

# 2023年攻坚克难的不足 攻坚克难工作总结 (模板10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 攻坚克难的不足篇一

全面建成小康社会决战决胜阶段，政协组织和广大政协委员要把为“十三五”时期发展献计出力作为履职主线，按照严的要求和实的作风，自觉担当、主动作为，发挥好协商民主重要渠道和专门机构作用，运用好人民政协的话语权利，不断发出好声音、释放正能量，为全面建成小康社会献计出力。

第一，把政协工作放到全县大局中去定位，在参谋上用功、在助推上用力、在共识上凝聚

牢牢把握履职方向，始终与县委保持方向、目标和工作上的一致，各项履职活动都要紧扣中心、贴近中心、围绕中心，自觉把履职工作放到全局工作中去谋划，工作上主动对接，节奏上同频共振，目标上同向推进。聚焦改革发展热点问题，认真开展调查研究、咨询论证和建言献策等活动，提出更多有见解、有分量、有价值的意见建议。广泛做好团结人、联系人工作，及时反映社情民意，多做理顺情绪、化解矛盾的事，多做凝聚共识、汇聚力量的事，多做沟通包容、促进和谐的事。进一步发挥政协自身优势，搭建好百年灵璧、政协论坛、文史资政和天南地北灵璧人等特色平台，广泛汇聚助推全面建成小康社会的正能量。

第二，把协商民主贯穿政协履职全过程，不断提高协商能力，扎实推进协商民主

20xx年，县政协采取全体会集中协商、常委会专题协商、主席会重点协商等形式，共开展各种协商活动40余次，形成建议书14篇、建议书6篇。会协商、善协商是政协组织的看家本领，只有加强履职能力现代化建设，才能做到商有本领、协有底气。要按照提高政治把握、调查研究、联系群众、合作共事四种能力的要求，着力练好协商民主这个看家本领。通过加强常委会、专委会和委员队伍建设，发挥好常委会在协商民主中的领导作用、专委会的基础作用、委员的主体作用，打造一支懂政协、会协商、善议政的履职队伍。同时，切实推动协商成果转化，解决好协商最后“一公里”问题，让协商成果看得见、摸得着。

第三，把作风建设作为政协工作立身之本，以严和实的要求履职

作风建设是从严治党的切入点，政协没有例外。政协组织要坚持以严的标准、严的措施、严的纪律管好政协队伍，塑造人民政协新形象。政协机关干部和委员中的党员要坚定理想信念，模范执行党的路线、方针、政策；要增强看齐意识，自觉践行“三严三实”，严格遵守党的政治纪律和政治规矩。要带头转变工作作风，在履职活动中坚持求精求细求实，扑下身子广接地气。政协工作是党的全部工作重要组成部分。作为政协人，都要热爱政协，融入政协，说好政协的话、干好政协的事、做好政协人，努力实现政协组织有凝聚力、政协活动有吸引力、政协领导有亲和力的“三有”目标。

第四，把改革创新作为政协工作的活力之源，坚持在继承中开拓、在创新中前进

灵璧县政协委员队伍总体状况是好的，但也存在素质参差不齐、界别分布失衡、少数委员角色意识不强和履职能力不足等突出问题。对界别来说，委员失语就意味着界别的沉默。因此，发挥好委员主体作用，一要把好委员入口关。坚持标准，严格程序，真正把代表性强、群众认可、德才兼备的优

秀人才吸收到委员队伍中来。二是要加强对委员的服务和管理。一方面让委员感受政协像家一样温暖，让委员愿进政协门、想见政协人、乐干政协事。一方面完善委员履职评价、激励和约束机制。三要为委员搭建履职平台。扩大委员调研视察参与面，提高委员活动频率。发挥政协例会平台作用，根据会议议题邀请委员列席常委会、主席会、协商会等。在各项履职活动中，突出委员主体地位，让委员唱主角。完善委员知情明政机制，为委员履职创造条件。

## 攻坚克难的不足篇二

近年来，我国在经济、科技、教育、环境保护等各领域取得了令世界瞩目的成就。这些成就离不开广大人民群众坚持不懈、攻坚克难的努力。攻坚克难是一种追求卓越的精神境界，是一种砥砺奋进的力量。在经历了一系列挑战和困难后，我深刻体会到攻坚克难砥砺奋进的重要意义，下面我将从积极心态、团结协作、不畏困难、持之以恒、创新思维这五个方面来谈谈我的体会和感悟。

首先，攻坚克难需要保持积极心态。无论是面对经济发展中的各种挑战，还是个人生活中的困境，积极的心态都是非常关键的。只有保持积极心态，我们才能更好地应对困难，找到解决问题的办法。在实践中，我亲身体会到，当我们面对挫折和困难时，一味抱怨和消极放弃绝对不是明智之举。相反，我们要用乐观的态度来看待困难，积极地寻找解决问题的途径和方法。只有保持积极心态，我们才能够坚持奋斗，攻坚克难。

