

最新银行团委书记报告工作报告总结 银行团委表彰报告(实用5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

银行团委书记报告工作报告总结 银行团委表彰报告 篇一

【一】

20xx年是中国xxx成立91周年，也是创先争优活动蓬勃开展，浦发银行党建工作迈向新高度的一年。在我行党委和团市委的坚强领导和充分关心下，浦发银行团委深入贯彻全行党建工作会议精神，坚持“党建引领、围绕中心、服务青年”工作宗旨，抓住契机，实现了团组织垂直管理，并在全行范围召开了团代会，完成了换届工作，团结、引领广大青年员工积极投身我行新五年发展战略规划的实践，认真履行自身职责，较好地完成了各项工作任务。

一、党建带团建，实现团组织垂直管理

我行团委认真贯彻全行党建工作会议精神，紧紧抓住全行团组织垂直管理的契机，实现了团组织的垂直管理，有效加强了我行共青团的自身建设。

一是根据“党团对口”原则，除香港分行外，全行35家分行均建立了团委，并全部纳入总行团委垂直管理。

二是在总行党委的关心和推动下，明确规定新任分行团委书记不超过30周岁，纳入分行中层干部管理，优化了团干部选

配标准，加强了共青团的工作力量。

三是在垂直管理工作中有效梳理了各项制度办法，优化了各项工作流程，加强了团务工作的有效性和规范性。四是成立了总行直属团委，加强了总行本部的共青团工作。

二、顺应新战略，完成总行团委换届选举

20xx年是我行新五年发展战略规划启动之年。为在我行新五年发展战略规划实践中更好地发挥青年群体的价值和作用，总行团委按照团章要求，召开了共青团上海浦东发展银行第五次代表大会。来自全行的近百名团代会代表，民主选举产生了第六届总行团委。本次团代会是我行第一次全行性的团代会，也是贯彻“七一”讲话精神，落实党建带团建要求，全面加强新形势下我行青年工作的重要会议。

总行党委书记吉晓辉同志在会上作了重要讲话，总行党委委员和党建督察员出席大会开幕式，各分行党委班子成员通过视频方式参会，充分显示了总分行党委抓好青年工作的决心和对我行青年的殷切期望。大会就进一步加强我行新形势下青年工作开展了广泛的讨论，对后续开展好我行共青团工作形成了一批建设性的建议。

三、以创先争优，巩固发扬世博工作成果

20xx年，总行团委以创先争优活动为抓手，发掘和塑造营销领域、服务领域、创新领域和管理领域的青年先进典型，以基层“优秀团组织”、“青年文明号”、“青年岗位能手”创建为抓手，始终坚持“活动过程出效果，活动结束后留成果”要求，努力巩固和发扬世博金融服务工作成果。

银行团委书记报告工作报告总结 银行团委表彰报告

篇二

银行团委述职报告怎么写?下面就是小编整理的银行团委述职报告范文!欢迎大家阅读!

中国银行上海市分行现有团员1870名，35岁以下青年3569名，青年占比近67%。

近年来在团市委和分行党委的领导下，以邓**理论和“三个代表”重要思想为指导，按照全面落实科学发展观的要求，坚持“青年为本、以德为先、服务为重、发展为主题”的理念，本着“服务青年成才、服务企业发展”的宗旨，以打造一个有凝聚力的共青团组织为目标，在精神感召，成长鼓舞，活动凝聚，制度规范等方面进行了积极地尝试，取得了较好的成效。

