

干部调研工作方案 村干部调研工作方案(精选5篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？下面是小编精心整理的方案策划范文，欢迎阅读与收藏。

干部调研工作方案 村干部调研工作方案篇一

为确保镇农村环境卫生综合整治成效，持续改善全镇人居环境，进一步提高农村环境卫生建设和管理水平，促进农村环境卫生整治常态化管理，营造一个整洁、有序、美观的美好乡村形象。根据《县城乡环境卫生综合整治督查考评办法(试行)》(办发〔2017〕69号)文件精神，结合我镇实际特制定《镇农村环境卫生综合整治督查考评办法》。

开展以“四清”、“五化”、“两控”、“两处理”、“两示范”为主要内容的农村环境卫生集中整治行动，彻底整治垃圾乱倒、污水乱泼、柴草乱堆、农膜乱飞、广告乱贴、占道经营、马路市场等影响人居环境的问题，教育、引导广大群众树立“是我家环境靠大家”的讲卫生、勤清洁、重环保的理念，健全完善农村环境卫生整治长效管理机制，实现农村环境面貌大提升的目标。到2017年底，建成一批环境舒适优美、基础设施健全、服务设施配套、村容村貌整洁、村风文明和谐的美丽村。

(一)镇区环境卫生：依据《镇镇区环境卫生集中整治实施方案》确定的责任区域和责任单位，对镇区各单位进行考评。

(二)农村环境卫生：对各村进行督查考评；同时对包村、包片领导农村环境卫生综合整治履职情况进行考评。

（一）督查考评主体：

1. 督查：由党政主要领导负责对村、镇属各单位的环境卫生综合整治情况进行不定期不间断督查考评，每月不少于三次。
2. 暗访：由镇督查组对全镇农村环境卫生综合整治工作情况进行暗访，暗访结果纳入考核，每月通报一次，对未及时或按规定要求做出整改的，进行通报批评。
3. 考评：由镇党政主要领导带队，镇人大、镇纪委以及镇分管领导参加，镇党政办抽调一名干部和4名村负责人（轮流安排村书记或村主任）组成考评组，每月对镇区各单位的责任区域和各村环境卫生综合整治情况进行综合考评。

（二）督查考评方式：

- 1、集中考评：每月月底由党政主要领导带队组成考评组集中进行考评。
- 2、分组督查：党政主要领导分片带领分管领导逐村逐社不间断进行督查。

（三）督查考评标准：依据《镇农村环境卫生综合整治实施方案》的文件内容，根据全镇工作进展情况和阶段性工作重点确定当月督查内容。

（四）督查考评结果应用。

- 1、考评组考评结果由镇分管领导负责汇总，共分为五个等次，其中：一等次1名，二等次3名，三等次3名，四等次3名，五等次3名，镇政府每季度依据考评等次对各村环境卫生整治费用进行奖补。
- 2、督查考评中发现的突出问题以《督查通报》形式及时向各

村、镇属各单位反馈，同时建立问题台账，限期整改。

3、每月考评得分和排名情况通过公告栏、手机微信等形式公布，排名后三位的村由镇党委对村书记、主任、文书进行约谈，并责令村书记在镇村干部会上做书面检查；连续两次排名后三位的村，给予村书记党政纪处分；连续三次排名后三位的村，按照《镇环境卫生整治工作问责办法（试行）》、村委员会组织法启动问责程序，镇党委委派包村领导为第一书记，同时年终考核不定等次。

4、每月的考核结果累计分数作为该村委会年终考核的重要依据。

5、农村环境卫生综合整治日常考核结果按30%的比例纳入各村年度卫生考核，年终考核将环境卫生综合整治工作按30%的比例单独列项进行考核，依据该村年终累计得分进行综合考核，成绩排名靠前的村，以及在环境卫生综合整治中成绩优异、表现突出的个人，由镇党委、政府按以奖代补的形式给予奖励；工作不达标，排名后三位的村实行“一票否决”，当年不得评先树优。