其次，攻坚克难需要团结协作。面对复杂的困难和挑战，一个人的力量显然是不够的。只有通过团结协作，我们才能够发挥集体的智慧，共同去面对困难，攻克难关。团结是一种力量，只有团结了所有参与者的力量，我们才能够迎接挑战，取得胜利。在团结协作的过程中，我深刻认识到每个人都是团队的一分子，每个人的努力和贡献都是不可或缺的。只有

齐心协力，我们才能够迎难而上，战胜困难。

第三，攻坚克难要不畏困难。生活中充满了各种各样的困难和挑战，但正是这些困难和挑战塑造了我们的性格和能力。在攻坚克难的过程中，我们应该勇于面对困难，不断挑战自己的极限。只有面对困难，我们才能够找到解决问题的办法，发现自己的潜力。在挫折和困难面前，我们要保持坚定的信心，勇往直前，不畏艰险，永不放弃。

第四，攻坚克难要持之以恒。攻坚克难是一项需要持久性和连续性的工作。我们不仅需要在一开始时下足“绊脚石”，更需要在整个过程中坚持不懈地付出努力。只有坚持不懈，我们才能在砥砺中不断成长，在反复尝试中找到解决问题的方法。毅力是成功的基石，只有坚持下去，我们才能够攻坚克难，取得更大的成就。

最后，攻坚克难需要创新思维。在面对一系列复杂的问题时，单纯的思维方式很难找到最佳解决方案。因此，我们需要打破常规和传统的思维模式，勇敢尝试新的方法和策略。创新思维可以提供新的视角和思路，帮助我们在攻坚过程中发现新的机会和突破口。在我的经验中，我发现只有拥有创新思维，并与团队成员共同分享想法，我们才能够更好地攻坚克难。

总之，攻坚克难砥砺奋进是一种追求卓越的精神境界。通过保持积极心态、团结协作、不畏困难、持之以恒以及创新思维，我们可以克服各种挑战，取得更大的成绩。攻坚克难的过程可能充满困难和挫折，但正是这些挑战和困难，让我们变得更加坚强和成熟。因此，我们应该珍惜攻坚克难的机会，以积极的心态面对困难，团结协作，勇往直前，坚持不懈，不断砥砺奋进，为实现我们的目标和梦想而努力。

## 攻坚克难的不足篇三

### 第一段：引入攻坚克难的重要性和意义（200字）

攻坚克难是指面对困难和挑战时，下定决心，集中力量，积极行动，克服困难，取得胜利。在现代社会的快速发展中，攻坚克难的能力对于个人和国家的发展都具有重要意义。我们常常会面临各种各样的困难和挑战，如学习上的困难、工作上的难题、生活中的挫折等，而攻坚克难的品质能够帮助我们面对困难，坚持不懈地追求进步和成功。在攻坚克难的过程中，我们不仅可以提升自己，还可以同样影响他人和社会，形成一种积极向上的氛围。

### 第二段：培养攻坚克难的品质（200字）

攻坚克难的品质不是天生具备的，而是可以通过自我培养和不断修炼而获得的。首先，坚定的信念是攻坚克难的基石，相信自己能够克服困难，才会有勇气和信心去面对所有的挑战。其次，毅力和决心是攻坚克难的动力，只有拥有坚定的决心和无尽的毅力，才能在困难面前坚持下去。而有条不紊的计划和行动是攻坚克难的关键，有计划有准备，才能更好地应对困难和挑战。最后，勇于面对自己的弱点和错误，进行自我反思和改善，是攻坚克难过程中重要的品质之一。

### 第三段：攻坚克难的重要经验和策略（300字）

攻坚克难是一项艰巨而复杂的任务，需要合理的策略和方法。首先，正确评估困难的程度和原因，找出解决问题的关键点。其次，制定明确的目标和计划，根据实际情况制定可行的解决方案。在执行过程中，要善于借鉴他人的经验和教训，不断学习和成长。在攻坚过程中，我们要寻求合作和团队精神，多人智慧的结合可以增加解决问题的可能性。此外，保持积极的心态和高昂的士气是攻坚的关键。在遇到困难时不要放弃，要相信自己，相信团队，相信未来。

#### 第四段：学习攻坚克难的过程中的成长（300字）

攻坚克难的过程是一个不断成长和提升的过程。通过攻坚克难，我们变得更加坚韧不拔，能够面对生活和工作中的各种挑战。我们也变得更加自信，因为我们知道我们有能力面对任何困难。此外，攻坚克难还能锻炼我们的智慧和创新能力，因为在解决问题的过程中，我们必须不断思考和寻找创新的方法。攻坚克难也能培养我们的责任感和合作能力，因为在解决困难和挑战时，我们需要与他人合作，共同努力。

#### 第五段：总结攻坚克难的重要性和价值（200字）

攻坚克难不仅能够帮助我们解决问题，还能使我们成长和提升。它不仅关乎个人的发展，也关乎家庭的幸福和国家的进步。攻坚克难的品质是一个国家强大的象征，只有一个国家的人民都具备了攻坚克难的品质，这个国家才能在面临各种挑战时坚定前行。因此，每个人都应该努力培养和发展攻坚克难的品质，通过攻坚克难不断提高自己的能力和素质，为自己，为家人，为社会作出更大的贡献。无论遇到什么样的困难和挑战，只要我们坚持攻坚克难的信念和品质，相信我们一定能够克服困难，取得胜利。

