

新员工的财务培训心得体会(优质17篇)

实习心得是对实习单位、导师和同事们的感谢和致意的方式，表达自己对他们的尊重和感激之情。下面是一些精选的工作心得范文，希望能激发大家对工作总结和反思的兴趣和热情。

新员工的财务培训心得体会篇一

第一段：引言（150字）

作为一名新进员工，近期我参加了公司举办的财务培训。在这次培训中，我深刻认识到财务管理的重要性和必要性。它是企业管理的中枢，也是企业发展的保障。接下来，我想分享一下我在财务培训中所学到的心得体会。

第二段：财务管理的基本概念与要素（250字）

在财务培训中，我明白了财务管理的基本概念和要素。财务管理是指对财务资源的有效规划、组织、控制和监督，确保企业实现最大利润、最小成本和最佳效益。同时，财务管理要素包括财务计划、财务预算、财务分析、财务报告和财务决策。了解了这些基本概念和要素，才能更好地理解企业财务运作和发展方向。

第三段：财务报表的基本解读（250字）

在财务培训中，我们学习了财务报表的基本解读方法。财务报表是指企业根据会计规定编制的反映企业活动和财务状况的报告，主要包括资产负债表、利润表和现金流量表。我们通过学习这些报表的基本结构和内容，学会了如何从财务报表中解读企业的财务状况、经营成果和未来发展方向。这也为我们日后进行有效财务分析提供了基础和前提。

第四段：企业风险管理的必要性（250字）

在财务培训中，我们还学到了企业风险管理的必要性。企业面临着各种各样的风险，如市场风险、信用风险、技术风险、财务风险等，这些风险如果不及时加以防范和管理，就可能给企业带来重大的经济损失和信誉损害。因此，对于企业而言，建立有效的风险管理机制，降低企业面临风险的可能性，并能够控制和化解已存在的风险，才能更好地保障企业的稳定健康发展。

第五段：结语（300字）

财务培训为我提供了一次难得的机会，不仅让我深入了解了企业财务管理的重要性和要素，掌握了财务报表的基本解读方法，还让我认识到企业风险管理的必要性。这次培训不仅帮助我提高了自身的职业素养和财务管理水平，更为我日后的工作提供了坚实的基础和支撑。我相信，在今后的工作中，我一定会运用所学知识，推动公司财务管理的不断完善和提升。同时，我也期待公司能够继续开展类似的培训活动，为员工提供更多的学习和成长机会。

新员工的财务培训心得体会篇二

作为一名新进员工，在公司最初的几个月总是十分忙碌。首先是适应新的工作条件、工作环境和同事们的脾气；进一步了解公司文化、政策和流程。但是，在这一切之后，我们还将参加公司专业技能和知识培训，以便更好地适应工作内容。特别是在财务部门，这个部门的工作具有一定的专门性和难度，因此我非常感谢公司提供了精心设计的财务培训课程，让我们员工能够更好地完成我们的本职工作。

第二段：时间安排

公司一共设计了两次财务培训课程。第一次是在入职后的两周内，这个时间点非常适合新人加深我们对公司财务制度和合规要求的理解。在这个时间段里，我们听取了公司财务管

理团队的讲课，包括财务报告、税务、内部控制等方面的内容。更关键的是，财务团队还利用实例分析了在工作中最容易出现的问题和失误，并把如何解决这些问题和如何避免这些失误的方法和技巧分享给我们，这些对我们新人非常有用。

第三段：课程内容

第二次培训是在公司的财务年度结束后，对这一年的财务数据进行汇报和回顾。在这次培训中，公司财务团队向我们展示了去年的经济情况，包括业务收入和支出，现金流量等；同时分析了包括竞争对手、客户、新产品推出等因素对公司和其他宏观因素的影响。此外，我们还了解了财务报表的构成和重要性，以及财务报表的分析方法和技巧。这次培训使我们熟练掌握了公司的财务状况，可以更好地为公司决策提供支持。

第四段：反思

在整个财务培训过程中，我获得了许多新知识和技能。同时，我意识到从长远来看，财务知识的学习是必不可少的。企业发展需要稳定增长的现金流，而这一点是由财务管理和财务管理所涉及的方方面面决定的。公司的财务培训强调了合法、合规和良好的财务管理原则，这些原则不仅是现在工作中重要的，还是我们财务专业人员必须要掌握、遵循和应用的。

第五段：总结

通过参加公司的财务培训，我不仅巩固了自己的财务知识，而且学会了跟其他同事处理常规财务事务的方法和技巧。我很幸运能够在这些培训课程中接受到这么多有用的建议，它们将对我的工作中心得到不可估量的帮助。谢谢公司给予我这个机会，我会努力将自己的财务技能运用到实际工作中，并为公司的财务管理工作做出贡献。

新员工的财务培训心得体会篇三

新员工进入公司后，除了学习岗位技能外，还需要接受财务培训。本文就是围绕着新员工财务培训的体验和感想展开，从不同角度对财务管理的意义和重要性进行探讨。

第二段：培训内容

在财务培训中，我们学习了基本的会计知识、如何制作预算、如何分析财务报表等等。通过这些内容的学习，我们认识到，良好的财务管理对企业的发展至关重要，而现代企业会计管理的数据处理和信息分析所涉及到的工具与技术也变得越发现代化和高效。

第三段：财务分析的重要性

在财务管理培训的学习过程中，我深刻认识到了财务数据的价值。财务数据和报告的制作可以说明企业经营状况及其趋势，的确为决策者提供了可靠的依据。如今，随着科技的发展，财务管理也越来越普及，企业界对此越来越重视。因此，学习财务管理对员工个人和企业都非常重要。

第四段：运用财务管理的技能

学习财务知识和技能，仅仅只是事半功倍的开始。只有将知识真正运用到实践中，才能真正地理解和掌握。因此，新员工需要将相关知识融会贯通，积极地企业内部开展财务管理方面的相关工作，深度参与公司业务，从而发挥学习的作用。

第五段：总结

财务管理对企业具有非常重要的意义，因为及时准确的财务数据对企业的判断能力至关重要。作为新员工，在了解了财

务相关知识后，应该积极掌握其所运用的技能，并努力地将这些技能运用到实践中，以提升自身的竞争力和企业的发展状况。同时，财务管理也是我们日常生活的一部分，只有通过不断学习和进步才能更好地把握财务管理这一支对生活和企业的发展至关重要的风向标。

新员工的财务培训心得体会篇四

企业文化培训是作为新员工的我目前为止最后接触到的培训课程，短短几天的课程，我获益匪浅。不仅学习到了一些亿阳特有的企业文化，还了解到我所工作的亿阳公司对我们新员工的重视和关心。

通过了这次的培训，我学习到了不少，这其中我印象最深刻的就是关于沟通的培训。

我自己之前所理解的沟通，就是对方在说的时候能够认真地记录下来就算成功了。但是通过这次培训，我深刻的明白了简简单单的你听我说并不能代表沟通。我们从所听到的信息理解的并不一定就是对方想要表达的那个意思，所以在沟通的时候，必须要得到双方的确认，确认对方想要表达的意思正是自己所理解的意思。做到这一点就需要在沟通的时候，必须重复对方的话并将自己理解的意思传达给对方，得到对方的确认后，沟通才是有效的。这样才能保证接下来的工作能够顺利地进行下去。

其他的培训，一些财产福利方面的知识让我耳目一新，而关于亿阳的一些企业的文化则让我对公司有了认同和自豪感。总而言之，这次的培训对我将来的工作和生活都大有帮助，希望接下来的日子里，公司能够在领导的带领下越来越好，我对自己的前途发展充满信心。

衷心地感谢这次组织培训的领导和给我们讲课的各位老师，你们辛苦了！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

