

最新工作总结中的对未来展望的句子 个人工作总结展望未来(实用5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

工作总结中的对未来展望的句子 个人工作总结展望未来篇一

一、主要工作情况

1、重视理论学习，坚定政治信念，明确服务宗旨。

认真学习邓小平理论、“三个代表”重要思想，积极参加局机关组织的政治活动，能针对办公室工作特点，挤出时间学习有关文件、报告和辅导材料，进一步明确“三个代表”要求是我党的立党之本，执政之基，力量之源，是推进建设中国特色社会主义的根本保证，通过深刻领会其精神实质，用以指导自己的工作。时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，公道正派，坚持原则，忠实地做好本职工作。

2、做好个人工作计划，加强业务学习，提高工作能力，做好本职工作。

重视学习业务知识，积极利用参加培训班等机会聆听专家的指导，向专家请教学习，提高自己的业务能力。紧紧围绕本职工作的重点，积极学习有关经济、政治、科技、法律等最新知识，努力做到融汇贯通，联系实际。在实际工作中，把政治理论知识、业务知识和其它新鲜知识结合起来，开阔视野，拓宽思路，丰富自己，努力适应新形势、新任务对本职工作的要求。

3、勤奋干事，积极进取。

序，为办公室工作的正常开展提供了有效保证。

4、成绩斐然，争取长足进步。

几年来，坚持工作踏实，任劳任怨，务实高效，不断自我激励，自我鞭策，时时处处严格要求自己，自觉维护办公室形象，高效、圆满、妥善地做好本职工作，没有出现任何纰漏，取得了一定成绩。

二、 存在不足

一是政治理论学习虽有一定的进步，但还没有深度和广度。二是事务性工作纷繁复杂，减少了调研机会，从而无法进一步提高自己的工作能力。三是工作中不够大胆，总是在不断学习的过程中改变工作方法，而不能在创新中去实践，去推广。

三、 今后努力方向

不断加强个人修养，自觉加强学习，努力提高工作水平，适应新形势下本职工作的需要，扬长避短，发奋工作，克难攻坚，做好办公室工作计划，力求把工作做得更好，树立办公室的良好形象。

尊敬的公司领导：

首先祝大家新年快乐愿在新的一年里工作顺利、业绩蒸蒸日上。我是李-鹏，我在2011年11月23日应聘进入中富公司，任商务经理一职。两个月来，我积极学习公司文化与制度，努力提升自己的专业素质，迅速地融入公司集体与部门团队，配合部门经理与其他成员，完成各项工作。现将这两个月来的工作体会与未来展望向各位领导汇报。

一、工作总结

1. 建立了与客户之间的人际。了解其经济与销售能力。
2. 针对竞争产品初步做了市场调查，准确记录信息。
3. 配合客户完成开发客户。商量具体销售方法。
4. 完善工作总结、下月度计划及每月开发客户计划的有效实施、上报工作。

二、工作计划

1. 完成之前未完成的工作：跟进完成的工作；跟进为完成原因事宜。
2. 完成下一步工作：改进部分存在的问题，积极跟进每个环节。
3. 完成更多的成绩：积极了解各行业的信息工作，提高专业素质，并更好完成销售工作。

三、工作展望

以成为一个优秀的职业商务人员为目标。

1. 积极学习相关的专业知识具备优秀的专业素质。
2. 积极学习公司制度与文化，热爱公司，以服务公司为荣，具备强烈的责任感与使命感，有较高的道德素质和专业素质。
3. 积极思考，努力学习、进步，具备优秀的思考与解决问题的能力，以丰富的经验为基础，具备优秀的创造能力。
4. 具备优秀的团队精神与沟通协调能力。

5. 具备优秀的语言能力。

以上是我的工作总结和对职业道路的规划。

我由衷的感激公司对我的知遇之恩，我将努力地工作学习，提升自己的专业能力，为公司鞠躬尽瘁，奉献自己的青春和才智。

我热爱中富公司，我希望自己能成为一名能干有最佳成绩的人员， 恳请领导批评指导。

总结人：李-鹏

2012年2月1日

时间飞逝，转眼间，做为一名中鼎实习员工已经快半年了。在这个难忘而又美好的日子里，我深入体会到了大公司的氛围和巨大魅力，目睹了公司一步步走向成熟，看到了公司的不断健全和财务系统的不断完善，并日渐稳定，同时，也看到了公司财务系统给公司带来众人向往的学习的平台和无限的机遇与挑战，所以，我在此对于过去的工作做下总结。

总结历史。在中鼎财务工作期间，我工作认真，具有较强的责任心和进取心，极富工作热情，确实完成领导交付的工作，乐于与他人沟通，和公司同事之间能够通力合作，关系相处融洽而和睦，配合各部门负责人成功的完成各项工作，具有很强的团队合作精神。注重自己的个人发展，不断努力学习财务知识。所以我现在已经能够熟练掌握公司的系统和现场设备，能注重大公司的种种流程细节，拥有了一名财务人员的基本工作技能。