为宣传先进，增强交流，在分行青年中营造积极向上的氛围，分行团委于4月28日上午召开“五四”表彰会。

会上董唯俭行长的讲话更是为团工作和青年提出了殷切的期望和要求。

会后，分行党委各位领导会见本届团委委员，并对今后分行共青团和青年工作提出了希望。

团委将董行长的讲话转发了全辖团组织，以学习贯彻，并对受表彰集体和个人的事迹进行了宣传报道。

当天中午董行长与分行团员青年进行网络交流，畅谈青年成长成才，整个聊天过程轻松而热烈，广大青年员工从中得到了不少启发。

2、举办市情考察活动

四月，团委组织近70名青年开展了“东海大桥”参观考察活动。

组织“市情考察”活动有利于立体化地开展爱国主义教育，同时也能让大家了解城市发展中所孕育的商机，加强对经济发展的感性认识和市场敏感度。

3、学雷锋系列活动

组织各基层团组织通过团员青年举办产品咨询、为民服务、扶贫帮困、清点爱心基金等活动，将学习雷锋与企业发展、自身进步有机结合起来。

4、组织优秀文艺作品观摩和银企交流活动

团委继续组织1300余人次参加话剧观摩活动，通过文艺作品引发青年思考，感悟生活，提高人文修养。

团委发挥中介作用，组织青年与文广集体、上海移动等单位开展联谊活动，增进交流，扩大社交圈。

5、举办奥运伴我同行——第三届“中行杯”篮球赛

共有31支队伍参赛，同时开展篮球赛摄影作品征集活动，并将优秀作品报送总行，参加“和谐志愿共享”dv摄影大赛。

通过篮球比赛达到弘扬奥运精神，增强团队协作意识的效果。

6、组织团员青年积极参与总行奥运火炬手选拔

我行共有32名青年通过网络踊跃报名参加，经过分行的初赛，推荐法律合规部的蔡致欣同志参加总行总决赛，并最终脱颖而出，获奥运火炬手正式提名。

7、青河心连心爱心捐款活动

根据总行努力建设和谐银行的要求，开展青河心连心志愿者扶贫助学活动，对全国著名的贫困县新疆青河县困难学生展开扶贫助学活动。

作为团的品牌项目，青年文明号激发了青年的主人翁精神，以创建促管理，争市场，出效益。

在对xx年度创建青年文明号集体进行考评、走访的基础上，经分行创建工作领导小组评定，新命名和重新认定30家分行级“青年文明号”集体。

经团中央和总行评选，电子银行部客户服务中心、宝钢大厦支行被团中央新命名为全国级“青年文明号”，并进行隆重的挂牌仪式，总分行相关领导参加。

松江支行国际结算部、外高桥保税区支行、淮海中路第二支行被新命名为总行级“青年文明号”。

截止目前分行共有7家全国级、9家总行级青年文明号集体。

为进一步提升创建集体负责人的创建水平，今年举办青年文明号创建集体负责人培训班，46家重新申报集体和22家新申报集体负责人参加，并组织组织部分全国级、总行级青年文明号创建集体负责人赴深圳分行学习交流。

2、举办“新形式、新探索、新成效”青年活动

分行团委以引导青年多思考、多实践、为我行发展献计献策为目标，举办了“新形式、新探索、新成效”青年，活动由提交课题论文和网络头脑风暴两部分组成。

经过初评，12名选手入围3月29日的答辩会。

会上选手们进行了课题演示，体现了的业务能力、分析思考能力、实际运用能力和综合素养，最后共有8名选手分获一、二、三等奖，并获分行青年岗位能手称号。

同时信息科技部韩路同志获总行级青年岗位能手称号。

网络头脑风暴通过网络聊天的形式，先后邀请电子银行部、个人金融部总经理室成员和团队主管就一些业务话题与青年交流，促进了基层与分行部门间的沟通。

3、“思考、实践、创新”中间业务青年营销创意大赛

为围绕中间业务发展，积极倡导创新精神，实现又好又快发展，举办“思考实践创新”中间业务营销创意大赛，各基层团组织充分发挥主观能动性，在营销渠道、技巧、内容等方面积极创新，通过赞助大学生都市生存实践大赛、举办“奥运特许产品”展示会、开通白领理财直通车等方式，引导团员青年在思考中实践和创新，同时促进中间业务发展。

