

2023年财务年会总结发言 财务年会发言稿 (精选5篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

财务年会总结发言篇一

尊敬的各级领导、朋友和亲爱的同志们：

万事如意！

公元20xx年的日历即将被翻过最后一页。回忆过去的一年，我们不能忘记，我们紧紧团结在一起，开拓创新，扎实工作，创造了团结拼搏的普林精神；回忆过去的一年，我们不能忘记，我们一切从事业出发，努力落实独立客观公正的原则，营建了优质高效的普林作风；回忆过去的一年，我们不能忘记，我们着力做了“四业”工作，实现了“四合”文化，取得了可圈可点的成绩；回忆过去的一年，我们还不能忘记，大家那最值得怀念的共同挥洒汗水的一幕幕经历，最值得珍藏的感人至深的亲情和友情。20xx年，在各界领导、各级职能部门、各位企业界朋友和社会各界人士的关心和支持下，在全体员工的共同努力下，普林先后成立了雅安分所、会计师事务所和××县分所；我们所20xx年的发展又上一个新台阶，这些令人欣喜和振奋的成绩证明：普林的战略是清晰的，定位是准确的，决策是正确的；通过这些成绩，我们看到了一个充满生机和活力的新普林。在这里，感谢这个伟大的时代！感谢党和政府对我们注税行业依法支持！更感谢一年来全体普林人及家属和广大客户的共同支持！

诚信缔造伟业！普林人应有清醒的认识和更为远大的目标。当

前，我国的经济生态系统正发生着深刻的变化，中国经济与世界经济已进入一个良性的互动之中，正面临着前所未有的机遇和挑战!20xx年，我们要继续以客户需求为导向，为客户提供更快捷方便的服务，坚持“三个服务”和“三全服务”的理念。普林将努力创建全省a级事务所，在企业文化发展和经营收入上再上一个新的台阶，演绎出浓墨重彩的一章，留下全体普林人勤奋实干的串串足迹。

机遇与挑战同在，光荣与梦想共存!普林经过深化管理体制变革，谱写普林优秀的企业文化，通过实施多元化、综合化的发展战略，定会迎来更加辉煌的明天!

最后，祝愿大家新春愉快，身体健康，合家欢乐，万事如意!

财务年会总结发言篇二

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好!光阴如梭，半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。

然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。“务实、求实、抓落实”，对照公司的精益管理高标准严要求，唯有先调整自己的理念，彻底转变观念，从全新的角度审视和重整自身工作，才能让各项工作真正落实到实处，下面本人查找问题如下：其一、年初至今，财务部整个条线人员一直没有得到过稳定，大事小事，压在身上，往往重视了这头却忽视了那头，有点头轻脚重没能全方位地进行管理;其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；其五、工作思路上没有创新意识，比如目标管理思路上不清晰，绩效管理上力度不够，出现问题后处理力度不够；以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。

我们要把这六种精神贯穿于具体的工作中中去，下半年工作作为财务部的主要责任领导，对于“如何提高自我，服务于企业”这门必修课，我将不断地加强学习，完善自我，把“学习先进、赶超先进、争当先进”融入到工作中去，重点将放在加强仓库管理与财务分析这二块，下面就工作计划与思路向大会作一汇报：

一、完善公司内部管理制度；部门责任领导明确分工的职责，加强责任考核；

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

四、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用：

五、加大各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能；

六、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据；

七、加强应收款催收管理力度，控制好库存材料与产品，提高资金的运行质量，合理控制资金的使用；

八、继续做好各部门工资奖金的核算工作：

今年公司对各部门都签订了责任合同，我财务部将继续严谨细致而认真地按照责任合同严格审核结算工资，并组织资金确保工资的发放；以上工作是我财务部下半年的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！总之，今后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：我

将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。最后祝公司兴旺发达，蒸蒸日上！以上发言，如有不当，请在座的各位领导批评指正！

财务年会总结发言篇三

各位领导、同仁：

大家好！伏尔泰曾经说过这么一句话：“最长的莫过于时间，因为它永远无穷尽，最短的也莫过于时间，因为我们所有的计划都来不及完成。”回望xx年财务部基本上都在紧张忙碌中度过，每一天都过得充实而繁忙，现将xx年的工作总结如下：

在公司不断发展的过程中，无论是规模、业务都得到了充足的发展，这也给公司新的战略发展提出了新的挑战，当然对财务工作也提出了更高的要求。xx年财务部在为全公司提供优质服务的同时，认真组织会计核算，规范各项财务基础工作，并通过加强财务制度和财务内部控制制度的建设，着重从财务管理的角度，以成本为中心，不断提高财务服务质量。在公司领导与各部门的配合下，公司业绩得到了稳步提升，营业收入xx亿，同比上年增长xx%。营收毛利率xx%。在过去的一年中，财务系统在公司业务不断提升的情况下，逐步完善了公司会计核算体系和制度，有效的跟踪了各项预算与结算情况的执行，严格控制了公司成本；项目财务在现场经理与总部财务的领导下，定期提醒工程部总经理或项目经理现场资金的状况，配合采购部、物料部做好现场材料物资的管理，并积极与总部财务进行沟通，确定资金动态，以确保项目的正常运行并积极配合现场商务进行工程量的结算与请款工作，按时向当地的税务部门申报缴纳各类税费等等。