新员工的财务培训心得体会篇五

公司为了帮助我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们提供了培训课程，当时心里浮现出的第一想法就和上学时突然接到通知说下周一二的课因为老师参加培训要取消时没什么两样。但是参加完培训后再回想，唉，不成熟呀！想想自己都已经二十三了，已经从学校到单位工作了小三个多月了，还是这样懒懒散散。再想想，在大学里养成的习惯和大学给我的留下的美好回忆一起陪着我来到了工作单位，这样可不行呀！所以我想起了导师在培训课上讲的一句话，原句记不住了，但是意思是“人要在脑子里装个抽水马桶，在一定时候要把脑子里的积攒下的乱七八糟的东西冲掉，好让自己专注在自己该做的事上”。一开始听到要培训时，我们都想到了一个东西，那就是传销，幻想着公司请来一个有着传销大师的深厚洗脑功力的老师来个我们灌输一些东西。不过现实是在老师深厚的功力之下我们明白了一个真理，脑子里的抽水马桶还真得装，洗脑真不是件坏事。要是脑子里尽是一些乱七八糟的东西的话那就别谈好好工作了，连生存都有问题。

以上是一点关于培训的初步认识，接下来，总结一下自己两天的学习心得。培训如期举行，首先是人事处的领导致辞。然后培训开始，在讲师一番别具一格的自我介绍后，培训的正题来了“我在为谁工作”，“做自己岗位的主人翁”。两个主题都是专门为我们这些把大学的美好回忆和臭习惯一起带来工作的新入职人员贴身设计的。

一、“培训是公司给与员工最大的福利”

这句话是第一句让我深有感触的话。确实如此，有些东西在工作中是无法调整的，就由公司专门请专业人员来为员工培训，在培训中得到调整，得到提高。最终员工自身得到了好处，就相当于收到了公司的福利，公司也因员工的提高而获益，双赢的效果是大家都喜闻乐见的，不然公司也不会大费周章请老师给员工培训。

二、“自己塑造别人对自己的需求”

这是第二句让我深有感触的话。要达到这句话表达的境界对于我来说还有很长的路要走，但是这为我树立起了一个初步的目标。作为一个才到单位的新人，要怎样在这个竞争激烈的社会生存下去，答案很多，但对于我们来说，当做到当你有事不能来上班的时候要让同事和领导觉得做事特别不顺手，少你就做不成事，这时候就算是一个小小的成功，工作的第一步已经扎实的迈出去了，自己也就获得了一个小小的立足资本。

三、“不怕苦，苦几年，怕苦，苦一辈子”

这是第三句让我深有感触的话。由于家庭原因，对于吃苦首先我是不怕的，尤其是我刚来工作更想通过多吃点苦来给自己挣挣表现，但是也是由于家庭的原因，我很计较吃了苦之后会不会有什么甜头，所以有时自己刻意的去评估吃了苦的后果，会特意去逃避吃苦。这种像心理阴影一样的东西一直

存在在我的灵魂深处，我想“不怕苦，苦几年，怕苦，苦一辈子”这句话将是我以后工作生活中面对的比较的一个问题，我会尽量克服这个毛病。

四、“听时激动，走时摇动，回去纹丝不动”

这是第四句让我深有感触的话。也许这些话在书上看到过几百次，别人也讲过几百次，但是有多少会变成自己的东西，根据我的经验千分之一不到。其实有时候一些小事就能让人成为英雄，关键就是他们做到了。也许你会说这些事我也会做，但是成为英雄的并不是你，原因就是你没去做。所以在下一次决心，把这些所谓的小事都当成大事来抓看看有一天我会不会成为英雄。

以上几点都是让我十分受用，讲师讲课也讲得十分生动，除了这些书面上的语句外利用事例，视频，游戏的方式，让我们在轻松的氛围里学到更多关于人生，关于理想的指示。

回想起签工作的时候的事情距今已经快一年了，在现在大学生毕业等于失业的大环境下非常有幸的能到这么一个让很多人羡慕的企业工作，我有太多的人需要感谢了。但是要表达我的感恩之心，最好的方式并不是耍嘴皮子，而是安安心心踏踏实实工作，我想这是对谁来说都是最好的表达这份谢意的最好方式。

培训虽然结束了，但是我们人生的新一段旅程从此开启，用几句培训时学到的话来指导一下自己的下一段旅程吧，首先，树立一个人生目标，然后有一个坚定的信念，遵循用利人的方式利己，要时刻保持生命的弹性。

最后，感谢公司给我们提供了这个让我们自由飞翔的天空，感谢公司领导对我们的重视，为我们指引飞向理想的方向。我们也将尽快展开翅膀开始在这边天空中挥洒自己的梦想。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

新员工的财务培训心得体会篇六

作为一名即将加入销售团队的新员工，我满怀期待地参加了为期一个月的销售培训。首次踏入公司，我对于销售的具体流程和技巧一无所知，但我对销售这个行业充满了憧憬。希望通过培训能够学到实践销售的方法和技巧，提升自己的软实力，打下坚实的销售基础。

第二段：培训的内容和收获

在培训的一个月里，我们接触了大量的销售理论和实践的案例。培训期间，我们进行了销售技巧的讲解和角色扮演练习，同时也深入学习了市场调研、客户需求分析等专业知识。这些理论与实践相结合的培训方式让我对销售的认识更加全面深入，并且对如何应对客户的各种问题和挑战也有了更清晰的思路和方法。

另外，在培训期间，我们还与老师和经验丰富的销售人员进行多次的互动交流。他们分享了自己的宝贵经验和成功案例，为我们指点迷津。从他们身上，我学到了很多销售技巧

与经验，比如如何准确把握客户需求，如何引导客户下单等。这些经验对于一个刚刚踏入销售行业的新人来说尤为珍贵。

第三段：实践的重要性

虽然在培训中学到了很多理论知识和技巧，但是真正的能够掌握和应用这些知识还需要通过实践来实现。因此，我积极参与了公司组织的实地销售活动。在实践中，我经历了很多成功和失败，但是每一次实践都让我有了一次深刻的体验和教训。通过与实际客户的面对面交流，我更加明白了销售的艰辛和挑战。

与此同时，我还充分利用资源，在实践中不断收集整理数据，并进行交流和总结。这些数据和实践的反馈不仅帮助我不断完善销售技巧，也让我对自己的表现有了更准确的评估。通过实践和不断反思，我逐渐积累了经验，并提升了销售的能力。

第四段：团队合作的重要性

在培训中，我发现销售不仅仅是个人的能力，更需要团队的协作和支持。销售活动需要各个环节的配合和协作。团队合作的重要性在实践中得到了很好的验证。

培训中，我们分组开展了销售模拟演练。通过团队合作，我们可以共同制定销售策略和行动计划，分工合作，充分发挥每个人的优势。在团队合作的过程中，我们互相学习、互相帮助，在不断反思和调整中不断提升。

第五段：感悟和展望

通过销售新员工的培训，我深刻地明白了销售技能和实践的重要性。只有通过实践和不断反思，才能不断提升自我的销售能力。同时，团队合作也是销售过程中不可或缺的一部分。

只有与团队共同合作、互相协作，才能更好地完成销售任务。

我将继续努力，不断提升自己的销售技能和专业知 识，不断挑战自我，勇敢面对销售中遇到的各种困难和挑战。我相信，通过自己的努力和不断的积累，我一定能够成为一名优秀的销售人员，为企业的发展贡献自己的力量。

新员工的财务培训心得体会篇七

首先我很感恩，我很感谢 领导给我的机会，我也很感激前辈们给予我的引导和鼓励，康师傅工作心得报告。我相信人生的抉择很多，机遇却有限。我更坚信 机遇永远垂青于有准备的人！每个人从每段经历中的收获都不一样，自从加入康师傅的大家庭，我窃喜，窃喜这次的受益比以前的任何一段经历都要激情澎湃和充实。