### 攻坚克难的不足篇四

近年来，我国在各个领域都取得了令人瞩目的成就。然而，这些成就的背后，都离不开攻坚克难的努力和砥砺奋发的精神。在这个过程中，我深深地体会到了攻坚克难的重要性的价值。以下是我对攻坚克难所获得的心得体会的总结。

首先，攻坚克难需要坚定的信念和意志。面对种种困难和阻碍，如果没有足够的信念和意志力，将很难坚持下去。我曾参与一项重要的科研项目，遇到了许多未知的挑战，进展缓慢，但是我们团队始终坚信，只要我们继续努力，一定能够攻克难关。正是这种坚定的信念和意志，最终使我们成功地

完成了项目，取得了突破性的进展。

其次，攻坚克难需要团结协作的精神。没有一个人能够独立完成攻坚克难的任务，团结协作是成功的重要因素。在我参与的另一个项目中，由于涉及范围广泛，知识面复杂，如果团队成员各自为政，将很难取得进展。然而，我们团队始终保持着高度的团结和协作，充分发挥各自的优势，共同解决问题。正是团队成员们相互帮助、相互支持的精神，使得项目取得了令人满意的结果。

此外，攻坚克难需要深入的思考和创新s的思维。在解决问题的过程中，不可避免地会遇到各种复杂的情况和未知的因素。面对这些情况和因素，我们不能简单地套用已有的方法和思维模式，而需要进行深入的思考，并灵活运用创新的思维方式。对此，我有过一次经历，当时我们团队面临一个看似无法解决的问题，在经过反复思考后，我们提出了一个新的解决方案，并最终成功地解决了问题。这次经历让我深刻理解到，攻坚克难需要具备深思熟虑和创新的思维能力。

最后，攻坚克难需要耐心和毅力。很多时候，攻坚克难是个漫长的过程，需要付出大量的时间和精力。而其中的困难和挫折常常会让人感到沮丧和失望。然而，如果能够保持耐心和毅力，坚持下去，最终就能够克服困难，取得成功。我曾经参与一个长期的社会项目，由于其复杂性和系统性，一度令人心生退缩。但是我们团队始终保持耐心和毅力，坚持不懈地攻坚克难，最终获得了项目圆满成功的结果。

总结起来，攻坚克难是一种重要的精神和行动，它不仅可以帮助个人实现自身的价值，也可以推动整个国家和社会的进步。攻坚克难需要坚定的信念和意志，团结协作的精神，深入的思考和创新s的思维，以及耐心和毅力。只有具备了这些精神和能力，我们才能在攻坚克难的道路上越走越远，取得更加辉煌的成就。让我们以攻坚克难的精神，砥砺奋发，为实现中华民族伟大复兴的中国梦，贡献自己的力量！

## 攻坚克难的不足篇五

1、有等靠思想。对中央、省委重大决策部署缺乏深入研究思考,思想懒惰,态度消极,行动迟缓;贯彻上级部署要求照搬照抄,不结合实际,不深入了解情况,不研究具体落实措施,上下一般粗,大而化之、没有实效;对上级安排的任务敷衍了事、得过且过;对承担的工作能拖则拖,不推不动、拨一拨转一转。有的对一些已经明确要求推进的重点工作,等文件、会议纪要;有了文件、会议纪要,还要等上级调度,等兄弟市县单位先行、出经验。

2、有守摊思想。工作标准不高,满足于一般化,只求过得去、不求过得硬,工作平推平拥。有的小富即安、小成即满,取得一点成绩就津津乐道,看不到与先进地区、先进单位的差距,看不到工作中存在的问题,自我感觉良好,裹足不前。有的守着自己的“一亩三分地”,在岗位上无所作为,混天数熬日头,面对先进无动于衷,任凭外边发展突飞猛进也能保持“淡定”,工作多年面貌依旧。

3、有享受思想。有的心思不在工作上,想的是如何享受生活、吃好玩好,饱食终日、无所用心,出工不出力,人在心已散。特别是一些接近退休年龄的干部,自我感觉付出了这么多年的心血汗水,该“喘口气、歇歇脚”了,追求安逸舒适,做事打不起精气神,进取精神消退。有的工作拈轻怕重,不愿吃苦受累,有的不愿分管安全生产、计划生育、信访稳定等方面的工作;有的对长期积累和历史遗留的问题,不愿“理旧账”,靠时间消化矛盾;还有的部门“一把手”,主动请调到二线岗位,不想冲在一线,只求清闲一点。

4、有旁观思想。有的习惯当“二传手”、“甩手掌柜”,不愿亲力亲为,层层批办转办,谁也没有靠上抓落实,最后工作落了空。有的喜欢指手画脚、评头论足,只当评论员,不当战斗员,自己啥事也不干。基层反映,有的干部“只在岸上空喊号子,不到水中用力划船”。

