

2023年数据电文订立合同的成立地点(优质6篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

数据电文订立合同的成立地点篇一

随着法律知识的普及，很多场合都离不开合同，它也是实现专业化合作的纽带。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧，下面是小编精心整理的成立股份分公司合同，希望能够帮助到大家。

第一章总则

_____、_____和_____，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称《公司法》）和其他有关法律法规，根据平等互利的原则，经过友好协商，就共同投资成立_____（以下简称公司）事宜，订立本合同。

第二章股东各方

第一条本合同的各方为：_____

第三章公司名称及性质

第二条公司名称为：_____。

第三条公司住所为：_____。

第四条公司的法定代表人为：_____。

第五条公司是依照《公司法》和其他有关规定成立的'有限责任公司。甲乙丙三方以各自认缴的出资额为限对公司的债权债务承担责任。各方按其出资比例分享利润，分担风险及亏损。

第四章投资总额及注册资本

第六条公司注册资本为人民币_____整
□rmb_____□□

第七条各方的出资额和出资方式如下：_____甲方：
_____；乙方：_____；丙
方：_____。

第五章经营宗旨和范围

第八条公司的经营宗旨：_____。

第九条公司经营范围是：_____。

第六章股东和股东会

第一节股东

第十条各方按照本合同第六条规定缴纳出资后，即成为公司股东。公司股东按其所持有股份的份额享有权利，承担义务。

第十一条公司股东享有下列权利：

（一）依照其所持有的股份份额获得股利和其他形式利益分配；

（二）参加或者推选代表参加股东会及董事会并享有表决权；

（三）依照其所持有的股份份额行使表决权；

- (四) 对公司的经营行为进行监督，提出建议或者质询；
- (五) 依照法律、行政法规及公司章程的规定转让所持有的股份；
- (六) 依照法律、公司章程的规定获得有关信息；
- (七) 公司终止或者清算时，按其所持有的股份份额参加公司剩余财产的分配；
- (八) 法律、行政法规及公司章程所赋予的其他权利。

股东：_____

___ 年 ___ 月 ___ 日

数据电文订立合同的成立地点篇二

- 1、当事人提出变更劳动合同的时间必须在合同的有效期内。
- 2、变更劳动合同，应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行。
- 4、订立劳动合同所依据的法律、行政法规发生了变化，为保持劳动合同的法律效力，需要变更劳动合同相关的内容。
- 5、尚未履行或尚未完全履行的有效条款，已经完全履行的条款，没有必要变更，无效的条款，也没有必要变更。
- 7、用人单位严重亏损，确实无法履行劳动合同的；

8、因劳动者本人的原因，如身体、技能等发生变化，无法履行原来劳动合同的约定的。

9、变更劳动合同，应当采取书面形式记载变更的内容，注明变更的时期，由当事人双方签字、盖章后成立。

劳动合同变更的特征

1、合同的变更必须经当事人协商一致，是在原来合同的基础上达成变更协议；

2、合同内容的变更是指合同内容的局部变化，不是合同内容的全部变更；

3、合同变更后，原合同的变更的部分依变更后的内容履行，原合同没有变更的部分依然有效，即合同的变更并没有消灭原合同关系，只是对原合同的内容进行了部分修改。

劳动合同的作用

1、劳动合同是建立劳动关系的基本形式。以劳动合同作为建立劳动关系的基本形式是世界各国的普遍做法。这是由于劳动过程是非常复杂的也是千变万化的，不同行业，不同单位合同劳动者在劳动过程中的权利义务各不相同，国家法律法规只能对共性问题做出规定，不可能对当事人的具体权利义务做出规定，这就要求签订劳动合同明确权利义务。

2、劳动合同是促进劳动力资源合理配置的重要手段。用人单位可以根据深感经营或工作需要确定录用劳动者的条件和方式数量，并且通过签订不同类型不同期限的劳动合同，发挥劳动者的特长合理使用劳动力。

