

岗位提升报告 政治能力提升工作计划方案 (模板5篇)

为保证事情或工作高起点、高质量、高水平开展，常常需要提前准备一份具体、详细、针对性强的方案，方案是书面计划，是具体行动实施办法细则，步骤等。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

岗位提升报告 政治能力提升工作计划方案篇一

为贯彻落实^v^和省委关于全面推进交通运输综合执法改革的要求，根据交通运输部《交通运输综合行政执法队伍素质能力提升三年行动方案〔20xx-2023年〕》和《交通运输执法领域突出问题专项整治行动方案》精神，结合我省实际，我厅制定了《安徽省交通运输综合行政执法队伍素质能力提升三年行动工作实施方案〔20xx-2013年〕》（以下简称《实施方案》），计划利用三年时间，在全省交通运输系统开展执法队伍素质能力提升行动，加快建设一支政治坚定、素质过硬、纪律严明、作风优良、廉洁高效的交通运输综合行政执法队伍。

《实施方案》主要由工作目标、主要任务、工作要求三个方面组成。

（一）在工作目标上，力争到20xx年，实现执法人员素质明显提升、执法能力和水平明显提高、执法权威和公信力明显增强、执法队伍社会认可度和群众满意度明显上升。

（二）在主要任务上，突出政治素质提升、专业素质提升、执法能力提升、服务质效提升以及夯实基层基础，具体细化了14项工作。

1. 在提升政治素质上，紧密结合正在开展的党史的学习教育，在全省交通运输综合行政执法队伍中开展讲政治、优作风、强服务专题教育。加强基层党组织建设，扩大党的组织覆盖和工作覆盖，具备条件的把党支部建在执法大队（中队）上。严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度。充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，打造一批党员先锋队、党员示范岗。抓住“关键少数”，加强领导班子政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律、生活纪律等六项纪律教育，切实发挥头雁效应。

2. 在提升专业素质上，重点抓好推进文化素质提升，到20xx年，基本实现执法人员达到大专以上学历。有条件的地方探索实施大学本科以上学历准入制度。推进综合业务素质提升，建立全省交通运输综合行政执法培训师资库，组织培训师资力量和执法业务骨干，完善执法人员考试题库、课件库，打造推送一批特色鲜明、实用管用的培训精品课程。推进法治素养提升，全面推行综合执法机构领导干部学法用法制度，领导班子成员每季度安排集中专题法律学习不少于一次。将宪法、民法典、执法常用法律法规、规范文明执法等知识作为培训考试的重要内容。推进职业道德素质提升。举办“职业道德大讲堂”活动，通过诵经典、讲故事、省自身、谈感悟、作点评等多种形式，引导执法人员模范践行社会主义核心价值观。

3. 在提升执法能力上，着重加强执法队伍岗位训练，区分年龄、性别和岗位开展执法人员体能达标测试。加强队列等军事训练，定期组织执法全过程现场训练，突出现场检查、调查取证、应急处置、案卷制作等模拟训练以及执法信息系统、新型执法装备应用训练。提升执法规范化水平，认真贯彻落实新修订的《行政处罚法》以及交通运输部后期印发的《交通运输行政执法程序规定》《交通运输行政执法人员职业道德规范》《交通运输行政执法禁令》《交通运输行政执法风纪规范》《交通运输行政执法人员应知应会手册》等相关规

定。探索长三角执法一体化。主动携手沪苏浙，重点在一体化执法协作机制、执法制度完善、执法标准统一、执法数据共享、执法结果互认等方面先行先试，力争在线上线下平台建设上取得突破。

5. 在夯实基层基础上，着力推进“四基四化”建设，深入推进以“基层执法队伍职业化、基层执法站所标准化、基础管理制度规范化、基层执法工作信息化”为内容的“四基四化”建设，切实发挥基层执法作为行业管理“最后一公里”的重要作用。着力加强基本功建设。着力提升基层站所领导班子素质能力，落实交通运输基层站所领导初任培训制度。加大实践锻炼力度，提升基层站所领导班子履职能力，重点提高研判决策、指挥调度、现场处置、应急保障、组织协调水平。练好调查研究、狠抓落实、依法办事、服务群众等基本功，推进交通运输行政执法队伍整体素质形象全面提升。

