

# 2023年电力检修个人工作总结 电力营销工作总结(实用7篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。相信许多人会觉得总结很难写？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 电力检修个人工作总结 电力营销工作总结篇一

供电企业城乡电网改造的逐步完善，供电网络结构趋于合理，运行更加稳定、经济，供电可靠性进一步提高，一定程度上拓展了电力销售市场。但要巩固好现有的市场状况，在现有的市场基础上，寻求新的增长点，进一步开拓市场、就需要我们克服自身在营销工作中存在的不足，注重在优质服务和企业文化建设上下功夫，全力打造供电企业服务的新品牌。

一、在优质服务和企业文化建设方面影响电力市场营销的几个问题

1、企业的服务理念没有完全建立，在员工的思想当中没有搞清楚开展优质服务与企业的利益、市场营销的关系，认为优质服务是额外负加的工作，没有同自己的岗位工作有机结合起来。阶段性的短期突击行为在职工思想当中根深蒂固，甚至还有部分人存在“服务低人一等”的错误思想，服务工作中缩手缩脚，不好意思，难为情。制约了优质服务工作全面深入的开展。

2、优质服务没有同岗位工作有机结合起来，往往是重形式、走过场，一个活动接一个活动轰轰烈烈地搞过以后，在具体的工作当中没有真正地体现出来。甚至有些人提到优质服务就是搞活动，上街宣传，发放用电宣传资料等。

3、服务的体制不顺，体系不健全。客户服务应是一个全面设计、全员参加、全过程控制的整体，错误认为供电企业服务是一些直接面向客户的部门和员工的工作，在整个全过程控制的整体中没有真正形成：机关服务基层、生产服务经营、经营服务窗口、窗口服务客户的服务体系。

4、服务的手段落后。在电力事故抢修中手段落后，抢修时间较长，停电范围较大，客户电费的收交手工操作，大客户跟踪管理跟不上发展的需求，报装接电手续的办理，并不是所说的“只要一个电话剩下的事由我们来做”，查询服务步骤较多。

6、没有把优质服务融入企业文化的建设，供电企业服务品牌的定位、经营的战略、员工个人价值的实现等方面都不很明确。开展服务文化、塑造企业形象内容的社会活动较少。

二、注重文化建设、培育企业服务的新理念在近年来开展的优质服务活动中，供电服务有了明显的改进。

首问责任制，上门服务，“一口对外、内转外不转”的窗口服务，自xx年开展的“电力市场整顿和优质服务年活动”以来的承诺服务等，都取得了一定的进展，收到了良好的效果。但都停留在一种被动的、浅层的、单一化的服务上，没有完全从一种基于“以人为本”、注入企业文化建设内涵出发进行的全面建设，没有真正的体现出在服务中人的价值观的实现。必须在培育服务理念的思想中，提升员工的价值实现和员工竞争意识的培养。通过企业文化建设，把服务文化渗透到企业的所有活动中，提高服务文化在企业中的重要性，使员工变被动服务为主动服务，变阶段性突击行为为融入岗位工作深层次的开展。理解优质服务与企业效益、个人利益的密切关系，是社会道德建设的重要组成部分。把注重个人形象同打造服务品牌结合起来，在同客户的服务交流中，通过人与人之间服务与被服务的沟通，达到文化沟通，使客户在优质服务中感受到实惠和愉悦的同时，使供用双方的道德情

操得以陶冶和提高，传播企业文化，树立良好的品牌形象。

三、建立健全服务机制和服务体系，使员工在各自的岗位上，开展好优质服务工作建立“机关服务基层，全局服务营销，营销服务客户，全员服务社会”的服务体系。

形成企业内外搞好优质服务的常态运行机制，充分保证营销窗口的服务功能发挥。把各个环节的服务要有机的组合起来，各服务环节的工作必须融入岗位职责中，实行标准化、规范化、日常化的运作。通过各种优质服务的宣传活动、竞赛活动、评比活动来促进岗位工作的规范化和标准化。注重在服务的细节上下功夫，在服务的难点上做文章。在服务机制的建立上要考虑做好同客户的联络机制建立，增进同客户的交流与沟通，真正形成以客户为中心，全员、全过程、全方位为客户服务的营销氛围。同时要严格履行好已建立起来的供电服务承诺机制，诚信践诺，通过全天候的报修服务、零点检修停电方案，快速的故障处理、尽量减少不必要的停电，缩短停电时间，缩小停电范围等具体行为措施，体现出岗位服务的灵活机制来。在服务机制上还要考虑建立需求侧的分析和市场的预测机制。加强开展市场调研和需求侧管理工作，掌握各类客户、各个时段的电力供需状况，建立客户的用电服务档案，跟踪管理和服务。随着我局新用电营销系统的建立，银行代收电费网点增加并趋于正常，用电营销的网络服务平台已经形成，建立现代化的用电营销信息服务机制是势在必行，我们要充分利用这一平台，进一步引进、完善各类应用系统，真正实现网上交费、报装、查询等服务，实现对大客户的运程监控、实时抄表、在线监测防窃等功能，实现服务机制的现代化。

四、明确服务的目标，提供优质的服务，营造电力市场营销的良好环境，说句实话，问及有些员工服务的对象、标准等问题，并不是都能完全回答上的，只能笼统的说“客户需求是我们服务的目标，客户满意是我们服务的标准”这样一些大的概念。

那么客户的哪些需求是我们服务的目标?全部所有的用电需求都是我们服务的目标范围?如果是,那就是说包括客户产权的供用电设备的维修、事故抢修都需要由供电企业承担,这就引出一个延伸服务的话题。所谓的延伸服务,实际上就是供电企业维修、事故抢修的范围扩大到用电客户的产权设备范围。如果不是延伸服务,供电企业实质上是在履行好自己的职责,供电企业管理运行的线路、设备正常维护和事故处理,本身就由企业自己来解决,只不过给社会承诺在规定时间内处理。

对客户优质服务的内容,实际上就限定在报装接电按期践诺的完成,咨询、查询的服务,安全用电及用电法规的宣传等范围内。报装接电按期践诺的服务,是供电企业业扩发展的必然,不能理解把对客户接电日期的缩短,报装手续的简便,是给客户提供优质服务的的主要内容,即就是报装接电日期再长,做为客户可能一生当中也只有办理一次报装接电;咨询、查询的服务毕竟很少;安全用电和用电法规知识的获得途径很多,当今社会知识信息发展迅猛,人们可以通过各种媒体来获得他们需要的信息和知识。所以用电客户产权的供电线路和设备的维修、事故处理,就是一个服务的盲区。

做为用电客户,由于受技术水平、维护经验所限,有些事故不容易查清原因,不能及时的自行排除,正常用电受到影响。做为供电企业,认为这是用户产权的线路设备,投入人力、物力等成本消耗进行处理,一户两户、一次两次还行,户多次数多、一年下来,也是一笔不小的的开支,况且有了第一次的延伸服务,在客户当中形成一种这本身就是供电企业服务范围的错误认识,甚至在这些线路设备上发生事故,或造成设备财产失窃,还要供电企业来承担责任。现在有些地方实行有偿服务,政府物价部门核准一个服务中的执行价格,在设备维修、事故处理中执行。执行效果,各地说法不一。

有的地方客户满意,认为花少量的钱,能在短时间内恢复用电,尽快恢复了生产,自己损失减少,产出效益远抵于支出

的服务费，而且方便，只要打一个电话，问题就解决了。有的地方客户认为自己不懂电，供电企业通过我们销售电力，我们买你的商品，你理应提供保证供电畅通到户的服务，还另外收什么服务费。做为执行有偿延伸服务的供电企业，也是几家欢乐几家愁。

有企业反映：自有偿服务开展以来，有些用电客户自己能处理的故障、事故，也再不用打电话报供电企业处理，减轻了企业繁忙的报修压力；开支过多的材料费、车辆耗费等大大减少；极大地调动了员工积极性，员工认为客户花钱消费服务，理应提供快捷周到的服务，还认识到通过自己为客户的服务，给企业增加了收入、创建了服务形象，个人价值也再一次得以体现。有的企业反映：给客户干了活，可钱难以要回，遇到个别客户认为花钱消费服务，必须给我服务周到，稍有不合心意就到处投诉。认为挣钱不多，惹了一身的臊，延伸服务是为了搞好优质服务，反而事与愿违，没有达到真正的目的。

综观各地的延伸服务，我认为，延伸服务是优质服务的必然，收费服务也是势不可挡。但我想这样的服务收费一是应该有一个具体的操作标准，而且政府明文规定；二是收费的标准应该以确保收回材料费和车辆耗费为基本，根据不同的用电客户，收取不同的人工费，对于居民客户的服务可以免收人工费，三是收费标准中价格成分的构成应该公开，并且向社会公布，接受社会监督、政府监督；四是在同客户签订《供用电合同》时，与客户商定明确是否需要延伸服务，需要哪些服务，然后供电企业建档立案，确定具体的服务方案。只有这样，才能真正消除服务的盲区，让客户真正体会到供电服务的方便、快捷和周到，才能畅通电力营销的渠道，达到客户企业双方满意。