3、劳动合同有利于避免或减少劳动争议。劳动合同明确规定劳动者和用人单位的权利义务，这既是对合同主体双方的保

障又是一种约束，有助于提高双方履行合同的自觉性，促使双方正确行使权力，严格履行义务。因为劳动合同的订立和履行有利于避免或减少劳动争议的发生，有利于稳定劳动关系。

数据电文订立合同的成立地点篇三

合同成立的条件有哪些？对于不少合同当事人来讲，这个问题是很重要的。只有合同在成立之后才能说合同是否能生效的问题，究竟我国《合同法》规定的合同成立条件包括哪些呢？以下是具体介绍。

(一)当事人必须在自愿和真实的基础上达成协议

(二)当事人应具有相应的行为能力

(三)合同的标的和内容都必须合法

(四)必须是互为有偿的

(五)合同的形式必须符合法律规定的要求

(一)签订书面合同的意义

1. 是合同成立的证据

2. 是履行合同的依据

3. 是合同生效的条件

(二)合同的形式

在我国进出口业务中，书面合同主要采用两种形式：一种是条款较完备、内容较全面的正式合同。另一种是内容较简单

的简式合同，如销售确认书和购买确认书。

这两种形式的合同，虽然在格式上、条款项目和内容的繁简上有所不同，但在法律上具有同等效力，对买卖双方均有约束力。

(三) 合同的内容

书面合同的内容一般由下列三部分组成：

1. 约首

是指合同的序言部分，其中包括合同的名称，订约双方当事人的名称和地址(要求写明全称)。此外，在合同序言部分常常写明双方订立合同的意愿和执行合同的保证。

2. 本文

是合同的主体部分，具体规定了买卖双方各自的权利和义务，一般通称为合同条款。如品名条款、品质条款、数量条款、价格条款、包装条款、交货(装运)条款、支付条款、及商检、索赔、仲裁和不可抗力条款等。

3. 约尾

一般列明合同的份数，使用的文字及其效力，订约的时间和地点及生效的时间。合同的订约地点往往要涉及合同准据法的问题，因此要谨慎对待。我国的出口合同的订约地点一般都写在我国。

合同一经订立，就成为具有法律效力的文件，对双方都有约束力。

但在实际业务中，合同签订之后，有时一方或双方当事人发现需要对合同的某些内容加以修改或补充。在此情况下，必

须经过双方协商同意，才能对合同进行修改。

数据电文订立合同的成立地点篇四

根据《中华人民共和国合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

1位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产(工作)需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方依法保证乙方的休息权利；

四、劳动报酬

1、甲方每月以转账形式支付乙方工资，月综合工资元人民币，于次月15日前发放。

2、甲乙双方对工资的其他约定：

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前七日以书面形式通知另一方，甲方应在满十五日前出具解除劳动合同证明，在此期间乙方应坚守岗位。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

合同签订日期： 年月日

【扩展阅读】

劳动合同类型分为哪些：

按照合同期限的不同劳动合同分为：

有固定期限的'劳动合同，又称定期劳动合同。是劳动合同双方当事人明确约定合同有效的起始日期和终止日期的劳动合同。期限届满，合同即告终止。双方当事人可根据生产、工作的需要确定劳动合同的期限。为保护劳动者的身体健康，劳动法规定从事矿山井下以及其他有害身体健康的工种、岗位工作的农民工，实行定期轮换制度，合同期限最长不得超过8年。有固定期限的劳动合同适用范围比较广泛，灵活性较强。

无固定期限的劳动合同，又称不定期劳动合同。是劳动合同双方当事人只约定合同的起始日期，不约定其终止日期的劳动合同。对于无固定期限的劳动合同只要不出现法律、法规或合同约定的可以变更、解除、终止劳动合同的情况，双方当事人就不得擅自变更、解除、终止劳动关系。按照平等自愿、协商一致的原则，用人单位和劳动者只要达成一致，无论是初次就业的，还是由固定工转制的，都可以签订无固定期限的劳动合同。我国劳动法规定在下列情形下，应当签订无固定期限的劳动合同：劳动者在同一用人单位连续工作满以上，当事人双方同意续延劳动合同的；工作年限较长，且距法定退休年龄10年以内的；复员、转业军人初次就业的；法律、法规规定的其他情形。