4、继续加强青年专项组织建设

今年分行团委将青年专项组织作为引导青年岗位实践、岗位成才和规划职业生涯的重要途径来建设。

目前全辖40家基层团组织共成立了48家青年调研协会、业务推进小组、青年智囊团、小讲师团、志愿者服务队等专项组织，并有针对性地进行了系列工作，开展了如产品研发、市场调研、流程梳理、客户推介、内部授课等活动，激发了青年的智慧，为部门、支行发展拾遗补缺，为青年创造实践中学习，实践中提高的平台，目前青年专项组织已经成为基层团组织发现培养青年，促进业务发展的有效工作载体。

5、继续加强青年业务建设

分行团委通过“青年业务”这一网络载体，以业务探讨、问题交流、网络对话等形式吸引青年目光，投身我行发展。

经过一期和二期建设，截止目前共有4300余名注册会员，发布34余万条留言，分行9个业务部门先后在青年业务上开立了版块。

今年年初召开各版块管理员会议，交流各版块运作情况和网络管理经验。

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！首先感谢分行为我们创造了这次公平竞争的机会！更感谢一直关心我、支持我、帮助我成长的各位领导、各位同事，是你们给予我参加这次竞选的勇气和力量。

我叫……，中共党员，毕业于……大学经管法试点班，现于……区支行国际部负责……工作，同时协助支行团支部书记开展团务活动。

今天，我之所以来竞选团委书记。

理由有三点：

一是我认为自己具备担任团委书记所需要的政治素养和专业知识。

在工作和生活中，我非常重视政治学习和业务学习，认真领会科学发展观的思想内涵与精神实质，深化对金融知识、商务礼仪的理解和掌握，做到理论联系实际，思想认识不断进步，业务能力不断提高，取得了支行上下的一致好评。

首先，在支行工作中，我积极协助团支部书记开展的各项团务工作，先后组织参与了……、……等多项活动，积累了丰

富的工作经验。

其次，我信奉诚实、正派的做人宗旨，善于联络感情，与人沟通，在工作中遇到难以解决的问题，总是及时征求他人意见，相信和依靠集体的力量，具有良好的组织协调能力。

分行共青团员虽然人数不多，却往往活跃在各项工作的一线岗位上。

如何通过开展组织活动，提升共青团员的凝聚力和战斗力，引导共青团员对工作倾注热情，为事业燃烧激情，是一项富于挑战性的任务。

但我相信，挑战与机遇同在，压力与动力并存，在团委书记的岗位上，我一定能够以更饱满的工作热情、更强烈的责任意识、更高的目标要求来锻炼自己、挑战自己，开拓视野，挖掘潜力，提高自身的综合素质，更好的为银行发展服务。

各位领导、各位同事，如果能够担任团委书记，我将迅速找准自己的位置，在分行和上级团委的领导下，围绕一个中心，抓好五项工作，实现两个提高。

一、要抓好政治学习工作。

组织全体团员认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和大会精神，牢固树立科学发展观，坚定正确的政治方向。