## 电力检修个人工作总结 电力营销工作总结篇二

一、上半年安全生产指标完成情况：

未发生轻伤及以上人身事故。未发生农电职工重伤及以上人身事故。未发生一次两座及以上110kv变电所全停事故。未发生有人员责任的主设备事故。未发生火灾事故和同责及以上的重大交通事故。未发生误调度事故□10kv及以上的恶性误操作事故□35kv及以上误操作事故。未发生输变电考核事故。未发生变电一类障碍，但发生输电线路事故1次，输电线路一类障碍3次；农配事故18次。

上半年执行变电第一种工作票136张，第二种工作票821张，合格率100%；执行第一种线路工作票（调度许可）499张，第二种线路工作票90张，合格率100%。

全公司上半年未发生考核事故，至5月31日，全公司安全天数为2554天，实现了今年第一个百日安全无事故记录。

1、1到5月份10kv发生农配事故18起，去年同期共发生17次农配事故□35kv及以上线路发生一类障碍3次，去年同期2次；输电线路事故1次。

2、输电线路事故1次：4月25日17□25□220kv新桥变：新郑线接地距离保护动作跳闸，重合不成；故障为b相，测距离新桥变16.89公里□220kv郑陆变全所失电□110kv青龙变、柳墅变全所失电□35kv郑中变全所失电，河口变自投清河线成功□18□24220kv新郑2918线试送成功。经线路巡查，发现220kv新郑2918线61号塔跳线、主角钢有烧伤痕迹，地面有塑料金属丝残留物，核实是龙卷风将物体吹上线路所致。

3、输电线路一类障碍□a□3月1日500kv武南变110kv武南线开关另序1段保护动作，开关跳闸，重合不成.原因是常州市神州花木园林有限公司施工汽吊吊臂碰及导线。

b□3月10日□220kv高湖变110kv高运线开关另序1段保护动作，开关跳闸，重合成功。故障原因为110kv高运线8#杆b相合成

绝缘子雷击闪络。

c□4月30日2时55分□220kv运村变110kv运寨线开关另序1段保护动作，开关跳闸，重合成功。故障原因为110kv运寨线18#杆b相合成绝缘子雷击闪络。

## 二、上半年主要工作回顾：

### 1、制订严防死守措施，进一步落实安全生产责任制

年初，公司安全生产领导小组召开会议，讨论并通过了《2005年安全工作意见》，为全年安全工作理清了思路。今年以来，公司生产、基建任务面广量大，为了继续保持良好的安全形势，完成职代会提出的安全生产目标，真正把严防死守的措施落实到位，各部门针对本部门实际情况重新制定了安全生产严防死守措施，各班组纷纷将公司安全生产目标分解落实到本班组，制定了实现安全生产目标的具体措施，落实公司领导提出的安全生产严防死守各项要求。为充分发挥广大职工的主人翁精神。公司工会、安监部在4月15日联合举办了“我为安全生产做什么”的安全生产座谈会。这次座谈会是公司进一步落实安全生产责任制的深化。它充分发挥了广大职工搞好安全生产的积极性、创造性。

### 2、认真深化安全整顿工作成果，确保公司安全生产稳定局面

新年伊始，我公司认真围绕市公司布置的安全生产整顿工作要求，统一思想、有序布置，排查反思、检查督办，收到了良好的效果。并结合贯彻、落实市公司十一届六次职代会和2005年工作会议精神，全面总结2004年工作，研究确定了公司2005年工作总要求和重点工作任务，动员全体职工进一步理清思路、坚定信心、振奋精神，开创安全工作新局面。

公司各部门认真组织学习国网公司、省、市公司领导在安全会议上的讲话及市公司2004年安全工作总结、2005年安全工

作意见，认真学习省公司2005年事故快报第一、二期及2004年我公司发生的各类障碍、不安全情况汇编材料，围绕查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患五个方面全面查找2004年在安全生产责任制落实、安全技能和安全培训、现场六要素、交通安全等方面存在的问题。

安全整顿期间，根据“1.8”误登杆事故教训，举一反三，公司组织领导和相关部门专职，根据武进局实际情况，研究制定了7条防止误登杆措施，并已在实际工作中贯彻执行。

为了进一步规范每日安全生产调度晚会制度，明确晚会的工作内容中增添了各部门领导、专职下现场监督、检查工作项目和范围，重点研究各部门上报的危险点控制措施。保证各级领导班子成员把主要精力集中到安全生产上来。

在安全整顿期间，各部门、班组认真排查了2004年在安全生产方面存在的问题共98条，各部门自行整改了91条，职能部门解决了7条。在认真排查的基础上，各工区、公司、部室及班组、个人制定了2005年安全工作意见及保证措施。

安监部组织召开了安全网络会议，制定并下发了《部门安全员工作要求》，详细规定了部门安全员每年、每季、每月、每周必须做的具体工作，将部门安全员的安全生产责任制进行细化，并提出了明确的工作要求。及时检查各部门安全管理工作中存在的问题，提出整改要求。检查部门安全员每月履行安全监督职责情况，并结合过程管理进行考核，以此来提高各部门安全管理水平。

### 3、开展了强化安全基础培训。

根据市公司要求，我公司在元月20日至2月28日，在公司全面开展了安全基础培训活动。通过层层发动动员，使广大干部职工思想得到了统一，一致认为开展安全培训对抓好日常安全生产非常重要，也是非常必要和及时，为随后开展学习、



排查工作的顺利进行创造了有利条件，也使全体职工深刻认识到只有在安全学习后继续保持高度的安全意识和落实好各级安全责任制，才能真正确保安全。

培训期间，各部门认真组织学习国网公司、省领导在安全会议上的讲话及相关内容，统一了思想，进一步提高了认识。通过学习领导讲话，给我公司的安全生产理了一下思路，突出了工作重点，明确了安全工作的要求，夯实了05年安全工作的基础。另外，我公司在安全生产上继续抓实、从严、动真，抓住危险人和危险源不放，并且采取措施，真正使安全生产“横向到边、纵向到底”，确保安全生产。

各部门通过对事故的学习、分析、讨论，使全体职工理性地总结经验，特别是使全体职工要学会做聪明人，要善于吸取别人的教训，举一反三，结合部门、班组和工作实际，制定有针对性的防范措施，确保安全生产。

通过强化培训，全体职工对安全生产重要性的认识明显提高，“安全存在于细节中”的思想更加确立，公司相关部门采取对《安规》内容的提问形式，使公司职工对安规得到了进一步理解和熟悉。

#### 4、坚持安全生产“两手抓”的工作方针

##### (1)、一手抓教育

a 2月份公司党委为进一步把公司的安全生产搞扎实，真正把安全工作落到实处，开展了“安全生产强基固本”系列活动。3月25日，工会、安监部举行了工作票签发人纠错比赛。3月29日工会举行“关注安全、告别违章、远离事故”签名活动。5月13日，团委进行安全知识竞赛。

##### b 安全培训：

按照年初公司制订的安全培训计划，安监部完成了对工作票签发人安全教育培训；完成了《电业安全工作规程》复习与考试；营销部举办了用户运行人员安全培训班；总公司会同安监部对12个外来施工单位的施工人员进行安全教育和安规考试。上半年对公司新进人员进行了安全三级教育。

### c安规考试：

全公司安规考试分各生产单位、公司两部分组织进行。各部门自行组织本部门的安规考试，自行命题报安监部审核后，均在3月份组织本部门职工进行了安规考试，考试成绩报安监部归档。全公司中层干部和各部室、工区、公司的工程技术管理人员由公司统一组织，于3月底进行了安规考试。

### d安全活动：

班组安全活动作为宣传安全，加强教育的主阵地，各部门都很重视，上半年除了极少数生产部门生产任务比较繁忙，影响了班组安全活动按时开展之外，总体情况还是比较正常。

## （2）、一手抓现场。

上半年，我公司生产基建任务十分繁重，为确保安全生产，公司领导高度重视，亲自参加现场安全监督，安全值日组、安监部、各部门领导全力以赴，下现场严密监督、控制现场安全生产，及时查处违章违纪行为，安全值日组共进行现场安全检查151次（至5月份），每次检查的情况都及时在局域网“每天安全检查”模块上进行公布，使发现的问题部门能迅速整改；安监部对生产部门的安全例会召开情况、“两票三制”执行情况、现场开收工会录音制度的执行情况、安评整改及危险点预控情况进行了检查。坚持安全生产责任追究制，对发生的事故、未遂和违章违纪事件严格按“三不放过”的原则，对违章违纪人员进行严肃处理。