自从踏上前往广州总部的汽车的那一刻，我就一直在揣摩康师傅是什么样的平台，这道风景是否是自己所欣赏的，我将要如何挥洒自己的精力和发挥自己的优势。我很感谢邹凯老师的专业 训练，揭开了康师傅神秘的面纱。随着专业知识不断的渗透，我对康师傅的盲区荡然无存，仅剩逐渐的深刻和敬仰。

我对它的诠释：万事诚为本 脚踏实地 一步一个脚印才能威震八方 21世纪只有创新才发展 唯有创新才能生存。诚实做人，踏实做事并且灵活变通和运用。简单6个字浓缩着做事与做人的方法。务实产生力量 诚信、创新促进发展。

企业文化是企业的灵魂,是推动企业发展的不竭动力。它包含着非常丰富的内容,其核心是企业的精神和价值观,是企业或企业中的员工 在从事商品生产与经营中所持有的价值观念。

这三个字正是我所寻觅的,我所向往的,也是被社会所认和弘扬的。在这样的企业中,有这样的企业文化,我想在不久

的将来，当我完全溶入顶津的骨髓中，我就已经具备了勤、廉、能。到那时，回首一幕，那必定是激动与收获。

早操，饭前一首歌，跑步，军体拳，紧急集合……一切的一切都那么让我怀念。从没有这么真实的接近部队，好像年少的橄榄梦已经实现了一样的雀跃。

短短的7天让我知道：黄埔精神——服从命令，我知道黄埔精神也就是黄埔执行力。我们要把这种执行力带走，不怕苦 不怕累 不抛弃不放弃。真的很感谢自己能有这样一次黄埔经历，我相信在以后的人生中，这些都必是我的财富。

xx所长带领的三个业务小组，他营造的工作氛围：开心工作、挑战自我、全力以赴、力争第一。他倡导的重在规划、赢在执行、落实管理、有效追踪。从第一天开始，我就完全被征服了。

跟着游健康前辈东征西伐了一个礼拜，从他身上我学到了很多，这不仅仅是工作职责和 workflows，更重要的是顶津人的勤.廉.能的完美体现。真想说句游前辈，谢谢你！

我迫不及待地带着满腔的激情投入到充实的工作中。当然我清楚，刚开始的不专业会给公司带来或多或少的损失，但同时，我也深知只有务实的经历过这一段菜鸟期，才能真正成为对公司有用的人。我严格要求自己：把我认为的损失和陌生降到最低，一定要用最快的速度成为‘老鸟’，为公司带来利润的同时，成长自己。我想它不会超过一个月。

新员工的财务培训心得体会篇八

初春时节，春暖花开，在这生机勃勃的四月。学院组织了一次新员工培训会，培训目的是：

- 1、消除新员工陌生感，达到对学院文化、价值观发展目标的

认识和认同。

2、了解学院的各项规章制度及提供的各种福利制度，帮助各位新进员工清楚了解自己的权利与义务。

3、强化新进员工的责任意识和主人翁精神。这次培训会的对象是从去年6月份到今日入职的所有员工一共18人。对员工培训的重视，反映了学院“重视人才、培养人才”的战略方针，提高员工综合素质，提高教学服务效率的需要。通过培训提高了个人岗位工作能力，对工作更有信心，加强个人在社会上的竞争力。加强与领导，同事或其他部门员工之间的了解和改善关系。培训实际上为员工提供了一个多向交流的机会与场合，作为一种激励的手段，使员工感到一种认可，可以满足员工实现自我价值的需要，加强员工培训也可以提高学院的应变能力。这次参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地就为会议做准备。这次培训主要由学院领导就学院的校情、办学目的，学院的核心价值与枫林学院作风，学院的发展规划做出了全面系统的讲解，以及学院对我们的期望。

在针对这次培训，现对其培训内容进行简要归纳。

下午2:00培训会正式开始，由培训主管主持，首先新员工做了自我介绍，利用这次机会，新进员工相互之间有了一个了解，并就一些问题进行了交流，然后就由我院培训中心主任陈晔主任讲解学校校情。他从几点介绍了我们学校的校情，一：学院的办学规模二、学院的软硬件设施 三、学院的教学特色 四、学院的国际合作办学 五、学院的师生活动 六、学院的就业情况 。从这六个方面对我们学校作了具体的介绍，讲的生动精彩，使我们对学校有了更深的了解。

然后就是董事长在讲话，其中提到了学院的办学目的、学院的办学宗旨、枫林学院的工作作风：就我们学校的办学目的来说，我们学校有一个明确的出发点，就是公益性，从办学之初我们就是省内院校中为数不多从企业或举办者个人荷包

中掏钱投入办学的，学院遵从育人的规律来进行各种办学活动。学院的举办者只希望能够将这所学院办成一个与学生个人及社会有益的教育机构，没有希望从学校的办学活动中收取任何形式的回报。培养人才是学院的目的，学院倡导培养学生的批判性思维，提倡博雅教育，提高学生的人文修养，为社会培育高素质的公民。创新办学体制，努力引进境外有质教育资源。优化教师队伍，提升师资专业素质。走工学结合之路，改良课程内容，为学生提供增值服务。帮助学生学会做人，学会做事，懂的“三生”即（生存、生活、生命）的道理，帮助学生提升自我。

新员工的财务培训心得体会篇九

透过培训，使我受益匪浅，认知了许多工作的盲点，学会了许多工作的技巧，掌握内训师必备的主角认知及必要条件，对今后的工作也充满了憧憬和信心。我认为这种培训对于提高自我的政治理论水平和业务水平都是十分重要的，主要有以下体会：

本次培训计划的设计以及研讨活动的展开都紧紧围绕公司新入企员工培训全面集训环节这一主题。主要学习大学生心理辅导、团队建设、组织培训的流程和相关知识。使学员了解大学生的心理特征，掌握团队沟通、组织的基本原理和方法，提升相关潜力。然后根据培训需求分析，结合以往新入企员工培训的经验，研讨制定出新入企员工培训与评价的系列方案、制度。

1、提高了思想认识和政治觉悟，增强了作为新入企员工培训组织与辅导者的职责感与使命感。

透过学习，我真切感受到了培训管理（班主任）工作所承载的使命，感受到了贵州电网公司对员工整体素质与潜力水平的要求日益提高。透过学习，我们对组织与辅导者主角的重要性有了进一步的认识。努力提升新入企员工培训组织与辅

导者的知识与管理潜力，对于帮忙新入企员工尽快融入企业、适应工作需要具有重要作用。

2、搭建交流平台，促进了经验与知识的共享

本期培训班共有来自电网公司各基层单位的学员35人。我们充分利用这次培训机会，结合新入企员工集中培训的特点，进行了工作方案的研讨。过程中，大家就新员工入企培训的方案及制度的构成进行了广泛和热烈的交流，透过相互借鉴、取长补短，共同探讨在员工培训工作中的新状况和新问题，携手完成了xx年新入企员工培训与评价的全程策划，构成系列方案、制度。

在本次培训学习中，透过授课，了解了大学生的心理特征，掌握了团队沟通、组织的基本原理和方法，增长了不少知识，更使自我进一步认识到了作为一名培训管理及辅导者所承担的职责。透过学习研讨，拓展了自我的管理思路，丰富了培训辅导的方法，提高了写作潜力。

