

最新听取市政府工作报告感受 楼长的工作报告(大全5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

听取市政府工作报告感受 楼长的工作报告篇一

时间过得飞快，转眼间已经任职一栋的楼长快一年了，想着当初竞选楼长的时候，好像就在昨天，我跟其他竞选楼长的人理由和决心可能是不一样的，作为学生会的一员，因为了解，所以喜欢、所以坚持、所以做起事来更得心应手、所以更为了同学、为了学生会着想。

以下是我对这一年的工作总结。

有什么问题我们来解决，得到了师姐们的好评。

除了这些，我们还是要做好日常工作的，上课的时候安排层长23点半要管好走廊灯及宿舍大灯，做为楼长坚持每天睡前巡楼，有没有关灯的同学会做再一次的提醒，如果层长没有按时管走廊灯，我会选择先关掉，看她们的下次表现，如果一个层长出现超过两次这种问题，我会在各个层长面前提出这种情况，进行批评并要求下次改正。在我的努力和她们的配合下，我们一栋在这一年来从未出现过超过23点40分还没有关灯的情况，各个楼层关系也保持良好，大家对走廊的卫生情况保持的也很好。定期登记工作本，按时上交工作本，方便自律会的统计。

做好跟宿管阿姨的沟通工作，首先我留下了两个换班阿姨的联系方式，当出现情况的时候可以及时联系阿姨；其次我把

我们本栋宿舍楼层长的所有联系方式都留给宿管阿姨，方便她出现情况与我们联系，就像前一段时间留一出现推销人员的事情，当校那边还没有下来通知的时候我们已经跟阿姨做好沟通，并且下达给各个宿舍，足以见得我们一栋的工作速度以及办事效率的高效。再次我会定期与阿姨两天，以了解进来本栋宿舍楼的所有情况。

其实在这一年的工作里，我认为不只是简简单单的工作，我从中学到了很多，我们跟每个宿舍通知过那么多的事情，我们解决过很多楼上楼下宿舍的矛盾，我们对宿舍建设进行过讨论，我们在深夜与数不清的宿舍进行过提醒，我们对很多很多小事情进行过解决，这不是我一个人能完成的，也感谢各位层长的配合与支持，在这一年里是我们共同让一栋变得这样的和谐，这样的平安，这样的优秀。鉴于今天是表白日，所以我爱一栋，我爱自律会，我爱学生会！

听取市政府工作报告感受 楼长的工作报告篇二

2016年，在市委和上级检察机关的领导下，在人大及其常委会的监督下，我坚持以科学发展观为指导，深入贯彻落实党的xx届四中全会精神，突出“强化法律监督，维护公平正义”主题，以忠诚、公正、清廉、文明为要求，将党风廉政建设工作 and 业务工作紧密结合，认真履行检察职责，各项检察工作取得了新进展。

(一) 敬业勤政，检察业务工作开展卓有成效

以构建平安新郑为目标，严厉打击各类刑事犯罪，维护社会和谐稳定。月份，我院共受理提请逮捕各类犯罪嫌疑人，审查批准逮捕人，受理移送审查起诉人，同比上升.%，向法院提起公诉人，同比上升.%。

以营造廉洁高效的政务环境为目标，加大查办和预防职务犯

罪力度，推动反斗争持续深入。我院紧紧围绕“坚决惩治和有效预防”的要求，着力在推进办案工作又好又快发展、增强预防工作效果上下功夫。突出查办严重危害民生的职务犯罪，重点查办社会保障、医疗卫生、教育、就业等与民生密切相关的行业和领域的职务犯罪。今年一月份，贿赂案件立案件人，立案人数与同期持平。其中万元以上大案件人，起诉人，有罪判决人。渎职侵权案件立案件人，其中大案件，起诉人，有罪判决人。先后立案查处新郑市林业局原纪检组长郭某余万元案，河南省国土资源厅执法监察处原副处长解某涉嫌余万元案，铁道部工程质量安全监督总站郑州监督站高级工程师盖某涉嫌玩忽职守犯罪等一批有影响的案件。立案查处的新郑宾馆原经理张某，利用担任新郑宾馆经理兼出纳的职务之便，虚列职工工资支出元，非法据为己有，被新郑法院以罪判处年，与前罪合并执行年。依托“预防职务犯罪警示教育基地”，积极开展警示教育工作，先后组织农业局、林业局等单位全体人员到警示教育基地接受教育，开展预防调查次，专项预防次，发出检察建议份。结合国内外手足口病严峻形势，立足于法律监督角度，积极开展预防职务犯罪工作，先后三次会同卫生、教育两部门就全面落实突发公共卫生事件有关制度以及切实抓好预防职务犯罪工作进行座谈，举办题为“认真履行监管职责、切实做好职务预防”的法制讲座，实现了病情防治和职务犯罪“双预防”。

