

最新生产工工作总结 生产工作总结(实用5篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

生产工工作总结 生产工作总结篇一

一、成立公司安全生产领导小组并组强安全生产大检查，组建活动安全网络，大造安全生产声势。公司在这次活动中，在原有的安全生产领导小组及其成员基础上补充生产一线各车间负责人组成安全生产月活动及安全生产大检查领导小组，总经理担任组长。在此基础上，各车间班组设立安全监管联络员，形成自下而上的安全网络组织。定期向员工公示公司安全生产现状，通过这些组织宣传工作，极大地强化了全员安全意识。

二、坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，将班组安全生产建设纳入企业安全生产整体工作，将安全生产责任落实到每一个工作岗位、每个员工。公司召开了以安全生产为专题的会议、领导班子会和全体员工安全活动动员大会，激发了全体员工自觉参与活动的积极性，营造了安全生产活动的活跃气氛。

三、建立健全了公司安全生产监督检查制度，对公司安全生产进行定期或不定期全面大检查。今年6月中旬，由公司领导带队，员工代表参与，搞了一次公司全面的安全大检查，检查覆盖面包括生产车间、设备、配电房、电气线路、办公楼、食堂、仓库、消防器材及设施及安全责任制的分层落实等等，对大检查中只要觉得是安全隐患问题，由专人分类登记，拟订整改措施，专人负责，有的是现场检查，就地指定专人及

时整改，活动期间，整改和清理有关不安全隐患十余处，如配电房警示标志及车间电线乱扯乱拉现象等，都得到了及时整改，并达到安全生产要求；制订和修改安全生产制度及安全操作规程十一条。9月中下旬再一次对公司安全生产进行了大检查，并验收了有关隐患的整改工作，总的情况是：生产现场文明卫生，生产秩序良好，生产设备性能完好率100%，消防器材完好有效使用率100%，推动了公司安全生产工作深入开展，为公司增添了新面貌、新气象，注入了新活力。

四、提高全员安全意识和战斗力。在安全生产及其活动的实践过程中，我们体会到除领导重视负责是必不可少外，以下两个方面是安全生产的重中之重。

1、安全知识、认识和观念。安全生产事关职工生命和企业财产安全、事关社会稳定，只有全员懂得安全知识，提高安全对生产重要性的认识，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立起安全意识，真正警醒起来，才能真正保障企业生产的安全运行。

岗位，切实负起安全责任，并实行按制度奖罚分明，对检查出的隐患整改及时到位。实践证明，安全生产责任制能切实做到防患于未然，对于生产事故的发生能起到明显的遏制作用。

综上所述□20xx年度我公司在安全问题上投入了大量的精力、人力和财力，从成立安全生产领导小组、建立安全网络组织、配装安全设施、制订安全制度，到培训员工安全知识，组建义务消防骨干队，不断检查、发现、整改安全隐患。进一步加强了对安全工作的领导，加大安全生产监管力度，严格执行各项制度，严格遵守劳动安全操作规章，促进安全工作更上一层楼，为公司的生产建设进一步创造良好的安全环境。

xxxx业有限公司二0xx年十一月二十五日

生产工工作总结 生产工作总结篇二

按照区党委政府的指示精神，结合我站工作实际，**年主要围绕“创建国家卫生城市”工作任务要求，提高思想认识和认真学习中央、自治区经济工作会议和市委十届九次全会精神作为中心工作紧抓不放。

1、针对环卫工作实际，组织学习法律法规，增强安全生产工作，**年无安全生产事故发生。强化市场服务意识，克服工作中法制观念淡薄、不依法办事的陋习。

2、认真开展工作满意度民意调查活动。根据市委、区委的指示要求，配合做好20年江南区各相关职能部门工作满意度民意调查工作。站党支部为活动的开展，结合《区各相关职能部门工作满意度民意调查工作方案》，一把手亲自抓，党员和干部职工积极参与，完成调查问卷的填报工作。