5、有功利思想。没有利益好处的事,不愿干、往外推。特别是面对严格的纪律约束,一些潜规则被打破,一些利益链条被

斩断,有些部门和干部觉得无利可图,办事慢腾腾,消极怠工。有的对上级部署要求,根据部门和个人利益进行“取舍裁剪”,合意的就执行,不合意的就推托或变通。有的成天自我设计、斤斤计较,过于看重个人待遇,觉得现在晋升空间小了、福利少了,就感到没干头、没盼头,工作热情减退甚至撂挑子。

6、有本位思想。有的推进改革不积极,不愿下放权力。对简政放权,明放暗不放,形放实不放,依然用行政的“手”干预市场的“手”,面对权力清单、负面清单、责任清单,如同套上了紧箍咒,浑身不自在。有的部门表面上审批“瘦身”,实际上中介“增肥”,把下放权力搞成“移花接木”。有的对需多个单位协作完成的工作,不愿主动参与、不愿牵头。有的大局观念、合作意识不强,对职责边界上的事推诿扯皮、互踢皮球,对全局性、整体性任务不愿出面、不愿多做,能推则推,能躲就躲。

- 1、怕决策失误,不敢大胆拍板。有的该决策的不决策,该拍板的不拍板,过度谨慎,工作节奏慢了下来。有的对一些过去正常办理的事项,怕出问题、不敢办,凡事层层请示汇报,让领导签字,一直要到主要负责同志那里才能定。一些领导干部对本来自己能够单独拍板的事,非要召开会议研究研究,看似作风民主、决策民主,实际目的是有责任大家共同承担。
- 2、怕有风险,不敢创新突破。有的面对改革发展任务,不敢啃“硬骨头”,缺乏攻坚克难的志气、敢闯敢试的锐气、大胆负责的勇气,没有先例的事不敢干,不敢越“雷池”半步,缺少大刀阔斧、奋力开拓的精神头。有的面对困难和矛盾,瞻前顾后,患得患失,凡事先想退路,只求自身安全,不想事业推进。
- 3、怕干得多出错多,不敢主动干事。有的害怕“挑水多、罐子摔得多”,奉行“多一事不如少一事”、“为了不出事、宁可不开事”。有的面对现实问题,存在担心干多了出现新矛盾的心理,故意视而不见,听之任之。有的对项目建设中涉及的土地征用、房屋拆迁等问题,担心出乱子,不敢下决心推,导致一些已经具备条件的项目迟迟没有进展或进展缓慢。
- 4、怕惹麻烦,不敢直面群众。有的对群众反映强烈的问题或信访,心存顾忌,担心一旦接手脱不了身,不表明态度、不正面

回应、不积极解决。一些同志谈到,有些信访问题本来并不复杂,就是由于回避矛盾、躲避群众,错失了解决问题的最佳时机。

5、怕得罪人,不敢坚持原则。有的奉行“干不成事不要紧、至少别得罪人”的思想,爱惜羽毛,明哲保身。有的担心如果凡事真抓真管,动了别人的“奶酪”,损害个别人的利益,将来会丢选票,选择了“低调行事”。有的明知干部有问题也不敢开展批评,想的是如何捂着盖着,大事化小、小事化了。

6、怕炒作曝光,不敢“出头露面”。有的干部被媒体不断爆料的现象吓怕了,不习惯在媒体关注和公众监督下开展工作,不善于应对媒体、处置焦点问题。一些干部担心被媒体炒作成热点,担心被人盯上、被翻旧账,引出其他问题。还有的干部与企业老板打交道时心存顾虑,怕被说成傍大款,招来闲话说不清,对个人影响不好,不再去主动服务了。

7、怕担责任,工作推诿扯皮。有些窗口单位和服务行业的干部,以没有明文规定为借口,该办的事不办或慢办,该落实的打折扣。有的部门在办理项目审批时,害怕承担第一个盖章的责任,几个部门的审批事项互为前置,凡事都要领导出面协调。

1、对中央精神和上级重大决策部署学习不主动、不深入,看不到新常态带来的新机遇新挑战,不能正确判断分析经济发展中出现的阶段性现象,对深化改革、转方式调结构等方面的新政策新要求,特别是对当前应对经济下行的政策研究不够、理解不深,导致工作深不下去、打不开局面。有的认为不唯gdp就是不要gdp,强调发展质量就不能要求发展速度,产生了“应当慢慢来、不用着急”的片面认识。

2、思想观念转变不及时,存在惯性思维和路径依赖。习惯于凭经验、凭老办法看问题、办事情,面对新常态、新要求,感觉这也不舒服、那也不得劲,面对困难束手无策。有的同志谈到,以往各地为了加快发展,在招商引资项目建设中,实行税收、非税收入和财政收入支出优惠及考核中进行物质奖励等政策,增强吸引力、调动积极性,现在都不允许了,许多干部就茫然不知所措了,不知道怎么干了。

