

最新工作合同书简单的图(精选8篇)

现今社会公众的法律意识不断增强，越来越多事情需要用到合同，合同协调着人与人，人与事之间的关系。那么大家知道正规的合同书怎么写吗？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

工作合同书简单的图篇一

各位代表、同志们：

我受董事长和总经理的委托，向二届四次职代会报告公司《集体合同》履行情况，请各位代表审议。，公司和广大职工认真履行了《集体合同》。公司经营者坚持以人为本，不断强化生产经营和安全质量管理，合理组织各种劳动资源，超额完成了公司确定的发展目标和局下达的计划任务，完成建安产值26.06亿元，创造了历史最好成绩，新签合同额27.96亿元，连续二年位居局首位。广大职工进一步强化企业主人翁意识，大力支持和参与公司改革、管理、生产经营活动，广泛开展劳动竞赛，积极履行劳动合同和岗位职责，为实现企业持续稳定发展发挥了积极的作用。通过合同双方的共同努力，《集体合同》的各项条款均已落实兑现。

第一，公司及各单位在进行薪酬制度改革中，均认真履行了应有程序，使全公司分配制度始终处于受控状态。运用分配激励机制，体现了按劳分配、按贡献分配的原则，有效地调动了员工的积极性，促进了企业生产经营的持续稳定协调发展。工资制度改革和工资分配方案能提交职代会联席会议审议通过，然后在下次职代会报告中予以确认。

第二，贯彻落实工资总额宏观调控的各项政策。根据《工资统计报表》，截止底，公司全员年平均收入23730元。其中：在岗职工平均收入29183元。实现了年初提出的职工收入随着

企业全员劳动生产率和经济效益同步增长的目标。

第三，认真贯彻落实最低工资保障政策，并实行属地原则，其标准不低于当地政府规定，未发现违反最低工资保障政策的现象。

第四，认真做好待岗职工生活保障工作。截止底，全公司待岗职工共370人，占职工总数的16%，比下降了5%。为维护待岗职工的合法权益，公司根据国家有关政策，积极筹措资金保障待岗职工的生活费发放。公司共筹集待岗职工生活费约230万元，保证了待岗职工的基本生活需要。

第五，员工在休各种有薪假期间和依法参加各项社会活动期间，都能严格按照假期工资支付的规定，支付员工工资。

第六，公司严格依据法律法规，在与员工解除劳动合同时，一次性清算支付员工工资或补偿费等，没有发生拖欠或不及时支付的现象。

从8月份起，在局的统一部署下，各单位通过采取业务培训、出台相关文件、做好相关人员调查清理和劳务队伍资质情况清理等措施，认真开展《劳动合同法》的学习贯彻工作。举办了一系列的培训班和委外培训，邀请专家现场授课，进行深入讲解。编制了《劳动合同法学习问答》手册，发放到公司各部门、各项目经理部。同时，对全公司停薪留职、保留劳动关系（协议缴纳养老保险）、“两不找”、临时用工、不辞而别（劳动合同未解除）等等不规范行为进行了一次彻底清理，共清理了98人。并根据《劳动法》、《劳动合同法》相关规定，出台了《中铁四局六公司劳务用工管理实施办法（试行）》。

第一，根据《劳动合同法》加强劳动合同管理。公司对劳动合同履行情况进行了专项检查，劳动合同签订率为100%，劳动关系和谐稳定。

第二，公司在办理职工劳动合同解除或终止过程中，严格执行《劳动法》及国家、安徽省、芜湖市和局有关规定，按程序进行，并注重征求工会组织的意见，，公司共减员86人，其中解除劳动合同59人，调出单位23人，死亡4人。

第三，依法执行国家规定的工作时间和各种休假制度，确保了职工休假权益的落实。

第一，进一步推进职工互助补充保险工作。截止底，公司职工互助补充保险基金总额为207.69万元，为3名因特殊疾病及死亡职工发放保险补偿金1.14万元。

第二，为提高广大职工抵御风险能力，公司行政和工会出资近5.19万元为1909名在岗职工办理了“团体人身意外伤害互助合作保险”。

第三，社会保险缴费规范，发放及时，缴费率为100%。

一是养老保险方面。公司参保职工2116人，基本养老保险上缴1246.24万元，其中：企业上缴881.58万元，职工个人缴纳364.66万元，确保了应保尽保。公司离退休职工3893人，共支出养老金4455.92万元。

二是失业保险方面。公司上缴失业保险金85.93万元，其中：企业上缴57.29万元，职工个人缴纳28.64万元。

三是基本医疗保险方面。公司参保人员6233人，上缴医疗保险579.20金万元，其中：企业上缴基本医疗保险金331万元，企业缴纳补充医疗保险金165.4万元，职工个人上缴82.8万元。

四是工伤保险方面。12月，公司续保工伤保险。公司参保人员2627人，上缴工伤保险金58.72万元。第四，大力开展再就业工作。公司在企业规模不断扩大的同时，充分挖掘内部潜力，通过送培、办班培训等多种形式增强职工技能，并积极

推荐上岗。全年共推荐待岗职工上岗95人。

第五，关心职工身心健康。认真抓好职工短期健康休养工作。全年共安排60名先进工作者、高中级专业技术人员、技术骨干、从事有毒有害工作岗位作业的职工和一线生产骨干进行了短期疗（休）养。

