

向集团借款计入科目 徐工集团心得体会 (通用10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

向集团借款计入科目篇一

徐工集团是中国知名的机械制造企业，具有悠久的历史 and 卓越的业绩。我有幸在这家企业实习，并深入了解了它的经营理念和管理模式。在实习的过程中，我积累了丰富的经验和心得体会，并对徐工集团所代表的价值观有了更深刻的理解。以下是我对徐工集团的心得体会。

第二段：追求卓越

作为中国机械制造业的领军企业，徐工集团始终秉持着追求卓越的精神。在企业内部，徐工鼓励员工不断提升自己的专业能力和技术水平。无论是工程师还是生产线上的技术工人，每个人都受到充分的培训和支持，为公司的发展贡献力量。在市场竞争激烈的环境下，徐工集团通过不断创新和改进，不断提供高质量、高性能的产品，赢得了广大客户的认可。

第三段：诚信与责任

徐工集团注重诚信和责任，建立了稳定的商业伙伴关系。在与客户和供应商的合作中，徐工始终以诚信为本，遵守合同，履行承诺。这种诚信经营的理念使徐工集团树立了良好的企业形象，并使其在市场中获得了广泛的信任和赞誉。同时，徐工企业也肩负社会责任，积极参与各种公益活动，推动社会发展和进步。

第四段：团队合作

团结一致是徐工集团成功的重要因素之一。在不同的部门和岗位之间，徐工鼓励员工之间的协作和沟通。通过团队合作，不同的个人才能得以充分发挥，共同完成各项任务。徐工集团注重员工之间的互助和信任，建立了良好的工作氛围。这种开放和融洽的工作环境，为员工提供了成长和发展的机会。

第五段：持续创新

徐工集团在竞争激烈的机械制造业中能够始终保持领先地位，离不开持续创新的精神。徐工鼓励员工提出新的想法和创新的解决方案，为公司带来更多的竞争优势。徐工集团加大研发投入，不断引进先进技术和设备，保持产品和技术的先进性和竞争力。持续创新使徐工集团不断适应市场变化，实现了稳定的增长和可持续发展。

结论：

通过对徐工集团的实习和学习，我深刻认识到了卓越、诚信、团队合作和持续创新的重要性。在日后的职业生涯中，这些价值观将成为我工作的指南。我要追求卓越，不断提升自己的能力；我要坚守诚信，与客户、伙伴和同事建立良好的关系；我要重视团队合作，共同努力实现公司的目标；我要勇于创新，推动企业的发展。徐工集团为我树立了榜样，我会将其价值观贯彻到自己的工作中，为社会的进步和发展做出积极的贡献。

