

最新项目部安全教育培训计划方案(实用8篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。那么我们该如何写一篇较为完美的方案呢？以下是小编给大家讲解介绍的相关方案了，希望能够帮助到大家。

项目部安全教育培训计划方案篇一

思想认识是安全生产工作的基础和前提，提高职工群众的安全意识，是安全生产的灵魂和核心内容，是安全生产的主体性工作之一，加强职工群众安全教育是安全生产的'头等大事，为此特制定以下教育培训计划：

一、加强领导，健全机构 建立健全组织机构，责任到人。形成党、政、工、团齐抓共管安全生产教育的良好局面。

二、抓空闲，促学习利用年初冬闲季节，开展学习“安全生产法规”为内容的安全教育，努力提高职工群众的安全意识和自我保护意识，形成人人讲安全，事事讲安全的良好氛围，牢固树立“安全第一、预防为主”的方针。

三、学安全，严要求 对新上岗的职工首先必须进行“三级”安全教育，定时、定点、定人员进行培训，否则不准上岗操作。

四、在在薰衣草和薄荷收割时，要对炼油工进行学习培训，合格后方可上岗。

五、对拖拉机手要定期进行安全学习，对未经申验的车辆坚决不允许上路，申验合格后，领证方可上路，严格执行安全

检查。

广泛开展安全生产宣传，大力宣传安全生产法律法规和方针政策，将安全生产深入人心，筑起安全生产的思想防线，努力创造社会关注安全的氛围，努力开创我加安全生产工作的局面。

项目部安全教育培训计划方案篇二

为进一步提高职工的安全生产管理能力和自我防护能力，提升广大职工对安全生产重要性的认识，不断增强安全生产责任感、使命感。按照“防在前、想在前、做在前”的原则，切实做好安全教育培训工作，保证安全生产工作顺利进行，结合我站实际情况，特制定xxxx年度安全教育培训计划。

以十九大精神为指导，全面落实以人为本的科学发展观，坚持安全发展、和谐发展，切实贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产工作方针。xxxx年培训的总体目标是：通过培训，力争实现两个“明显提高”，即安全生产管理水平明显提高；职工的安全生产知识和自我防护能力明显提高。

为确保培训学习工作扎实开展，取得实效，成立安全教育培训领导小组

组长□xx

副组长□xx

组员□xx

- 1、国家及地方安全生产法律法规标准、新出台政策文件通知；
- 2、公司安全管理制度、安全操作规程及相关安全通知文件；
- 3、安全管理方法知识；

- 4、危险化学品、机械、电气、防火防爆、安全技术知识；
- 5、职业卫生安全防护知识；
- 6、劳动防护用品器具使用、操作、维护知识；
- 7、公司事故应急救援知识及事故模拟演练；
- 8、事故案例分析总结。

安全教育必须做到逢会必讲，每月集中学习2—3次，每次不少于2小时，中班学习每周不少于2次，并做好学习记录和学习笔记。具体培训时间由文书和各班班长根据情况适时安排。

（一）提高认识，精心组织。对教育培训工作要提起高度重视，要通过培训解决安全认识不到位，安全管理不科学，安全规章不落实等突出问题，从思想上构筑起安全生产的防线。

（二）明确重点，严格监管。要紧紧围绕安全生产工作具体要求，根据我站的具体情况，切实抓好安全隐患的排查和治理，从源头上有效防范，确保安全生产工作上台阶。

（三）站特种作业人员除加强日常操作安全流程的自学外，要按时参加省运营公司、分公司举办的各种培训。

（四）科学规划，狠抓落实。各收费班组要根据站培训计划的安排部署，班长认真负责，集中组织。要求每一位职工详细认真做笔记、勤学习、熟练掌握各种安全操作流程，了解各类安全常识，不断增强安全责任意识、确保培训工作的全面落实，为xxxx年站安全工作奠定扎实基础。

项目部安全教育培训计划方案篇三

安全教育是企业安全管理工作的的重要组成部分，是从根本上

杜绝人的不安全行为的重要措施，也是预防和控制事故的重要手段之一。做好企业的安全教育培训工作，才能保证其它安全工作和企业安全生产的顺利进行。为使公司20xx年的教育培训有规划、有重点、有目的的进行，特制定以下年度安全教育培训计划。

（一）加强“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。安全意识教育就是通过对员工深入细致的思想工作，帮助员工端正事项，提高他们对安全生产的重要性的认识。在提高思想意识的基础上，才能正确理解并积极贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到“三不伤害”：不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害。

