

# 最新风险检查方案 检查自查工作报告 告(大全8篇)

为了确保我们的努力取得实效，就不得不需要事先制定方案，方案是书面计划，具有内容条理清楚、步骤清晰的特点。方案的制定需要考虑各种因素，包括资源的利用、风险的评估以及市场的需求等，以确保方案的可行性和成功实施。下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 风险检查方案 检查自查工作报告篇一

本学期开学以来，在成教院党、政的正确领导下，紧紧围绕着成教院度教工大会院长报告和书记讲话精神，以“三条线”为纲，求真求实，创业创新，使高职及成人教育各项教学工作得到了较好的落实。

### 1、开学初的启动工作

本学期高职及成人教育共有11个全日制教学班开展教学活动，在校生总计367人。其中：普通高职5个班计128人(含成人高职插班生8人)；五年制高职3个班计74人；成人高职2个班计129人；普通中专1个班计16人；脱产转函授学习20人。

通过我们的共同努力，使教师聘任、教材征订与发放、教室调配、课表编制与下发、授课计划编制等日常教学管理工作全部及时到位，保证了日常教学活动的正常开展。

### 2、严把教师聘任及开课关，完成了教学任务安排工作

尽管师资紧张，为了保证与提高高职教学质量，形成我院的办学特色，严格按照《教师聘任暂行办法》进行聘任，严把教师聘任及开课关。本学期初，共组织试讲13余人次，对试

讲不合格的不予聘任。对试讲存在问题的限期进行整改，进行二次试讲，合格后方予聘任。在授课过程中，我们对学生反映意见大的教师进行了多次听课，并交流了意见和建议，对学生仍然不能接受的教师，我们予以解聘。在这项工作中，督导专家及教研室主任做了大量工作。

### 3、学期补考工作

本学期共组织了普通高职和成人高职教育所有在校生的补考工作，计61科次，共有104人次补考。其中：普通高职5个班4个专业25科，33人次；五年制高职3个专业3个班23科，18人次；成人高职5科，47人次；普通中专1个班8科，6人次。从组织考题、制卷、装订、分装、监考、组织批卷、登录成绩到公布成绩，圆满地完成了此项工作。

### 4、组织了全省、全国及国际性的各类考试的报名及考试工作

#### （1）组织了高职、成人学生

四、六级外语考试报名工作，参加本次考试的学生共有39人，其中报英语六级10人、英语四级29人。考试将于6月17日进行。

（2）组织了统招高职、成人高职全省应用能力外语的报名工作，参加本次考试的学生共有107人，其中报a级104人□b级3人。考试将于6月18日进行。

（3）组织了国际性bec□（初级）外语考试报名及考试工作，参加本次考试的学生共有5人，考试已于5月27日进行。

（4）组织了统招高职专升本的报名及考试工作，参加本次考试的学生共有12人，现已完成录取工作，我院有10名考生被录取。

### 5、完成了对统招高职和成人高职教育学期成绩的录入工作。

## 6、加强了师资队伍管理

(1) 开学初召开了教师培训会，会上三位督导专家就如何有效的开展教育教学工作、任课教师教学规范检查、多媒体的利用等问题进行了发言，高职部主任对本学期教学进行具体安排部署，会上黄院长对如何办好高职教育进行了总结发言并对任课教师提出了具体要求及殷切希望。

(2) 教研室定期召开教研室活动，进行教育研究。并坚持会议制度、听课制度、检查制度和考核制度等。

7、三个教研室进一步修订和完善了教学计划，现初稿已经完成。

## 8、狠抓了教学过程管理，注重教学质量，提高办学水平

通过听课、召开座谈会，进行教学情况及计划执行情况的信息反馈，经过分析发现绝大多数教师都能认真备课、讲课，教学效果良好；多数同学能上课认真听讲，课后认真完成作业。通过强化管理，使教风、学风有了进一步改善。