向集团借款计入科目篇二

天时人事日相催，冬至阳生春又来。

在这辞旧迎新的美好时刻，xx集团向一年来为公司发展辛苦奋战的全体员工，向集团所有的合作伙伴、加盟馆长，向所有

支持、关心和帮助公司建设与发展的社会各界朋友，致以衷心的感谢和诚挚的问候！

20xx年，xx集团凝心聚力，攻坚克难——

成立物理能量疗法医学研究中心；

成功研制188000目液态电气石；

引进德国量子技术，研制量子—太赫兹能量加载系统，成立量子技术应用中心；

这一年□xx引进专业智囊团队，推出迎合当下发展趋势的新模式和积分兑换线上商城，为来年的市场发展谋篇布局！

旧岁已展千重锦，新年再进百尺杆。

20xx年我们以科技创新、模式创新、技术创新取得了丰硕的成果，以全新的姿态蓄势待发。展望20xx年，xx将以全新的发展势能，开辟一条通往辉煌未来的康庄大道！

20xx年，xx将为事业伙伴的成长与发展提供最具价值的教育支持，以专业化的培训体系帮助事业伙伴不断成长，为市场提供源源不断的动力，助力xx事业迅速腾飞！

伙伴们、朋友们□20xx年将是xx量子电气石技术快速应用之年，合伙人模式快速发展之年，量子电气石养生馆快速加盟年，也必将是xx事业伙伴的财富年！

日月恒升，山高水长；梦想行动，都在路上。让我们满怀希冀，携手同心，勇毅笃行，向着中国梦、健康梦□xx梦的宏伟目标阔步前进。

衷心祝愿大家在新的一年里，工作顺利、阖家安康、万事胜

意！

向集团借款计入科目篇三

徽商集团是一家以传统文化产业为主体，在金融、地产、酒店、投资等领域进行全方位布局的企业集团。随着全球化的深入，徽商集团在国际贸易和文化交流领域愈发活跃，成为中华文化的代表和弘扬者。在徽商集团获得的商业成功背后，隐藏着它独特的企业文化和经营理念，有着令人钦佩的创新精神和坚韧不拔的精神品质。

第二段：徽商企业文化的特点

徽商企业文化的特点包括传统秦淮文化的传承、勤俭节约和自律精神、尊敬人才和敬业精神，以及公益慈善和社区责任。这些特点中的每一项都是徽商文化发展的重要方面，凝聚了徽商集团经营者的智慧和信念，形成了独特的品牌效应，赋予了徽商集团以长久的价值。

第三段：从徽商集团的成功中学到的东西

徽商集团的成功经验包括秉承文化传承，培育高质量人才，注重创新和战略规划，以及开展社会公益事业等方面。这些成功经验不仅适用于徽商集团，更是适用于所有的企业领袖和企业家。尤其是在当今国内外市场环境和经济发展形势变化快速的情况下，从徽商集团的创新实践和企业经营理念中吸取经验和教训，自我完善和提高企业素养，才是企业成功的关键。

第四段：徽商集团的企业社会责任

徽商集团一直将企业社会责任视为自己的主要职责，积极履行社会责任和义务。徽商集团在文化、医疗、教育等领域开展大量的公益活动，不仅取得了社会各界的好评和赞誉，而

且理应成为各行各业的楷模。作为企业家，我们应该认识到，企业在提供高品质产品和创造经济价值的同时，还应该以实际行动来履行社会责任，回馈社会，关注弱势群体的利益，并为构建和谐社会出一份力。

第五段：总结

徽商集团作为一家以文化产业为主体的企业集团，在品牌效应、企业文化、战略规划和公益事业等方面都形成了自己的独特优势。作为我们，我们应该在学习徽商集团成功经验的基础上，进一步提高自己的综合素质和人文素养，培育人才，积极履行企业社会责任，从而促进企业的良性发展和社会的持续进步。

向集团借款计入科目篇四

金猴举棒招来万家客源，雄鸡报春迎接生意兴隆。丁酉的钟声即将敲响喜庆，丙申的金棒撤销呆账无忧。在这辞旧迎新的时刻，我谨代表**集团全体人员，向**集团全体员工及其家属致以新年的问候和节日的祝福！并致以崇高的敬意！向支持**集团的新老客户及各界人士表示衷心的感谢！

**年，面对复杂的经济环境和激烈的市场竞争，集团公司上下一心、团结一致、勤奋工作、攻坚克难，在提高效率和盈利能力方面下功夫，切实增强集团的竞争能力和发展能力，努力推进各项工作任务地完成和各项目标的实现。

年，正是因为有你们的辛勤付出和无私奉献，集团公司才能取得不菲的成绩，在这不平凡的一年中，省**集团有限公司积极应对经济下行所带来的困难！总体规划和成绩发展稳健，并且购置了2588.66平方米办公楼作为集团总部办公用房，标志着我们在成长的过程中上了一个新台阶，有了一个新的起点。

*药业有限公司，现合作民营医院有一千多家，在这一年中，年产值超亿元人民币，仍旧保持着良好的成绩，成为**集团在西南营收的桥头堡，希望新的一年能更进百尺杆。

**药业有限公司成立2年以来，利用了自购用房2471.31作为经营场所，发挥了优势，已逐步进入正轨，新的一年，公司将发挥武汉作为全国交通枢纽的优势，站在新的起点，开启新的征程，争取在20xx年年销售额突破五千万。

药业有限公司购置的土地20亩、建筑面积17800平方的厂房也在有序的规划中，预计20xx年投入使用，为化妆品生产提供更强大的基础设施，将以品质营造口碑，进一步确立“**”品牌形象，树立市场信心，更好的扩大“**”社会知名度和美誉度，为公司今后的大发展、快发展奠定基础。

