

# 出租车公司工作报告(汇总5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 出租车公司工作报告篇一

第一条为加强城市客运出租汽车管理，提高客运出租汽车服务质量，保障乘客、用户和客运出租汽车经营企业、个体业户（以下简称经营者）及其从业人员的合法权益，根据有关法律、法规，结合本市实际，制定本条例。

第二条本条例所称的出租汽车，是指按照乘客和用户意愿提供客运服务或者车辆租赁服务的客车。客运服务是指按照乘客意愿提供运送服务，并且按照里程和时间收费的出租汽车经营活动。车辆租赁是指向用户出租不配备驾驶员的客运车辆，并且按照时间收费的出租汽车经营活动。

第三条本条例适用于本市城区客运出租汽车的管理。

第四条市公用事业行政管理部门是本市城区客运出租汽车的行政主管部门，其所属的市客运出租汽车管理机构负责本市城区出租汽车的'监督、管理，依法查处违反本条例的行为。公安行政管理部门负责本市城区客运出租汽车的治安管理。交通、工商、物价、技术监督、城建、规划、税务、环保、财政等部门应当按照各自职责，协同实施本条例。

第五条客运出租汽车行业发展应当纳入全市经济、社会发展计划，并根据实际需要，对客运出租汽车行业发展规模、数量和车型实施宏观控制。市公用事业行政管理部门，应当依据全市经济、社会发展总体规划和计划，会同有关部门编制

客运出租汽车的发展规划以及客运出租汽车的数量、乘降点及停车场（站）的年度发展计划，报市人民政府批准后执行。

第六条 客运出租汽车行业应当实行统一管理、合法经营、公平竞争、方便群众的原则。客运出租汽车的营运定额和税费标准，应当按照国家、省和本市有关规定执行。

第七条 市公用事业行政管理部门、客运出租汽车管理机构及工作人员应当依法管理，秉公办事，依法维护经营者、乘客、用户和从业人员的合法权益。

## 第二章 经营资质管理

第八条 本市客运出租汽车经营权实行有偿出让和转让，取得客运出租汽车经营权，并办理有关手续后，方可从事客运出租汽车经营活动。经营者所取得的客运出租汽车经营权，在正式营运半年后，经客运出租汽车管理机构批准，方可有偿转让。经营权使用期满，由市人民政府无偿收回。客运出租汽车经营权的使用期限、有偿出让、转让的方式、标准由市人民政府制定。

第九条 取得客运出租汽车经营权的企业，应当具备下列条件：

- （一）有符合规定数量和质量要求的客运车辆和相应的资金；
- （二）有符合规定要求的停车场地和经营场所；
- （三）有达到规定标准的管理人员和驾驶员；
- （四）有与经营方式相适应的经营管理制度；
- （五）能独立承担民事责任；
- （六）符合其他有关规定的条件。

第十条取得客运出租汽车经营权的个体业户，应当具备下列条件：

- （一）有符合规定要求的客运车辆和相应的资金；
- （二）有符合规定要求的停车场地；
- （三）有达到规定标准的驾驶员；
- （四）符合其他有关规定的条件。

第十一条客运出租汽车驾驶员，应当具备下列条件：

- （一）有本市常住户籍或者暂住证；
- （二）具有初中以上文化程度；
- （三）有公安部门核发的机动车驾驶证，驾龄满2年以上；

2、爱惜车辆，定期对车辆进行维护保养，经常检查汽车的主要部件，确保车辆的正常运行。

3、出租车司机应每天抽时间对车辆进行清洗、加油，保持车辆卫生。

4、出租车停放时应注意安全，司机离开车辆时，要锁好车辆，以防车辆被盗。

5、出租车时间因为工作时间的特殊性，应合理安排时间休息，严禁疲劳驾驶，酒后驾驶。

6、对乘客要热气、礼貌、说话应文明大方，乘客谈话时，除非乘客主动搭话，否则不准随便插嘴。

7、对该城市的地理熟悉，能满足顾客的要求。

8、要勤劳工作，因为每个月出租车要扣除相应的费用，还有油、气的成本。

9、提高自身素质，端正服务态度，提高服务质量。

## 出租车公司工作报告篇二

20xx年度工作总结及20xx年工作安排一年来，在国投公司及董事会的正确领导下，公司充分依靠全体员工，紧紧围绕年初工作总体部署和生产经营目标，以科学发展观为指导，以“维稳”为中心，克服市场竞争激烈、安全形势严峻等困难，以提高经济效益、促进企业发展为核心，依靠信息抓经营，坚持制度强管理，注重学习提素质，真抓实干，奋发图强，圆满完成了全年目标任务。现将工作总结如下。