回顾实习的这几个月，这几个月是我成为公司正式员工最幼稚的时期，一直都处在学习阶段，（实习工作经历，经历过的工作项目）

细细想来，在今后的人生道路上，有三点至关重要：

一、理想与追求

唯有理想与追求才是让人始终保持激情的原动力，缺乏明确方向的生活只能让人感到空虚，唯有崇高的理想与坚定的追求才能让人感到充实，让人在实现人生价值的过程中不受外来因素的干扰和诱惑。

二、学习与提高

看涵养、群行群止看见习”。短短几十字，可谓概括了一个人在工作和生活中应持的良好心态和与人相处的正确方法。今后在工作中学习如何正确对待名和利的关系，如何正确处理领导与同事的关系，如何正确对待个人利益与集体利益的关系，在生活中如何做个好女儿。

三、开拓与创新

开拓与创新是现今社会的主题，也是我们适应成长大势的迫切需要。开拓创新其实就是不断学习的升华，开拓创新精神和开拓创新能力的培养，对于我们在今后的工作生活起到决定性的作用。我们也要认识到，只有拥有科学的成长观，并且勇于开拓创新的人，才能给我们的社会不断注入新的活力，从而推动整个社会的成长。我们要在前辈奠定的基础上，运用自己的知识，发挥自己的能力，尝试突破常规，发现和创造新颖独特的更有社会价值的新事物，新思想，为了更好地体现自己的人生价值，实现自己的人生目标而努力奋进。

工作总结中的对未来展望的句子 个人工作总结展望未来篇二

时光滴滴答答的流水声，可它却流走了我们那时的天真与幼

稚;我们有时负隅反抗，妄图找回那时的自己，而时间好像是你往天空投掷一颗_，天空却如同平静的碧湖荡不出一丝涟漪，时光长河不会断流，更不会枯竭。

驿路策马，一驻足，一回首，驻足的是心殇，回首的是愁绪，但再多的愁绪仍无法阻挡时间一天天流逝，尽管时光吹红了樱桃，绿了芭蕉，可时光却不会在霎那间停止，我们要做的是缅怀过去，立足今日，展望未来。

过去永远静止不动，你的童心无意间流露，你的傻气不经意间散发。那时的自己，一度让现在的自己嘲笑呢?可现在的自己，又是否会被未来的自己所嘲笑呢?我们曾为中考拼搏，汗水曾流湿我们的作业，泪水所记录那时的无助，可我们现在回眸想起挑灯疾书的自己，我们更多的则是欣慰，我们努力拼搏过，所以我们不后悔。可时光这列火车却没有返程，有的是轰鸣汽笛预告着前行的事实，我们可以回首展望，却不足于驻足逗留。

未来姗姗来迟，大家同样面对明天日升的晨曦，日落夕阳，暮夜四合，伴着夜光归家。有的人每天好像在揭露秘密那样，面对神秘的明天，时钟同样滴滴答答的转动，而时光迎合着时钟的节奏，静静悄悄地流逝，从指尖索绕，那些人愈加欣喜与好奇，而反之，他们机械般的生活，日日以枯燥的心态面对它，结果也恰然相反。

过去静止不动，我们缅怀它，现在如箭一样飞逝，我们珍惜它，未来姗姗来迟，我们爱护它。

让我们回首过去，珍惜现在，爱护未来吧!

**工作总结中的对未来展望的句子 个人工作总结展望
未来篇三**

2015年，牟平区卫计局在区委区政府的正确领导和卫生系统广大干部职工的共同努力下，坚持“以人为本”的科学发展观，紧紧围绕加强公共卫生体系和基本医疗服务建设，积极推进重点工作目标，全年各项工作指标和任务基本完成。

一、2015年工作完成情况

(一)加强公共卫生体系建设，做好卫生防病工作。

1、以公共卫生大厦建设为标志，加强公共卫生体系建设，创新公共卫生工作模式。不断完善以“一个机制、四个体系”构架的公共卫生建设，多次完成突发公共卫生事件的应急处置。公共卫生大厦建设进展顺利。预计2015年初完工，投入使用，发挥提升全区共卫生服务水平的作用。

2、全力以赴，做好高致病性禽流感防控工作。

闻讯而动，卫生局及时启动禽流感防控工作。结合区位特点，制定完善了禽流感防控工作方案和应急预案，进一步明确各部门职责。坚持早布控、广宣传、持续动态监察执法，向居民开展宣传和教育，强化候鸟聚集地区的监测。把禽流感纳入今年秋冬季节呼吸道传染病防控的重点，组织对医务人员进行禽流感防控知识的全员培训和考核。

3、传染病综合防治和预防保健工作措施得到落实，各项工作按计划完成。

20*年1-10月份，甲、乙类传染病发病2625例，发病率http://十万，与去年同期相比(去年发病2623例)上升0.*%，上升的主要病种为麻疹、流脑，均为散发，无暴发流行。未发生脊髓灰质炎病例，未发生饮水污染事故。

继续保持计划免疫工作高质量高接种率水平。截止20*年10月，全区学龄前儿童免疫接种接种率99.86%，开展了外来儿童查

漏、补种工作。推进免疫预防规范化门诊建设工作。严格执行群体性疫苗接种工作有关规定，确保免疫预防各项工作管理规范。

严格传染病网络直报工作，降低漏报率，主动搜索不明原因肺炎病例。预防和控制季节性传染病爆发流行，夏季肠道门诊、冬季呼吸道门诊按时开诊。加强建筑工地、集贸市场等流动人口集中地区的防病管理。有效处置了新街口地区短期内集中发生的流行性出血热疫情。