6、包片领导、包村干部与各村环境卫生整治考评结果相结合，同考核、同奖惩，奖优罚劣。每月考评为第四、第五等次的村，身份是公务员的包村领导罚款100元，干部罚款50；身份是事业人员的包村领导扣发当月绩效工资10%—20%，干部扣5%—10%，对不按时上缴罚款的，年终考核不定等次。

7、集中考评结果占总分值的50%，班子成员专题会议综合测评结果占总分值的50%，总分作为当年各村考评依据。

8、分组督查中每发现一处，保洁员扣发工资30元，监督员扣发工资100元，村干部扣发工资100元，由村上执行，镇政府从该村当季奖补资金中扣除。

干部调研工作方案 村干部调研工作方案篇二

为贯彻落实中央和省、关于深入开展党的群众路线教育实践活动的决策部署，畅通密切联系群众渠道，切实转变领导干部作风，决定，在教育实践活动中集中开展市级领导调研周活动，现提出如下实施方案。

一、指导思想

以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的十八届三中全会精神，坚持党的群众路线，继承和发扬党的优良传统和作风，以树立群众观点、解决突出问题、改进工作作风为重点，切实增进党员干部与人民群众血肉联系，为推进全市教育实践活动深入开展奠定坚实的思想和工作基础。

二、目标要求

通过集中开展市级领导调研周活动，使市级领导转变作风先行一步，深入基层更实，调查研究更深，群众情感更真，真正树立起为民务实清廉的良好形象，真正摸清基层的社情民意，真正做到解民忧、解民怨、解民困、转作风、树形象。通过市级领导的表率 and 示范作用，带动全市党员、干部深入基层，积极参加教育实践活动，切实转变作风，密切联系群众，全面推动各项工作创新发展。

三、调研时间

市级领导集中调研活动定于4月中上旬开展，时间为5天，具体时间由领导自行确定。

四、调研内容

1. 征求意见。通过发放征求意见函、召开座谈会、入户走访、

电话征询等方式，征求党员群众对全市经济建设、政治建设、文化建设、社会建设、生态文明建设和党的建设方面的意见建议；对本部门的领导班子和干部队伍作风建设方面的意见建议；对党员群众关心的热点难点和急需解决问题的意见建议等。征求意见函或调查问卷要发放到机关干部、村干部和普通党员群众等不同对象。座谈会的参会人员要涵盖领导班子成员、机关干部、村干部、村民代表、“两代表一委员”、普通党员群众等多个层面。同时，亦可采取入户走访方式征求意见建议，入户走访要尽量扩大征询范围。

2. 调查研究。在广泛征求意见建议的基础上，结合分管工作，带领相关部门直接深入到机关、村(社区)、企业、学校、医院、站所等基层单位和党员群众家中，特别是贫困村(社区)、困难企业进行实地调研。重点调查基层单位开展党建工作，特别是加强干部队伍作风建设工作情况；调查基层单位行政业务的开展情况；调查基层单位开展工作中遇到的问题情况；调查群众的工作生活情况和实际困难，掌握群众关心的热点难点问题。

3. 指导工作。要在全面掌握基层单位有关情况的基础上，指导乡镇(街道、农场)和市直部门进一步加强基层党组织建设，强化服务群众意识，提升服务群众能力，切实转变作风，以基层党组织建设的新成效，带动其他各类基层组织建设；进一步认清发展形势，理清工作思路，明确目标方向，突破发展瓶颈，扎实推进各项工作创新发展。

4. 解决问题。【领导干部深入基层开展群众路线调研活动实施方案2篇】领导干部深入基层开展群众路线调研活动实施方案2篇。集中调研活动要与“接地气、解难题、转作风”活动有机结合，要把调研中收集到的问题进行详细分类，落实到相关责任部门，做到边调研边整改，切实解决党员群众关心的热点难点问题以及党员群众反映的突出问题，解决乡镇(街道、农场)和市直部门在科学发展和实际工作中遇到的具体问题。同时，要把调研活动与包解信访积案有机结合起来，排