二、要抓好业务学习工作。

在帮助团员深入学习金融知识、商务礼仪、法律法规的基础上，邀请分行的老领导、老员工现场授业解惑，有针对性的帮助团员解决工作中存在的问题。

三要抓好宣传引导工作。

依托宣传窗、互联网等载体，开展形式多样、生动活泼的宣传活动，引导共青团员振奋精神，自我加压，以更为饱满的工作热情为分行发展贡献力量，实现自身价值。

四要抓好活动开展工作。

针对团员的自我发展要求，会同分行工会、企划部开展各项主题活动，强化团员之间、分行员工之间的交流互动。

五要抓好党员输送工作。

认真做好团员的教育、培养和推荐工作，树立先进典型，把符合条件的优秀团员输送到党的队伍中去。

希望各位领导、各位同事给我一个锻炼自己的机会、一个更好为分行服务的机会，我一定能够以优异的成绩来回报各位对我的支持。

我的演讲完了，谢谢大家！

1.最新团委述职报告

2.公司团委年终述职报告

3.团委书记个人述职报告

4.团委书记述职报告

5.银行个人述职报告

6.银行柜员述职报告

7.银行述职报告

8.银行出纳述职报告

银行团委书记报告工作报告总结 银行团委表彰报告 篇三

一、围绕业务，大力号召，“三进”活动取得实效。

(一)组织重视，全行联动，服务中小企业。

(二)积极响应，热情参与，服务社区。

(三)集思广益，大力号召，持续推进。

为了持续推进“三进”活动的开展，分行团委以团支部活动竞标的方式，鼓励团支部以送金融服务进社区为活动主线，设计活动方案，进行竞标，分行党委予以全方位的支持。竞标活动开展以后，各团支部积极响应，申报的活动方案各有特色，充分体现了我行青年员工的专业素养和参与活动的热情。随后，各支部按计划开展了各项活动，并取得了理想的效果。分行团委希望借竞标活动，进一步发挥团员青年的优势，发扬团员青年的工作热情，号召广发的青年员工投身于“三进”活动。

二、以读书俱乐部为抓手，努力创建学习型团组织。

重视青年学习、组织青年学习、自觉坚持学习、积极引领学习，构成了共青团的学习特质，是共青团的一项重要政治使命，决定了共青团具有建设学习型组织的内在动力和独特优势。分行团委在打造学习型团组织过程中，以读书俱乐部为抓手，向广大青年员工倡导良好的读书风气，弘扬先进的文化素养、促进员工内在文化素质的稳步提升，对培育和谐的

企业氛围、增强企业的凝聚力，起到积极的推动作用。

分行读书俱乐部成立于去年，俱乐部旨在为上海分行青年员工搭建一个开展学习交流的平台，营造好读书、读好书的学习氛围，增强我行员工的文化底蕴，进一步激发青年员工的创新精神和实践能力，为打造一流商业银行培养高素质员工队伍。总行党委书记、董事长董建岳去年在上海分行召开青年员工座谈会之际，亲自为上海分行读书俱乐部揭牌。

俱乐部创新了工作机制，对活动实行项目制管理，由支行、部门承办，分行党群工作部负责督导和协调。实行项目制管理，合理利用了团队的资源，充分挖掘团队的潜力，有利于各项工作的开展和落实，有利于俱乐部活动地持续开展。

俱乐部至今已成功举办了12期活动。活动贴近员工文化需求，主题宽泛，形式多样，趣味盎然，以创新的思维，不拘一格的态度，大胆尝试、探索开展形式多样的读书活动，通过坚持，逐步规范，形成机制，打造出内聚人心、外塑形象的学习品牌，为上海分行营造出一个崇尚学习，知识有价，浓厚的学习氛围。

为了进一步深化和拓展了读书俱乐部活动，分行于今年9月，以分行6家党建规范化示范单位为试点，开展了“读书心得15分钟”活动。通过党建带动团建，将读书活动延伸至各党支部、团支部，将读书活动从分行延伸到支行、部门，同时作为我行企业文化建设落地的一个渠道，把广发的核心理念深深地植入我行员工的心中。

三、紧贴实际，夯实基础，团的基层组织建设和基层工作得到加强。

一是开展丰富的文体活动。为进一步丰富我行员工的业余生活，分行今年组建了足球、篮球、羽毛球、瑜珈等多个文体活动俱乐部，积极开展各项活动。同时，支持和鼓励各基层

团支部开展特色活动，如知识竞赛、野外拓展训练、银企联谊、参观展览、专题讲座、文艺汇演等活动，极大地丰富了团员青年的业余生活，提高了团组织的凝聚力。

二是继续做好各类优秀集体的创建工作。积极响应团市委号召，为打造团支部品牌，分行团委开展了“青年文明号”创建工作。在分行自评的基础上，积极推荐优秀团支部参加团市委及总行的各类优秀集体创建评选活动。以点带面，鼓励基层团支部评优创先。在良好的氛围带动下，分行团委优中选优，推选基层团组织负责人前往总行，参加“青年文明号号长培训班”，并认真组织相关团支部参加“青年文明号”的选拔。南汇支行营业部被评为为广东省省直青年文明号。