加强艾滋病等重大传染病的防治工作，对艾滋病疫情实行网络专报；加大重点人群监测力度，落实国务院“四免一关怀”政策，开展艾滋病自愿咨询检测。

落实市政府关于完善突发传染病医疗救治体系建设的折子工程，在*区确定18家医疗机构分别建设标准传染病诊室、传染病门诊和传染病隔离留观病房及4家急救分站。通过协调和督导，在规定时间内完成建设，及时开诊。

妇幼工作落实“一法两纲”，指标继续保持全市较好水平。20*年1-10月，全区孕产妇死亡率0/十万，婴儿死亡率1.68%。加大婚检宣传力度，在全市率先实现居民免费自愿婚检。自愿婚检人数呈现逐步上升趋势，较去年同期显著增长。

精神卫生防治工作加强，启动控制精神抑郁障碍项目。开展了智力残疾人员的需求调查。截至10月，为无职业、无报销渠道、无收入的贫困精神病人免费门诊1748人次，共投入费用15万余元。试行精神病紧急救助工作前移的措施，区内精神病人救助绿色通道不断完善，重大节日期间未发生精神病患者肇事肇祸事件。

坚持落实《*区慢性病防治规范》，以重点疾病为突破口，多形式多渠道开展健康教育工作，依托社区卫生服务平台，与

辖区大医院合作，开展慢性非传染性疾病的控制工作。

4、做好个人工作总结报告，不断加强卫生监督执法，保证人民群众健康。

推进卫生监督体系建设，深入监督执法方式的改革，实行卫生监督执法下移。对卫生监督员进行综合执法培训，制定卫生监督执法派驻工作方案，启动试点。食品卫生日常监督与专项整治相结合。有力的配合了*区“全国文明城区”创建整体工作。截止20*年10月，在*区餐饮企业实施食品量化分级管理，完成量化分级1194户，占全区餐饮业的43.47%。监督食品卫生单位达28564户次，合格率达89.3%。卫生行政处罚307起，查封食品50公斤，及时处理了群众举报。强化医疗和卫生市场的监督管理，对全区37家传染病疫情网络直报医疗机构的疫情报告情况进行督查。对违法开展诊疗活动的医疗机构和非法行医点进行重点查处。

(二)优化医疗资源，强化医院管理。

配合*区城市改造，根据区属医疗机构发展专科特色和社区卫生服务的定位目标，本着做精专科、做强社区的发展思路，优化区属卫生资源。原护国寺中医医院和原厂桥医院整合形成了*中医药大学附属护国寺中医医院和什刹海地区社区卫生服务中心。原二龙路医院和原德外医院整合形成了*市肛肠医院和德胜社区卫生服务中心。医院在短期内即呈现了可喜的发展趋势。资源整合、互补优势的举措初见成效。

在医疗机构开展“以病人为中心，提高医疗质量”为主题的“医院管理年”和“创建人民满意医院”活动。在医疗质量、服务特色、基础建设、人才培养、绩效管理等方面找差距，抓管理，提高医疗质量和服务能力。

区卫生局加强对医疗质量的监管与指导。对医疗文书质量和检验科工作进行了专项督导；开展口腔诊疗器械消毒培训，防

范医源性感染;巩固医疗机构评审成果,强化医疗机构持续改进意识。

(三)社区卫生服务工作的发展空间不断拓展,社区卫生服务机构建设进一步加强。本着“布局更加合理,功能更加完善”的原则,在区发改委的支持下,进一步完善*区社区卫生服务中心、站设置规划,促进社区卫生服务发展。已改造了部分基础条件较差的社区卫生服务站,改善了服务环境,社区卫生服务量明显上升。

不断推进社区责任医生工作。落实了与居委会定期联系工作制度,建立了《责任医生工作手册》。加强了社区卫生服务站的中医药服务能力。扩大特殊人群健康管理,前三季度,社区卫生服务机构为低保人员免费诊疗1198人次,免费体检咨询等1040人次,免费入户服务346人次,共优惠费用达26945元。

二、20*年工作基本思路

在新的一年里要继续加强公共卫生建设,提高公共卫生服务水平。为“十一五规划”的实施打下基础。要积极落实区委、区政府的决定整合区域公共卫生资源,提高对中央机关的保障水平,提高公共卫生资源使用效率,提高全区居民公共卫生的享受程度和公平性。使公共卫生建设成为构建和谐首善之区的基础工程之一。建立公共卫生大厦是*区委区政府加强公共卫生建设的重要举措,在全市尚属首例,意义重大。20*年要做好各机构的搬迁工作,按照公共卫生体系建设的要求和未来工作的开展设置各个机构的科室及职能,优化内部运行机制,使整合后各机构尽快实现良性运转。