查信访、宗教、安全、治安等方面的突出问题，努力化解基层社会矛盾，维护社会稳定，促进社会和谐。

四、工作要求

1. 提高认识。市级领导干部要提高认识，真正沉下身来、深入进去，认真进行一次角色体验、换位思考，把自己完全投入基层，让自己确实融入基层群众，要与群众交朋友、听真话、心连心。要把调研的过程作为接受教育、转变作风的过程，以实际行动树立起党员领导干部为民务实清廉的良好形象。

2. 转变作风。参加调研的市级领导要认真执行调研活动的有关要求，自觉接受所调研部门党员群众的监督。要保证调研的时间，不能流于形式，防止“一窝蜂”下基层，重复征求意见；要轻车简从，减少陪同人员；要厉行节约，减轻基层负担。调研时不带新闻记者，不分别进行宣传报道。

3. 务求实效。各领导干部要认真记好《蹲点笔记》，全面反映深入基层调研情况，真实记录调研体会和收获，切实提高调研的工作质量。征求意见和调查研究中收集到的意见和建议，要建立台账，及时梳理和分析，注重从个性问题中发掘共性问题，为制定全局性的政策举措提供决策依据。调研后要形成高质量的调研报告，为有针对性的开展好教育实践活动奠定基础。

一、调研意义和目的

开展党的群众路线教育实践活动，是做出的重要部署。搞好群众路线教育实践活动走访调研，是活动的重要组成部分，是开展活动的前提和基础。要紧紧围绕“转变作风，为民服务”的主题，按照“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”的要求，通过多层次、全方位、全覆盖深入细致的走访调研，摸清当前群众生产生活方面最需要、最迫切解决的困难和问

题；摸清群众对当前党风、政风以及社会风气最不满意的问
题；摸清对党员领导干部反映最集中的问题；摸清乡村两级
干部、七站八所在贯彻群众路线方面存在的突出问题，特别
是形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的具体表现；
为开展党的群众路线教育实践活动奠定坚实的思想和工作基
础。

二、走访调研时间安排和方式方法

方向，重点、时限要求、责任主体。

走访方式：一是发放调查问卷，二是召开村组、党员座谈会，
三是入户走访。

三、走访调研工作要求

- 1、听取群众对乡村两级干部作风方面存在的问题和意见和村
经济社会发展的建议。
- 2、了解掌握并及时解决群众当前生产生活的实际困难和问题。
- 3、调查了解各项惠民政策的贯彻落实情况。
- 4、与农民群众共商产业发展、致富增收的路子和措施。
- 5、进一步落实乡村干部包村联组帮户的任务和责任。

附表1、对乡村干部“四风”方面征求意见表。

附表2、对乡七站八所贯彻落实群众路线征求意见表。附表3、
全乡经济社会发展情况征求意见表。

附表4、对农村经济社会发展情况征求意见表。

中共紫良瑶族乡委员会

2015年3月25日

一、目的意义

组织机关干部走出机关、下到基层、深入群众，主动问政于民、问需于民、问计于民，协助基层党组织抓好党建及其它各项工作，教育引导干部自觉锤炼党性，带头改进作风，强化程序、纪律意识，提升工作境界，树立良好形象。

二、活动时间

5月至6月。

三、活动内容

- 1、深入调研。由各组室确定调研课题，各调研组负责调研、综合、分析。
- 2、督促检查。对今年以来基层组织工作进行阶段性督促检查，查找问题、督促落实。
- 3、发掘典型。发现一批优秀基层组织和先进个人典型；挖掘一批好经验、好做法。