3、为了进一步促进党员干部尤其是领导干部转变作风，廉洁从政，营造“清正廉洁”和谐向上的社会氛围，我站从今年4月份开始，按照区委《关于认真学习宣传贯彻中国共产党党员干部廉洁从政若干准则的通知精神，通过结合已发案例和开展学习教育活动，要求党员干部严以律己、廉洁从政，自觉接受监督，及时纠正和处理违反《廉政准则》的行为，坚决杜绝违反《廉政准则》行为发生，提高制度的执行力和约束力。要求党员干部参学率达到100%，安排学习时间不少于20个小时，做到个人学习有计划、有笔记、有学习心得体会，做到工作学习两不误。高标准严要求使各项学习指标达到了具体要求。

为深化人事制度改革，激发用人机制，坚持干部能上能下，以“精简、统一、高效”原则，我站从起开始实行干部职工两年一聘的岗位竞聘制，到开始实行一年一聘制。这项工作我站走在江南区事业单位岗位设置管理工作的前列。20年4月我站已完成今年的岗位竞聘工作，参加这次竞聘的干部职工83

人，干部身份20人，有12名干部到一线工作。通过岗位竞聘使职工明确了各个岗位的责、权、利，打破了事业单位“铁饭碗”制度，做到因事设岗、按岗聘用、合同管理，实现由身份管理向岗位管理、由固定用人向合同用人的转变，重点向一线岗位倾斜。既提高了全站职工的工作积极性又提高了工作效率和经济效益，推动了环卫工作有序且全面发展。通过人事制度的改革，建立起了符合环卫发展特点，进一步推进环卫公益事业市场化运作的进程。

1、完善制度，规范管理。结合岗位竞聘方案，年初我们完善各工作岗位的岗位职责，使各种制度更趋科学性。各部门每周定期召开班子成员例会，对照月度考核标准认真分析工作中存在的不足，发现问题及时整改。根据江南环卫站创建“国家卫生城市”长效管理方案，各部门将工作职责落到实处，使辖区市容环境卫生质量明显提高。

2、狠抓创建“国家卫生城市”工作。开展创建“国家卫生城市”“工作时间紧、任务重，全站各部门都紧急行动起来，进一步加强领导，明确责任，落实各项目标任务，切实将创建”国家卫生城市“活动不断引向深入。结合站实际工作情况，把辖区内道路清扫保洁分为十二个标段，领导分片负责，要求各分片领导对各自责任路段进行督办、检查到位，并建立工作例会制度。各部门认真对每天的工作情况进行汇报和汇总，对出现的问题要汇报并马上整改，营造齐抓共管、通力协作的环境氛围，狠抓落实各项工作。

3、加强垃圾中转站、果皮箱和垃圾斗放置点的管理，减少二次污染。车队加强每日对垃圾中转站、垃圾斗放置点的冲洗、消毒，及时收运垃圾，及时清洗果皮箱，做到垃圾日产日清。认真落实日常上门收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因污水滴漏、飘洒造成二次污染，1-6月份车队共清运垃圾48437吨，道路清洗洒水**年532.9吨，维护修复果皮箱308个。

4、部门之间通力合作，清理城中村卫生死角。为了配合做好创建“国家卫生城市”的专项检查工作，我站认真贯彻江南区政府的要求和部署，在站长的带领下，我站严密部署各项工作，加大监督力度，保障城区环境卫生干净整洁。在今年的3月份，站领导组织全体职工对星光大道的道路护栏进行清洗，全站职工经过两天的细心清洗终于还护栏“金属”的本色。5月份，我站联合各部门利用一个星期的时间，对辖区内的村、村、村、村、村和村这6个城中村进行了小街小巷卫生死角的清理，彻底清除小街小巷脏、乱、差，同时集中清理了淡村村委和淡村加油站这一片市民经常反映的环境卫生差等地段，为附近居民营造了一个干净舒适的生活环境。据统计，本次突击行动共出动人员530人，出动垃圾清运车24辆，共清理垃圾192吨。从1月份—6月份，我站共清理道路撒漏37处，清理撒漏面积1212平方米，开展周末大扫除活动以及除“四害”工作，清理鼠洞18个，鼠粪34处，投放毒鼠屋**年个，喷洒鼠药0.0**年0吨。