(二)进一步强化疾病防治特别是对重大传染病防治工作力度

素质;加大对健康教育、预防接种、流行病调查和传染病管理支持力度。切实落实全区疾病预防的各项措施。

将社区卫生服务工作作为全区卫生工作重点，以居民卫生需求为目标，不断完善服务机制，调整工作结构，增加服务内容，改善服务。20*年前，对已独立设置的月坛、什刹海、金融街、展览路四个社区卫生服务中心进行装修改造；在*区7个街道，152个居委会配备152个全科医生，在条件成熟的情况下对社区卫生服务新型工作模式进行试点。

(四)在总结试点工作的基础上，在全区7个街道办事处派驻卫生监督执法站，实现综合执法下移的工作模式。

推进卫生监督机制改革，为保障卫生监督执法工作即使到位，继续积极前移工作，在总结20*年卫生监督执法派驻经验的基础上，全面推开卫生监督站下移工作。并试行综合执法下移。

巩固“医院管理年”和“创建人民满意的医院”工作成绩，进一步加强对医疗质量和服务质量的管理。加强对医疗市场的监管，保障人民群众的医疗安全。

(六)加强对区老年病院、*市肛肠医院等卫生机构的基础建设管理，争取老年病院工程竣工，保证肛肠医院工程立项开工，保证基建经费的合理使用。

20*年是“十一·五规划”实施的开局之年，卫生系统要紧紧围绕构建“和谐社会”要求，努力完成区委、区政府交办的各项任务，为保障中央优良办公环境，*区的社会稳定和经济发展，为人民群众健康做出应有贡献。

时间往往是在不经意中流逝，一年的时间就这样在我们的手指中悠忽而逝。总觉得还没来得及揣摩在这一年中所获得的感受，2012年已经进入了，当我细细回首这一年走过的路，感触颇深。

从进入公司到现在已有快一年的时间了，在这近一年的工作中，有得有失、有苦有乐、有抱怨过，也有拼搏过。刚走出

学校大门的我显得稚嫩、缺乏经验，在工作中显得不是那么的如鱼得水。学校让我学到许多的知识，社会让我懂得如何把这些知识应用到自己的工作和生活中去。

一、 自我调整与定位

1、改变自己的思路。也许很多人会觉得，对于一个刚毕业的大学生，犹如一张白纸，没有钱、没有经验、没有阅历、没有社会关系。其实没有钱、没有经验、没有阅历、没有社会关系，这些都不可怕。没有钱，可以通过辛勤劳动去赚；没有经验，可以通过实践操作去总结；没有阅历，可以一步一步去积累；没有社会关系，可以一点一点去编织。但是，没有梦想、没有思路才是最可怕的，才让人感到恐惧，很想逃避！

2、明确一个正确的方向。荷马史诗《奥德赛》中有一句至理名言：“没有比漫无目的地徘徊更令人无法忍受的了。”毕业后这5年里的迷茫，会造成10年后的恐慌，20年后的挣扎，甚至一辈子的平庸。如果不能在毕业这5年尽快冲出困惑、走出迷雾，我们实在是无颜面对10年后、20年后的自己。毕业这5年里，我们既有很多的不确定，也有很多的‘可能性。无论你多么意气风发，无论你是多么足智多谋，无论你花费了多大的心血，如果没有一个明确的方向，就会过得很茫然，渐渐就丧失了斗志，忘却了最初的梦想，就会走上弯路甚至不归路，枉费了自己的聪明才智，误了自己的青春年华。

3、养成良好的习惯，把握每一次机会。不少刚刚毕业的年轻人，总是奢望马上就能找到自己理想中的工作。然而，很多好工作是无法等来的，你必须选择一份工作作为历练。职业旅程中的第一份工作，无疑是踏入社会这所大学的起点。我觉得既然选定了，那么从这里出发，好好地沉淀自己，从这份工作中汲取到有价值的营养，厚积薄发。千里之行，始于足下，只要出发，就有希望到达终点。

4、不活在别人的嘴里，不活在别人的眼里，而是把命运握在自己手里。别说我没有背景，自己就是最大的背景。美国作家杰克·凯鲁亚克说过一句话：“我还年轻，我渴望上路。”在人生的旅途中，我们永远都是年轻人，每天都应该满怀渴望。每个人的潜能都是无限的，关键是要发现自己的潜能和正确认识自己的才能，并找到一个能充分发挥潜能的舞台，而不能只为舞台的不合适感到不快。要客观公正地看待自己的能力，结合自己的实际情况和爱好冷静选择，尽可能到最需要自己、最适合自己的地方。

于钻研的工作态度了。

二、 轮胎专业知识的积累

轮胎是一个比较复杂的产品，刚接触轮胎对其是一片空白，没想到一个黑乎乎大的轮胎里藏着那么多的奥妙。在不到一年的时间里，我对轮胎由陌生到了熟悉，可对于一个专业的轮胎销售人员来说，需要学习的东西不仅仅只是皮毛上的东西，更重要的是要把一些东西吃透。在这近一年的学习中，我对轮胎的品牌、花纹、规格及售后服务有了初步的了解，什么样的品牌有什么样的优点，什么样的花纹适合什么样的路面，什么样的规格适合什么样的车型等等。对于不同的客户需求是不一样的，如果用同样的方法去对每一个客户，最后的答案是失败的，所以专业上是一大硬性的要求，专业的服务才会迎来客户的青睐，为此，只有不断学习才会有更高的成就。

