

最新劳务派遣的劳动合同 劳动合同劳务派遣(精选9篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

劳务派遣的劳动合同篇一

(一) 甲、乙双方同意按以下第_____种方式来确定本合同期限：

3、以完成一定的工作为期限：从_____年_____月_____日起至_____工作任务完成时止；并以_____为工作任务完成并终止合同的标志。

(二) 双方同意本合同有效期的前_____个月为试用期。
劳动用工合同范文节选！

(一) 乙方的工作岗位（地点、部门、工种或职务）：_____。

(二) 乙方的工作任务或职责：_____；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产（工作）任务。

(一) 乙方试用期间的工资标准为：_____元/月。

(二) 试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第_____种工资形式：

1、计时工资：乙方的工资由以下几部分组

成：_____、_____、_____、_____、_____、
_____乙方正常工作情况下的最低工资标准为_____元/
月。

2、计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为_____元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3、岗位工资：乙方的岗位工资标准为_____元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4、其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

（三）甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月_____日。

（四）甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

（一）社会保险

4、乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

（二）福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇_____。

（一）工作时间

1、甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间在_____月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2、在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3、甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

(二) 休息休假

1、甲方保证乙方每周至少休息一天；

3、甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三) 甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四) 甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定

的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

（一）甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

（二）有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1、本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

3□_____□

（三）经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

（四）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1、在试用期内被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；

3、严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

（五）有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

3、乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任

的。

（六）甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

（七）乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第（五）、（六）项规定解除本合同：

- 1、患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
- 4、符合法律、法规规定的其他情况的。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
- 3、甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段强迫乙方劳动的。

（九）除上述第（八）项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

（十）符合下列条件之一的，本合同即告终止（有固定期限

的合同除外)：

1、本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一) 除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二) 解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

(一) 甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同，应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二) 乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的，甲方可不发给经济补偿金。

(三) 本合同期限届满，甲方不与乙方续订合同的，应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下，不与甲方续订劳动合同的，甲方可不发给生活补助费。

(一) 甲、乙双方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

1、甲方违反本合同规定，单方面解除本合同的；

2、乙方未经甲方同意，擅自离职的；

3、乙方有本合同第七条第(四)项第2。3。4点情况的；

(二) 双方同意以下列方式承担违约责任:

1、违约金。一方违约, 应支付违约金_____元;

2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的, 还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括:

(三) 符合下列条件之一的, 违约方可以减轻或免除违约责任:

1、违约行为是因不可抗力造成的;

双方因履行本合同发生争议, 应先协商解决; 协商不成的, 可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解, 或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲方: (盖章) 乙方: (签名)

法定代表人

_____年___月___日

鉴证机构 (盖章)

鉴证人: _____

鉴证日期: _____年___月___日

劳务派遣的劳动合同篇二

1. 劳动合同用工是我国的企业基本用工形式。劳务派遣用工是补充形式, 只能在临时性、辅助性或者替代性的工作岗位上实施。

2. 签订劳动合同的劳务派遣单位应当符合《劳动合同法》、《劳务派遣行政许可实施办法》等规定的条件，依法取得人力资源社会保障行政部门颁发的《劳务派遣经营许可证》，或者在人力资源社会保障行政部门履行备案手续。
3. 劳务派遣单位不得招用未满16周岁的未成年人，不得派遣在校学生实习。
4. 劳务派遣单位与被派遣劳动者可以订立无固定期限劳动合同或者固定期限劳动合同，订立固定期限劳动合同的，劳动合同期限不得少于两年。劳务派遣单位不得与被派遣劳动者签订以完成一定任务为期限的劳动合同，不得以非全日制用工形式招用被派遣劳动者。
5. 劳务派遣单位跨地区派遣劳动者的，应当为被派遣劳动者在用工单位所在地办理社会保险。
6. 劳务派遣单位不得克扣用工单位按照劳务派遣协议支付给被派遣劳动者的劳动报酬。劳务派遣单位和用工单位不得向被派遣劳动者收取费用。
7. 被派遣劳动者有权在劳务派遣单位或者用工单位依法参加或者组织工会，维护自身的合法权益。
8. 签订劳动合同及附件时，必须由双方当事人签字(盖章)，被派遣的劳动者不得由他人代签。