以营造公平正义的司法环境为目标，强化诉讼监督，确保法律的正确实施。进一步增强监督意识，突出监督重点，严密监督程序，严格监督标准，加大对诉讼活动中各种违法问题的监督纠正力度。侦查监督中，共依法追捕漏犯件人，办理案件立案监督案件件人，要求公安机关说明不立案理由件，公安机关立案件；对不应当立案而立案的监督件；追诉漏犯件人，提出抗诉件，并已改判。认真贯彻落实宽严相济的刑事司法政策，对人作出不逮捕决定，其中，对名无逮捕必要的轻微刑事犯罪嫌疑人做出不予逮捕决定，对人作出不起诉决定，实现了办案的法律效果和社会效果的统一。在民事行政审判监督中，受理各类民事申诉案件件，其中立案件，提请和建

议提请抗诉件，提出检察建议件已被采纳，支持起诉件。积极开展民事案件执行监督，为了增强执行工作的公开性和透明度，通过制定执行预案、邀请新闻媒体、当地人大代表监督执行等方式，协助新郑法院成功化解一起涉法上访案件。加强对监管场所规范化建设的监督力度，向监管单位发出纠正违法通知书份，针对监管改造单位和监外执行罪犯的管理中的薄弱环节发出检察建议份。

(二)加强检察队伍建设，队伍的整体素质和执法水平明显提高

切实加强领导班子建设，以表率树检风。始终把班子建设作为队伍建设的关键，高度重视领导班子的思想政治建设和领导能力建设，努力增强贯彻落实科学发展观的自觉性，着力提高班子成员善于审时度势、进行战略思维的能力，推动科学发展、促进社会和谐的能力，总揽工作全局、开拓创新的能力。班子成员注重加强学习，切实增强了政治意识和大局意识；坚持和完善民主集中制，提高了依法、科学、民主决策能力；加强团结，形成了干事创业的凝聚力和向心力；注重廉洁自律，并自觉接受监督，做到正人先正己，自身正、自身硬、自身净；努力做好表率，身先士卒，亲临办案第一线，影响和调动干警的工作热情，以自身行动带动队伍弘扬正气。

积极开展教育活动，用教育立检容。以科学发展观为统领，深入开展“讲、树、促”教育活动，认真贯彻学习党的xx届四中全会精神。院党组把深入开展学习教育活动作为队伍建设的一项重要工作来抓，成立了领导小组，召开专题会议，认真研究制定工作方案，安排部署活动工作。在学习活动中，注重联系实际，以科学发展观指导检察工作。坚持以人为本，在执法思想上，把维护最广大人民的根本利益作为一切检察工作的出发点和落脚点；在执法过程中，把打击犯罪与保障人权结合起来。“讲、树、促”活动开展以来，院里组织了“我为谁执法”的大讨论活动，对权利的来源、执法的目的进行了深入的讨论，教育干警树立正确的宗旨意识和服务

意识，引导干警公正执法，执法为民。同时，把学习贯彻xx届四中全会精神作为当前的首要政治任务，通过严格管理、严格要求，内强素质、外树形象，营造干事创业、争先创优、改革创新的良好氛围，树立检察机关的良好形象。

继续坚持从优待警，用真心赢人心。注重理解人、尊重人，树立人才资源是检察工作第一资源的观念。关心干警疾苦，解除干警后顾之忧。实行“四必访”制度：干警有困难必访、有病住院必访、家庭有矛盾必访、有婚丧大事必访。积极开展“两房”建设，侦查技术办公大楼于去年阴历二月二破土动工，现已竣工验收，正式搬迁。为提高干警用餐质量和环境，改革机关食堂管理模式，实行餐厅由服务中心直接管理，原料集中采购，聘请厨师和服务人员的模式，大大提高了干警的就餐质量。