三、 形象店管理的创新

形象店作为公司对外的窗口，不仅起到产品展示的作用，同时也是公司文化内涵的重要体现，刚到门市部的时候，我觉得轮胎的陈列方式老套、单一、无层次性、无对比性和创新意识，本着创新与专业知识的相结合，对轮胎的陈列进行了两次较大的转变，把品牌与品牌之间、全钢丝胎、半钢丝胎、

斜角轮胎之间进行对比性与层次性相结合，突出了花纹的多样性的同时突出了美感，让客户有更多的选择余地，把空间有效的利用起来。创新是一个企业的灵魂，一个企业只有不断创新才能与时俱进，不断发展。

四、 门店销售业绩的提升 1、2011年销售情况：

2、自身不足及改进方法

1、专业知识不够扎实，没有全面掌握每一个品牌、每一个花纹的特性，这

样在跟客户沟通的过程中没有突出性的，针对性的把产品的优点和买点介绍给客户。在今后的工作中加强学习，对产品的特点熟练掌握。

2、缺乏一定的销售技巧和经验，在没有达成一一一致的时候没有积极寻找有

3、服务不到位，对客户的详细信息没有做全面的把握，在对客户的售后服务跟踪上没有做到详细到位，使得有些客户放弃了使用公司品牌而使用其他品牌。在今后的服务过程中对客户信息详细了解，建立客户档案，及时有效服务客户。

4、在和客户沟通的过程中急于达成交易，对不同的客户用同样的方法对待，没有去了解客户的性格。在沟通的过程中和客户聊聊其他方面的东西，从侧面了解客户的性格，从而判断客户的需求，并寻找有效的策略促进交易。

5、对客户的维护不到位，没有定期或不定期对客户进行电话或亲自拜访，这样没有详细了解客户的销售情况及使用情况，加强对客户的管理，及时了解客户的销售及使用情况，及时解决客户反馈的问题，提高服务的质量。

六、对公司的建议

- 1、公司管理制度不健全，没有吧管理制度详细化。
- 2、缺乏培训交流的机会，建议公司每个星期都有学习培训的机会，让大家多在一起交流经验，及时反应存在的问题。
- 3、建议开会的时候尽量让每个人都有发言的机会，听听他们的意见。
- 4、销售政策不灵活，政策只适用于业务员，没有根据门市情况给以适合的政策，把业务员的政策用于门市部，大多时候用不上。建议根据门市实际情况制定合适的政策。
- 5、公司活动少，建议公司多组织活动，培养大家的团队意识与合作意识。

一、 调整思维，加强学习，不断创新

改变原来的思维，就像司马光一样打破常规的思维，思路才会见光明。加强专业知识的学习，同时关注行业动态，把一些行业动态有效的利用到销售中去。同时改善服务态度，做到有问必有答，总结客户在交流的过程中会拒接的理由，并积极寻找突破口，消除他们的顾虑。如顾客其实很喜欢，但同行的其他人却不买账，说道：我觉得一般，到别处再看看吧。我们可能会有以下几种应对方式： 错误应对1]不会呀，我觉得挺好。

[错误应对2]这是我们这季的主打款。

[错误应对3]这个很有特色呀，怎么会不好看呢？

[错误应对4]甭管别人怎么说，您自己觉得怎么样

这几种方式不仅没有说服力，而且极有可能导致失败，我们

可以试试这种方式;这位先生，您不仅对轮胎有独特的见解，而且对朋友也非常用心，能带上您这样的朋友一起来买轮胎真好！请教一下，您觉得还有哪些方面不大合适呢？我们可以交换看法，然后一起帮助您的朋友挑选到真正适合他的东西，好吗？首先这种方式真诚巧妙地赞美陪购买者，然后请教他对购买轮胎的建议。只要陪同购买者愿意给出他的观点，就意味着我们争取到了他的支持，销售成功的概率将极大地提升。

二、 加强维护，扩展市场

在2011年的总结中发现，2011年的市场薄弱，占有率低，客户部稳定，在2012年新的一年里，加强对老客户的维护，同时扩展市场成为首要任务。

三、 提高服务

集中注意那20%的少数大客户，提高服务，重点满足这部分顾客的需求；对于80%的小客户也要重视，但可以适当降低服务水平，即区别不同的顾客提供适当的政策。

四、 细化任务，提高销量

2012年的年任务是突破250万，新的一年把公司的资源有效利用起来，把任务细化分配到每一天。促进交易，提高销量。

工作总结中的对未来展望的句子 个人工作总结展望 未来篇四

在这一年的时间里，我主要参与了烟台港保税港区一期封关工程，烟台市地下管线普查工作，烟台港三突堤堆场修复工程，综合楼位移观测，以及公司多个项目的测量工作。

在这一年的工作中，我仍然抱着边工作边学习的态度进行各项工作，总结每项工作的流程和要点，找出不明白的问题，及时查阅规范并向领导同事请教，一点一滴的积累工作经验。

工程质量方面，根据监理规范、工程图纸和《监理细则》严格监督。参与保税港区封关工程时，我大部分时间都在工地现场，工程看似简单，但是工地范围很大，多点同时施工，必须抓住监理重点才能在即减少工作量的同时又能提高工作效率和效果。如果发现自己解决不了的问题及时向项目负责人汇报并查阅相关规范，在解决问题的同时，也填补了自己在该方面的知识空缺，下次再遇到类似情况就可以独立解决了。

