

最新清廉国企宣传工作报告总结 国企清廉工作总结(优秀5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来看看吧。

清廉国企宣传工作报告总结 国企清廉工作总结篇一

我司围绕企业改革和发展，深入贯彻落实中纪委第二次全会提出的“五不准”的新规定。公司党总支从讲政治的高度，制定了xx年党风廉政建设和反腐败工作意见，我们按照上级党委、市企廉办的要求，深入贯彻中纪委二次全会、市纪委六次全会和市企廉工作会议精神 and 上级召开的党风廉政建设会议及有关文件精神，组织全司党员、干部反复学习中纪委第二次全会提出的“五不准”的新规定，并认真落实了“国有企业领导人员执行廉洁自律规定情况向职代会报告”制度。

二、强化企业管理，深入开展效能监察工作

我司进一步健全了“行政领导挂帅，财务审计先行、纪检监察机构协调、有关部门参与”的效通监察工作机制和领导体制。今年以来，一是对西外cng加气站拆迁、新建进行了效能监察立项，重点对站内设备搬迁完好率进行监察和督促，确保了拆迁工作的顺利进行，设备无丢失、损坏现象，完好率达100%。二是对物资采购和管理进行立项；三是对安全供气进行了立项， 全面开展了对物资供、管、销的专项治理，增定了物资管理办法16条，有效地杜绝了库存积压现象。今年上半年，无一例吃里扒外，以职谋私现象。今年4月，我司被授予市效能监察工作先进单位荣誉称号。

三、从抓党风廉政建设入手，在“建、权、严、防、不”五

字上下功夫

1、规范行为，落实一个“建”字

公司党政领导班子十分注重制度建设，坚持以制度管人、约束人，用制度治司。先后制定了《公司领导干部“十不准”》、《领导干部议事规则》、《“三公开”办事制度》等五种制度。为了确保各项制度逗硬落实，公司党风廉政建设领导小组把监督检查作为落实制度的重要一环。即每季度对领导班子成员和窗口部门负责人执行政策原则和廉洁自律情况进行一次抽查，半年进行一次全面检查，发现问题及时通报，同时对违背“约法三章”的行为也进行严格检查，维护了制度的严肃性。

2、为政清廉，用好一个“权”字

首先，正确用好人事权。上半年来，接收商调人员调进调出10余人，提拔、调整公司中层干部9人，公司领导班子始终坚持政策原则，按计划和政策规定接收、安置，按条件和程序选拔任用，不考虑任何关系，一律按条件进行严格考察，择优录用，受到全司职工的一致好评。

其次，把好费用开支权。公司新一届领导班子接任期间，正值公司资金紧、家底薄，费用开支大，环保用气项目多如何管好用活有限的资金，公司领导十分重视。一方面制定了严格的管理制度，对大额费用从严审定，日常费用由财务部门负责人审核，实行“一支笔”审批，克服了多头开支、审批不严等弊端。业务招待费开支情况按季在全司职工会上公布。购买大宗办公用品坚持双人购买，发票必须有两人以上经办人签字后才能报销。另一方面公司领导不乱开口子，乱挥大笔。不该开支的坚决不支，始终坚持用好费用管理权。

3、内部管理，坚持一个“严”字

一是抓作风整顿，严格执行工作纪律。凡是要求职工办到的事，公司领导总是率先做到。特别是在工作纪律上，不仅带头遵守，而且上班从不离岗办私事，对违犯纪律者严格追查，不留情面，按制度处罚，从而使公司工作严格有序。

