

生产车间班长工作计划几点到几点做 生产车间工作计划(通用9篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

生产车间班长工作计划几点到几点做篇一

在xxxx年，我们将进一步加强生产现场管理，对生产计划，生产组织，人员、设备、物资调配等不断优化，保持生产现场的`整洁有序，推进标准化生产，推进6s管理制度，力争在xxxx年生产管理工作不断提高，走上新台阶。 总之，为实现xxxx年预计目标，我们将知难奋进、开拓进取，发扬特别能吃苦，特别能战斗的精神，从点滴小事做起，严格落实岗位责任制，内强管理，外树形象，力争通过扎实有效的工作，圆满完成公司下达的各项任务指标。

1、制定新老员工考核体系，评估岗位技术含量和劳动强度。对相应的薪酬做适当的调整。真正想办法留住一些老员工。进而通过培训和优秀老员工的留用，降低一些因人为因素所造成的浪费。机器维护保养没有做到位，机器没有做到预防维修，而是紧急维修，这无形浪费了生产过程的时间。后续将加大机器保养维修的力度，真正做到预防维修。减少因维修而浪费的时间。

2、加大力度对车间所领物料的质量管控，严格监督执行车间员工首检、自检的习惯。避免造成批量的不良。加强机台操作技能的培训，把调机消耗降到最低。

3、充分利用自我工作经验结合现场实际情况，找出消耗根源所在，制定可行的改善方案措施。加强车间现场管理，做到

人走电关、水关、灯关等。坚决杜绝浪费。

4、加强安全方面的教育培训，让大家对安全有一个更深刻的认识，自觉提高自身的安全防范意识。并不定时的自检现场安全隐患点，发现问题及时整改，提高安全防范的硬件设施。做到防患于未然。

面对到来的xxxx年，我愿以最饱满的热情，最昂扬的斗志对待新年的每一天。与各兄弟部门团结协作。提高产量质量，抓好消耗的控制，抓好安全生产。为公司的健康发展尽我最大的努力。

1. 车间奋斗目标

安全环保无事故，创先争优建和谐。。

2. 主要目标

(一)主要指标：一是硫磺包装量年计划xx.00万吨；二是新鲜水、电量、能耗等指标(略)。

(二)硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务；硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%；设备完好率为99.99%，设备事故为零；安全环保生产消灭上报事故，实现“三零三率”。

(三)全力以赴确保12万吨/年硫磺成型包装装置(第二期)安全环保经济开工成功，实现食品添加剂硫磺生产规模达22万吨/年，成为全国第一大食品添加剂硫磺生产企业。

(四)加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，创先争优，比学赶超，事争第一，建设和谐。

1、抓班子带队伍激励斗志。

一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超中国石化同类装置先进水平。

二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标实现。

2、抓安全树环保确保达标。

一是加强安全环保教育。进一步提高职工的安全意识、自我保护意识和保护环境意识，努力打造全国第一大食品添加剂硫磺生产基地，为公司安全环保建设作出贡献。

二是抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。组织开展“班组义务安全员”活动，广泛发动职工开展hse观察，从职工自身的“低、老、坏”现象入手，认真查找和纠正身边的“三违”行为，彻底消除自身的习惯性违章行为，树立“我要安全”“人人都安全员，人人都安全第一责任人”的理念。

三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查。

四是抓好重大作业环节的作业管理，按照“四特一态”管理要求，严格执行领导干部带班制，确保特殊和紧急状态下的安全生产。

五是坚持做好车间的“月检”和班组岗位的班(天)检查，努

力促进qhse职责的落实。车间将围绕安全生产为中心，把各岗位安全生产职责落实到日常生产管理工作中去，确保“一岗一责制”落到实处，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。六是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。

一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的“追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施；车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见；每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。

二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，围绕车间的成本奋斗目标，修订车间各项管理制度，重点是对生产管理过程经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，密切与各专业配合、沟通，实行成本消耗跟踪控制，发现异常，立即纠正，努力做到降本减费。充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

