

最新生产车间安全生产会议记录内容(实用9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

生产车间安全生产会议记录内容篇一

为加强我公司安全生产管理，不断提高职工安全意识和安全素质，全面贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，根据《^v^安全生产法》、《安全生产培训管理办法》的有关规定及要求，特制定20__年度安全生产教育培训计划。

通过安全生产教育培训，增加全员安全生产素质和安全管理水平，提高作业人员的安全技能，熟悉安全操作规程，提高安全行为的自觉性，从而实现我公司安全生产教育培训工作规范化、制度化、科学化管理，有效地促进我公司的安全生产事业的发展，为确保安全生产打下良好的理论基础。

贯彻执行相关的安全生产规章制度，加强自身的保护意识，不违章操作，不违反劳动纪律，做到三不伤害：不伤害自己、不伤害别人、不被他人伤害。同时对公司各级管理人员（包括公司级领导、各部门、车间管理人员、技术人员等）也应加强安全思想意识教育，确保他们在工作时做好带头作用，从关心人、爱护人的生命与健康出发，重视安全生产，做到不违章指挥。

将安全生产教育贯穿于生产的全过程中，加强全员参与的积极性和安全教育的长期性。做到全员、全面、全过程的安全教育。因为生产与安全是不可分割的统一体，哪里有生产，哪里就需要进行安全教育。

杜绝未经三级安全教育就直接上岗的现象。对于新进公司的员工，应严格按照要求进行厂级安全教育（公司级、车间组、班组级安全教育）并经考核合格后方可进入工作岗位，考核情况要记录在案。

公司主要负责人、分管负责人、安全管理人员，持证上岗率为100%。新进员工参加公司级安全培训，转岗换岗员工，培训合格率为100%。特种作业人员，特种设备操作人员，持证上岗率为100%员工每年安全再培训率为100%一次培训合格率大于等于98%。

生产车间安全生产会议记录内容篇二

地点：车间会议室

主持人：王平

参加人：班组长以上管理人员

会议内容：自查自整、互评互助会议

一、班组长阐述自查自整内容

秦志伟：1、自身管理水平有待于提高

2、员工调动有困难，员工安全意识淡薄，操作技能有待于提高。

栗志强：1、班组凝聚力不够

2、员工工作积极性不足

3、员工认为劳动付出与收入不成正比

4、自己在日常考核中比较感情用事

马晓林：1、思想上比较放松，不够主动，现在抱有不求有功但求无过的思想

2、安全管理工作做的不到位

3、自觉性有点差

4、节能工作未做好

5、布置工作未检查

张玲英：1、工作内容、时间安排不合理

2、精制班组交接班不到位

3、化验岗位埋怨样多，班组岗位取样不规范

王林杰：1、加强学习，提高自身工作技能

2、加强现场安全督导工作

3、加强现场管理，制定设备点巡检制度等

王总总结：

班组长自查自整内容都提到了工作任务的落实和班组管理的有效性，班组长考核时紧时松是主要原因，要让每位员工意识到只要在这里工作一天就不能混日子，要明确自己每天干什么，怎么干，干到什么程度才能拿到一天的工资。

二、班组长与部门经理互评

秦志伟：1、劳保发放标准要根据车间实际情况制定。要参考

员工的要求。

其余班组长未发表意见或建议。

王总总结：

一、生产运行

1、劳动纪律

班组成员迟到早退现象，玩手机，睡岗，班组长的这些日常管理不能再由经理把关，班组长要自己承担起来，自己整改，严重杜绝员工睡岗。

2、人员个人素质问题

现在我公司员工大部分都在20岁以上，随地乱扔垃圾，瓜子片，随地乱吐痰，随地小便；这些现象都存在，班组长要在开班前会班后会也到点到，严重问题直接点名。

3、安全意识太淡薄

发生在周边的安全事故，我们都已淡忘，思想麻痹，管理松懈是我们目前存在的问题。因为工作而忽视安全，因为工作导致安全事故，造成人员伤亡，公司不会为你立一等功、二等功。