20xx年，公司安全形势总体较为平稳，经营收入稳中有升，通过挖掘内部潜力和加强催收管理的方法和措施，保证了应收款无一拖欠。安全方面：加强安全源头治理，全年检查和检修车辆约600余车次；全年事故率比去年有大幅度的下降，全年无较大、重大安全事故发生，车辆保险都达到了100%。

内部管理方面：出台和完善了《办公室车辆管理和办公用车制度》及《关于公司内部财务管理的规定》，重新修订了

《职工内部管理规定》；行风建设方面：我们通过实施激励机制和监督机制加大了行风建设的力度，在交管处组织的多次检查中获得好评。涌现许多好人好事及拾金不昧的先进事迹，有勇于举报“黑车”并协助交管部门查获的驾驶员，公司也都给予了表扬和奖励。学习与宣传方面：公司成立了

“三学”领导小组，加大了对党的十七大精神、“三个代表”重要思想以及十七届八中全会精神的学习，在学习中加强交流，提高了认识；为扩大宣传，今年新办了《公司工作简讯》，及时将工作动态上报国投公司，共上报工作简报6篇。

党建工作：全年公司积极参加党委和支部的各项活动，党风廉政建设规范，无一例违反廉政从业规定的行为，公司领导班子和谐、团结。信访稳定：建立了相关的组织机构，认真

开展了矛盾纠纷大调解的工作，没有一例非正常上访的事件发生。企业管理：各项管理制度健全完善，基础工作扎实，执行有力、监管到位；健全完善了劳动用工制度，劳动用工合同规范齐全；全年无违法违纪行为，无因合同纠纷造成经济损失的事件；我公司已连续8年被评为南充市、顺庆区运输行业先进单位、南充市文明服务企业，在交管处组织的服务质量信誉考评中，名列前茅，获得aaa级企业资质。

## 1、资产类

目标：增值率达到100.22%；实际约达到116.62%

## 2、经营类

(1) 目标：业务收入117万元；实际约完成126.19万元，

(2) 目标：实现利润25.5万元以上；实际约完成26.1万元

(3) 全年费用支出约96.67万元

三、主要做的工作及经验总结全年工作，在20xx年的基础上我们发扬和突出了三大亮点：从容面对困难、深化公司管理、千方百计谋求发展。

### (一) 想方设法、确保完成经济指标

20xx年是我公司比较艰难的一年，由于南充市出租车行业历史遗留问题较多、各方利益群体复杂、行业矛盾突出、造成市政府迟迟未能投放新增出租车经营权，我们年初制定的靠争取新增出租车经营权来保证企业收入的计划不能实现。同时还有3个出租车经营权在20xx年10月份到期已由政府收回，我公司每月减少收入1万多元，更担心的是，如果不能保住经营规模，我们将可能无缘竞争新增出租车经营权这使得我们在经营上困难重重。如何才能按照国投公司要求完成今年的

目标任务，同时要保持公司车主和驾驶员的稳定，不能因为提高经营权租金而使他们借机闹事，是摆在面前的难题。面对困难，我们不等不靠，通过细致的调研和对市场行情的把握，根据实际情况，做出了科学的经营措施，保证了经营的稳定，确保了公司的收入。

1、通过各种方式的努力，积极寻求交管部门和出租车协会的帮助，我们向政府部门多次上呈报告、请示，非常艰难的取得了政府部门的通过，同意将到期下线的经营权再延缓使用2年，从而确保了今年的收入，更为公司保住了经营规模。

2、对租赁合同未到期的出租车车主在深入调查、考评的基础上，选择平时表现较好的，通过对他们做思想工作，在双方自愿的基础上，提前续签合同，参照市场行情，公司适当给予优惠，使车主得到了实惠，公司也提前提高了租金，保证了全年的收入。