5、做好安全防范及处理数字城管案件和群众投诉工作。各部门始终把安全防范工作放在首位，规范一线工人和司机作业行为，防止重大事故的发生。同时，及时处理数字城管案件和群众投诉，1月份至6月份我站共接收城区数字城管案件907起，其中已处理826起，驳回81起，案件处理率达到0%，共收到市长投诉热线**起，处理率0%，群众满意率0%。群众投诉主要集中在城中村、集贸市场周边、门面、物业小区环境卫生等，今后我们将加强对这些重点区域的监管。

6、做好新一轮道路清扫和公厕保洁承包的招投标前期准备工作。为做好这项工作，站办公室和清扫质检办对辖区各路段进行细心测量和核算，按时完成了各种数据核算、道路清扫承包方案、公厕承包方案等材料的上报工作，待城区审批后才能开展各种招投标工作，计划在7月30日前完成招投标工作。做好清扫工人续签一个月劳动合同及其思想工作。

按照城区的要求做好各种简报的上报工作，1月份至今共撰写

简报34篇，完成了各种宣传材料上报工作。根据市、区总工会推荐上报，我站一线环卫工人同志被评为全国劳动模范并应邀前往北京参加劳模职代会。同时，车队的同志也被评为南宁市先进生产者，同志被评为市“五一巾帼标兵”。这些先进个人的获得，为站里争得了荣誉，为职工做出榜样。今年年初，发生了旱灾，青海玉树发生地震，站领导班子发动全体干部职工踊跃捐款，用环卫工人的微薄之力奉献爱心，分别捐助旱灾善款4350元，震灾善款3**2元。

1、泥土沙石撒漏现象严重影响市容市貌。今年年初以来，辖区内多条路段出现泥土撒漏现象，严重影响了道路市容环境卫生，每次一接到撒漏情况，我站便出动大量人员和车辆对该路段进行加班加点清洗，但最终无法从根本上解决车辆撒漏问题。目前是创卫关键阶段，希望相关部门对车辆撒漏现象严加管理，从根本上杜绝类似撒漏现象发生，从而降低环卫工人劳动强度及环卫工作成本，共同维护好整洁干净的市容市貌。

2、合同环卫工人待遇问题。合同环卫工人是城市环卫工作的主力军，目前合同环卫工人工资按市里的最低工资标准为670元/月，加上防尘补贴5元/月，仅775元/月，再扣除买五项保险，合同环卫工人的工资已所剩无几了。为进一步稳定环卫工人队伍，建议重新核定合同环卫工人工资，每人每月不低于**00元，并且每年普调一次。

3、协助城区整治城中村问题。城中村的环境卫生一直是重点难点问题，脏乱差是难以改变的现象。目前是创卫关键阶段，根据城区领导的指示：环卫站配合集中整治城中村三个月。我站从20年6月20日起在人员紧张的情况下，抽派部分管理人员参加综合整治活动，在保证完成城中村清理任务的同时，环卫工人加班加点做好日常的道路清扫保洁工作。今年创“国家卫生城”和对城中村的集中整治给环卫站造成了很大开支，车辆维修费比去年增加开支.879万元、耗油量同比去年增加支出58.97%。目前人员缺少加上住户对供水企业代

收垃圾处理费进入观望期，造成**年我站征收垃圾处理费同比去年减少31.2%。

20xx年，我站各项工作取得了一定的成绩，这是城区党委、政府正确领导的结果，是环卫站各部门和广大干部职工共同努力的结果。在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，市创建“国家卫生城”是一项艰巨的任务，对环卫工作的要求更高。目前环卫站的工作还存在不少的困难和问题，因此，我们决心在今后的工作中不断开拓创新，发挥优势，克服困难，努力开创环卫工作新局面。