听取市政府工作报告感受 楼长的工作报告篇三

一、认真抓好保洁队的整体素质建设，加强员工的职业道德教育，让每位员工都能认识到“客户是上帝”、为客户提供优质的保洁服务是我们的使命。教育员工树立“物业至上、服务第一”的强烈服务意识。与此同时我们认真抓好队伍建设，针对保洁人员大部分是弱势群体这一事实现状，我们主动关心员工的思想，帮助他们解决生活和工作中的实际问题，使他们树立大局意识，克服困难，爱岗敬业，较好的稳定了员工队伍，确保了出勤率。同时我们还着力开展一些专业技能知识的学习教育活动，使员工的思想业务素质不断得到提升。

二、进一步健全了保洁工作的各项规章制度。先后制定了“保洁卫生标准”、“岗位职责范围”、“岗位定编制度”、“考勤制度”、日巡查表上墙、每月物业意见表等，以规章制定来严格规范每位员工的日常工作行为。做到“定人、定岗、定编，责任到人头”。在有章可循的基础上，我

们严抓考核，做到勤检查、勤督促。项目负责人每天坚持现场巡查监督，并通过考核将制度落实到每个人每件事。发现问题及时整改纠正，让每位员工都能认识到自己的不足之处，不断规范自己的行为，不断提升服务质量。

三、狠抓节能环保。为响应国家的节能环保号召，我们在保洁工作中始终注意抓好物耗管理和节约降耗工作。首先是注意把好采购关，杜绝伪劣产品 and 不符合国家环保要求的耗材流入，确保物业和到来的消费者使用安全。其次是严格物耗定额管理，做到定额发放、合理配给，在保证需要的前提下，做到节约降耗。第三是爱护影都的公共财物。对影都内的各项设施勤检查，勤清理，发现问题及时报修，努力保证各项设施的正常运行。四是努力为物业着想，要求每位保洁员做到人走灯灭，不用水时要及时关闭水龙头，从一点一滴的小事做起，尽可能为物业节约开支。

四、加强安全防范。在工作中我们注意安全事故的防范与意识的教育培训。经常组织员工开会强调安全工作，注意防火防盗，组织消防安全知识的培训与考核，使每位员工对防范和杜绝事故隐患的意识有了进一步的提高。

1、保洁人员素质参差不齐，人员流动量大，给我们的工作带来很大困难，虽然员工基本上能按标准完成工作任务，但在工作细节、行为举止等方面还存在不足，监督管理还有待于进一步加强。

2、保洁人员的专业技能培训还不够系统全面，专业化、规范化水平还有待提高。

3、各项记录、考核不够齐全，通过规范化、制度化建设让员工变他律为自律还需进一步加强。

展望新的年度，我们决心更加努力的做好保洁服务工作，针对自己存在的不足，脚踏实地，苦练内功。以更好的服务质

量，努力为物业提供一流服务保障。

1、坚持“物业至上，服务第一”。要通过学习教育和严格管理，使“客户是上帝”的理念深入人心。要让每个员工做到“用心服务、不断提升保洁服务质量”。要经常征求、听取物业对我们工作的意见和建议，认真落实物业对我们工作的要求，不断改进和提升保洁工作水平，做到物业放心，客人满意。

2、加强队伍建设。保洁员工队伍的稳定，保洁人员素质的高低直接关系保洁服务工作的质量。在新的年度里我们要把队伍建设作为重中之重来抓。首先要把好招录人员关，努力把思想稳定、有敬业精神、吃苦耐劳、服务意识强的人员选用到岗位上来。二是要做好岗前培训，岗中教育工作，并使之制度化、规范化。三是奖优罚劣，力戒干好干坏一个样，实行评优促差、末位淘汰制，对服务态度不端正、保洁质量不到位、经教育不改者坚决劝退。确保员工队伍整体素质的提高。

