

茶叶生产种植工作总结报告(大全9篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。那么什么样的报告才是有效的呢?下面是小编为大家带来的报告的范文模板,希望能够帮到你哟!

茶叶生产种植工作总结报告篇一

- 2、 制定年度生产计划,进行生产调度,管理和控制;
- 3、 随时掌握生产状态,及时解决生产中出现的問題;
- 4、 组织落实,监督调控生产过程的各項指标;
- 5、 负责培养,激励员工,知道生产各个部門的绩效管理與考核;
- 6、 制定完善生产部的各項管理规定与制度,生产总结。
- 9、 负责生产计划落实,物料审核与控制;
- 10、 监督生产设备的保养及维修,控制生产现场的安全;
- 12、 提出改进生产设备,工艺流程,操作环境等方面的建议;
- 13、 协调车间各項工作进度,参与或协助公司执行相关的政策和制度。

茶叶生产种植工作总结报告篇二

一、领导高度重视，工作目标明确

为切实做好20xx年的安全生产工作，镇党委、政府根据我镇实际，明确了工作重点，强化了工作措施，确定了工作思路，成立了安全生产、水上交通、“打非治违”、四大三基、六打六治等一系列领导小组，对安全生产工作以定期与不定期相结合的形式进行专题会议研究，在新形势下安全生产和水上交通工作的新特点、新要求，始终保持清醒的头脑，认真总结经验教训，深入研究分析安全生产和水上交通工作中存在的突出矛盾和问题，充分认识做好安全生产和水上交通工作的长期性、紧迫性和艰巨性。根据市委、市政府安全生产工作的要求，我镇明确了主管领导和班子成员的责任分工，真正做到了安全生产工作有目标、有措施，人人有任务、人人有责任，使安全责任在基层发挥作用、产生效果。

二、责任落实到位，机制不断创新

1、建立了以党政一把手为安全生产和水上交通的第一责任人负总责，分管领导为具体责任人，落实领导干部“一岗双责”安全生产责任制，切实把安全生产工作放在心上，抓在手上。

2、严格落实安全生产目标管理责任制，将目标任务和控制指标层层分解下达至各村、社区、部门、企业，并逐级签订责任状，层层抓好落实，确保责任到位，责任追究到人。

3、明确了各村、社区所有干部的安全督查督办职责。领导干部带头整治安全隐患，并形成与电力、交管、派出所、司法所、工商等部门联合整治安全隐患的长效机制，联合城建、国土等部门加强农村建房安全监管。

4、全镇为确保安全生产形势稳定，推动经济建设快速发展，

维护社会稳定做出了积极贡献，为鼓励先进，树立典型。

三、突出重点，深化整治，有效遏制了事故的发生

年初以来，镇党委、政府继续把道路交通、水上交通、公共聚集场所、烟花爆竹、非煤矿山(砖厂)、企业、学校、幼儿园的接送车辆、农村用电安全设施、消防安全防雷减灾、企业等场所作为专项整治重点，一是在镇村道路、学校、幼儿园路段，分别设置了标线标志、减速带降低了事故的发生率；二是全镇的非运输船舶实行干部包干制度。三是隐患单位都成立了安全生产大检查小组，由邱建宏任组长，分管领导为副组长，对隐患情况进行定期检查，镇党委还成立了督查组，由政法书记任组长，定期跟踪落实各小组检查情况，发送整改通知书，责令限期整改，全年共进行各类检查9次，发放整改通知书35次，现都已全部整改到位。