同时对公司各级管理人员（包括领导、公司各部门、车间管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

（二）将安全教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到“全员、全面、全过程”的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

（三）开展多种渠道、多种形式的安全教育。安全教育形式要因地制宜，因人而异，灵活多用，尽量采用符合人的认识特点的、感兴趣的、易于接受的方式。针对我公司的具体情况，安全教育的形式主要有以下几个方面：

（1）会议形式。主要有：安全知识讲座、座谈会、报告会、先进经验交流会、事故教训现场会等。

（2）张挂形式。主要有：安全宣传横幅、标语、标志、图片、安全宣传栏等。

(3) 音像制品。主要有：安全教育光碟、安全讲座录象等。

(4) 现场观摩演示形式。主要有：安全操作方法演示、消防演习等。

(四) 严格执行公司的三级安全教育制度，杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进厂的.员工新工人，应严格要求进行三级安全教育（包括厂级、车间级、班组级安全教育），学习内容包括安全技术知识、设备性能、操作规程、安全制度和严禁事项，并经考核合格后方可进入操作岗位，考核情况要记录在案，三级安全教育时间不少于24学时。

1. 具体的培训方案应在培训的前一个月制定出来，并报领导审批，及时通知培训涉及的相关人员做好准备。
2. 培训结束后，要对培训的效果进行全面的总结。
3. 不能按期举行的安全培训教育活动，要及时向上级报告，说明举行的具体时间和原因。
4. 年底写好年度培训教育活动的总结报告，提出本年度培训欠缺的方面，和以后教育要注意的方面，并制定下一年的安全培训教育计划。

项目部安全教育培训计划方案篇四

根据20xx年企业安全教育培训的需求，结合机电设备安装工程施工情况，为加强我公司安全管理，不断提高职工的安全意识和安全素质，深入贯彻公司“安全第一、预防为主”的方针，确保安全管理体系的高效运转，特制定我公司20xx年度安全教育培训计划。

1、各部门管理人员的培训

(1)各部门全体管理人员(包括企业主要负责人)每年不少于20学时。

(2)学习的目的是为提高和具备安全生产知识和管理能力。

(3)学习的内容：国家有关安全生产的方针、政策、法律和法规及相关行业的规章、规程、规范和标准。

(4)安全生产管理的基本知识、方法与安全生产技术，有关行业安全生产管理知识。

(5)国内外先进安全生产管理经验及典型事故案例分析。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

项目部安全教育培训计划方案篇五

为了规范安全生产工作，提高服务区员工的安全素质，带动整个公司安全生产管理的提升，降低或避免生产性意外伤害事故的发生。切实搞好安全生产培训教育工作，特制定11年安全生产培训计划。

- 1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；
- 2、企业全员接受安全培训达标率100%；
- 3、安全管理人员安全培训率达到100%；
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；
- 5、广场工作人员安全培训率达到100%；
- 6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

1. 一月：安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2. 二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3. 四月：消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4. 五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5. 七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6. 八月：员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7. 十月：“黄金周”期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8. 十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

以全国农村教育工作会议精神为指针，积极创造条件，努力构建我校教师的终身学习框架，造就一支结构合理，素质精良，乐于奉献，开拓创新，能够适应新时代要求的教师队伍，整体提升我校的师资水平，打造出一支优秀的教师群体。

- 1、加大教师职业道德教育力度，按照上级对教师的具体的要求，以校为本，组织教师进行职业道德教育，积极培养教师的“爱岗敬业，乐于奉献，团结协作，和谐进取”精神。
- 2、注重教师学科专业知识的培训，把学科知识的更新、拓展放在教师发展的首要位置，努力提高教师学科专业知识水平。
- 3、以新课程培训为重点，按照新课程的要求，积极组织我校教师参加新课程理论培训，帮助教师树立新的课程理念，形成新的教学观。
- 4、扎实推进教师的基本功培训，以现代教育技术的应用水平达标培训为手段，同时加强教师“粉笔字、板画、钢笔字”的基本功培训。
- 5、加大教师的教育科研培训力度，采用“专题讲座，教研论坛，个人自学”等形式。
- 6、以人为本，加强教师心理教育培训，既要抓住学生的心理问题，也要解决教师在工作与生活中的心理问题，为教师的教学营造一个和谐宽松的工作环境。
- 7、立足长远，加强学校管理人员的，要以现代教育教学管理理论来管理、规范我校的管理行为。使我校的管理水平不断提高，产生管理效益。