甲方(劳务派遣单位)： _____

用人单位名称： _____

用人单位住所： _____

工商登记注册类型： _____

法定代表人或负责人：_____

单位社会保险登记证编号：_____

劳务派遣经营许可证编号：_____

乙方(被派遣劳动者)：_____

户籍所在地址：_____

依据《劳动法》、《民法典》、《江苏省劳动合同条例》以及有关法律、法规、规章的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同。

一、合同期限

甲乙双方约定按下列_____种方式确定劳动合同期限：

(一)签订二年以上的固定期限合同，从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。其中，试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)签订无固定期限的劳动合同，自_____年_____月_____日起。其中，试用期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容和工作地点

(一)乙方同意根据甲方与用工单位签订的劳务派遣协议，在用工单位符合法律规定的“临时性、辅助性或者替代性”工作岗位(工种)工作，具体岗位(工种)在合同附件中明确。乙方应当按照用工单位安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(二)乙方同意根据用工单位的工作需要在相应的工作地点工作，但仅限于_____范围(所在市)，具体工作地点在合同附件中明确。

(三)乙方同意由甲方派遣到用工单位工作，并服从用工单位的管理，遵守用工单位依法制定并已公示的各项规章制度。

(四)乙方同意用工单位根据工作需要和对乙方业绩的考评结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，变动后的工作岗位也须符合“临时性、辅助性或者替代性”的要求。

三、工作时间和休息休假

(一)经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行相应的工时制度，具体工时制度在合同附件中明确。

(二)甲方应当要求用工单位严格遵守工作时间法律规定，保证乙方的休息权利与身心健康，不得强迫或变相强迫乙方加班加点，确因工作需要安排乙方加班加点的，应当经与工会和乙方协商，并依法支付加班加点工资或安排乙方补休。

(三)甲方依法为乙方安排带薪年休假，具体休假办法由甲乙双方与用工单位共同协商确定。

四、劳动报酬和福利待遇

(一)甲方应当根据劳务派遣协议约定，要求用工单位保证乙方享有与用工单位的劳动者同工同酬的权利，即对乙方与本单位同类岗位的劳动者实行相同的劳动报酬分配办法，用工单位无同类岗位劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。乙方的具体工资标准在合同附件中明确。

(二)乙方在劳务派遣期间患病、休假期间的工资标准按照用

工单位依法制定的有关工资分配办法执行。

(三)用工单位连续使用乙方的，甲方应当要求用工单位对乙方实行正常的工资调整机制。用工单位对乙方实行计件工资制的，甲方应当要求用工单位合理确定乙方的劳动定额，即用工单位同岗位百分之九十以上劳动者在法定工作时间内能够完成。

(四)甲方应当以货币形式于每月_____日之前向乙方足额支付工资，乙方在劳动合同期内的无工作期间，甲方应当按照所在地最低工资标准按月向乙方支付报酬。

(五)甲方应当督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效奖金和与工作岗位相关的福利待遇。用工单位未支付的，由甲方履行对乙方的义务。

(六)乙方患病或者非因工负伤的，依法享有国家规定的医疗期待遇。

五、社会保险

(一)甲乙双方依法在用工单位所在地参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，乙方应当缴纳的社会保险由甲方代扣代缴。甲方应当按月将缴纳社会保险费的明细情况告知乙方，并为乙方依法享受社会保险待遇提供帮助。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应当会同用工单位负责及时救治，提供可能的帮助，并在规定时间内，向人力资源社会保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为其享受工伤待遇履行必要的义务。甲方未按规定提出工伤认定申请的，乙方或者其近亲属、工会组织在事故伤害发生之日或者被诊断、鉴定为职业病之日起1年内，可以直接向甲方所在地人力资源社会保障行政部门提请工伤认定申请。

六、劳动保护、劳动条件和职业培训

(一)甲方如派遣乙方到可能产生职业危害的岗位，应当事先向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育和培训，预防劳动过程中的事故，减少职业危害。具体岗位是否具有职业危害在合同附件中明确。

(二)甲方应当会同用工单位共同为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动保护用品，落实国家有关女职工、未成年工的特殊保护规定。安排乙方从事有职业危害作业的，应当事先告知职业危害防护措施和待遇等，定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方应当会同用工单位共同执行国家就业准入和职业资格证书制度，为乙方提供工作岗位所必需的培训，不断提高乙方的职业技能。