3、对新情况新问题研究不够,知识储备不足。有的简单把工

作推进慢、任务不落实,归咎于政策调整、体制机制等外部因素,不能从自身找原因;有的学习凭个人兴趣,对工作相关的新知识、新业务学习上没有积极性。比如,有的对新产业新业态不熟悉、不了解,跟进学习不及时,有的对金融、信息产业、现代物流等方面知识不足,有的对培植创新创业、互联网经济、智能制造等思路视野不宽,指导工作时出现了“本领恐慌”、“能力危机”。

4、对新常态下如何更好地开展工作,主动研究不够,措施办法不多,凡事等着上级出政策、领导出主意。比如,在项目审批上,过去为了加快速度,经常“先上车后买票”,现在这些办法不能用了,但对如何合理简化审批流程、压缩审批时限,既严格程序,又保证进度,用心思考和探索不够。有的对如何激发调动干部的积极性、创造性,缺乏方向感、理不清头绪,更不明白如何担当、如何推动、如何发力。

5、唱功好,做功差,谈战略头头是道,做起来束手无策。有些干部把纸上谈兵当作能力,搞“假大空”、坐而论道,推进工作只打雷不下雨,光说不练,不见实招,画饼充饥,表面上雷厉风行、大张旗鼓,内心却不关心工作的实效,不关心是否对群众有益。

第四篇：中国网评：“敢言”的干部才敢担当

如果遇到重大问题“静默失语”，奉行“宁可不说话，也不说错话”的“鸵鸟式”哲学，明哲保身、爱惜羽毛，不主动做工作、不敢担当、不敢发声，造成严重的思想和舆论误导，那才是不可以原谅的。所以，不要怕偶尔说错话，说到底是责任担当的问题，是检验和衡量一个干部是否敢于担当的重要标尺。（人民网4月5日）

在“手机录音、针孔摄影机、电子录音笔”等高科技盛行的时代，让许多党员干部，尤其是领导干部，不敢说，不敢面对问题，逃避群众。“三缄其口”、“一问三不知”成为某些领导干部在面对镜头时的表现。在一些事实面前躲躲闪闪，给本就明了的事件披上了一层貌似神秘的外衣，给群众以误导，让党失色。其实领导干部肩负着宣传、组织、动员群众的重任，既要宣传阐释党的路线方针政策和决策部署，又要经常回应热点难点和焦点问题。如果总是提心吊胆、小心翼翼

翼、怕这怕那，怕说错话而不敢说、不愿说，这是一种失职、也是一种不敢担当的表现。

当今，我们正处于社会主义现代化建设的关键时期，面对的问题纷繁复杂，矛盾集中突出，关系脆弱敏感，稍有不慎就会出这样那样的问题，但这不能说我们的工作就停滞不前，不敢言语。相反，正是这样，才需要敢于担当，敢于传播正能量的干部表现在前，哪怕说得一两句错话，我们也不能抹杀他们。只要他们在原则面前敢于坚持，勇于承认，知错就改，还是我党的好同志。作为领导干部，绝不能怕事，总往后躲；不能瞻前顾后，坐等观望，更不能安于现状、妄自菲薄。诚然，在工作中遇到一些难事，一些问题，可能会出错，但要看有没有担当的胆识。“知不足而后进”，这需要学习。当今社会节奏很快，各种知识、信息更新也很快，领导干部不能以没时间、没精力、顾不上为借口，给自己找理由放松学习，不学就会落伍，就会淘汰。大事难事显见识，显担当，才能成就一方事业；成就一方发展。林则徐在被充军去伊犁的途中曾说“苟利国家生死以，岂因祸福避趋之”，这种“苟利社稷，生死以之”的大无畏精神正是激励后人干事创业、勇于担当的精神之“钙”。只有这样，我们才能够走出一条符合地方实际的发展之路，才具有无比广阔的干事创业的舞台，才会有无比强大的前进的定力。

## 攻坚克难的不足篇六

一是思想认识不高。存在“小胜即欢、小进即安”的现象；存在过分强调客观困难，主观努力不足的畏难情绪；存在法纪观念淡薄，违规违纪行为时有发生的问题；存在群众观念不强，解决职工实际问题的主动性、及时性不够的情况。其二是履职担当不力。少数干部责任心不强，有的存在官僚主义倾向，对部、局工作部署满足于照抄照转，对工作落实情况心中无数。有的搞应付主义，对上级要求口头上肯定行动上否定，原则上肯定具体上否定。有的好人主义严重，对违规违纪违章行为不敢严格管理。有的搞自由主义，明哲保身、但求无过，对结合部问题推诿扯皮，对棘手问题视而不见、听而不

闻。其三是素质能力不够。一些干部缺乏理性思维，认识问题片面、主观和武断，解决问题就事论事、顾此失彼。一些干部学习不主动，政策水平偏低，专业能力不足，尤其缺乏统筹、创新和引领能力，导致工作长期低水平徘徊。其四是工作状态不佳。一些干部精神懈怠、惰性严重，工作状态下滑。其五是班子整体功能不强。一些班子合力不足，党政之间、正副职之间的理解、尊重和支持不够，而一些班子则搞无原则团结，放弃批评与自我批评，你好我好大家好。一些领导干部的政治意识和自律意识有所淡化，“三重一大”集体决策质量不高，随意决策、个人决策时有发生，违纪违规经营行为屡禁不止。这些问题的存在，严重影响全局科学发展大局。开展“认真履职尽责、主动引领担当”主题实践活动，就是要切实解决存在于干部队伍中的这些突出问题。