4、岗位环境

我们的车间环境，门窗，墙壁，桌子，椅子，墙壁上的脚印，手印只能体现出我们企业的员工没有爱护车间环境的意识，个人行为意识比较败坏。

5、培训问题

一个新员工进入班组，首先班组长要带，熟悉车间环境，了解工艺流程，操作规程，而不是直接安排到岗位上，等新员工熟悉车间环境以后要让他知道自己每天干什么，怎么干，干到什么程度。

6、操作技能如何落实

结团公司的应知应会培训考试，班组长做了哪些培训，或许班组长考试不一定能及格。现场操作不能严格按照操作规程进行。岗位员工操作泵怎么操作，如何避免打空泵，而不是只按按钮。主控室操作怎么操作，如何集中精力操作画面，如何切换流程，一个错误的流程会把原有的生产计划打乱，给生产造成被动。

二、检修，设备润滑

1、设备保养润滑

设备保养润滑是基础，要有合理的方法，要有规章制度。

2、设备点巡检

3、计划性检修

设备维修以及槽罐清理、管道清理要有计划性，要掌握好运行周期，合理安排。

4、维修工作

设备维修要讲究质量和效率，效率就是生产和检修的配合。

5、检修成本

备品备件如何正确使用，工器具如何正确使用。

最后王总结合电视剧《亮剑》精神，畅谈了企业管理与班组管理。团队文化是军队之魂。一个没有文化的军队，如同一盘散沙。企业管理和班组管理也是同样道理，团队文化是一种精神，一种同化员工意志、凝聚员工力量的精神。团队的文化环境可以塑造人才，对员工有着非常重要的影响。

王总表述新的一年，我们要围绕“安全第一，搞好生产，规范管理，改善环境”这个口号，为打好漂亮仗！

生产车间安全生产会议记录内容篇三

一、事情经过2013年8月9日下午14：30分，四车间电工班二班员工郭小兵在老区238m²机烧余热发电高配室进行变压器冷却风扇故障检查，郭小兵在更换了二次保险后见仍无效果，便到电源柜后面打开柜门对冷却风扇的低压侧及高压侧分别进行测试、检查，在此过程中造成触电事故，送九江171医院进行救治。

二、原因分析

(一)郭小兵违反《高压供电设备点检、维护、检修、倒闸管理规定》，在未停电的情况下违章对带电高压设备进行近距离测试、检查，是导致发生触电的直接原因。

(二)现场联保的操作工违反《高压供电设备点检、维护、检修、倒闸管理规定》，在未执行停、送电流程的同时，也未对郭小兵的违章操作做到发现与制止，是郭小兵发生触电事故的间接原因。

(三)班组在对设备故障检查的派工中，未按厂部“一事一票”制度要求，对班员只进行口头派工，造成了监管漏洞，加上生产单位操作工(现场联保人)的现场监护缺陷，是导致此次触电事故发生的主要管理原因。(四)车间在对隐患处理及信息汇报、检修作业规范的管理环节中，存在一定的监管

缺陷，也是导致班组发生事故的间接管理原因。

三、防范措施

(一)对8月9日郭小兵触电事故案例组织维修厂全员进行学习，组织全厂电工班成员到事故现场进行现场学习。

(二)由厂部电仪科牵头组织对高配室的点检安全距离、标识、柜子门与墙间距等方面进行重点排查。对1万伏以上母排或接线端裸露的，做绝缘处理。

(三)继续坚持厂部“一事一票”制原则，对高压作业项目许可作业票必须经专业主管厂长签字审批。

(四)加大现场检查力度，营造“反违章”专项检查氛围。同时利用制度梳理阶段契机，加大对违反“一事一票”制度现象的考核力度，遏制无票作业现象的发生。

(五)制定“晚间高压设备点检，必须在专业主任的陪同下进行”规定，即日起开始执行。白班对高压项目的点检，必须最少两名维修人员以上，任何班组在派工时都必须严格执行。

四、相关考核

(一)对厂部领导、安环生产技术科、四车间及四车间电工二班相关责任人的考核按九江钢铁安环字,,2013“111号文件《维修厂“”触电事故分析通报》执行。根据《九江萍钢钢铁公司维修厂目标经济责任状》、《九江维修厂2013年安环考核方案》规定：