1、加强生产工艺管理。主要措施有：

三是做好二期工程的工艺技术规程、岗位操作法修改工作及开工方案的编写工作；

五是继续组织好比学赶帮超及小指标竞赛活动；

六是坚持以市场为导向，优化两套硫磺成型包装操作，调动员工积极性，做大产量，降低三剂耗量。

2、细化现场设备管理。主要措施有：

二是细化班组现场管理，改善环境，开展“一平二净三见四无五不缺”检查评比考核活动；

四是开展技术攻关和生产工艺、设备改造，对粒状成型机钢带容易开裂、二套包装机下料不畅通影响计量和产量和冷却水管线垢下腐蚀等影响生产和安全的问题进行技术攻关、改造。

生产车间班长工作计划几点到几点做篇二

xxxx年，我车间要在今年各项工作已经取得较好的成绩的基础上，结合车间管理实际，通过深入开展“比学赶帮超”活动，着力在生产管理和队伍建设上深化对标建标追标，细订措施，努力降低装置成本、提高队伍素质、建设安环稳定向上新包装，实现车间生产管理和队伍建设的科学发展，进一步提升炼油环保装置的经济运行水平，为公司“安全、效益、发展、和谐”建设作出贡献。

1、奋斗目标：

安全环保无事故，创先争优向前进。

2、硫磺成型、包装、发运总量100%完成年计划任务；硫磺发运出厂合格率、上级抽查合格率100%；设备完好率为99%，设备事故为零；安全环保生产消灭上报事故，实现“三无三率”；改造老装置，管好新装置，确保实现中国石化集团公司选树为“食品添加剂硫磺生产示范点”。

4、加强员工思想管理和技术培训，不断提高队伍整体素质，建设和谐向上新车间，努力创建模范车间。

1、抓班子带队伍激励斗志。

一是在领导班子建设方面。我们以建设“四好班子”为目标，通过与时俱进增强班子成员的事业心、责任感、创新力，把车间领导班子培养成为管理精、能力强、贡献大的班子，带领职工赶超中国石化同类装置先进水平。

二是在职工队伍建设方面。我们通过抓好安全意识、效益意识、发展意识、大局意识与和谐意识教育，在加强全民工教育管理的同时，加强对劳务工的教育管理，进一步激发职工队伍“比学赶超，事争第一”的斗志，带出一支能保安全、能保稳定、敢超先进、敢当模范的职工队伍，确保车间奋斗目标实现。

2、抓安全重教育确保达标。

二是强化责任意识。认真抓好各项制度的落实，特别是交接班和巡检制度，抓好装置安全平稳生产。

三是抓好隐患排查和整改。每个班组每月上报一项隐患，车间组织评估，特别是生产设备方面存在的隐患，由专业组和班组共同排查。四是落实余总关于“人人都是安全员、人人都是安全生产第一责任人”的管理要求，推动车间全体职工尤其是劳务工积极参与车间日常安全生产操作、施工现场安全检查监督以及车间管辖区域的治安巡查，把劳务工纳入同全民工一样在安全生产工作中享受同等教育培训、同等管理考核、同等奖励处罚的权利与义务，营造安全生产全员参与、全员共管的良好局面。五是抓好直接作业环节的安全管理和承包商管理，确保每个作业环节的施工安全。

3、抓管理细考核实现目标。

一是建立完善追标管理工作制度。为落实车间制订的“追标”措施，车间结合当前的管理实际，修订新的管理工作制度：专业组每周集中向车间领导汇报指标完成进度、分析存在问题、讲明下周管理措施；车间主任每周对专业组的“追标”管理情况进行详细点评，并向各专业组和全体管理人员提出具体的指导意见；每月召开一次班组长以上干部的节能增效管理分析会议，每月组织一次综合大检查，对车间及班组落实车间“追标”情况进行细点评，确保追标工作落实到位。

二是充分发挥各项考核制度的作用。车间在认真总结今年各项管理工作的基础上，以岗位职责为主要内容，修订了车间各项管理制度，重点是对生产管理过程、经济技术指标提升和员工队伍建设等进行细检查、细考核，并加大考核力度，充分调动全体员工安全环保、优化操作、做大产量、节能降耗、节水减排、准确发运的积极性，确保车间各项目标的实现。

4、全力以赴确保10万吨/年硫磺成型、包装装置(第二期)安全环保经济开工成功。

三是根据车间目前的生产情况和员工构成实际，争取新增岗位人员早日到位或者给予政策支持，确保新装置新岗位新人员能按计划进度进行上岗培训；四是加强培训。培训方式分为基础理论知识培训、专业知识培训、对口装置培训、现场技术练兵、叉车培训等，这些培训中包括相关的安全、消防、气防、环保知识和基本技能的培训。其中现场练兵还包括岗位操作法学习、试车方案学习、现场熟悉装置、现场模拟操作、反事故演习等内容。