## 5、公司开展了春季安全大检查

为认真贯彻落实“安全第一,预防为主”的方针,深刻吸取近阶段系统发生的事故教训,切实做好当前安全生产工作,根据常供电安〔2005〕96号《关于开展春季暨迎峰度夏安全大检查的通知》和省公司关于开展春查工作的要求,结合安全生产的实际情况,针对季节性特点,我公司自2005年4月5至2005年4月26日开展了安全大检查工作。

各部门根据要求,组织员工认真学习国家电网公司《关于转发国务院办公厅进一步加强煤矿安全工作的紧急通知》(国家电网安监〔2005〕95号)以及国网公司、华东公司、省公司近期关于安全生产的文件精神,学习关于近期系统内通报的事故教训,使每一位员工都能深刻认识到安全生产责任重于泰山、认识到一个安全稳定局面对公司发展的重大和深远的意义。

各部门结合安全性评价和年初开展的安全整顿活动,把排查出来的问题,进行了梳理,重点检查整改计划的落实情况。并且重点检查了去年夏季用电高峰期间电网和设备暴露问题整改完成情况,以及今年“迎峰度夏”工作的准备情况。农电、工程、生技部分别针对农电安全、基建安全、信息安全进行了重点检查,做到了有布置、有检查、有落实整改。

安全大检查中重点检查了各级安全生产责任制的落实情况,重点检查安全整顿期间市公司制订的《关于进一步强化生产作业现场管理的通知》和《关于重申“三带(戴)一接地”管理规定的通知》等一系列规章制度的落实情况。公司各级领导坚持安全管理重心下移、关口前移的工作方法,加强生产现场的安全监控,切实保证人身、电网和主设备的安全。在安全大检查工作中,各部门对查出的安全隐患,按“边查边整改”的检查工作原则,认真组织落实整改工作,及时消除安全隐患。

农电管理所根据公司统一部署积极开展春季安全大检查工作，并根据公司下发的《农电安全检查重点》，逐条对照，认真派查问题，及时发现并纠正缺陷。供电所组织355人次，对农村供电网络进行了检查。检查综合变1075台、检查低压出线3106条、检查线路间距2898处、检查拉线13272根、检查场头箱9918只、检查小水泵355台、检查临时用电87处。本次检查查见设备缺陷78处、线路缺陷34处，农电管理所及供电所当即处理54处、限期整改1处、停电处理4处、其它根据缺陷等级排出整改计划及上报相关部门。同时修剪树枝313棵。检查剩余电流保护器：总保护2481台，只有两台不正常，已当场处理结束，恢复正常供电；检查支路保护85台均投运正常。

加大安全用电宣传力度，共发放宣传资料235张次。结合供电所安全性评价工作，对供电所安全管理网络进行了复查，各所均成立相关安全网络。签订了各所的安全责任状；组织了供电所人员、村电工、劳务用工的年度安全培训与考试；完善值班抢修网络；完善线路巡视责任网络；告居民客户书、供用电协议补签结束，正常业扩用户签订后送电；安全工器具、施工工器具、测量工器具均纳入公司或农电所年度计划。

本次春查各部门查出问题117条（除农电所），已整改问题26条、正在整改问题84条；其中需公司协调解决问题7条，现已整改4条，正在整改问题3条。

## 6、加强外包工程队安全管理，强化基建、多经、交通安全管理

加强了对外包工程队伍的安全管理和教育培训工作。特别是做好施工合同的管理工作，工程部与每个施工队都签订了施工合同、安全协议。每项工程开工前都进行了安全教育，安全技术交底和现场安全交底。集团总公司坚持每月定期召开外包工程队安全工作月度会议，总公司领导坚持下现场进行安全监督的制度，并指派专人到当天最为复杂的施工现场进行安全检查。

### 三、存在的问题

1、在保护电力设施方面的工作需进一步进行，我公司今年的设备事故，特别是由于外力造成的事故较多，必须加强在广播、电视、报刊等新闻媒介的宣传，充分发挥农村电工的作用，同时提高普通百姓的安全意识，充分按照保护电力设施的法律武器，搞好保护电力设施方面的工作。

2、危险点分析预控工作，危险点重点把握不明确，重点突出不够。执行防范措施少数作业人员不注重细节，对现场发现的危险点，个别工作负责人预警不及时。

3、“三措”、作业指导书编制，结合相应工程实际情况，针对性还需加强，在作业人员层面对“三措”、作业指导书的交底、学习效果不是很明显，还不能保证每位作业人员熟悉和掌握。

4、班组控制异常、未遂的目标没有实现

1)、设备异常、事故、障碍得不到有效控制。

1~5月份农配事故共发生18起，其中，外力破坏造成的农配事故13起，其他方面原因造成的农配事故5起。

上半年35kv及以上线路发生输电线路事故1次，原因为龙卷风将物体吹上线路所致；一类障碍3次。其中外力破坏2起，雷击闪络1起。

5、违章违纪现象时有发生，有的还比较严重

有些事故中，虽然职工工作热情很高，但却忽视了安全防护，有些事故中，职工安全意识差，预控措施没有全面落实，自己违章了都不知道。

6、外包工程队在危险点预控管理方面还有很多不足，需要进一步规范和提高。

7、行车交通安全隐患越来越多。兼职驾驶员行车安全问题越来越突出。

农电管理所根据公司统一部署积极开展春季安全大检查工作，并根据公司下发的《农电安全检查重点》，逐条对照，认真派查问题，及时发现并纠正缺陷。供电所组织355人次，对农村供电网络进行了检查。检查综合变1075台、检查低压出线3106条、检查线路间距2898处、检查拉线13272根、检查场头箱9918只、检查小水泵355台、检查临时用电87处。本次检查查见设备缺陷78处、线路缺陷34处，农电管理所及供电所当即处理54处、限期整改1处、停电处理4处、其它根据缺陷等级排出整改计划及上报相关部门。同时修剪树枝313棵。检查剩余电流保护器：总保护2481台，只有两台不正常，已当场处理结束，恢复正常供电；检查支路保护85台均投运正常。

加大安全用电宣传力度，共发放宣传资料235张次。结合供电所安全性评价工作，对供电所安全管理网络进行了复查，各所均成立相关安全网络。签订了各所的安全责任状；组织了供电所人员、村电工、劳务用工的年度安全培训与考试；完善值班抢修网络；完善线路巡视责任网络；告居民客户书、供用电协议补签结束，正常业扩用户签订后送电；安全工器具、施工工器具、测量工器具均纳入公司或农电所年度计划。

本次春查各部门查出问题117条（除农电所），已整改问题26条、正在整改问题84条；其中需公司协调解决问题7条，现已整改4条，正在整改问题3条。

加强了对外包工程队伍的安全管理和教育培训工作。特别是做好施工合同的管理工作，工程部与每个施工队都签订了施工合同、安全协议。每项工程开工前都进行了安全教育，安全技术交底和现场安全交底。集团总公司坚持每月定期召开

外包工程队安全工作月度会议，总公司领导坚持下现场进行安全监督的制度，并指派专人到当天最为复杂的施工现场进行安全检查。

### 三、存在的问题

1、在保护电力设施方面的工作需进一步进行，我公司今年的设备事故，特别是由于外力造成的事故较多，必须加强在广播、电视、报刊等新闻媒介的宣传，充分发挥农村电工的作用，同时提高普通百姓的安全意识，充分按照保护电力设施的法律武器，搞好保护电力设施方面的工作。

2、危险点分析预控工作，危险点重点把握不明确，重点突出不够。执行防范措施少数作业人员不注重细节，对现场发现的危险点，个别工作负责人预警不及时。

3、“三措”、作业指导书编制，结合相应工程实际情况，针对性还需加强，在作业人员层面对“三措”、作业指导书的交底、学习效果不是很明显，还不能保证每位作业人员熟悉和掌握。

4、班组控制异常、未遂的目标没有实现

1)、设备异常、事故、障碍得不到有效控制。

1~5月份农配事故共发生18起，其中，外力破坏造成的农配事故13起，其他方面原因造成的农配事故5起。

上半年35kv及以上线路发生输电线路事故1次，原因为龙卷风将物体吹上线路所致；一类障碍3次。其中外力破坏2起，雷击闪络1起。

5、违章违纪现象时有发生，有的还比较严重

有些事故中，虽然职工工作热情很高，但却忽视了安全防护，有些事故中，职工安全意识差，预控措施没有全面落实，自己违章了都不知道。

6、外包工程队在危险点预控管理方面还有很多不足，需要进一步规范和提高。

一年多来我在身边师傅同事及领导的帮助下积极开展专业技术工作，我主动上进，虚心好学，不耻下问，苦于钻研。近年我认真参与单位组织的电气课题研究，寓理论于实践中，敢于创新敢于进龋撰写的论文《关于两改后的线损管理措施的思考》、《略论变电站自动化系统的新发展》，荣获公司年度论文评比三等奖。在电力设备安装及检修工作中，我受到领导的充分肯定及单位奖励。