（三）在工作要求上，加强组织领导，加大保障力度，强化宣传示范，及时报送信息。各级交通运输主管部门、综合执法机构要加强组织领导，研究制定具体实施方案和年度工作计划，明确方式步骤、工作重点。积极主动争取财政支持，加强执法保障，将学习培训、宣传教育、服装标志和装备配备、基层站所建设等经费列入预算，为综合执法机构提供保障。各市交通运输主管部门要高度重视，明确专人负责，及时报送进展情况、典型经验和先进做法等信息。培树先进典型，总结优秀经验，利用传统媒体和新兴媒体多种形式，广泛宣传工作成效，展示交通运输综合执法的新作为、新形象，营造良好的社会氛围。

岗位提升报告 政治能力提升工作计划方案篇二

以标准化学校建设为契机，以“社会满意、家长放心、学生幸福、教师自豪”为共同追求，按照“一年打基础、三年抓提升、五年创品牌”的工作规划，不断更新教育观念，努力打造特色教育品牌，培植学校核心竞争力，使学校教育教学

水平和综合实力继续保持全区领先地位，努力建设一所“底蕴深厚、质量上乘、特色鲜明、发展和谐”的市内一流、省内知名的品牌学校。

树立一个目标是学校发展定位，以“社会满意、家长放心、学生幸福、教师自豪”为发展愿景，以“底蕴深厚、质量上乘、特色鲜明、发展和谐”为发展标准，以市内一流、省内知名的品牌学校为发展目标。

办人民满意的教育很难，但我们要力所能及让孩子接受更好的教育。起码让家长对我们的工作放心，孩子学习很快乐，教师在专业成长中获得愉悦。底蕴深厚就是要内涵发展，有品位；质量上乘就是成绩显着，有地位；特色鲜明就是发展特长，有亮点；发展和谐就是全面发展，守规律。

学校办学思想是学校发展的灵魂，它的核心就是解决“培养什么样的人 and 办什么样的学校”这两个问题，也就是我们的核心价值观：坚持以人为本，促进师生的和谐发展，为学生的幸福人生奠基。学校是凝聚人的地方，带着家长的期望、社会的重托，我们的终极目标就是为学生的幸福人生奠基，一句话：学生好，一切都好。

我们提出“爱心导航、双主体育人”的办学思路。没有爱就没有教育，要为师生的健康发展营造宽松、和谐、充满爱意的氛围，让师生在教育活动中体验成功，这是学校发展的前提。“双主体育人”强调教师和学生的主体地位一样重要，教师的发展是学校发展的基础，学生的发展是学校发展的最终目的。因此，学校领导者要善于通过发展教师来发展学生，通过发展学生来发展学校。没有学生和教师的发展，学校发展是空洞无物的。

一是深化多元评价改革，构建科学的学生综合素质评价和教师绩效评价体系；20xx年10月，学校代表xx区在20xx年全省素质教育论坛上交流发言，《建立学生多元化的评价机制》的

经验交流得到了与会专家同行的一致认可。其包含的小学生综合素质评价和教师绩效评价体系的研究将成为下一步我们深化教育教学改革的重点课题。

二是加强家校融合，构建系统、规范的“新家长学堂”课程体系和家校合作体系。“新家长学堂”将从学生的常见问题入手，帮助家长了解孩子，寻找解决家庭教育问题的对策。课程内容来自《家长问卷调查》，从家长最关心的内容入手，主讲教师收集各种教育案例，以“谈话”的方式与家长共同探讨家庭教育的问题。目前先后组织四期“新家长学堂”，秉承“新家长回学堂，重新学习做家长”和“终身学习，从学做家长开始”的理念，将彻底改变传统的家长会随意性大、针对性不强的现状，初步建立系统化、制度化的新家长学堂课程体系。