四、认真开展各类专项排查整治工作

一年来，镇安全生产办公室不定期的对道路交通、水上交通、烟花爆竹、企业、学校、幼儿园接送车辆、公共聚集场所、危险化学品等存在安全隐患的场所和易发生事故的行业进行全面大检查，到目前为止已进行各类大检查4次，对检查中发现的问题限期整改，落实专人负责。为认真落实20xx年省、市安全生产的文件和会议精神，确保全镇人民群众生命财产安全，全年镇政府组织各村、社区、部门1000多人次每季度进行隐患排查，对全镇辖区内所属行业和企业分线分块，按照职责开展了全方位的安全生产大排查，不留死角，不留盲区，共查出不安全隐患17起，隐患全部得到了有效整改。我镇共有船舶219艘，全部包干负责制到干部，烟花爆竹换发证31户。镇政府坚决贯彻执行上级精神，实行“打非治违”工作，实行“打非”三包责任制，镇干部包村、村干部包片、组干部包户，认真开展宣传教育整治，一年来开展“打非”工作专项整治2次，取得了较大成绩。

五、强化宣传力度，提高安全意识

通过各种形式开展安全生产宣传教育。一是全镇全年共张贴标语1300余张，利用宣传车4次宣传到村组农户，悬挂横幅18条，组织村级安全联络员3次培训学习《安全生产法》、《交通法》、《水上交通法》及各种安全知识，组织非运输船舶业主进行了培训100多次，为整治全镇安全生产和水上交通营造了舆论氛围。二是利用安全生产活动月进行安全生产咨询，接待群众咨询50次，发放宣传资料到村3000余份，做到了安全生产家喻户晓，人人预防安全，人人保安全。

六、存在的问题和明年的工作打算

一年来，我镇安全生产和水上交通工作在市委、市安监局的领导下，在各村、社区、各部门的大力支持下，全镇各级干部共同努力，取得了较好的成绩，但仍存在一些问题，少数干部作风不落实、责任心不强，存在麻痹、厌倦的思想。

安全生产和水上交通责任重于泰山，人民生命财产高于一切。在新的一年里，我们将以高度的责任感和使命感，进一步坚定信心，切实转变工作作风，认真学习法律法规和安全常识，加强队伍素质的提高，强化责任意识，坚持查处不落实的事和不落实的人，强化目标考核、奖惩制度，发现问题及时整改，及时消除事故隐患，遏制安全事故的发生，为我镇经济建设和各项事业的又好又快发展创造良好的社会环境。

茶叶生产种植工作总结报告篇三

为切实加强安全工作的管理，保证安全工作有效开展。安环部负责日常的安全检查，发现和查明各种危险源和事故隐患，责令限期整改，加强了安全生产工作的日常管理。同时还开展了“查隐患、反违章”活动，通过综合检查、专业检查、日常检查、车间、班组安全自查等各种形式，一季度在全公司共查出安全隐患75项，已完成整改项目73项，整改率

为97.3%。其中，现场整改12项，限期整改63项，有2项由于其他原因没有进行整改。结合公司实际，要求各部门、单位对各自的岗位、岗标进行修订，从而做到各司其职、各负其责。同时，完善安全基础台账，建立了危废台账及管理制度，通过这项工作提高了管理水平和工作效率。加大对危险废物现场的管理力度，在可能产生职业危害的生产场所，设置危废标识牌。与此同时，依据环保部门的要求，制定了环保整改方案，配合环保部门做好工作。

20xx年公司安全管理有了进一步的提高，但职工安全防范意识不强，职工对各自岗位的应知（危险因素、防范因素）认识不足，导致违章现象时有发生。一季度共发生几起事故，其中，设备事故几起，伤害事故几起。为此，公司对工伤事故本着“四不放过”原则，积极组织事故调查分析及善后处理工作，查找事故原因，落实整改措施，并对相关责任人给予处罚。

虽然事故是因违章作业引起的，同时也暴露出我们在管理上存在缺陷，管理制度不够健全，安全培训教育工作还不到位。举一反三，我们吸取事故的教训，加强各岗位的安全培训教育工作，杜绝各类事故的再发生。

对新入职员工进行了公司级安全培训教育，不断完善员工的安全生产教育培训，完善落实培训建档制度。一季度安环部对新入职员工、天车工、巡视工及布料工、华源劳务公司的人员进行了培训，培训次数共7次，培训人次共51人。通过对员工进行认真教育，使各岗位员工对公司安全生产的各岗位，初步认识并获得了基本安全技能和自我防护认识。