加班加点从不计较报酬的人员增多，受到企业好评。

三是防控严。在工作中，公司始终坚持一条原则，以制度管人，用制度约束人，以法治司、以德治司，用制度治司。把执行制度作为开展一切工作准绳，为了防止腐败行为发生，今年2月中旬，公司各科、室、分公司、站、所、队、中心、部逐级签订了《澡风廉政建设责任书》、《廉洁自律保证收》，将每个环节的责任分解落实到岗位工作人员。同时，加大监督力度。对内，实行窗口部门人员双人、双职、双责相互制约；机关科室之间、相关岗位之间相互监督制约；纪检监察等监督部门对各岗位、各部门、各项业务活动进行监督反馈。对外，设立了总经理服务热线电话、举报电话、用户信箱，向社会增聘了36名地风义务监督员，形成了从上至下，内外结合的监督机制。

4、吃苦奉献，坚持一个“不”字。公司领导自觉严格要求，做到廉洁自律。下基层，到场站不打电话事先通知，不吃超标准的工作餐，不喝招待酒，给基层干部职工树起了一面镜子。公司领导干部的一言一行为职工做出了表率，在职工中树立了良好的形象。

四、从抓教育入手，启迪全员清正廉洁

为了把廉洁教育落到实处，公司党政一班人一是警钟长鸣，教育经常化。每月召开一次座谈会，分析党员思想状况，及时理顺和解开党员思想上的“疑团”；每季度由公司领导给职工工作一次形势报告，引导职工认清形势；每半年开展一次党的优良传统作风教育、反腐倡廉教育、公民道德建设教育、新形势下党员形象大讨论，以增强干部职工对腐败危害性的认

识。今年以来，共开展党风党纪、廉政教育6次，受教育人员2051人次。二是突出重点，教育具体化。根据职工不同岗位来制订学习计划和内容，规定机关人员学习公司制订的“十不准”规定；党员职工学习《廉政守则》；窗口部门职工重点学习“行业纪律的暂行规定”；会计、出纳人员学习《关于违反财经纪律的暂行规定》。联系实际，开展了“领导树形象、部门严纪律、身边无不廉行为”活动。三是内容生动，教育形式多样化。针对燃气行业特点和职工思想反映，主要抓好“八个教育”，即：“三个代表”学习教育、理论教育、法制教育、基本制度教育，反腐倡廉教育、艰苦创业教育、形势任务教育、正反典型教育，使干部职工自觉做到在金钱面前眼不红、心不动、手不痒。四是责任明确，教育现实化。建立了“领导干部责任区”，及时宣传党的路线、方针、政策，把党员、干部职工的思想引导到高兴、理论伟大旗帜，坚定不移走社会主义道路的信念上来，对职工进行革命传统教育，使干部职工受到启迪。为了给职工营造一个良好的工作环境，还采取关心职工疾苦，“以换廉”，解决具体困难，“以情养廉”等措施，收到了明显效果。

五、从抓作风入手，督促全员清正廉洁

公司领导与纪检部门，主动与上级纪委配合，按照中纪委、省纪委六、七次全会精神及要求，结合燃气行业实际，抓住工作重点，确定阶段目标，使纠风工作卓有成效地开展起来：一抓组织领导。公司成立了以总经理为组长的纠风工作领导小组，经常组织职工学习有关廉政建设、纠正行业不正之风的文件、会议精神，加深职工对纠风工作重要性、必要性、长期性、艰巨性的认识，重点放在领导干部率先垂范抵歪风，坚持工作中不接受影响执行公务的专场舞会，不进用公款开支的营业性歌舞厅、夜总会，不吃、拿、卡、要、报。二是抓纠风制度建设。先后制定了《纠风工作百分制考核细则》、《创“四好”班子实施办法》、《纠正行业不正之风的若干规定》、《领导班子成员双重组织生活制度》，向社会公布了

《燃气行业窗口人员服务守则》、《首问责任制》和举报电话号码。同时，每年6月上旬分别向市内各届用户发送《行风情况征求意见书》，主动接受用户监督。切实做到了“三无”：无违反“违法三章”现象；无以气谋私行为；无吃、拿、卡、要、报现象，据统计，全司各服务部门干部职工拒吃请59人(次)，拒收礼金、香烟36人(次)。