近年主要工作情况如下：

一、开展继电保护定值整定工作□10kv及以下□□xx年10月，由于单位原来整定人员不足，我协助单位开展10kv配电线路（含电容器□□10kv用户站继电保护定值整定工作，开展工作以来建立了继电保护整定档案资料，如系统阻抗表、分线路阻抗图、系统站定值单汇总（分线路）用户站定值单汇总（分线路），并将定值单用微机打印以规范管理，还包括各重新整定定值的计算依据和计算过程，形成较为完善的定值整定计算的管理资料。近两年时间内完成新建35kv变电站出线定值整定工作和审核工作。未出现误整定现象，且通过对系统短路容量的计算为配电线路开关等设备的选择提供了依据□xx年底由于机构设置变化，指导初级技术人员开展定值整定工作并顺利完成工作交接。

损规划□xx年度降损实施计划，月度、季度、年度的线损分析，积极采取技术措施降低线损，完成两个35kv站10kv电容器投入工作，完成迂回线路、过负荷、供电半径大、小导线等线



路的切改、改造工作。

三、参与电网建设与改造工作[]xx年3月至现在我参加了湛江霞山两个35kv变电站主变扩容、更换10kv真空开关工作。目前作为协助人员，我配合领导开展郊区110kv变电站全过程建设工作，参加了霞山等5条35kv线路大修改造工作，配合了农网10kv线路改造工程，在工作中逐步熟悉设备和工作程序，协助完成工程项目的立项、编制变电站建设及输电线路改造的可行性报告，参与工程质量验收及资料整理工作，提高了供电能力，满足经济运行的需要，降低线损，提高供电可靠性和电能质量，满足了经济发展对电力的要求，取得了较好的经济和社会效益。

辞旧岁劲松染霜松尤绿，迎新春寒梅映雪梅更红！在过去的一年里，我们在上级领导的关怀和指导下，始终坚持“安全第一，预防为主”的方针，深入地开展了创无违章企业的活动，认真贯彻落实安全生产工作规定和上级文件精神，认真完成“两措”计划，严格执行各项规章制度，强化安全管理，加大安全监督力度，广泛开展电力设施保护宣传，增强全员消防意识。通过全局广大干部职工的共同努力，圆满地完成了我局年初制订的安全目标和各项安全工作指标，在安全生产上取得了较好的成绩，涌现出以孝南局、输电分局等一批安全生产先进单位和一些扎实肯干的优秀安全员。

2004年我局没有发生特大、重大电网事故和设备损坏事故，没有发生人员伤亡事故，没有发生重大交通事故、重大火灾事故，没有发生误操作事故。截止到12月31日完成安全生产连续3个100天，实现长周期安全运行381天。全市电力设施未发生因盗窃、破坏而引起倒杆断线案（事）件，没有发生群体闹事、政治性案（事）件。

一、安全保卫工作完成情况：

坚持“六个不变”原则，强化安全管理

## 1. 深入广泛地开展创无违章企业活动。

今年是我局广泛开展创无违章企业活动的一年，年初，在我局召开的安全生产工作会议上，涂局长跟各单位分管领导签订了创无违章企业责任状。安保部也制定了创无违章企业实施细则，并要求各单位针对自己的具体情况制定出各专业人员的行为准则，按照安全管理制度化、安全设施标准化、人的行为规范化的要求，切实做好“防人身、保主网”的具体工作。4月8日，我局在安陆召开了创无违章企业现场会，请省公司李焕堂处长到会并作了指示，李处长充分肯定了我们的做法，并要求我们做好四个“结合”和“一个完善”，各单位根据安陆现场会的要求回去及时布置，一场声势浩大的创无违章企业活动在我局蓬蓬勃勃地开展起来了。市局工会、共青团也积极配合，深入地宣传发动，在我局形成“遵章光荣、违章可耻”的良好局面。市局安保部组织了违章纠查队，深入现场，深入施工工地，纠查违章，起到了扼止违章、倡导遵章的良好氛围。我们在开展创无违章企业的活动中，主要是做到了“四个结合”，一是结合安全性评价工作，二是结合日常安全管理工作，三是结合春秋两季安全大检查，四是结合“两网”改造工作。变电分局在开展创无违章企业活动中，制定了各种作业标准，使生产作业程序化、标准化；多经局开展了创无违章企业现场签名活动，让全体干部职工牢记“5.9”事故血的教训，争做遵章人。局工会也积极组织创无违章班组活动，开展丰富多彩的安全知识竞赛。

## 2. 坚持开展春、秋两季安全大检查。

安全大检查是在安全生产中及时发现缺陷和隐患促进安全生产必不可少的工作，也是《安全生产法》赋予我们的神圣使命，安全大检查共分发动、自查、整改、总结、评比五个阶段。我们以文件形式在下达了检查通知并召开有关会议组织各单位进行发动工作之后，各单位对所属部门进行自查，整改并上报有关材料。市局检查组对各单位进行检查，评比出安全生产优胜单位，进行表彰和奖励。在安全大检查中以查

思想、查领导、查隐患、查措施、查规章制度为重点，结合创无违章企业活动，结合安全性评价工作，对主设备进行认真检查，对缺陷、隐患及时认真地进行整改，线路“三障”限期清理消除，对现场的违章行为也及时进行了处罚，确保全局安全生产目标的实现。为了搞好安全大检查活动，我们根据以前的检查标准，结合安全性评价的内容，制订了新的《孝感供电局安全检查评分表》，今年秋检还将专门成立了交通安全检查组，对全局300多台车辆进行了检查，使交通安全检查与其他生产安全检查同步进行。通过检查、整改，我局各单位的安全生产管理工作有了进一步加强和提高，管理力度不断加大，全局安全生产管理工作进一步向制度化、规范化迈进，安全生产工作有了长足进步。

### 3. 认真开展各项安全活动。

安全例会是我们的日常安全工作之一，它对于提高全员安全意识、总结经验、吸取事故教训、防止其他单位的类似事故在本单位重复发生，以及防范事故是必不可少的。市局安委会针对安全生产工作出现的隐患和事故苗头，每月召开安全例会，传达上级指示精神，学习事故通报、简报，分析本单位的安全形势，还不定期召开安全紧急会议，点名批评事故苗头单位，制定防事故措施，及时制止了不安全因素。

### 4. 抓安全培训工作，夯实安全生产基础。

今年11月1日我国的《安全生产法》正式实施的第三，我局抓住这个契机，在全局开展了声势浩大的宣传、学习、培训工作。首先组织全局中层干部认真学习《安全生产法》，并派人员外出学习，回来后举办了两期《安全生产法》的培训班，各基层单位也采取走回去、请进来的办法认真地学习《安全生产法》。

“两票”是电力生产的生命票，我局也在职工学校举办了两期“两票”学习班。在孝昌局对市局《两票实施细则》进行了

认真讨论，制定出《两票实施细则补充规定》，经过近期实际运用，效果显著。

今年我局举办了多期现场培训班。变电分局开展了别开生面的安全生产运动会，融安全生产与趣味活动为一体；输电分局开展了岗位培训，举办了各种技术比武。市局举办了两期现场触电急救培训班，一期消防培训班。孝昌局在“11.9”请消防支队在阳光大酒店举办消防演习。

## （二）层层落实安全责任制，强化安全生产意识

层层落实安全生产责任制，是搞好安全生产的重要保证。安全生产工作按照“一级抓一级，一级对一级负责”的原则，将市局的安全目标分解到各个基层，市局坚持每年在全电会上签定安全目标责任状并兑现上年度的责任状内容，该奖励的奖，该惩罚的罚，奖罚分明，加大了安全考核力度，对安全生产管理工作有较大的促动。我们从思想到位，组织到位，责任到位，措施到位“四到位”着手，落实各级各类人员安全生产责任制。各级领导充分认识到安全是电力企业的基石，是社会、是企业稳定的保证，是企业效益的基础，无论何时，“安全第一”的思想丝毫不能动摇，安全工作丝毫不能松懈。广大干部职工对安全生产的重要性认识越来越深刻，认识到搞好安全工作必须狠抓管理，层层落实安全责任制，只有如此，才能将安全生产踏踏实实地落实到实处。在工作中，首先做到了领导重视安全生产工作，以确保安全生产的精神贯彻落实。重大操作、重大施工、重大险情主要领导干部上岗到位，尽职尽责。市局与局属各单位安全第一责任人签订安全生产责任书后，各单位安全生产第一责任人又与本单位全体干部职工层层签订责任书，把安全责任与每个人的切身利益结合起来，真正做到“安全生产，人人有责”。