对检查的隐患有时不能跟催到底，致使有些发现的问题得不到解决或出现反复。对三违检查力度不够，不能及时遏制三违现象的发生。车间、班组级安全培训教育工作做的还很不到位，不够细致。

一是以“查隐患，反违章”为工作重点，加大现场检查管理力度；

四是认真开展安全标准化达标工作，完善企业各项安全管理制度，规范现场安全设施，使公司安全工作跨入新的台阶。

茶叶生产种植工作总结报告篇四

一直以来，我公司坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平。

xx年度，我公司在安全生产方面做出以下总结：

公司始终将安全生产工作当作一项大事在抓，认真组织实施，明确各部门的安全职责，明确安全生产责任人，明确重点部位安全责任人，按照“谁主管、谁负责”的原则，狠抓责任制的落实，一级抓一级，一级对一级负责，不留死角，落实到个人。

公司对新进员工进行安全方面的教育，熟知本单位安全生产规章制度、劳动纪律；作业场所存在的风险、防范措施及事故应急措施；有关事故案例等，员工上岗前必须取得安全操作技能卡，方可上岗。

通过对新员工进行认真的教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得上岗前必需的基本安全技能和自我保护知识。

安全检查是搞好安全生产的重要手段，其基本任务就是：发现和查明各种危险和隐患，督促整改；监督各项安全规章制

度的实施；制止违章指挥、违章作业。

为确保安全检查全面落实，避免存在安全死角盲区，我公司首先采用多部门稽核制度，即多个部门从不同角度进行安全检查管理，并相互提携、督促，确保安全检查制度得到真正实施；其次公司采用多种检查模式相结合制度，检查部门每日稽核检查，各部门安全负责人每周定期稽核检查，厂长等高层管理人每月不定期进行全厂稽核，确保做到“安全工作大家抓、时时抓”；另外，我公司若检查到重大安全隐患，必严格要求生产单位立即撤离员工，停工整改。确保安全隐患排除后方可继续生产。对稽核到的一般安全隐患，也必将知会到最高管理人，并要求责任部门主管公布整改计划、完成改善计划，并持续追踪督促至完全清楚隐患。

我公司通过以上三种制度，面面检查、层层把关，确保了安全隐患及时发现、及时清除，在全公司上下形成了人人讲安全、事事讲安全的好局面。

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。通过一系列宣传教育和扎实工作，我公司安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还有很多不足之处。

- 1、尽管公司全体员工的安全素质有所提高，但仍有个人违章违纪，冒险蛮干。作业人员在安全措施的落实和周围环境的查找不认真，存在大意和侥幸心理。员工“互保、联保”意识差，只是想到自保，但没有更多的站到公司的角度，想到全公司的利益。

- 2、安全培训教育工作做的还不够好，不够细致，缺乏针对性，有些职工的安全知识、安全技能仍然缺乏，安全意识仍淡薄，侥幸心理、习惯性错误大量存在，这都体现出安全教育、安全管理不够完善，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

xx年，xx公司在xx政府创造的良好环境下，会更努力加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升员工的综合素质。全体员工共同携手，为推动园区发展建设、推动公司自身发展建设而不懈努力！

茶叶生产种植工作总结报告篇五

在我们身边有多少事例，在给我们敲响警钟。有药品方面，如hfhcikhopoci3等。还有机械造成的。

2. 保证质量，提高品质

(下面可以加些数据图表的东西)

3. 与车间改善活动

线是一个大家庭，扩散就是一个小家庭。我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，一年来，我积极参与车间的改善活动，并调动组员的积极性，利用集体的智慧对生产提高了许多有价值的改善。

4. 工作出现的问题及解决方法

一年以来，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：员工的标准化作业情况有待改进，员工的专业技术水平有待提高，员工的工作积极性还没有被充分调动起来。