20xx年，在社会大环境的影响下，仍然是机遇与挑战并存，任重而道远，过去的成绩由我们携手取得，未来的辉煌仍要我们共同创造！

20xx年大幕已启，蓄势待发，愿新的一年身体健康，工作顺利，生活美满，阖家欢乐！

向集团借款计入科目篇五

方圆集团是一家以信息技术、能源环保、旅游地产等为主营业务的综合性企业集团，成立于1994年，总部设在北京。通过近30年不懈努力，方圆集团已成为海内外知名企业，涉及领域众多，拥有规模庞大的员工队伍和卓越的发展潜力。作为一名新入职员工，我深入了解了方圆集团的公司文化和理念，不断总结与提升，整理出了自己的心得体会。

第二段：企业文化

方圆集团的企业文化强调“智慧、责任、信任、成长”。其

中，智慧是公司员工对待工作的态度，责任是公司员工对待社会和客户的态度，信任是公司员工对待企业和同事的态度，成长是公司员工追求卓越和进步的态度。作为员工，我们应当注重创新、内外兼修，不断学习并提高自我管理能力，积极履行岗位职责，以最佳的工作状态能够为公司和客户创造价值。

第三段：公司理念

方圆集团的企业理念是“创新引领未来，责任成就卓越”。创新和责任是方圆集团的核心竞争力，也是公司对待市场和客户的态度。通过不断创新，方圆集团始终保持领先地位，并且为客户提供优质的服务和产品，实现了价值共赢。同时，方圆集团也高度重视社会责任，以环保和公益事业为立足点，为社会做出了积极贡献。作为员工，我们应当始终把客户和市场需求放在第一位，积极履行社会责任，为公司发展贡献力量。

第四段：公司氛围与学习氛围

方圆集团创造了积极向上的企业氛围。公司实行自由、开放的企业文化，提倡员工间的交流与互助，鼓励员工与高层管理者之间的沟通，使得员工可以积极地应对工作压力，并激发员工的创新和进步。方圆集团注重人才培养，提供广泛的员工培训计划，包括工作技能和晋升智商等方面。公司同时鼓励员工自我成长和学习，建立了以技术研究和创新为主的专业讲座和社区论坛，为员工提供实现自己职业目标和个人愿望的机会。

第五段：未来展望

方圆集团是一个具有激情、有创意和有活力的企业，我们成立一个核心竞争力强大的团队，依靠自己的成长，不断追求未来的卓越。通过加强公司文化的传承和发展，完善公司的

制度和服务，方圆集团必将在行业中占据更重要的位置，为社会创造价值，让更多的人受益。

结语：

在方圆集团的工作中，我们不仅需要根据公司的理念和文化，还应积极进取、创新实践。同时，状态、态度和动力都必须保持良好，我们要随时随地为公司宣扬公司文化的魅力，并且不断提升自身的技能和工作能力，以共同实现公司的目标和使命。

向集团借款计入科目篇六

晋能集团作为中国最大的民营能源企业，承担着重大的经济、社会和环境责任。通过参观学习晋能集团，我深刻体会到了企业的发展之路、经营理念与企业文化以及环境保护和社会责任等方面的重要性。下面将通过五段式的连贯文章，分享我对晋能集团的心得体会。

第一段：晋能集团的发展之路

晋能集团作为能源企业，其发展之路并不容易。通过参观晋能集团的历史展示馆，我了解到企业的起步非常艰辛，但其创始人始终坚守初心，不断努力推动企业的发展。晋能集团在经历了成立之初的摸索和探索之后，通过不断拓展业务范围，提高科技创新能力，逐渐壮大起来。这种团队的拼搏精神和迎难而上的勇气，令我深为感动。