开展主题实践活动的主要目的，在于全方位提升干部队伍的整体素质。检验活动是否取得成效，就看能否实现六个目标。一是思想要警醒。各级干部更加牢固树立起责任意识、安全意识、规范意识、宗旨意识、廉政意识，做到安全上不懈怠，经营中不违规，维稳上不推诿。二是状态要提振。形成敢抓敢管、真抓实干、知难而进、永争一流的良好风气，彻底扭转工作不认真、作风不深入、遇事绕着走、问题久拖不决的不良现象。三是责任敢担当。牢固树立起“责任胜于能力”的理念，勇挑重担，勇于担当，不找借口，不讲条件，不讨价还价，切实做到标准面前敢逗硬、原则面前敢较真、困难面前不低头。四是能力有提升。全面提升领导班子和领导干部科学决策能力、管理能力和经营能力，努力建设一支善于驾驭复杂局面、善于攻坚克难、能够引领职工群众开创科学发展新局面的干部队伍。五是管理更严格。坚决杜绝好人主义、形式主义和官僚主义，以最严格的管理、最严肃的纪律、最及时有效的责任追究，确保政令畅通。六是绩效大提升。坚持讲科学、求实效，优化资源配置，提高工作效率，夯实管理基础，提升管理水平和发展质量，推动各项工作持续健康发展。

全局各级组织要把“认真履职尽责、主动引领担当”主题实践活动作为提升干部素质、深化企业管理、推进科学发展的重要途径，迅速行动起来，按照活动的总体要求和实施步骤，立足实际、务求实效，把干部真正发动起来，把活动扎扎实实推进下去。

各级干部特别是领导干部一定要深刻理解开展“认真履职尽责、主动引领担当”主题实践活动的重要意义，积极投身到活动中去，通过学习和实践，进一步提升思想认识，提升工作水平，切实在路局安全、经营、建设各个领域展示作为，取得实效，以良好的业绩，体现活动的成果，为推动全局科学发展而不懈努力。

## 攻坚克难的不足篇七

该地块西溪路二期、红枫路二期列入全区2020年为民办实事项目。其中：

西溪路(龙胆路—规划一路)道路新建工程全长410米，道路红线宽度12米，该项目于2020年3月12日完成招投标手续，中标单位为江苏陆通基础设施有限公司，中标价172.7332万元。目前已完成路基及管线施工，计划2020年12月底完成底层沥青摊铺。

红枫路(龙胆路—规划一路)道路新建工程全长390米，道路红线宽度12米，该项目于2020年3月12日完成招投标手续，中标单位为江苏千叶建设有限公司，中标价186.1088万元。目前已完成路基及管线施工，计划2020年12月底完成底层沥青摊铺。

需说明事项：地块内岸前路原计划今年完成改造，但由于由市城发集团牵头的装潢垃圾资源化利用项目正在建设，该道路需考虑资源化利用项目的建设节点，进行统筹改造。为保持工作协调性，目前岸前路项目完成前期手续的办理工作，

暂未进行招投标。

## 攻坚克难的不足篇八

### 第一段：引言（100字）

攻坚克难是人类社会不断进步的动力源泉，是实现个人及社会发展的必然要求。通过攻坚克难，我们能够锻炼个人的意志力和毅力，激发团队的凝聚力和合作精神。在不断奋进中，我们实现了自身的成长和进步。在这篇文章中，我们将探讨攻坚克难砥砺奋进的心得体会。

### 第二段：挑战中的成长（200字）

攻坚克难是一个充满挑战的过程，但正是挑战促使我们成长。在攻坚的过程中，我们需要面对各种困难和障碍，必须时刻保持积极乐观的心态。只有不断超越自己的极限，才能突破困境，到达新的高度。通过攻坚克难，我们明白了成功并非是一蹴而就的，而是需要反复试错和坚持不懈的努力。挑战使我们更加坚强，培养了我们的韧性和毅力。

### 第三段：团队合作的力量（200字）

攻坚克难需要团队合作，团队合作是我们取得成功的重要保障。每个成员都发挥自己的专长和能力，互相协作，形成合力。通过合作，我们能够有效地解决问题，更快地达成目标。同时，团队协作还培养了我们的沟通能力、合作精神和团队意识。在攻坚的过程中，我们学会了互相倾听和支持，明白了只有团结一心，我们才能突破重围，迎接成功的喜悦。

### 第四段：总结经验（200字）

攻坚克难的经验是宝贵的，我们应该总结经验，总结失败和成功带给我们的教训。在攻坚的过程中，我们需要不断检查

自己的行动和策略，及时调整和改进。同时，要有远见和智慧，学会预判和应对未来可能出现的困难和问题。另外，要有耐心和恒心，大胆尝试和勇于创新。攻坚克难不仅需要我们的智慧和能力，更需要我们的坚持和勇往直前的信心。