培训学习即将结束，今后，我必须会充分将所学、所悟、所感的资料应用到组织与辅导者的工作中去，做一个新时期合格的培训管理者和辅导者。

金秋十月，细雨绵绵，第二期学员培训班于10月11日正式开班，直至这天已经走进了尾声。学员们透过本次为期五天的学习，在老师慷慨激昂的授课中收获到了很多东西，拥有了友情、明白了团结的力量、得到了业务知识、理解了规章制度、体会了人生哲学……在本次培训中，我们有苦有甜，有欢笑有感动，作为这个大家庭当中的一员，我感触颇深。

121名来自全国各地的朋友们相聚在中行，相聚在同一个教室中学习，是中行带来的缘分让我们相见相识相知。茫茫人海中，我们每位成员的相遇可能是人生路上的一次偶然，也或者是命中注定的缘分，但是，我想说，存在的便是合理的。

五天的相处和帮忙，让我们每位同仁真正的抱在了一齐，成为了一支团队，使得每名成员有了更加强烈的群众荣誉感，我们为了共同的目标通力协作，我们同荣辱，共进退，困难面前不气馁，逆境面前不放下。

在培训的第一天首先为我们讲课的是黄洁行长，黄洁行长给我们介绍了中国银行江西省分行的现状以及未来的发展方向，明确了作为一名中国银行的员工就应具备的素质，为我们以后的职业发展规划指明了方向，使得我们更了解了中行，更了解了自我的岗位。黄行长从百忙之中抽出时光给我们讲授的这堂课，使得我们都受益匪浅。

新员工的财务培训心得体会篇十

在现代竞争激烈的商业环境中，一个公司的销售团队需要不断地吸纳新员工来加强自身的竞争力。然而，新员工往往对销售工作缺乏经验和技巧，所以他们的培训变得尤为重要。新员工的培训不仅可以让他们尽快适应工作，还可以提高他们的销售能力和自信心，从而取得更好的业绩。

第二段：内部培训的重要性

对于新员工的培训，公司内部培训是非常重要的。通过内部培训，新员工可以了解公司的产品和服务，学习销售技巧和销售流程，同时还可以熟悉公司的文化和价值观。内部培训通常由公司内部的销售专家或经理来负责，他们对公司的业务非常熟悉，可以提供实际的案例和经验分享。此外，内部培训还可以帮助新员工更好地融入团队，与其他员工建立起良好的合作关系。

第三段：外部培训的价值

除了内部培训，外部培训也是销售新员工培训的重要组成部分。通过参加外部培训，新员工可以接触到来自不同领域的

专业人士，学习到更广泛的知识 and 经验。外部培训通常由专业培训机构或公司外聘的培训师来进行，他们拥有丰富的销售经验和专业知识。通过外部培训，新员工可以了解行业最新的趋势和技术，提高自己的专业素养和销售技巧。同时，外部培训还可以提供不同公司的案例分析和销售实践，让新员工从中获得灵感和启发。

第四段：实践的重要性

除了培训，实践对于新员工的成长也是非常重要的。在实际的销售工作中，新员工可以将所学到的知识和技巧融会贯通，并且通过实践不断地提高自己的销售能力。实践可以帮助新员工更好地理解客户的需求，找到最适合他们的解决方案，并且学会应对不同客户的策略。通过实践，新员工还可以积累大量的销售经验，逐渐形成自己的销售风格和方法，从而提高工作效率和销售业绩。

第五段：反馈和持续学习的重要性

在销售新员工的培训过程中，反馈和持续学习是非常重要的环节。销售经理或导师可以及时给予新员工反馈和指导，帮助他们发现并改善自己的不足之处。同时，新员工也应该保持持续学习的态度，不断地提高自己的销售知识和技能。可以通过阅读相关行业的书籍和文章，参加行业的讲座和培训，与其他销售人员多交流和分享经验。只有不断地学习和成长，销售新员工才能在竞争激烈的市场中立于不败之地。

总结：

对于销售新员工的培训来说，内部培训和外部培训的结合、实践以及反馈和持续学习是非常重要的。只有通过全面的培训和实践，新员工才能逐渐成长为优秀的销售人员，并取得出色的业绩。因此，公司应该注重销售新员工的培训，为他们提供良好的学习和发展机会，从而增强整个销售团队的竞

争力。

新员工的财务培训心得体会篇十一

在现代全球化的背景下，跨国企业愈发普遍，员工之间的跨文化交流也日益频繁。为了在不同文化的环境中有效开展工作，跨国企业需要为新员工提供跨文化培训。我在参加公司新员工跨文化培训时，深刻体验到这种培训对于员工适应新环境的重要性，深刻体会到跨文化交流不同于我们传统的语言交流方式，有些细节与文化差异有关。在本文中我将重点分享我的跨文化培训心得体会。

第二段：文化差异意识的建立

跨文化交流首先需要建立文化差异的意识。我认为，尤其是在一些企业中已经适应一种文化的员工，如果不全面理解目标国家的文化风俗、社会结构、信仰习惯等，就难以适应客户、同事之间的交流。在跨文化培训过程中，我注意到，企业并不是让我们去根据单一数字或数据去看待一个国家的文化，而是侧重于文化、历史成因、社会结构等的综合理解。在理解的基础上，需要逐步进入文化的应用阶段，以做到真正融入目标国家的文化。

第三段：多角度理解文化形成的多元性

通过跨文化培训，我得到了对不同文化形成的多元性的更深刻理解。在这样的环境中，以单一视角了解或者适应一个国家的文化会出现偏差和误解。要真正理解目标国家文化特点，就需要多角度的了解。比如，我了解到同样是法国人，巴黎和普罗旺斯地区的文化完全不同，同样是德国，汉堡与慕尼黑的文化也十分不同。

第四段：学习文化礼仪及交际方式

跨文化交流不单是语言交流的问题，文化礼仪及交际方式也是交流中重要的要素。在跨文化培训中，我们学习了不同文化的礼仪行为和相互之间的交际方式。例如，在日本进行交往时需要注意礼尚往来，不可把礼物直接送给对方，还需要在当地的商务文化中注意名片的交换等。在跨文化交流中，很多避免冒犯他人的方式都涉及到礼仪和交际方式。因此，在跨文化培训中学习相关知识可以帮助我们迅速适应工作和生活环境。

第五段：跨文化培训的益处

在跨文化培训中，我们学习了如何有效地进行跨文化交流，并且发现了跨文化交流的差异，这些知识对我们日后的工作和生活都有很大的帮助。并且，在参加跨文化培训的过程中，我们认识了来自不同国家的员工，增加了对不同文化的理解和尊重。通过与来自不同国家员工互动共事，不仅能够切实增加企业的海外视野，扩大企业的国际影响力，也能使企业更加国际化。

总结：

跨文化培训的过程让我对文化差异有了更深刻的认识，不仅是从理论上了解不同文化的过程，也是在实践中理解和应用的过程。通过培训，我学习了如何在不同文化中适应环境，学习了跨文化交际的方法和礼仪，在实际工作和生活中的应用也会更得心应手，更能与来自不同文化的同事相处及合作。在未来的工作和生活中，我在跨文化交流中遇到 **difficulties** 时，相信自己也更有信心和能力去应对和解决问题。

新员工的财务培训心得体会篇十二

销售工作一直以来都是职场中备受瞩目的职业之一，因为良好的销售业绩往往意味着可观的收入和无限的职业发展机会。作为一名新员工，接受针对销售岗位的培训是我们适应并融

入公司的重要一步。通过培训，我们不仅可以获得专业知识和技能，还能够了解公司的基本文化和价值观，更好地适应工作环境。

第二段：专业技能培训的必要性

在销售岗位上，专业知识和技能是我们成功的关键。通过专业技能的培训，我们可以了解销售技巧、市场分析、产品知识等重要内容，从而更好地为客户提供服务并达成销售目标。在培训过程中，我们学到了如何与客户建立良好的沟通，如何分析客户需求并推荐合适的产品，以及如何处理各种销售困难和挑战。通过不断地学习和实践，我们的销售能力和自信心得到了很大的提升，更好地适应了销售岗位的要求。