5□20xx年工作计划

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须要有新的高度，有原有的基础上再接再厉，认真提高生产水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1. 加强学习，拓展知识面，努力学习电池片的专业知识和相关的管理。
2. 本着事实求是的原则，做到上情下达，下情上报，真正做好班长的助手。
3. 加强与车间同事的沟通合作，向先进组学习，加强管理，努力使员工形成团结一致，勤奋工作的良好氛围。
4. 全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不段挑战新的工作。为车间带出一个能打硬仗，吃苦耐劳的线**班扩散组。

今后，希望各位领导能在以后的工作中一如既往的支持我的工作，我会以更加优秀的工作业绩回报各位领导的关爱与期望，因此，我会一直努力下去！

最后，预祝我们全体员工新的一年，工作顺利！

工作总结(分选的)

(下面加些数据图表的东西)

一、20xx年完成的工作

1、加强管理制度，提高班组文化

由于电池车间人员流动率较高，人员管理也相应有所困难。面对老员工的离职新员工的纳入在管理上觉得有点压力。我采取责任到个人的制度，做的好的各方面的考核也会有所调整，反之亦然。针对性格脾性不一的员工采用相对应较有效的管理方法。员工的积极性明显提高。工作中我们非常注重

相互之间的交流，使整个团队凝聚成一个整体。

2、产品的质量、数据的准确性

作为车间的后道工序，是把住质量的最后一道关卡。我们采取测试机人员时刻关注外观，有异常及时通知前道，避免更多的不良品。分选则是按线别分开统计q2□q3□q4□这样便于统计线别之间的差异，同时保证了数据的准确性。分选这块杜绝有不良品下流组件。

3、现场的5s□持续改善

车间是我们每天的工作环境，我们有义务有责任保持车间的整洁、干净。

4、安全生产

电池车间会接触到一些化学品的使用，所以安全培训是不可避免的，对与新员工会详细讲解，工作中也时常督导。

二、工作中的不足

一年里，我们取得了一些成绩，同时也存在一些问题和不足。

1.5s方面

无尘车间5s方面要求非常严格，但是我们还是有一些细节被忽略，我有不可推卸的责任，没有真正做到让每一个员工意识到5s的重要性。

2. 为人处事方面

工作中难免与不同的人接触，往往会引起一些不必要的误会与争吵，沟通时候没有注意自己说话的语气而引发一些小冲

突。我要自我检讨同时进自我改善。

3. 执行力方面

工作当中，上级下达的命令有时没能很好的完成，还为此找理由，我知道结果达不到上级领导的要求，就是我们不够努力，在今后的工作中我会更加努力将上级下达的工作落实到位。

4. 质量方面

到目前为止我们仍然不定时的会接到组件的投诉，还是我们人员的问题，在人员的标准化作业上还有待改善，因此，在今后的工作当中我会加强监督，更进一步的提高员工的责任心。

三、今后的努力方向

- 1、加强5s的管理，认真落实到个人。
- 2、加强自我改善，努力学习专业知识和相关管理知识。
- 3、认真落实上级下达的每一项工作任务。
- 4、严抓生产线的纪律以及产品的质量。

茶叶生产种植工作总结报告篇六

伴着新年欢快的气氛，20____年在紧张和忙碌中过去了。回首过去的一年，或许没有轰轰烈烈的战果，但也确实经历了不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，对本部门一年来的工作做以总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

一、生产计划完成率100%，供货及时率95%以上

8月份以后，长沙、沈阳、郑州、北京、四川等地陆续订货，而且订单大且供货期短，为了保证按期交货，生产车间克服了人员不充足，设备模具故障频出，外购部件供应不及时等困难，调整工作时间，周日不休息，晚上经常加班到6：00~8：00，合理调配人员，打破班组界限，积极与外协及库房沟通，充分利现有的人、机、料、法、环，尽可能以最短的时间发货。