第六，按照《集体合同》的约定，在各系统先进人物中，评出了公司“十大标兵”，但受公司生产形势所限制，年内组织观光旅游未能开展，公司对“十大标兵”给予了相应的物质奖励。

第七，开展了“送温暖”活动。“两节”共发放送温暖慰问款21.64万元，慰问了361户特困、重困职工、劳动模范、离退休困难职工及职工遗属、伤病住院职工。看望慰问了1300多名节日期间坚守工作岗位的一线职工。发放“三不让”承诺困难职工日常救助资金5.55万元。

第八，加大“三工”建设力度。

一是加大资金投入的力度。公司“三工”建设共投入资金300余万元。

二是加大了表彰奖励的力度。公司拨出4万元专款用于对“三工”建设取得显著成效的局标兵单位、先进单位和公司标兵单位、先进单位进行表彰奖励。

第九，紧扣公司职工体育“全民健身与奥运同行，运动促健康，和谐谋发展”的工作主题，做好职工体育工作。成功举办了中铁四局奥运旗帜飘扬建设工地万里传递活动启动仪式，共有1000余名职工和农民工直接参加了传递和体育活动。开展了“建功武广”篮球联谊赛等主题体育活动。

共培训职工8057人次，其中干部培训4214人次，工人培

训3843人次。

第一，干部培训：

- (1) 规范化岗位培训57人；
- (2) 适应性岗位培训2593人次；
- (3) 政治理论培训991人次；
- (4) 专业技术干部继续教育培训136人。

第二，工人培训：

- (1) 规范化岗位培训120人；
- (2) 适应性岗位培训2426人次；
- (3) 特殊作业工种培训取证197人次；
- (4) 政治理论培训1068人次；
- (5) 执业证书培训32人次。

第三，学历培训：被党校、国民教育成人高考录取5人。

第四，在送教上门、服务现场活动中，共计办班226期，培训7018人次。各单位组织的现场培训各有侧重，各有特色，能积极有效地为生产经营管理服务。

第五，加大技师、高级工送培力度，全年送培技师10人，通过8人；送培高级技师3人，通过1人，超额完成合同约定的指标。

第六，全年师带徒结对68对，开展技术比武1次。为鼓励全员

学技术和传帮带活动，公司表彰奖励了10对师徒，其中1对师徒获局优秀师徒称号。

第七，认真抓好职业技能鉴定工作。按照局鉴定工作与培训相结合，坚持“先培训后鉴定”，“不培训不鉴定”的原则，积极开展技能培训，重点抓好技师、高级技师的培训、鉴定工作。全年共开展鉴定工种10个，鉴定人数168人，其中高级工及以下人员157人，技师10人，高级技师1人。

第八，以提高职工思想道德素质和职业技能为核心，积极开展了推荐“专家职工”、“金牌职工”和“首席职工”评选活动。评选了六公司“首席职工”10人，机械租赁中心高级电工技师黄乐忠被局评为“金牌职工”。

全公司认真贯彻执行《安全生产法》、《建设工程安全生产管理条例》及国家有关安全生产的法律法规，坚持“安全第一、预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，全年未发生职工因工重伤及以上事故，死亡及重伤率均为零，实现了公司确定的杜绝因工责任死亡事故和重伤率低于0.3%的安全生产目标，连续第7年实现安全年。

第一，认真贯彻落实《安全生产法》等法律法规，严格按照中铁四财[]649号文件规定提取安全费用，同时，加大安全资金的投入，有效地保证了安全措施的实施，改善了劳动卫生条件和现场的安全生产条件，为公司实现安全年奠定了坚实的基础。

第二，加强了对职工的安全教育。坚持对新员工进行三级安全教育，在施工现场对职工进行持续性的安全教育，使职工提高了安全防范和自我保护意识，同时，以开展“安全生产月”等活动为契机，加大安全生产宣传和教育的力度，营造了良好的安全生产氛围。各单位工会积极配合行政抓好安全生产工作，对发生的事故坚持按照“四不放过”的原则进行处理。

第三，工会组织积极配合行政抓好安全生产工作。各级工会能组织职工学习安全生产有关知识，不断提高职工安全防范和自我保护意识。围绕公司管理年的要求，积极拓展工会劳动保护工作新领域。今年5月成立了公司工会劳动保护监督检查委员会，印发了《关于聘请工会劳动保护与安全质量监督检查员的通知》，把协作队伍的员工和农民工也纳入监督检查员聘请范围。目前，全公司已聘请工会劳动保护与安全质量监督检查员39人。

第四，全公司各单位防暑降温和冬季防护用品发放到位，各项安全措施完善，并得到落实。

第五，认真贯彻执行《食品卫生法》、《职业健康监护管理办法》等卫生法律法规，加强疾病预防控制，及时完成新工地卫生流行病学调查、水质监测等工作，加强食堂卫生检查，对饮服业人员进行健康体检，全年公司共完成职业健康体检90人次，未发生集体食物中毒事故，未发现甲类传染病病例。

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《安徽省女职工劳动保护实施办法》等有关法律、法规，公司首次与工会共同签订女职工特殊权益专项保护协议。履行情况如下：