加强职工思想政治工作。在做好队伍稳定思想政治工作中坚持做到“情（动之以情）、理（晓之以理）、利（系之以利）、形（导之以形）”相统一，不断取得新成效，最大限度地发挥职工的积极性和创造性。要关心全体员工，解决职

工困难，做好劳务工规范管理思想政治工作，确保职工队伍的稳定，营造和谐车间氛围，努力形成最大的工作合力，争创先进车间，全面实现车间奋斗目标。

生产车间班长工作计划几点到几点做篇三

一、目标：

实现无死亡、无重伤、无重大生产设备事故，无重大险肇事故，无重大事故隐患，工伤事故发生率低于厂规定指标。

二、指导思想：

以公司对安全工作指示为指导，以厂部安全工作治理制度为标准，以安全工作总方针“安全第一、预防为主、综合治理”为原则，以班组安全治理为基础，以预防转炉重大事故为重点，以纠正岗位违章操作和工人劳保品穿戴为突破口，落实各项制度，开展安全亲情教育，开创安全工作新局面，实现安全生产根本好转。

三、安全防护重点及部位：

转炉爆炸事故、喷火事故、钢包车漏钢事故、行车吊运铁水罐的避障、合金烘烤煤气中毒、道轨检修和lf炉检修砸伤事故。

四、主要工作措施和安排：

1、开展多种形式对职工进行安全培训教育，在安全教育的基础上，增设安全知识竞赛，安全谜语，安全演讲，班前提问等活动，同时抓好新员工的安全教育。

2、加强易出事故岗位工联保互保及职工的责任感，重点是操枪、摇炉、合金工、炉前工等，不定时检验对突发事件的处理方法。

3、对检修区进行重点防护，设立危险区域警示标志，有人监护现场，挂牌上锁提示检修、检修人员注重安全，教育工人不在危险物下站立，不随便向平台下仍东西。

4、加强安全治理，控制事故发生，真正将安全重心下移到基层小组，确保全年做到安全生产，努力实现全年事故“0”的目标。

5、把握各非常时期员工的思想动向，重点是各节日期间的喝酒上岗，员工的疲惫上岗，青年员工的婚期上岗和受处分工人的带情绪上岗。

6、建立健全安全防护组织，对个大组、各炉座、各负责领导实行指标挂钩考核，要求跟班、技术员、值班长，对生产、安全、环境卫生实行三位一体全面治理。

7、解决职工具体生活问题，及时联络各岗位空调修缮，夏季增设冰糕、绿豆汤解决防暑降温问题，积极向上级反映除尘问题，希望得到解决。

8、对应急预案不断进行演练，至少每半年组织一次。

9、认真抓好班组检查，不断抽查班组安全检查表，班组台帐记录，奖优罚劣。

转炉二车间(甲班)

20___年10月19日

生产车间班长工作计划几点到几点做篇四

(1) 保证生产正常化

从开业至今由于员工未及时到位、以及用水、用电等方面种

种原因，机器时开时停、断断续续，生产并未保持稳定、正常。另外，由于公司正处于起步状态，仍采用一班工作制，以上两点大大的影响产品的产量与质量。在近期的工作中，公司将积极做好各方面工作，尽快使各岗位员工全部到位，并逐步实行二、三班工作制。提高车间的运作效率，并计划在8月份将公司月产量提高到6000-8000吨左右。

（2）设备尽快完善到位

由于公司正处于起步阶段，虽说目前车间里生产已基本上能得到保证，日产量最高已达到270支。但距原设想的目标仍有很大差距。究其主要原因还是在设备的完善与人员到位方面问题。车间里现有的设备仍有未吃饱、开足的现象，也就是还有部分设备、人员未完全投入到生产当中去。还有公司的二期工程设备仍未到位，这两点大大影响了车间的产量以及人员的利用率。因此在近阶段的工作首要任务即是完善公司现有的设备，并大力引进新设备，增产、增效。

