

# 最新流动党员管理工作报告(优秀6篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 流动党员管理工作报告篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

从全镇调查了解的情况看，我镇的流动党员有四个特点：

(1) 流动党员的数量比重大。全镇57个支部1636人，21个农村支部1279人，流动党员247人，占农村党员的19.3%并且呈逐年增加趋势。流动党员主要以中青年为主。

(2) 流动党员的活动范围更广。外出党员的流动范围已从市内流动为主转向省内、全国范围内流动，甚至国外；主要集中流往经济发达地区和经济发达的大城市；主要以工业、建筑业、商业及饮食服务业为主。

(3) 流动党员的外出时间更长。部分流动党员已具有时间、地点相对固定的特点，一些党员已连续多年在外较为固定地点务工经商，甚至多年没有回乡或回家逢年过节也是一闪而过。

(4) 流动党员中新毕业学生越来越多。由于就业形势的变化，学生毕业后一部分人在较短时间内无法找到工作或工作单位没有建立党组织。这些学生党员就长期将组织关系转入父母居住地，自己在外务工。

从调查情况看，流动党员教育管理工作中存在的问题，最主

要是：

1、去向掌握难度大。一些党员外出前不向党组织打报告，有的外出后不与组织关系所在党组织保持联系。加之外出党员的流动性存在着很大的不确定性，有的无固定地点且流动性很大，有的登记信息没有及时更新，有的没有与务工所在地党组织及时联系报到，变成“口袋”党员。因此，基层党组织很难随时掌握外出党员的去向。

2、组织活动开展难。一方面，流动党员远离所在地党组织，无法参加流出地党支部的活动，就是回家也是来去匆匆；另一方面，有的流动党员不能参加流入地党组织生活；由此造成流动党员的正常组织生活以及教育培训等，都难以落到实处。路线教育第二批第三茬次流动党员的路线教育实际开展难度大，意见征求难，思想汇报上交更难。

3、教育管理落实难。在流动党员中，有的还处于预备考察期，预备考察期间的表现难掌握，培养考察难落实，转正手续难办理；有的外出预备党员到期不按时提出转正申请；有的大学生党员，人长期在外，父母代缴党费，组织生活没参加，难以教育管理。此外，由于党员目标管理、民主评议党员制度和“三双”制度对于流动党员都难以落实，致使流动党员疏于管理和监督，成为盲区。

4、党费正常收缴难。大部分的流动党员是在返乡时一次性补交全年党费或外出前一次性提前交纳全年党费，有的是由其亲属代为交纳，还有少数流动党员以没参加组织生活为名不愿交纳党费。

5、党员作用发挥难。大部分流动党员存在着“事不关己高高挂起”和“鞭长莫及”的心态，外出期间对原党支部的工作不闻不问，对家乡建设关心不够、支持不够，为家乡建设献计献策以及带富作用弱化。经常以在外不掌握家乡实际情况为由对征求意见和组织换届人事推荐敷衍了事，甚至成

为“灰色地带”。

6、基层支部换届人选难。在外流动党员基本上是年富力强，个人能力较为突出者，常年在外不参与家乡建设和发展，加之党员老龄化问题，“老的老、小的小、务工的务工”，现在党员的发展名额有限，导致农村党组织后继乏人，经常是拿着党员名单“犯愁”，先看年龄，再看学历可供选择对象越来越少。

资料收集不易，本站资料为免费开放阅读方式，如需下载docx电子文档版请联系客服代为下载，客服微信：369498653 收藏 分享链接 <https://> 分享到：基层党员干部沉迷赌博原因及对策建议 上一篇 2021-07-09 献礼建党百年华诞 | 党史知识竞赛题库 2021-07-09 下一篇

## 流动党员管理工作报告篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据中国共产党章程xxx党支部为加强和改进流动党员管理工作，党员流动中组织关系管理的暂行规定和党内有关规定，结合我村流动党员实际情况，制定本办法如下。

。对流出三个月以上的流动党员认真做好调查摸底工作，以党小组为单位集中对流动党员基本情况进行调查摸底，进一步掌握流动党员底数、分布情况及结构特点，自下而上将相关情况报党支部统一建立管理台账。

在岗村干部党员及访惠聚干部每人分工联系结对1-2名流动党员，通过电话、微信等不定期联系流出党员，详细了解流动

党员在外就业情况、有何困难、有何经验，达到知准确去向、知党员现状、知所思所想、知家庭生活情况；及时掌握流出党员动向，流出详细地址及联系方式。

。充分借助党员微信群、党员冬季返乡时机，及时组织流动党员进行学习培训。并通过参加自治区党员管理学习平台培训、党员集中学习等形式，请有专业技术、务工经验丰富、致富带富能力强的返乡党员互相传授各种务工技能和实用技术，进一步提高了他们的专业技术能力及思想政治素质，增强了他们的党性观念和致富本领。