七、劳动争议处理

(一)甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动人事争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自知道或应当知道自己的权利被侵犯之日起一年内向劳动人事争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服且符合起诉条件的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方和用工单位违反劳动保障法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向人力资源社会保障行政部门和有关部门投诉(可拨打全省人力资源社会保障行政部门统一受

理举报电话12333、工会统一投诉电话12351);给乙方造成损害的,甲方和用工单位承担连带赔偿责任。

(三)乙方违法解除或者终止劳动合同时,未归还甲方或者用工单位的财物、技术资料等,或者未根据甲方规章制度、双方约定办理工作手续的,应当依法承担赔偿责任。

(四)劳动合同依法订立即具有法律约束力,双方应严格履行。

八、其它事项

(一)甲方应当如实将其与用工单位签订的劳务派遣协议内容告知乙方。乙方已知晓甲方与用工单位签订的劳务派遣协议内容,且无异议。

(二)本合同履行过程中,若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项,不影响本合同履行;若甲方发生合并或分立等情况,本合同继续有效,由承继单位继续履行。乙方户籍所在地、现居住地址、联系方式等发生变化,应当及时告知甲方。

(三)经双方协商一致,本合同可以变更。变更本合同应当采取书面形式,注明变更日期。一方要求变更的,应当将变更要求书面送达另一方,另一方应当在收到之日起15日内作出书面答复。逾期未作出书面答复的,视为不同意变更劳动合同。

(四)甲方应当在解除或终止乙方劳动合同时出具解除或终止劳动合同的证明,乙方应当按照甲方的要求办理工作交接。乙方工作交接完毕,甲方应当依法支付经济补偿,并在15日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

(五)因乙方派遣期满或其他原因被用工单位退回甲方的,甲方可以对其重新派遣,乙方同意重新派遣的,双方应当协商

派遣单位、派遣期限、工作地点、工作岗位、工作时间和劳动报酬等内容，并以劳动合同附件形式予以确认。

(六) 本合同不得代签和涂改，经甲乙双方签字或盖章后生效。双方另有约定的，从其约定。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(七) 本合同附件包括：_____。

(八) 本合同未尽事宜，按国家有关规定执行。

(以下无正文)

「本页为《劳务合同》(编号：)签署页，无正文」

甲方(签字、盖章)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日

乙方(签字、盖章)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日

附件：

一、派遣单位和期限

(一) 经甲乙双方协商约定，甲方派遣乙方到_____ (用工单位名称) 工作，住所_____，法定代表人或主要负责人_____。

(二) 派遣期限为_____个月，从_____年_____月_____日

起至_____年_____月_____日止。

二、工作岗位和工作地点

(一)乙方同意根据用工单位的工作需要，在_____岗位(工种)工作，属于临时性/辅助性/替代性工作岗位。乙方应当按时完成劳动任务，并达到用工单位规定的质量标准。

(二)乙方所在的岗位，(1、存在;2、不存在)职业危害因素。如防护不当，该职业危害因素可能对乙方的身体造成损害。用工单位按照国家有关规定，提供的职业危害防护措施和待遇，包括：_____。

(三)乙方的工作地点为_____。

三、工作时间和休息休假

经甲乙双方协商，乙方同意根据用工单位工作需要执行下列_____条款：

(一)用工单位安排乙方从事以下_____工时工作岗位，乙方工作时间平均每周不超过四十小时，并保证乙方每周至少休息一日。

1、用工单位实行每天_____小时工作制，每周工作_____天，每周休息_____天。

2、用工单位实行轮班制，安排乙方实行_____班_____运转工作制，每班工作时间_____小时。

(二)用工单位安排乙方的工作岗位，属于经人力资源社会保障行政部门批准实行不定时工作制的岗位，双方依法执行不定时工作制规定。

(三)用工单位安排乙方的工作岗位，属于经人力资源社会保

障行政部门批准属于实行综合计算工时工作制的岗位，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

四、劳动报酬

(一)甲方按时足额支付乙方的劳动报酬。经甲乙双方协商一致，对乙方的劳动报酬按照用工单位依法制定的工资分配办法确定，为下列_____条款：

1、乙方每月工资为_____元；

2、用工单位实行计件工资制，双方约定的定额和计件单价为_____；

4□.....