四、分组安排

五、活动要求

- 1、统筹兼顾、科学安排。各组室在完成日常工作的.同时合理安排下乡调研时间，每名干部下基层时间不得少于5天。
- 2、严肃纪律、维护形象。下基层期间，要轻车简从，做到不影响基层正常工作、不增加基层单位负担，自觉维护组工干部良好形象。要严格执行“十严禁”等纪律规定，吃住及交通工具自行安排。

3、讲求方法，注重实效。结合组织工作开展调研督查。对照“组织工作量化考核办法”对组工会议精神落实情况进行一次督查。

4、全员参与，多出成果。调研结束后，每个组室要联系基层工作实际，在调研汇报会上报告调研情况和挖掘的优秀典型情况，要形成一篇高质量调研材料；每名干部要完成一篇心得体会或调研材料。

附：1、督查内容；

2、调研课题。

xx组织部下乡调研督查统计表

乡 镇：

督查责任人：

二、调研课题：

11、规范组织部门工作运行，狠抓各项基础性工作，进一步提高工作质量、效率的做法和取得的经验。

15、当前乡镇选举工作存在问题的调查与思考；

16、坚持从严治部，加强组工干部党性修养和作风养成，提高整体素质，实现自身科学发展方面的好做法。

干部调研工作方案 村干部调研工作方案篇三

本世纪初，作为农业新经济形式和新型载体的农业科技示范园区在我县应运而生，在推动农业发展等方面发挥了积极作用。目前，园区面临着设施老化、运转困难等诸多问题，如

何定位园区的功能、激发园区活力，实现可持续发展，是我们面临的主要问题。近期，由县委办公室会同林业、农牧等部门，就农业科技示范园区长远发展作了上深入地调研与思考，现报告如下，不妥之处，请批评指正。

农业示范园区始建于20xx年3月，由园区管委会负责经营管理。20xx年8月，县委、县政府将管理权及人员整体移交给镇政府。园区管委会与镇龚阳村农民签订了15年的土地租赁合同，租赁土地1148亩。5年来，县镇两级共投入资金1134万元，相继建成了302.5亩的优质核桃种苗繁育基地一处、20xxm²智能自控温室一座，二代节能日光温室39座，配套建设了供暖、供电、供水、交通、绿化等基础设施。

园区管委会按照“自负盈亏、独立核算”的原则和县委办[20xx]6号会议纪要精神，组建了园区核心企业“农业科技开发有限责任公司”，公司现有资产共计438万元，包括房屋5间、智能自控温室1座、二代节能日光温室39座；现有核桃基地187亩，药材基地50亩，绿化苗木繁育基地30亩。截止目前，公司负债67万元，累计经营性亏损69.1万元。

园区成立以来，先后引进了核桃新品种14个；刺柏、云杉等绿化苗木品种11个；花卉、蔬菜、食用菌品种46个。有关山林管局苗木繁育中心、农牧局疾控中心等4个单位，基本形成了“核桃苗木栽桩，绿化苗木主导”的产品结构布局，特别是核桃产品加工包装，提升了农业知名度。

一是土地问题。在建园初期，园区土地按照“反租倒包”的形式，与农户签定了15年的租赁合同，目前已不符合国家的土地流转政策，这是制约园区可持续发展的首要问题。二是设施陈旧老化。20xx年修建的39座日光温室已连续生产5年，部分设施严重老化，导致温室保温性能差，冬季已不能正常生产。三是资金投入困难。园区发展资金主要依靠政府投入，投、融资渠道狭窄，园区发展经营所需的资金无法解决，发

展规划得不到落实，发展壮大的目标无法实现。四是没有发展优势。园区自成立以来先后与临洮新兴花卉公司、食用菌技术研究中心、兰州市农科所、市农科所、农校等科研单位和企业进行过技术合作，但最终都没有形成固定的技术协作关系，园区在技术、品种以及人员素质上没有明显的比较优势，科技含量不高，效益低下，因而带动能力不强，辐射面不宽。同时，由于园区生产规模小，产品进入大市场缺乏价格竞争优势，抵御市场风险能力差。五是债务大、负担重。园区公用部分土地租赁费县上解决至20xx年，20xx年起每年16万元的土地租赁费由园区承担，成为园区的一个沉重负担。同时，公司外欠帐务多达20万元，回收困难，直接影响到园区正常生产经营。