## 9、实训教学工作

(2) 加强了对机房及多媒体的安全防范及环境卫生的管理工作；

(3) 微机室业余时间全部对学生开放，为学生提高微机使用技能及网上查询创造了条件。

## 1、教师聘任问题

虽经多方努力完成了教师聘任工作，保证了教学活动的正常开展。但由于所聘任的教师基本上是校外教师，责任心及讲课效果很难保证，教学质量势必减弱。

措施：

- (1) 加强督导及干部听课力度，加强教学指导；
- (2) 经常组织教研活动，提高教师整体的教学水平。

## 2、成人高职学生学风不够端正

成人高职学生基础参差不齐，旷课或上课纪律不好、出勤较差，迟到、早退现象时有发生。

措施：

- (1) 对不守纪学生进行纪律处分、取消考试资格直至学籍处理；
- (2) 借本次教学计划的修订及完善，适当调整专业的课程设置。

## 3、教师教学变动频繁

- (1) 严格调、串课的审批管理，理由不充分者，一律不准串课。
- (2) 加强与所聘教师单位联系，使其为我们提供方便，保证教学活动相对稳定。

后半学期教学工作的主要任务是：

- 1、借教学检查契机，对发现的问题及专家提出的意见进行整改；
- 2、进一步抓好日常教学管理工作；
- 3、提前做好下学期开课的准备工作；

6、落实好学年初高职部提出的“一个投入，两项修订，三个转变，四项加强”学年计划。

通过以上措施的实施，使本学期后半学期乃至本年度高职及成人教育教学工作真正达到提高教学质量和创出办学特色的目的，使我院高职教育和成人教育不断发展壮大。

5月30日

## **风险检查方案 检查自查工作报告篇二**

本次安全检查活动引起了我校领导的高度重视。我校领导为此紧急召开了安全检查会议，会上我校领导表决一定要将我校的安全隐患消除于萌芽之中，让学生拥有一个安全的学习环境，让学生在平安、健康、愉快的环境中成长。安全检查大会上提出管理人员要高度重视安全教育工作，建立健全安全制度和安全教育机构，做到领导和教师分工合作、责任明确，人人抓安全、安全人人抓的良好氛围，并将安全教育渗透到学习与生活等各个领域和各个环节中。近期，安全事故频繁发生，为我校秋冬季防火工作敲响警钟。为汲取火灾事故教训，做好我校今冬明春火灾防控工作，我校保卫处结合实际，采取一系列针对性措施，努力做好事故防范措施。

本次安全检查活动引起了我校领导的高度重视。我校领导为此紧急召开了安全检查会议，会上我校领导表决一定要将我校的安全隐患消除于萌芽之中，让学生拥有一个安全的学习环境，让学生在平安、健康、愉快的环境中成长。安全检查大会上提出管理人员要高度重视安全教育工作，建立健全安全制度和安全教育机构，做到领导和教师分工合作、责任明确，人人抓安全，安全人人抓的良好氛围，并将安全教育渗透到学习与生活等各个领域和各个环节中。近期，安全事故频繁发生，为我校秋冬季防火工作敲响警钟。为汲取火灾事故教训，做好我校今冬明春火灾防控工作，我校保卫处结合实际，采取一系列针对性措施，努力做好事故防范措施。

消防安全作为学校安全工作的重要内容，它是关系到师生生命及财产安全的重中之重。为把学校消防安全工作落到实处，我校在全校部署开展了以人员密集场所为重点，以督促落实我校单位消防安全“四个能力”、坚决遏制重特大火灾和群死群伤火灾为目标的冬季火灾消防演练。后来，又组织开展了为期一周的疏散逃生设施专项检查，检查一律采取暗访形式，重点检查人员密集场所、施工现场、高层建筑、地下空间等安全出口、疏散通道、装饰装修材料使用等情况。在我校安全检查活动期间还组织开展了消防安全隐患排查活动，当日，我校保卫处组织全体工作人员，重点督查校园寝教室、食堂餐厅、楼梯拐角、厕所等各处的疏散通道、指示标志和应急灯等处，同时不断加大资金投入，更新和完善各项消防安全设施条件，使学校各项消防设施安全可靠，切实做到了防患于未然，为创建平安和谐校园奠定了良好基础。