1、加强领导

学校成立以校长边步安为组长，郑飞为副组长的教师领导小组，教导主任、教研组长为领导小组成员，负责教师的管理工作，具体由教导处负责。

2、加强管理与督查

学校对教师实行过程管理，纳入学校教学过程管理系列。

1、教导处牵头，系统组织本校教师举办新课程知识以及现行初中课程与现代教育技术整合的理论讲座，着力提高教师的新课程理念，同时加强现代教育技术在学科教学中的作用。

2、坚持以校为本，根据学校的实践情况，组织全体教师进行业务学习，主要利用每周的业务学习时间分教研组组织学科业务学习，指定学习书目，交流学习心得，同时加强对教研组长的业务培训与指导。

3、充分利用学校现代教育技术资源，发挥校园网与学校资源库的功效，不断充实，完善网络设备，加强教师信息技术，提高教师的应用水平。

4、积极推荐教师参加各类培训与教学教研活动，并加强管理，做到“学有收获，学以致用”，而且教师培训要求后能在本组业务学业论理中交流经验体会。

5、开放学校图书室，学校定期购置相关教育教学理论图书，并向全体教师提供书目，要求每期教师至少精读一本理论书刊，定购一本专业的教学杂志期刊，并作出相关读书笔记。

项目部安全教育培训计划方案篇六

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以《安

《安全生产法》为依据，以提高教师和学生的责任意识、法规意识、安全意识和安全技能为重点，以实现安全培训规模、质量、效益的综合提高为目标，加强领导，落实责任，真抓实干，分级实施，全员参与，全部覆盖，建立健全教职工安全培训工程组织责任体系和目标考核体系，切实提高学校安全管理的水平和师生的安全素质，减少事故发生，结合我园创建“平安幼儿园”工作实际，现制定全员安全培训计划。

二、培训对象：

全体教职培训对象：

三、培训内容：

自己收集的相关材料。

四、方法步骤

1、统一规划、周密部署。

制定全员安全教育培训计划，坚持集中学习与自学相结合，坚持学习与实践相结合，通过多种途径和方法，使教职工熟悉安全规章制度，掌握安全救护常识，学会指导学生预防事故、自救、逃生、紧急避险的方法和手段，并对学生开展安全防范教育，使学生掌握基本的自我保护技能，应对不法侵害，增强家长的安全意识。

2、落实责任、分级实施。

作为安全培训责任主体，将教职工培训纳入年度工作计划，自行组织对本园所有教职员工、学生、家长进行安全培训教育工作。

3、完善制度，确保质量。

建立全员安全培训档案台帐制度，台帐内容包括：上级部门有关文件、学校全员培训计划、教职员工花名册、安全教育培训内容、培训人员登记表。

4、认真督查，加强考核。

全员安全培训实施情况列入各班安全目标管理考核的内容。并作为教师年度考核及优秀班集体考核的一项重要内容。对培训工作重视不够、组织不得力、表册上报不及时，要给予批评教育。

五、领导小组名单

组长：刘玉华

副组长：王佑娟

桂相臣

成员：李春杰

杨勇强

李志军

刘兴华

六、具体安排

1、综合知识培训

2、公民安全知识

3、事故危害与事故预防

4、安全生产基础知识

5、生活安全常识

6、全员安全培训考试

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

项目部安全教育培训计划方案篇七

- 1、新招用从业人员安全培训合格后上岗的实现率达到100%以上；
- 2、企业全员接受安全培训达标率100%；
- 3、安全管理人员安全培训率达到100%；
- 4、生产经营单位主要负责人安全培训率达到100%；
- 5、广场工作人员安全培训率达到100%；
- 6、特种作业人员培训率达到90%以上，复培复审完成率100%。