六、从抓服务入手，搞好廉洁服务

公司纪检监察工作立足于实际，寻找与业务经营发展的最佳结合点，在服务上做好文章，充分发挥职能作用。直接参与抓业务经营。纪检部门根据公司工作重点，积极参与各窗口服务部门的业务活动。同他们一起制定工作目标、措施和考核办法，纪检干部今年先后5次深入地调研、制定方案，落实任务，为完成公司廉洁服务新增建了行风自查措施。通过这次制度措施的实施，收到了明显的效果。

七、深化厂务公开工作成效显著

我司根据企业改革发展和稳定的需要，不断充实和丰富厂务公开内容，把企业减员增收、内部改革措施、职工分房方案、集资建房价格、工资分配方案、奖金发放情况、生活福利费的使用情况、社会保险基金缴纳情况、企业领导干部廉洁自律情况、企业业务招待费用使用情况、领导干部收入情况、民主评议情况、公司投资决策、财务管理、物资采购、产品营销、人事管理、劳动安全卫生、质量成本管理、经营管理、民主管理等方面实行了全方位企务公开，充分发挥了民主管理、民主监督的作用。

八、全面落实“双廉”责任制

公司党政主要领导先后分别与企廉办、市建设局党委签订了《党风廉政建设责任书》，班子成员明确了分工，各负其责，公司内逐级签订了党风廉政建设责任书，按照公司制定的责

任考核办法逐月考核，严格执行各项责任追究制度，有力地促进了企业领导人员廉洁自律和廉洁服务工作。

九、切实加强加强了纪检监察队伍建设

我司紧密围绕企业发展和效益的提高抓党风廉政建设，既认真贯彻党纪条规，又做到具体情况具体分析，坚持纪检工作为企业发展保驾护航，为企业生产经营营造良好环境，为加强纪检监察工作，我司配备有相应的专兼职纪检监察人员，把政治素质好、原则性强、作风正派的党员干部充实到纪检监察岗位，并加强了政治思想教育和业务培训，提高了纪检干部的政治素质和业务水平，公司党政为纪检干部提供了必要的工作条件和学习机会，充分调动了纪检干部的工作积极性，我司纪检监察工作成效多次受到上级的好评。

十、存在的问题

上半年来，我司党风廉政建设工作取得了较好的成绩，但也还存在一些问题和差距：一是规章制度出台多，但贯彻落实的力度不够；二是个别职工服务意识不强，办事效率不高的现象依然存在；三是个别服务部门行风建设方面，行动上有时存在不同步现象，缺乏全局思维方式；四是规范化服务工作仍需加强，个别干部职工宗旨观念淡薄；五是作风建设仍需进一步加强。这些有待于下半年认真克服和改进。

为进一步加强党风廉政建设和作风建设，努力提高公司全体党员、干部职工自身素质，我们要继续实施“建一流班子，带一流队伍，创一流业绩”的工作方针，采取各种有效措施，进一步深入学习贯彻党的^v精神，全面贯彻^v同志“三个代表”重要思想。在实施新的计划和安排等一系列工作方面，做出不懈的努力，以新的精神风貌，抓住机遇，明确责任，转变作风，振奋精神，开拓奋进，扎实工作，以高标准、严要求、高质量地完成上级党委赋予我们的各项工作任务，创造新业绩，为实现##新跨越和公司xx年各项工作任务做出

新的贡献。

清廉国企宣传工作报告总结 国企清廉工作总结篇二

一、履行工作职责情况

根据年度工作安排，在经营管理中主要抓了以下几个方面

1、振兴公司经营管理

一是狠抓租赁经营管理。重点抓了裙楼商场由武商变更为工贸租赁后的协调工作，理顺了关系，提高了服务保障。目前，公司与八家租赁户关系良好，租金都能按时交纳。截止到九月底，已实现收入385.57万元，利润总额231.78万元，完成年度任务318万元的72.89%。公司准备年底召开租户座谈会，进一步征求意见，密切关系，改进服务，加强管理，确保租赁经营稳定发展，确保年租金487万按时收缴到位。