对需要旁站的部位进行全程旁站并做好旁站记录，对要验收的隐蔽工程严格按照验收规范进行验收，如果验收不合格，则严禁进行施工下道工序。对进场材料、设备等的原始凭证检测报告质量证明文件进行检查和确认，对钢筋、联锁块等进行见证取样和平行检测。对于有交叉作业的工程，现场协调各施工单位的施工顺序，力求达到最优。每个月末将现场的施工情况与施工计划进行核对，如果进度落后及时要求施工单位在保证质量的前提下采取措施加快施工。

工程资料方面，每天根据工地现场情况写好监理日记，并将当天的旁站记录等资料整理归档，督促施工单位上报相应的工程资料。定期将见证取样、平行检测等资料整理归档，并且将各项的台账做好，力求在工程结束时资料也备齐归档。

通过今年的监理工作，我觉得作为一名监理人员只有做到品行端正、严于律己、融入团队、尊重他人、工作认真负责才会赢得别人的尊重。在工地我接触到了很多新事物，在老同事的细心指导、帮助下我学到了很多新的理论知识和实践经验，拓宽了我的知识面。这一年的工作我收获很大，但是也存在很多的不足，工作经验不足，面对强度较大工作的时候不够细致，不够耐心，这些不足也导致自己的工作存在很多

的瑕疵。在以后的工作中我会勤学习，不断总结经验，吸取教训，改正自己的不足，争取做到扬长避短。

从事监理工作，懂得再多也嫌少，绝不能满足于现在，因此我明年我依然要多问、多学、多做，按照工作需要逐步深入的学习好各项专业知识。工作生活上遵守公司的各项管理制度，加强团队意识培养，进一步融入我们这个集体，并且利用业余时间多学习一些规范多看一些相关论文，提高自己的业务水平。也希望公司多组织一些对我们新员工的培训，使我们能更好的适应这份工作，这样我们就可以多为公司做一些事情。

工作总结中的对未来展望的句子 个人工作总结展望 未来篇五

(一) 健全组织机构，强化组织领导

自兵团制定促进团场职工多元增收3个文件以来，师团两级分别成立促进职工多元增收领导小组，成员由师团两级相关职能部门领导组成；领导小组下设办公室，具体负责日常工作。

师团主要领导担任促进职工多元增收领导小组组长，相关领导担任领导小组副组长，对多元增收工作进行重点部署，对重要措施亲自抓好督促落实。

领导小组各成员部门和单位，明确工作责任，细化各项工作措施，相互配合，统一推进，形成合力。

师团各级各部门始终高度重视职工多元增收工作，上下形成了民生第一、增收为重、落实为要的思想共识，对增收情况定期分析、定期研判、定期总结指导，形成了抓住重点取得突破、大胆创新拓展空间、关注弱势和谐增收的有效实践，形成了党政主要领导牵头抓，分管领导具体抓，成员单位联

手抓的工作格局。

(二)明确目标任务，建立考核机制

围绕兵团《意见》精神和三年攻坚行动计划指标任务，各师团结合实际情况都制定了自身的具体实施方案和三年攻坚行动计划，明确了促进团场职工多元增收的总体要求、基本原则和主要目标、实施办法，把任务和责任分解到师机关相关部门、团场、连队、社区、住户，逐步细化目标和措施，一级抓一级，层层抓指标，确保增收措施落实到位，形成了各级都抓增收、大家都谋增收、人人都有增收的工作氛围。

根据兵团增收工作考核办法，师团均制定了相应的奖惩考核办法，把促进职工多元增收工作与单位目标管理考核和干部年薪考核相挂钩，确保职工多元增收目标的顺利推进。

整个师、团、连三级台账都已建成并顺利运行，各单位根据台账报表统计的数据进行总结、考评和奖励，为职工多元增收提供强大动力。

有的单位建立了强责问效机制，多元增收工作考核不合格，实行一票否决。

(三)紧抓工作重点，创新工作方法

1. 加大农业结构调整，夯实多元增收基础

优化种植业内部结构。

各师团以提高效益为中心，不断扩大高效作物种植面积，降低生产成本，优化种植结构，深挖内部增收潜力，发挥种植业增收主渠道的作用。

一师扩大高效作物种植面积，大力开展粮棉高产创建工作，种

植业亩效益2000元、5000元、10000元以上面积分别达到192.41万亩、58万亩和24.61万亩, 职均增收1500元。

三师利用棉套茴香、果套茴香的经验, 实现80%的棉花面积套种茴香, 创造性实现增收2.01亿元。

扩大畜牧养殖规模。

各师团积极鼓励引导企业牵头和能人牵头成立养殖合作社, 建设规模化、标准化养殖场, 推进传统畜牧业向现代畜牧业方向发展。

四师以89个“万畜精养基地”和65个专业合作组织为抓手, 畜牧业占农业产值比重达到28%。

八师石河子市每年拿出1.56亿元用于新建标准化规模畜禽养殖场基地实施以奖代补、现代畜牧业发展贷款贴息、母畜补贴、遗传改良和社会化服务体系建设, 并利用杠杆撬动社会资金5.93亿元投入到畜牧业建设, 畜牧业占农业产值比重已达到28%。

