

2023年简约单位劳动劳务合同(精选5篇)

在人民愈发重视法律的社会中，越来越多事情需要用到合同，它也是实现专业化合作的纽带。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

简约单位劳动劳务合同篇一

名称：_____ 姓名：_____

法定代表人(主要负责人)身份证号码：_____

户籍地址：_____

经济类型：_____

通讯地址：_____ 通讯地址：_____

甲乙双方根据《_劳动合同法》(以下简称《劳动合同法》)和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

甲、乙双方同意按以下方式确定本合同期限：

有固定期限：从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)试用期限

双方同意按以下方式确定试用期期限(试用期包括在合同期内)试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方的工作内容：_____。

(二)乙方工作内容确定为(填“是”)()管理和专业技术类/()工人类。

(三)甲方因生产经营需要调整乙方的工作内容，应协商一致，按变更本合同办理，双方签字或盖章确认的协议书或依法变更通知书作为本合同的附件。

(四)乙方工作地点：_____。

(五)除临时性工作或者短期学习培训外，如甲方需要乙方到本合同约定以外的地点或单位工作和学习培训，应按本合同第七条处理。

三、工作时间和休息休假

综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行以(填“是”)年()半年()季() 或为周期的综合计算工时工作制。

四、劳动报酬

(一)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)，按下列第()种形式执行，并不得低于当地最低工资标准及本单位集体合同约定的标准。

1、计时工资：_____元/月；

(二) 乙方试用期工资为_____元/月。

(三) 甲方依法安排乙方加班的，应依法支付加班工资。

(四) 工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券等形式替代货币支付。

(五) 甲方与乙方可以依法根据本单位的经营状况、物价指数情况，经过双方协商或者通过集体协商，确定工资正常增长的具体办法。

(六) 甲方给乙方发放工资的时间为：每月_____日(或第周)发放上月工资。如遇节假日或休息日，应提前到最近的工作日支付。

五、社会保险

(一) 甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二) 乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二) 甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(三) 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的

劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容或者解除固定期限合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限合同。

(二)除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)《劳动合同法》规定的终止条件出现，终止本劳动合同。

八、因履行本合同发生纠纷的解决办法

乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方提出，或者向甲方工会反映，寻求解决。无法解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者____日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同的条款与国家、省、市的新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十、双方需要约定的其他事项

甲方约定事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制订的劳动纪律和相关管理制度。若有违反，将按甲方相关条款进行处罚，严重者进行开除或辞退，或者通过有关法律部门，要求反补偿。

(2) 当乙方工作满半年时，甲方为乙购买社会保险。

(3) 当出现如下情况时，甲方有权解除合同，无任何补偿：

(一) 用人单位与劳动者协商一致的；

(二) 劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位的规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(十一) 用人单位依照企业破产法规定进行重整的；

(十二) 用人单位生产经营发生严重困难的；

(十四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)_____ 乙方(签字)_____

代表(签字)_____

简约单位劳动劳务合同篇二

住所：

法定代表人：

乙方：

住址：

身份证号码：

一、劳动合同期限、试用期

第一条本合同期限为年期限合同。

本合同生效日期从年月日起至年月日止。其中前一个月为试用期，年月日起至年月日止。

二、工作岗位、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在部门岗位(工作)从事职务，并兼任工作。

第三条乙方按照甲方确定的岗位职责要求，认真履行自己的职责，按时完成工作任务，达到规定的工作标准。

第四条甲方根据工作需要以及乙方的工作表现和工作能力，有权对乙方的工作岗位或职务进行调整，如工作需要也可安排乙方在甲方住所所在地以外的地方工作。乙方愿意服从甲方的工作安排与管理。

第五条乙方不能胜任或不适应本岗位工作时，甲方有权决定对其进行培训或调整工作岗位。

三、工作时间和休息休假

第六条甲方依法执行标准工时制，乙方每日工作时间8小时，加延长工作时间平均每周工作不超过44小时。

第七条甲方根据工作需要，安排乙方加班、加点工作时，甲

方依据国家规定，安排乙方同等的休息时间或依法支付加班工资。

第八条乙方按国家及甲方规定享有带薪年假、配偶探亲假、婚丧假、产假、哺乳假、及法定节假日的休假权并实行周六、周日双休制度。

四、劳动报酬

第九条乙方月工资标准为人民币 元，其中试用期内工资为人民币 元；

(若实行计件工资的按照以下标准计法工资)