二、设备完好率95%以上，安全事故率为0

本年度车间能按年度保养计划进行设备的月保养，并能按设备周期检测计划进行关键检测设备的周期校准。设备出现问题做到早准备，早发现，早解决。生产设备基本可满足公司的生产需求。车间天天不忘安全，不管什么情况，都严格遵守安全守则，按操作规程工作。全年度未发生重大人身伤害、设备损坏之类的安全事故。生产人员事故为0。

年初按设备维护保养计划完成了热脱扣检测、型式试验设备的校准工作，保证了产品检测的可靠性。通过对端子加工机以及线圈加工设备送料气缸的修复，解决了风压不足0.7mpa设备不能工作的问题，现在0.5mpa左右即可正常工作。5月份更换了一台注射机的控制系统，并通过几次集中维修，更换密封圈及易损、老化部件，解决了设备漏油的问题，同时也基本消除注射机的现有其它隐患。

另外，车间组织利用不常用的焊机改造成焊接_____产品静触头的设备，避免了以往_____与_____产品在某些焊接工序上存在着人员设备上的冲突，现在二种产品可以由不同人员在二台设备上同步加工，大大提高了生产效率。

三、按5s进行现场管理

经过查找相关资料补充、细化了原来的5s管理规定、工位器具管理规定、周转搬运管理规定。对车间现场的原料部件、

合格品、返修品、废品、工量具、工位器具、生活用品、生产垃圾等都做了详细规定。并组织班组长及其成员学习，将5s管理深入传播到员工当中。对生产现场以车间班组为单位划分5s区域及责任人，每个班组的每台设备，工作台都有专人负责，做到日清扫、周整理、月整顿。

完善对责任人、责任班组的考核监督制度，坚持对各班组的5s运行情况进行监督考核。按照班组5s考核表不定期对各班组的现场时行检查，将检查结果进行汇总分析，对多次检查不合格的班组和个人按照相关规定处理。并根据个人德(敬业精神、责任感及道德行为规范)、勤(工作态度)、能(技术能力，完成任务的效率和质量、出差错率的高低)、绩(工作成果、能否开展创造性的工作)进行评选，将优秀员工上报到公司给予一定的奖励。

四、制定并实施车间各项工作流程

年初按公司要求制定了各班组班组(零件班，预装配班，装配班，成品班，维修班)、退回产品处理、不合格品处理、废品处理、外购整机产品检测等工作流程，并下发各班组进行消化吸收，逐步按照已制定的工作流程进行每项工作，使之成为一种工作习惯。在实际运行中不断对近各种工作流程做以总结，提高工作流程的适用性和有效性。经过近一年的运行，对生产管理，提高工作效率，避免质量问题起到了积极的作用。

茶叶生产种植工作总结报告篇七

一、旅游安全工作深入扎实。

全行业牢固树立“安全是旅游的生命”观念，立足抓早、抓细、抓实，制定下发了《关于认真做好__年“端午节”假期各项旅游工作的通知》、《关于开展全市旅游安全整治大检查的活动方案》等文件，深入开展了旅游安全、市场秩序大

检查，重点检查了星级饭店消防安全和食品安全、景区(点)游乐设施和道路交通安全和旅游意外事故紧急救援方案等，对检查发现的安全隐患限期进行了整改，为“端午节”小长假旅游奠定了良好基础。