大力发展果蔬园艺业。

各师团着力建设干鲜果品基地, 扩增加工蔬菜基地, 大力种植特色园艺作物, 推进果蔬冷冻项目建设, 提升经济效益。

一师阿拉尔市以标准园建设为抓手, 拿出2亿元贴息贷款扶持标准园建设, 狠抓林果园艺业十大主体技术推广, 全力提高果园管理水平, 2014年标准化果园面积达到29万亩, 果品总量87万吨、增长30%, 果农户均增收1万元以上。

十二师大力发展设施农业, 推广智能化管理, 全师3000多座大棚, 管理职工1000余人, 人均收入1.65万元。

2. 培育新型农业经营主体，增强多元增收能力

兵团促进职工多元增收工作开展以来，各师团在培育现代农业新型经营主体方面进行了大胆尝试，培育出一批农工专业合作社、股份合作组织、农业产业化龙头企业等新型经营组织，推进“种养加”、“产加销”一体化经营模式，为团场职工对接市场、降低风险、拓宽投资渠道建立有效载体，在引领职工增收中发挥了突出作用。

一师阿拉尔市通过引导职工创办专业合作经济组织、股份合作经济实体，建立“龙头+基地+农户”利益联结机制，推动职工多元增收突破“小打小闹”状态，朝着产业化的道路健康发展，师市目前已注册职工专业合作社152个，吸纳职工3012人，筹集资金1.4亿元。

二师铁门关市每年拿出800-1000万元专项资金用于扶持专业合作社发展，培育农工专业合作社177个，畜牧业合作社122个，种植业、服务业等合作社55个，共吸纳社员9717人，入股金额6.1亿元，合作社年销售额6.51亿元，社员人均收入达到1.85万元。

3. 加快劳动力转移，拓宽多元增收渠道

各师团抓住农业结构调整机遇，稳步提高职均承包管理的耕地面积，鼓励职工“退田进园进棚养畜”，促进职工从大田种植向畜牧业和高效设施园艺业转移就业。

奇台农场多措并举，以“转、建、引、培、创、扶”为抓手（“转”即转土地，转劳力；“建”即建棚、建圈、建基地；“引”即引资金、引政策、引技术；“培”即培育致富能人、培训技能人才；“创”即争先创优、创新机制；扶即订单扶贫、精准扶贫）。

上半年种植业劳动力转移就业452人，完成113%，转移收

入1502万元，人均3.32万元。

结合城镇化、新型工业化，创新体制机制，配套完善政策，实施“退一进二进三”战略，鼓励和组织团场职工进城镇和工业园区，向工商企业和服务业转移就业。

九师围绕改革促进增收，落实“退一进二进三”政策，规范职工土地流转，使更多职工从大田转移到其他行业就业，三年时间种植业劳动力转移就业4745人。

十师借喀纳斯和可可托海两个5a级景区，发展农家乐、农家旅社近300户，实现了185团1连、188团渔场4连旅游业整连转型，解决了近1000人的就业，户均增收5.5万元。

4. 鼓励职工自主创业，激发多元增收动力

各师团依托城镇化和园区建设，通过降低创业门槛、加强政策资金支持等举措，积极帮助职工投资创业，引导职工从事商贸、餐饮、旅游、物流、运输、建筑等行业，促进职工家庭综合收入的提高。

20xx年，兵团本级投入资金850万元，专项用于职工自主创业示范项目贷款贴息，拉动项目建设贷款资金1.4亿元，示范项目涵盖示范户3110户，户均实现增收1万元以上。

一师阿拉尔市累计投资28.74亿元，规划建设15个职工创业园，入园企业达到1107家，从大田转移出劳动力6000余人、带动就业上万人。

二师铁门关市将小额担保贷款政策扩大到团场生产一线的在职职工，对既承包土地又加入养殖合作社的职工给予政策扶持，2014年发放小额担保贷款1400余万元，得到贷款扶持的280余名职工人均增收4500元以上。

十四师皮山农场建立职工创业就业技能培训中心，开设了手工地毯编织、厨师、缝纫、建筑、大棚蔬菜种植、养殖等多个培训班，帮助800余人实现就业。

5. 大力促进劳务创收，开辟多元增收新途径

各师团积极引导职工转变观念，建立劳务组织，提供就业信息，组织引导职工到企业和各类建设项目务工，有组织、成规模地开展劳务输出，拓展劳务创收空间。

五师团场成立劳务组织，选举了100余名劳务经纪人，带领职工6000余人次外出务工，实现人均年增收3000元。

十师北屯市组织引导职工外出承包土地，鼓励农机大户跨区域作业，2014年各团场域外承包土地44万亩，域外种植户1154户，户均纯收入16万元。

三师积极利用对口援疆有利机遇，鼓励引导107名少数民族劳动者赴广东东莞就业，为组织南疆少数民族劳动者赴内地就业做了示范。

6. 加强职工培训，提高职工多元增收技能

各师团结合农业结构调整、职工务工创业和转移就业要求，开展多层次、多领域、多形式的培训，注重订单培训、定向输出，拓宽就业覆盖面，提升职工多元增收技能。

三师开展畜牧养殖、特色种植、少数民族餐饮和手工编织等技能培训，每年不少于17000人，计划三年达到50000人；十二师每年拿出1000万元设立人才培养基金，对职工实行全员培训，并且适度扩大了二、三产业培训规模，积极促进团场劳动力向二三产业转移。