- 1、未以结婚、怀孕、生育、哺乳等为由辞退女职工或解除劳动合同。女职工产假待遇依法按国家规定执行。
- 2、完成了由工会牵头，公司行政出资的每年一次妇科体检，此次体检共有328名女职工参加，支付体检费4.1万元。
- 3、为545名女职工办理了特殊疾病保险。
- 4、在提职、晋级、评定专业技术职称和享受其他福利方面，做到了男女平等，同工同酬。

5、确保了女职工经期劳动保护费用按时发放。

集体合同的履行情况是比较好的，职工福利得到明显提高，但也存在着一些差距和不足：

一是个别单位在集体合同履行中监督检查力度不够，劳动保护的指标没有得到很好的落实；

三是“三工”建设还有待加强；

四是安全质量工作仍然有薄弱环节，部分项目经理部管理人员的安全文明意识有待进一步提高；对外协队伍的安全监督管理力度不大；隐患排查治理工作开展的不深入。

以上这些问题和不足，我们一定要认真解决，坚决克服。各位代表，建立平等协商，签订《集体合同》是贯彻落实党的依靠方针、依法办企业，建立稳定、和谐劳动关系，促进企业又好又快发展的有效途径，是企业 and 职工应共同遵守的准则。同时，集体合同也是职工合法权益的保障书。我们必须团结一心，携手并进，信守承诺，在二届四次职代会上，我们还将签订公司《集体合同》。在以后的工作中，我们将进一步完善集体合同，更好地维护职工的合法权益，为促进公司实现又好又快发展再立新功。

谢谢大家！

工作合同书简单的图篇二

甲方：街道办事处（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

社区工作者是参与社区工作的基本力量，经过公开选拔程序，招聘一批热爱社区的优秀人才充实社区工作者队伍，是社区

建设和发展的需要，本着双方自愿，双向选择的原则，拟定如下聘用合同：

一、 时限：

本合同以一年期限，从年 月 日至年 月 日止，

到期后，根据工作表现和工作需要，由居委会提出意见，报办事处审批，再签合同。

二、 待遇：

1、乙方在劳动报酬和其他福利上与社区居委会委员享受同等待遇，从上岗之日起计算社会保障金，直至双方解除合同。

2、乙方在工作上与社区居委会委员行使同等权义和义务。

3、乙方为适应新时期社区工作需要，抽调到办事处挂职锻炼，挂职期间除财政发放的补贴外，不再享受社区居委会自行发放的补贴，由办事处另行补贴。

三、 权利和义务：

1、乙方有权参与社区各项事务活动的权力，包括：政治学习和讨论社区建设和发展的重要会议，有发言权和表决权。

2、乙方要严格遵守法律和社区的各项规章制度，模范遵守工作纪律和劳动纪律。

3、乙方要加强自身的业务学习，提高工作技能和独立工作的能力，

对自己分管的工作负责，努力完成办事处和居委会交办的各项任务。

四、 履行责任:

- 1、 乙方在应聘期内，要根据自己的岗位职责和工作任务要求，服从组织安排和调配，不得自行其事。
- 2、 乙方在应聘期内，若严重违反居委会规章制度，给居委会及工作造成负面影响，甲方可视情节轻重给予相应的经济或纪律处理。
- 3、 乙方不思进取，对自己分管工作不能胜任或造成严重失职，甲方可随时解聘，涉及违纪违法的移交有关机关处理。
- 4、 按照社区换届选举工作、时间要求，产生新班子，再作新一轮议定。

五、其他:

- 1、 办事处社会事务办负责乙方履职监督。
- 2、 乙方主动提出辞职，需提前一个月通知甲方。
- 3、 未尽事宜，双方可再行协商。

六、本协议一式叁份，居委会一份，甲乙双方各执一份。

七、本协议共陆条，从签字之日起生效。

甲 方：街道办事处乙 方：

负责人： 身份证号码：

电话号码： 电话号码：

年 月 日 年 月 日

工作合同书简单的图篇三

切实加大集体协商和集体合同制度的推进工作力度，到20xx年底，全区各类已建工会的企业实行集体合同制度覆盖面要达到85%以上；未建工会的小企业，通过签订区域性、行业性集体合同不断扩大覆盖面。努力实现集体协商机制逐步完善，集体合同的实效性明显增强。

（一）精心组织

各乡镇（街道）要结合本地实际工作情况、制定具体工作方案，明确目标任务、工作措施和时间进度。对管辖企业以开会、培训等形式进行法律、法规宣传，进一步提高企业、职工和社会各界对集体协商和集团合同制度重要性的认识，增强企业与职工开展平等协商的意识和自觉性，为推动集体合同制度实施营造良好的舆论氛围。要将“彩虹计划”工作任务完成情况纳入目标管理，开展企业检查考评和定期通报，推动“彩虹计划”深入实施。

（二）制定方案

各乡镇（街道）协调劳动关系三方要结合本地区实际情况，制定落实彩虹计划工作方案，明确重点目标，落实责任单位、时间进度、确定工作措施，成立“彩虹计划”工作小组，做到谁主管谁负责，层层抓落实，将责任落实到人。