（1）降低生产成本，提高企业竞争力

降本节支这也是企业增效的一种手段。xx公司刚刚创建，各项经费开支巨大，公司各部门应从小到日常办公用品、大到生产原料着手，节约每张纸、每度电、每吨水。这点要从我们企业的每一员做起。在今后的行政工作中，我们将对员工开展降本节支的专项培训，从思想出发，让每一位员工都有一种主人翁意识。那样才能真正提高企业内部的凝聚力，以及与外界的竞争能力。

（2）强抓产品的制成率，把好质量关

强抓产品的制成率，这一工作要点并非我们润浦型钢的特色，因为这一点是任何一个生产企业都能认识到这一点。如果产品的制成率低，企业的生产成本必将增加，生产成本增加，效益自然下降。由于公司刚创建，目前公司的产品制成率并

不算太高，总是保持在86%左右。在今后的工作中，我们一定要大步提高制成率，并且要严格把制成率控制在90%以上，真正做到每公斤原料都能发挥出它的最大作用。

生产车间班长工作计划几点到几点做篇五

作为一名火腿肠生产公司的生产车间的物流人员，我深深地感受到这一行业蕴藏的`巨大知识财富。过去一年，我在工作岗位上没有做的非常好，工作当中存在很多不足与缺点，在一定程度上让领导感到失望。

对于，我详细制定了生产车间物流工作计划，以求最大程度上避免工作当中的问题。如下：

第一，加强生产车间物流工作的思想觉悟建设。生产车间物流工作是一项非常注重严谨的工作，要我们这样每一名参与其中的员工懂得以客观、认真的态度面对。

第二，加强物流工作当中的防盗工作。生产车间到物流部门期间环节是企业最易失窃的环节，今年已经发生过失窃事故多起，为此今年我部门必须切身加强生产车间物流防盗工作。

第三，定期开展物流工作培训工作汇报会议。在会议上就工作当中容易产生问题展开讨论，对于一些细节加强沟通与交流。

以上就是生产车间物流20xx年的工作计划了。

生产车间班长工作计划几点到几点做篇六

有鉴于此，现在就试着将上述构想列出查核重点如下：

- 1、今天生产产品目标?产品品质要求?特殊规定?指令?

- 2、今天上线人员预计多少人?人员怎么安排?
- 3、今天生产产品之物料备齐了吗?足够吗?
- 4、今天生产产品之治具，工具，检验仪器及有关设备足够吗?正常吗?
- 5、今天生产产品种类技术清楚吗?人员技术纯熟吗?
- 6、今天换线情形如何?换线前准备查核表运用的程度。
- 7、今天要传达的目标是什么?
- 8、昨天实际生产数量;达成率;差异原因;不良数;不良原因及改善方法等。
- 9、各站所放物料足够吗?
- 10、今天朝会如何报告?报告重点准备好了吗?
- 11、今天必须参加之会议或活动，那段时间由何人代理?负责?
- 12、今天打算教育部属之重点，教材?
- 13、今天如果发生异常断线时，人员之运用?
- 14、今天新人来所安排计划训练之站别?
- 15、上级交办的事项处理状况及报告重点?
- 16、今天拟退料批号及数量等;
- 17、交办事项拟追踪人，事;

18、班员反映事项的回馈。

1、新制品首件检查；

2、生产线上需要加强注意到站别，人员？

3、生产线上人员士气及作业情况？

4、生产线上不良品过多？

5、生产线平衡否？

6、线上人员服装整齐否？

7、新人作业方式正确否？

8、地上物料散落？整理整顿？

9、作业者有没有按工作要求执行？

10、换线时确实做好？

11、包装数量正确？

12、不良品，物料等按定位放置了吗？

13、线上物料及有关资料，工具是否足够？

14、人员加班资料掌握？

15、生产数量如何？(每小时)

16、不良品修复后，确实再检验。

1、灯火管制？

- 2、机械，仪器等电源开关？
 - 3、收集检验及修护不良品资料？
 - 4、工具、治具等集中管理？不良之反映处理？
 - 5、看板确实填写？数字掌握？
 - 6、明日请假人员？请求支援事项？
 - 7、明日拟生产产品之物料？指令上特别注意事项。
 - 8、地上及环境区域整理整顿。
 - 9、班员反映事项整理。
 - 10、今日须填的报表完成否？
 - 11、今日异常事项之检讨？
 - 12、人员缺席资料之整理。
 - 13、机械不良之反映处理？
 - 14、明日开会之报告准备？
 - 15、今日作业异常及处理结果资料之整理？
- 1、机械及有关设备之保养？
 - 2、周效率？品质状况？达成状况？
 - 3、整理整顿，降低成本检讨。
 - 4、周目标检讨。