二、培训内容

1、基本知识：安全生产的概念、方针，安全生产的法律法规依据，《安全生产管理办法》、《安全管理员工作标准》、《安全生产管理规定》、《消防安全管理制度》。

2、专业知识：各项应急预案，对应特种作业人员专业知识、安全达标规范等专业知识和操作技能。

三、培训计划

1. 一月：安全生产的法律法规依据

春节期间安全措施及应急预案

防盗、抢事件应急预案

对象：服务区全体员工

2. 二月：安全生产管理制度。对象：服务区全体员工

加油站消防安全制度。对象：加油站员工

安全管理员工作标准。对象：管理人员

3. 四月：消防安全学习制度

安全生产事故应急预案

对象：服务区全体员工

4. 五月：消防安全应急预案

初起火灾的扑救与人员疏散逃生

消防设施种类及使用情况

对象：服务区全体员工

5. 七月：食品安全知识及应急预案。对象：餐厅、超市员工

防洪抢险应急预案服务区。对象：全体员工

6. 八月：员工在安全生产中的权利与义务

防雷击应急预案

山体滑坡及泥石流应急预案

对象：服务区全体员工

7. 十月：“黄金周”期间安全生产应急预案

冬季道路安全保畅应急预案

对象：服务区全体员工

8. 十一月：冬季锅炉技能及防火培训。对象：锅炉工

除雪防滑应急预案

员工在安全生产中的权利与义务

冬季安全生产管理办法

对象：服务区全体员工

项目部安全教育培训计划方案篇八

为贯彻“安全第一、预防为主”的方针，提高我公司职工的

安全技术素质，依据《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》(国家安全监管总局令第3号)、国家安全监管总局等七部门《关于加强农民工安全生产培训工作的意见》(安监总培训〔20xx〕228号)和《关于加强煤矿安全培训工作的若干意见》(安监总培训字〔20xx〕91号)等各项要求，结合我公司的实际，特制定安全生产教育培训计划。

根据我公司目前的实际状况〔20xx〕年度安全教育培训计划分两部分展开。

根据《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》、《特种作业人员安全技术培训考核管理规定》，结合我公司的实际，特编制外委培训(取证)和复训计划。

高管人员、安全管理人员、特种作业人员、班组长等从事井下安全生产的管理人员作业人员。

通过培训，使管理人员、作业人员了解国家安全生产法律、法规、规章；了解煤矿作业的危险、职业危害因素；熟悉本岗位安全生产的权利和义务；掌握本岗位安全操作规程以及个人防护、避灾、自救与互救基本方法；了解安全设施、常见事故防范、应急措施基本常识；掌握个人劳动防护用品的使用和简单维护；职业病防范知识等，具备与其从事的工作岗位和作业场所相应的知识和能力。

(一) 高管人员安全资格证培训

2、副总工程师：复训4人， ，复训时间为6月。

(二) 安全管理人员安全资格证培训

复训13人： ，复训时间为8月。

(三) 特种作业人员安全操作证培训

- 1、井下电气作业，在册51人，6月复训42人。
- 2、井下爆破作业，在册27人，本年需复训26人。
- 3、安全监测监控作业，在册11人，本年需复训8人。
- 4、瓦斯检查作业，在册29人，本年需复训18人。
- 5、提升机操作作业，在册55人，本年需复训15人。
- 6、瓦斯抽采作业，在册14人，本年无需复训，因生产需要需初训3人。
- 7、安全检查作业，在册5人，本年需复训3人。
- 8、探放水作业，在册4人，本年无需复训。

(四)班组长安全资格证培训

在册26人，复训24人，其中采煤班组长8人，掘进班组长6人，通风班组长6人，机电运输班组长4人。

(一)高管人员：按上级主管部门通知地点培训。

(二)安全管理人员：

- 1、初训按开滦矿业培训中心要求组织人员到开滦进行培训。
- 2、复训按兴隆矿业培训中心要求到兴隆矿业培训中心培训。

(三)特种作业人员：按兴隆矿业培训中心要求到兴隆矿业培训中心培训。

(四)班组长：按兴隆矿业培训中心要求到兴隆矿业培训中心培训。

五、其他培训

根据上级机关的要求和安排，随时做出相应的培训布置。

为进一步规范和加强我公司从业人员特别是职工日常的安全教育培训工作，依据《安全生产法》、《生产经营单位安全培训规定》(国家安全监管总局令第3号)、国家安全监管总局等七部门《关于加强农民工安全生产培训工作的意见》(安监总培训〔20xx〕228号)和《关于加强煤矿安全培训工作的若干意见》(安监总培训字〔20xx〕91号)，结合我矿的实际，组织编制作业人员安全生产培训计划。

(20xx年公司不计划再招收新职工，新工培训不列入本年度计划)

矿级培训：

公司生产作业人员。

通过培训，使作业人员了解国家安全生产方针、有关法律法规和规章；了解煤矿作业的危险、职业危害因素；熟悉本岗位安全生产的权利和义务；掌握本岗位安全操作规程以及个人防护、避灾、自救与互救基本方法；了解安全设施、常见事故防范、应急措施基本常识；掌握个人劳动防护用品的使用和简单维护，以及职业病预防知识等，具备与其从事作业场所和工作岗位相应的知识和能力。