（三）摸清底数

掌握本辖区内企业情况，对已组建工会的企业户数、职工人数、开展集体协商和签订集体合同情况进行调查摸底、建立台帐，全面掌控情况，开展分类指导。

（四）全面推进

各乡镇（街道）协调劳动关系三方要充分发挥职能优势，各司其职，分工协作，加大工作力度，突出重点，加强分类指导，形成长效机制，及时研究解决工作中出现的新情况、新问题，总结好的做法和典型经验，共同推进“彩虹计划”工作顺利开展。

（五）督促检查

20xx年12月底前，区协调劳动关系三方将联合对各乡镇（街道）开展工作情况进行检查，并将考评结果纳入年终考核，确保“彩虹”计划年度目标全面顺利完成。

三、工作要求

（一）发挥各方优势，分工协作。区、街道（乡镇）协调劳动关系三方发挥职能优势，分工协作。结合我区创建和谐劳动关系企业、和谐劳动关系乡镇（街道）工作，提高集体合同签订率。各级工会要注意加强基层工会组织和基层企业组织建设，增强基层工会组织履行维权职责的能力和工作活力。

（二）加大维权力度，维护合法权益。对企业违反集体合同，侵犯职工权益的，工会组织要及时提出整改意见，督促企业纠正。对因履行集体合同发生争议的，工会组织应与企业协商解决；经协商解决不成的，工会组织可以依法申请仲裁、提起诉讼。区人力资源和社会保障部门要认真做好集体合同的备案审查工作，在集体协商过程中发生劳动争议，当事人申请调解的，由区人力资源和社会保障部门会同有关部门协调处理，因履行集体合同发生的争议，当事人协商解决不成的，可依法向区劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

（三）加强信息交流。各乡镇（街道）在年度工作方案确定后的5日内报送区协调劳动关系三方会议办公室备案。在实施“彩虹”计划中，探索出的新路子、新方法要及时上报，区三方四家将及时推广交流，请各乡镇（街道）分别于7月4

日和次年1月9日前，将本辖区上半年和全年《集体合同签订情况》统计表（见附件），实施“彩虹计划”的进展情况形成书面材料上报区领导小组办公室。

工作合同书简单的图篇四

乙方：金宇物业公司

甲、乙双方就“金宇小区”绿化养护项目，经双方协商同意，

特签订本合同，以便共同遵守执行。

第一条 工程概况

一、 工程名称：金宇小区绿化养护

二、 工程地址：中华南大街38#

三、 工程内容：园林绿化养护

四、 工程面积：

五、 工程承包方式：由乙方采用轻包工的形式进行养护施工。

六、 每年度养护工程造价：

第二 养护承包期限及工作时间要求

1、 养护承包期限自 20xx 年 3 月 1 日至 20xx 年 3 月 1 日止，共四个季度。

2、 养护工作时间，采用弹性工作制，根据季节和天气变化，自

行安排，不受工作时间的约束。

第三付款方式

养护费按每年度分二次支付。合同签订后即支付年度养护费的50%，即人民币 ，余款50%在完成十二个月的养护工作期满后支付，依此例推。

第四条 甲、乙双方职责

一、 乙方职责

- 1、 保证养护施工现场的独立性；
- 2、 负责协调各相关部门的工作；
- 3、 免费提供水电；
- 4、 按合同规定付款

二、 甲方职责

- 1、 养护组做好现场养护施工组织设计，确保养护人员的稳定专业性；
- 2、 养护组安排养护专项资金，保证人员农资及时到位；
- 3、 养护组严格按照乙方的要求去养护；
- 4、 养护组按合同中规定的质量与技术要求进行养护；
- 5、 养护组在养护过程中，应按照国家有关规定安全生产、文明施工。
- 6、 杜绝业主乱栽乱种现象，保证草坪、乔灌木丛中的清洁

卫生。

第五条 养护工程质量监管

在养护过程中，本公司养护组严格执行我公司制定的`有关绿化工程确保养护操作过程，以确保业主绿地植物生长旺盛，做到“三无”，即无死苗，无杂草、无病虫害。苗木、绿地养护参照以下“园林管护”工作月历：

园林管护工作月历

元月份

- 1、 整形修建苗木，减除枯、残、病虫枝叶。
- 2、 施足冬肥，注意苗木养护。

二月份

- 1、 落叶苗木整形修剪。
- 2、 施足冬肥。注意新栽苗木养护，及时填土、扶正、浇足水。

三月份

- 1、 补栽苗木，加强新栽树木养护，确保存活。
- 2、 注意病虫害发生，维修园林种植机械，备足药品：注意蚜虫，食叶害虫防治。
- 3、 长势较差地块草坪可追施尿素。
- 4、 清除防寒包扎物。

四月份

- 1、继续补栽苗木的工作。
- 2、加强新栽树木养护、加土、扶正、浇水。
- 3、做好树木抹剥芽、修剪工作。
- 4、防治蚜虫、蚧虫、红蜘蛛、蝼蛄、地老虎、蛴螬等害虫及粉病、锈病、叶斑病的防治工作。
- 5、草坪扎剪，夏绿二次，冬绿二次。

五月份

- 1、对乔木剥芽除萌、修剪、萌蘖。
- 2、加强新栽树木养护，中耕松土，增施追肥，勤施薄肥。
- 3、注意病虫害预测报工作，做好防虫、防病工作。
- 4、进行草坪扎剪，冬绿2—3次，夏绿二次。
- 5、雨季，注意树木、草坪积水，及时排除积水。