生产工工作总结 生产工作总结篇三

20xx年，公司要在20xx年完成目标的基础上，进一步坚定信心、振奋精神、团结一致，明确重点、多举措并举，确保新年度计划有序推进，公司年度指标顺利完成。

（一）多举措并举，提高安全管理水平

三是加大对各项目部安全教育、安全交底情况的监督力度。

（二）夯实基础，确保安全生产形势保持稳定

继续贯彻落实省、市及总公司安全生产工作部署和要求。以深入开展“安全生产月”、安全专项治理等活动为抓手，进一步推进安全生产责任体系建设，加强日常巡查力度，同时加大安全考核和职工安全教育培训力度。对在各项检查中发现的安全隐患，下大力按时完成整改，实事求是提高安全管理水平，堵塞安全漏洞，确保_面。

（三）完善机制，强化队伍建设

四是争创安全文明精品工程[]20xx年计划申报“甘肃省建筑工程绿色施工工地”1个。

生产工工作总结 生产工作总结篇四

一、农机购置补贴项目

1、20_年基本情况

今年，我县共争取中央财政购置补贴项目资金720万元，截至11月21日，全县共发放指标确认书868份，补贴机具902台，受益农户635户，补贴申报金额达710.947万元，完成全部补贴资金的98.74%，第一、二、三批补贴机具涉及的补贴资金492.802万元截止11月初经_县财政局已全部兑现汇入农户直补卡中，第四批的补贴情况目前正在收集整理中，整体工作深受上级部门和群众的好评。

2、工作措施

2.1加强领导，密切配合

我县按照(《云南省20_年农业机械购置补贴实施方案》云农机〔20_〕2号)、《云南省20_年农业机械购置补贴实施意见》和(《20_年_县中央农业机械购置补贴资金实施方案》海农字〔20_〕8)号文件要求，成立了常务副县长为组长，县政府办副主任、县农业和科技局局长_县财政局局长为副组长、县公安局、财政局、农业局、工商局等相关单位负责人为成员的购机补贴工作领导小组，领导小组下设办公室在县农业机械化技术推广站，办公室主任由何宝祥同志兼任，副主任由彭绪建同志兼任，人员从县农业机械化技术推广站抽调组成，负责处理日常事务。项目实施过程中各部门密切配合，形成了补贴政策实施联合监管的工作机制，保障资金的安全、高效运作。为深入开展党风廉政建设和反腐败工作，扎实推进农机购置补贴惩治和预防腐败体系建设，积极营造风清气正的农机购置补贴政策实施环境，确保农机购置补贴政策公平公正公开实施、补贴资金安全使用，确保顺利完成20_年农机购置补贴工作，_县农机推广站(农机购置补贴办)及时组织

各经销商多次召开农机购置补贴警示教育会议。同时层层签订责任状，将农机购机补贴工作列入农业绩效考核内容，确保各项工作有力、有序、有效开展。

2.2加强宣传，优化服务

7月8日，我县组织召开了20_年农机购置补贴工作会议并举办了农机购置补贴培训班，详细解读了20_年农机购置补贴政策变化，并就20_年农机购置补贴操作流程对与会人员进行了现场培训。同时，充分利用宣传栏、挂图及报刊、网络等各类新闻媒体，多渠道、多形式、多层次对农机购置补贴政策进行宣传，重点加强对农民的宣传引导，让农民了解农机购置补贴政策内容、程序和要求。设立购机补贴政策咨询、售后服务电话，依法加强对补贴机具价格、质量和售后服务的监督，了解补贴机具的质量状况和农民的使用反映，积极受理质量投诉，保护农民权益。