第二段：晋能集团的经营理念与企业文化

参观晋能集团，我也了解到了企业的经营理念与企业文化之间的关系和重要性。晋能集团以“创新、协调、绿色、开放、共享”为核心价值观，倡导以市场为导向，以竞争为动力，以创新为核心的企业发展理念。企业文化更是强调以人为本、

以诚待人、绿色发展等价值观念。这种明确的经营理念和企业文化的塑造，使得晋能集团具有明确的发展方向和独特的企业氛围。

第三段：晋能集团的环境保护责任

作为能源企业，晋能集团在环境保护责任方面展示出了良好的表现。通过参观晋能集团的生产车间和环保设施，我了解到企业在生产过程中注重减少污染物排放，提高资源利用率。晋能集团还注重开展环境监测和治理，积极推动清洁能源的开发与利用。这种环保责任的承担，不仅符合企业的持续发展，也对保护环境和改善人民生活起到了积极的作用。

第四段：晋能集团的社会责任

参观晋能集团，我还了解到企业对于社会责任的高度重视。晋能集团积极开展职工培训和技能提升，提供良好的工作环境和福利待遇，关注员工的身心健康。同时，晋能集团还积极开展社会公益活动，关注教育、减贫、医疗等领域，为社会做出了积极贡献。这种企业的社会责任担当，让我深感企业应该具有更多的社会责任感，为社会的发展做出贡献。

第五段：我的收获与展望

通过参观学习晋能集团，我深刻体会到了企业的发展之路、经营理念与企业文化的重要性，以及环境保护和社会责任的重要性。我深切感受到作为一名年轻人，应秉持敬业、奉献、创新的态度，为企业的发展贡献力量，同时也要关注环境保护和社会问题，积极履行自己的社会责任。我希望能将晋能集团的先进经验应用到自己的工作中，成为一个有责任感和使命感的员工。

以上所述，是我参观学习晋能集团的心得体会。晋能集团在企业的发展之路、经营理念与企业文化、环境保护和社会责

任等方面展示出了良好的表现，给我留下了深刻的印象和启示。希望在今后的工作和生活中，能够以晋能集团为榜样，为实现个人价值和社会进步做出更大的努力。

向集团借款计入科目篇七

20xx年，绿华集团公司将按照市国资委的统一部署，严格落实省、市各级安全生产会议精神，一手抓安全生产基础管理，一手抓安全生产宣传教育，坚决防范各类安全生产事故的发生。现将20xx年安全生产工作计划汇报如下：

，做到安全生产责任到人为切实做好安全生产工作□20xx年，绿华集团公司将进一步强化安全生产责任制，并研究创建安全生产一把手负责制，在总公司成立以班子成员为核心的安全生产领导小组。同时，为彻底排查安全生产中的隐患，公司还将进一步扩大由电气、暖通、土建等方面工程师组成的安全隐患巡检小组的职能，对各部门、各单位潜在的安全隐患进行认真排查，加强对恒信大厦、机械大厦和证券登记公司门市的巡检。对于各种可能导致火灾的电器隐患，公司将责成有关单位尽快筹措资金，由巡检小组给予人员和技术支持，限期整改。

此外，为了明确责任，避免真空，公司还将继续强化落实“总经理—子公司经理（驻厦单位经理）—各部门负责人”的三位一体安全生产责任制，将安全责任层层分解，落实到具体责任人，确保安全生产无缺项，安全责任不漏人。

，真正做到制度到位、责任到位、监管到位完善的制度是做好各项工作的有力保障。按照加强安全生产的要求，为重点做好恒信大厦的安全消防工作，公司将进一步制定和完善《恒信大厦消防安全制度》、《恒信大厦消防监控室管理制度》、《恒信大厦巡逻检查制度》，对重点位置实行了“制度上墙”，确保安全生产制度到位。

同时，为了进一步明晰权责，公司还将加大《恒信公司安全生产责任制》、《恒信大厦保卫和消防主管工作责任制》、《恒信大厦消防监控员工作职责》、《恒信大厦保安员防火职责》的执行力度，确保安全生产责任到位。