三是围绕业务发展重点，发挥青年员工在业务经营中的突击队作用。“有作为才有地位”，团组织生命力，在于是否能够紧密围绕银行中心工作开展团的工作，发挥共青团组织党的助手、行政的帮手作用。在各团支部的组织和发动下，广大团员青年积极投入到各类企业文化活动以及人民币反假宣传、储蓄营销竞赛、信用卡宣传营销、行庆劳动竞赛、技能比武等业务竞赛活动中。其中，长宁支行团支部的陈正明被中国银行业协会评为2011年度中国银行业文明规范服务“明星大堂经理”，并代表广发银行参加中银协举办的优秀大堂经理评比活动。

四是积极履行社会责任，展现广发社会形象。2011年9月8日，分行开展了以“共燃希望 月圆梦圆”为主题的进校园慰问教师普及金融知识的公益活动。由分行纪委书记带领团员青年赴我行“城乡党组织结对帮扶”共建单位崇明县新河镇所在学校开展公益活动。向参加活动的全体参加活动的教师表示节日的祝贺和亲切的慰问，同时向学校师生广泛宣传反xxx防金融诈骗以及人民币反假等金融知识。

过去的2011年，分行的团工作在各级领导的关心指导和全行团员青年的共同努力下，取得了一定的成绩，但整体发展还

不平衡。我们也清醒地认识到，在我行团的工作和建设中仍然存在相当多的困难和问题，突出地表现在这些方面：由于团员工作忙、压力大、变动频，导致团的活动空间狭小，时间难以保证，发展也不平衡，活动质量也不高；团组织在教育青年、引导青年、服务青年方面还缺少有效的手段；团的工作与分行中心工作结合的还不够紧密；团的工作水平与青年的需求相比还存在着不小的差距。这些都需要我们在今后的工作中以求真务实的态度、开拓创新的精神不断加以解决。

展望2012年的工作，分行团委将继续努力，紧密围绕中心工作，开展好各类主题活动，影响好、带动好、建设好、巩固好银行青年队伍，为上海分行的改革与发展做出新的贡献。

第二部分 2012年度工作设想

2012年工作基本思路：贯彻落实科学发展观，紧密围绕我行的中心工作，以“服务大局，服务青年”为宗旨，强化团的自身建设，引导广大团员青年在我行的各项工作实践中建功立业，成长成才，以崭新的精神面貌和良好的工作态势，努力开创我行共青团工作的新局面。

一、加强团的组织建设

1、建立健全基层团的组织。要求各基层团支部根据团内人员的变化，及时更新《共青团基层组织数据采集系统》，并按照《中国共产主义青年团章程》和《中国共产主义青年团基层组织选举规则》有关规定程序及要求，完成团组织的建立健全或换届改选工作。

2、健全团的工作制度。要求各基层团支部严格按照《广东发展银行团费收缴、管理、使用规定》、《广东发展银行团员管理制度》、《广东发展银行“青年文明号”、“青年岗位能手”管理办法》等工作制度，使各项团工作进一步规范化、制度化、公开化，确保工作落到实处。

1、加强思想政治教育。认真学习马列主义□xxx思想□xxx理论和“三个代表”等重要思想，深入开展马克思主义唯物论、无神论和科学理论教育，引导团员青年崇尚科学、反对迷信，运用科学理论武装头脑，使团员青年坚定共产主义的理想信念，树立正确的世界观、人生观、价值观。

2、强化职业道德建设。结合我行不同时期的中心工作，通过开展专题学习教育、先进事迹报告会、演讲比赛等多种形式，深入开展职业道德教育活动，引导广大团员青年进一步增强对发展广发事业的信心，规范职业行为，提高道德水平，增强法制观念，弘扬行业新风，把青年的积极性、创造性凝聚到我行的改革、发展和建设上来。

3、注重理想信念教育。围绕“五四”、“七一”、“国庆”、“行庆”等重要纪念日，开展形式多样，寓教于乐的主题教育和团日活动，进一步激发团员青年爱党、爱团、爱国、爱行、爱岗的热情，增强团组织的活力，扩大团组织的吸引力和凝聚力。