结合学校实际，制定和完善各项消防安全制度，建立健全消防安全工作档案，各学校通过多种形式进行消防安全宣传和教育，特别是在学校集会、班会上，向广大师生进行消防安全知识教育，要求他们提高消防安全意识，预防为主，防消结合；有的学校还通过主题班会，利用广播、宣传栏、黑板报等使学生掌握基本消防安全知识，提高师生的自防自护能力；定期邀请市区公安消防部门举办消防安全知识讲座，开展实战疏散演练和学生逃生自救活动。及时了解和掌握学生的家庭背景、思想状况、成长过程、健康状况、个性特征和心理素质，对不同情况的学生采取不同的教育方法，避免因教育不当而使学生出走或自杀等。加大安全教育的宣传力度，做到人人讲安全、处处讲安全。

为了及时处理好突发事件我们制订了一系列的应急预案。我们加强治安保卫工作，做好发生治安问题时的预案。学校定期召开学生、职工大会，对安全提出要求，邀请公安部门讲法制课，增强师生的法律意识；经常对学生宿舍进行检查，发现棍棒、管制刀具的给予没收，并查明原因，严肃处理；发挥班主任、管理员、学生干部的作用，深入细致地开展学生工

作，发现学生之间的矛盾及时处理；学校大门实行封闭式管理，师生凭校卡出入校门。严格执行来访登记制度，防止坏人进入校园滋事。发生斗殴事件后，班主任、教师、学生干部和校警要立即制止，并报告学校值班领导，学校值班领导要迅速到达现场并及时通知家长。无法制止的，学校值班领导要立即拨打110报案；及时送被打伤的学生到校医室治疗。校医室不能治疗的，及时送县人民医院或中医院或拨打120；发生重大打架事件，造成严重伤亡的，立即报县教育局和公安机关。

高等院校集中了大量即将成为国家建设中流砥柱的知识青年，承担着为国家培养和造就高层次人才的重要任务。长期以来，高等院校一直是境外宗教组织渗透的重点之一。特别是近年来，高校对外开放的力度越来越大，领域越来越宽，境外宗教组织对高校渗透的危害日益凸显，高校防渗透形势更加严峻。我校坚决从根本上解决大学生的信仰问题，教育他们摒弃一切反动势力、反动思想的影响，树立强烈的爱国之志、强国之志，努力增强社会主义法制观念，坚定社会主义信念。我们有限地开放宗教学教育，增强学生反宗教渗透的意识与能力，以此亦可树立开明政府的形象，增强信教学生对党和政府的信任感。巩固并提升中国在国际社会上的地位与形象，争取中华民族崛起的时间。以环境恶化、资源短缺、文化弱势为核心内容，增强国土安全意识。国家利益、民族利益至上所形成的约束作用，深刻影响了学生的思想和行为。

为了深入排查整改安全隐患，深化校园及周边治安秩序专项整治，全方位建立安全防范网，我校加大对维护校园安全的经费投入、人员配置、装备配备，强化督导检查和责任追究，及时发现问题、改进工作。要加强学校社区警务建设、群防群治队伍建设、校园及周边治安防控体系建设，不断完善校园安全防控体系，形成源头预防治理有效、内部安全管理有力、外围治安防控严密的工作格局和长效机制，不断提高维护校园安全的能力和水平。

## 风险检查方案 检查自查工作报告篇三

随着财税管理体制改革的不断深化和人民银行职能的调整，国库工作的地位和职能作用日益突出。国库作为国家预算执行的重要参与者，担负着经理国家金库，监督管理国库资金、确保国库资金安全的重任。然而，随着国库资金清算新体系的建立，国库资金清算业务风险、监管职责模糊风险、法律缺失等风险日益显现，这给今后的国库工作带来了诸多困难，提出了更高的要求。