另外，再好的制度如果执行不力，那也将是空中楼阁。为此，公司一是要布置巡检小组定期到各单位进行巡检，采取节假日前例行检查与每月两次抽查相结合的方式，严格检查安全隐患整改情况；二是要定期召开由安全生产领导小组和各单位负责人参加的安全生产协调会，建立安全事故隐患汇报机制，确定凡发现事故隐患必须向上级部门汇报，否则将按照责任追究制度予以严肃处理；三是要进一步明确奖惩措施，对在安全生产工作中做出突出成绩的给予奖励，对违纪违规的给予严肃纪律处理，确保安全生产监管到位。

进一步制定具体细致的防范措施通过对恒信大厦进行彻底排查□20xx年，公司将“七位三区”作为大厦的安全生产工作重点，将采取系列措施。强化整改。“七位”，即涉及明火的敏感部位：

1、餐厅。为彻底解决该火险隐患，我们已将液化气迁至大厦院内，单独设立了煤气间，消除了操作间与煤气间共处一室的隐患。下一步，公司将继续强化对餐厅保温、消毒等大功率电气设备的管理，彻底消除餐厅火灾隐患。

2、煤气间。煤气间是易燃易爆部位，我们将针对煤气间特点制订专门的消防管理制度，并设专人负责，明确责任。同时，我们还计划继续投入了资金，为煤气间更新防泄漏报警系统和自动排烟系统，以确保安全。

3、变电所。针对变电所的特点，我们计划配备7名电工实行24小时轮流值班，每班配备2名电工随时检查设备的运行情况，并配置相应的灭火器材。

4、空调机组。针对空调机组的特点，我们计划安排了专人24小时值班，随时监控设备的运行情况，同时配置相应的灭火器材。另外，由于空调机组噪声比较大，我们还将为工人准备防护用具，保障工人的生产安全。

5、电梯。我们将安排专人24小时值班，随时检修电梯，防范可能发生的一切问题。

6、监控室。对监控室，我们将继续完善监控管理制度，设专职消防监控人员24小时对大厦实施监控。一旦发生火灾，将立即启动失火系统灭火，并在报警的同时，利用消防广播指挥人员疏散。

7、地下停车场。我们将安排保安人员对停车场内车辆随时进行检查巡视，纠正各种违章现象，如违章吸烟、动用明火和用易燃液体擦拭车辆等。

“三区”即办公区、证券经营区和商住区。

一是合理配置消防设施，包括消防自动报警、自动灭火设施、消防广播、疏散指示、应急照明、消防栓、灭火器等。

二是制订详尽完善的消防安全管理制度，并重点抓好监督检查。

三是加强消防安全检查巡视，及时发现问题，解决问题，做到不漏部位，不留死角。

四是24小时全天候监视大厦的消防安全，一旦发现火情能够在第一时间采取有效扑救，将火灾扑灭在初起阶段。

五是与驻厦客户签订消防安全管理协定，明确责任，按照“谁主管，谁负责”的原则，一旦出现问题，将由各级责任人承担相应责任。

六是大力宣传消防安全知识，提高全员的消防安全意识和自救自救的能力。

另外，公司还将加大资金投入，对折旧的防火设备进行维护保养，超过规定期限的，一律及时更换。

，建立“应急、抢险、救助”机制在制定严密的防范措施之后，针对大厦内的消防重点部位，人员相对集中的场所，特别是五楼餐厅和七楼会议室，公司计划着手制定和实施消防应急预案。重点抓好以下工作：

1、做好宣传工作。我们将继续向驻厦单位印发内容为“高层商厦的火灾特点和预防措施，灭火器的使用方法，高层商厦火灾逃生方法”等的宣传手册和宣传单，供驻厦单位学习参考；并聘请专业消防专家组织安全生产和电气防火知识讲座，组织防火逃生演习，为所有驻厦单位和人员讲授防火、灭火知识和火场逃生方法，利用多种形式加大消防宣传力度，提高全员消防意识和自救自救能力，避免人身伤亡。