六月份

- 1、做好病虫害防治工作，防治食叶害虫，叶部病害为主。
- 2、加强补栽苗木的养护，及时中耕松土，浇水。
- 3、树木剥芽除萌、修剪、施肥，色块苗木修剪，绿篱修剪。
- 4、草坪扎剪，夏绿二次，冬绿二次，薄施尿素1—2次。

- #### 七月份
- 1、天气渐热，中耕松土除草，疏松土壤。

- 2、 加强病虫害防治工作，根据病虫动态实施防治。
- 3、 伏天气温高，要注意灌水抗旱。
- 4、 草坪扎剪：夏绿1—2次。
- 5、 树木剥芽，除萌。

八月份

- 1、 中耕除草，疏松土壤。
- 2、 防止干旱。
- 3、 搞好病虫害防治工作。
- 4、 草坪扎剪一次。

九月份

- 1、 防治病虫。
- 2、 中耕除草，浇水抗旱。
- 3、 草坪出杂，夏绿型草坪修剪1—2次。
- 4、 树木修剪，球类，色彩树，绿篱整形修剪。

十月份

- 1、 冬绿性草坪恢复生长、扎剪、薄施尿素，夏绿性草坪修剪一次。
- 2、 防治病虫。

3、 中耕除草。

4、 检查存活率，落实补栽树木。

十一月份

1、 冬季修剪。（常绿乔木为主）

2、 夏绿性草坪修剪，冬绿性草坪修剪1次。

3、 树木刷白。

十二月份

1、 树木修剪。

2、 土壤改良。

工作合同书简单的图篇五

今年以来，我们把工资集体协商作为保障工作的重要内容强力推进，把工资集体协商工作作为创建劳动关系和谐企业活动的重要载体。将工资专项集体协商工作和创建劳动关系和谐企业活动同时部署、同时督导、同时考核。今年共签订规范性区域集体合同14份、行业集体合同2份、企业集体合同34份。覆盖企业 698 家，占有所有企业的 98%，覆盖职工26525人，占职工总数的 98%。全县已基本形成了企业单独协商为主、区域性协商为辅、行业性协商为补充的集体协商工作良好发展态势。

在推行工资集体协商工作中，我们充分发挥商会、行业协会和三方协商会议这个平台作用，以劳动价值理论为指导，遵循市场规律，依法进行规范，通过建立完善工资集体协商机制，逐步理顺分配机制。在推行过程中，主要抓了三个到位。

1、深入调研，思想认识上到位。

我们从抓思想认识入手，始终坚持党委领导、政府支持、工会运作、各方配合的工作方针，在推行工资集体协商工作中，提前进行广泛深入的调查研究，及时召开由各乡（镇）、产业集聚区党政工领导、企业负责人、企业工会主席、职工代表参加的不同层次的座谈会，就相关法律法规要求和推行工资集体协商的积极意义，进行了广泛深入的交流和沟通。

2、加强领导，组织保障上到位

一是专门成立了由县委、县政府、县总工会及有关部门领导参加的**县深化集体谈判制度领导小组。二是建立了工作定期汇报制度和三方协商会议制度，及时研究解决推进工资集体协商工作中遇到的阻力和问题；三是不断加强与劳动保障及商会、行业协会等有关部门的密切协作，进一步整合资源，建立工作联动机制。四是以党工共建活动为契机，在加强新建企业建会工作的同时，同步推进工资集体合同工作。充分利用工会联合会、商会和企业工会的组织优势，发挥职能作用，明确工作重点，在推进工资集体合同工作中发挥了积极作用。形成了一级抓一级、层层抓落实、紧密合作、共同参与，分工负责、共同推进的工作格局。

3、依法规范，工作指导上到位

为确保工资集体协商工作的规范化运行，我们在贯彻落实上级工作要求的基础上，根据《劳动法》、《工会法》和《河南省工资集体合同条例》等有关法律法规，结合我县实际，研究制定了《**县关于进一步深化工资集体谈判制度的实施意见》，制定了供企业参考使用的《工资集体合同书》、《工资集体协商要约书》、《工资集体协商应约书》和《工资集体协商签订程序》，并通过举办工资集体协商工作现场会和组织企业有关人员赴外地学习先进地区工资集体协商工作经验等方式，指导和规范企业工资集体协商工作。

推行工资集体协商工作是一项复杂的系统工程，涉及到企业的方方面面，政策性强，面对的工作对象大多是非公企业，企业多、小、散、杂，尤其是企业在一定程度上还很不理解，广大职工对工资分配又非常敏感，稍有不慎，不仅会影响投资环境，而且容易引发不稳定的因素。为此，我们按照区域谈调整原则、行业谈调整标准、企业谈调整幅度的工作思路，从实际出发，根据企业的性质、规模、效益的不同，进行分类指导，不搞一刀切。

一是因企制宜，分类指导。在工资谈判过程中，我们重点对工资分配制度（支付制度、基本制度、保障制度）、工资分配形式、工资标准、平均工资水平及调整幅度、奖金、津贴、补贴分配办法、工作时间等内容进行指导。