（一）加强流动党员的行前教育，从政治思想、组织观念、遵纪守法、发挥作用等方面提出要求，引导他们做执行政策的带头人，守法经营的带头人，热心公益的带头人，遵守社会公德的带头人，时刻保持党员的先进性。

（四）对外出时间不足6个月无固定地点的，组织关系由本村党组织管理。地点相对固定的，根据实际情况，应开具党员证明信，交所去单位或当地党组织，参加党内活动。党员外出时间超过6个月的，地点固定的，应将其党员正式组织关系转入所在地区、单位的党组织或社区党组织。

（五）流动党员应主动、按时、足额缴纳党费。外出期间可采用委托代缴的方式，每季度缴纳一次党费。

（六）对不按规定缴纳党费的流动党员，党支部对其进行批评教育。对无正当理由连续六个月不交纳党费的流动党员，按党章有关规定处理。

## **流动党员管理工作报告篇三**

一、党员外出务工经商或从事其他正当职业，应事先向党支部报告。

二、党员外出时间在个月以上，且有固定地点的，将其组织关系转至所在地区或单位党组织。

三、党员临时或季节性外出且无固定地点的，组织关系仍由原单位党组织管理，并报乡（镇）党委核发《流动党员活动证》。

四、正式党员人以上集体外出，且在点相对集中的，建立临时党小组。

五、外出党员和临时党小组负责人应主动经常与党支部保持联系，定期汇报情况。外出党员接到党支部有重要活动通知后，应按时返回。

六、党员持《流动党员活动证》在外出所在地或单位党组织参加党的组织生活，但不享有表决权、选举权和被选举权。

七、对外来务工经商的党员，积极接受他们的组织关系和党员身份证明件，安排他们参加党的活动和过组织生活。

## **流动党员管理工作报告篇四**

为切实做好社区流动党员管理服务工作，我街道根据流动党员特点，结合流动党员的思想实际和工作实际，采取有效的管理服务模式，逐步增强了流动党员的党性观念，较好地发挥了流动党员的先锋模范作用。

去年以来，按照“党员流动不流失”的要求，对全街道社区流动党员进行了摸底调查，并按照属地管理原则，建立流动党员信息登记册，充分掌握每一名流动党员情况，把每一名流动党员都纳入管理，将流动党员的管理教育工作落到实处。各社区党总支实行跟踪报告制度，每月收集一次、每季度上

报一次流动党员信息，及时掌握相关信息。

对流动党员管理，坚持以教育引导为主的原则，从方便其生活、工作的实际出发，通过开展学习、座谈会、墙报、电教等各种形式广泛宣传教育，让流动党员认清形势，转变观念，树立“社会人”的观念，增强社区意识，尽量保证每一个党员都不掉队。发动党员积极参与社区各项活动，并将参与情况进行反馈，形成互相依赖、互相监督的有效机制，促进“大社区”党员管理教育的深入开展。

让流动党员积极参与形式多样、丰富多彩的集体活动，并针对不同层面党员的特点，开展独具特色的活动，丰富流动党员的文化生活，使党员在活动中受到熏陶和教育，增强党支部的凝聚力。

社区党组织切实关心流动党员的生活和工作，寓教育管理于服务之中。不断深化党内帮扶工作，把党组织的温暖送到每个困难党员心中。鼓励他们参加社区服务工作，或是自谋职业，并为他们提供服务、指导，帮助他们解决再就业和克服困难，使流动党员时刻感受到党组织的温暖，自觉服从党组织的管理。

。在流动党员管理教育工作中，通过党员积分卡、“党员志愿者服务”、“我为社区出把力”等服务平台，通过发挥广大流动党员在服务群众、服务社区以及公益事业等方面的作用，推动社区精神文明建设，提高党的影响力和党组织活力。

## **流动党员管理工作报告篇五**

象山区南门街道：

三管齐下加强大学生党员管理，确保学生党员离校不离档

随着越来越多的大学生党员落户辖区内的企业和社区，大学生党员的教育管理逐步成为党建工作中的一个重点。南门街道通过分类管理、活动拓展和真情服务，实现大学生党员的管理、教育、服务全覆盖。