法律规定无固定期限劳动合同签订条件的目的在于保护劳动者的“黄金年龄”。用人单位应当与劳动者签订无固定期限劳动合同而未签订的，人民法院可以视为双方之间存在无固定期限劳动合同关系，并以原劳动合同确定双方的权利义务关系。无固定期限的劳动合同不得将法定解除条件约定为终止条件，以规避解除劳动合同时用人单位依法应承担的支付劳动者经济补偿金的义务。

以完成一定工作为期限的劳动合同，是指劳动合同双方当事人将完成某项工作或工程作为合同有效期限的劳动合同。合

同中不明确约定合同的起止日期，以某项工作或工程完工之日为合同终止之时。它一般适用于建筑业、临时性、季节性的工作或由于其工作性质可以采取此种合同期限的工作岗位。

按照劳动合同产生的方式来划分，劳动合同可分为三种：

录用合同，它是指用人单位在国家劳动部门下达的劳动指标内，通过公开招收、择优录用的方式订立的劳动合同。录用合同一般适用于招收普通劳动者。目前，全民所有制企业、国家机关、事业单位、社会团体等用人单位招收录用劳动合同的特点是：用人单位按照预先规定的条件，面向社会，公开招收劳动者；应招者根据用人单位公布的条件，自愿报名；用人单位全面考核、择优录用劳动者；双方签订劳动合同。

聘用合同，也叫聘任合同，它是指用人单位通过向特定的劳动者发聘书的方式，直接建立劳动关系的合同。这种合同一般适用于招聘有技术业务专长的特定劳动者。如企业聘请技术顾问、法律顾问等。

借调合同，也叫借用合同，它是借调单位、被借调单位与借调职工个人之间，为借调职工从事某种工作，明确相互责任、权利和义务的协议。借调合同一般适用于借调单位急需作用的工人或职工。当借调合同终止时，借调职工仍然回原单位工作。

数据电文订立合同的成立地点篇五

乙方：_____

甲乙双方本着“各展所长精诚合作坦诚以待互利共赢”的原则就青少年华杯赛项目相关事宜达成协议签署本合作协议书。

青少年华杯赛培训项目

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止为期_____。如双方认可合作可以续签协议。

华杯赛项目品牌由思雅教育咨询有限公司所有华杯赛项目由双方负责组织招生、甲方负责具体的常规管理工作负责智力检测服务及学习管理教师和心理咨询教师由乙方负责华杯赛训练课程授课。

以单个学生学费为标准甲方收取每生_____基础费用后再进行招生受益分成所剩学费甲乙双方按照_____的比例分配收益。甲方在协议期内不再提高_____元基础费用华杯赛参赛费用、交通费用、前期招生运营费用由甲方负责。

（一）甲方职责。

1. 负责提供办学所需的基本条件包括社会力量办学许可证、公章等提供需要数量的办公室和教室。
2. 负责草拟全部宣传推广招生广告的策划、设计、文字和内容。
3. 负责学生教学班级日常教学管理具体工作宣传推广、招生广告、招生咨询、招生报名、除华杯赛教学内容以外教学组织、教学安排、学生管理、学员答疑等。
4. 协助乙方加强安全管理保证合作项目的正常运营与乙方就招生、课程安排、教学教务管理等友好协商以项目正常运转为要务。
5. 负责开具学员学费的正式收据并收取相关课程费用。

（二）乙方职责。

- 1、乙方为华杯赛项目组成员以华杯赛项目组的名义对外招生负责甲方在招生期内的推广课公开课参与、执行甲方组织的有关华杯赛项目组的招生活活动或见面会。
- 2、负责华杯赛课程授课。
- 3、负责监管收取学员的学费保留收据一联。待一期课程结束结清分成后将收据归还甲方。
- 4、协助甲方团队加强安全管理保证合作项目的正常运营。
- 5、与甲方项目负责人就招生、课程安排、教学教务管理等友好协商以项目正常运转为要务。

在协议期内及协议结束后_____个月为期为保证华杯赛项目组的合法权益华杯赛项目组成员不得以个人的名义组织招生不得在外使用华杯赛项目组资源进行开班授课华杯赛项目组相关资源为甲方所有为充分保证华杯赛项目组成员的利益如需增设华杯赛教练人员需经华杯赛项目组成员多数人表决同意增设华杯赛教练员。