二是积极抓好投资项目的收尾工作。在公司董事会、监事会的指导下，公司近三年先后与五家合作单位签订投资合同，利用帝园大厦自有房产抵押担保贷款，收取固定回报。其中有二家通过银行进行委托贷款，完善了资产抵押手续，做到风险可控、效益可观。截止到九月底，5个项目投资成本全部收回，实现净收益703.65万元，尚有咸宁项目197万利润计划年底全部收回。

2、物业公司经营管理

一是落实规章制度，强化内部管理。公司按照iso9001质量管理体系文件规定，层层签订目标考核责任书。注重事前、事中、事后的检查、加强监督和考评，注重员工业务培训，提高全员业务素质，提升公司整体形象。

二是提高服务质量，改善业主关系。公司围绕以服务求生存、

以贡献求支持的经营理念，倡导文明礼貌的贴心管家服务，确保水电正常供应，电梯正常运行、环境干净卫生、小区安全文明，受到了全体业主和业务主管部门的一致好评。

三是注重节能降耗，争取多创效益。公司精减机构，压缩人员，减少大楼灯泡数量，调济用电差价，杜绝跑冒滴漏，使管理成本下降6万多元。同时加强物业管理费收缴措施，提高食堂、商店、家政服务 etc 创收力度，在当前物业管理行业绝大部分亏损情况下，实现年创净利8万元。

公司目前已经超额完成了年度各项经济指标。没发生大的纠纷和安全事故。公司自_年启动四年来，坚持规范管理，节能降耗，精打细算，不仅弥补了公司启动前10余万元的亏损，还为公司年年增效。

3、集团公司煤炭运销业务

根据集团公司决定，集团公司、振兴公司、南方煤炭公司三方于去年八月份签订合作协议，利用各方优势联合经营煤炭运销业务，成立贸易部，分工我负责协调管理。在集团公司吴董、关总的直接领导和南方煤炭公司张总的具体操作下，贸易部积极配合，保障资金到位，合作各方相互支持，相互理解，积极沟通，经营情况基本正常，但由于市场大环境的影响，五月份以来一直没有完成计划指标，截止到九月底，完成销售量52779.66吨，销售额5850.09万元，税后净利61.25万元，占全年计划指标的8.75%。根据合同约定并与合作方协商达成一致意见，确保年底前完成年度指标净利润464万元。

4、集团法制建设工作

一是联系企业实际，抓好法律知识学习。我们将“合同法”、“公司法”、“劳动法”等法律作为重点学习，请法律顾问讲课，让法律宣传进车间、进班组、进家庭，使大家学法、

用法、守法，促进依法治企，构建和谐企业。

二是完善法律顾问制度，健全法律风险防范机制。公司聘请了二名专职律师作为常年法律顾问。制定了“工作职责”，实行集团公司系统法律事务统管，参与企业投资、转让、开发、大额资金运作等重大问题决策，审查经济合同，出具法律意见书，实施全程监控，有效防范了法律风险，保证了国有资产保值增值。

三是强化风险意识，提高风险防范能力。首先是强化企业领导人员法律风险意识，提高依法引领企业发展和依法决策能力；其次是强化依法经营管理，提高规范权力行使和履行义务的能力；再次是强化依法维权意识，提高依法维护企业合法权益的能力。

四是抓好六个重要环节和重要领域的法律风险防控。在日常法律事务中，着重抓了重大决策、日常经营活动、合同的拟定及管理、自主创新、涉及行政管理、法律纠纷案件等六个重点的风险防控工作。由于企业领导在经营活动中注重依法决策、依法管理，近几年，集团公司系统没有发生大的法律纠纷案件。