资分配行为，保障职工合法权益。首先由各乡（镇）、集聚区工会联合会向同级商会提出要约，通过平等协商，签订区域性工资专项集体合同，覆盖区内所有企业。然后，各企业工会根据行业特点和企业实际向企业行政提出要约，通过平等协商再签订更符合行业特色和企业实际的行业性工资专项集体合同或企业专项集体合同，实现了工资专项集体合同的双覆盖。 三是以点带面，逐步推进。我们根据企业的分布特点，选择了不同规模和不同行业的企业先行试点。按照公开、公正、平等、互利的原则，认真抓好工资集体协商的每一个环节。在试点企业签订协议后，认真总结试点企业开展工资集体协商的经验并在所有企业加以推广借鉴。以点带面，示范带动，有力的推动了工资集体协商工作的全面开展。

工资集体协商建立了一种新的工资分配机制，但是，任何一种好的机制，关键要看它的实施效果，如果流于形式，没有监督管理，工资集体合同很可能成为一纸空文。基于这一认识，我们在巩固协商成果、加强监督检查、注重协议履约方面采取了六项工作措施：一是将工资集体合同工作纳入人大和政协视察的重要内容；二是成立县、集聚区和企业三级工资集体协商监督检查领导小组，定期、不定期的对工资集体

协商工作开展情况和合同履行情况进行检查；三是定期召开集体协商工作三方协商会议，针对工作过程中出现的热点、难点问题，及时沟通交流，协调解决；四是通过组织职工代表巡视和厂务公开等形式，对合同履行情况进行定期检查；五是工资集体协商列入企业及企业负责人评先评优的前提条件，并纳入工会工作目标考核，实行一票否决；六是做好职工满意度测评，征求职工对工资集体协商过程和形式的意见和建议。通过这些措施，增强了企业和职工双方行使和履行各自权利和义务的责任心和自觉性，保证了协议的落实，维护了协议的严肃性。

今年我县工资集体协商的工作虽然取得了一些成绩，但也存在一些问题：一是部分企业、经营管理者对工资集体协商的认识还存在片面性；二是工会干部和协商代表综合素质还不适应工资集体协商的要求，乡镇基层工会开展工资集体协商工作进展缓慢，这项工作全面推进难度很大；三是部分企业工资集体协商程序不规范，实效性不强，还没有形成制度化；四是企业一部分职工不愿参与到工资集体协商工作中，选他当协商代表，不敢当，害怕老板抄鱿鱼。这些问题都需要我们下大力气，以扎实的工作和创新的思路予以解决。

工作合同书简单的图篇六

据西班牙消息，在出国之前，希望能在国外勤工俭学来维持自己的生活是大多数留学生的愿望，然而现实是残酷的，如今西班牙的经济每况愈下，受直接影响的首先就是那些华人商家，紧接着自然就是工人们，留学生就是这个群体的一员。据西班牙内务部数据显示，截止到目前为止留西的中国留学生已破4000人，但作为一个留学冷门国家，在西留学生人数却以每年24%的速度递增，是所有国籍留学生中增长比例最高的。然而新到的留学生们面对的不仅仅是僧多粥少的窘境：一方面西班牙的经济持续萎靡不振，中国商家需要的工人越来越少；另一方面警方查处的力度也愈加严厉，即使老板现在

想要，也不敢要了。

和大多数留学生一样，来自安徽的阿峰在20xx年末来西班牙之前也本以为只要在课余时间刷刷盘子就够自己生活了，然而在来到巴塞罗那留学后，他却发现西班牙并不是一个勤工俭学的天堂。

据阿峰介绍，出国前他只拿了家里几万块钱，但来到巴塞罗那后，本来打算边学语言边工作的阿峰很快就失望了：还是之前想的太美好了，以为再难无非就是自己多吃点苦，谁成想那时候我连餐馆的工作都找不到，因为我既没语言也没工作居留，就算是我能做的工作也都被老留学生占着了。

但幸运的是，在经过一番寻找后，阿峰终于在巴塞郊区的一家百元店找到了一份工作，由于格外珍惜这份工作，阿峰卖力和细心的工作非常得老板赏识，没过多久就把他的工资从每月400欧元提到了800欧元。

工作算是找到了，为了省钱阿峰还是绞尽脑汁，在租得一套piso后，他自己动手进行了改造，这样原本一套只有3个房间的piso经过他的改造变成了6个房间，这样不仅他自己可以免费住，而且他还能通过多余的房租来赚取饭钱。

不过好景不长，半年以后由于百元店的生意一降再降，老板非常不忍地把阿峰辞退，另外由于现在空房子变多，阿峰的piso也更难找住户了，目前找工作遇到困难的阿峰正在考虑打包回国，但由于出国才刚刚一年，既没赚到钱又没学到语言的阿峰实在心有不甘。

小周就读于加泰罗尼亚理工大学的建筑系，作为系里的唯一中国人，小周是克服了相当大的困难后才毕业的。

小周向本报记者介绍了他来西学习的动机：那时候大学毕业选国家留学，我的同学们大多数都去美澳留学，几乎没人来

西班牙来学建筑，而我却发现这里的建筑学特别有名，且西班牙是个高产世界级建筑师的地方，而巴塞罗那有高迪和孟达内这样的奇才，被深深吸引，我就来到了巴塞罗那。

但在他学习的这三年间，西班牙爆发了经济危机，经济的不景气直接地影响了建筑行业，经济危机很快就让小周看到了他在西班牙的未来，他的同学们目前都在学习德语、英语甚至是汉语来为将来做打算。