2、一旦发生火灾，做好指挥工作。监控人员将立即启动自动灭火联动系统实施灭火，同时利用消防广播和委派专人指挥引导人员疏散，并在第一时间向消防部门报警。

3、一旦发生火灾，做好自救工作。保安人员将立即赶赴失火现场，利用现场墙壁上的消防栓和干粉灭火器等灭火设施扑灭火灾，如遇人员被困要竭力进行营救，并将其护送至安全地带。

向集团借款计入科目篇八

单位名称：

员工姓名： _____

编号： _____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关政策法规，甲乙双方按照平等自愿，协

商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并承诺共同遵守本合同所列条款。

本合同由下列双方于年月日签订：

(1) 以下称甲方；

(2) _____以下称乙方：

身份证号码：

双方兹协定如下：

一、 合同期限

本合同期限类型为固定期限，自年 月 日起，至 年 月 日止。其中试用期为 个月。

二、 工作内容

(一) 乙方同意在甲方安排的工作地点从事_____ 岗位工作。根据甲方的工

作需要，可以适时调整乙方的工作地点和职务类别。

(二) 乙方的工作任务或职责是

(三) 甲方因生产经营需要或乙方的工作表现和职业发展规划的需要可调整乙方

的工作岗位和工作内容。

三、工作时间

（一） 由于工作的特殊性，对乙方整个团队的工作时间作如下要求：团队工作人员可实行轮休，但每日在工作场所内工作人员不得少于两人，每日工作时间不得少于8小时。

（二） 乙方享有政府规定的法定节假日，并享有病假，婚假，丧假，计划生育假等有

薪假期，有薪假期待遇按国家有关规定支付。

由于乙方工作性质的特殊性，具体工作时间和休息日根据甲方的工作要求执行。

四、劳动保护和劳动条件

（一） 甲方应执行国家和地方有关劳动保护法律、法规和制度，提供必要的劳动

条件和劳动工具。

（二） 对乙方从事职业病危害的作业时，甲方应按国家有关规定组织上岗前和工

作期间为乙方进行必要的职业健康检查。

（三） 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育培训。

（四） 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方管理人员指挥中违反乙方安全及健康时，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、 劳动报酬

（一） 公司根据工作业绩考核结果按月足额以货币形式支付工资。甲方遵循按劳分配原则, 实行同工同酬. 根据乙方现任职务和工作岗位, 试用期工资 元/月。试用期为1-3个月。转正后根据甲方制定的考核标准，基本工资按分级定岗标准执行。

（二） 甲方支付乙方的工资报酬不得低于当地最低工资标准。

（三） 甲方每月 10 日发放工资。如遇节假日或休息日，则以发放工资最近的工作日前后进行支付。

六、 社会保险和福利待遇

（一） 甲方应按国家和地方有关社会保险的法律、法规和政策规定为乙方办理社会保险手续，社会保险费按规定的比例，由甲乙双方负责。

（二） 甲乙双方终止劳动合同关系时，乙方在岗期间里办理的社会保障手续转移给乙方所有。

（三） 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家和地方有关政策规定执行。乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按《工伤保险条例》的规定办理。

七、 劳动纪律和规章制度

（一） 甲方依法规定的公司各项规章制度、岗位职责及岗位考核标准应向乙方公示。

（二） 乙方应严格遵守甲方指定的各种规章制度、岗位职责和岗位考核标准，按时完成工作任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

（三） 乙方违反劳动纪律，甲方可依据公司规章制度，给与相应的行政处理，行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

（四） 甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

（五） 根据劳动合同及劳动制度规定：如当班职工没有完成当班工作岗位任务时，在不影响正常工作的同时应加班完成未完成的工作。同时执行岗位职责和绩效考核标准。

八、本合同的变更

（一） 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

（二） 有下列情形之一的，甲乙双方可以变更劳动合同：

- 1、甲方因生产经营情况发生变化或各种客观因素；
- 2、由于不可抗拒的因素致使劳动合同无法完全履行的；
- 3、本合同订立时所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容；
- 4、甲方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续；
- 5、当有关法律条文发生变更，合同的有关条款将因法律条文的变更而自动变更。

九、本合同的解除

（一） 合同期内，经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二） 属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

（三）乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 3、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