（一）国库会计核算系统设计自身存在的风险。目前国库部门运行的国库会计核算系统（2.0版），无论是在功能上还是在安全设计的考虑上，相对于1.0版都有质的飞跃，但在运行中也暴露出了诸多系统上的漏洞。

1、设计风险。一是打印的组合报表没有报表序号，不利于控制报表的漏缺、偷换，影响事后监督和实地业务检查。二是在人民银行内部的网络上，人民银行系统内任何一台内联网机器，只要安装了2.0版软件后，就很容易成为另一台国库终端机，这对风险防范提出了新的挑战。

2、操作风险。在新的核算模式下，国库部门由原来的单一资金渠道改变为多渠道的资金通道，包括行库往来、大额支付、同城票据交换、内部往来四种清算方式。若业务不熟悉或工作不认真及易产生差错。

3、道德风险。在系统设计存在缺陷、资金汇划渠道增多、操作风险加大的情况下，无疑增加了道德风险防范的难度。因为国库资金的支付清算最终由人来实现，如果个别国库人员的人生观、价值观及思想道德发生偏差，国库资金的安全将得不到有效保障。道德风险是国库风险隐蔽性最强的风险，看似看不见摸不着，但却是应首先防范的。

（二）法律法规滞后带来的风险。一九九四年财税体制改革，

实行了分税制，财税体制发生了深刻的变化；金融改革的不断深入，也使人民银行职能发生了改变，但相应的法律法规却没有跟上，使国库工作出现了制度风险。

1、相关法规滞后。国库职能、职责的依据主要是《国家金库条例》，这一条例实施于1985年3月，然而财政、税务、金融的改革却一刻也没有停止，《国家金库条例》却没有因改革而修订过，这其中的许多条款已经明显不适应于实际工作。

2、业务制度滞后。国库业务中最常用的规章就是《中国人民银行国库资金清算业务处理手续（试行）》，而这一规章中有的规定并不符合实际。比如：国库部门办理大额支付往来业务时，接受来账可打印支付系统专用凭证，而发起往账未明确规定需打印支付系统专用凭证，同时国库会计核算系统不能产生详细的大额支付往账清单，这无疑会给资金划转带来风险。同时，《中国人民银行国库资金清算业务处理手续（试行）》和中国人民银行《大额支付业务处理办法》的有些条款不一致，也给国库资金清算造成了风险。

3、内控制度滞后。新系统的应用，使核算和管理的重要空白凭证增多，并增加了支付系统操作员卡，密押机的保管、使用，这些对国库部门来说都是一个新业务，如何加强印、押、证的管理成为国库部门不容忽视的问题。而在实际工作中，由于管理人员对新业务、新知识还欠熟悉，容易造成管理手段不到位，管理制度不健全的现象，产生管理漏洞，给国库资金安全带来隐患。

（三）监管职责模糊带来的风险。《中国人民银行法》虽然赋予了各级人民银行经理国库的职能，但没有赋予国库监管职能。这使得人民银行在国库监督中缺乏依据和乏力。《国家金库条例》及其《实施细则》，仅笼统规定国库对预算收入入库、库款支拨、退库等有监督权，而对于入库过程中发生的虚增收入、延压库款、资金流失、混库、退库及库款支拨中存在的违规情况，未有明确的处罚规定及制裁措施。随

着财政国库管理制度改革不断深入，国库在监管中遇到的情况越来越多。特别是对库款的支拨、预算收入的退库，没有具体、统一的操作规则，造成监管职能模糊，无明确的权力去进行有效的监督。

1、模糊理由支拨。财政部门对一些需要提供依据的拨款，往往提供一个内容笼统的书面文件、纪要等作为依据，甚至多笔拨款都用一个文件，这些文件所列明的理由往往模棱两可，而又让人无法拒绝。再加之国库缺少对财政资金使用的监测跟踪制度，造成了国库难以对大额财政资金走向的监测、监督。

2、库款的集中支拨。这种情况主要存在于县级财政。县级财政实行由会计核算中心集中核算的预算管理体制，这给预算支出逃避国库监管带来一定便利。比如：对一些无法提供合规依据的拨款，财政部门往往将资金统一拨往会计核算中心等财政部门在商业银行账户，通过商业银行账户分散资金支出，从而达到了避开国库监管的目的。