即将学满三年的小丽马上就要毕业，由于西班牙法律规定，持学生居留学满三年后可以凭着工作合同来更换居留，未雨绸缪，小丽很早就开始到处投简历了，然而这些简历好似石沉大海，杳无音信。

据小丽介绍，现在和她有同样处境的留学生并不在少数，为了能够留下来，大家都需要一份工作合同，然而毕竟合同有限，能够胜任这些工作的人更是有限。

但为了留下来，小丽把目光瞄向了一些华人律师楼，可是经过四处询问后，小丽终于找到了几家可以帮他搞定工作居留的律师楼，可是他们一开口，小丽就被吓怕了：现在要求的更严了，如果一家公司有半保的工人，那么这家公司就不能帮我出合同换居留，所以大多数中国公司的合同的都不行，这就造成了律师楼出的这些合同成了香饽饽，他也是坐地要价，有的八千，甚至一万欧元的我都见过，这等于白干一年啊！

笔者通过打听了解到，现在回国已经成为了主流，一些已经回国的留学生很快就找到了薪水丰厚的工作，由于国内缺乏一定数量西语人才，有在西班牙生活、学习、工作经历的留学生早已成为了中国求职市场上争抢的对象。

工作合同书简单的图篇七

光阴似箭，日月如梭，不知不觉间我在xx项目工作已有两年时间了。在这两年时间里，我先后从事过合同计量工作及试验，其中合同计量工作时间最长。在各级领导和同事的关怀、帮助下，通过不断地学习专业技术知识，并严格按照规范规程来要求自己，我从一个什么都不懂的学生成长为一名具有一定工作能力的监理人员，我从中感受到了真真正正的成长。

今年8月份，我请假结束后项目进行了从新的工作安排□ xx标试验资料由我负责整理，通过与各方面的接触及试验室同事的帮助这份工作也圆满完成任务。

通过本项目今年的工作我正确的认识到了自己的不足，在工作中，个人的工作态度极其重要，领导交代的任务必须按要求完成，不能拖拉敷衍。如果遇到特殊情况不能按时完成的应及时向领导汇报情况，以便于尽快解决问题。对于双方意识分歧较大时更应该细心沟通交流才能更好地处理各种工作情况。

在明年的工作中，我将不断加强专业知识学习，提高自己的专业能力以变能全面满足在工作中的需要；提高自身素养，认真学习人际交往，始终严格要求自己；积极认真学习公司和项目组织各项专业知识学习，全身心的投入到各项活动中去，使自身能得到全方面的提高。

总之，我将以项目的理念为坐标，将自己所学知识和项目的具体工作相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识，为项目能够圆满顺利完成尽我的绵薄之力。

XXX

20xx年xxxx

工作合同书简单的图篇八

《建设项目工程总承包管理规范》[gb/t5035-20xx]阐明了工程总承包的一般涵义：工程总承包企业受业主委托，按照合同约定对工程建设项目的的设计、采购、施工、试运行等实行全过程或若干阶段的承包。进入20xx年以来，随着国家核电项目的提速发展，以及国家从政策层面鼓励总承包企业的出现，中广核集团和中核集团出于掌握自有知识产权和独立发展的考虑，在已成熟引进和消化法国技术和管理的条件下，对各自的设计和工程公司提出了核电项目总承包的合同方式和管理要求。基于上述情况[20xx年至今，中广核岭澳二期、红沿河、宁德、阳江、防城港项目和中核福清、方家山、海南昌江项目都实行了工程总承包模式。商运核电项目从法国引入中国时采用的合同和项目管理模式是分岛分包的方式。并且，引入法国核电技术时中方工程管理人员是业主方角色。这与目前我国项目总承包时中方人员成为承包方的角色定位大相径庭。因此，我国的核电项目建设总承包是在核电工程人员不断的实践和摸索中逐步开展起来。对于核电项目总承包合同管理也是在不断的成长和成熟。总包合同是明确业主和工程公司权力和义务的规范性文件，从合同语言的角度来说是规定了标的物（数量、质量）、履约期限、对价、违约、争议解决的方式。一般来说合同管理分为三个阶段，分别是：合同形成、合同执行和合同关闭。这种阶段的划分依然适用于核电总包合同。本文主要就核电项目总包合同形成阶段，也就是总包合同签约前的有关问题和管理建议进行阐述。

1. 合同形成阶段，合同准备和启动项目管理工作的割裂。

在大多数项目管理教课书中，项目管理工作的主要是指从项目合同签署后至完工移交进行的相关管理工作。因此，我们的项目管理者关注的问题和重点往往是合同执行有关的项目管

理工作。对合同形成阶段而言，一方面，有些项目管理者认为该阶段不应该启动项目管理工作。另一方面，有些认为应该启动项目管理工作的管理者又不知道和明确应该实施哪些工作。例如在笔者参与的核电项目中，有不少项目管理干部会说：“总包合同还没有签署，怎么启动管理工作。这个阶段应该是你们总包合同管理人员的工作”。而对于总包合同管理人员，也会发现一个问题：由于没有项目管理人员启动相关的项目管理工作，总包合同管理人员对项目的工作范围、成本、进度、质量和风险等众多因素和情况又无法都做出专业的判断。在权衡合同条款的利弊，以及进行成本和报价测算时的困难重重。”由于项目管理人员和总包合同管理人员在认识上的这种差异，导致总包合同形成过程缺乏专业的项目管理支持，从而造成合同谈判目标不明确，责任划分不清晰，谈判周期长。同时，完成谈判的总包合同又可能存在规定不清晰，无法全面指导项目实施。