## （三）积极开展安全性评价工作

安全性评价是在总结我国安全监察和安全管理工作经验上，

吸收国外安全评估经验制定的符合我们国情的现代化安全管理方法。开展安全性评价，是贯彻“安全第一，预防为主”的方针，把基点放在预防为主、最具实效的一项安全管理工作。随着我局安全性评价工作不断深入开展，及时地发现安全的薄弱环节，及时发现设备运行的不健康因素，为安全生产决策和整改提供了依据，提高了安全生产的管理水平。

安全生产工作实行分级管理，分级考核。各单位、各部门明确了安全目标，认真制订并落实“三级控制”方案。“三级控制”重点在于班组控制异常和未遂，不发生障碍和轻伤，各个班组根据各自的具体情况认真查找危险点，控制和消除事故隐患。

我局在去年通过省电力公司安全性评价专家组评价的基础上，今年又通过了省公司的安全性评价复查工作，取得了整改率91.6%的好成绩。今年四月我局迎接省公司安全性评价专家组的复评查工作后，我局及时制定了安全性查评整改表，下发到各基层单位，并要求各单位把别人的问题，当成自己的问题举一反三，认真整改。在两次安全大检查中，我们检查发现许多过去积重难返的问题均一一得到解决，例如孝南局的三元宫110kv站、大悟局的城关110kv站，都充分的利用“网改”的机遇，结合安评工作，使过去的老站焕发青春。一些老大难的问题都彻底得到了解决。

发生2次设备一类障碍，4次设备二类障碍，未发生异常。

一、加强管理创新，强化安全目标管理，有效实行三级控制。

我部加强管理创新，出台了《\*\*工考评办法》和《专业管理考评细则》，分别对职工的安全素质和专业安全管理方面进行定期考评，有力地促进了职工安全素质的提高和加强了对专业安全管理力度，进一步规范了职工的工作行为，加强了我部的安全基础。

年初，我部根据公司下达的安全目标，在总结去年安全工作经验的基础上，严格按照“三级控制”的要求，结合我部实际情况，认真制定了我部年度安全奋斗目标及其保证措施和《安全生产风险抵押金考核办法》。把安全目标管理当作大事来抓，年初，我部将安全目标指标层层分解到专业、班组。各班也制定了安全奋斗目标及其保证措施，我部认真审核，使措施具体，有可操作性。我部通过狠抓部门、班组安全目标及保证措施的制定，加强保证措施的落实，加强对专业、班组安全管理，严格安全目标奖励的考核，保证了安全目标的实现。

二、强化安全教育，提高安全素质，加强安全技术培训，夯实安全基础。

针对各班的专业特点，我部组织班组进行了内容丰富的安全教育活动，根据生产情况，开展形式多样的安全活动，保证安全活动质量。

充分认识“安全工作，重点在班组，关键在车间”的涵义，年初，我部、班组依据“缺什么，补什么”的原则，认真组织制定部门、班组安全教育培训工作计划并认真组织实施，努力提高全员安全技术水平。群策群力，开动脑筋，加强班前班后会，努力提高安全活动质量，狠抓落实，切实提高全员安全素质，不断夯实安全基础。

对于上级下发的事故快报，我部组织有关专职、安全员先行学习，提出针对性事故教训和对策措施，由部门领导阅批，然后下发到班组，班组各成员学习，提出学习体会后，由班长结合上级要求及其班组成员的学习体会，制定应吸取的教训和具体的对策措施，班组集中组织学习、落实，最后我部组织对事故快报的学习情况和反事故措施落实情况进行检查，这样，保证了对事故快报学习效果 and 反事故措施的落实。

在安全月活动中，对于上级下发的学习材料：《警钟长鸣》，

各班认真制定了具体的学习计划，很好地吸取教训，收到了较好的学习效果。《安全生产法》颁布后，我部组织班组及各级管理人员进行学习，班组制定了具体的学习计划，各级人员安全生产的法制意识得到进一步增强。

三、加强工作票及设备缺陷和定期工作管理，有效开展危险点分析活动。

我部结合职工规程考试情况、安全知识考试情况及平时工作情况，严格工作票签发人、工作负责人资格认可，加强工作票及危险点预控单执行的过程管理，加强工作票制度执行情况的检查，严格执行我部《工作票及其无差错考核办法》和《缺陷管理制度及细则》。加强工作票的管理、考核，保证了工作票的合格率在99%以上。坚持设备缺陷每周分析，加强设备缺陷管理，全年我部设备缺陷消除率在97%以上；通过完善、加强设备定期工作和加强设备可靠性分析、考核，有效地提高了设备缺陷消除率及设备的可靠性和健康水平，把事故隐患消灭在萌芽状态，确保设备安全运行。

我部始终把\*\*工作中的危险点预控工作当作大事来抓，进一步规范了危险点分析工作。平时现场\*\*工作主要运用危险点预控单的形式来体现危险点分析活动；机组调停时的大量消缺工作主要是通过组织有关会议对专业、班组进行安全交待的形式进行危险点分析；特别危险的抢修工作除组织有关会议，还组织制定、落实“三措”来保证抢修的安全；机组大小修工作主要是事先进行危险点项目排查，然后组织制定针对性的“三措”，我部通过狠抓有关安全工作要求和各项措施的落实来保证\*\*工作过程中的安全，使\*\*修作业危险点可控、在控。

四、发挥安全网络作用，加强安全互保，强化现场安全管理，狠反习惯性违章，确保机组大、小修安全顺利进行。

平时我部安全网络小组定期到现场巡视，查禁违章，加强生

产现场的安全管理。对于发现的违章现象，严格执行我部《违章记分管理办法》，对违章人员严格按照规定进行考核、记分，并严格专业安全管理考核。机组大、小修期间，我部专门成立安全巡视小组，每天到现场检查安全生产情况，加强对生产现场安全管理。在现场工作中，加强了安全互保开展情况的检查，到目前为止，我部8个班组均取得了所有的小红旗，安全互保活动有效地促进、保证了安全生产。

## 电力检修个人工作总结 电力营销工作总结篇三

### 一、政治上坚定，思想上成熟

一个人的信念是人的世界观在奋斗目标方面的集中反映，共产主义信念是我一生执著的追求目标和持久的精神激励力量。我把政治上追求与现实中工作结合起来，我把为共产主义奋斗终身的信念从朴素、直观认识在学习、工作中日益上升到自觉、理性的高度，从感性认识上升到了理性认识。在工作中我焕发出了高度的积极性和创造性，脚踏实地、艰苦创业，捍卫自己的信仰和共产主义事业，努力完成党交给我的各项任务。98年12月我光荣地加入了中国共产党，我在进一步认真学习马列主义、毛泽东思想，学习邓小平建设有中国特色社会主义理论。把理论联系实际，积极投身于建设有中国特色社会主义的实践中去。既胸怀共产主义远大目标，又脚踏实地做好本职工作，把理想与现实统一起来，在改造客观世界的实践中自觉地改造主观世界。在社会实践中正视现实、冷静分析、吸取教训、振作精神，自觉地、勇敢地经受锻炼与考验。

在工作、生活中我一直相信一份耕耘、一份收获。所以我一直在努力。不断的努力学习、不断的努力工作。87年我参加了武汉电力大学高等函授的学习，用六年的时间，以优异的学业取得了大学本科毕业证书；94年我又参加了首都师范大学《计算机应用》专业二学历的学习；98年3月我又顺利地通过了美国novell公司的[nca——网络管理师]的认证考试。几年



间，我先后于94年7月参加了北京电力管理干部学院举办的《大机组安全经济运行新技术》研讨培训班；99年元月-99年6月参加中国人民大学、中国企业管理培训中心举办的《深化企业改革，强化经营管理》学习班；99年、2000年先后二次参加省局组织oracle学习研讨班；2000年还参加省电力培训中心组织的lotus domino/notes学习班。这些知识的获取和积累为我在实际工作发挥更大的作用奠定了坚实的基础。

96年4月受省电力局局办公室之委托，为全局办公室系统编写了文秘类计算机培训教材，该书主要包括计算机的基础知识、文字处理软件的使用、公文处理软件的使用（lotus organizer（事务管理软件）的使用。由于该书通俗易懂，实用方便，受到各单位办公室秘书们的一致好评，在各单位得到广泛使用，作为首选的基础培训教材。

96年5月参加河南省电力局青工入轨考试的命题工作，高质量地完成上级领导交给的工作，受局领导的赞扬。

非常适合基层单位卫生所门诊收费使用，97年初在全省电力系统各单位推广使用，取得了良好地社会效益和经济效益。

## **电力检修个人工作总结 电力营销工作总结篇四**

在进行、扩建工程建设中，汽机房主要设备大部分来自、工程，其中包括发电机、除氧器、高、低加、电泵、凝泵等等，均为一期拆旧设备，我们知道，自至今已近20年，很多设备内部都已锈蚀、损坏，在拆除与安装过程中遇到了各式各样的问题，在对设备进行解体检修的过程中，大部分的施工人员或多或少的学到了不少东西，同样，对于新晋技术员的我们更是获益匪浅。从、拆除并拉至、后，辅机班的施工人员们对每一台拉过去的辅助设备及附属机械都进行了最大程度的拆除及检修，包括除氧器、高、低压加热器、电动给水泵、凝结水泵、低加疏水泵等等，过程中遇到的困难和挫