二、景区活动丰富多彩。

针对“端午节”小长假，我市各景区点做了充分准备，从满足游客多样化消费需求出发，精心策划推出了丰富多彩、各具特色、互动性强的旅游活动。端午节期间，围绕“祈福、龙舟、健身、清凉”等主题，马踏湖锣鼓喧天，彩旗飘扬，第二届马踏湖端午节龙舟大赛拉开序幕。来自景区十多只龙舟代表队参加了竞赛，比赛场面热闹非凡、竞争激烈，吸引了大量的各地游客来马踏湖观看。据统计接待游客达3.6万人次，旅游综合收入达260万元。；周村古商城景区打造了“端阳怀古粽飘香儿童快乐游古城”活动，古老的大街迎来香气弥散的“端午芳香节”。艾草、榕枝、菖蒲，端午节传统的植物将挂上宽窄巷子中式门头，针对端午节与六一节特设置“端午节当天赠香包、特质大粽子展览、儿童乐园等活动”，让游客参与互动，充分营造节日气氛，展现周村地方民风民俗，吸引众多游人驻足观看；玉黛湖景区邀请了文化演出公司进行了变脸、舞狮、杂技表演，举办了第二届吃粽子比赛，“踩五毒赢奖品活动”，景区中的激流勇进、过山车、火箭蹦极、冲浪旋艇等惊险刺激，自控飞机、自控飞蝶、魔幻世界等趣味神奇，丰富多彩的活动吸引了大批游客的参与，每天接待游客达3000余人。

三、采摘游闹欢山乡果园，农家乐休闲游特色鲜明。

一些景区为适应人们亲近自然、向往田园生活的心理，在“端午节”期间纷纷推出采摘活动，吸引城里人来到果园、农家，采摘果实、休闲，尽享小长假乐趣。“端午节”期间，沂源县的万亩樱桃园内，游人如织，作为沂源县“端午节”小长假主要节庆活动之一的“采摘之旅，相聚沂源樱桃园”

活动吸引了来自北京、济南、青岛、临沂、聊城、东营、济宁、莱芜、张店等地众多游客近6000余人。在樱桃园内，游客一边动手摘樱桃，一边领略大自然的美景，尽享丰收乐趣，品味自然。

采摘游带火了“农家乐”，“端午节”期间，沂源的农家乐旅游再掀新热潮，成为周边自驾游以及采摘游体验农家生活、感受农家之乐、领略沂蒙山风情的理想去处。以杏花村农业旅游示范点为代表的沂源农家乐旅游共接待游客1万人次，旅游综合收入达20余万。淄川梦泉生态旅游区举办的“登齐长城，欣赏自然风光”活动，吸引众多游客来这里欣赏梦泉初夏的自然风光，呼吸清新的空气，爬一爬层峦叠翠的梦泉山，登一登险峻雄奇的齐长城，住一住古老朴素的石头房子和农家小院，山上山下皆现欢声笑语。中午就餐的人们要排队等候，晚上梦泉山庄、农家乐旅馆的客房全都住满。端午节期间梦泉风景区接待人数约0.4万人，旅游收入3.9万元。

四、旅游年票带动人们出游热情。

齐鲁联合旅游再现对人们出游的促动作用，“端午节”期间山东省17城市的加盟景区都接待了持卡人，淄博的玉黛湖接待了3300多人，淄博聊斋城接待了__多人，鲁山国家森林公园接待了4800人。大部分景区点在“端午节”期间接待持卡游客占了总游客的20%以上。据不完全统计，“端午节”期间，齐鲁联合旅游年票涉及的景点已接待游客近23万人次。

五、休闲娱乐繁荣晚间旅游经济。

“端午节”期间，市内各休闲、洗浴、娱乐、餐饮场所商场超市及各烧烤大排挡成了人们享受假期的好去处。来这里消费的有许多是来自滨州、东营、莱芜、潍坊等地的客人。石蛤蟆、知味斋、金五福、五丰园、齐风韶韵、嘉周大酒店等餐馆酒楼预订火爆，客人大都是家人和朋友聚会。佰金瀚、水晶宫、都来喜等洗浴场所，白天晚上顾客络绎不绝。天乐

园、齐王府、盛世中国等娱乐场所热闹非凡。神话歌剧院邀请了国内一流演员，节目丰富多彩，台上台下互动呼应，气氛热烈，每天人数在1000人左右。齐王府、天乐园则更多的吸引了许多年轻一族，狂歌劲舞让他们的小长假留下美好回忆。据不完全统计，“端午节”期间，仅张店中心城区的休闲娱乐场所每天接待人数在1.7万人次以上。