上述种种隐患，给人民银行履行国库职能带来了诸多困难，只有不断强化国库风险意识，也才能有效提高国库服务水平，为贯彻好货币政策、财政政策提供支持。

（一）健全国库法律法规。首先应尽快修订《国家金库条例》。要按照金融、财税体制改革遇到的实际问题，明确国库部门的监管地位、监管范围，制订具有约束力的国库监管章程。特别是要对中央、地方预算收入的退付库款，要做出明确的规定，对于违规者国库并有权拒绝受理。其次是要尽快对相关制度规定进行修订、补充、完善。包括对《国库会计管理规定》、《国库会计核算业务操作规程》、《人民银行国库资金清算业务处理手续》、《国库同城清算管理办法》、《大额支付系统业务处理办法》、《大额支付系统业务处理手续》等作进一步修改完善，从制度上来严密会计核算手续，规范业务操作，明确岗位职责，做到有章可循，依

法行政，突出对风险防范的约束力。

（二）完善国库会计核算系统软件。一是要增设风险防范手段，增加事后监督核查程序，使当日账务通过程序自动转入事后监督岗，并且设置各种监督项目，达到对整个业务流程及手续进行核查的目的。二是要加强对软件的细节改进。如改进新系统中计算机自动化管理功能，对编辑、打印转账凭证等行为进行防控制，堵塞住不法分子补制、伪造、偷换凭证之门；增设打印的组合报表的序号，防止报表的漏缺、偷换等。

（三）加强国库监督检查。一是要确立国库监管者的地位。国库单一

账户的实施以及国库核算方式的改变，对国库监督管理提出了更高的要求，国库监督管理的层面更深更宽，因此要用法律的形式确定国库监管者的地位和职责，确保国库资金的安全和正确使用。二是要加大对国库业务流程全方位的监督检查力度，逐步构建事前、事中、事后三位一体的全方位资金监控网络，消除风险隐患。三是要从国库核算准确性和资金清算安全性出发，健全国库监督机制，实现国库监督“零风险”，为资金清算系统安全、准确、高效运行和国库资金的安全提供强有力的保障。

（四）加强队伍建设。一是要按照岗位设置和人员配置要求，配足人员，避免内部一人多岗行为，杜绝因人员不足造成的风险。二是要开展多层次、多渠道的培训工作，并以各种形式促进工作人员不断学习新知识，掌握各项政策、法规和监管制度，努力提高国库人员业务素质和管理水平。三是要做好政治思想工作，加强职业道德教育，从思想上彻底清除享乐主义、拜金主义等腐朽观念，使国库人员树立正确的人生观、世界观和价值观。

## 风险检查方案 检查自查工作报告篇四

为及时掌握全市国税系统税收风险评估工作开展情况，确保顺利完成省局下发的税收风险评估任务，8月10日，市局召开税收风险评估应对工作汇报会。市国税局党组书记、局长吴俊明同志出席会议，市局其他领导、各风险团队组长、副组长及部分县(市、区)局分管领导参加会议。

会议由市国税局副局长邵文政同志主持。会上，首先，各税收风险评估团队副组长及参会的县(市、区)局分管领导，分别就工作开展情况、方法措施、取得成效以及工作建议等方面做专题汇报;其次，市局相关领导分别就税收风险评估工作发表意见和看法。据统计，截止xx月10日，我市6个风险评估团队接受评估任务74户，已评估53户(含正在稽查户数，下同)，占总户数的72%;发现问题户45户，占已评估户数的85%;评估税款2309万元，已入库457万元，加收滞纳金25万元;核减进项税留抵税额42万元;调减企业所得税亏损额123万元。县(市、区)局接受评估任务60户，已评估42户，占总户数的70%;发现问题户23户，占已评估户数的54%;评估税款61万元，已入库56万元，加收滞纳金5万元;调减企业所得税亏损额22万元。