俗话说的好：“查找不足赶先进，立足根本争先进”。时光飞逝，xx的工作转瞬即为历史。一年中，财务系统有很多应做

而未做、应做好而未做好的工作，为了将xx的工作做得更好，现将财务部具体工作规划作如下汇报：

一、严格遵守财务会计制度和税收法规，认真履行职责，组织会计核算

财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务人员必须对公司发生的每一笔经济业务通过不同的方式、方法进行规范记录，反映在凭证、账簿及报表中，以备随时查阅。在办理会计事务时要做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证坚决不予报销，对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充等，对不符合手续的及时告知办理相关手续以及指出解决问题的办法，特别是国外子公司，每个国家的财经法规都不一样，更要严格执行当地的会计制度及税收法规，保证每笔经济业务的合理性、合法性。

二、积极筹措资金，拓展融资渠道并合理利用资金

1、加强筹资系统管理，确保资金来源。加强与银行等金融单位的联系和协作，融洽金融单位和企业的关系。利用企业良好的信誉，积极争取国家政策支持，通过贷款、融资等途径来增加可利用资金，对已取得的贷款按时还贷，以形成“有借有还，再借不难”的良性循环，为企业树立良好的信用形象。这样可以拓宽和稳定信贷资金来源渠道。

2、用好金融产品，拓宽融资渠道

目前，各个银行都在创新，不断的出台金融产品，甚至为高端客户专门订制，我们也在积极的改变思路及理念，不能老是把眼光放在银行的传统业务上，及时了解金融产品，根据公司的经济业务特点，寻求两者之间的平衡点，传统的信贷业务拓展到一定规模，很难再有大的突破，而且价格成本也

低不下来，今年几个银行的授信，我们都采用了串用规则，贷款规模没有配路，我们可以做银行承兑汇票、可以做发票融资、也可以做海外人民币贷款等业务，一方面确保公司的现金流，另一方面外币贷款利率低能很好地降低财务成本；另外还有一个值得推广的业务是内保外贷，将人民币存在国内的银行账户上，银行开出担保函，利用境外银行放款给我们的子公司，对于我们来说人民币存款利率高于海外贷款利率，赚取了利率差，在银行也有了存款，增强了我们在银行的话语权，这个业务我们在蒙古项目上已经开始在实施。

3、利用商业信用的形式在资本市场直接融资。可能在座的各位在xx年对“钱荒”这个词都不感到陌生，“钱荒“出现了两个慌，一是流通货币短暂紧缺而引发银行业间互相抢钱以应对到期兑付，导致银行间市场隔夜回购利率大幅飙升；二是不辩真假的谣言满天飞，造成了民众和企业的一定恐慌。在面对国家“用好增量、盘活存量”的货币政策时，我们财务部门又能做什么呢？那就是：做好资金使用计划，优化配路资金。在任何时候企业可支配的资金数量都是有限的，但对资金的需求是无限的，通过合理的分析预测，把筹集到的可支配资金有效地组合起来，保持合理的配路结构。确定各项结构资金计划额度，并将其分解下达到有关部门，以求以最小的资金消耗和占用实现最大的资金收益。

三、加强成本控制

控制成本利润最大化是每个企业追求的最终目标，我们都知道“收入-费用=利润”这个会计方程式，而销售收入由市场环境、市场供求等方面决定，我们能控制的只有成本和费用，企业的生产经营过程，其实就是成本费用的形成过程。要想降低成本费用，控制活动就要贯穿于生产经营的全过程，要让在座的每一位都知道，自己的行为也会对企业的成本水平产生影响；严格控制日常费用支出，对有的费用则采取严厉的控制手段，即在一定时期内不予开支，促进管理人员勤俭节约。工程总承包是公司发展的方向，对于工程总承包的核算

目前财务部还没有完全达到专业化、规范化的要求，公司费控部也是刚刚成立还没有一个完善的工程预算体系，今年，财务部将配合费控部完善这一工作，合理控制工程成本。

四、加快企业会计信息化建设

通过采用计算机网络手段和统一的财务管理软件，可以将过去繁琐的会计数据加工、分析及人工无法做到的基础性管理工作和“人盯人”的监控方式借助计算机管理软件的应用予以取代，使管理工作的“手”伸长，特别是规章制度可以通过计算机程序固化，减少人为因素，从技术上解决信息不及时、不对称和监督乏力、滞后问题。因此，根据集团信息化进程，集团财务以现有的erp财务软件为基础，积极配合集团建立nc管理网络的步伐，建立健全nc财务系统。通过培训使每个员工成为合格的nc系统操作员。并将nc推广到项目财务，使集团帐务系统一体化，逐步实现生产经营全过程的信息流、物流、资金流的集成和数据共享，保障企业预算、结算、监控等财务管理工作规范化、高效化。

