

最新面试要求写工作总结 会计面试着装要求通用

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

最新面试要求写工作总结 会计面试着装要求通用篇一

即使你生来光彩照人，面试着装也马虎不得。下面是为准备专业着装面试技巧。

男士面试技巧

首先，做好面试前的形象准备，西装：最容易被接受的男性西装颜色是浅蓝、黑中带浅灰色，接下来就是褐色和米色。质地应该是纯毛，在视觉效果上羊毛比任何其他衣料都要好。勿选欧洲设计者设计的西装，因为它们裁剪得都较紧身，且对于我们生活的这个保守世界来说太花哨。两件一套的西装在现在是完全可以接受的，但是在几年之前人们必须穿三件一套的西装去面试。

衬衫：这里的着装原则很简单：原则1：总是穿长袖衬衫；原则2：总是穿白色或淡蓝色衬衫；原则3：永远不要违背原则1和2. 在此我说“白色”，并不是要排除带淡红或淡蓝条纹的白衬衫，这些“白色”衬衫尽管不是一流的，但都是可取的。单一色的白色衬衫传递着某种不可言传的感觉：诚实、聪明和稳重。它应该是你的首要选择，而艺术家、作家、工程师

和其他创造性专业人员有时抵触白色是事实，对于他们来说，淡蓝色也许是最好的选择。记住：颜色越淡，底色越精妙，你给人留下的印象越好。

领带：一条纯真丝领带产生的职业效果最佳，其体现出来的优雅给人的感觉最好，也最容易打好。亚麻领带太随便，最易起皱，只有在较暖和的天气合适。毛料领带不仅外观随便，而且打结困难。人造纤维有发光的特点，当你希望它们给人淡雅的感觉时，它们的颜色却令人刺目，可能有损你的职业形象。由此看来，纯真丝的领带，或者50%的羊毛和50%的真丝混合织成的领带应该是你面试时的选择。

领带应该给你的衣服增色，这就是说你的打扮应该有一个整体的平衡：一般的经验是你领带的宽度应大致和你的西装上衣延及胸前的翻领的宽度相似，至今已经流行了十多年的大家普遍接受的标准，是领带的宽度在23/4英寸和31/2英寸之间。如果你的领带比此标准宽，那你给人的感觉是你仍停留在迪斯科时代。

鞋子：男士应穿黑色或棕色的皮鞋，其他材料和颜色都不妥，会冒太大风险！

系鞋带的皮鞋是最保守的'选择，但几乎广为接受，无带的也较大方得体，但切勿把这种鞋与船鞋混为一谈。这种无带的皮鞋需朴素大方、鞋帮较浅，无论白天还是晚上，在正式场合中都较合适（系鞋带的皮鞋在晚宴场合中显得有点笨拙）。

袜子：袜子应和衣服相协调，因此，颜色多为蓝色、黑色、灰色或棕色，袜子的长度应该以你跷腿时不露出太多的胫骨为宜，在你移动双脚时也不至于在脚踝部隆起。总之，弹性较好的裹及小腿处的袜子是你最好的选择。

小饰物：你戴的手表应该朴素大方，这意味着“米老鼠”手表、运动型手表以及广告式样的手表都被排除在外。现在没

有人再对数字式电子表感兴趣；你不必为戴配有皮质表带的朴素手表而担心被别人嘲笑了。

在任何情况下，避免戴看似廉价的伪劣金质表带。

假如你要提手提箱，定会加强你的职业形象，皮箱效果最好，其他材料制成的手提箱的效果就差远了。棕色和紫红色是较好的选择。箱子本身应该大方，有些很昂贵的品牌虽然能显示你的身价，但往往只会削弱你所希望产生的效果。

棉布或亚麻手帕应该是每位求职者必备的一部分，纯白是最佳颜色。在面试之前，求职者出现手心出汗的症状是很常见的。因此，你准备的手帕也可以用来缓解这种症状引起的后遗症，尽量避免狼狈的握手。

皮带应该和你选择的鞋子相匹配。因此，蓝色、黑色或灰色西装将需要黑皮带和黑鞋子搭配，而棕色、棕褐色或者米色的西装应配棕色的皮带和鞋子。至于皮带的材料则应坚持使用皮质的。

首饰：如果有的话，男士可以带结婚戒指和一副小巧柔和的袖扣（如配带法国袖扣，当然可以）。除此之外，任何其他的首饰都不妥当。手镯、项链或者纪念章都可能传递错误的信息。

大衣：最安全以及最实用的颜色是米色和蓝色，应坚持穿这两种颜色的大衣。当然，如果你能不穿就尽量不要穿（穿时显得累赘，脱下来显得零乱）。

化妆：在此不主张男士去面试时化妆或在其职业生涯的任何时间里化妆。

女生面试着装技巧一、妆容

女生面试着装技巧二、衬衫

衬衫绝对是穿着套装的好帮手,可藉由条纹变化、颜色深浅、领型差异,突显出整体的焦点特色,让你更有型!