1、利用现有设施培育优势产业。一是把握近年来小城镇开发和城市扩建的机遇，开发引进适合当地气候环境的高档次绿化苗木。二是利用现有设施，引进技术和人才，发展油桃、杏子、西瓜等反季节林果业。三是借助矿区蔬菜消费量大的优势，在设施农业区大力发展反季节中高档精细蔬菜，建成反季节蔬菜生产基地。通过培育优势产品，逐渐形成园区的特色优势，促使其不断发展。

2、努力提高科技含量。一是与农业院校、农业科研单位建立稳定的技术合作关系，通过高新技术的推广和应用来提高产品的产量和品质，从而达到提高效益的目的。二是聘请已退休的专家、教授，担任园区长年技术顾问，指导园区科技试验推广。

3、保证农民利益不受损。入驻园区的单位土地租赁费欠帐较大，导致每年土地租赁费不能及时兑付给农民，引发不稳定因素。园区管委会要想方设法，及时兑付土地租赁费，坚决杜绝给农民打白条或拖欠的现象。在土地流转上，要在《土地承包法》许可的范围内，允许农民以土地经营权入股，实行保底分红，规范农民与园区的关系，更好地维护农民利益，更好地推动园区规范化发展。

4、创新体制机制。对目前的区域功能重新定位，通过招商引资走整体承包经营的路子，引进龙头企业经营管理。目前，可以依托地产药材优势，新建一个药材加工厂；依托核桃生产优势，招商引资新建一个核桃系列产品加工厂，通过龙头企业的建设和发展，切实带动园区发展。园区管委会主要从事宏观指导、基础设施建设、信息服务等工作。

干部调研工作方案 村干部调研工作方案篇四

镇党委、镇政府十分重视老干部工作，把老干部工作纳入重要议事日程和目标管理范围，成立了老干部工作领导小组，由党群副书记兼任领导小组组长，亲自抓老干部工作。同时，老干部活动经费还列入财政预算。

我镇利用中秋、春节茶话会等形式召开老干部座谈会，肯定老干部所做的贡献，征求他们对我镇各项工作的意见和建议，鼓励他们充分发挥余热，为全镇工作做些力所能及的工作。

1、加强老干部的政治学习。

在镇党委的统一领导下，以老干部支部为单位，坚持离退休干部每季度一次政治学习和组织生活制度，围绕我镇各项中心工作安排老干部学习讨论。组织引导老同志深入学习中央、省市、区、镇重要会议精神，使老干部进一步了解我镇各项事业发展的情况。

2、加强老干部党支部建设的工作力度。

镇党委将离退休干部支部纳入基层党组织建设的总体规划，健全班子，安排固定办公活动场所，活动形式开展灵活多样，做到半年有小结，全年有总结，较好地发挥了支部和党员的作用。

3、积极组织开展各项活动。

我镇采取有组织和自发相结合的方式，积极引导老干部开展各项丰富多彩的活动。“七一”组织老干部前往幸福小区参观学习，向老同志介绍幸福小区的创建情况，重阳节组织老干部到婆婆岩登山等活动。

我们严格落实离退休干部的各项生活待遇，坚持落实工资、经费标准，从不拖欠老干部的一分退休钱，我们坚持一年一次新年春节慰问制度，把礼品或礼金送到老同志手上。对长病的老同志做到及时探望，对因病去世的同志前往慰问家属并协助料理后事，在生活上帮助他们，使老同志在物质上有依靠。