二、廉洁从业情况

在个人廉洁从业方面，能够认真学习《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》和《中国^v^党员领导干部廉洁从业若干准则》等文件，注重维护国企领导人员形象，没有发生损害国有产权益、损害企业利益、铺张浪费，谋取私利等行为，没有参与抹牌赌博、高标消费、公款报销个人开支等行为。根据年度预算指标，控制各项开支，节约各种费用，尽可能做到少花钱多办事，精打细算，坚持过紧日子。

三、存在问题

一是学习自觉性不高。对学习科学发展观理论和国企领导人员应遵守的法律法规学习重要性认识不足，学习静不下心，业余时间坐不下来，对有关理论问题只限于一知半解，缺乏学习的刻苦性和执着性。

二是对自己要求不严。工作中说的多，干的少，布置多，检查少，模范带头作用不好。工作只求过得去，不求过得硬。

三是创新意识不强。思想比较守旧，开拓意识不足。怕冒风险，怕担责任。对市场经济形势分析研究不够，信息不广，很大程度还停留行政管理、计划经济、按部就班的模式上。

四是自律意识不够。没有严格按照中纪委关于国有企业领导廉洁自律的有关规定执行，生活中有公款私请、公车私用等问题。

五是管理工作抓的不紧。对自己分管工作履行职责不够，对部署要求不严，怕碰钉子，怕得罪人。没有按照规章制度规范管理，严格管理。

以上问题的存在，主要原因是思想滑坡，有松劲情绪，忽视了党员的先进性，放松了世界观改造，淡化了自己身为国企领导人员的责任和义务。

四、下一步打算

一是加强五个方面修养，提高自身综合素质。一要加强理论修养，真正掌握马克思主义的立场、观点和方法，坚持与时俱进的态度学习运用马克思主义理论；二要加强政治修养，增强政治信念的坚定性，政治立场的原则性；三要加强道德修养，不断提高道德认识，陶冶道德情操；四要加强纪律修养，增强纪律观念，确保政令畅通；五要加强作风修养，做到企业管理有新举措，求真务实有新要求，廉洁自律有新成效。

二是运用科学发展观理论，提升六个方面能力。一是提升统筹兼顾的能力。善于运用辩证法认识和处理问题，既统揽全局、统筹规划，又突出重点，协调发展。认真做好帝园大厦租赁的服务保障工作，及时解决租户的具体困难，确保出租效益稳定。二是要提升开拓创新能力。善于根据事物发展规律推动思维创新，创造性的开展工作。工作中的难点。三是提升知人善任的能力。对各级管理人员放手放权，充分调动并激发全体员工的工作积极性。四是提升应对风险的能力。科学预测和超前准备，化风险为机遇，化被动为主动。积极做好企业法律风险防范工作，做好南方帝园大厦应急预案的演练，确保无重大安全事故。特别要做好煤炭贸易部的资金运作控制，发挥各职能部门的监督制约作用，把风险降低到最低限度。五是提高维护稳定的能力。善于见微知著，果断处置，化解矛盾。积极开展批评和自我批评，坚持民主集中制，维护班子团结，确保振兴公司、物业公司和谐稳定，不给集团领导找麻烦。六是提升自觉接受监督的能力。廉洁从业，增强自律意识，与群众保持密切联系，自觉接受组织监督、群众监督、舆论监督。

希望各位领导，各位同事继续给予指导和监督。我将总结经验，查找问题，增强信心，严格要求，为集团公司保稳定，促发展而尽职尽责。

同时，也希望集团党委继续开展以“政治素质好、经营业绩好、团结协助好、作风形象好”为主要内容的四好班子创建活动。努力营造好的学习氛围，提高班子成员的综合素质；落实民主集中制原则，敢于开展批评与自我批评，能够听取群众意见，防止独断专行；坚持科学发展观的要求，增强整体创新意识；严格执行廉洁从业规定，规范权力运行监控机制，落实“三重一大”决策程序；依法经营、防控风险；充分发挥战斗堡垒和模范带头作用，增强凝聚力，使领导班子真正成为学习、团结、创新、廉洁的好班子。