5、部属教育安排。

1、仪器校正。

2、人员盘点(工作，技术，考核)

3、人员训练安排计划。

4、目标达成率检讨。

生产车间班长工作计划几点到几点做篇七

一年我部门在公司总部的指导下，完满地完成了全年的工作任务。在20xx年内，我将带领生产系统的全体员工继续努力，务必完成公司给我们提出的考核目标，使公司的业绩更上一层楼。

1、整体工作思路□20xx年生产系统的整体工作思路是：以结果为导向，以流程为方法，以规章为考核，努力做到人人有事做，做事有流程，流程有规范，规范有制度。

2、做为生产管理干部，主要任务就是公司内部的生产管理，我觉得要做好一名合格的生产管理干部必须做好以下几点：

2)、负责生产任务的跟进，按时保质完成销售订单；

3)、负责处理产量与质量的关系，水电煤、原材料损耗、出品率、合格率以及产品

成本是第一负责人；

3□20xx年工作措施及方法：

4)、质量控制方面：

a□没有系统的质量管理体系，需建立并运转；

c□与质量治理相关的记录不完善，需进一步加强并实际运转；

d□品控质检员的培训没有完善的制度机制，需建立并实施；

g□对员工的培训需要再规范，编制培训计划、培训教材并跟踪培训效果；

h□需针对技术部出的工艺规范、质量标准，完善监视检查标准、监视检查方法等规范；

4)、安全方面：落实规章制度，严格安全管理；

c.将各项安全责任落实到个人，与车间主任签订安全责任承包书，把安全工作落到实处；

成绩和荣誉代表这过去，接下来的日子还存在着很多的困难和挑战，我要继续加强自身的业务和思想学习，不断提高知识水平和实践能力，改正错误和缺点，克服困难和不足，以更高的标准严格要求自己，不辜负领导的重托，通过自身努力，团结身边的全体同仁，圆满完成公司交给我们的各项任务。

生产车间班长工作计划几点到几点做篇八

今年，本班在安全工作上，要坚持安全第一，预防为主，认真落实国家、集团公司、分厂、车间有关安全生产工作的决策部署和工作措施，围绕车间、班组确定的安全工作目标，以控制事故为重点，以减少伤亡为目标，积极参加各项安全生产宣传教育活动，强化安全生产的源头管理，协助车间和分厂建立安全生产长效机制，推动本单位安全生产工作。

全年，本班将完成一个目标、突出三个重点、加强三大建设，

为推动本单位安全工作作出新的贡献。

一个目标：保证本班全年不出任何安全事故。

三个重点：把安全学习、遵守安规、预防事故作为本班全年安全工作的重点。

三大建设：

一是加强班组安全思想建设，通过安全法规和规章制度的学习，从思想上增强每个员工的安全意识。

二是重视安全制度建设，严格遵守各项规章制度和操作规程，从制度上保证安全生产。

三是强化安全防范能力建设，进一步学习和掌握安全管理与防范知识，增强每个员工的安全防范意识和自卫防范能力，确保三不伤害。

（一）加强安全知识学习。利用安全学习时间和业余时间，组织全班员工认真学习国家安全法规、集团公司安全文件、分厂安全规章制度和本行业本岗位安全操作规程，积极参加各项安全活动，丰富安全知识，强化安全理念。

（二）教育员工自觉遵守安全规定。要求每个员工在工作中，从小事做起，从我做起，时刻警钟常鸣，随时绷紧安全这根弦，严格执行各项安全规定，坚持按操作规程办事，杜绝违章作业和习惯性违章，做到不伤害他人，不伤害自己，不被他人伤害。

（三）履行安全职责，强化安全责任。要结合本班、每个员工、每个岗位的安全工作职责，认真细化职责内容，明确安全管理责任，并通过扎实细致的安全管理和全班员工的共同努力，切实把各项安全工作落到实处。