2.3规范操作，严格管理

一是加强经销商管理。要求经销商对其所销售的所有补贴产品实行明码标价，并在显著位置明示配置和技术参数，同时严禁经销商代办补贴手续；如经销商出现违法违规行为，相关授权的农机生产企业将承担连带责任。二是加强补贴机具牌证管理。明确规定享受补贴政策的拖拉机、联合收割机等牌证管理机具在投入使用前，其所有人应当向县农机安全监理站申请登记，方便管理。三是规范资金发放。及时兑付发放补贴资金，不得以任何理由拖延发放，对已发放的补贴资金及时在补贴信息系统中点击已结算，定期将购机补贴信息报州农机科备案。四是完善档案资料。明确了购机补贴档案管理专门人员和岗位职责，建立健全了相应管理制度，做好了购置补贴工作文件、资料、报表、照片、电子档案等材料的归档保管工作。

2.4强化监管，公开信息

全面落实农机购置补贴政策信息公开的要求，大力推进农机购置补贴信息网络化管理。在勐县农业和科技信息网上设置农机购置补贴专栏，将补贴实施方案、补贴额一览表、支持推广目录、补贴经销商名单、操作程序、投诉举报电话、资金规模等内容及时向社会公开，每半月公布一次补贴资金实施结算进度。同时将农机购置补贴政策实施情况列入政务公开和政务服务目录，及时公布资金实施进度以及购机户相关信息，方便农户查询及监督。遵照国务院农机购置补贴工作“三个严禁”和农业部“四个禁止”、“八个不得”等纪律要求，结合“全价购机、县级结算、直补到卡”的特点，严肃纪律，加强监管，开展农机购置补贴专项督查活动，建立健全投诉举报制度，设立监督投诉电话，安排专人受理农民投诉，对投诉举报的问题和线索，做到有报必查，一查到底，严肃处理。截止目前未接到一起投诉电话。

二、农机培训和技术服务工作。

20_年，本站本着服务“三农”的宗旨，坚持结合实际、注重实效、讲究实用的原则，以提高农机手的操作技能和增产增收为目的，创新培训方式，提高培训质量，通过扩大宣传、强化服务等措施，切实推进农机职业技能培训工作的开展，重点突出与机插秧技术推广、中拖驾驶、秸秆机械化还田等工作相结合，本站今年在勐遮镇、勐混镇、勐阿镇、西定等乡镇共举办各类培训班30期，培训农民实用技术共计2687人(其中机具操作手291余、农民技术员2396人)，有效夯实了我县农机手队伍力量。同时本站还立足农业生产需要，努力提高服务水平，切实为农民排忧解难。大忙前，充分做好机具修理、技术培训等准备工作。农忙期间，积极推行承诺服务，并组织服务小组深入到田间、地头开展巡回服务，进行现场维修，搞好组织协调，及时为机手排忧解难。全年共派出科技人员下乡为农服务达135人次以上，进行各种农机维修服务达65台次以上，保证了全县农机使用的良好技术状态。

三、水稻机械化育插秧工作

发展水稻机械化育插秧有利于粮食的标准化生产，全面提高粮食综合生产能力，使农民从传统的人工栽插方式中解放出来，促进农业增效、农民增收。根据_县水稻生产的实际情况，20_年州级下达_县2.4万亩的机械化插秧面积。_县农业和科技局高度重视，结合高产创建项目，组织县农科、农机部门及各乡镇农业中心进行了任务分解，制定了工作计划，安排专人负责，确保项目得以顺利实施。

截止8月10日，_县共完成机械化育秧插秧面积2.4676万亩，完成全年任务的102.8%，新增发放秧盘8.7932万片。（其中：完成早稻插秧面积0.89万亩，中稻插秧面积0.9872万亩、晚稻0.5904）。全县共计开展农民实用技术操作培训30期共2687人（其中：培训机具操作手291人、农民技术员2396人）。

四、社会治安综合治理及农机安全宣传工作

积极配合主管局和治安管理部门，配合共建单位佛双社区和协调单位职工之间的各种矛盾，不把问题和矛盾带到外面，同时搞好单位职工和家属的思想工作，单位职工家属中没有打架、闹事及吸毒、盗窃等不良现象发生，为单位和社会创造了良好的工作和社会环境。