清廉国企宣传工作报告总结 国企清廉工作总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据xxx[]关于开展网络安全宣传周活动的通知》要求,公司深入开展以“网络安全为人民,网络安全靠人民”为主题的宣传教育活动,广泛宣传 and 普及网络安全法律、法规和相关知识,切实增强公司职工网络安全意识 当前隐藏内容免费查看,不断提高网络安全技能,确保活动取得实效。

一、精心组织,健全网络安全管理机制

为进一步加强公司网络安全管理,确保宣传周活动顺利开展,召开专题会对网络安全、档案安全和保密工作进行部署,成立网络安全领导工作小组和网络安全数据监测小组,明确工作职责,切实做好公司网络安全突发事件的防范和应急能力提升工作,制订网络安全应急预案;按照“谁主管、谁负责”的原则,落实分级责任制,明确责任人和职责,建立信息发布审核机制,细化管控措施和流程,确保网络信息的安全。

二、广泛宣传,营造健康安全网络环境

充分利用广播、宣传栏[]led电子屏、钉钉群等多种形式,广泛开展网络安全宣传,深入宣传贯彻*****关于网络强国的思想和《网络安全法》,利用led电子屏滚动播放本次网络安全宣传周主题及相关宣传标语和视频,在景区设置反诈宣传岗,深入宣传网络安全相关知识和防护技能,不断提升全体员工网络安全意识,营造健康文明网络环境。

三、结合实际,开展形式多样的学习培训

(一)组织开展网络安全知识培训。邀请xxx网络维保单位技术人员进行网络安全知识专题培训,组织技术人员开展网络

安全自查，全面排查和消除各类网络安全风险和隐患。

（二）组织开展网络安全线上学习。积极组织单位职工开展线上学习，积极参与网络安全宣传周官网上“微课”、“云课堂”、“互动答题”等学习活动。

（三）组织开展网络安全知识竞赛。积极组织单位职工参与集团内部网络安全知识竞赛答题，普及网络安全知识。

通过此次活动，促使公司员工进一步认识到网络与信息安全工作的重要性和紧迫性，进一步强化信息安全责任意识，提升日常办公中的安全操作技能，为公司安全发展筑牢防线、助力护航。

清廉国企宣传工作报告总结 国企清廉工作总结篇四

我们围绕办公室管理、服务、监督职能，始终坚持把各项工作放到实际工作中去思考、去布排，从大势上着眼、关键处入手、落实中作为，进一步解放思想、更新观念，立足当前谋长远，深耕主责主业，奋力开拓办公室工作新局面。

（一）聚焦精益赋能，推进管理提升。

二是健全完善规章制度。一年来，办公室结合组织机构优化，牵头组织各部门制订修订《xx管理办法》《xx管理办法》等各类管理制度xx项，进一步规范和加强了公司制度体系建设，完善了内部管理体系和运行机制，提高了企业基础管理水平。

三是后勤保障坚强有力。及时建立完善后勤工作保障措施，坚持经常性地征求公司领导和同志们对后勤工作的意见。职工食堂实行了每周公布菜式品种制度，保证食品安全卫生，并多努力翻新菜式以满足大家的口味。此外，完成了增订报刊、杂志，统计了固定资产；及时购置日常办公用品和设备。

（二）抓实党建铸魂，引领发展鼓劲。

1. 严格落实好党委“思想引领、学习在先”机制。一是按要求抓好党委会会前学习，组织开展党委理论中心组学习xx次，支部三会一课及主题党日活动xx次。二是做好发展党员工作，去年新发展党员xx名，xx名预备党员同志转正。三是开展党员发展及管理自查自纠工作，发现问题党员xx名，督促各党支部全面整改，党建基础工作全面加强。