（四）协助车间、分厂搞好安全工作。以高度的主人翁责任感和集体主义思想，把安全工作当成是保护国家财产和人民生命财产的大事，协助车间、分厂和同事，共同搞好安全工作，确保本单位全年安全平安稳定。

（五）积极为安全工作献计献策。动员全班员工，随时思考安全问题，及时查找安全隐患，针对本岗位、本班组、本车间、本行业和整个分厂的安全工作实际，认真分析各个时期的安全形势和各个环节中存在的不安全因素，积极为企业安全工作中出主意，想办法，踊跃向单位和领导提出有利于安全工作的合理化建议。

生产车间班长工作计划几点到几点做篇九

1、熟料生产完成情况：上半年共生产熟料827,803.97吨，与公司同集团签订的全年165万吨指标比实现了时间过半任务过半，与公司上半年下达的产量指标82万吨相比，超计划7,803.97吨，完成计划的100.95%；熟料f-ca合格率80.08%、欠计划7.42%，三天抗压强度平均为28.9mpa□超计划0.4mpa□

2、回转窑运转率完成情况：上半年回转窑运转率为85.45%，去除检修时间有效运转率实际为89.52%。

3、成本完成情况：计划单位可控成本69.81元/吨，实际完成单位可控成本69.63元/吨，比计划降低0.18元/吨。

4、安全生产完成情况：实现了公司升级目标，上半年无重大设备事故、无重伤以上事故、无重大火灾事故，发生了三起轻伤事故。

在上半年生产中尽管车间全体员工克服了重重困难、付出了艰辛的努力，但生产任务的完成情况跟公司升级目标比还有一定差距，经车间总结分析，认为上半年形势主要体现为：一季度受原材料波动影响，使熟料f-ca波动大、被迫降低投

量，使产量较低；二季度主要受窑头排风机和窑头电收尘影响，导致回转窑运转率低而影响产量。一季度回转窑运转率比较高，平均为95.95%，产量为441,746.3吨，平均台时为210.8t/h,主要影响因素有：

一是在一、二月份石灰石中sio₂成份波动较大，导致生料饱和比波动，给窑煅烧带来很大困难。

二是窑尾喂煤量波动太大，致使分解炉中的煤粉燃烧不完全，转移到五级旋风筒燃烧，使分解炉口温度、五级下料温度居高不下；三是在去年11月份大修更换喷煤管后，外风调整不灵活，使窑内涨圈；四是b5系列三次风阀阀板磨损严重，严重影响窑、炉风的分配，使入窑二次风量不足。这些因素都导致出窑熟料游离钙偏高、出现废品，导致被迫降低投料量，在一月份平均台时196.15吨，二月份平均台时195.1吨；在三月份经过车间采取开两台罗茨风机喂煤、测量了三次风板磨损量，重新调整了三级风阀开度，使系统趋于正常，在三月份实现台时218吨，创造了投产以来月份最高产量，扭转了回转窑系统不正常的局面。

二季度回转窑台时较高达225.37吨，但运转率较低，去掉检修时间有效运转率为85.15%，其中机械停机占总停机的66%，在机械停机中，主要影响因素有：更换窑头排风机轴承3次，补焊风机叶轮1次，共停机128.93小时，占机械总停机的66.27%，检修窑头电收尘27.25小时，占机械部停机的14.01%，处理篦冷机篦板停20小时，占机械总停机的10.28%，这三项故障共占机械总停机的90.56%；工艺停机占总停机的29.49%，主要是处理篦冷机雪人4次，共停37.09小时，更换窑砖停机24小时，共占工艺总停机的70.3%。

1、在人员管理上：车间班子精诚团结，以身作则，带领管理人员、工段长共同一心扑在生产中，尤其是在二月份质量波动大、三月份开展“求真务实讲奉献，突破月份十五万”活动及窑头排风机等设备故障抢修和四月份大修中，车间管理

人员、工段长放弃休息日，坚守现场，解决问题，共计献工达4000余个。在生产过程中不断加强管理人员、工段长及车间员工的责任心教育，采取思想教育和日常考核相结合，上半年车间内部考核奖励21人次，奖励930元，罚款96人次、5,040元。同时还加强了车间员工的技能培训，上半年共进行工艺、机械、电气等专业知识培训500多人次，使员工专业基础知识不断在进步提高。