一是加大投入，推进以校舍扩建加固、现代化设施配备、特色功能室建设为重点的办学条件提升工程；去年年底学校安装电子白板教学系统23套，为所有班级更新了班班通设备，今年开学初，又为全体教师配备了笔记本电脑，实现了人手一机。我们目前正筹建奥尔夫音乐教室。随着校舍扩建工程的进展，将逐步建设系列适应素质教育要求的特色功能教室。

岗位提升报告 政治能力提升工作计划方案篇三

为深化交通运输综合行政执法改革，确保严格规范公正文明执法，交通运输部决定组织开展交通运输综合行政执法队伍素质能力提升行动，制定如下方案。

全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入落实^v^中央办公厅[]^v^办公厅《关于深化交通运输综合行政执法改革的指导意见》，以建设人民满意交通为出发点和落脚点，以提升交通运输综合行政执法队伍素质能力为主线，力争到20xx年，实现执法人员素质明显提升、执法能力和水平明显提高、执法权威和公信力明显增强、执

法队伍社会认可度和群众满意度明显上升。

（一）提升政治素质。

1. 组织开展讲政治、优作风、强服务专题教育工作。落实中央依法治国工作会议关于“推进法治专门队伍革命化、正规化、专业化、职业化”要求，在交通运输行政执法队伍中开展讲政治、优作风、强服务专题教育工作。以讲政治为统领，落实革命化要求，突出专题学习、警示教育环节，引导执法人员把好理想信念总开关，牢固树立执法为民的理念，严守政治纪律和政治规矩，确保做到忠于党、忠于国家、忠于人民、忠于法律。以优作风为关键，突出整治问题、肃清顽疾环节，通过自查自纠、专项巡查、分类处理等方式，全面整治执法不廉、办案不公、担当不力等突出问题，实现执法队伍风清气正。以强服务为落脚点，突出整改提升、建章立制环节，制定优化提升方案，实现专题教育成果长效化。

2. 强化党建引领作用。加强基层党组织建设，具备条件的把党支部建在执法大队上，扩大党的组织覆盖和工作覆盖。严肃党内政治生活，严格落实“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等制度。充分发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，打造一批党员先锋队、党员示范岗。

（二）提升专业素质。

3. 推进文化素质提升。探索实施大学本科以上学历准入制度，新录用执法人员原则上应达到本科以上学历。提高交通运输、法律、管理类专业执法人员的录用比例，鼓励优先提拔使用大学本科以上学历领导干部。通过与高等院校开展合作共建等方式，积极创造条件支持在岗执法人员参加继续学历教育，到20xx年，基本实现执法人员达到大专以上学历。

5. 推进法治素养提升。全面推行综合执法机构领导干部学法

用法制度，领导班子成员每季度安排集中专题法律学习一次。将宪法、执法常用法律法规知识作为执法人员培训考试的重要内容。采取组织执法人员参加法庭旁听、录制法治学习微视频、开展法治征文等形式，切实提升执法人员运用法治思维和法治方法开展工作、维护稳定、化解矛盾的能力和水平。

6. 推进职业道德素质提升。举办“职业道德大讲堂”活动，通过诵经典、讲故事、省自身、谈感悟、作点评等多种形式，引导执法人员模范践行社会主义核心价值观，弘扬中华传统美德和时代精神，树立爱岗敬业、忠于职守、秉公执法、廉洁自律的职业道德精神，切实提升执法人员职业道德素质。

（三）提升执法能力。

7. 加强执法队伍岗位训练。区分年龄、性别和岗位开展执法人员体能达标测试。组织执法全过程现场训练，突出现场检查、调查取证、应急处置、案卷制作等模拟训练以及执法信息系统、新型执法装备应用训练。组织执法能力比赛活动，突出考核现场执法能力和水平。组织执法案卷评查活动，制定案卷评查标准，召开分析通报会，通报优秀和不合格案卷，总结经验、分析问题、提出改进措施。