（四）有下列情形之一的，甲方不得解除本合同（法律、法规有特别规定的除外）：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- 4、法律、法规规定的其他情形。

（五）解除本合同后，甲乙双方在十五日内办理解除劳动合同有关手续。

十、本合同的终止

（一） 本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。如在本合同终止时乙方与甲方另签的其他协议（如培训协议）尚未到期，但随劳动合同的终止该协议亦自动终止。如乙方违约则应按协议规定赔偿公司的损失。

（二） 乙方离休、退休、辞职、退养及死亡。

（三） 本合同期满前一个月，甲方应向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向，并及时办理有关手续。

十一、违约责任

甲方或乙方不履行其在本合同下义务，除依法可免除责任外，应赔偿对方因此所受到的损失。

十二、调解及仲裁

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无效，可在争论发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请；也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对劳动仲裁裁决不服的，可向人民法院提起诉讼。

十三、其他

（一） 本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。凡属“法律法规”没有规定的，由双方协商补充。

（二） 本合同自双方签署之日起生效（双方另有约定除外）。

（三） 本合同壹式贰份，公司和员工各执壹份。两份合同具

有同等法律效力。

甲 方：（盖章）乙 方：（签名或盖章）

日 期：20年月日日 期：20 年月日

向集团借款计入科目篇九

海航集团是中国著名的综合性企业集团之一，涵盖航空、地产、酒店和金融等多个行业。作为一家国际化的企业，海航在全球范围内拥有广泛的业务布局。近年来，海航集团以其卓著的实力和业绩，成为许多人的首选投资目标。通过深入了解海航的发展历程、经营理念，我对海航集团有了更加深入的认识和体会。

第二段：品牌战略的成功

海航集团凭借其独特的品牌战略，成功将自己打造为具有广泛影响力的航空公司。海航善于借助媒体传播自己的品牌形象，通过赞助大型赛事和活动，进一步提升了品牌知名度。此外，海航通过提供高品质的服务，满足乘客的需求，树立了良好的口碑。这些因素加起来，使得海航在全球航空市场上不断地扩大其市场份额。

第三段：多元化发展的策略

海航集团有着多元化发展的战略，通过进军地产、酒店和金融等领域，为企业带来了更多的收入来源。海航地产凭借其独特的地理位置和创新的设计，成功地打造出一系列高质量的住宅和商业项目。同时，海航酒店在全球范围内拥有庞大的业务网络，提供优质的住宿服务。这种多元化的发展战略，无论是从企业的经济效益还是从战略层面上看，都为海航集团带来了巨大的优势。

第四段：注重社会责任的实践

海航集团非常注重企业的社会责任，积极参与公益事业。无论是在灾难救助、教育扶贫还是文化保护方面，海航都发挥了积极的作用。作为一家有着广泛影响力的企业，海航以其主动承担社会责任的姿态，赢得了广大民众的支持和赞誉。这种社会责任的实践不仅提升了海航的企业形象，也增强了员工的凝聚力和荣誉感。

第五段：展望未来，持续发展

海航集团在经过数年的快速发展后，已经成为中国甚至全球航空产业的重要力量之一。未来，海航集团将继续秉承“海纳百川，有容乃大”的理念，以创新和开拓的精神，进一步拓展其业务领域。海航还将加强与全球航空公司和金融机构的合作，从而实现更广泛的发展。在全球经济一体化的大环境下，海航集团有信心面对各种挑战，实现更加辉煌的发展。

通过了解海航集团，我深切体会到其在国内外的影响力和实力。其成功的品牌战略、多元化的发展策略以及注重社会责任的实践，使得海航成为中国企业的典范。展望未来，我相信海航集团将会保持持续的创新和发展，为中国乃至全球的航空产业做出更大的贡献。

向集团借款计入科目篇十

辽宁冠乾实业集团成立于2016年7月，法人代表：程志春，注册资本壹亿壹仟万元人民币。集团公司位于沈阳市铁西区北一路52号甲10门。集团知识产权商标有“九度金融”、“九度物流”、“九度尚品”、“淘车馆”、“融谷金服”等。拥有独立后台的icp备案证书，中国中小企业协会理事单位。其业务涵盖：金融助贷、汽车金服、汽车销售、仓储物流、农业养殖、餐饮管理等业务板块。主营：乘用车、营运车、