折，最终在所有人的共同努力下，将设备检修到合格甚至是优良的状态。

下面主要说说在拆迁、安装及试运中遇到的比较典型的几个问题：

1、电动给水泵在拆除后鉴于内部损坏的零部件较多，经业主同意后将其进行返厂进行检修，电动给水泵到货后，由我方进行冷却水管道安装时，安装过程中施工人员发现机械密封腔室存在转动的问题，后逐级反映，由业主联系厂家，电泵厂家到现场进行检查，并给出处理意见，按照厂家的意见，我方将机械密封腔室外部紧固螺栓重新复紧，但是在之后的试运中，闭式水通水后腔室仍然严重泄漏，后在业主要求下，我方将腔室进行解体，后发现由于压腔室垫片过厚，更换垫片后对紧固螺栓进行复紧后缺陷消除。这件事告诉我们在安装过程中不管遇到任何问题，要及时反映，不要盲目相信厂家。

2、凝结水泵为沈阳水泵厂二十年前的老泵，施工人员将泵整个解体，大到泵轴，小到轴套，并对解体后的零部件各项指标进行检测，如泵轴弯曲度过大、叶轮密封环间隙严重超标、推力轴承及导向轴承磨损严重、叶轮汽蚀严重，此类无法继续使用的零部件让业主联系厂家重新供货，等零部件到货后再一件件的复装，这就相当于我们拿着厂家提供的一件件零件，看着图纸重新安装，并将每个部位的间隙都调整到图纸设计范围内，对于以往的工地来说，这是没有过的经历。其中有些零件重新到货后仍然不合格，比如上海锱铢供的新泵轴，理论上泵轴出厂时都需要做动平衡，但是由于此泵需要将四级叶轮同时装在泵轴上做动平衡，因为新疆距内地太远，来回耽搁太长时间，业主要求在新疆找加工厂，而新疆本体工业力量不够强大，最后截断一根旧轴在乌鲁木齐行动平衡实验，后将叶轮磨削了很多，编号组装后对于转子的提升量影响很大，并且说明书上也不是很明确，在通过向厂家咨询后，厂家提出用下端螺丝顶住转子，轴端架表做出7--8mm的提升

值后，立泵后装推力轴承的方法进行解决，在施工人员与技术人员的共同努力下，凝结水泵在分部试运及96小时试运时各项指标都达到了优良标准。

3#2x机b凝结水泵在单体试运及冲管期间运行均正常，且各项指标都达到优良标准，但是在分部试运时电机顶部振动突然达到0.27mm，电机支座处振动则为0.11mm，并且电机轴承处有异音，通过分析，可能为轴承处有问题，在办票解开对轮后发现电机侧轴承有裂纹，将电机更换后重新启动，电机顶部振动0.12mm，底座振动0.06mm。

4、低压加热器均为拆旧设备，汽侧垫片为中压石棉垫，水侧在进行过水压试验，后业主委托我方购买垫片，垫片为不锈钢皮制作的缠绕垫，垫片到货后，通水试验后重新进行水压试验，试验压力为0.5mpa，无泄漏。但是在试运过程中出现漏水现象，复紧后缺陷消除，但是一段时间后又出现渗漏现象，又复紧，至今仍有轻微渗漏，怀疑为垫片质量问题，出现此问题有多方面原因，其一为水压试验压力未达到所需要的压力，凝结水出口实际压力为1.372mpa，按1.25倍做水压试验则为1.715mpa，而实际只达到0.5mpa，远远达不到所要求的压力，其次，在垫片到货后检查中就发现垫片质量存在比较严重的问题，而为了工期的要求勉强使用，从而出现了渗漏的问题。

5、高、低压加热器因为是拆旧设备，因此在安装过程中为了安装方便及运行安全两方面考虑，决定取消高低加所有的放水、放气管道及相关压力表、温度计，但是这造成了试运前及试运中的一系列问题，首先，在电厂运行查系统时，对方无法找到此系统的管道，并向上级进行反映，由业主上层对我方造成较大压力，其次，在低压加热器打水压时，因设备上部无放气口，上部气体缓慢压缩，使水压试验过程时间增长，在水压试验完成后无法及时排水。

1、前期的技术协议审阅，首先在一台机组建设初期，设备未到货之前，应先从业主处将所有设备技术协议及相关图纸备份到电脑中，然后自己新建一个专门的文件夹，将所有设备技术协议中涉及到的对设备到货有关的资料统计并整理出来，尤其是其中提到的设备的附件，如反法兰、液位计、螺栓等型号及数量，还有设备的接口，将这些信息整合到一起，并打印成册，避免到时因设备集中影响清点效果，在清点完成后可以在自己的清册上将所有设备标注，其中可以有设备是否到货，是否有遗漏，到货后设备放在什么位置，设备的附件在什么地方，以及到货后存在的问题，是否已被施工人员领走、还有厂家的联系方式等等，从而有效避免了时间过长造成遗忘，并最好能在自己的电脑上及时更新，这样，不管你是不是有事请假了，你也很容易的就可以向别人交接了。

2、在安装工程开始后，也沿用上面这个清册，将所有设备分别列出，主要工作量分门别类，其中包括设备是否领出，土建基础是否制作，设备是否就位，设备是否找正，土建是否二次灌浆，设备附件是否安装，是否具备投运条件，存在哪些需要协调的问题，每天只要去现场看一次，这些东西在清册上一勾，再备注上今天出现的问题，在领导问你的时候就不会顾此失彼了。

3、在设备试运时，一定要做到有理有据，不管是内部或者是外部的文件性的东西一定要及时签字，比如在电泵油循环、除氧器打水压、内冷水冲洗等分部试运前，一定要让其它部门在工地下发的文件上让对方签字，如果没有工地下发，就沿用以前的格式，不要听对方口头上的答复，尤其是热工部门。还有就是跟业主的一些工程签证，比如水压签证、油循环签证、封闭签证等，试验或工作一做完就要把准备好的签证单让相关单位签完。

4、从事技术员一定要懂一定的预算知识，作为新技术员，我还有很大的欠缺，希望以后部门能够提供培训，指导我们一些与业主打交道过程中所需要掌握的一些技巧及能力。

以上只是我在工地从事作为辅机技术员的一些个人心得及体会，专业知识需要更多工地的体会及学习，而掌握工作的技巧将会使技术工作变的更加轻松，从而有更多的时间能够用来了解及学习各种专业技术知识。

在芜湖大修期间，我方的工作主要是对低压缸进行通流间隙改造，而我的工作主要是对过程中的数据进行测量与记录，需更换的配件统计及领用，文件包的整理以及扣缸报告的编写，因为是我第一次负责本体工作，因此也闹出了不少笑话，问出不少“低级”问题，可是我并没有觉得有什么羞愧，什么事都是先有第一次，在这里，我知道了本体内部各部件的名称，知道了各部间隙的测量位置，还自己动手测量了对轮晃度与瓢偏，在这一个月的时间里，付吉亮付班用理论结合实际的方式给我上了一节又一节的现场理论课。

来到拆除工地后，，桂林拆除工地与拆除工地最大的区别就是工地的业主是华能集团，而桂林拆除的业主是私人企业，私人企业唯一的要求就是降低成本，因为是私人老板，以经营指导生产的方式，而经营又不懂生产，造成了我方与业主的沟通中出现了很多问题，比如在材料的采购方面、设备的返厂、缺陷的处理方面，都存在了诸多不同的分歧，但是总的来说，业主就是要省钱。但是站在我方的立场上，光想着省钱就是对工程的不负责，因为省钱，损坏程度较轻的零部件业主就不愿意更换，该返厂更换的就强压我方进行检修，所有设备及材料都需要我方使用，不仅使我方的工作量大大增加，而且在过程中产生诸多隐患。

## 1、关于在拆除工作开始前的技术策划工作

首先需要对我方不能检修的设备应提前与业主进行沟通、协调，如电动给水泵、液力耦合器等设备，其次是对需要我方检修的设备进行统计，并做好技术准备工作，如查找图纸，查找电厂以前的大修记录等，并对关停前设备的运行情况进行了解，比如在永福电厂一期大修记录中[]x2机x4低压加热器

堵管116个，可以提前告知业主对此加热器进行换芯或整体更换。

## 2、关于在前期准备工作中消耗性材料的准备

对于辅机设备，由于业主要求在拆除过程中对所有辅机设备进行解体、检修，因此，在拆除工作开始前要对辅机设备内的消耗性材料进行统计，比如“o”型圈，垫片等，特别是对于某些特殊的异形垫片，要提前查找图纸，将计划报给业主，并催促业主进行采购，在永福拆迁工程中就出现低压加热器垫片到货不及时造成的窝工现象。

