的安全文明生产负责，在施工过程中，若发生安全事故，若是由于乙方未按安全操作规程管理施工或违背安全操作规程指挥施工导致，均由乙方承担全部责任及相应的一切费用，若乙方按规范正常施工中造成的意外安全事故，贰万元以内由乙方自行全额承担(此项费用已包含在合同单价中)，超出贰万元的部分乙方承担30%，若是由于第三方原因造成的一切事故均由第三方全部承担。

## 公司购销合同常用版篇九

承租方：

根据《中华人民共和国合同法》及有关规定，为明确出租方与承租方的权利义务关系，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 房屋座落、间数、面积、房屋质量

第二条 租赁期限——赁期共\_\_年零\_\_月，出租方从\_\_年\_\_月\_\_日起将出租房屋交付承租方使用，至\_\_年\_\_月\_\_日收回。

承租人有下列情形之一的，出租人可以终止合同、收回房屋：

1. 承租人擅自将房屋转租、转让或转借的；
2. 承租人利用承租房屋进行非法活动，损害公共利益的；
3. 承租人拖欠租金累计达\_\_个月的。

租赁合同如因期满而终止时，如承租人到期满确实无法找到房屋，出租人应当酌情延长租赁期限。

如承租方逾期不搬迁，出租方有权向人民法院起诉和申请执

行，出租方因此所受损失由承租方负责赔偿。

合同期满后，如出租方仍继续出租房屋的，承租方享有优先权。

### 第三条 租金和租金的交纳期限

租金的标准和交纳期限，按国家\_\_的规定执行(如国家没有统一规定的，此条由出租方和承租方协商确定，但不得任意抬高)。

### 第四条 租赁期间房屋修缮

修缮房屋是出租人的义务。出租人对房屋及其设备应每隔\_\_月(或年)认真检查、修缮一次，以保障承租人居住安全和正常使用。

出租人维修房屋时，承租人应积极协助，不得阻挠施工。出租人如确实无力修缮，可同承租人协商合修，届时承租人付出的修缮费用即用以充抵租金或由出租人分期偿还。

### 第五条 出租方与承租方的变更

1. 如果出租方将房产所有权转移给第三方时，合同对新的房产所有者继续有效。
2. 出租人出卖房屋，须在3个月前通知承租人。在同等条件下，承租人有优先购买权。
3. 承租人需要与第三人互换住房时，应事先征得出租人同意；出租人应当支持承租人的合理要求。

### 第六条 违约责任

1. 出租方未按前述合同条款的规定向承租人交付合乎要求的

房屋的，负责赔偿\_\_元。

2. 出租方未按时交付出租房屋供承租人使用的，负责偿付违约金\_\_元。

3. 出租方未按时(或未按要求)修缮出租房屋的，负责偿付违约金\_\_元;如因此造成承租方人员人身受到伤害或财物受毁的，负责赔偿损失。

4. 承租方逾期交付租金的，除仍应及时如数补交外，应支付违约金\_\_元。

5. 承租方违反合同，擅自将承租房屋转给他人使用的，应支付违约金\_\_元;如因此造成承租房屋毁坏的，还应负责赔偿。

## 第七条 免责条件

房屋如因不可抗力的原因导致毁损和造成承租方损失的，双方互不承担责任。

## 第八条 争议的解决方式

本合同在履行中如发生争议，双方应协商解决;协商不成时，任何一方均可向工商局经济合同仲裁委员会申请调解或仲裁，也可以向人民法院起诉。

## 第九条 其他约定事项

第十条 本合同未尽事宜，一律按《中华人民共和国合同法》的有关规定，经合同双方共同协商，作出补充规定，补充规定与本合同具有同等效力。

本合同正本一式2份，出租方、承租方各执1份;合同副本\_\_份，送\_\_单位备案。

出租方(盖章) 承租方(盖章):

法定代表人(签名): 法定代表人(签名):

委托代理人(签名): 委托代理人(签名):

经办人 :

鉴(公)证意见

鉴(公)证机关(章)

有效期限至年月日

签约时间: 年月 日