3、对在公司挂靠车辆做好宣传动员，在期满续签挂靠合同时，一律按照出租车协会许可的标准收取挂靠管理费。此项工作在开展的过程中，遇到了许多阻力，许多挂靠车主对挂靠管理费从原来的50元/月涨到现在的300元/月不能接受，认为涨幅太大，公司涉嫌乱收费，有托关系说情的，有直接到交管处投诉的就是在这样的环境下，我们坚决抵制了“人情风”，一边耐心的给说情人说明情况，一边给当事车主做思想工作，一边争取交管处和出租车协会的支持，在各方的努力下，终于化解了各方面的矛盾，较为顺利的`将挂靠管理费逐步上调到300元/月。

（二）统一思想，克服困难，狠抓安全生产工作不松懈。安全生产，重如泰山。在公司技安科科长罗建锋生病住院，公司缺乏专业技术人员的情况下，我们狠抓安全工作不放松，克服人手不够的困难，及时调整了相关人员的工作职责，加紧培训安全管理人员，先后委派多人参加安全管理人员培训，取得相应资格证书，采取一带一的方式，在短时间内熟悉安

全管理工作，边干边学，使他们在较短时间内掌握了工作技巧，使安全管理工作不断档，一方面加大对安全生产的宣传力度，强化安全意识的培养，12月对公司全体驾驶员进行了一次冬季、春运安全教育，印发了宣传单和给驾驶员家属的一封信，发到每位驾驶员和家属手中。同时，在公司内设立安全横幅、安全宣传栏，时时提醒着驾驶员把安全生产扎根心中。另一方面，又加大了安全检查的力度。“百日安全生产月”中，我们印制了车辆检查表格，对车辆的转向、灯光、刹车、发动机漏油、车内卫生及有无服务证进行了严格检查，对检查中发现的车辆问题要求驾驶员立即整改，并让驾驶员在检查表上签字，做到了谁检查、谁签字、谁负责。同时，我们又在雨雪恶劣天气上线检查车辆，提醒叮嘱驾驶员雨雪天气更要注意行车安全。帮助驾驶员解决了驾驶证的审验难题，接到事故电话无论白天黑夜立即赶赴事故现场。我们在安全方面的努力，确保了公司在全年无重大责任事故的发生。

三) 重视社会综合治理，步调一致，和政府保持高度一致，维护社会的和谐稳定。在平时的经营活动中，我们始终把社会效益和经济效益放在首位，要求车主和驾驶员要和公司保持一致，不参与社会上的违法活动，特别是群体性的闹事，坚持有什么意见和建议通过正常的法律许可的渠道解决。

## 出租车公司工作报告篇三

为认真贯彻《中华人民共和国安全生产法》、《中华人民共和国道路道路交通法》，进一步加强我公司安全生产，促进安全生产形势进一步固本强基、稳定好转，不断提升道路运输服务经济社会发展的能力，特制定年度安全生产工作计划。

### 一、指导思想

以科学发展观为统领，认真贯彻落实各级政府关于加强安全生产工作的一系列安排部署，牢固树立“安全发展”理念，

始终坚持“安全第一、预防为主”方针，突出预防为主、突出加强监管、突出落实责任，加强宣传教育和队伍建设、加强安全基础工作、加强协作联动，夯实基础管理，深化隐患排查治理，创新和完善工作机制，着力解决滋生安全隐患的深层次矛盾，巩固成果，切实提升我公司安全工作整体水平，确保公司安全生产形势稳定。

## 二、工作目标

通过各项安全工作的有序开展，进一步强化基础建设，提升安全管理层次，以预防为主、加强监督、落实责任为重点，推动建立预防为主、自我约束、持续改进的安全生产工作机制，有效防范和坚决遏制特大事故、减少和杜绝一般事故，一般责任交通事故率小于5%，驾驶员违章小于15%。确保公司无酒驾、毒驾等严重交通违法行为发生。继续保持公司安全生产形势平稳的良好态势，确保2013年度安全生产目标任务顺利完成。

## 三、任务计划

### （一）安全组织保障

1. 加强公司安全委员会的组织建设，根据情况及时调整充实安委会组成人员，及时对部分职务调整和一批安全意识强、业务水平高的人员充实到安全组织机构，全面提高安委会对公司安全形势的掌控能力。
2. 加强安全机构的建设，对人员职务发生变化的要及时调整。