八是此次税收风险评估工作结束后，市局将组织人员对已评估纳税人(特别是经评估无问题的纳税人)开展交叉复查，检验评估的质量;九是要进一步配优税收风险评估团队人员，提高评估团队人员整体素质。市局抽调各单位人员时，各单位要给予大力支持。

## 风险检查方案 检查自查工作报告篇五

首先，对档案保管情况进行了自查。通过自查，档案检索工具齐全，目录登记与档案实体相符，基本无缺件，缺页情况，档案装具整体符合档案安全要求。

其次，对档案库房情况进行了自查。库房温湿度符合档案保护要求，制定了库房安全制度，并且还在原来的基础上加强了对档案保管、利用、保护、保密等规章制度的落实，继续实行档案专人保管、专人查阅、集中归档，认真执行《档案库房管理制度》、《档案保管保密制度》、《档案鉴定销毁制度》、《档案查阅利用制度》、《档案管理人员岗位职责》等相关制度。并按照各项规章制度的要求认真落实整改。

再次，对档案安全管理情况进行了自查。全面加强了工作人员的岗位责任建设，贯彻执行《档案法》，认真学习有关部门档案工作的指导建议，定期做好档案工作的法规、制度、规定的宣传工作，增强各岗位工作人员的档案意识。依照法规，切实加强对文件材料收集和鉴定销毁工作的监督、检查和管理。一方面，加强对归档文件材料的保管以及保密力度，由档案人员统一集中管理，任何人不得擅自挪用，凡涉及保密的文件资料，认真做好传阅和保存工作；另一方面，做到以人为本，努力提高档案管理人员的业务素质，积极参加档案专业技术和业务知识培训。

通过这次自查，我公司对档案安全工作明确了进一步的努力方向，同时，也发现了一些存在的问题。

其一，档案室面积较小，档案柜等设施还不够完善，存在较多的安全隐患。

其二，档案收集不齐全，部分文书存在档案遗失、缺损附件、发文卡等现象，个别材料收集困难、归档不完整、归档率较低。

其三，档案意识也偏淡薄，仍有部分人员对档案工作意识不强，一定程度影响档案工作的顺利开展。

针对以上问题，我公司也制定了整改计划。

首先，进一步加大宣传力度，让大家了解档案工作，加强安全观念。其次，档案管理工作要建立在平时认真、仔细的基础上，在日常工作中，要随时进行整理、分类、归档，做到规范化管理。再次，加强监督工作。保密监管人员要认真履行职责，定期对公司的文件进行保密检查，特别是节前的检查，要形成一种制度，发现问题及时纠正，把保密隐患消灭在萌芽时期，确保文件安全。最后，继续建立健全档案管理工作制度，并严格按照制度执行。

在今后的工作中，我公司将继续按照此次自查的要求，把档案安全体现在实际工作中，落在实处，认真坚持下去，时刻确保档案的安全和完整。

## 风险检查方案 检查自查工作报告篇六

一是掌握企业基本情况。县（市）监管部门理清辖区内获证食品生产企业的数量，全面掌握了企业生产规模、生产品种、生产条件、产品质量状况等基本情况，建立了企业信息数据库和监管档案，做到了一企一档。同时，坚持新开办一家评定一家，现场核查符合的当场进行风险分级评定。

二是全面实施动态监管。根据《食品生产经营风险分级管理办法（试行）》的要求，按照风险分析、量化评价、动态管理、客观公正的原则，派出监管人员深入企业，详细记录检查情况，根据现场掌握情况，梳理食品生产加工企业生产的产品品种，对企业资质、进货查验、生产过程控制、出厂检验等风险因素，通过量化打分，确定食品生产企业风险等级。目前，全县已完成家食品生产企业风险分类分级工作，分别确定了a级风险0家□b级风险0家□c级风险1家□d级风险0家，并在生产场所醒目位置张贴了日常监督检查结果和风险等级标识。