## 3、关于电机拆除后零部件的整理问题

在电机交接给电气专业后，应及时将底座上的联系螺栓、对轮保护罩重新安装在底座上，对轮螺栓带到泵测对轮上，防止零部件丢失。

## 4、关于辅机设备打完水压放水的问题

在拆除工程中，对所有承压容器进行打压试验，如高压加热器、低压加热器、板式换热器、轴封加热器等，由于拆除工程一般运至新疆等西部省份，当地温度较低，通常最低温度低于零下10℃以下，且此类设备一般放置于室外，因此对于打压完毕后容器内的水需放尽，以免在低温情况下冻裂。

## 5、关于拆除工程中水压试验的优化性建议

由于拆迁工程一般为停运数年机组，设备运行时间长，且内部长期积水，对容器内管道造成长期腐蚀，在对低压加热器打压过程中发现1x机4x低压加热器2x机4x5x加热器在灌水过程中即出现漏水现象，因此，建议在此类压力容器打压前，先不要拆除低加之间的连接管道，从水侧使用自来水对容器进行灌水试验，如果漏水，直接查漏，此方法将节约一定的

成本及人工。

## 6、关于辅机设备封口的问题

由于辅机设备内部较复杂，对设备内部清洁度通常要求比较严格，因此在对辅机设备拆除、检修后，为防止杂物进入设备内部无法清理，应立即对设备进行封口，并且拆除设备距离安装时间通常超过半年，而普通封口无法坚持到安装就会出现破损、老化现象，因此在装车运输前必须对设备进行硬质封口。

## 7、关于辅机设备在检修及水压试验后及时找业主进行确认的问题

由于水压试验是作为一个设备是否可以使用的一个标准，因此在对设备进行水压试验过程中应联系业主进行确认，不但是保护自己的一种方法，而已还影响到业主领导对工程款的交付问题，因此在水压试验或是检修完毕后的设备应有书面材料，对水压试验不合格的设备，应及时查找原因，并尽快发工程联系单让业主给予处理意见。如永福一期拆除工程中，电泵电机空冷器由于在水压过程中胀口位置有70%的漏点，因此要求业主更换新设备。2x机4x低加在解体查找露点的过程中，发现共堵口116只，业主答复对此低压加热器换芯的决定。

针对这些不足，我计划下一步要继续加强自身的学习力度，多学理论知识充实自身，俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管工作室枯燥的还是多彩多姿的，我都要不断积累经验，随时调整自己的心态，与各位同事一起共同努力，积极学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为了“电建铁军”的称号做出自己最大的贡献。

## 电力检修个人工作总结 电力营销工作总结篇五

回首过去一年，工作时所发生的风风雨雨时时在眼前若隐若

现，但是现实是要去面对的，在工作的时候达到忘我的境界，从不怠慢工作上的每一个细节，即使是回头的时候，也能清清楚楚的回到每个细节中来尽自己最大的努力缩短工作时间，不断提高工作效率，让自己的工作程序化、条理化、系统化、流水化。让自己的工作达到了一个新的境界，开创一个新的篇章。为了在今后的工作中做到更加出色，在此总结一下自己的经验，同时找出自己的缺点与不足。

工作以来，在单位领导的精心培育和教导下，通过自身的不断努力，无论是思想上、学习上还是工作上，都取得了长足的发展和巨大的收获。思想上，积极参加政治学习，拥护党的各项方针政策，自觉遵守各项法律法规及各项规章制度。

能吃苦耐劳、认真、负责、在同事的热心帮助下很快了解到电力工程的工作重点，明白到电力系统的重要性。不管遇到什么问题，不管出现了什么问题，都需要虚心诚恳的请教，随时笔记、随时总结、随时反省，绝对不允许出现自欺欺人，让别人以为你是一个很聪明的人，电力行业是不需要这样的聪明，在这个行业对自己不认真就是对生命不负责。工作在不同的时间段要有不同的侧重点，这是必然的也是必需的。我不但要了解而且要积极的配合。我要抛弃个人的利益，把我的聪明运用到学习技术上，把我的能力以团队的形式发挥出来，不搞个人的表现主义，这样既损害公司，也伤害了自己。为了工作的顺利进行，我们的分工也明确了，不是意味着埋头苦干，恰是因为这样我们更加要互相帮助互相检查。公司需要有干劲的人，但一个人的力量永远是不够的。

只要有能力，大家是有目共睹的，不但要发挥自己的特长，还要知道别人的特长。用行动证明自己，用成绩征服大家。俗话说：“活到老，学到老”，本人一直在各方面严格要求自己，努力地提高自己，以便使自己更快地适应社会发展的形势。通过阅读大量的道德修养书籍，勇于解剖自己，分析自己，正视自己，提高自身素质。为能保质保量地完成工作任务，我在过去的基础上对电力工程的相关知识进行重学习，



加深认识。使之更加系统化，从而融会贯通，使电力系统等专业水准提到了一个新的起跑线。

经过这样紧张有序的煅练，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了过去只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，尽管做了大量的工作，取得了一定的成绩，但与领导的要求和自己的目标相比，仍存在一定的差距，我将在今后的工作中不断努力克服和改进。

(一) 建议增强供电所工作的积极性。建议订立供电所年度目标责任制，完善各种奖惩激励机制，鼓励大家积极提合理化建议，通过奖惩激励机制，奖励先进，鞭策后进，进一步加强供电所管理，更好的为电力客户做好服务工作。

(二) 建议增强供电所的凝聚力。供电所是一个完整的整体，不能生产、营销、窗口分家，大家之间的相互沟通。此外供电所还可以利用闲暇时间开展集体公益活动。总之，一年来，我做了一定的工作，也取得了一些成绩，但距领导的要求还有不少的差距：主要是工作创新意识不强，创造性开展不够。在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负大家对我的期望。

## **电力检修个人工作总结 电力营销工作总结篇六**

一、稽查工作目的为强化公司系统营销工作的监督和检查，堵塞漏洞，强化约束机制，维护企业正当利益，保护用户用电的合法权益，减少营销过程中的各种不规范行为，防止企业经营效益流失，规范营销稽查行为。

## 二、稽查工作依据

《中华人民共和国电力法》、《中华人民共和国合同法》、《供电营业规则》、《用电检查管理办法》、《供用电监督管理办法》、《\*\*\*\*》和电力行业有关规章制度。

稽查领导小组办公室设在市场营销部，\*\*兼任办公室主任，\*\*\*为办公室副主任，\*\*、\*\*为成员。

领导小组负责稽查工作的组织安排、监督检查工作。领导小组办公室负责协调联系、具体实施稽查工作。

## 三、稽查工作职责

市供电分公司市场营销部管理所属县级公司的稽查工作，其主要职责：

- （一）贯彻落实集团公司稽查有关制度和文件。
- （二）制定稽查工作实施细则。
- （三）按照集团公司稽查工作要求，制定稽查工作计划。
- （四）组织开展定期稽查和专项稽查。
- （五）按期完成集团公司规定的稽查目标任务。
- （六）指导、监督所属各县分公司开展稽查工作。
- （七）监督被稽查单位整改落实情况，并形成书面材料，再规定时限内上报集团公司审计稽查部。
- （八）完成上级交办的其他稽查任务。 各县级供电分公司稽查工作职责：

（一）贯彻落实集团公司及市供电分公司稽查有关制度和文件。

（二）制定本单位稽查工作实施细则。

（三）按照上级要求，制定稽查工作计划，并按时组织实施日常稽查工作。

（四）按期完成市供电分公司规定的稽查目标任务，并形成书面材料按时上报市公司市场营销部。

（五）完成上级交办的其他稽查任务。

#### 四、稽查工作内容

（一）电费稽查：电费的抄、核、收及上解情况。监督落实电费回收管理责任制，重点跟踪大宗工业用户电费回收，季节性、临时性用户电费回收情况，以及电费回收过程中的弄虚作假等行为。

（二）电价稽查：对电价分类是否准确；基本电费和力调电费收取情况；维管费提取情况；各种基金及附加费征收情况；小水电、伴生气发电上网电价和过网费的收取标准情况；趸售电价、协议电价、差别电价、优待电价的执行情况；自用电电价执行情况等。

（三）线损稽查：线损资料的完整性和准确性；线损统计的准确性和真实性。

（四）计量管理稽查：关口电能表计量情况，售电关口电能计量装置的安装、周期检定、轮换和故障处理，电能表周检计划及其完成情况，计量装置封表率是否达到100%等。

（五）合同稽查：供用电合同的签订、合同形式与条款、签

订程序、履行、变更及档案管理情况的稽查。

（六）客户管理稽查。客户经理负责制的实施情况；整套服务和其他增值服务开展情况；授牌客户档案建立管理情况。

（七）客户服务稽查：营销服务流程和整套服务方案的建立实施完善情况；营业窗口环境、营销服务流程各环节人员的服务行为，服务时限、96789客户服务系统的稽查；有偿服务收费项目落实及超标准收费现象的稽查。