(二)考核电仪主办陈矿1000元。

八月十二日

生产车间安全生产会议记录内容篇四

时间□20xx年x月x日

会议地点：公司一楼会议室

主持人：申帅

会议记录：

参加人员：公司总经理高向阳和全体领导班子成员、安全运行部、市场部、工程部负责人及专兼职安全员。

20xx年x月x日下午，公司十月安全工作会议会议在公司一楼会议室召开，公司总经理高向阳和全体领导班子成员、安全运行部、市场部、工程部负责人及专兼职安全员。公司安全办公室主任申帅主持会议。

会议首先由安全运行部副经理申帅对安全运行部在安全审核及日常安全检查中发现问题的整改状况做出了详细的汇报，针对一些整改有困难的项目也列出了一些解决思路。同时对8、9、10三个月的安全工作开展状况及11、12月的安全工作做出了总结及下一步工作计划。之后公司各部门的负责人也对前期的整改工作做出了汇报及下一步的工作计划。

针对各部门汇报的一些状况，公司总经理高总要求公司各部门全体员工在思想上要统一认识，集思广益、创新思维努力寻找解决问题的新办法、好办法。同时高总也说到，由于公司员工普遍比较年轻，业务素质和技能都比较低，所以更就应重视教育培训工作，公司要建立良好的教育培训机制，各部门定期向总经理办公室报培训计划。由总经理办公室统筹汇总管理举行各种形式的培训工作。另外高总也提到公司各部门要重视检查、考核和奖惩与大区正在推行的绩效考核挂钩，使全体员工更加重视安全工作，公司的安全工作稳步提

升。

他最后说，安全工作是为公司的安全生产运行保驾护航，期望公司的各位领导及同事切实做好安全各项工作，为公司的发展打好基础。

安全运行部副经理申帅要求与会人员认真学习领会高总讲话精神，同时对未整改的问题，要求各部门领导尽快整改，期望各部门领导尽快解决检查中发现的问题，稳步提升安全管理水*。

生产车间安全生产会议记录内容篇五

参会人员：电控液压车间共19人

主持人：陈利军

记录人：李宏国

会议主要内容：

安全生产始终应排在第一位，安全生产关系到社会稳定、家庭幸福，希望每个人务必牢记在心。

针对我们车间实际情况，安全生产重点应注意以下事项：

1. 装车

装车时车上的人和操作吊车的人一定要注意配合，确保安全后在按移动按钮，给车上的人留出足够的空间站立。吊车应定期保养维护，严禁带病作业，吊车应由专人操作，严禁未接受培训的人员随意使用吊车。

2. 用电安全

确保电线、插座绝缘层无破损老化，各种保护电器工作正常，下班后关掉电源总闸，并由专人进行最后检查确认。

3. 氧气、乙炔

氧气、乙炔瓶要远离明火10米以上，存放在专用的储存区域，使用前应检查确认胶管、压力表、防回火等装置正常后放可使用，要严格按规程操作。

4. 其它安全注意事项

如打磨、施焊、喷漆时一定要佩带防护面罩等。

生产车间安全生产会议记录内容篇六

交通事故案例

2008年5月12日11时10分，湖南常德五强物业管理有限公司在五凌电力有限公司投资的黑麋峰抽水蓄能电站（以下简称黑麋峰电站）二期绿化项目建设中发生一起较重大道路交通事故，造成8人死亡，13人受伤，直接经济损失万元。

事故发生时间：2008年5月12日11时10分；

事故发生单位：

黑麋峰电站二期绿化项目建设单位：五凌电力有限公司；

事故类别：车辆伤害；

人员伤亡情况：死8人、伤13人（见附件三）；

直接经济损失： 万元（见附件四）。

五凌电力有限公司，成立于1995年5月，公司所在地：长沙市

天心区五凌路，法定代表人为李瑞师，公司安全负责人邓志华（总工程师），注册资本34亿元人民币，主要从事水电开发建设等生产经营活动。公司投资建设位于望城县桥驿镇的黑麋峰电站，其筹建处主任为曾再祥。