3、进一步加强制度建设。对现有的各项规章制度进一步修订完善。建立系统的绩效考核机制，培养员工的自觉、自律意识。把各项工作标准细化、量化、规范化。使每位员工熟知自己该干什么、不该干什么。用标准规范统一员工的行为，确保保洁服务质量让物业满意。

听取市政府工作报告感受 楼长的工作报告篇四

——落实管理目标，促进结构调整。将新增不良贷款率、压缩借新还旧、收回再贷、信贷市场退出和信贷管理非量化工作目标列为全年工作重点，努力协调行内相关部门，组织分解下达工作任务，采取措施，锁定目标。一是按总行新增贷款老口径考核，我行____年度的新增贷款不良率高于总行控制线__百分点，其余各年度均控制在总行风险控制线内；二是先后两次组织分析借新还旧、还旧借新及__级以下客户贷款状况，深入研究当年经工作可落实完成任务的工作目标，

系统锁定，实现业务可控。全年实现借新还旧压缩__*万元，完成全年压缩计划的__，实现收回再贷压缩__*万元，完成全年压缩任务的__；三是采取可行措施，加强信贷市场退出工作力度。联合市分行有关部门，围绕市场退出目标，研究制定市场退出管理办法，通过核销与严格信贷审批和管理，力促市场退出工作进度，全年累计实现退出__*万元，完成全年退出计划的__。其中通过核销退出__*万元，现金清收__*万元。

——服务信贷营销，规范审批管理。深入理解总、省行调整信贷结构策略，以信贷准入政策为导向，用发展的观点及思路解决发展信贷业务的难点问题。在外有市场内有压力的情况下，保持清醒头脑，正确处理好开拓优质市场与防范信贷风险的关系。认真筛选公司业务营销方案，树立管理为营销服务的观点，合理协调信贷资源配置，全方位、多渠道积极支持具有垄断优势、效益化行业的信贷投入，严格钢铁、水泥等行业的信贷投入，逐步压缩一般加工流通业及餐饮行业的信贷总量和同业占比。

建立健全信贷业务审查审批制度，严把贷款审批关。严格执行上级行授权制度，规范信贷审批流程、建立了信贷初、主审制度，明确了相关岗位责任和审查要点，通过停止、延缓贷款审批的方式，有效保证了信贷审批质量，规避了部分信贷风险。对优质客户和为降低风险办理的存量业务，实行授信、审批业务“同报同审、分级决策”的工作制度，提高了服务效率。通过调整部分信贷审查委员会工作规则，及时发现会签管理方面的薄弱环节，加强了信贷审查委员会工作管理，明确了工作责任。

——严格授信标准，质量防范风险。在集中统一授信期间，全面保证授信质量的同时，实现服务营销与严格管理齐头并举。一是兼顾全局，正确处理服务营销与防范风险的关系。兼顾我行目前已开办的多业务品种，准确分析期间我行对优质客户可拓展的融资可能，统筹考虑国际贸易融资、项目贷

款、流动资金贷款、中间业务对授信的需求，防止出现由于授信不足贻误商机问题的发生；二是改变授信管理办法，实行分级管理。对法人客户授信实行按信用级别管理，全面推行按客户信用级别实行流动资金总量授信分级管理的规定，切实做好集团、关联客户授信工作对跨二级分行以上客户的授信要及时准确报出，改变授信审批流程，实现授信工作管理系统流程计算机化。做好协调与衔接，在严格标准、明确职责、提高质量的同时，搞好为营销服务工作。

——严格五级分类，保证重定质量。加强支行专人管理，组织必要的划分标准及上机操作流程再培训，明确时间及职责分工，合理调配工作任务，认真贯彻“定量为主、定性为辅；机评为主、人为判断为辅”的原则，广泛收集客户资料，做到资料齐全、依据充分。从多个层面组织了贷款五级分类摸底调查，对近__*户申请调整种类的企业分别写出情况报告，并专题向省行进行了汇报，为调整信贷质量结构提供了详实情况和信息支持。

——加强贷后管理，防范信贷风险。为推动全行贷后管理工作，对____年下半年办理的信贷业务，____年发生不良贷款总计__*余笔近*亿元的贷款进行集中检查，对检查中发现的信贷基础资料欠缺，贷前调查粗放，贷后管理不到位档案管理欠规范等问题，逐项、逐条落实了整改责任人和整改措施，以确保实施，且整改到位。全年通过开展“信贷依法专项整治”活动，促进全体信贷员工清查、整改有违信贷管理制度问题__余件。