(二)甲乙双方约定，加班加点工资计发执行以下_____条款，但不得低于所在地最低工资标准：

1、加班加点工资计发基数为_____元；

2、加班加点工资计发办法按照_____执行。

甲方(签字、盖章)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日

乙方(签字、盖章)：

签署地点： 省 市 区

签署时间： 年 月 日

劳务派遣的劳动合同篇三

甲方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 经济类型 注册地址
经营地址 联系电话

乙方：姓名 性别

用工单位：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人 经济类型 注册地址
经营地址 联系电话

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规,甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条 本合同为二年以上(含二年)固定期限劳动合同,于
年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期自 年 月 日至 年
月 日。

第二条 甲方派遣乙方到用工单位期限为 年 月 日至 年 月
日。

二、工作内容和工作地点

第三条 甲方派遣乙方到用工单位从事 岗位(工种)工作,工
作区域或地点为 。

第四条 甲方与用工单位的劳务派遣协议到期或提前解除时,
本合同尚未到期的,甲方应及时安排乙方到其他用工单位工

作，并协商变更劳动合同。

第五条 乙方必须遵守甲方和用工单位依法制定的规章制度。乙方严格按照用工单位安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成任务。

三、工作时间和休息休假

第六条 乙方每天工作时间不超过八小时，平均每周工作不超过四十小时。对于符合国家规定的岗位(工种)，需要实行综合计算工时和不定时工作制的，经甲方同意，由用工单位与乙方协商一致并报人力资源和社会保障行政部门批准后执行。

第七条 甲方应保证用工单位确定、调整的劳动定额标准派遣人员与用工单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经用工单位与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，按国家有关规定执行。

第八条 甲方应依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日、婚丧、计划生育等休假权利。甲方根据用工单位生产、工作的具体情况，并考虑乙方意愿，安排乙方带薪年休假。

四、劳动报酬

第九条 乙方的劳动报酬为 元/月或按 。乙方在同一用工单位连续工作，甲方应督促用工单位实行正常的工资增长机制。

第十条 乙方试用期的工资不低于用工单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并且不低于当地最低工资标准。乙方试用期期间的工资为 元/月。

第十一条 合同期限内，甲方未能安排乙方工作，甲方应按照我市最低工资标准，向乙方按月支付报酬。

第十二条 乙方患病或者非因公负伤、婚假、年休假等特殊情况下的工资支付，按相关法律、法规执行。

第十三条 甲方每月 日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十四条 甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效工资，提供与工作岗位相关的福利待遇。

五、社会保险及其他保险福利待遇

第十五条 甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加养老、医疗、失业、工伤和生育等社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十六条 乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十七条 甲方为乙方提供以下福利待遇和补充保险：

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十八条 甲方应督促用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十九条 甲方应督促用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严

禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条 甲方应要求用工单位建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十一条 用工单位违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用工单位提出批评、检举和控告。

七、劳动合同的履行、变更、解除及终止

第二十二条 甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十三条 经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十四条 甲乙双方解除、终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第六十五条的规定执行。

第二十五条 甲乙双方解除、终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十六条 乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条规定与乙方解除劳动合同。除《劳动合同法》第三十九条规定的情形外，乙方在医疗期、孕期、产期和哺乳期内，本合同期满时，甲方不得终止，应顺延至相应的情形消失时止。

第二十七条 甲方违法解除或者违法终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十八条 乙方违法解除劳动合同

第二十九条 甲方在解除或者终止本合同时，向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和
社会保险关系转移手续。的保密义务或者竞业限制给甲方造成
损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条 乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方向乙方支
付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

八、双方当事人约定的其他内容

第三十一条 双方协商一致，可以约定以下条款：

九、劳动争议处理

第三十二条 甲乙双方因履行本劳动合同发生争议，可以协商
解决；协商不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条 本合同未尽事宜或与今后国家、河北省有关规定
相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签
字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

劳务派遣的劳动合同篇四

编号：

甲方：

乙方：

签订日期：20____年7月21日

甲方联系电话：_____

乙方联系电话：_____

新疆维吾尔自治区人力资源和社会保障厅监制

咨询电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等、协商一致、诚实信用原则,签订本合同,并承诺共同遵守。