女生面试着装技巧三、连身洋装

女生面试着装技巧四、包

女生面试着装技巧五、及膝裙

以上就是女生面试着装技巧的全部内容,供参考.

最新面试要求写工作总结 会计面试着装要求通用篇二

一、个人工作总结一般的格式为标题、主体、结尾三部分。

标题

总结的标题大体上有两类构成形式：一类是公文式标题；一类是非公文式标题。公文式标题由单位名称、时间、事由、文种组成，如《××村2008年度工作总结》《××镇2008年党建工作总结》，有的只写《工作总结》等。非公文式标题则比较灵活，有的为双行标题，如《增强体质，全面贯彻执行教育方针——开展多种形式的体育活动》，有的为单行标题，如《推动人才交流，培植人才资源》等。

正文

总结正文的结构由前言、主体、结尾组成。

1、前言。即正文的开头，一般简明扼要地概述基本情况，交代背景，点明主旨或说明成绩，为主体内容的展开做必要的铺垫。例如：“群众富不富，关键在支部；干部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。在工作中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选

人”“育人”“用人”这三步棋，努力把工作引向深入。

2、主体。这是总结的核心部分，其内容包括做法和体会，成绩和问题，经验和教训等。这一部分要求在全面回顾工作情况的基础上，深刻、透彻地分析取得成绩的原因、条件、做法、以及存在问题的根源和教训，揭示工作中带有规律性的东西。回顾要全面，分析要透彻。

不同类型的总结，内容有所侧重，全面性总结其主体包括两个层次，即成绩和经验，存在的问题和教训。对于一般的工作总结，重点放在成绩和经验上。

总结正文的结构，主要采用逻辑结构形式。全面性总结根据过去一段工作中的成绩和问题，或者经验和教训的内在联系去组织材料。专题性总结以经验为轴心去组织材料。

3、结尾。可以概述全文，可以说明好经验带来的效果，可以提出今后努力方向或改进意见。例如：通过上述工作，促使支部书记和班子整体作用的发挥。不少村支部书记提出“任职一届、致富一方”，也出现了一批“舍小家，顾大家”的支部书记先进典型。

尾部

包括署名和时间两项内容。如果标题中已有署名，这里可不再写。

二、工作总结的结构形式

总结常见的结构形式有四种：

一为条目式，就是把材料概括为要点，按一定的次序分为一、二、三等条，一项项地写下去。

二为三段式，即从认识事物的习惯来安排顺序，先对总结的内容作概括性交代，表明基本观点；接着叙述事情经过，同时配合议论，进行初步分析；最后总结出几点体会、经验和存在问题。

三为分项式，即不按事件的发展顺序，而是把做的事情分几个项目，也就是几类，一类一项地写下去，每类问题又按先介绍基本情况，再叙述事情经过，再归纳出经验、问题三个顺序写下来。

四为漫谈式，如向别人介绍自己的学习经验，就可用漫谈式，把自己的实践、认识、体会慢慢叙述出来。

各种方式都有利弊，要从自己实际出发去选用，也可创造其它形式。个人总结并不能一朝一夕就能成功，多回顾自己的生活，将你认为是成功的事情或是活动写写总结，提高自己的写作水平。

最新面试要求写工作总结 会计面试着装要求通用篇三

我们准备了齐全的面试问题，包括基本问题与情境假设，共75个。这让我们能够在短时间内较好的考察出面试者是否适合我们部门，是否具有做文娱工作的能力，提高了效率。

面试的时候，我们针对文娱部的特点，开展面试工作：

1、尽管今年的面试者很多，但是我们并未像其他同样多人的部门一样，把面试官分开，分别对面试者分开面试而节省时间。我们部门采取统一面试，因为我们的面试官在文娱部从事的是不同的岗位，不同的工作。一同面试可以依据自己的经验，挖掘面试者某一方面的素质，有方向的对其进行录用，从而避免重复录用同类素质人员，导致今后工作中缺乏某一方面人才的状况。

2、我们考虑到今后文娱工作的开展需要，做到每一个09届的班级都有一名文娱部的成员，有利于今后开展活动时调动各班级参与的热情，以及各种活动的有效宣传。

3、考虑到有的面试者会同时参与法学院其他部门的面试，我们与其他部门进行了良好的沟通，减少人员的变动。并且考虑到了可能会有参加学校团联而放弃学院团学工作的情况出现，我们选取了14名面试通过者进行考察。因此即使后来有人退出文娱部也并未对我们部门的面试工作造成影响。

我们今年的面试工作，总体而言进行的较好，在规定的时间内，有秩序有效率的完成了文娱部的招新工作。所录用的09

届文娱部新成员，总体水平较好，热爱文娱工作，具有做文娱工作的潜质。每位成员都具有自身独特的优点，适合文娱部不同方向的岗位，有利于今后工作中的分工。而大多数成员性格活泼开朗，善于与人交流，内部气氛总体和谐愉快，有利于今后工作中的合作。