——加强系统管理，提高综合效率。今年总行信贷管理系统__*全面投产，市行狠抓全体信贷人员培训。为提高移行质量，先后两次组织信贷综合管理系统原有数据勾兑，投产中组织测通线路，安排模拟测试，协调部门工作；投产后随时检测系统运行状况，及时反馈和解决系统运行不稳定因素和技术难题。为开发利用管理系统查询功能作用，启用并补录信贷业务功能，保证全行____运行顺利和系统监测作用的发

挥。加强__*系统对人行数据上报质量，杜绝数据迟报、漏报问题的发生。建立了审贷查询贷款卡和上报数据勾兑两项制度建设，提高了人行数据上报质量，在审贷工作中，准确运用人行回馈数据，通过查验客户资信状况，建立了防范风险的坚实屏障。

——加强基础管理，提高队伍素质

、《_____分行信贷审批中心工作规则》、《关于加强法人客户信贷档案管理的补充规定》以及《_____*分行严密抵押物管理的有关规定》等，为我行信贷工作的进一步规范与管理提供了有力的制度支持。

进行了大量的信贷调查研究工作。全年市行组织开展了__项信贷专题调查工作，各支行积极配合，认真组织落实，及时上报调查报告，为行领导决策提供依据。

开展信贷档案集中管理工作。各支行市分行的要求，积极推进信贷档案集中管理工作。目前，已基本完成了信贷档案集中到二级分行管理。

抓好信贷人员业务培训工作。组织全行__*名法人客户经理参加的《__*年法人客户经理培训班》，组织编写以新业务、新技能为主要内容的培训教材，聘请行内有经验的人员进行授课，通过一周的时间，对参加系统培训人员讲解了市场营销、客户评价、综合授信、贷前贷后管理、国际贸易融资、_____等法人客户经理必备知识。组织闭卷考试，实施合格上岗，达到了培训工作目的；同时针对各工作期间的需要，相继组织开展了“__*年授信业务培训班”、组织信贷人员学习“__*信贷管理手册”、总行“信贷管理业务讲座”多项业务知识，并根据市分行党委的要求，制定并落实了对全行公司业务法人客户经理业务测试工作要求，由此有力地推动了信贷人员学知识、比干劲氛围的形成。

____年是信贷管理专业工作取得明显成效的一年。面对复杂的形势和前所未有的压力，工作在信贷战线上的全体员工，凭着坚定的信念和对工行事业的执着追求，知难而进，奋力拼搏，为全行的经营扭亏做出了积极的贡献，在此，我代表市行党委向大家致以最崇高的敬意和最衷心的感谢！

听取市政府工作报告感受 楼长的工作报告篇五

稳健扎实推进xx邮储银行快速健康发展。

20xx年，在省市行的正确领导下，围绕省行的“可持续，重效益，防风险”的工作要求，全行员工齐心协力，圆满完成全年各项工作任务。

（一）20xx年全行经营情况

20xx年，我行实现业务收入：1555万元，完成计划97.5%（计划为1595万元，实际收入中扣除12月份总行计提减值准备金138万元）实现利润524万元，主要指标中，个金条线完成收入518万，公司业务收入604万，信贷收入433万，全年累计收入在全省县支行中位列第7，几项主要业务发展来看，个人储蓄余额27803万，较年初增加6551万，占xx全口径26%，公司存款年末余额：3亿，小额信贷结余3013万元，较年初增长296万元，商贷和二手房结余8025万元，较年初增长：2730万元，信贷逾期率为0.5%，几项主要指标在全省位次分别为：收入规模位列第七，信贷逾期率，全省第43位，在全省分等分级评定中，成功由二等支行升级为一等支行，经营成果显著。