2. 巩固党史学习教育成果。一是丰富党史学习教育形式，举办x期党史学习教育读书班□x期读书分享会，开展知识竞答、诗歌朗诵、快板说唱、手工书画摄影比赛等主题活动。二是扎实推进“一下三民”实践活动，坚持跟踪督办，每月通报，确保xx项工作清单在规定时间内节点销号完成。

3. 党建统领推进精神文明创建。一是积极组织开展学雷锋志愿者活动，组织志愿者进校园关爱留守儿童”、“进福利院牵手夕阳红”等各类学雷锋志愿活动xx余次。二是不断丰富职工业余文化生活，组织开展职工、中秋诗歌会、职工生日会等活动xx余次。三是加强困难员工的关心关爱，组织职工关爱基金捐款xx元，开展慰问困难职工xx人。各项精神文明创建活动有声有色，成功荣获xxx□

（三）紧盯重点工作，全力全速落实。

一是紧盯“新形势”，高质量全面推进国企三项制度改革。我们紧密加强与集团人力资源部的沟通联系，按照时间节点顺利完成方案及制度制定、“三书”签订，编制了全员岗位说明书、业绩目标考核分解表，建立了以契约为核心的权责体系，以业绩为重点的考核体系，以结果为导向的兑现体系，国企三项制度改革有序推进。

二是抢抓“新机遇”，推进国企改革存量土地盘活利用。先

后落实了工业用地依规划增加容积率不再增收土地价款支持政策情况、产业用地过渡期政策执行情况。同时，开展“僵尸企业”处置涉及存量土地盘活利用情况调查。完成了xxx□

清廉国企宣传工作报告总结 国企清廉工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

根据xxx□《关于开展网络安全宣传周活动的通知》要求，公司深入开展以“网络安全为人民，网络安全靠人民”为主题的宣传教育活动，广泛宣传和普及网络安全法律、法规和相关知识，切实增强公司职工网络安全意识 当前隐藏内容免费查看，不断提高网络安全技能，确保活动取得实效。

一、精心组织，健全网络安全管理机制

为进一步加强公司网络安全管理，确保宣传周活动顺利开展，召开专题会对网络安全、档案安全和保密工作进行部署，成立网络安全领导工作小组和网络安全数据监测小组，明确工作职责，切实做好公司网络安全突发事件的防范和应急能力提升工作，制订网络安全应急预案；按照“谁主管、谁负责”的原则，落实分级责任制，明确责任人和职责，建立信息发布审核机制，细化管控措施和流程，确保网络信息的安全。

二、广泛宣传，营造健康安全网络环境

充分利用广播、宣传栏□led电子屏、钉钉群等多种形式，广泛开展网络安全宣传，深入宣传贯彻*****关于网络强国的重要思想和《网络安全法》，利用led电子屏滚动播放本次网络安全宣传周主题及相关宣传标语和视频，在景区设置反诈宣传岗，深入宣传网络安全相关知识和防护技能，不断提升全体员工网络安全意识，营造健康文明网络环境。

三、结合实际，开展形式多样的学习培训

（一）组织开展网络安全知识培训。邀请xxx网络维保单位技术人员进行网络安全知识专题培训，组织技术人员开展网络安全自查，全面排查和消除各类网络安全风险和隐患。

（二）组织开展网络安全线上学习。积极组织单位职工开展线上学习，积极参与网络安全宣传周官网上“微课”、“云课堂”、“互动答题”等学习活动。

（三）组织开展网络安全知识竞赛。积极组织单位职工参与集团内部网络安全知识竞赛答题，普及网络安全知识。

通过此次活动，促使公司员工进一步认识到网络与信息安全工作的重要性和紧迫性，进一步强化信息安全责任意识，提升日常办公中的安全操作技能，为公司安全发展筑牢防线、助力护航。