第十条因生产经营需要，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日或者法定节假日工作的，甲方按国家规定的标准发放加班费。

第十一条甲方保证按月发放工资，具体发放日期为 。

五、社会保险

第十二条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

第十四条乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

第十五条乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第十六条 甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

第十七条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-20xx)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

第十八条 甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十九条 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第二十条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

八、劳动争议处理

第二十一条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第二十二條 甲乙双方约定的其他事項

第二十三條 本勞動合同一式二份，甲乙双方各執一份。

本勞動合同自甲乙双方簽字、蓋章之日起生效。

甲方(公 章) 乙方(簽字或蓋章)

法定代理人或委託代理人

(簽字或蓋章)

簽訂日期： 年 月 日

說明：

本《勞動合同書》是簡易版本，請根據用人單位的實際情況選用，並做必要修改。

簡約單位勞動勞務合同篇三

用工單位：（以下簡稱甲方）

勞動者：（以下簡稱乙方）

根據《中華人民共和國勞動法》規定，味在龍騰 餐飲管理有限公司（以下簡稱甲方）與 先生/女士（以下簡稱乙方）按照平等自願、協商一致的原則，訂立本勞動合同，以便共同遵守。

一、勞動合同期限 本合同為固定期限合同，固定期限為 年，即從 年 月 日起至 年 月 日止。其中試用期為三個月（公司將根據員工在試用期表現縮短或延長試用期，但最短不少於1個月，最長不超過六個月）。

二、工作內容

第一条 乙方同意按甲方工作需要安排工作，具体工作内容和要求按岗位职责。

第二条 因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位和安排后的工作内容。

三、工作时间

第三条 甲方根据生产经营特点，合理安排工作时间。经与乙方协商和出现符合法律、法规规定的其它情形，可依法延长劳动时间。

第四条 甲方由于工作需要安排乙方延长工作时间，按以下情况处理：

(1) 由甲方安排补休。

(2) 采用带薪年休制度。

四、劳动报酬

第五条 甲方根据乙方工作性质，确定其工资标准，并以货币形式按月支付。

五、劳动保护和劳动条件

第六条 甲乙双方均应认真执行国家法律、法规。

第七条 甲方应为乙方提供必要的劳动安全卫生条件和必要的劳动安全防护用品。乙方在劳动过程中应严格遵守安全操作规程。

六、劳动纪律

第八条 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，爱护甲方财产，

恪守职业道德。

第九条 乙方违反劳动纪律和规章制度，甲方有权根据法律、法规和企业规章制度给予处分，直至解除合同。

第十条 保密制度 重庆味在龙腾轩饮食文化有限公司 40 第十条 乙方须严守甲方商业机密，对以任何形式泄露甲方商业机密的，甲方有权追究乙方责任。

七、合同变更、解除、终止

第十一条甲、乙双方经协商一致可以解除劳动合同。

第十二条 乙方出现下列情形之一时，甲方可以立即解除劳动合同。

- (1) 在试用期内，被证明不符合录用条件。
- (2) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度。
- (3) 严重失职、营私舞弊、对甲方造成重大损失的。
- (4) 被开除、辞退、自动离职和被依法追究刑事责任。
- (5) 按照国家规定应予以解除劳动合同的。

第十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可解除劳动合同，但应提前三十日通知乙方。

- (1) 患病或非用工负伤，医疗期满不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作。
- (2) 不能胜任原工作，经过培训或调整工作岗位后仍不能胜任工作的。

(3)法律、法规规定可以解除劳动合同的。第十四条 乙方解除劳动合同，甲方应提前一个月通知甲方。但有下列情形之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同。