一是落实分类对待，实现党员管理全覆盖。依照“便于过组织生活，便于教育管理，便于发挥作用”的原则，街道将未就业的大学生党员关系落实到所在的社区，将在无党组织企业工作的大学生党员关系落实到附近企业或社区党组织，将社区内小型无党组织单位的大学生党员关系及暂居在街道的大学生党员关系临时挂靠到街道的党支部，以在册党员和流动党员两种形式分类进行管理，方便他们接受党的组织纪律和社情民意教育。上半年，街道共接收大学生党员48人，流动党员2人。

等，使大学生党员在日常工作生活中得到教育，解决了部分学习不便和人员联络困难的问题。

三是开展真情关怀工作，实现党员服务全覆盖。街道建立大学生党员台帐，通过社区共建活动向未落实就业的大学生党员提供就业信息20余条，帮助大学生解决实际生活问题9次。同时各社区还根据大学生党员自身的特点鼓励他们参加社区活动，有80%的大学生党员加入了志愿者队伍，以法律咨询、文艺表演、日常电脑维修、假期“一帮一”等活动方式为居民服务，并且也充实了他们自己的业余生活。另外，街道还为企业大学生党员提供关系转接绿色通道，通过简化手续缩短办理时间，尽量不影响他们的正常工作。

随着各大专院校毕业生陆续返回原籍，南门街道自六月份以来，接收毕业生党员48名，其中预备党员13名，针对这批大学生党员文化层次高、政治素质好的特点，街道从三方面着手强化对他们的管理。

一、在奉献中提高党性修养。街道在为他们转接组织关系过

程中，加强与学生党员的沟通交流，根据他们的专业特长、自身特点，将这批人编排入党员义工队伍，充实党员义工队伍，使新党员们早日融入社区党员大家庭，他们在奉献中提高党性修养，真正发挥好党员的模范带头作用。如黄鹂社区宁大信息分院的毕业生运用专业特长，为社区提供暑期教育ppt讲稿，并担当起义务讲师的角色，提升区暑期教育教育质量。

二、在教育中提升理论素养。一是专题培训。着重向他们介绍社区党组织基本情况，党建特色等，令新党员对组织加深了解，加强对新集体的归属感。二是定期培训。各社区党组织结合各自实际情况，以举办短期培训班等形式开展以党史、党的理论和政策法规为主要内容的培训。并组织参观爱国主义教育基地重温入党誓词等活动，进行人生观、世界观、价值观教育，进一步提升学生党员政治素养，促使他们坚定共产主义信念，在思想上不断成熟。

学生党员在单位的工作表现，并将其在所在党组织的学习和服务情况予以反馈，加深双方互动，促进学生党员成长。

### 崇安区通江街道“三大举措”有效管理流动党员

线、qq群等信息传输和交流平台，让流动党员可以方便、快捷地了解国内外时政热点及街道党务工作信息。结合流动党员学习需求，以“七一”等重大节日为契机，有针对性地开展市场经济、法律、现代科学技术等专题讲座。同时，组织流动党员参与街道组织开展的党建大联盟“六助”民心工程及“携手世博树形象、志愿行动我参与”主题活动，使流动党员“离乡离土不离党，同为党旗添光彩”，真正做到“转入转出相对接，同党同心两线牵”。

## 流动党员管理工作报告篇六

1、在社区服务范围内工作或居住1个月以上的外来流动党员，



按属地原则纳入社区服务中心党支部管理。

2、社区服务中心党支部不得以任何借口拒绝接受可以确认其身份的外来党员。

3、社区服务中心党支部在验明外来流动党员身份后，应及时将其纳入党支部、党小组，对其入党时间、流出与流入时间、住址和联系方式逐一登记造册，建立外来流动党员台帐，报社区党总支备案。同时通过发放公开信等形式，引导外来流动党员主动找组织。

4、积极将社区党建向“两新”组织延伸，采取“独建、联合、挂靠”等方式，协助“两新”组织建立党组织，确保将社区内外来流动党员全部纳入组织管理。

5、对接收的外来流动党员要组织他们参加党的组织生活和其他党内活动，按规定收缴党费，并分配做适当工作。通过召开党的会议、组织学习培训、过组织生活、开展义务服务活动，增强社区外来流动党员的党员意识。

动党员的先进事迹或犯有错误等情况。要求外来流动党员定期向所属党支部报告所在地点，汇报自己的思想工作情况。

7、引导外来流动党员做到“四个一”，即每年为社区建设提一条合理化建议、参加一次社区党员志愿者服务活动、提出一条就业或致富信息、扶助一个贫困户，以实际行动服务群众、联系群众、凝聚群众、带动群众。