五强物业公司，是黑麋峰电站二期绿化项目的中标单位，是湖南五凌力源经济发展有限公司的子公司（注：湖南五凌力源经济发展有限公司又是五凌电力有限公司的子公司）。公司为独立法人，成立于2002年6月27日，所在地：常德市武陵开发区五强基地内，注册资本668万元人民币，登记法定代表人：徐卫平，实际负责人：申群众，电站二期绿化工程项目办主任：冯平。经营范围：物业管理、园林绿化的设计施工等，取得了湖南省建设厅发证的园林绿化二级资质（资质证书编号：湘园绿资0105），公司无专门安全管理机构。

百佳园林公司，从五强物业公司分包部分黑麋峰电站二期绿化部分项目，公司成立于2001年11月15日，为五强物业公司子公司，独立法人。公司法定代表人：徐xxx所在地：常德市鼎城区石板滩镇毛粟岗村，注册资本：人民币200万元，电站二期绿化工地项目负责人：刘光祥、现场负责人：刘勇；公司经营范围：园林绿化的设计、施工等；2007年7月进行了年审，经营范围：可在省内承包20公顷以下城市园林绿化工程等。该公司于2006年8月7日取得了常德市风景园林绿化管理局发证的园林绿化资质（资质证书编号：湘常园绿资0016），等级叁级。

中南监理公司，成立于1988年2月，公司所在地：长沙市香樟路9号，为中国水电顾问集团公司中南勘测设计研究院的二级机构，独立法人单位，注册资本：人民币800万元，法人代表为李玲龙，经营方式为咨询服务，公司于1998年被水利部审查批准为甲级建设监理单位、于2002年被xxx审查核定为甲级工程监理企业，。

2005年1月，中南监理公司与五凌电力有限公司签订了黑麋峰

电站工程建设监理实施合同（合同编号[hmf200506010]根据合同规定，监理服务范围包含有相关的护坡、植被恢复等，即包括电站绿化工程等。合同采取总价承包方式，总价款为1996万元。合同约定：监理单位应设立安全文明生产机构，并配备有经验、国家颁发的资格证的专职安全人员，要督促施工单位认真执行业主关于文明生产管理的各项规定等，合同签订后，公司在该电站工地设有监理部，由李坚任总监，监理部下设有安全管理部，省水电设计院的内退职工赵燕民被聘任为副部长并具体负责二期绿化工地项目监理。

生产车间安全生产会议记录内容篇七

会议地点：

主持人：

参会人员：运输部全体班组长、运输部后勤人员

会议记录：

会议内容：

一、安全方面：

1、对十月份安全工作进行了总结，十月份上半月车队安全工作是值得肯定的，但下半月驾驶员安全意识有明显松懈，轻微碰擦事故时有发生，姜凯主任对十月份安全事故原因进行分析并对今后的安全工作提出了更高的要求：

2、通过对事故的分析，姜凯主任指出现阶段驾驶员存在以下几点问题，要求广大驾驶员认真反思，有则改之无则加勉：

（3）通过事故的分析说明早班会召开的必要性，班组长要克服时间不统一、地点不固定的困难，将安全放在第一位坚持

组织召开早班会，同时也对驾驶员日常行为规范提出了更高的要求，不仅要按照标准佩戴劳保用品，更应有一个朝气蓬勃的正能量精神状态。

二、传达了公司安技通报内容：

2、重申车辆控诉的重要性，公示了近期超速的统计名单，对于长期处于临界点车速的车辆驾驶员，有必要在公司要求的标准上，再进一步降低速度。尤其严厉禁止出现gps拔线、私接开关等现象，如有发现严惩不贷。

3、通过驾驶员日常自检和班组检查，公司出车率、维修费、外出救援等方面都有了极其明显的提高，要求广大驾驶员必须持之以恒始终坚持20xx年安全生产会议纪要内容20xx年安全生产会议纪要内容。