加强安全宣传教育，提高安全防范水平。利用科技三下乡，积极开展农机安全生产知识进村、进户活动，广泛宣传安全发展理念和安全生产方针政策、法律法规，普及安全知识，努力提高农机驾驶操作人员和广大农民群众的安全生产意识和素养，营造全社会关爱生命、关注农机的良好舆论氛围。

五、工厂化育秧基地建设

_县工厂化育秧基地位于勐遮镇农业服务中心试验基地和曼根村委会曼新小组，总占地面积16亩（其中温室大棚24栋占地6912m²，育秧流水操作室一间400m²，控制室一间50m²）。项目总投资200万元（其中中央财政100万元，自筹100万元），

于20_年11月立项，20_年8月6日完成招标工作，中标价为：1669490.94元；开工时间：20_年11月20日；竣工时间：20_年7月5日；工期：135日历天，育秧工厂在生产周期每批次可提供26800盘商品秧，满足1340亩大田用苗。

通过水稻工厂化育秧基地的建设，将逐步解决水稻生产全程机械化育秧环节中存在的问题，是实现水稻生产种子良种化、育秧标准化、栽插机械化和供秧商品化的有效途径，也是突破使水稻机插秧瓶颈，实现水稻生产全程机械化的关键环节。将改变水稻我的广大农民育秧及栽插方式，有利于推动水稻机械化技术，在水稻生产过程中提高生产率、减轻劳动强度，降低生产成本，增加农民经济收入，进一步加快_县水稻生产全程机械化、专业化和标准化，实现农机、农艺、植保的有机融合，使传统的水稻生产模式发生了根本性的变革，机插秧的集成技术的应用，实现水稻生产增产增效。这将大力推动_县水稻生产全程机械化发展，全面提高_县水稻生产机械化水平。对于推进全县乃至全州的粮食生产都具有十分重要的积极意义。

六、今后的工作目标

- 1、加强职工队伍建设，改进工作作风，提高政治业务素质；
- 2、进一步完善各项规章制度，健全工作机制；
- 3、强化信息工作建设，做好农机推广信息的编辑和报送工作；
- 4、围绕业务工作重点开展业务培训，积极做好新机具的推广、示范、试验工作，加大信息量，积极探索新的宣传渠道，为农机推广服务。
- 5、在上级管理部门的领导下，争取20_年全年完成中央农机购置补贴资金720万元目标任务。

生产工工作总结 生产工作总结篇五

底盘一班设备较多，相对于其他班组来说安全隐患较多，比较容易容易出现安全事故，班组内安全管理所以就需要进行加大管理力度，旺季生产总结。在设备操作时，要求各操作人员必须按照安全作业指导书进行作业，每天的设备点检严格要求各人员严格按照tpm表进行点检，避免设备安全事故。不足方面，在外来人员管理上存在较大不足，由于车间西侧两物流门经常开启，使外来送货人员有机可乘，经常出入此处物流门。

随着工厂的质量管理提升，对于生产线的质量管理也逐步进入高度重视程度，在生产过程中要求各工位操作工严格按照作业文件进行装配，并加大班组内各工序的自检互检管理，尽可能的避免质量问题流入到下工序。在生产过程中出现的质量问题第一时间通知相关操作工进行确认，并责令定期整改。在零部件磕碰划伤控制方面，存在较大不足。由于车架前后桥零部件在转运过程中以及料架的不规范，导致划伤问题经常出现，因此在下线评定分值中也占有一部分比例，影响了班组的质量提升工作。

现场管理在旺季生产期间没有做到位，由于旺季期间人员缺乏，与瑞沃线人员相互借调，在这部分人员的现场管理方面存在较大不足，未能完全纳入真正的班组管理中，使在旺季期间现场管理方面存在较大不足。后续班组人员基本补充到位，将加大班组的现场管理，使班组的现场得到有效改善。

班组内为调动各人员的改善氛围，经常进行改善提案交流及培训，但还是未能使班组内大多数人员得到提升，导致班组内改善提案参与率较低，后续将加大这方面的培训及管理，使班组改善提案参与率有效提升。