第一条甲方（单位全称）

法定代表人（主要负责人）或委托代理人经济类型:私营登记
注册地址实际经营地址

通讯地址联系人联系电话:

第二条乙方性别:男户籍:新疆库尔勒类型（非农业）

户籍所在地:新疆库尔勒市

第三条本合同采用固定期限。固定期限的劳动合同自20____
年7月22日起至20____年6月21日止。并约定试用期自20____
年7月22日起至20____年8月21日止（合同期限不得少于两
年）。

甲方派遣乙方到实际用工单位的派遣期限自20____年7月22日

起至20____年6月21日止。

第四条甲方派遣乙方到（新疆库尔勒金润假日酒店）的岗位从事(酒店执行总经理)工作，实际工作地点为库尔勒市延安路；工作内容（不属于）国家规定有毒、有害或其他特种作业。

第五条乙方同意根据实际用工单位工作需要，从事的岗位（工种）符合临时性、辅助性、替代性的要求，其岗位(工种)工作属于性。

第六条甲方应当将与实际用工单位签订的劳务派遣协议内容如实告知乙方，保证乙方的知情权。

第七条乙方按照甲方和实际用工单位的要求，努力提高职业技能，依法履行本劳动合同约定的义务，应达到实际用工单位的工作标准。

第八条甲乙双方协商确认乙方按实际用工单位以下条款执行标准工时工作制，平均每周工作不超过四十小时。

第九条实际用工单位安排乙方的工作岗位，属于综合计算工时工作制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

实际用工单位安排乙方的工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

第十条甲方负责协调实际用工单位依法保障乙方享有休息休假权，保证乙方的休息与身心健康。乙方具体休息休假时间由实际用工单位依法与乙方协商确定。因工作需要安排乙方延长工作时间工作或在节假日安排加班的，实际用工单位应征得乙方同意，补休或加班工资由实际用工单位依法安排或另外计发。第十一条实际用工单位部分工作岗位需实行综合计算工时工作制或者不定时工作制的，由甲方负责核实实际

用工单位是否依法报经当地劳动行政部门审核批准并告知乙方。

第十二条乙方享有与实际用工单位相同或相近岗位劳动者同工同酬和福利待遇的权利。甲方不得克扣实际用工单位支付给乙方的劳动报酬。

甲方与实际用工单位商定的乙方工资发放日为每月__15__日，基本工资的发放形式为由实际用工单位直接发放。

第十三条甲方与实际用工单位协商确定，乙方的工资标准采用下列第方式：

1、试用期(20____年7月22日至20____年8月21日)，每月为4000元(肆仟元整)。

2、基本工资和绩效奖金相结合的工资分配办法，乙方的基本工资为6000元/月；绩效奖金按乙方的业绩和实际用工单位的规定考核确定，由实际用工单位直接发放。

3、计成工资制，乙方超额完成甲方基本任务后，甲方按乙方超额完成酒店总营业额的5%计件工资另外计发。乙方未完成甲方月基本任务，基本工资按比例扣减。

4、乙方连续叁个月达到酒店的营业额任务，甲方须补齐乙方试用期工资20____元(贰仟元整)。

第十四条乙方从事可能产生职业病危害的岗位工种、夜班劳动、高温等作业的津贴、补贴，按国家和实际用工单位有关规定或集体合同执行。

第十五条甲方和实际用工单位向乙方支付工资时，必须出具工资清单，包括乙方姓名、发放时间、应付工资、实发工资、代扣和扣减工资等项目内容，由乙方签字确认。

第十六条乙方在实际用工单位连续被用工的，甲方敦促实际用工单位按照同工同酬的规定，在实际用工单位为职工调资的同时为乙方实行工资调整。

第十七条甲方在合同期内未能安排乙方工作或者被实际用工单位退回无工作期间，按照当地的最低工资标准支付乙方报酬。

第十八条甲乙双方或实际用工单位对工资待遇的其他约定。

第十九条甲乙双方按国家和自治区有关规定，自劳动关系建立之月起应当依法参加社会保险。甲方应当为乙方按时足额申报缴纳社会保险费，其中乙方应当缴纳的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方有权按照规定查询个人缴费记录。