#### 第五段：展望未来（400字）

攻坚克难砥砺奋进是一个循环往复的过程，每一次攻坚都是一个新的起点。通过攻坚的经历，我们认识到挑战和困难是不可避免的，但是我们有能力克服它们。攻坚的过程困难重重，但正是因为有这些挑战，我们的生活才更加有意义和充实。展望未来，我们应该坚持攻坚的信念，继续学习和成长，不断超越自我。攻坚克难赋予我们的力量和智慧将伴随我们一生，帮助我们成就更加辉煌的未来。

#### 总结（100字）

攻坚克难砥砺奋进是我们成长和发展的必由之路。在攻坚的过程中，我们不仅能够锻炼个人的意志力和毅力，也能够培养团队的凝聚力和合作精神。攻坚克难的经验是宝贵的，帮助我们总结成功和失败的教训。展望未来，我们应该继续攻坚，追求更高的目标，创造更大的价值。攻坚克难将成为我们生命的座右铭，激励我们勇往直前，不断奋进。

## 攻坚克难的不足篇九

——在第九届五次教工代表大会上的讲话——

汨罗市职业中专学校甘瑛

（2011年元月12日）

各位代表：

晚上好！我代表学校行政向大会作工作报告，请审议！一年来工作回顾

一、深入开展创先争优活动，不断激发教职工奋发有为的精神。

学习实践科学发展观，深入开展创先争优活动，是本党政工作的中心。党政工作计划对此都有明确的安排，学校党委做出部署，全体行政认真履行义务，对理论学习中心组、党员、教师的学习重点，与实际工作结合提出明确要求，分阶段、有步骤地开展活动，确保政治学习经常化、制度化、实效化。

涌现出了像王利民、叶红、周燕、杨宗武等一批大胆创新教学模式的模范带头教师。全体行政管理人员下到专业科跟班蹲点，相当部分行管人员似乎没有节假日；读书活动在全体教师中深入进行，《我的教育理想》一书深深影响着每一位教师倾情党的职教事业，读书评论、演讲、写心得体会文章就是最好的见证。

创先争优活动激发了教职工奋发有为的精神，增强了教职工发展的紧迫感、责任感，这就是成就我们事业的基石。

二、完善民主监督机制，不断加强行政班子党风廉政建设。

领导班子建设始终把廉政建设摆在首位。今年学校从完善机制，健全制度入手抓建设，成立了纪委领导下的监察室，建立了教工代表大会制度，重大问题交教工代表大会集体表决，如教师住房、职称评定、人事分配等重大事情无一不是教工代表大会讨论通过。

学校始终坚持民主集中制原则，党委始终是核心领导地位，涉及学校事业发展全局性的大事必须党委研究，重大财经开支，一是向上级请示，二是坚持党委会议集体研究。大型购物，坚持多人在场，集体议价，规避了一言堂，学校严格依

法行政，不乱收费，不乱摊派，不乱订资料，不虚报政绩，力求实事求是。

学校始终坚持民主评议干部，公开选拔干部。干部选拔建立试用期，对干部实行有错无为问责，干部用人制度在不断完善与建设之中。

学校在民主与监督机制之下，着力打造一支有位有为的班子，在重大问题的处理上极具战斗力，如彭光事件的出现，给整个汨罗经济发展带来极大的损失。事发后两年来，我校行政一班人攻坚克难，上下协调，尽量争取将损失降到最低，本月已为学校挽回198、6万元的损失。

由于我们始终维护和坚持党政队伍建设，几年来，上级纪委来校检查可以说没有任何违纪违规。我们对破坏党的团结，影响队伍纯洁的人和事态度是相当坚决的，该查处的坚决查处，该调离的坚决调离。

三、坚持走内涵发展之路，教育教学改革彰显出活力“解放思想，锐意改革，整体推进，科学发展”工作思路的提出，是通过教工代表大会表决的，系列改革应该说成功是主流，首要的是人的思想、潜意识受到了冲击，有赞扬声，也有反对声，这恰好说明了它的可取之处，宝贵之处的存在。任何一项新的事物的出现总是要遇到艰难挫折的。6月19—23日岳阳市职业教育改革与创新现场会在我校召开，实际上是高度肯定了我校“四个转型”是对的，是成功之举。

这里我再次向各位代表重申“四个转型”：

一、推进简政放权，转换科室职能，高度集中型管理向民主集约型管理转型；

三、面向生活体验，贴近就业市场，课堂说教式的枯燥德育向生活体验式的快乐德育转型；

四、充分利用资源优势，全面提高学生技能，努力实现传统简单的校企合作向产教对接转型。

通过改革，教育教学质量得以提高。对口升学考试为历年之最。各专业科都不同程度实现了产教对接、工学交替，毕业生走俏市场，各类培训更是成效显著，得到了社会的好评。启明星拓展训练、阳光工程共培训900余人，我校学生登上了省运动会领奖台，基地对接长株潭被省旅游局授牌四星级休闲农庄，学校被评为“全国德育先进单位”。