三、坚持服务中心，团结带领广大团员为广发事业建功立业

1、继续规范“青年文明号”的创建与管理。继续培育和拓展“青年文明号”，以点带面，扩大覆盖面和影响力，全面提升我行“青年文明号”的创建水平。深入开展“青年文明号”的经验交流、参观学习等活动，不断拓展探索“青年文明号”工作的新领域和新内涵。

2、大力开展“青年岗位能手”评选活动。今年将开展“青年岗位能手”评选活动，以全面提高广大员工的业务知识和技术技能。通过树立先进典型，引导广大青年职工学先进、比先进、赶先进，把热情、智慧和力量凝聚到本职岗位中去，促进青年技术人才发挥模范作用。

3、开展以“创新观念”、“创新产品”和“创新技术”为主

要内容的创新、创效活动。引导青年员工树立新的思想观念，敢于探索，勇于创新，利用自身的专业知识、工作经验及技术优势，围绕产品和技术的开发、改造与升级等重点课题，结合我行的市场营销和业务推广，开展富有成效的技术攻关或项目开发活动。

4、开展“青年志愿者”活动，努力发挥团组织的突击队作用。不定期组织全行一线团员青年在所在的营业场所门口或繁华市区开展“真情服务日”业务咨询推广活动，积极配合我行的市场营销和形象推广，开展客户咨询日活动，宣传我行的系列金融产品。

四、坚持服务青年，积极创造条件，促进青年的成才进步

1、做好“推优”入党工作，为党组织输送新生力量。引导广大团员青年积极向党组织靠拢，在广泛培养、组织考察、择优推荐的基础上，积极推荐政治坚定，追求进步，德才兼备的优秀青年加入中国xxx□

2、关心青年员工的工作、学习与生活，增强他们对团组织的归属感。定期开展与团员青年的谈心活动，有针对性地做好思想工作，努力使团组织的工作起到了解青年现状、反映青年呼声、服务中心工作，维护青年根本利益的作用。要经常慰问和帮助有困难的青年员工排忧解难，使团员青年感受到团组织的温暖。

银行团委书记报告工作报告总结 银行团委表彰报告 篇四

新年伊始，万象更新。忙忙碌碌的`一年又过去了，在这一年里，虽然没有赫赫显目的业绩和惊天动地的事业，但我尽心尽力，忠于职守。我用这平平淡淡的生活，平平淡淡的工作勾画出生活的轨迹，收获丰收的喜悦。现就一年来的工作情况向大家汇报，不到之处，请各位领导和同事们批评指正。

一、立足平凡，踏实工作

在水门支行，我从事着一份最平凡的工作——柜员。也许有人会说，普通的柜员何谈事业，不，柜台上一样可以干出一番辉煌的事业。卓越始于平凡，完美源于认真。我作为一名农商行员工，特别是一线员工，我深切感受到自己肩负的重任。柜台服务是展示银行系统良好服务的“文明窗口”，所以我每天都以饱满的热情，用心服务，真诚服务，以自己积极的工作态度赢得顾客信任。

是的，柜员是直接面对客户的群体，柜台是展示农商行形象的窗口，柜员的日常工作也许是繁忙而单调的，然而面对各类客户，柜员要熟练操作、热忱服务，日复一日，用点点滴滴的周到服务让客户真正体会到农商行人的真诚，感受到在农商行办业务的温馨，这样的工作就是不平凡的，我为自己的岗位而自豪！为此，我要求自己做到：一是掌握过硬的业务本领、时刻不放松业务学习；二是保持良好的职业操守，遵守国家的法律、法规；三是培养和谐的人际关系，与同事之间和睦相处；四是清醒的认识自我、胜不骄、败不馁。