第二十条甲方应当按厂务、企务公开要求，每年至少一次向本单位职工代表大会或在公示栏中公示本单位全年社会保险缴纳情况，接受乙方监督。

第二十一条合同履行期间，乙方依法享有国家规定和实际用工单位同岗位（工种）职工福利待遇。

第二十二条甲方应当监督实际用工单位建立健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动安全防护用品。乙方必须严格遵守实际用工单位的劳动安全制度，操作规程，严禁违章作业。第二十三条乙方有权拒绝实际用工单位管理人员违章指挥、强令冒险作业，因此类原因乙方行使单方终止、解除权或被实际用工单位退回的，不视为乙方过失，由甲方和实际用工单位承担连带责任。

第二十四条乙方因工作遭受事故伤害或患职业病，甲方及实际用工单位负责及时救治，并承担连带责任；甲方负责依法

为乙方申请工伤认定和劳动能力鉴定，保障依法享受各项工伤保险及相关待遇。

第二十五条乙方患病或非因工负伤，甲方保证其享受国家规定医疗期和相应的医疗待遇，并与实际用工单位承担连带责任。甲方按每月_____元支付乙方病假工资。

第二十六条甲方负责协调实际用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的'管理，确保劳动者身体健康权。

第二十七条甲方负责协调实际用工单位，按照本合同和劳务派遣协议的约定，三方全面履行各自的义务。

第二十八条在本合同期限内，乙方在无工作期间，甲方应当依法按照当地政府颁布的最低工资标准，向乙方按月支付工资，缴纳社会保险费。

第二十九条本合同存续期间、且原派遣任务完成后，甲方应当积极派遣乙方至新的用工单位工作。在新单位劳动报酬、劳动条件不降低的条件下，乙方应当服从甲方的新派遣，并以书面形式变更本合同相关内容。

第三十条甲乙双方在合同履行期间,如有任意一方无故解除合同,解除方应当以乙方叁个月基本工资作为经济补偿金。

第三十一条实际用工单位未按劳务派遣协议约定承担对乙方义务，或者实际用工单位有《劳动合同法》第三十八条情形，致使乙方行使单方解除权的，由甲方承担对乙方的义务，实际用工单位承担连带责任。

第三十二条乙方因出现《劳动合同法》第三十九条规定情形及违反实际用工单位依法制定的劳动规章制度，被实际用工单位退回的，甲方有权依照法律规定与乙方解除本合同；乙

方因实际用工单位出现《劳动合同法》第四十条、四十一条有关情形，被实际用工单位退回的，甲方应承担用人单位义务，按规定发放报酬，依法妥善安置。

第三十三条乙方有《劳动合同法》第四十二条情形之一的，本合同不得解除；本合同期满的应当续延至相应的情形消失时终止。

第三十四条本合同履行过程中，若甲方变更名称、法定代表人或者主要负责人、投资人等事项，不影响本合同履行；若甲方发生合并或分立等情况，本合同继续有效，由承继单位继续履行。

涉及劳动者切身利益的条款内容或重大事项变更时，双方应当协商一致，以书面方式变更本合同。

第三十五条本合同的解除或终止，应当按照法定的条件、程序和经济补偿规定标准执行。甲方违反法律规定解除或终止本合同，应当按《劳动合同法》第四十八条规定处理。

第三十六条解除、终止本合同时，甲方应当依据有关法律、法规等规定出具解除或终止劳动合同（关系）证明书，甲方应当自解除或终止劳动合同之日起15日内，办理完毕乙方档案和社会保险关系转移等手续；甲方依法应当支付的经济补偿金、医疗补助费等相关费用，在乙方履行完交接手续时支付。第三十七条本合同未尽事宜，法律法规有规定的，按法律法规规定执行；法律法规没有规定的，由双方协商解决。