2. 总包合同责任分析不足。

20世纪90年代以前，我国是计划经济为主导的经济体制。进入90年代，我国逐步从计划经济向市场经济转型。但对于大型核电项目来说，由于核电行业的封闭性，计划经济体制的影子仍尤为突出。截至目前，我国拥有核电项目投资资格的集团为中广核、中核和国家电力集团，三个集团又分别拥有各自的工程公司。于是就出现项目的业主是由这三个集团控股的业主，而作为总承包商的工程公司又是由这三家集团全资或者控股的企业。因此，相当一部分领导认为：“既然项目业主是集团的，工程总包方也是集团的，双方的总承包合同写那么清楚有什么意义？”这样的一些认识，导致大家往往忽视总包合同的重要性。因此，在总包合同形成过程中，对于总包合同范围的描述和责任的划分不清晰。这种情况导致在后续的合同执行中，业主方和承包商对于某些工作由谁负责产生争议，还有出现一些设备的遗漏采购或者重复采购。此外，由于责任划分的不清楚，当项目出现延期和/超支的情况时，这个责任是业主承担还是总包方承，双方往往又会出

现争议。这些情况的发生都会对项目实施的进度、费用和质量等情况产生影响。

3. 总包合同的宣讲和商业意识培训的不足。

在笔者的实践中，总包合同签署后，总包合同管理人员要进行总包合同的分发和宣讲，以提高项目实施人员对合同和项目的了解。在实际情况中，会出现：分发的合同文本往往停留在领导手中，未做到人人可以阅读和了解总包合同。同时，由于核电项目实施周期较长（长达5年），以及人员流动的因素。项目执行人员的商业意识逐渐下降，对执行过程出现的变更和索赔事项未能及时的发现。由于分发不到位，宣讲培训的不足，使项目实施人员无法很好的落实总包合同要求，按合同的规定向业主提供最终的项目产品。

1. 总包单位提前介入项目和启动项目管理工作。

总包合同签约前，总承包商通过提前的介入项目，帮助业主进行规划项目，能够更多的了解项目信息，发挥项目咨询的能力，促进项目落地，与业主维持良好的合作关系，为后续签署总包合同奠定基础。其次，总承包商介入项目后，根据对业主初步期望和需求的明确，启动前期的项目管理工作。这里所说的前期的项目管理是指对整体项目管理的策划（例如：制定项目的范围、进度、预算和项目执行计划。）这些前期的项目管理作为总包合同的准备和谈判提供有效的信息和输入。后续总包合同的准备和谈判，又促进了对项目管理的调整。直至业主和总承包商对后续项目如何实施达成一致，也就确定了总包合同的签署。

2. 规范的总包合同责任检查表。

在近十年的核电建设中，中广核集团完成10台核电机组的商运。通过合同的执行，将合同执行过程中的良好实践和经验反馈总结并形成规范化的总包合同责任检查表。这种标准检

查表有助于总包合同管理人员对合同策划的情况进行梳理。对发现的重大责任，通过进一步的分析和处理，使承担这样责任的风险将低，有助于后续合同准备和合同谈判时设置谈判底线和合同价格。根据笔者的工作实践，总包合同责任检查表大致内容应从：业主因素、分包商因素、内部项目执行因素、进度因素、商务因素等方面作为大的要点，通过进一步分解这些因素来检查可能涉及的责任和风险。

3. 规范的分发和定期的合同宣讲。

总包合同签署后，进入合同的执行阶段。在这个交接点上，要做好总包合同的分发，保障每一位项目参与人员可以了解到总包合同。通过合同宣讲，将合同的规定和项目执行的规定向每一个参与项目的人员进行讲解。合同宣讲应该由参与合同谈判的项目经理、总包合同经理、设计经理、采购经理、施工经理、成本经理、进度经理以及安全质量经理向项目团队全员进行宣讲。对合同的范围、设计的要求、预算、关键路径、变更管理、质量要求以及合同谈判中需要关注的重点等情况进行介绍，使得每个项目的参与者对项目都有全面的了解。后续根据具体下达和分解的工作包、预算和进度完成工作。同时，总包合同管理人员应根据项目的人力投入计划情况，合理的安排周期性合同宣讲，使项目参与人员对项目的理解紧紧围绕总包合同，围绕业主的需求和公司执行项目的要求。

随着我国社会经济的进步以及核电项目的稳步发展，我国的核电工程总承包合同的管控制也处于不断完善的过程当中，为促进总包合同签约前有关工作的顺利进行和开展，必须要严格按照上述几个方面的工作要求，认真做好相关的工作。只有这样才能不断提高核电工程总承包商在管理方面的竞争力，适应市场的规则，规避风险，早日能够参与国际核电市场竞争。