茶叶生产种植工作总结报告篇八

一、开展好劳动竞赛、岗位练兵活动。

为提高职工的生产积极性，分工会针对车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，在检封各工种中开展了岗位技术练兵活动和争创产、质量冠军竞赛活动。

针对检封部门大、职工多、工种杂的难点，为避免或减少差错，每月将班组的生产资料收集成档，每季及时下到班组去了解职工的超产情况，仔细核实各工种的超产幅度，做到准确无误。形成了季有争创“优胜”，月有争创“冠军”活动的劳动竞赛格局，使车间的岗位练兵、劳动竞赛工作开展的有声有色。

2月份，分工会在大张工序开展了大张判废比武活动，3月份组织裁切新进员工岗位练兵活动。竞赛的开展，激发了一线工人的生产热情。为加大岗位练兵和技术比武力度，先后在6月10日、6月11日、6月18日完成了装箱岗位练兵、大张数数比赛、大张技能岗位练兵。

为进一步激发职工的生产热情，分工会根据车间的生产情况，积极开展岗位练兵和技术比武活动，7月12日组织了清分机岗位练兵；针对裁切个别高级工调试能力较差的情况，8月2日组织了裁切高级工岗位练兵；8月19日又组织了数扎技能比赛。

与此同时，分工会还积极配合厂工会做好全厂。先后在车间

组织开展了大张“零漏废”质量竞赛、裁切“零作废”质量竞赛和数扎、装箱“零差错”质量竞赛，从而提高了职工的操作水平与责任意识，取得了较好的效果。

二、积极协助支部做好部门的思想政治工作及宣传板报工作。

____年检封分工会共出板报5期，利用黑板报、宣传橱窗、网络等宣传工具及时地报导了党和国家的方针、政策；报道了我厂的经营目标和生产形势以及劳动竞赛的情况、经营目标和生产形势以及职工保密须知。这些板报的刊出极大地鼓舞了车间职工的生产热情，为推动车间生产任务的完成起到了积极的作用。

车间分工会还积极参与车间的民—主管理，每年职代会召开之前组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。年终，组织好职工代表做好一年一度的民—主评议中层干部及班组长考评工作。为加强班组管理，督促班组做好“台帐”记录，做到月有检查，季有考核。在今年三月份召开职代会之前，还积极组织职工代表听取职工建议，认真做好提案工作。7月30日收集职工代表提案33条，9条提交到厂提案委员会。

三、丰富职工的文化生活，增强职工的. 体质。

分工会积极配合、组织、策划、参与公司工会组织的一系列文体活动：3月份，女工委组织的“唱响南钞”歌会上，我车间选手付嵘、林婷等奖分别获得二等奖和三等奖。

四、服务生产一线，当好职工的贴心人。

服务生产一线，当好职工的贴心人。每逢车间物品发放时，分工会总是不计个人报酬，不叫苦叫累，经常是职工下班了，他们还在忙碌着，与此同时积极配合公司工会，做好职工商品房的团购摸底、登记、修改房型、收预付款等工作。

在做好职工商品房团购贷款及帑德实业公司股权登记、新股认购、红利签收工作中，分工会做了大量工作，尽心尽职为职工提供优质服务。

我们认为，“工作没有，只有更好”。凭着对工会工作的挚爱，不图名，不图利，尽自己的义务，分工会的同志以认真负责的态度，做了许多不起眼的工作，取得了一些成绩，其满腔的工作热情，得到了领导及广大职工的认可。

在新的一年里，我们会不断加强学习，提高自身素质，与时俱进，创造性地开展好工作，认真履行好工会的各项社会职能，充分发挥工会的作用，创新工会工作，建设和一谐南钞，争取把检封分工会的工作做得更好！