### （二）工作例会

安全例会每月至少组织一次，分析阶段安全生产工作形势，传达部署上级文件、会议精神，研究相应工作措施，对安全工作进行安排和总结。例会实行参会人员签到。



### （三）学习教育

1. 组织全体管理人员进行学习培训，教育采取传达文件、举办讲座、实例分析等灵活多样的形式，不断提高管理人员的安全意识和安全操作能力。切实提高企业管理人员的工作水平，确保各项规定要求落在实处。
2. 组织从业人员的教育培训，每月至少一次以驾驶员为主要对象的安全培训，针对从业人员的不同素质、不同时期反映出的问题，有针对性的进行车辆例检、隐患排查、开展教育等方面的教育培训，教育内容要涵盖行业法律法规、操作规程、技术规范、违规究责等内容，并做好相应记录，由本人亲自签到，不断提高从业人员的规范操作水平，消除事故隐患。

### （四）制度建设

公司安委会对安全工作制度进行一次全面的审核，对不适应安全生产政策形势、无操作性的制度进行修订，并经安委会讨论后下发执行，保证制度适用有效，并保证制度的贯彻落实。

### （五）隐患排查

由分公司每月组织对运营车辆进行检查。在春运、五

一、十一等黄金周和主要节假日实行专项排查。建立查车台帐，对发现的隐患进行登记，整改完毕由分公司经理进行验收、验收合格方可上路运营。对查出的安全隐患，整改率达到100%。

### （六）应急保障

严格执行公司应急保障预案，不适应的要上报安委会及时修

订、完善相应的应急预案。

### （七）宣传报道

加强安全宣传，特别是每月驾驶员安全教育培训日，通过各种途径宣传安全的重要性，使驾驶员树立安全意识。

加强宣传栏报道，及时报道我公司安全工作的工作动态、驾驶员典型经验和先进事迹。

### （八）责任落实

1. 总经理与运营部之间、运营部与分公司之间签定安全责任书，明确各自的工作职责和责任。 2. 签定年度安全承诺书，公司与全部从业人员签定安全生产责任书，将安全责任落实到各个岗位。

3. 加大责任追究，对企业管理人员及从业人员工作不到位、责任不落实形成安全隐患或造成责任事故的，严格按照公司《安全管理制度》“四不放过”原则，追究相关责任人的责任。

### （九）经费保障

提取安全生产费用按照上年度的收入的1.5%的比例每月提取。

### （十）专项活动

出租汽车是“窗口”服务行业，是城市现代文明的标志。现阶段，我市出租车行业发展迅速，在方便人民群众出行，帮助解决社会就业，提升城市服务能力，促进经济社会发展等方面发挥了巨大作用。

为了不断提高出租汽车驾驶员服务质量和水平，不断强化出租汽车驾驶员职业道德观念和进一步提升综合素质，以达到

运用标准服务流程接待乘客，树立我市出租车文明服务行业形象的目的，根据交通运输部《关于印发道路运输驾驶员继续教育办法的通知》（交运发〔2011〕106号）（以下简称《办法》），和《××省交通运输管理局关于进一步做好出租汽车从业人员继续教育工作的通知》精神，以及××市运政管理处的要求，制定本实施方案。

## 一、指导思想

认真履行培训机构的工作职责，为促使我市出租车行业不断提高服务质量和水平，提升城市服务能力尽力；树立以人为本理念，通过培训，使出租汽车驾驶员的服务水平、操作技能和理论文化、应急处置及安全运输等综合素质有进一步提高。

## 二、培训目标

树立出租汽车驾驶员社会责任，培养良好的职业道德；掌握国家和地方出租汽车相关的最新政策法规；掌握出租汽车服务规范和安全运营知识；提升紧急情况应急处置能力；熟知车辆及设施设备使用和节能减排知识；了解地方人文地理知识；熟知地方地名线路。

培训说明：在每个继续教育周期内，出租汽车驾驶员应当完成不少于54学时（或24学时）的继续教育。

## 三、实施步骤

### （一）做好培训前教学研讨工作

由分管培训工作的副校长，组织负责培训工作的教师开会，讲清讲透出租汽车驾驶员继续教育工作的意义、要求，让授课教师针对我市出租汽车行业存在的突出问题进行充分讨论，有针对性地进行教学；同时，对出租汽车从业资格培训中曾