新车、二手车销售、汽车消费按揭分期、库存融资、融资租赁、汽车租赁，以租代购及非融资性担保业务。子公司业务涵盖：金融风险管控、资产保全、汽车金融代理、仓储物流、城市货的、农业养殖、餐饮管理等业务。

冠乾集团下设多家全资子公司，分别为：沈阳亚安宁汽车销售有限公司、沈阳安信汽车服务有限公司、沈阳冠盈汽车销售有限公司、沈阳冠翔汽车销售有限公司、沈阳冠盾商务代理有限公司、沈阳中亿融资租赁有限公司、中昌非融资性担保（深圳）有限公司、沈阳九度运输公司、沈阳亿诚运输公司、沈阳九度餐饮管理公司、沈阳红细胞贸易有限公司、沈阳龙金玖汽车租赁公司、黑龙江安信汽车销售有限公司、沈阳五兴养殖场组成。

随着公司不断发展，业务范围覆盖东北三省及蒙东地区。2014年，亚安宁公司与奇瑞金融签定sp代理合同，并在辽宁省内开展汽车按揭分期业务，单个地级市单月放款平均65单，单笔放款金额平均7万元，累计全省单月放款700余单，全年放款总额6.4亿元人民币，贷款逾期率0.82%，毛利润732万元，全年净利润达240余万。同期2014年12月份沈阳冠纵汽车公司（后变更为冠盈汽车公司）与龙江银行签定阶段性担保，开办信用卡汽车专项消费分期业务，截止2016年初，累计放款额1.45亿人民币，逾期率1.7%，代偿金额134万元人民币，追缴车辆46台，全年实现净利率润210余万元。其中2015年3、4季度，本公司连续5个月全国业务第一名，取得省级以上审批权。2016年5月，浙江安信管理公司成立东北运营中心即沈阳安信汽车服务有限公司和黑龙江安信公司，承接工商银行武林支行、义乌工行、工银卡汽车消费分期业务，本公司开始全面推广工商银行担保系业务，全年总放款额2.3亿，实现净利润160余万元。2017年至2019年集团其他子公司相继成立冠翔公司承接平安租赁，冠盾公司承接华泰金融，冠乾公司承接第一车贷、沅邦租赁、东标金融，中昌担保公司承接亿诚车贷，其业务突出为中亿融资租赁有限公司。

中亿融资租赁有限公司2017年成立于沈阳自贸区，本公司有一流领导团队、研发团队、业务团队、自主研发审核oa系统，自主制定金融产品并推广，自主资金系统归集，杠杆式使用民间资本，推行商用车、新车、二手车、汽车按揭分期业务。2016年中亿融资租赁公司为全国唯一一家开展商用二手车按揭分期及商用车车抵贷业务。2018年自主产品商用车放款1.03亿，实现净利润600余万元，同期中亿融租推出库存融资业务，辽西地区34家4s店企业开展合作，单月平均放款额2000余万，行业内一度领先，截止目前，冠乾集团及旗下子公司金融板块分别与奇瑞金融、农商银行、工商银行、东标金融、华晨金融、先锋租赁、一汽租赁、上实租赁及部分民间民企资本持续深度合作，其物流企业分别与中铁、中远海运、传化、同大、京东、宜家、伊利、蒙牛、旺旺、果唯一等企业开展运输配送合作。

其餐饮业、养殖业、生鲜店，红细胞进出口水果贸易将进一步整合探索中寻求发展。

面对汽车产业迅猛发展，公司将继续坚持改革创新，秉承诚信规范，审慎精细，专业高效，开放创新的经营理念，打造高效率、高品质、高标准的服务品牌，提升企业信用，促进市场交易，冠乾集团本着立足东北，面向全国，立志将公司建设成为管理决策科学，经营理念先进，投资主体多元化的一流集团化公司。

个人情况简介

养猪场简介

街道社工站简介

主要先进事迹简介

电脑公司情况简介