4、近期发现部分驾驶员出现野蛮驾驶的现象，如大箱未落稳起动车、倒车未稳挂挡前行、半坡换挡等，公司严厉禁止该类行为的发生，班组长需进行班组自查有则改之无则加勉。

5、广大驾驶员在日常生产中，如果发现设备问题及时与安技部、运输部协调，做到公司共同提高。

三、传达了公司对员工纪律方面的要求：

1、传达了公司关于考勤制度的新规定，勒令驾驶员必须严格遵守；

2、要求驾驶员必须严格按照公司标准佩戴劳保用品，如发现违规现象将按正常规定双倍考核，公司为驾驶员采购了反光马甲，夜间作业时必须穿戴。

3、虽然码头生产区域吸烟情况已得到控制，但仍出现在维修作业区吸烟的情况，重申公司关于作业区禁止吸烟的规定。

4、集团近期将重点整治环保问题，驾驶员在苫盖过程中必须做到仔细认真、做好装车结束后的清帮工作，同时也叮嘱驾驶员冬季苫盖时要站在大箱中部，注意防风、防滑安全。

5、近期生产作业过程中仍存在插队问题和作业单据未及时提交的现象，对出现问题的驾驶员提出了严厉批评，情节恶劣者将按照公司规定进行考核。

四、传达集团百日安全无事故活动的内容：

重申了集团对安全的重视，驾驶员扪心自问能否有信心做到百日安全无事故？尤其是道路行驶安全、设备检查、操作规程的执行、现场指挥、冬季四防等安全问题。一方面要求驾驶员发挥对讲机的作用，发现道路危险点及时通知，二方面重申结伴而行的必要性。

五、消防问题：

一方面要求驾驶员认真学习消防知识，能够扑灭初火；二方面要求驾驶员对轮胎维修的重视和维修结束后的检测；三方面要求驾驶员对于车辆设备危险源部件的常态化检查。

六、班组建设：

要求驾驶员正确认识到班组竞争的必要性，进一步提高集体荣誉感和团队的责任感，在竞争的过程中不应害怕发现问题，应在解决问题中互相帮组、共同提高。

七、文艺汇演的通知：

于鹏飞主任传达了集团关于文艺汇演的通知，姜凯主任要求驾驶员认真对待积极参与，配合好公司活动，同时班组长也要做好车辆人员的调配，要求参与活动的驾驶员严格遵守公司要求，表现出公司驾驶员积极向上的正能量风采。

生产车间安全生产会议记录内容篇八

对在生产和设备维护过程中出现的“三违”行为一经发现，立即制止并对其进行现场教育，同时做好记录，于月底报分厂，对其个人及所在车间进行月度考核，当发生事故以后，我们严格按造分厂事故管理进行操作。

- 1、调查了解事故经过，组织有关人员召开事故分析会，分析事故原因，落实相关责任。
- 2、对每起事故进行通报并组织全厂职工学习，从中吸取教训，使广大职工认识到安全生产的重要性，提高自我防范意识，避免发生重复性事故。
- 3、制定安全防范措施并及时落实，消除安全隐患。
- 4、坚持对事故的相关责任人加重考核。

生产车间安全生产会议记录内容篇九

xxx企业普通工人安全承诺书为保障公司安全管理制度和措施得到认真贯彻和落实，确保公司安全管理工作目标的实现，按照国家有关法律法规及本公司相关规定，本人郑重承诺履行以下安全职责：

- 一、在作业过程中，严格遵守本单位的安全生产规章制度和操作规程，服从管理，正确佩戴和使用劳动防护用品。
- 二、接受安全生产教育和培训，掌握本职工作所需的安全生产知识，提高安全生产技能，增强事故预防和应急处理能力。
- 三、发现事故隐患或者其他不安全因素，立即向现场安全生产管理人员或者本单位负责人报告并协助消除隐患及不安全

因素。

四、本承诺书一式两份，一份由公司保管，一份由承诺人自行保管。此责任书将持续到下一次签订责任书之日止。

承诺单位（签章）：

20xx年xx月xx日