五、人才的培养及储备 财务人员从整体上看年龄结构年轻化，专业技术欠缺。特别是财务管理人才不足，主要从以下两方面着手：

- 1、建立严格的招聘程序，招收具有较高的财务专业知识，并且具有一定的实际管理经验的财务管理型人才和精通会计核算、信息化建设、税务筹划等专业领域的技术性人才。

- 2、定期对员工进行培训，帮助提高业务素质，更好地完成规定的任务。培训内容包括：员工入职培训；岗位技能培训；资格职称证书培训；最新科技、经济、管理和行业等知识培训。除对财务人员知识培训外，还需从人际沟通能力、财务创新意识、综合事务处理能力等方面加强培训。

六、发扬团队精神、积极参加企业文化建设 企业文化是企业

中不可缺少的一部分，优秀的企业文化能够营造良好的企业环境，提高员工的文化素养和道德水准，对内形成凝聚力、向心力和约束力，形成企业发展不可或缺的精神力量和道德规范，使企业资源得到合理的配路，从而提高竞争力，创造和谐的工作环境，发扬团队精神。

xx年将会是我们公司的发展年，今后，我将以一颗感恩的心来做好每一件事，为快速发展中的公司贡献自己的一点能量，同时也希望我们大家为公司的美好明天而共同努力。

最后祝大家在新的一年里身体健康!合家欢乐!

财务年会总结发言篇四

大家好!

在这辞旧迎新的日子里，我们迎来了每年一次的年会，我心情特别激动，而且非常荣幸的在这里发言。我在xx公司任职会计工作一年有余，这是我第二次参加公司的年会，在职期间公司的各位领导和同事们给了我很多指导和帮助，在此，我深表感谢，谢谢大家!

在职期间我始终本着“做一名优秀的财务人员”的信念，并以主人翁的心态积极、热情、严谨、细微地完成各项工作，严格要求自己，在本职岗位上发挥了应有的作用。

大家都知道，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家，理好财，更好地服务企业”是财务部门应尽的职责。20xx年财务部门顺利地完成了公司领导交付的各项工作，下面就将这一年的工作情况向大家做一个简单的汇报：

掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

在工作和学习中，我坚持取人之长，补己之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

在这一年里，总公司和分公司财务人员的工作在不断的摸索改进，到目前已经规范化，各人员的工作做的比较细，方法也得当，互相配合的很默契，致使总公司和分公司财务工作进展得很顺利。

经过一年多的工作，我在不断的改正缺点，完善自己，也希望大家多给我提出宝贵意见，而且在专业方面我会争取多学习财务管理知识，充实自己，更好地为企业服务。

公司是平台，我们每个人都是主人，把企业的事当自己的事来做，把企业的财当自己的财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年里，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行财务分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。最后，让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在全体员工的努力下，我们公司的明天会更好！相信公司的明年会更加灿烂辉煌！再次祝大家新年快乐！全家幸福！

谢谢大家！

[]

财务年会总结发言篇五

大家好!时间过得真快啊，不知不觉中20xx年已经过去了。我们xx和xx的全体同仁，在忙忙碌碌中迎来了崭新的一年。非常感谢领导给我这个机会站在这里发言，也非常感谢大家一年来对我工作的支持和帮助。大家都知道，我是兼做两个公司的会计，工作量比较大，工作之中难免出现差错，还请大家多多担待[]20xx年对我来说是个更大的挑战，我会更加努力地工作，不断学习，提高自己的业务能力，工作中力求完美。

大家都知道，财务管理是公司的重中之重，”当好家，理好财，更好的为公司服务”是财务部门应尽的职责。节约成本就是增加利润，一个企业要想走得更高更远，必须有强大的财力支持。而我们每一个员工的利益都跟公司的利益息息相关，一荣俱荣，一损俱损。只有把公司做大做强，员工才有更好的发展。因此，节约成本，人人有责。

20xx年，财务部门会加大财务管理力度，招聘财务及成本核算人员，把材料采购和库存管理、外协加工等管理放在首位，使用生产管理软件进行数据化管理，为公司领导决策提供帮助。

在工作中，我发现公司员工的流动性比较大、个别员工散漫以及工作量不饱和等问题，给出以下合理化建议：

- 1、健全公司的管理制度，提高员工基本工资标准和福利待遇，增强公司竞争力，留住优秀的员工为公司服务。在员工中发现人才，提拔任用。

- 2、实行业绩定额，绩效考核，股权激励等制度，实行提成跟成本挂钩制度，培养员工的成本意识。

3、实行部门考核制度，以部门为单位，对表现优秀业绩突出的员工给与年终重奖，加薪，以致鼓励。

4、加强企业文化建设，把企业文化跟企业管理融会贯通，培养员工的主人翁意识。

5、加强团队建设，售后服务，定期员工业务素质培训，提高业务能力，少出次品。

最后，希望大家一起努力，多出产品，保质保量，扩大市场销售份额□20xx年更上一层楼，让xx研发□xx制造走向国门，走向世界！

祝愿祝愿公司多赚钱，大家多拿红包。

谢谢！