第三十七条甲乙双方约定本合同增加以下内容：。

第三十八条若甲乙双方因履行本合同发生争议，协商不成的，应当依法向调解机构申请调解，或者依法申请劳动争议仲裁、向人民法院起诉。

第三十九条本合同的附件如下。

第四十条本合同一式份，自双方签字盖章之日起生效；双方至少各执一份。甲方应按规定建立职工名册备查，并自本合同签订之日起30日内到当地劳动部门办理备案手续。

甲方（盖章）： 乙方（签字或盖章）

法定代表人或主要负责人（签字或盖章）：

签订日期： 年 月 日

劳务派遣的劳动合同篇五

劳动合同制和劳务派遣制的区别：

- 1、劳动合同制，和a公司签订劳动合同后，属于a公司员工，在a公司上班
- 2、劳务派遣制，和a公司签订劳动合同后，属于a公司员工，在b公司上班

不管签订哪种合同，签订时一定要明确保险、福利、待遇，避免今后麻烦

劳动合同制和劳务派遣制的区别：

- 1、劳动合同制，和a公司签订劳动合同后，属于a公司员工，在a公司上班
- 2、劳务派遣制，和a公司签订劳动合同后，属于a公司员工，在b公司上班

你好。

是这样的劳务派遣是一个时代的产物，90年代一大批人下岗或是签订协保。这批人员再就业的时候单位无需为其缴纳社保、公积金，并有税收上的优惠这批人的派遣合同就是劳务派遣合同。

劳动合同就是与用人单位直接签订合同。

劳动派遣合同就是和人力资源派遣单位签订用工合同，但是工作还是在现有单位。一般派遣员工享受的待遇比正式员工稍差，主要是在福利待遇上，工资应该是差不多的。

形象就是孤儿院的孩子被人领回去过周末，虽然人在别人家里，但还是孤儿院的人。

欢迎来空间看看。

最简单的说一个是有编制，一个是没得编制，派遣人员，始终不属于用工单位员工。这就是最大区别。

劳务派遣的劳动合同篇六

乙方：_____

法定代表人（主要负责人）或委托代理人：_____

户籍类型（非农业、农业）

在甲方工作起始时间：_____年____月____日

户口所在地：_____省（市）_____区（县）_____街道（乡镇）二、劳动合同期限 第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于_____年____月____日生效，其中试用期

至_____年_____月_____日止。本合同于_____年_____月_____日终止。

三、工作内容和工作地点 第四条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第六条乙方工作应达到_____标准。

四、工作时间和休息休假 第七条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

第八条甲方对乙方实行的休假制度

有_____五、劳动报酬 第九条甲方每月_____日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元或按_____执行。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

劳务派遣的劳动合同篇七

甲方：

乙方：

用工单位：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为二年以上(含二年)固定期限劳动合同，
于_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，其中试用期自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第二条甲方派遣乙方到用工单位期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

第三条甲方派遣乙方到用工单位从事岗位(工种)工作，工作区域或地点为。

第四条甲方与用工单位的劳务派遣协议到期或提前解除时，本合同尚未到期的，甲方应及时安排乙方到其他用工单位工作，并协商变更劳动合同。

第五条乙方必须遵守甲方和用工单位依法制定的规章制度。乙方严格按照用工单位安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成任务。

第六条乙方每天工作时间不超过八小时，平均每周工作不超过四十小时。对于符合国家规定的岗位(工种)，需要实行综合计算工时和不定时工作制的，经甲方同意，由用工单位与乙方协商一致并报人力资源和社会保障行政部门批准后执行。

第七条甲方应保证用工单位确定、调整的劳动定额标准派遣人员与用工单位同岗位90%以上的劳动者在法定工作时间内能够完成，不得强迫或者变相强迫乙方加班。确因生产经营需要，经用工单位与工会或乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过一小时。因特殊原因需延长工作时间的，按国家有关规定执行。

第八条甲方应依法保证乙方的休息权利。乙方依法享受法定节假日、婚丧、计划生育等休假权利。甲方根据用工单位生产、工作的具体情况，并考虑乙方意愿，安排乙方带薪年休

假。

第九条乙方的劳动报酬为_____元/月或按。乙方在同一用工单位连续工作，甲方应督促用工单位实行正常的工资增长机制。

第十条乙方试用期的工资不低于用工单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十，并且不低于当地最低工资标准。乙方试用期期间的工资为_____元/月。

第十一条合同期限内，甲方未能安排乙方工作，甲方应按照我市最低工资标准，向乙方按月支付报酬。

第十二条乙方患病或者非因公负伤、婚假、年休假等特殊情况下的工资支付，按相关法律、法规执行。

第十三条甲方每月_____日前以货币或银行转帐形式足额支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