(1)在试用期内。

(2)甲方以暴力威胁或非法限制乙方人身自由或强迫劳动的。

(3)甲方未按劳动合同的约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同。

(1)患病或非用工负伤但在规定的医疗期内。

(2)患职业病或因工负伤并被确认完全丧失或部分丧失劳动能力的。

(3)法律、法规规定的其他情形。

第十六条 本合同期满后或甲乙双方约定的劳动合同终止条件出现时，合同终止。

八、违反劳动合同的责任 甲乙双方若任何一方违反劳动合同规定，均按(劳部法1995/223号)《违反和解除劳动合同的经济赔偿办法》执行。

九、劳动争议 因本合同发生争议，任何一方均可向劳动仲裁委员会申请仲裁。

十、其他

(2)本劳动合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

简约单位劳动劳务合同篇四

乙方：

依照《中华人民共和国合同法》、《中华人民共和国建筑法》及其他有关法律、行政法规、遵循平等、自愿、公平、诚信的原则，双方就本建设工程施工事项协商一致，特签订本协议。

一、工程概况

工程名称： 工程地点： 工程内容：

二、工程形式：甲方提供工程材料、工程工具、施工图纸。乙方负责安全生产、文明施工，甲方安排一间房屋给乙方住宿、休息。

三、承包范围：按甲方提供的施工图以及根据现场情况执行。

四、劳务费用：每天 元。甲方支付全部劳务报酬，所发生的一切费用由乙方自己负责。

五、合同日期：开竣工日期： 年 月 日至 年 月 日。如工程工期延长，则劳务协议顺延至工程结束。

六、质量标准：根据施工设计方案中的标准执行

七、工程付款方式：每月10日支付上月完成工程量的劳务费用。

八、工程安全责任

乙方从开工进入工程场所后，必须遵守施工安全有关规定执行，不得违规作业，一切防卫工作和施工安全由乙方负责。

九、工程验收

工程完成后，双方共同组织验收，并形成验收记录，参加验收人员签字存档。如有不合格的部分限期整改，费用由乙方自行负责。

十一、场所及环境保护

- 1、乙方每日收工必须及时清理场所卫生、工具等。
- 2、原材料堆放要整齐，不得影响生产场所。

十一、争议解决

本合同发生纠纷时，双方应及时协调，协调不成时，可选择以下方式处理：

- 1、向上级仲裁委员会申请仲裁。
- 2、向人民法院起诉。

十二、本合同一式贰份，甲乙双方各执一份。经双方签字后生效。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

负责人： 负责人：

简约单位劳动劳务合同篇五

_____ (甲方)招(聘)用_____ (乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

(一)甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

3.以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。

二、劳务协议工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务)：_____。

(二)乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

(一)乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

1.计时工资：乙方的工资由以下几部分组成：_____、_____、_____、_____、_____、_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/月。

2.计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3.岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4.其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

四、劳务协议社会保险和福利待遇

(一)社会保险

4.乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

(二)福利待遇?

甲方应为乙方提供以下福利待遇
_____。

(一)工作时间

1.甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(3)综合计算工作时间：乙方的工作时间为_____月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2.在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3.甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二)休息休假?

1.甲方保证乙方每周至少休息一天；

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

七、劳务协议劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；

3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4. 被依法追究刑事责任的。？

3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、劳务协议经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同,应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发〔1994〕481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的,甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满,甲方不与乙方续订合同的,应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下,不与甲方续订劳动合同的,甲方可不发给生活补助费。

(一)甲、乙双方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

1. 甲方违反本合同规定,单方面解除本合同的;
2. 乙方未经甲方同意,擅自离职的;
3. 乙方有本合同第七条第(四)项第2. 3. 4点情况的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任:

1. 违约金。一方违约,应支付违约金_____元;

(三)符合下列条件之一的,违约方可以减轻或免除违约责任:

1. 违约行为是因不可抗力造成的;

十、劳务协议因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、劳务协议本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、劳务协议双方需要明确的其他事项

甲方：(盖章) 乙方：(签名)

法定代表人

鉴证机构(盖章)

鉴证人：_____

鉴证日期：_____年_____月_____日