第三段：团队合作的重要性

在销售工作中，团队合作是无法忽视的重要因素。通过参加培训，我们有机会与其他新员工一起学习和成长。在培训过程中，我们有机会进行团队合作的项目和活动，通过集体讨论和协作解决问题，培养了我们的团队合作精神。团队合作不仅有助于提高工作效率，还能够激发每个成员的潜力，形成共同的价值观和目标。通过与团队成员的互动和沟通，我们不仅学到了彼此的优势和特长，还互相鼓励和支持，形成了良好的工作氛围。

第四段：个人成长的体会

销售工作是一个需要不断提升的职业，个人成长是不可或缺的。通过培训，我们有机会反思自己的不足和改进空间，并制定个人成长计划。培训中的反馈和评估帮助我们了解自己的优势和劣势，并提供改进的方法和建议。同时，与其他新员工的交流和互动也促使我们相互学习和成长。通过不断学习和锻炼，我们可以提高自己的职业技能和综合素质，并在职业生涯中不断取得成功。

第五段：对未来的展望

通过销售新员工的培训，我们不仅获得了专业知识和技能，还培养了团队合作精神和个人成长意识。在未来的工作中，我们将继续努力，不断提升自己的能力和业绩，为公司的发展做出更大的贡献。同时，我们也将继续学习和成长，不断适应市场的变化和发展，成为销售领域的专家和领袖。通过持续自我反思和学习，我们相信我们能够在职业生涯中取得更大的成功。

新员工的财务培训心得体会篇十三

的实现！感谢组织给了我参加公开考试的机会，让我能有机会有可能成为组织的一员，我会当好组织的螺丝钉，用自己的汗水和努力为xxxx单位的发展作出自己应有的贡献！通过这几天的学习，我有以下收获：

首先，我受到了精神上的洗礼，明白了做事做人应以德为先。xx长、xxx、xxx以及xx科（处）长、x长等各位领导亲自给我们作重要讲话，指导我们今后工作的方向。x长向我们详细介绍了xx单位的基本情况以及试用期的考核要求。x长向我们详细讲授了各个《回避规定》，并邀请了xxx给我们进行业务培训，邀请了几位优秀的xx职员给我们介绍了工作经验，并且组织了多次讨论活动。xx长、xxx、xxx以及x长、xx长这些领导能够亲临指导或授课就足以见出单位各级领导对这次培训的重视、对我们新入职人员的重视。而且无论是单位领导还是xx领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵

盖量大：第一天xx科长的介绍全面阐述了公司（单位）的基本情况，使我对单位有了全面的认识，更坚定了我作为一名xx公司（单位）人的自豪感与归属感。xxx的报告紧扣年轻干部所想、所思，从立德为先、强能为要、以实干部为准、以自律为重四个方面对我们进行了指导和要求，其中有很多名言锦句，极大丰富了我们写文章的素材库；也有很多思想，强大了我的精神，给了我力量。

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了很多的新同事，感到非常亲切。我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，有着不同的工作经历，有着不同的人生历练，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是xxxx公司（单位）人。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为单位（公司）未来的发展创造新的成绩、为单位贡献我们的力量！

能够通过短短两天的培训让我有如此多的收获，这离不开单位各级领导的关怀，也离不开xxx科（处）的精心安排。x天的培训虽然结束了，但是我们在xx公司（单位）的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。我认为应从以下几个方面来做：

1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从xx工作者到xx工作者是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适，但是这不能成为我逃避的借口。今天我坐这里，非常明白我的身份是一名xx工作人员，我们应该熟悉单位的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在单位中的定位、尽快融入xx公司（单位）这个大家庭。

2、继续发扬感恩思想，培养责任意识、吃苦耐劳意识

我爱这个单位，单位给予我也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我会怀着一颗感恩的心，认真负责工作，敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造新的成绩。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司（单位）的领导及前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司（单位）各级领导的关怀和正确领导，有公司（单位）各位前辈的悉心帮助，有我自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我就一定能创造出无愧于自己、无愧于单位、无愧于公司（单位）人的工作业绩！

新员工的财务培训心得体会篇十四

在今天全球化的背景下，跨国公司之间的竞争越来越激烈，寻求具有全球视野的新员工已经成为企业首要考虑的因素之一。而新员工跨文化培训正是企业着眼于全球化要求所推行的必不可少的环节。在本文中，我将分享我个人在接受新员工跨文化培训中获得的体会和心得。

第二段：认识不同文化背景

在跨文化培训的过程中，我们首先需要认识和尊重不同文化背景对人们的思维和行为方式所产生的影响。作为一名新员工，我能够了解不同国家和地区的文化特点和差异，通过认识不同文化的礼仪、价值观和信仰，加深我对跨文化工作中交流和环境的认识，并提高了自己的跨文化组织能力。

第三段：提高沟通技巧

新员工跨文化培训的教育方式主要是通过案例分析、模拟演练和讲座等形式进行的，这使得我们在学习过程中不仅能够深入了解文化差异的细节，在之后的工作中更能够有效解决由文化差异所产生的沟通障碍。我们在跨文化培训中学习到如何提高跨文化沟通技巧，如何理解和运用身体语言、口头语言和文化隐喻，从而最大化地优化跨文化环境中的互动。

第四段：培养尊重和接受异质文化的态度

跨文化培训不仅仅只是学习不同文化的知识和技能，更重要的是培养出一种尊重和接受异质文化的态度。对于新员工，要想在跨文化环境中做好工作，必须首先尊重其他文化的存在并展示出开放和包容的态度。在经历了跨文化培训之后，我更愿意了解其他国家和地区的文化背景和习惯，并更加愿意与来自不同文化背景的同事交流和合作。

第五段：结论

在实施跨文化培训的过程中，企业应该注重实践过程，加强新员工对文化差异的了解和体验。让新员工在对不同文化的认识、尊重和理解之中，逐步培养出一种更为开放和交流的态度，这将有利于企业构建一支具有全球管理能力的员工队伍，提高企业的国际化程度和竞争力。

新员工的财务培训心得体会篇十五

这次岗前培训共x天时光，虽然时光很短，但是课程安排紧、资料充实，使我收获颇丰。同时在这短短的时光里，我时刻感受着关怀与温暖：那里有关注我们成长的x长、xxx□xxx以及x□科)的各位领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自我的位置、明确自我的目标；那里有一个广阔的舞台，能够提高我们的工作潜力，增长我们的工作才干。能够在这样的单位工作，我相信我的潜力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！感谢组织给了

我参加公开考试的机会，让我能有机会有可能成为组织的一员，我会当好组织的螺丝钉，用自我的汗水和努力为xxxx单位的发展作出自我应有的贡献！通过这几天的学习，我有以下收获：

首先，我受到了精神上的洗礼，明白了做事做人应以德为先。xxx长、xxx科（处）长等各位领导亲自给我们作重要讲话，指导我们今后工作的方向。xxx长向我们详细介绍了xx单位的基本状况以及试用期的考核要求。xxx长向我们详细讲授了各个《回避规定》，并邀请了xxx给我们进行业务培训，邀请了几位优秀的xx职员给我们介绍了工作经验，并且组织了多次讨论活动。xxx长、xxx科（处）长、xxx长这些领导能够亲临指导或授课就足以见出单位各级领导对这次培训的重视、对我们新入职人员的重视。而且无论是单位领导还是xx领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天xx科长的介绍全面阐述了公司（单位）的基本状况，使我对单位有了全面的认识，更坚定了我作为一名xx公司（单位）人的自豪感与归属感。xxx的报告紧扣年轻干部所想、所思，从立德为先、强能为要、以实干部为准、以自律为重四个方应对我们进行了指导和要求，其中有很多名言锦句，极大丰富了我们写文章的素材库；也有很多思想，强大了我的精神，给了我力量。