一师充分利用塔里木大学的优势教学资源，促进职工实现劳

动技能“精一门、会两门、懂三门”，全年完成职业技能鉴定11078人，完成150名少数民族全脱产汉语培训和职业技能培训。

(四)完善配套政策，提供增收保障

加大财税、金融等政策扶持。

按照整合资金、突出重点、统筹协调的原则，加强对兵团各级各部门促进职工增收专项资金的统筹使用，提高资金使用效率。

七师把上级扶持基金和师团自有财力安排的配套扶持资金整合建立了促进团场职工多元增收扶持基金。

重点用于新办各类专业合作社、劳动力输出中介组织、服务业等项目，带动职工投融资，并能促进职工多元增收的各类创业者，累计发放多元增收奖励及扶持资金4000多万元。

一师成立师市就业再就业小额担保贷款服务中心，对符合条件的创业人员放贷1000万元，扶持创业人员163人，带动就业542人。

对职工在创业园内创办的中小微企业，师市财政给予60%的贷款贴息。

二师拿出2000万元设立“多元增收”基金，用于重点增收产业扶持，确保全师职工多元增收工作高标准、高起点、严要求、高速度推进。

(五)大力开展宣传，加强示范引导

宣传引导作用显现，增收氛围浓厚。

兵团各级宣传部门通过报纸、电视、广播等媒体，广泛宣传

职工多元增收的重大意义、总体要求、目标任务和政策措施，及时报道工作动态和多元增收中的好经验、好做法和典型人物、典型事例，进一步提振信心、鼓舞士气、激发干劲。

各师团认真开展了“促进团场职工多元增收宣传教育月”活动，采取多种形式，对多元增收工作进行专题宣传，取得了较好的效果。

七师收集227个职工多元增收先进典型事迹汇编成册发到职工手上，并组织10名职工增收典型进行巡回宣讲，职工反响强烈。

三师53团制作了8个维吾尔语的多元增收先进典型专题片，在团场电视台滚动播放，引导职工广泛开展多元增收工作，职工多元增收参与率达到89.4%。

九师在各连队建立职工多元增收风采榜，将职工每季度增收情况公布，形成比学赶帮、你追我赶的增收热潮。

(一) 建立职工收入增长长效机制

要建立健全职工收入增长的长效机制，制定职工收入增长的长期目标，避免短期行为，在培育产业优势和提高职业技能上面下功夫，步步为营，扎实推进，久久为功，实现职工收入稳定可持续的增长。

要从实际出发，因地制宜，找准产业定位，培育自身特色的优势产业，夯实增收基础，实现一个多元化、合理化的增收格局。

要健全和完善农业全产业链，通过培育龙头企业，将农业生产资料、农产品生产、加工、销售、物流等连接起来，稳步提高农业经营收益。

要加强职工培训的针对性，提高职工专业技能，使职工能快速融入经济发展的进程中，为职工多元增收工作注入新的活力。

(二) 优化多元增收工作管理机制

多元增收工作目标任务一定要充分考虑实际情况，尽量多设置指导性目标，不宜设置过多刚性目标，目标值应该根据经济波动情况保持弹性。

要完善多元增收统计体系，健全统计方式，避免因统计指标和考核评价体系不科学、不切实际或“一刀切”而导致的负面效应，使多元增收各项数据更为科学准确，确保各项指标真实可靠。

要进一步完善职工多元增收的奖励措施，发挥奖励的激励作用，充分调动各层面的积极性。

(三) 进一步完善多元增收配套措施

要进一步完善多元增收配套措施，从政策资金保障、财税优惠、金融扶持等方面建立健全制度，为职工多元增收提供有效保障。

一是进一步加大对促进团场职工多元增收工作的政策支持力度，出台更加优惠的扶持政策，建立兵团职工多元增收基金，加大政策资金扶持，加快项目审批，缩短资金补贴周期，提高资金扶持效率；二是要加大财税优惠力度，利用财税杠杆效应，加大支持小微企业发展，促进职工创新创业；三是要融资平台建设上要下功夫，综合运用创业投资小额担保贷款、实施牲畜保险抵押贷款、土地承包经营权抵押贷款等办法，为职工提供更宽的融资渠道，提高融资效率，帮助职工解决融资难问题。

2.个人工作总结展望未来

3.实习总结展望未来

4.个人总结展望未来

5.展望未来的发言稿

6.展望未来的演讲稿

7.年终总结展望未来

8.展望未来演讲稿