8. 提升执法规范化水平。制定公布交通运输综合行政执法事项指导目录。落实行政执法“三项制度”，制定重大执法决定法制审核清单，做到执法行为过程信息全程记载、执法全过程可回溯管理、重大执法决定法制审核全覆盖。

（四）提升服务质效。

岗位提升报告 政治能力提升工作计划方案篇四

全省和全市审计工作会议要求，准确把握进入新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展对审计工作提出的新任务新要求，坚持“以审计精神立身，以创新

规范立业，以自身建设立信”，全面提升全市审计干部的综合能力，为“六个新xx”建设作出新贡献。

立足“审计机关首先是政治机关”和“审计监督首先是经济监督”的定位，通过加强审计干部思想淬炼、政治历练、实践锻炼、专业训练，着重锤炼全市审计干部的政治担当能力、依法审计能力、创新发展能力、规范履职能力、攻坚克难能力、廉洁审计能力，全面提升审计干部“逢审能查、开口能讲、提笔能写、遇事能干”的水平，着力打造信念坚定、为民服务、业务精通、作风务实、敢于担当、清正廉洁的高素质专业化审计队伍，推动全市审计事业高质量发展。

（一）夯实政治根基，全面提升政治担当的能力和水平。牢牢把握政治建设这个党的根本性建设，把党的领导贯穿审计工作始终，夯实思想基础，凝聚奋进力量。

1、加强党的领导。始终把坚持和加强党对审计工作的集中统一领导作为根本原则，坚持在市、县（区）委审计委员会统一领导下的工作机制，严格执行重大事项请示、报告、报备等制度。认真贯彻新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，积极争创“模范机关党支部”，深入推进党支部标准化建设，规范落实“三会一课”、主题党日、民主生活会和组织生活会等各项党内制度，不断丰富党内组织生活形式，持续打造审计组临时党小组品牌，充分发挥党建引领保障作用和党员干部在审计一线的先锋模范作用。

2、提高理论水平。利用党组理论学习中心组会、“集中整训”以及“三会一课”等党内组织生活制度，通过开展读书班、专题讲座、研讨交流等活动，深坚持用党的最新理论成果武装头脑、指导实践、推动工作。

3、提高政治能力。不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，始终保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，在任何情况下做到政治信仰不变、政治立场不移、政治方向不偏。

站在增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”的高度，坚决拥护“两个确立”，始终心怀“国之大者”，跳出审计看审计，准确把握宏观经济政策调控目标、运行机理与落实难点，钻研国家大政方针背后蕴含的政治意图、战略考虑和实践要求，做到立足经济监督、体现政治要求、维护政治安全。

（二）筑牢审计质量，全面提升依法审计的能力和水平。牢固树立审计质量是审计工作生命线理念，培育打造更多优秀审计项目，依法履行审计职责，切实提高审计监督的权威性和公信力。

4、提高依法审计能力。带头尊崇和执行《宪法》，严格落实新修订的《审计法》等相关法律法规，坚持以审计事实为根据，以法律法规为准绳，用事实和数据说话，实事求是，以理服人，做到审计程序合法、审计方式遵法、审计标准依法、审计保障用法，有效防控质量风险。进一步对审计业务流程、审计实施过程、审计档案文书等进行优化和规范，严格执行审计操作流程和标准，全面提升审计工作法治化、规范化水平。

5、提高质量控制能力。修订完善并严格落实审计质量控制制度，加强审计方案编制、现场实施、报告编制等全流程审计质量管控，严格执行审计组长、项目主审、审计人员和法规审理等质量分级控制责任，切实把好现场审计关、审计报告撰写关、审计查出问题处理关、项目复核审理审定关。拓宽审计视野，更新审计理念、创新审计方法，提高问题查核、定性定责、审计建议的准确性、针对性和可操作性。