经发现的教学中的不足问题提出改进和完善措施，不断提高教学质量。

（二）教师认真研读新教材，熟悉教材，按《教学大纲》和教学计划的要求，认真编写教案（电子教案）。

#### 四、培训时间安排

根据我市运政管理处的要求进行。

#### 五、注意事项

出租汽车驾驶员继续教育学时分配计划

出租汽车驾驶员继续教育学时分配计划

##### （一）第一部分 全国公共科目

##### 第二部分 区域科目

一、时间：2015年4月24日

二、地点：交通运输局会议室

三、主持人：宋俊丰

四、参加人员：郭沛华、陈绍淼、李志国、宋玉文、王大兵、赵峰、王龙彬

##### 五、具体事项

交通运输局汇报新增出租车工作进展情况、2015年上半年更新工作、出租车起步价及每公里价格调整、加强出租车日常管理工作。

## 六、宋俊丰县长讲话

### 出租车公司工作报告篇四

(1) 抓内强素质外树形象工作。公司按照出租车管理处行业主管部门的要求，和有关文件精神，公司狠抓内强素质和外树形象工作，改变从以往出租车公司重服务，轻管理现象。公司加大对本公司出租车车辆和司机驾驶员的管理力度，为加强和适应形势发展的需要，加强规范化管理力度，在硬件上，公司添置了一台电脑、打昂、复印机设备，实现联网办公，微机操作。加强对本公司车辆的各项技术指标信息的统计，电子归档工作，加强了对本公司出租车车辆和车主，包括付晚班司机资料和个人信息，加强了管理工作。

(2) 按照行业主管的的要求，每月及时用电子表格上网申报，本公司车辆燃油消耗数据，上网传输各种信息和数据，极大的提高了管理和办公的效率。并在电脑上实现了gps定位系统监控，了解出租车运行状况等。

(3) 公司按照出租车管理处的布置，对本公司全体司机驾驶员，包括付晚班司机驾驶员，进行了上岗培训学习和考核，参学参考合格率达百分之九十九以上。

(4) 公司加强了对出租车驾驶员的安全学习教育，公司将全体驾驶员分十个学习小组，每月不少于一次学习，通过学习交通法律法，道路运输管理条例、九江市城市客运驾驶员诚信考核实施办法，出租车服务条例评分细则等项内容，出租车驾驶员，安全文明服务经营意识明显提高。

(5) 公司狠抓出租车驾驶员，深刻学习领会出租车的评分细则，使全体驾驶员高度重视，对照评分细则进行整改达标。

(6) 公司对出租车驾驶员，包括付晚班司机，分别签订了驾驶员管理合同协议。进一步明确了公司和驾驶员的'权利、义务、

职责，出租车驾驶员文明、安全规范合法运营行为明显好转。

(7)20xx年度公司广大驾驶员，文明规范经营，好人好事不断涌现；例如车号7777司机段少华，拾到价值一万贰千元的钱物，主动送到失主手中。得到失主和电视台的表扬宣传。另还有许多司机拾金不昧的事迹，据不完全统计□xx年内共有二十多件，公司收到表扬的锦旗一面。

(8)六月高考期间，本公司有十多台出租车司机，积极参加爱心送考生，社会公益事业活动。公司积极组织驾驶员，参加的士首界健康节活动，登山比赛获得前三名好成绩，拔河集体项目比赛也取得第三名，通过文体活动，加强了公司管理人员和司机的和谐关系，出租车司机队伍思想稳定，没有出现集体上访，对社会不稳定的现象。

(9)广大出租车司机驾驶员，能自觉接受公司和出租车行业管理部门的的监督和管理。违规违章，宰客、甩客、乱收费现象明显减少。

(10)在xx年七月，公司在出租车xx司机中，选了两名司机作为创先争优活动□xx示范车，并配有标志，放在前排，接受乘客的检验，取得了示范带头作用，和初步的社会效益。

(11)xx年公司车号7129等，九辆出租车司机，获得九江市百名优秀文明示范车称号和表彰。

总之在xx年各项工作中，公司全体员工，能在出租车优质服务各项工作方面，为九江城区交通运输工作，做了一定的工作，但同上级的要求还有很大差z□

公司全体员工，决心在新的一年里，发扬成绩，克服缺点，狠抓拒载不文明服务经营的现象，减少乘客投诉率。

进一步加强管理水品和服务质量，力争在各项工作中，走在

全市出租车行业的前列。为九江和谐、繁荣、发展而努力!