三是组织开展宣传培训。组织监管人员对食品生产风险分级管理的理念来源、根本目的、基本原则以及基本内容进行了

全面学习，准确把握了《食品生产经营风险分级管理办法（试行）》的要求，明确了风险等级评定工作标准。

按照《食品生产经营风险分级管理办法（试行）》的要求，继续做好食品生产企业风险分类分级工作，将食品生产经营者风险等级评定结果记入食品安全信用档案，并根据风险等级合理确定日常监督检查频次，实施动态调整。

## 风险检查方案 检查自查工作报告篇七

为进一步夯实安全基础，不断提高我室全体职工遵章守纪的自觉性，全面消除安全工作中存在的隐患，营造良好的安全生产秩序。我室认真学习贯彻中央领导、并结合我室实际，开展以查干部作风，查职工思想，查作业控制，查责任落实，查后勤保障为主要内容的安全大检查活动。

第一阶段：召开安全会，认真学习党委下发的《关于深入开展以“五查”为主要内容的安全生产大检查活动的通知》

《党委关于深入开展以“五查”为主要内容安全生产大检查活动实施方案》，认真做好会议记录；深刻吸取事故教训，以事故为例结合我室春检工作进行安全分析讨论、查摆，根据自身实际工作情况写出反思报告。通过反思，我们全体同志认识到安全工作的差距和不足。大家在反思中一致认识到，安全工作只有满分，没有及格。一个工作的.十项措施我们做了九项，我们不能说安全工作及格了，往往剩下的那项措施就可能是我们安全工作的隐患，就是发生事故的原因。“安全第一，预防为主”，我们牢记在心，我们时时讲、周周学，月月喊，安全工作规程翻破了一本又一本，安全学习记录厚厚一大叠，那为什么一出事故进行分析，结果就是“安全工作不落实”。如果每个安全责任人能够树立“只有满分”的思想，100%严格按安规办事，许许多多的事故都是可以避免的。同志们在讨论中积极发言、查摆反思，共找出不安全隐患并制定整改措施。为今后的安全工作打下牢固的基础。

1、干部党员带头保安全，引导广大职工集中精力抓好安全，不满足于现有的安全水平，注重加强安全措施，增强党员干部现场解决处理安全问题的能力。查找自身在工作中存在的安全问题，制定整改措施，写出反思总结。自觉遵守所内各项规章制度，努力钻研技术业务，当好科学技术领军人。

2、积极开展形式多样的学习与安全警示活动。认真学习警示案例，学习安全方面的法律法规以及规章制度。增强职工的保安全和应急处置能力。真做好出差职工后勤保障工作，帮助困难职工解决家庭的生活困难，努力改善办公条件，将职工出差吃饭难的问题上报领导给予解决。

3、建立、健全安全生产责任制，制定完备的安全生产规章制度和操作规程。没有规矩，不成方圆。“人”是安全生产活动中的首要因素。而要管理人不是单纯靠人管人，而要靠制度管人。我们坚持以人为本，运用各种手段来提高人员的安全意识，尽量避免事故的发生。为此，我室订立事故报告制度。发生事故之后应及时上报，重特大事故不超过24小时上报，事后应写出书面报告。订立隐患整改制度。在工作中及时排查，发现隐患及时上报，若知情不报造成损失的应给予严罚。

天平室是老楼，是历史遗留问题，无法达到规范要求，继续深入开展安全检查工作。认真做好整改措施落实工作。可通过自查与互查相结合的形式，认真排查存在的各类安全隐患，发现问题立即采取措施整改，力争将安全事故消灭在萌芽状态。