镇党委、政府严格按照有关文件规定，认真做好老干部来信来访工作，倾听老同志的意见，及时解决老干部的实际困难，让他们安度轻松、愉快、幸福的晚年。

干部调研工作方案 村干部调研工作方案篇五

近期自己思想上比较稳定，能够端正服役态度，将自己的思想行为与支部保持高度一致，积极参加各级各类教育，认真听讲、课后及时写出心得体会。作为一名入党积极分子，积极学习党的创新理论知识，用党的理论武装自己的头脑。认真执行和落实上级的各种指示精神。存在的不足：对党的理论知识宣传工作做的还不够，平时考虑个人问题较多。

二、工作方面

作为一名战位长，日常工作中能够带领本战位人员积极完成好艇上赋予的各项任务，切实按照自身的工作职责来抓管理，认真对照自身职责，抓好战位的各项建设。积极参加各类大型活动。对各类大型活动做到积极参加主动请缨。存在的不足：工作标准把握还不够好，存在标准不高的现象，自己的工作方法及思路不够清晰，有时在完成任过程中有打折扣，搞变通的现象。

三、作风方面

在作风方面,能够坚持好军容风纪,树立工作作风,坚持良好的精神面貌,高昂的士气,振奋的精神来参加日常工作。存在的不足:在一些细节方面自己做的还不够到位,比如边走路边抽烟,不注意自身形象等,时有一些与自己身份和形象不符的现象发生。

以上是我个人结合自身实际,从四个方面将自己的情况向支部做了汇报,为克服问题,改正不足。更好的搞好下部的的工作,制定改进措施如下:一:加强理论学习,增强理论素养,进一步对党的理论知识,路线,方针,政策进行学习,切实做到学用结合,做好宣传工作,带动身边人。

二:改进工作方法,转变工作作风。积极学习请教工作中的方法技巧,扎实开展好各项工作,以灵活的工作方法,务实的工作作风,踏实的工作态度,较高的工作标准完成好上级赋予我的各项工作。

三:增强干工作的事业心,责任感,以时不我待的紧迫感干好工作,提高工作标准,做到让首长放心,让同志满意。四:加强自身作风养成,改进自身不足,切实以一名班长骨干,党员的身份来要求约束自己,为下面的同志树立好榜样,发挥好模范作用。

三是立足实际,不断培养脚踏实地的工作作风。在学习中,存在三方面问题:一是对政治理论学习抓得不紧,不能科学、合理地处理好政治理论学习与当前其他各项工作的关系,强调客观的多,主观努力的少。对xx大精神和“两个务必”的学习,不能充分利用时间反复学、原原本本地学。二是对理论精髓的理解不深不透。对政治理论的学习仅停留在一般理解和认识上,对其本质的东西理解肤浅,一知半解。三是理论联系实际不密切,学以致用发挥不好,不能够很好地将所学的理论运用于工作,而更好地指导实践。2、严格执行两个条例,不断提高工作能力。能够深入学习贯彻执行《党委

工作条例》和《党政领导干部选拔使用工作条例》，不断提高执政能力和领导水平。通过学习，能够坚持解放思想，实事求是，勇于开拓，求实创新。能够自觉坚持民主集中制原则，按照“十六字方针”的要求，严格履行党委成员的权利义务，大胆建议，不徇私情，积极推动党委决策的民主化、合理化和科学化。能够严格要求，团结协作，并注重工作效率，讲究工作方法，努力提高工作能力和领导水平。在深入学习贯彻两个条例中存在两方面问题：一是对两个条例思想认识不到位，认为如何将其贯彻执行好，是领导的决策问题，作为部门领导无关紧要，得过且过。二是在实际工作中，有时大局观念不够，贯彻执行条例不到位，严重脱离条例，背离条例，主观思想严重，个人意志第一。

3、增强廉洁自律意识，提高拒腐防变能力。能够认真贯彻执行胡锦涛同志在中纪委第二次全会上的重要讲话、中共纪委第二次全会精神 and 总队《福建省公安消防总队部队各级干部廉洁从政若干条例》，加强自身廉政建设。