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了很多的新同事，感到十分亲切。我们虽然毕业于不一样的学校，有着不一样的专业背景，有着不一样的工作经历，有着不一样的人生历练，但是这天我们相聚在那里，我们就有了

一个共同的身份，那就是“xxxx公司（单位）人”。在未来的工作中，我们要做的就是始终持续这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为单位（公司）未来的发展创造新的成绩、为单位贡献我们的力量！

能够通过短短两天的培训让我有如此多的收获，这离不开单位各级领导的关怀，也离不开xxx科（处）的精心安排。x天的培训虽然结束了，但是我们在xx公司（单位）的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作就应是我们当下思考的核心问题。我认为应从以下几个方面来做：

1、尽快实现主角转变、找准个人定位、融入新的环境

从xx工作者到xx工作者是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适，但是这不能成为我逃避的借口。这天我坐那里，十分明白我的身份是一名xx工作人员，我们就应熟悉单位的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自我，来找准自我在单位中的定位、尽快融入xx公司（单位）这个大家庭。

2、继续发扬感恩思想，培养职责意识、吃苦耐劳意识

我爱这个单位，单位给予我也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自我的才华、实现自我成长的大舞台。因此，我会怀着一颗感恩的心，认真负责工作，敢担职责、敢于吃苦耐劳，通过自我的努力不断创造新的成绩。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻持续谦虚谨慎的精神、虚心向公司（单位）的领导及前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼潜力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司（单位）各级领导的关怀和正确领导，有公司（单位）各位前辈的悉心帮忙，有我自我

的不懈努力，任何困难都会被克服，我就必须能创造出无愧于自我、无愧于单位、无愧于“公司（单位）人”的工作业绩！

新员工的财务培训心得体会篇十六

在当今世界，跨文化交流已经成为日常工作中不可避免的部分。因此，新员工跨文化培训变得越来越重要。在我的新工作中，我也参加了许多跨文化培训，获益良多。在此，我将分享我的一些心得体会。

第二段：了解和尊重文化差异

在跨文化培训中，我意识到了不同国家和文化之间的差异。在这种环境下，我必须更加关注他人的观点和看法。同样重要的是，我需要尊重他们的文化差异，这符合传统商业行为的基本原则。此外，在与不同文化背景的人交往时，要避免让自己的价值观盖过他人的观点，因为这样做只会有悖于文化交流的基本原则。

第三段：学习当地的社交礼仪

在跨文化培训中，学习当地社交礼仪也很重要。通过认真了解社交礼仪，我知道了哪些行为是不礼貌的，哪些行为是可以接受的，这样我就可以更好地融入当地的环境中。尤其是在商务场合中，礼仪的重要性更是不言而喻。要想在新的文化环境下成功，必须尊重当地的文化习俗和行为准则。

第四段：积极沟通和合作

在跨文化培训中，积极沟通和合作也是很重要的。即使在不同的文化背景下，我们也可以通过有效的沟通和合作来解决。有效的沟通和合作需要彼此理解和支持，这可以在不同背景的人之间建立信任。因此，我必须不断地学习不同文

化之间的沟通方式和一个有效的合作模式，并保持开放的心态，以尊重并适应不同文化和观点。

第五段：结论

在跨文化培训中，我积累了很多关于文化交流的知识和策略。我学会了尊重和理解不同文化之间的差异，尊重当地文化差异和行为准则，提高了积极沟通和合作的能力。通过这些经验，我意识到要在新的文化环境下成功，尤其是在当前竞争激烈的全球市场中成功，必须不断适应和学习不同的文化背景和行为准则。

新员工的财务培训心得体会篇十七

当在某些事情上我们有很深的体会时，好好地写一份心得体会，这么做可以不断思考不断进步！那么心得体会该怎么写？下面小编在这给大家整理了一些新员工培训心得体会，希望对大家有帮助！

20__年新员工入职培训在人力资源部全体同事的精心策划和严密组织之下结束了，这次集团人力资源部为我们新员工安排的一系列培训课程内容涵盖丰富、多彩，贴近新员工实际需求，各位讲师授课生动有趣、通俗易懂。虽然仅有短短的两天集中培训时间，但是，却让我受益匪浅、感受颇多。

培训期间，我感触的就是深刻了解公司的企业使命“__建筑理想生活”“理想生活到永恒”的企业愿景，以及以“诚信责任创新共赢”为企业的核心价值观等等，这让我们新入职的员工感到了__是有责任心的企业，是一个有灿烂梦想和远大理想的企业，同时对公司的辉煌明天也充满了信心和希望。

通过本次培训，我更加深了对__的了解和认识，也感受到了永恒人的热心用心和细心的作风和态度，同时也感受到了集

团__总裁、__副总裁等集团领导对入职新员工的重视、鼓励和期望。通过这次培训，更加坚定了我的选择，更加有信心快速融入到这个团队，更快的融入到工作中，为__的发展贡献自己的一点微薄之力。

一、认真学习快速融入

规章制度是一个公司发展的基石，企业文化是一个公司发展的动力，我将以此次新员工入职培训为契机，认真、全面、系统的学习公司各项规章制度并认真遵守、执行；在熟悉规章制度的基础上，逐步深入的了解和熟悉公司的工作流程和企业文化。积极向领导和同事请教、学习，了解公司各在建项目进度情况，收集各项目设计各阶段设计成果，认真学习，在熟悉图纸的基础上，快速融入角色和团队。

二、关注细节成就完美

品质源于细节，细节成就完美。通过参观__项目，就能感受到集团对项目开发品质的追求，精益求精。正因为源于对细节的把控才使得远大理想城项目在__乃至全省地产界声名显赫。从规划到工程，从工程到销售、从销售到竣工交房，以及后期的物业服务等等，点点滴滴的细节，决定了项目的开发成功。通过参观学习，积累和延续公司优秀的项目开发经验，将细节融入到自己的本职工作中，从点滴做起，从小事做起，关注和重视细节问题，踏踏实实、勤勤恳恳，将工作做扎实。

三、牢记责任服务执行

翻开“__人”专刊，其中有这样一句话“__建筑是因，理想生活是果；__建筑是物质载体，理想生活是精神追求；建筑不是永恒的，但其承载的精神追求是永恒的”，可以感受到__人是在为社会和客户创造更大价值，让城市更加美丽，让客户生活更为理想，引导客户理想的生活方式。作为__一

员，我也将这句话印在我的脑海里，作为我的座右铭，牢记自己的责任和使命，配合x总和部门同事做好总工办的本职工作，不断学习和专研业务，更好的服务好集团其他职能部门和项目公司，提高工作效率、效能和效果，提升执行能力，做好事前、事中和事后控制，向规划化和精细化管理要成果。

总而言之，我认为公司这次新员工入职培训对我个人收获是特别大的。它不仅加强了我对公司的认识和了解，更重要的是，给了我们快速融入公司的信心和决心。非常荣幸能够加入到__这样一个优秀团队，我定当全力以赴，多向优秀同事学习，竭尽全力，为永恒的发展贡献自己的全部力量！

经过五年的在校学习，刚毕业的我，能进入仁怀市人民医院工作是我一生最大的荣幸。经过一周紧张而充实的岗前培训，使自己对医院有了进一步认识，对医院的各项规章制度及管理规定有了更深刻的理解，对医院辉煌的昨天、快速发展的今天及更加美好灿烂的明天有了更全面的了解。深知医院的发展对医务人员、特别是新进医务人员提出了更高要求，医院对我们寄予厚望。回想院领导语重心长的讲话及各行政职能科室负责人的授课，倍感自己所从事的工作责任重大，提升自己的能力和水平迫在眉睫，成为一名合格医务工作者刻不容缓。我决心从以下几个方面努力。