（八）电力市场管理有关指标稽查。检查市场占有率、报装接电率、人均用电量、客户满意率及客户丢失率等。

（九）对电监局转办、领导交办、集团公司委托、客户投诉事项进行稽查。

## 五、稽查工作形式与要求

（一）稽查主要分为日常稽查、专项稽查。以日常稽查为主，专项稽查为辅。

（二）日常稽查实行计划管理，采取定期稽查方式，随机抽查的方法进行。每年年初，按照集团公司稽查工作的计划要求，制定实施计划；各县级供电分公司的稽查年度计划中明确县级定期稽查的供电所名单（要求对未被省、市两级稽查的所有供电所进行稽查）。

（三）专项稽查根据营销重点工作需要或日常稽查中发现的薄弱环节不定期组织开展。每年至少组织一次专项稽查。专项稽查结束后，应及时统计、分析、总结、对存在的问题提出整改建议，形成专项稽查报告。

（四）稽查结果的使用。稽查结果要体现在如何为领导决策提供有价值的建议上，做到稽查建议的提出充分考虑实际情

况，具有可操作性和借鉴性，保证稽查发现的问题和形成的成果性报告能切实推动相关单位完善制度、规范管理、规避风险、提高效益。

（五）各县分公司根据稽查开展情况，每月月底前将本月稽查月度报表上报市分公司市场营销部，每年6月10日，12月1日前将半年、全年稽查工作总结上报市分公司市场营销部。

## 六、稽查工作纪律

（一）稽查人员必须实行持证上岗制度。在实施现场稽查时，稽查人员应出示《稽查证》和相关稽查文件资料。

（二）稽查中发现的问题，稽查人员不得直接进行纠正。

（三）遵守被稽查单位保卫、保密规定。

（四）不得直接代替他人操作电气设备，不得干预被查单位的正常生产经营工作。

（五）必须遵纪守法，依法办事，廉洁奉公，不徇私舞弊，不以权谋私。

（六）稽查人员不得接受被查单位的宴请。

（七）被查单位及有关人员应积极配合，并根据稽查人员要求，如实提供相关资料，回答有关询问，协助稽查人员工作。

（八）被稽查单位负责安排好稽查人员的食宿，费用由稽查单位承担。

## 七、监督及考核

（一）各单位要加强对稽查工作的监督和考核，并制定相关制度。

(二) 各单位要建立和完善本单位稽查统计和报表制度，每季度再本单位内通报稽查工作开展情况和问题整改情况。

(三) 各单位可建立相应的激励机制，对发现和防止重大营业差错，防止违章用电中有突出贡献的个人给予一定奖励，提高稽查人员工作积极性。

二〇一一年六月二十一日

## 电力检修个人工作总结 电力营销工作总结篇七

96年9月至97年担负分公司10kv配电线路(含电容器)□10kv用户站继电保护定值整定工作，由于分公司原来没有整定人员，但自从开展工作以来建立了继电保护整定档案资料，如系统阻抗表、分线路阻抗图、系统站定值单汇总(分线路)用户站定值单汇总(分线路)，并将定值单用微机打印以规范管理，还包括各重新整定定值的计算依据和计算过程，形成较为完善的定值整定计算的管理资料。近两年时间内完成新建贯庄35kv变电站出线定值整定工作和审核工作。未出现误整定现象，且通过对系统短路容量的计算为配电线路开关等设备的选择提供了依据。97年底由于机构设置变化，指导初级技术人员开展定值整定工作并顺利完成工作交接。

96年至98年9月，作为分公司线损专责人主要开展了以下工作：完成了线损统计计算的微机化工作，应用线损计算统计程序输入表码，自动生成线损报表，并对母线平衡加以分析，主持完成理论线损计算工作，利用理论线损计算程序，准备线损参数图，编制线损拓补网络节点，输入微机，完成35kv□10kv线路理论线损计算工作。

为线损分析、降损技术措施的采用提供了理论依据，编制降损规划，96-98各年度降损实施计划，月度、季度、年度的线损分析，积极采取技术措施降低线损，完成贯庄、大毕庄等35kv站10kv电容器投入工作，完成迂回线路、过负荷、供

电半径大、小导线等线路的切改、改造工作，98年关于无功降损节电的论文获市电力企协论文三等奖，荣获市电力公司线损管理工作第二名。参与华北电力集团在天津市电力公司试点，733#线路降损示范工程的改造工作并撰写论文。

98年3月至98年11月，作为专业负责人，参与编制《东丽区1998-20xx年电网发展规划及20xx年远景设想》工作，该规划涉及如下内容：电网规划编制原则、东丽区概况、东丽区经济发展论述、电网现状、电网存在问题、依据经济发展状况负荷预测□35kv及以上电网发展规划□10kv配网规划、投资估算、预期社会效益□20xx年远景设想等几大部分。为电网的建设与改造提供了依据，较好地指导了电网的建设与改造工作，并将规划利用微机制成演示片加以演示，获得了市电力公司专业部室的好评。

96年3月至现在参加了军粮城、驯海路35kv变电站主变增容工作，军粮城、驯海路、小马场更换10kv真空开关工作，参加了贯庄35kv变电站(96年底送电)、东丽湖35kv变电站、小马场35kv变电站(99年11月送电)，易地新建工作，新建大毕庄35kv变电站(99年12月送电□20xx年4月带负荷)、先锋路35kv变电站(20xx年8月送电)。目前作为专业负责开展么六桥110kv变电站全过程建设工作，参加了厂化线等5条35kv线路大修改造工作，主持了农网10kv线路改造工程，在工作中逐步熟悉设备和工作程序，完成工程项目的立项、编制变电站建设及输电线路改造的可行性报告，参与变电站委托设计，参加设计审核工作，参加工程质量验收及资料整理工作，制定工程网络计划图，工程流程图，所有建设改造工程均质量合格，提高了供电能力，满足经济运行的需要，降低线损，提高供电可靠性和电能质量，满足了经济发展对电力的要求，取得了较好的经济和社会效益20xx年电力专业技术工作总结20xx年电力专业技术工作总结。

固定资产管理办法实施细则;供电设备缺陷管理制度;运行分

析制度;外委工程管理规定;生产例会制度;线路和变电站检修检查制度;技术进步管理及奖励办法;科技进步及合理化建议管理制度;计算机管理办法、计算机系统操作规程。技术监督管理与考核实施细则;主持制定供电营业所配电管理基本制度汇编。参加制定生产管理标准,内容是:电压和无功管理标准;线损管理标准;经济活动分析管理标准;设备全过程管理标准;主持制定专业管理责任制:线路运行专业工作管理网及各级人员责任制;变压器专业工作管理网及各级人员责任制;防污闪工作管理责任制;防雷工作管理责任制;电缆运行专业工作管理网及各级人员责任制;变压器反措实施细则。

主持制定工程建设项目法人(经理)负责制实施细则及管理办法;城乡电网改造工程招投标管理办法(试行);城乡电网改造工程质量管理暂行办法等。积极开展季节性工作,安排布置年度的重要节日保电工作、重大政治活动保电安排、防汛渡夏工作,各季节反污工作安排。这些工作的开展,有力地促进了电网安全稳定运行。

96年至今,在工作中尽可能采用计算机应用于管理工作之中,提高工作效率和管理水平。

二是应用天津市技改统计程序完成技术改造(含重措、一般技措项目)的统计分析工作20xx年电力专业技术工作总结工作总结。

三是作为专业负责完成分公司地理信息系统的开发应用工作,组织完成配电线路参数、运行数据的录入工作,形成线路数据库,并用autocad绘制分公司地理图,在地理图上标注线路的实际走向,所有线路参数信息都能够在地理图上的线路上查询的出,该项成果获天津市电力公司科技进步三等奖。

四是完成配电线路加装自动重合器(112#线路)试点工作,形成故障的自动判断障离,提高了供电可靠性,为配电线路自动化进行了有益尝试。



五是20xx年9月主持完成分公司web网页浏览工作，制定分公司“十五”科技规划及年度科技计划，制定科技管理办法，发挥了青年科技人员应发挥的作用。

另外，在96年7月至98年3月间利用定额进行分公司业扩工程、城网改造工程的电气施工预算的编制审核工作。总之，在这几年来的专业技术工作中，自己利用所学的专业知识在生产实践中做了一些实际工作，具备了一定的技术工作能力，但是仍存在着一些不足，在今后的工作中，自己要加强学习、克服缺点，力争自己专业技术水平能够不断提高。