人深感问心无愧。

五、向上争项目不遗余力，着力谋发展，目光远大发展才是硬道理。湖南省职业教育“十一五”重点建设项目我们学校是最多的，共获得重点建设经费近200万元，特别是国家发改委290万元专项经费，国家教育部500万元的设备的争取，从根本上解决了实习条件有限的问题。2011年国家发改委1000万元综合性教学大楼项目已经立项，目前土地征收手续也办好！2011年争取国家级示范性校建设基础能力设施投入1000万元也是完全可能的，另外几年来各类培训项目经费也是数百万元，学校办学条件的不断改善，完全是因为我们向上争项目不遗余力，着力谋发展目光远大所致。

2011年及未来五年工作目标

未来对我们极具吸引力，特别是s201线的开通，长株潭两型城市的形成，我们可以想象得到，我们前程似锦，我们会让人因此刮目相看。但是我们依然重任在肩，不容懈怠！

个项目双双夺魁。凡是阻碍这两项工程进程的人和事我们党政一班人坚决予以理直气壮的反对与制裁。任何阻碍学校发展的人都是汨罗市职业中专发展史上的罪人。具体实施我们还将拿出切实可行的方案，并成立专门办公室，抽调专门人员办理专项工作。

为了实现工作目标，2011年要坚决完成招生任务2000人，确保在校生5000人规模的实现；要把保学控流工作摆到重要位置，要进一步深化教育教学改革，特别是课堂教学模式改革要义无反顾地坚持下去，不断完善坚持数年必有好处；学校德育工作要出新招，既要尊重常规又要有新举措，培育好一支德才兼备的德育队伍，真正意义上让德育在全省引领与示范；教师队伍培训要加快步伐，工学交替、提升质量、深度融入产业链、更好地服务社会经济发展这篇文章要做得更实，做得更具成效，我相信：汨罗职专人不甘沉沦，敢于拼搏，上下求索，奋力前行，天道酬勤，我们的目标能够实现，我们的目标一定能够实现！

宏伟的目标铸造宏伟的工程，需要群策群力。我的工作报告只是我们行政一班人思想的反应，这里我们诚恳地希望各位代表凝聚智慧，汨罗市职业中专发展需要什么？我渴盼群策群力，越策越开心，越策越发展，越策步子越大，让我们迅速进入职业教育发展快车道，共造汨罗职专新辉煌！谢谢！

## 攻坚克难的不足篇十

在现实生活中，我们常常遭遇到各种各样的困难和障碍，而要克服这些困难，往往需要团队合作。攻坚克难的联合作战是一项重要的能力，它不仅能够加快问题解决的速度，还能够提高团队的凝聚力和合作能力。下面，我将分享个人在攻坚克难联合作战中的心得体会。

首先，团队成员之间要保持积极的沟通。在攻坚克难的过程中，团队成员之间的交流和沟通是非常关键的。只有保持良好的沟通，才能够更好地了解彼此的需求和意见，并做出正确的决策。同时，在沟通中要保持积极态度和善意，尊重他人的观点，并根据团队的实际情况做出相应的调整。只有通过良好的沟通，团队成员之间才能够进行高效的合作，共同攻坚克难。

其次，团队成员之间要相互信任。团队合作是建立在信任基础上的，只有相互信任，才能够更好地合作。在攻坚克难的过程中，团队成员需要根据自己的能力和专长来承担相应的责任，并相信其他成员能够胜任自己的工作。同时，团队成员还需要相互支持和帮助，在遇到困难和挫折时互相鼓励并提供帮助，共同努力解决问题。只有在相互信任的基础上，团队成员才能够携手攻坚，共同克服困难。

再次，团队成员之间要明确分工。攻坚克难的联合作战需要团队成员做好分工和协作。在团队合作中，每个成员都有自己的特长和优势，在充分了解自己和他人的情况后，可以根据实际情况进行合理的分工。通过明确分工，每个成员可以在自己的领域内做到最好，提高工作的效率和质量。同时，在分工的基础上，团队成员还需要进行有效的协作，通过沟通和合作，协调各项工作，共同攻坚克难。

最后，团队成员之间要保持高效的执行力。攻坚克难需要团队成员保持高效的执行力，及时有效地完成自己的任务。在执行过程中，团队成员要做到主动，积极主动解决问题和推进工作的进展。同时，团队成员还要保持持之以恒的精神，不断努力，不轻言放弃，直到成功地克服困难。在高效的执行力的基础上，团队成员不仅可以更好地完成任务，还可以提高自身的能力和素质，为未来的工作打下坚实的基础。

总之，攻坚克难的联合作战需要团队成员之间保持积极的沟通、相互信任，明确分工，和保持高效的执行力。通过团队合作，可以更好地解决问题，克服困难。在攻坚克难的过程中，个人能力的发挥是重要的，但团队合作更是关键。只有通过团队合作，才能够发挥出每个成员的优势，并共同攻坚克难，取得更好的结果。因此，只有不断学习和提升团队合作的能力，才能更好地应对各种挑战，取得更大的成就。