## 出租车公司工作报告篇五

公司在建立健全安全组织体系的同时，企业领导做到一岗双责，明确企业是安全生产责任的主体，企业一把手是安全生产的第一责任人，车队队长是车队安全的第一责任人，切实落实安全生产责任制，公司对车队管理考核，车队对驾驶员管理考核，做到层层把关，层层负责。

继续贯彻《出租汽车驾驶员从业资格管理规定》，通过考试来解决驾驶员入门问题，把好准入关;通过注册来解决考试终生有效问题。把好动态管理关，通过继续教育来解决运营服务，安全知识和技能的更新。把好素质提高关，通过证件管理来解决从业过程中证件和行为的管理问题，把好“监督关”。对已进入出租行业的驾驶员做到“五查”，即查遵章守纪、查安全行车、查文明服务到位、查车容车貌的整洁、查投诉举报核实处理。

解决工作中突出的矛盾和问题，严查群众反映意见较大的难以根治的，不规范使用计价器、拒载、宰客、乱停乱放、乱掉头、超速、车容车貌较差、乱贴广告等违规违章现象，建立长效管理机制，每月进行一次集中整治，做到每星期不少于三次上路督查，对严重违规造成恶劣影响的，一律暂扣车辆三至七天，并按相关规定处理。

今年来，我公司结合出租车家属院从业资格证的年审，对出租车驾驶员开展职业道德、文明礼仪、安全教育培训、规范服务等一系列的教育培训活动，通过培训，从业人员的素质有了明显的提高，乘客对出租车的投诉率有了明显的下降，驾驶员拾金不昧、好人好事也有了明显的增多，部分驾驶员还收到了县、市级媒体的宣传报道。

今年来，我公司根据市局的统一安排，积极开展了“夏季安

全百日竞赛”、“平安交通活动”、“安全工作大排查大整改”和安全生产标准化建设，创建国家卫生城市等专项活动。

在工作中我们牢固树立“安全第一，预防为主”的方针，进一步落实科学发展，做到以人为本，统筹兼顾。

车的违规现象和不规范经营行为，对轻度违规现象按人性化管理，首次做现场纠正和批评教育，对严重违规和屡教不改的进行当场处罚。

严禁超速行驶，针对兴泰线□xx线和部分重点驾驶人员的情况，进行有针对性的管理，通过gps监控对超速车辆进行及时查询，发现有超速车辆及时提醒，有效的控制了车辆的超速行驶，确保了车辆的行车安全。

虽然取得了一些成绩，但还存在不少问题，尽管管理上有了许多规章制度，但还有好多制度没有得到完善和有效执行，驾驶员素质任然存在参差不齐，极少数的车辆有宰客，甩客，不打表和乱涨价、车容车貌不整洁等现象，针对以上这些现象，我们将及时采取措施，强化出租车车辆的规范经营和管理，继续开展对出租车驾驶员的业务知识和职业道德以及法律、法规培训，使之成为规范化、制度化。

以党的十八大精神为指针，认真贯彻落实关于加强安全生产工作的一系列安排部署。牢固树立“安全第一，预防为主，综合治理”的安全方针，严格执行省厅关于贯彻交通运输部《出租汽车服务质量信誉考核办法》的通知精神，进一步规范出租车驾驶员的经营行为，努力减少乘客投诉率。面对我市日新月异的城市发展形势，和广大群众不断增长的出行需求，我公司明年将报请局领导批准在出租车保有量范围内适时增加一些出租车，以满足广大群众的出行需求。

在新的一年里，我们将继续努力不懈，做好出租车的服务与管理工作，进一步完善我公司的各项规章制度，狠抓交通安



全和规范经营文明服务工作，尤其是在元旦、春节、国庆期间。要全力以赴的抓好出租车不打表和乱涨价现象。及时查处乘客的投诉，发现一起查处一起。同时做好与物价部门的对接工作，适时对出租车运价做出一些调整，保障驾驶员在付出辛勤劳动后有一个合理的收益。 为营造文明和谐的出租车营运环境而努力。