6、提高争先创优能力。修订完善优秀审计项目评选办法及标准，组织开展“全国、全省、全市优秀审计项目”争创活动和全市“优秀审计报告”评选活动。全市审计机关年内至少有2个审计项目争创为全省优秀审计项目，县区审计机关年内至少有1个审计项目争创为全市优秀审计项目。全市审计机关

积极争创全国、全省优秀审计项目。

（三）坚持与时俱进，全面提升创新发展的能力和水平。树立起与高质量发展相适应的审计思维方式，在审计理念、组织方式、技术方法上推陈出新，不断健全和完善审计管理体制机制。

7、提高研究型审计能力。以开展全市“研究型审计推进年”行动为重点，沿着“政治—政策—项目—资金”主线，将研究贯穿于审前准备、现场实施、成果运用全过程，全面提升研究政策、研究审计对象、研究审计项目库、研究审计方法、研究查出的问题、研究审计建议的能力和水平，以研究型审计服务审计实践。

8、提高大数据审计能力。深刻认识推进“科技强审”是提高审计监督能力的必然选择，依托“金审三期”建设，提升审计信息化建设水平和大数据审计能力。创新大数据审计方法和技术工具，坚持“总体分析、发现疑点、分散核实、系统研究”的审计模式，提高数据归集、综合比对和关联分析能力。

9、提高做好“后半篇文章”能力。严格落实《XX市关于贯彻落实的实施办法》，对审计发现的问题研究整改标准，形成问题清单，建立整改台账，实行动态管理，跟踪督导落实，持续推动被审计单位压实整改责任，确保审计发现问题全部整改到位，切实做好审计“后半篇文章”，以高质量的整改成果持续放大审计监督成效。

（四）加强教育培训，全面提升规范履职的能力和水平。加大干部教育培训力度，优化干部结构。鼓励审计人员参加专业考试，提升职称和学历。积极争创“先进集体、先进个人”，不断提升履职能力。

0、提高“逢审能查”能力。牢牢扭住审计人员基本业务能力

不放松，大力提升发现问题、揭示问题、解决问题的能力，熟练掌握审计准则原理与财经法规等基础知识，不断丰富知识库，全面学习宏观经济运行各个领域的政策体系、专业知识与业务流程，做到融会贯通，一专多能。加强综合分析能力，坚持在审计中做到由表及里、去粗取精，透过现象看本质，做到切中要害，发现规律，揭示真相，总结提升。

1、提高“开口能讲”能力。更加注重语言表达能力和沟通能力提升，立足严谨准确、详实充分和通俗易懂，坚持用专业、简练的语言表达立场和观点，在审计过程中利用谈话技巧，发现账面后隐藏的真相。加强与被审计单位的沟通交流和意见交换，搭建起传递市委、市政府调控决策意图的纽带与桥梁，促进宏观经济政策的贯彻执行。

2、提高“提笔能写”能力。“能写”所反映的是总结归纳、逻辑思考与分析研判能力。审计文章是审计过程的载体，也是披露审计信息、提出审计建议，促进经济政策进一步完善的重要依据。要增加知识储备，提升写作水平，无论是撰写审计计划、审计方案、审计底稿、审计报告还是审计信息、审计建议，都要努力做到观点鲜明、逻辑严密，言之有物、内容详实，文笔精炼、言近旨远，促进深化审计成果、实现审计价值。

（五）强化实干担当，全面提升攻坚克难的能力和水平。坚持“以实绩论英雄”的鲜明导向，优化平时考核和年终考核，适度表彰和宣传先进典型，激励审计干部忠诚担当、履职尽责。

3、提高“遇事能干”能力。主动适应新形势、践行新使命、履行新职责，增强对审计事业的政治责任感、历史使命感和职业荣誉感，落实新时代好干部标准，时时处处用责任说话、用责任干事、用责任担事，积极投身审计一线磨炼自己、提升本领，坚持用攻坚克难的实际行动诠释新时代审计人的责任与担当，切实当好国家财产的“看门人”、经济安全