茶叶生产种植工作总结报告篇九

____公司工会在县总工会的正确领导和大力支持下，深入学习实践科学发展观活动，以经济建设为中心，以努力完成公司生产经营任务为目标，充分发挥桥梁纽带、参谋助手作用，组织和引导职工支持公司的改革、发展、稳定，深入贯彻落实二届三次、四次职代会精神，履行维护、建设、参与、教育职能，动员和组织广大员工解放思想，顽强拼搏，扎实工作，锐意创新，为公司全面完成上半年生产经营任务做出了应有的贡献。

一、指导思想：

全面贯彻党的____大精神，深入贯彻落实科学发展观，不折不扣贯彻执行国家法律及公司经营方针，立足实际，以抓指标进步，破发展难题为中心，围绕企业生产抓活动，推进企业民主管理，突出维护员工权益，深化职工之家建设，不断加强自身建设，增强活动动力，团结凝聚员工，努力促进企业全面完成生产任务。

二、主要工作：

(一) 工会组织工作方面

公司现有职工2666人，建立基层工会16个，工会小组166个，设立工会小组长166人，工会劳动保护监督员26人，工会小组劳动保护监督员126人。建立健全了工会工作制度及工会岗位职责，完善了民主管理网络图及民主管理制度和工会劳动保护监督检查工作制度、学习制度。制定了《该公司____年工会工作计划》，夯实基础工作，规范了二级工会工作台帐及工会小组工作台帐，为工会各项工作的顺利开展奠定了基础。

(二) 工会民主管理工作方面

____年是集团改革发展的`关键一年，是____发展收关之年。多年以来该公司工会紧紧围绕公司生产经营目标，注重发挥职工群众的主力军作用，从政治上保证职工的主人翁地位，增强了企业的向心力和凝聚力；从制度上加强企业民主管理，坚持凡是涉及企业改革发展的重大事项，关系职工切身利益的重大问题，都提交职代会进行审议决定，畅通了职工参与企业经营管理的渠道；从职能上维护职工的合法权益，极大地调动了广大职工投身生产经营建设的积极性和创造性。在公司上下形成了党委领导重视职工当家作主、行政领导支持职工当家作主、工会引导和组织职工当家作主的良好格局。

年初，公司工会组织召开二届三次职工代表大会，对____年度涌现出的先进集体和个人进行表彰奖励；并向职工进行公司生产经营形势宣传和教育，树立职工的责任意识和发展意识；审议通过了《该公司职工宿舍收费管理办法》等重大决策决定；配合组织人事部门对____年在职干部履职进行民主评议，改善了干群关系。

坚持厂务公开，不断完善民主监督制度的落实，公司对厂务公开的广度、深度、内容和形式做了进一步的扩展，凡是职

工群众关心的事情，从形式、程序等方面进行了规范，促进各分厂、班组的厂务、班务公开工作不断向纵深发展。

坚持职工代表巡视制度。公司工会针对生产上的薄弱环节、安全上的突出问题、职工关注的热点、焦点问题，不定期地组织职工代表深入生产一线、职工食堂、职工浴池等进行巡视检查，对职工提出的岗位职工劳动保护用品质量问题、职工食堂饭菜问题等加以解决，维护了职工的切身利益。

(三) 工会宣传教育工作方面

多年来公司工会始终以党委主题教育活动和企业文化建设紧密结合起来，充分利用《该简报》、酒钢电视台、宣传橱窗等宣传教育阵地开展国情、厂情教育，结合企业生产经营和职工思想实际，组织两级工会干部和广大职工，举办联欢会、座谈会、报告会等方式进行企业形势教育。通过这些形式多样内容丰富的宣传教育活动，引导广大职工解放思想，转变观念，为企业发展献计献策。此外，公司结合单身职工多的状况，利用工作之余举办大型体育比赛，于4月召开了该公司第二届职工运动会，运动会的内容包括趣味运动项目和篮球、排球、足球、田径等传统项目。不仅丰富了职工的业余文化生活，强健了职工体魄，而且陶冶了职工情操，增强职工凝聚力。