本协议未尽事宜或条款有变更需经甲、乙双方共同协商做出书面补充协议补充协议与本协议具有同等法律效力。

- 1、本协议执行期间任何一方如有不规范操作违背协议约定在对方提出三次整改要求后仍未改正的情况下对方有权提出中止本协议。
- 2、任何一方提出中止本协议需提前一个月以书面形式通知对方并经甲、乙双方书面同意后中止本协议。但甲、乙双方应继续履行各自职责完成未完成的培训。
- 3、如果本协议中止甲、乙双方应积极配合妥善处理并完成与培训相关的一切善后事宜不得侵犯已入学学员的合法权益。

本协议一式二份甲乙双方各执一份具同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____

_____咨询有限公司

代表签字/盖章代表签字/盖章_____

数据电文订立合同的成立地点篇六

条件劳动合同

齐某为某装备公司职工，3月，齐某与某装备公司签订为期的劳动合同，并担任销售科副科长职务。1月，装备公司免去齐某销售科副科长的职务。次日，齐某致函装备公司称：自己的工作能力不强，请求公司允许调离本公司，手续可随时办理。同时未再到该公司上班。202月，装备公司向齐某下发通知，要求其于2月28日前将所居住的装备公司宿舍退还，否则将按有关规定处理。同月23日，齐某向装备公司递交了北京市人才交流中心商调函一份。同月27日，齐某以本人于2月26日发现患晚期肝癌为由，向装备公司表示目前不宜调离，装备公司未予答复，并于3月中旬将齐某的档案转至其住所地的街道办事处。齐某的工资发至年1月。

2001年5月，齐某以装备公司解除劳动合同不合理为由，向北京市某区劳动争议仲裁委员会提出申诉，仲裁委员会裁决驳回齐某的申诉请求。齐某遂诉至法院，要求装备公司继续履行劳动合同；按标准为齐某报销医药费，并支付相关工资。装备公司则认为，齐某在与公司的劳动合同变更内容一栏中有“本人申请调离解除劳动合同”的字样，故双方之间的劳动关系自此就已解除，因此不同意齐某的诉讼请求。在案件审理过程中，装备公司向法院提供了《某手术器械厂全员劳动合同书》，该合同的《附件2》为劳动合同变更书，其中有装备公司工作人员所写“2001年1月14日，本人申请调离解除劳

动合同”的字样。装备公司未将该合同的文本交齐某收存。齐某对解除劳动合同一节不予认可。

[裁判]

一审法院认为：装备公司在齐某提出调离时，要求齐某于2001年2月28日前将房屋退还，是一种附条件的同意齐某调离的行为，此时齐某与装备公司之间的调离协议尚未达成。装备公司与齐某签订劳动合同后，未按规定将劳动合同文本交齐某，因此存在装备公司在劳动合同中添加内容的可能性。该公司不能证明齐某于2001年1月14日同意解除双方间的劳动合同，故双方之间的劳动合同应继续履行。

一审法院判决后，装备公司提起上诉。在二审过程中，齐某因病死亡。经询问，齐某的法定继承人均表示不放弃权利并要求依法参加诉讼。二审法院审理后认为，装备公司在齐某申请调离公司、其未给齐某办理调离手续时要求齐某限期交房，应视为一种附条件同意齐某调离的行为。因齐某未交还住房、其要求调离装备公司的条件未成就，故齐某与装备公司之间仍保持原有的劳动关系，后齐某因病撤回调离申请，双方应继续履行劳动合同。现齐某因病死亡，双方间的劳动合同已自然终止。因齐某生前为装备公司的职工，其法定继承人对于齐某生前要求单位为其报销医药费及支付工资的权利有权继续主张，故装备公司应按本公司医药费管理的有关规定报销齐某生前的医疗费。并按有关规定向齐某的法定继承人支付齐某生前的病假工资及因齐某死亡引发的相关费用。因齐某已死亡，故对原审判决齐某与装备公司继续劳动合同予以撤销。由此判决基本维持原判，但将原审法院判决装备公司支付齐某工资及经济补偿金支付期限变更至齐某死亡之日止。