的“守护者”。

4、提高敢于斗争能力。主动发扬斗争精神，坚定斗争意志，增强斗争本领，工作中敢于直面问题，敢于较真碰硬，敢于坚持原则，面对困难、矛盾、阻力要无私无畏，敢于查真相、说真话、报实情。对审计发现的问题不回避、不退缩、不手软，顶住干扰和压力，切实做到问题查得出来、报得上来、处理得下去。

（六）改进工作作风，全面提升廉洁审计的能力和水平。严格履行全面从严治党主体责任，始终严格教育管理监督，驰而不息纠正“四风”，营造风清气正的审计工作氛围。

5、提高涵养作风能力。努力改进思想作风、工作作风、生活作风，锤炼“严细实深”的作风，养成健康的工作和生活方式，树立审计人员的良好形象。严格落实中央八项规定及其实施细则精神，持续改进学风、文风、会风，持续涵养新风正气，以作风建设新成效激发干事创业新作为。

岗位提升报告 政治能力提升工作计划方案篇五

把“不忘初心、牢记使命”作为永恒课题终身课题，准确把握干部队伍建设和干部成长规律，以提升干部“六种能力”为主要目标，着力解决理论功底不实、学习氛围不浓，专业力量不强、高层次人次不足、群众工作不深等问题，推动系统干部抢机遇、拼斗志、比业绩，切实打造一支高素质专业化的交通干部队伍，为交通强国建设xx实践提供坚强的人才组织保障，为在宁波当好浙江建设“重要窗口”模范生中奋力争先创优提供坚强的交通建设保障，为“聚力一二五、奋力上台阶”贡献交通力量。

（一）大力提升政治领导能力。把政治建设摆在首位，坚持和加强党的全面领导，领导班子和领导干部带头提高政治能力，带领引导系统党员干部始终保持对党的绝对忠诚，切实

增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，不折不扣落实中央和省委、市委、县委各项决策部署。

（二）大力提升主动学习能力。保持重视学习、善于学习这^v的优良传统和政治优势，以强化理论武装、树立改革创新思维为重点，联系实际学、带着问题学，激活基层经验，助力全面深化改革，教育引导广大干部学以致用、知行合一，真正用改革的办法化解矛盾、破解难题、促进发展。

（三）大力提升干部专业能力。按照建设高素质专业化干部队伍要求，教育引导广大干部强化能力培训和实践锻炼，提高专业思维和专业素养，切实克服“知识恐慌”“本领恐慌”。坚持以事择人原则，提高“人、岗”位专业匹配度，打造专业化干部队伍。

（四）大力提升制度执行能力。以激发干部担当作为精气神为目标，牢固树立“不担当不作为就是失职”的理念，强化对制度执行情况的监督，推动党员干部争做坚定有力的制度执行者，在制度框架下发扬斗争精神，敢于担当作为，大胆履行职责，切实把制度优势转化为治理效能。

（五）大力提升服务群众能力。围绕基层治理体系和治理能力现代化目标，主动适应形势，牢固树立以人民为中心的发展思想，深化“三服务”“结对帮扶”“志愿服务”等活动，着力提升新时代群众工作能力，熟练运用群众思路和法治思维发现问题、解决问题，有效化解矛盾纠纷，办好基层实事。

（六）大力提升防范风险能力。深刻认识当前国内外宏观环境和经济形势，引导树立正确政绩观、事业观，加强调查研究，善于观察学习，提高发现风险认识风险的能力，实现科学民主决策；排摸教育引导党员干部强化规矩意识、纪律意识，妥善应对各类风险隐患和矛盾问题，守牢防风险底线，做到理性担当、廉洁担当。