（二）风险管控能力有所提高，管理工作精细程度得以强化

20xx年，我们以风险，审计，业务三道防线为依托，按照市行审计风险等部门提出的要求，对管理工作进行了精细化操

作，对存在问题，进行了认真整改，两个二级支行顺利通过省行达标验收，全年管理工作无纰漏，无案件事故发生。

（一□20xx年的发展目标

全年业务收入计划实现2155万元，其中个金收入635万元，公司收入660万元，信贷收入860万元。

上述指标，现已经与市行签订在行长经营责任书中，按照今年计划，全行收入比照去年绝对值增加600万元，增幅为38.58%，（11年，我行收入增加绝对值为257万元，增幅为20%）收入绝对值和增幅均为历年最高，完成今年的收入计划压力空前，但我们坚信：有市行班子的强有力的支持，有我们班子的冲锋陷阵，带头营销，有全行员工戮力同心做后盾，我们有信心，咬定目标不放松，确保全面完成市行下达的各项指标，确保一等支行的位次不能降，为此，提出几点要求：一是发展是全行工作重心，一切工作围绕经营发展，政策上全力倾向于业务发展。一切为发展服务。二是要扎实稳健开展工作，一定要确保资金安全，要确保信贷资产安全，确保全年无案件事故发生，三是要提精神，带队伍，要求各级负责人以身作则，要有干事业的“精，气，神”要带出各有所长的团队。

（二□20xx年的主要工作措施

1、个金业务：要继续发挥网点优势，稳步发展余额，确保两个网点全年净增余额6400万元，完成保额：910万元，尤其近期是业务发展旺季，支行长要利用好奖励政策，发挥好理财经理大堂经理作用，做好高端客户的维护，做好中小客户的服务，同时，做好理财类业务的发展，树立**财观念，加大vip卡和信用卡的发放力度，尤其要强力推进信用卡业务的团办工作，推动电话银行，网银等自助业务的发展，借助示范网点转型，深度挖掘客户，培育业务增长点。

2、公司业务：要继续加大维护力度，力争稳定现有额度，并有所增加，做好中小客户的开发和营销，同时组织票据业务摸底，和上门营销，发挥能人作用，作为一个新的业务增长点力争有所突破。

3、信贷业务：今年要建成信贷区域中心2-3处，现已建成一处，要充分发挥区域中心作用，小贷要真正走下去，拓展其覆盖面，继续做大抵押类贷款和小企业贷款的开发工作，同时积极联系财政，争取尽早开办粮农宝贷款。对催收工作，要求清收岗提前介入，解放信贷人员，对现有逾期，要加大力度，勤跑，勤催，全年逾期控制在1%以内。

4、支行管理和渠道建设工作，今年，大楼支行面临全国示范网点总行验收□yy支行面临示范网点转型，还有一处城区网点的二类转一类的支行设立工作，因此，支行管理建设等工作任务繁重，这就要求：两支行长必须切实负起责来，管理工作基础必须夯实，要按章按制度办事，要严格按规程操作，要在位谋事，要全身心投入到支行经营管理工作中。

5、加强营销体系建设，开展交叉营销，能人营销，树立大营销的理念，两个二级支行，在围绕示范网点转型过程中，要尽力将信贷业务引入交叉营销到有需求的公司客户和有理财需求的客户中，而信贷团队，也要将信用卡，个人储蓄□pos和商易通业务等营销引入信贷客户中，将我们的优质客户培育成我行的忠诚客户。

6、加强员工培训。员工是银行的基石，各级员工首先要以持续的学习能力来迎接银行新业务的挑战，同时，鼓励员工参与各级各类从业资格的考试，要加强培训，给员工提供更多的自我升值自我充电的机会，全面提高员工的个人素质和业务水平，由于我行新入职的大学生较多，要从实战营销的角度，培训接人待物的礼仪，营销话术，情景演练等多角度，对员工进行多层次立体的`培训，使员工的理论与实践相结合，在实际工作中发挥更大的作用。

7、加强邮银和谐，立足错位经营，共谋发展的定位，要树立全网意识，各级干部职工在处理与企业关系时要做好沟通，协调不了的不要累积矛盾，要及时上报，大家共同努力，促进整体邮政金融事业的共同发展。

同志们□20xx年将是全行奋力拼搏的一年，我们深知创业维艰，守成不易的道理，在新的一年里，让我们在省市行的正确领导下，以省市行的会议精神为指引，在新一届领导班子的带领下，上下同心，奋发进取，为全面完成今年的工作目标而努力奋斗！