2、在生产管理上：一是开好车间日常的三个会，即管理人员提前15分钟上班碰头会、每周一车间生产调度会和员工每班的班前教育会，及时了解协调、解决车间生产存在的问题。二是加强车间的值班值宿，使生产时刻处于受控状态，保证了正常的生产秩序和加快了生产故障的处理速度。三是加强生产中难点的攻关。如针对一、二月份熟料质量波动情况，在天津院和亚泰水泥公司专家调整的基础上，车间多次召开现场分析研究，发现三次风阀磨损后重新调整，从根本上根除了影响熟料质量的最主要原因。针对冬季生产粘土、铁矿石冻堵严重的实际情况，车间安排管理人员班班跟踪，死看死守，使粘土、铁矿石、发生棚料、堵料问题后能及时处理，提高了生料的合格率。

3、在设备管理上：一是进一步加强设备巡检维护力度，每月突出一个重点。如一月份重点加强防冻巡检维护。二月份重点开展查找设备隐患、编制春季大检修设备检修计划。三月份重点进行检修前设备隐患的应急处理。通过加强巡检维护，及时发现了圆形取料机牵引头开焊、矩形取料机链条销轴断、入磨斜皮带接头开裂、斜拉链刮斗子、篦冷机风机电机轴承坏、窑头排风机轴承损坏等设备隐患，降低了机电设备事故损失；二是进一步加强两大维修观念转变和技术素质提高的培训，实行维修任务单制度，使维修速度有所提高。如生料磨主减速机更换轴承有效时间只用了30小时、篦冷机液压缸更换只用了33分钟、更换取料机链条只用了9小时等；三是加强设备现场管理，通过工车间管理人员、工段长日常不定期的抽检及定期的联合检查并“曝光”等方式，促动了岗位工

对设备现场维护的'责任心，使原料磨岗位、选粉机岗位、煤立磨等岗位的现场管理一直保持较好。四是抓好了四月份春季大修，经过车间员工的共同努力，提前完成计划检修项目，计划141项、实际完成224项，完成了计划的159%。

4、在成本管理中：一是根据升级指标将指标层层分解落实到车间、工段班组，与工段签订了承包责任书，使成本管理能全员关心，全员把关。二是严格领料单审批制度，实行主任“一支笔”审批制，使成本在过程中有效控制。三是加强修旧利废，上半年共完成修旧利废103,388元。

5、在安全管理中：对“车间安全防火管理体系”和“车间安全防火责任区划分”进行了完善，形成了以岗位为基础、以班组为单位、以工段为龙头和车间联检相结合的安全管理网络体系。利用班前会时间加大安全宣传教育力度，共对135个班次、5537人次进行了安全防火教育；集中力量加强安全防患的查找和整改，上半年共处理安全隐患86项，投入费用31,300元。

1、中控操作员、机电维修人员的素质还需要进一步提高，机械、工艺管理力量薄弱。

2、安全管理还存在薄弱环节。

3、车辆及临时用工有时到位不及时，影响了抢修速度。

4、对外沟通、协调还不够。

1、加强设备巡检维护、及时掌握设备运行的状态

车间要进一步加强对设备的巡检，特别是要注重车间管理人员、工段长级的巡检，充分掌握设备的运行状况，及时、迅速处理好设备隐患，提高设备运转率。

2、做好回转窑局部换砖时的系统检修

根据目前系统的运行状态，最大的隐患是回转窑的砖。目前，检修计划已经编制完成，关键是如何落实的问题，车间将总结运用以往检修的经验，将项目落实到人、到日，不缺项、漏项，严把检修项目的质量关，利用修机时间，做好对系统进行全面仔细的检查，把检修工作抓实抓细。

3、充分把握生产的黄金季节，争取实现三季度创高产。

要充分抓住机会，利用设备检修完成、系统较为正常有利时机，充分调动员工生产的积极性，加大车间管理考核力度，发挥工段长、管理人员的协调、指挥作用，及时解决制约生产中的困难，实现月月稳产、高产，为完成04年升级目标奠定扎实基础。

4、进一步加强车间成本管理

在检修完成之后，要核对检修费用的实际发生数，再分析一季度的生产成本，继续做好各项成本费用的控制，不断夯实成本管理工作。

5、继续抓好员工的培训工作

按年初制定的培训计划，有针对性的对所有岗位人员进行技术业务知识培训，不断提高员工的业务素质。