一、加强自我学习，把学习当作终身追求的目标

正如院领导所说：“现在是知识爆炸，知识快速更新的时代，只有不断学习才不被淘汰，每一位医务工作者都应该把学习当成终生追求的目标”。的确，学习是永无止境的，只有时时处处学习，才能使自己耳聪目明，永不落伍。自己作为一名医务工作者，加强学习显得尤为重要。不但要学习、理解好医院的各项规章制度和管理规定，还要学习、理解好医疗卫生管理法律、行政法规、部门规章及诊疗、护理操作常规、规范等。只有把以上知识学好了、弄懂了才能在工作中有章可循，才能更好地把医院的各项规章制度落到实处，才能更

好地为医院的医疗安全保驾护航。

二、强化责任意识，树立强烈的责任感和使命感。

我至今还清楚的记得一位前辈给我说的：作为医生最起码要做到两点：一个是责任心，一个是同情心，没有责任心，病人可能会意外死在你手中，缺少同情心，就会满足于例行公务，同情心会促进责任心。我一直把它当作自己工作上的行为准则，感触尤其深刻。我认为责任心是从医的根本，丧失责任心就丧失了从事医务工作的资格，自己必须具备高度责任心，否则就无法胜任。

三、加强团结协作，为集体增光添彩

医疗工作本身就是团队工作，任何一项医疗工作的完成都是大家一起努力的结果。当然也有一些名医、专家自认为其成名成家是自己个人努力的结果，个人努力不假，但专家、名人是如何成长起来的？他们是靠借鉴前人的经验，在医院的支持，上级医生的指导，同事们的帮助下成长的，可见不依靠团队的力量是成就不了专家、名医的。就拿我自己来说，要完成自己的工作，就要科室同事的协作互助，更要各临床科室的理解和配合。因而我们选择了医务工作，就选择了与同事团结协作的精神，选择了以团队的力量成就自己。

四、转变思维方式，切实减少医患纠纷

医疗纠纷的频繁发生不但给医院正常医疗工作带来重大影响，同时也给医务人员带来巨大精神压力。为减少医疗纠纷的发生，我在以后的工作中不仅要注意医疗安全防范，也要与全体同仁一起加强对民众(特别是患者及家属)，对疾病、正常医患关系正确认识的宣传教育，使他们能进一步了解疾病发生几率，常见及危急、重症疾病导致死亡的几率，正常分娩导致产妇死亡的几率等等，增强他们因疾病或其他因素都会导致死亡的理性认识；其次加强宣传现代医学是实验性医学，

存在局限性，降低患者或家属对医院过高的期望值，从而减少对医院的不理解；再者是在医院建立一种医患双方共同面对疾病的和谐文化，如通过医患沟通会向患者或家属宣讲及医院内宣传栏传递一个事实：医务人员和患者是同一战壕中的人，双方共同的敌人是疾病，而不是双方中的另一方。明确告诉患者及家属，不管何时、何地，医务人员都是战胜疾病的忠诚卫士，都是全心全意为病人服务的。使民众能从对疾病的了解开始，再到对现代医学的认识，最后到懂得医生职责并信任医生，从而信任医院，形成和谐的医患关系。

的实现！感谢组织给了我参加公开考试的机会，让我能有机会有可能成为组织的一员，我会当好组织的螺丝钉，用自己的汗水和努力为_____单位的发展作出自己应有的贡献！通过这几天的学习，我有以下收获：

首先，我受到了精神上的洗礼，明白了做事做人应以德为先。____长、____、____以及____科（处）长、__长等各位领导亲自给我们作重要讲话，指导我们今后工作的方向。__长向我们详细介绍了____单位的基本情况以及试用期的考核要求；__长向我们详细讲授了各个《回避规定》，并邀请了____给我们进行业务培训，邀请了几位优秀的____职员给我们介绍了工作经验，并且组织了多次讨论活动。____长、____、____以及__长、____长这些领导能够亲临指导或授课就足以见出单位各级领导对这次培训的重视、对我们新入职人员的重视。而且无论是单位领导还是____领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天____科长的介绍全面阐述了公司（单位）的基本情况，使我对单位有了全面的认识，更坚定了我作为一

名____公司（单位）人的自豪感与归属感；_____的报告紧扣年轻干部所想、所思，从立德为先、强能为要、以实干部为准、以自律为重四个方面对我们进行了指导和要求，其中有很多名言锦句，极大丰富了我们写文章的素材库；也有很多思想，强大了我的精神，给了我力量。

第三，我感到了一种情谊上的满足。通过这次培训我认识了很多的新同事，感到非常亲切。我们虽然毕业于不同的学校，有着不同的专业背景，有着不同的工作经历，有着不同的人生历练，但是今天我们相聚在这里，我们就有了一个共同的身份，那就是_____公司（单位）人。在未来的工作中，我们要做的就是始终保持这种同事情谊，同心协力、各尽所能，为单位（公司）未来的发展创造新的成绩、为单位贡献我们的力量！

能够通过短短两天的培训让我有如此多的收获，这离不开单位各级领导的关怀，也离不开_____科（处）的精心安排。__天的培训虽然结束了，但是我们在____公司（单位）的工作才刚刚开始。如何更好地开展工作应该是我们当下思考的核心问题。我认为应从以下几个方面来做：

1、尽快实现角色转变、找准个人定位、融入新的环境

从____工作者到____工作者是一个大的转变，在这个过程中难免会有不适，但是这不能成为我逃避的借口。今天我坐这里，非常明白我的身份是一名____工作人员，我们应该熟悉单位的各项规章制度、加强纪律性，以此来严格要求自己，来找准自己在单位中的定位、尽快融入____公司（单位）这个大家庭。

2、继续发扬感恩思想，培养责任意识、吃苦耐劳意识

我爱这个单位，单位给予我也不仅仅是那份薪酬，更有一个供我们施展自己的才华、实现自己成长的大舞台。因此，我

会怀着一颗感恩的心，认真负责工作，敢担责任、敢于吃苦耐劳，通过自己的努力不断创造新的成绩。

3、时刻谦虚谨慎、虚心学习，尽快熟悉本职工作

在新的工作岗位上，我们要有一切从零开始的勇气和决心，时刻保持谦虚谨慎的精神、虚心向公司（单位）的领导及前辈学习；要善于从小事做起，通过小事锻炼能力、积累经验、实现成长。未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司（单位）各级领导的关怀和正确领导，有公司（单位）各位前辈的悉心帮助，有我自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我就一定能创造出无愧于自己、无愧于单位、无愧于公司（单位）人的工作业绩！

7月17日，我正式开始了自己在中化宁波的工作生活。在经过这一个多月的工作之后，人力部组织我们参加了这次全公司的新员工培训：

培训开始的第一天公司总经理吕总为我们讲述了公司的历史、企业文化并且介绍了公司领导，各部门负责人；还有公司组织结构、人事制度、业务发展及目标等等。其中给我印象最深的是中化宁波积极向上、注重创新、诚信的企业文化。

团队精神：

在整个培训中有两天时间是户外拓展活动，作为新员工的我在整个拓展活动中感受到了良好团队合作精神和不断学习的气氛。大家相互帮助，相互学习，共同进步，所有同事就像在一个温暖和和睦的大家庭。从中也折射出了公司倡导的团队协作互助精神。