三、培训要求

(3) 培训要坚持理论与实际相结合，加强案例讲解，注重职业道德、安全法律意识和实际安全操作技能的综合培训；要充分考虑煤矿工人文化水平较低的实际，按照本大纲的要求，加强安全生产意识和素质，安全生产基础知识、基本方法和技能的培训，使培训内容通俗易懂，便于掌握。

(1) 煤矿安全生产法律法规

新颁布的安全生产法

煤矿安全生产方针、政策；

煤矿安全生产法律、法规及相关制度的基本知识；

农民工、女职工和未成年工的保护；

劳动保护与劳动合同基本知识；

煤矿从业人员安全生产的权利和义务。

(2) 煤矿安全管理

煤矿安全管理的基本概念、目的和任务；

煤矿主要安全生产管理制度，煤矿安全管理机构、人员及主要职责；

本单位安全生产规章制度和劳动纪律；

煤矿作业特点，矿井概况，煤矿作业场所常见的危险、职业危害因素；

煤矿安全设施、劳动防护用品的使用和基本维护要求；

煤矿从业人员在防治煤矿灾害中的重要作用及其职业道德和安全职责；

工伤保险知识。

(3) 煤矿生产安全

矿井生产概况，包括本矿井的建设与发展状况、开拓方式、生产系统和采煤方法；

其他安全基本知识，包括爆破安全基本知识及本矿井常见爆破事故征兆及防范措施；典型事故案例分析。

(4) 职业病防治

职业危害、职业病、职业禁忌症的概念及防范；

健康监护基本要求；

煤矿从业人员职业病预防的权利和义务。

(5) 事故应急处置、自救与创伤急救

本年度应急救援预案知识，要贯穿全年度培训；

事故报告及现场紧急处置；

发生各种灾害事故的自救、互救和避灾方法；

创伤急救知识；

典型事故案例分析。

(6) 现场参观与基本技能训练

熟悉本矿作业环境；

本矿常见危险因素的辨识；

煤矿安全设施、劳动防护用品的使用和基本维护；

事故应急处置和现场急救疏散训练；

自救器的使用与创伤急救训练。

(7) 专项培训

职业卫生，单独进行培训，每年进行一次考核。

新工艺、技术、设备的投入使用专项培训纳入季度补充培训。

职工转岗，要求针对新岗位进行培训，由单位考核。

新工程、新生产条件的变化，及时组织安全措施的宣贯培训。

第一季度内容；安排不少于6学时

1□20xx年矿井灾害预防和处理计划

2□20xx年矿井事故应急救援预案

3、煤矿安全规程第十章关于煤矿救护自救、互救有关内容

4、煤矿安全规程、第八章运输、提升、第九章关于电气有关知识

5、矿井供电、运输、提升系统

第二季度内容；安排不少于5学时

1、矿井通风系统及通风安全知识

2、煤矿安全规程、第二章关于通风和瓦斯、煤尘防治有关内容

3、典型事故案例分析

4、矿井安全检测、监控系统知识

5、煤矿安全规程、第三章关于通风安全监控的内容

6□20xx年矿井事故应急救援预案

第三季度内容：安排不少于5个学时

1、学习劳动法、劳动合同法德有关内容及公司劳动人事管理的规定

2、岗位操作规程、煤矿安全规程、第一章关于开采的有关规定

3、施工现场规程及安全措施

4、煤矿安全规程、第五章关于防灭火、第六章关于防治水的有关内容

5、煤矿安全规程、第七章关于爆破材料和井下爆破的有关内容

6□20xx年矿井事故应急救援预案

第四季度内容：安排不少于6个学时

1、国家关于安全生产的方针、政策、法律、法规

2、各级政府及行业主管部门的指令、规定

3、公司制定的关于安全生产的各项规章制度

4、公司制定的安全生产责任制和工作标准

5、本工作岗位技术业务知识及道德规范

6□20xx年矿井事故应急救援预案

科、区队级培训：

由各单位根据本单位工作特点，有针对性地制定20xx年度培训计划，做出培训工作安排建档保存各项资料。

班组培训：

由所属单位统一部署制定班组培训计划，做出培训工作安排，由所属单位统一收集保存各项资料。