二、团结协作，共同进步

银行工作需要的是集体的团结协作，一个人的力量总是有限的。银行新进人员渐渐增多，在帮助他们同时，我也看到他们的优点，时时让我有危机感，我时常告诫自己不能满足现状，要甘于平淡，但不能流于平庸，既要心无旁骛、脚踏实地将手中的工作完成，也要不断吸收新的知识以迎接未来的挑战。时代是在不断发展的，银行工作的竞争也日趋激烈。我深切地体会到作为一名合格的前台柜员应该具备更高的业务水平，只有不断地增强自身的综合素质，不断地扩大自己的知识面才能将工作干得更好。

三、业务全面，进取向上

在市场竞争日趋激烈的今天，在具有热情的服务态度，娴熟的业务能力的同时，必须要不断的提高自己，才能更好的向客户提供高效、快捷的服务。支行举办的各类培训和技能考核为我尽快提高业务技能提供了有力的保障。我始终积极参加各类培训，坚持认真听课，结合平时学习的规章制度和法律、法规，努力提高着自己的业务理论水平。

四、增强安全意识，及时杜绝安全隐患。

业务要发展，安全是基础，一手抓业务，一手抓安全。进出门要做到即开即锁，班前班后要及时检查安全。在办理业务时要坚持遵照规章制度办理，做到现金及重空账实相符，提高风险防控能力，杜绝安全隐患。

五、回顾检查自身存在的问题,我认为:

一是学习不够.当前,以信息技术为基础的新经济蓬勃发展,新情况新问题层出不穷,新知识新科学不断问世.面对严峻的挑战,缺乏学习的紧迫感和自觉性.理论基础,专业知识,文化水平,工作方法等不能适应新的要求。

一是加强理论学习,进一步提高自身素质.对前台金融业务的熟悉,不能取代对提高个人素养更高层次的追求,必须通过对邓小平理论,市场经济理论,国家法律,法规以及金融业务知识,相关政策的学习,增强分析问题,解决问题的能力。

二是增强大局观念,转变工作作风,努力克服自己的消极情绪,提高工作质量和效率,积极配合领导同事们把工作做得更好。

今天，我们正把如火的青春献给农商行，农商行也正是在这青春的交替中，一步一步向前发展。在她清晰的年轮上，也将深深的烙下我们青春的印记。作为一名成长中的青年，只有把个人理想与事业的发展有机结合起来，才能充分发挥自己的工作积极性、主动性和创造性，在开创农商行美好明天

的过程中实现自身的人生价值。

银行团委书记报告工作报告总结 银行团委表彰报告 篇五

从加强团员青年思想教育入手，寓教育于活动中，用各种形式着力提高团员青年的思想素质；成立青年学理论小组，采取集中与分散相结合的形式，学习党的十六大精神，提高团员青年的政治理论水平；组织开展各种形式的征文活动，引导青年人读好书，认清形势，紧跟时代潮流；组织谈心活动，了解青年思想动态，从思想上将全行青年人统一到五四三二一的发展理念上来。

团委要注意结合本行工作实际，以青年喜闻乐见的形式，开展青年文化活动，有力地推动全行两个文明建设。一是扎实推进青年自愿者活动，构建有工行特色的青年志愿者服务体系。如组织参加全市新年万人长跑，在业务一线招募青年自愿者上街义务为群众提供银行业务知识咨询等。二是开展奉献爱心活动，号召全行团员青年从自己为数不多的工资中挤出资金，向受灾群众献爱心，向希望工程献爱心，向本行生活困难的职工献爱心。三是配合各专业科室开展业务练兵，鼓励青年团员参加学历教育。四是开展各项文化娱乐活动。团委要单独或配合其他部门组织座谈会、交谊舞会、友谊篮球赛、拔河比赛等文娱活动。

“青年文明号”、“青年岗位能手”是团组织为团员青年立足本职、建功立业的有机载体，团委要以支行中心所、营业部等两个省级“青年文明号”为龙头，以团支部为主要组织，推动“青年文明号”、“青年岗位能手”的创建活动，增强团员青年爱岗敬业意识，使岗位成才和岗位建功蔚然成风，使全行青年人中涌现出更多的青年岗位能手，发挥青年团员在工作中的突击队和后备军的作用，提高全行各级团组织的

战斗力。