第十四条甲方应督促用工单位向乙方依法支付加班费、绩效工资，提供与工作岗位相关的福利待遇。

第十五条甲乙双方必须按照国家 and 地方有关社会保险的法律、法规和政策规定参加养老、医疗、失业、工伤和生育等社会保险，依法缴纳各项社会保险费。其中，乙方负担的部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

第十六条乙方在劳动合同期限内，休息休假、患病或负伤、患职业病或因工负伤、生育、死亡等待遇，以及医疗期、孕期、产期、哺乳期的期限及待遇，按相关法律、法规的规定执行。

第十七条甲方为乙方提供以下福利待遇和补充保险：

第十八条甲方应督促用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十九条甲方应督促用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第二十条甲方应要求用工单位建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第二十一条用工单位违章指挥、强令冒险作业，危及乙方人身安全的，乙方有权拒绝。乙方对危害生命安全和身体健康的劳动条件，有权对用工单位提出批评、检举和控告。

第二十二条甲乙双方按照本劳动合同的约定，依法、全面履行各自的义务。

第二十三条经甲乙双方协商一致，可以变更本劳动合同约定的内容，并以书面形式确定。

第二十四条甲乙双方解除、终止本劳动合同，应当按照《劳动合同法》第六十五条的规定执行。

第二十五条甲乙双方解除、终止本劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条规定情形的，甲方应依法向乙方支付经济补偿金。

第二十六条乙方有《劳动合同法》第四十二条规定情形之一的，甲方不得依据《劳动合同法》第四十条规定与乙方解除劳动合同。除《劳动合同法》第三十九条规定的情形外，乙方在医疗期、孕期、产期和哺乳期内，本合同期满时，甲方不得终止，应顺延至相应的情形消失时止。

第二十七条甲方违法解除或者违法终止本劳动合同，乙方要求继续履行本劳动合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本劳动合同或者本劳动合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿金标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第二十八条乙方违法解除劳动合同

第二十九条甲方在解除或者终止本合同时，向乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。的保密义务或者竞业限制给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十条乙方按照双方约定，办理工作交接。甲方向乙方支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

第三十一条双方协商一致，可以约定以下条款：

第三十二条甲乙双方因履行本劳动合同发生争议，可以协商解决；协商不成的，可以向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十三条本合同未尽事宜或与今后国家、河北省有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

劳务派遣的劳动合同篇八

经甲乙双方协商同意，续订本合同。

一、甲乙双方按以下第 种方式确定续订合同期限：

1. 固定期限：自 年 月 日起
至 年 月 日止。

2. 无固定期限：自 年 月 日起至依
法解除或终止劳动合同时止。

二、双方就有关事项约定如下：

1. □

2. □

3. □

三、除以上约定事项外，其他事项仍按照双方于
年 月 日签订的劳动合同中的约定继续履行。

法定代表人（主要负责人）或委托代理人（签字或盖章）

年 月 日

年 月 日

劳务派遣的劳动合同篇九

乙方： _____

签订日期： _____年____月____日

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动民法典》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条甲方_____

法定代表人(主要负责人)或委托代理人_____

经营

第二条乙方_____性别____户籍类型(非农业、农业)_____

或者其他有效证件名称_____证件号码_____

在甲方工作起始时间_____年_____月_____日

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

二、劳动合同期限

第三条本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年__月__日生效，其中试用期至____年____月____日止。本合同于____年____月____日终止。

甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限自____年____月____日开始。

三、工作内容和工作地点

第五条乙方同意根据用工单位工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

_____工作标准。

四、工作时间和休息休假

第八条用人单位安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

用人单位安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

五、劳动报酬

第十条甲方每月__日前以货币形式支付乙方工资，月工资为_____元。

乙方在试用期期间的工资为_____元。

第十一条甲方未能安排乙方工作或者被用工单位退回期间，按照北京市最低工资标准支付乙方报酬。

六、社会保险及其他保险福利待遇

第十二条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十三条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方

按_____支付乙方病假工资。

第十四条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十五条甲方为乙方提供以下福利待遇_____

七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十六条甲方应当要求用工单位根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十七条甲方应当要求用工单位根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方和用人单位的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十八条甲方应当要求用工单位建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十九条甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动民法典》和国家及北京市有关规定执行。

和 社会保险关系转移手续。

第二十一条乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。