（二）强党建，促政治锤炼提能。一是落实党建责任。紧抓书记主责主业，以履行党建责任制为龙头，以落实“书记账本”为抓手，落实落细“三会一课”制度，开展形式多样的“主题党日”活动，高质量召开民主生活会、组织生活会，党员领导干部带头参加双重组织生活。加强党员队伍建设，规范党员管理。配齐配强党务工作力量，强化党建实务学习。加强民主集中制建设，严格落实“三重一大”决策程序，规范执行末位表态制度，切实发挥党委领导核心作用。二是强化党建引领。切实落实党建引领的发展理念，建立破解难题“两张清单”，由局领导班子成员领衔破解党建领域、发展领域两类难题，落实人员、明确责任、限定期限，把党建与具体工作有机结合起来，把疫情防控工作中取得的经验总结，积极落实在“三服务”、“六争攻坚”等中心工作中去，建立健全“干部为事业担当，组织为干部担当”良性互动机制，激励青年干部在大风大浪考验，急难险重任务锻炼中担当作为、争创一流。

（三）强压担，促专业精炼提能。一是加大专业培训力度。结合综合交通建设发展需要，利用“交通讲堂”等平台，以交通规划，项目建设、现代物流、交通执法等方面为着力点，开展知识讲座、业务讨论、业绩晾晒等活动，提高干部专业化水平。开展干部轮岗交流，培养业务骨干，发展综合性管理人才。二是加强青年干部培养。探索青年干部全周期、全链条培养机制，落实“一人一策一档”精细培养措施，建立“导师带徒”制度，分管领导、科室负责人对青年干部进行“一对一”指导帮带，实行动态管理，优进拙退。破除排资论辈，打破隐性台阶，对表现突出的青年干部及时使用，让优秀年青干部有更大干事舞台、挑起更大责任担当。

（四）强问效，促执行锻炼提能。一是深化绩效考核。完善年度考核和“双对双排”考核办法，深化“双随机一通报”制度，强化考用结合，将考核结果作为选拔任用、职级晋升、培养教育、问责追责的重要依据，实现奖优罚劣，突出“政治过硬、担当作为”的正确用人导向。持续深化作风建

设“三问三治”，紧盯领导批示（指示）督办、群众反映强烈、社会舆情聚焦问题，优化专项问责工作机制，堵住制度执行漏洞，清理监督管理盲区。严格落实“一案双查”和溯源追责制度，倒逼干部真抓实干、担当有为。二是强化问纪问责。通过做好新进人员和提任、转任重要岗位的中层干部的任前廉政谈话，落实“三书三查两报告”制度，规范运用监督提醒通知书、函告书等推进“两个责任”落实。加强“正风肃纪”监督检查，抓紧抓实日常监督，精准应用“第一种形态”谈话、问责等方式对相关责任人进行查处并及时适时通报，不断压实工作责任，激励引导党员干部勇担当善作为。

（一）强化组织领导。开展“干部能力提升年”活动是今年县委、县政府部署的一项重要工作。全局全系统要提高政治站位，主动对照“干部能力提升年”工作方案、对照责任分工和自身职能做好相关工作。局领导班子成员要起到带头表率作用，带头履职尽责，认真谋划、精心部署、有力推进，确保“干部能力提升年”活动的每一项举措都落到实处。

（二）服务中心大局。要把开展“干部能力提升年”活动和“三服务”活动、“六争攻坚、三年攀高”抓落实行动、“产业项目攻坚年”“投融资改革深化年”“基层基础巩固年”活动以及局中心工作和重点工作任务结合起来，按照县委“六个更加”要求，做好统筹融合文章，切实将活动成果转化为推动改革发展的强大动力。

（三）加强氛围营造。要高度重视宣传工作，注重打造特色亮点，在抓好各项工作推进的同时，及时报道工作动态，总结活动经验，在各类媒体上加大宣传力度，营造良好的舆论氛围，确保活动推进有声有色。要体现工作结果导向，把县考核排名、群众满意度等指标作为工作开展推进情况的重要依据，确保“干部能力提升年”活动有实效出成果。