压力和挑战：

通过为期一周的培训，在公司各部门老师的讲解下，大致了

解了公司的业务流程和具体操作工作应当注意的地方，由于公司业务流程和内部控制流程都很严密复杂，在整个学习过程中发觉到自己有许多需要重新学习的地方，让我感受到了工作上的新的压力和挑战。在实际工作中为了做好自己的工作，我努力学习，向同事请教，努力提高自己的业务水平。让我感动的是，作为新员工，我难免会有做错或不懂的时候，但同事们不会冷眼旁观，更不会嘲笑，而是善意地提醒、耐心地帮助。这种肯定和鼓励给予了我强大的信心，让我相信自己，可以战胜新工作环境中的困难。

入职公司虽然时间不长，但已经让我深深地感觉到进入中化宁波工作是我的幸运。能成为中化宁波的一员，我感到自豪。相信我的这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。

总结这次培训的感受，用以前看到过的一段文字来表述：“在工作中，不管做任何事，都应将心态回归到零：把自己放空，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私没有裨益。”

晃悠悠在_待了四年，辗转多次终是回到我_的怀抱。当我收到_银行的录用邮件时，恍然间仿若守得云开见月明。不用在1600℃的环境下烧锅炉了。

_，一个_的城市，第三次来到这里，像是重新认识熟悉的陌生人，也是重新认识我自己。怀揣着一颗惴惴不安的心来参加培训，担心自己能否与他们交际相处，融入这些金融人才的圈子。初到培训地点，看着培训表上紧锣密鼓的行程安排，好像在一瞬间匆匆步入职场，方枘圆凿。

培训内容循序渐进且非常全面，从_的企业文化、理念、现状及前景到银行业内各个岗位的业务知识，乃至ppt□pgc课程都有涉及。完整的培训计划对于一个新晋小白来说无疑是莫大

的喜讯。

_月_号，培训破冰，_行长作客高管讲堂，悉心向我们讲述_在各领域的发展。“你们是_银行_分行在这一转型阶段的关键所在，处在风口浪尖，既是机遇也是挑战，_需要你们帮助平安作出改变，也需要你们为下一届做个榜样。”每一个员工都喜欢受到领导的重视，被人需要是一份无穷的动力源泉，让人热血沸腾。“现在整体金融行情都不太好，而_这几年的转型使得你们这届招聘的新员工压力很大，肩上的责任也很重，所以我很佩服你们选择了_银行。”我想这便是我所希冀的工作机会。

在接下来为期_天的培训计划中，请来每个部门的精英为我们讲解不同业务的相关知识、技巧。公司、网金、授信、风管、放款、内控、零售、运营和邮件使用规范。老师们用心准备精心讲解，答疑解惑。这是一个享受的过程，相互交流进行思想的碰撞，求同存异又产生新的认知点。最后一节培训课由_老师以电影为培训履带的方式进行，电影引人入胜又与实际相结合，恰如其分的映射出职场新手畏缩着四处碰壁。一节职场通关让我看到一个毕业生即将面对的生活和应该做出的改变。

遗憾在于我对金融行业知之甚少，许多专业术语和专有名词都无法正确理解。憾中所幸的是身边有一群可爱的同事，他们的宽容让我可以无所顾忌的占用他们的时间抛出简单到不能再简单的新手问题；他们的陪伴让我一个人身处异乡时能感到丝丝暖流沁人心扉。难得能在大学毕业还能与朋友朝夕相处，相信培训部的老师们也是用心良苦，还特地设置了训前小游戏(和诸多考试)来帮助我们增进友谊。

感谢或者说是非常荣幸能够得到_银行的工作机会，也感激能够参与这次培训认知银行业，认识同事。希望大家都能在自己的岗位上获得自己满意的成绩，不让别人失望也不让自己失望。

我公司新员工培训工作已结束，虽然每一位新员工都对此次培训课程都有着不同的总结与体会，但每一份体会都深切饱含着他们作为新一代中水电人的光荣和使命感。仅在此附上比较有代表性的几篇以供大家相互交流学习，希望能给我们带来新的思路与启示。

我是来自办公室的新员工周文，很高兴有机会能够在这里和大家交流。我是今年7月研究生毕业后进入公司工作的，能够成为一名中水电人让我感到非常荣幸！虽然到目前为止我在公司工作的时间还不到一个月，但是在这短短的时间里，我却时刻感受着关怀与温暖：这里有关注我们成长的领导，他们的谆谆教诲让我获益匪浅，使我得以迅速摆正自己的位置、明确自己的目标；这里有手把手帮助我熟悉业务的同事，他们的帮助使我得以更快地步入工作的正轨、实现由学校人向职业人的转变；这里更有一个广阔的事业舞台，供我们施展自己的才华，创造人生的精彩！

能够在这样的公司工作，我相信我的能力能够得到最大程度的提升、我的价值能够得到最大程度的实现！我为自己当初的决定而庆幸，我会永远做一个忠诚的中水电人，用优秀的工作业绩来为公司的发展作出自己的贡献！这次培训虽然也只有短短的五天时间，但是课程安排紧、内容充实，使我收获颇丰。

首先，我受到了精神上的洗礼。

其次，我得到了知识上的收获。

这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天陆总的报告高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名中水电人的自豪感与归属感；昨天王书记的报告紧扣企业文化建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业文化建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解，更坚定了我发挥

专业特长为企业文化建设出一点力的决心；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公司的各项业务有了大致的了解，更明确了自己的业务方向。我相信这种知识的收获会成为我今后更好地开展工作的基础！

第三，我感到了一种情谊上的满足。

培训总共是三天时间，在这三天时间里公司的培训老师给我们讲了，怎么去做好自己的工作，把我们工作的内容进行了详细的介绍，还介绍了公司的企业文化，公司的成立时间，公司的发展历程，让我了解到我们公司是一个有着一定年龄有着自己故事，非常有发展潜力的公司。这让我更加坚定了留下来的决心，愿意在公司与公司一起发展。

培训过程中，为了鼓励，促进大家学习，把我们这一批新人分成了三个组每个小组五个人，让我们把培训期间的一些知识，职场技能用在这里，比如销售怎样运用技巧邀约客户，达成交易，比如人事部门怎么安排面试等等，让我们以活动的方式把枯燥的知识吸收转化，通过练习把生疏的知识灵活运用，从而能够在以后进入岗位时更加的自如的面对各种问题。

通过这次的培训我知道了很多，在工作中要学会和同事配合，共同去完成公司下达的任务，完成工作目标，工作需要不断的去请教同事老员工，因为每个人的情况不同公司不可能为你单独培训，这样需要花费大量的成本，并且也不一定最好，所以要根据自身的情况向那些有经验的同事请教，把自己不足的地方及时补上，防止影响以后的正常工作。

做任何是情都要有，良好的职业操守，和职业道德，客户就是上帝，对待客户态度上要谦卑，诚恳，但也不能一味的任由客户无理取闹，有自己的原则，有自己的立场，让客户知道尊敬你但不是一味的迁就。做事要认真严格的把工作完成，

保证工作的质量，避免由于个人因素，造成整个工作暂停，从而影响到了其他人的工作。

作为新员工很多事情是要多做多问多学，只有通过不断的学习得到从没有过的知识，去实际的操作，因为是新人没有这方面的经验，虽然有些知识已经了解但是，没有自己去实践只是通过他人的讲述，很容易忘却，也容易出错，就需要通过实际操作去发现问题，然后解决问题，发现问题就要问，把问题憋在肚子里，发霉变质了都不一定能够解决，就算解决了，也要花费大量的时间，会耽误工作。因此需要多问。

以上是我这次参加培训的时候，根据自己的情况和培训所得的体会，我会在今后的`工作中认证工作，陪伴公司一起成长，一起发展。愿公司发展的更好。