总之，我们要以开展安全生产专项监督检查活动为契机，加强安全生产管理力度，狠抓责任制的检查落实，采取有效措施加强安全教育，使安全生产观念深入人心。

# 风险检查方案 检查自查工作报告篇八

## （一）制定活动《方案》，明确工作思路

1、进一步拓展从源头上防治腐败工作领域，扎实推进具有我局系统特色的惩防腐败体系建设，根据《印发〔xx关于推进廉政风险防范管理工作的实施意见〕的通知〔x纪发20xx3号〕文件精神，我局领导班子高度重视，立即召开了领导班子会议，组织班子成员认真学习会议精神，并对活动进行了精心部署。根据xx纪委〔xx关于推进廉政风险防范管理工作的实施意见〕要求，我局成立了由党支部书记、局长xx为组长〔xx〕xx〔xx〕xx副局长为副组长领导小组。领导小组下设办公室，负责廉政风险管理防范管理工作的组织实施。领导小组办公室设在局办公室，办公室主任由副局长同志兼任，相关部门参与工作。为做好该项工作，局领导小组研究制定了〔xxx局关于开展重点岗位廉政风险排查防范工作实施方案〕（以下简称《方案》），并以文件形式印发执行。

2、《方案》明确了廉政风险排查防范工作的工作思路：按照突出重点、分步实施、扎实推进、务求实效的总体要求，着眼于保证权力行使、资金运用、项目建设和干部成长安全，紧紧围绕制度、监督、惩处、纠风、改革等惩防体系建设，着力构建具有我局特色的内部廉政风险预警防控体系，做到“关口前移，主动预防”，实现由侧重遏制向惩防并举、重在建设转变，由侧重事后处置向事前预警防控转变，由侧重监督干部向监督、保护、激励干部相结合转变，由侧重设置“高压线”向注重营造干事创业“安全区”转变，形成制度完善、程序规范、监督到位、考核和评价机制配套的体系。

3、按照xx纪委的部署，我局结合自身实际，在进一步明确职责和权限的基础上，重点围绕查准找全风险点、制定完善相关措施、实施有效监督、严格检查考核和建立健全预防腐败长效机制，将重点岗位廉政风险排查防范工作的工作活动分

成四个阶段进行，即：学习动员阶段、排查廉政风险阶段、确定风险等级标准阶段、制定防控措施阶段、加强监督管理阶段、检查考核和修正完善阶段。

## （二）做出周密部署，进行逐级动员

召开动员大会，宣传廉政风险防范工作的重要性和紧迫性，通过开展廉政警示教育、参加专题指导培训等形式，积极营造良好的氛围，使广大干部职工了解廉政风险防范这一工作，充分认识xx系统各个工作岗位存在的潜在风险，消除“反腐倡廉是领导们的事，跟普通职工没有关系”的麻痹思想，充分认识开展廉政风险防范工作的必要性。

## （三）突出工作重点，查找廉政风险

结合工作实际，从领导、中层干部、普通职工三个层面细致梳理各自的工作职责。在全面理清岗位设置和岗位职责的基础上，每位工作人员按照自己的岗位职责，通过自己找、相互查、部门审、领导点等方法，查找各自岗位在日常工作中的潜在风险，重点排查具有工程建设、政府采购、行政审批、行政处罚等权力的工作岗位。一是查找领导岗位风险。根据领导岗位工作分工和职责，从全局的高度查找和分析行政管理、业务运行过程中的个性和共性问题，重点查找重大事项决策、重大项目安排和大额资金使用等方面存在的廉政风险；二是查找中层岗位风险。根据中层岗位职责定位，针对审批、管理、执法等重要环节，查找行使行政审批权、自由裁量权和现场即决权、内部管理权等过程中存在的廉政风险；三是查找其他岗位风险。对照岗位职责、工作制度，查找在履行岗位职责、执行制度等过程中存在的廉政风险。

在局领导班子的高度重视和各部门积极参与配合，领导小组办公室的组织协调、指导下，我局重点岗位廉政风险排查防范工作开展比较顺利，并取得了较好的成效。

## （一）强化了廉政意识

开展重点岗位廉政风险排查防范工作活动以来，召开各层次的专门会议，进行宣传教育，通过学习动员、查找风险点、制定防控措施等工作的逐步推进，干部职工特别是党员领导干部认识到开展查找廉政风险对于避免权力滥用，促进干部廉洁从政的重要意义，树立起廉政风险防范意识，并主动参与到重点岗位廉政风险排查防范工作活动中。