但面试仍存在不足之处，如面试时来参与面试的男生过少，即使我们面试时充分考虑过男女比例的问题，仍旧只招收到四名男生。究其原因，可能是大多数男生对文娱部与文娱工作不了解，没有将舞台表演与幕后工作区别开来，误以为文娱工作是比较适合女生的。其实文娱工作里有些工作是相对于女生而言，更适合男生的。鉴于本次经验，文娱部将来招收新成员之时，应在前期宣传工作中，加强在男生中的宣传，让更多的人了解文娱工作，吸引更多有潜质的男生加入到文娱部来。

最新面试要求写工作总结 会计面试着装要求通用篇四

考生的服饰不必过于夸张，在礼仪上的目的是不丢分。而不是打造亮点的地方，重要的是符合个人气质。能够在机关当中获得认可的形象一定不是电影明星式的耀眼，亦非爱因斯坦一样的不修边幅。个性可以展现，但不能超越大众认可的幅度，稍稍保守一点的着装是最稳健的战略，不求有功，但求无过。

一、西服

男生的常规装束是西服套装，黑色皮鞋，打领带。

西服的颜色只有两种选择：藏青色或深蓝色。棕色的西服较难搭配，容易出现好莱坞明星的效果，要不就是80年代初期的暴发户。深灰色套装是温-家-宝的最爱，运用得当可以

展现学者风范，容易取得广泛的认可，但在与较深色套装的对比当中不够突出，可能显得较为慵懒，衬衫和领带也不容易搭配。只有藏青色和深蓝色是最基础的正装颜色，做为应届生的第一套正装不大容易出错。其他颜色的西服则根本不能成为职业装的备选颜色。

二、衬衫

衬衫的颜色选择的幅度更小。白色系和蓝色系。白色是不变的时尚，白衬衫变化繁多，配合不同的套装和领带可以有不同的风格展现。蓝色的衬衫色调越浅，则越容易凸显穿着者的优雅气质，与众不同又不会显得不正规的只有浅蓝色。稍微深一些的蓝色可以凸显稳重和保守的气质。尽管不是很适合年轻人。浅黄色不适合黄种人的肤色，稍不留神或者是不当的灯光都会对东亚病夫作出新的诠释。粉色能够提亮肤色，但显得过于年轻，也稍有不够硬朗的导向。紫色是富有戏剧性的色彩，出现在面试无疑是对考生搭配和考官眼力的双重考验，在衬衫上冒险不是明智之举。

三、领带

深色套装，浅色衬衫，通常的搭配是颜色较深的领带，最好是与套装同色系。这样的搭配权威感浓厚，一向是各国政府公职人员出席正式场合的最爱。领带的颜色可以有一些变化，套装是基础，底色不能夸张；衬衫容易受到场合和大众意识的影响，只有领带的颜色变化不容易招来非议。但也要小心一些危险的颜色，比如一切刺目的纯色。对于男装而言，一身的蓝色也不会显得缺少必要的变化，深蓝色的领带单独看并不出色，但是正装搭配之后往往能收到超乎预料的效果。领带的选择也可以用和个人的形象起到很好的互补作用。面容强势者用弱一些的色彩，压迫感会有明显的削弱；看起来一幅有些邋遢的样子，配上深色的领带和正装，亦会有很大程度的上的弥补。

四、鞋子

通常的礼仪要求是男装中的鞋子很重要，有看男人的品位看鞋子之说。但在面试进场出场的过程中，鞋子只要不刺眼，不破坏整体感觉就没有问题，无论系带与否都不是最重要的。颜色一般要求是黑色的，漆皮是禁忌。如果能选择没有logo的鞋面则更好。

整体的服饰选择中不能有过于突出的线条和色彩，领带除外。条纹西装，条纹衬衫，楞纹领带看起来与动物园的斑马有某种亲缘关系，所以装饰多了不一定是好事。条纹和格子都是越小越正式，不明显的花纹才是可以作为正装使用的。

细节上不同决定了服饰的最终效果。白袜子不能穿在正式场合已经成为了一种常识。人们也开始关注于西服扣子的不同。一般来讲，两粒或是三粒扣都可以，四粒扣是美式军服的风格，时装的元素远大于正式的成分。西服最下面的一粒扣子是永远不能扣的。其它的扣子看情况可以自由选择。衬衫的领口要扣紧，自己难受一点不是大问题，考官不舒服的话正装的效果就要大打折扣。

男生最应该注意的是衣服是否合身。卖场的导购的话是靠不住的。经常有考生穿着粉色衬衫系着嫩粉色领带去面试，其实去相亲反而合适一些。第一次买正装，时间上的预算不建议少于半天。衣服的下摆和衣袖的长短需要好好注意。肩膀的松紧影响的是本人的感觉，肥大的上衣影响的是周围的评价。两害相权取其轻，还是看起来舒服更重要，衣袖一定不能太长，平端起来露出1.5厘米腕骨最合适。

衬衫大小要注意，只有圆领衫可以使颈部完全放松，衬衫的领口放进一指正合适。袖长要能在平端时露出外套1-2厘米，刚好盖住腕骨。后领口露出的高度也是1.5厘米。第一次系上领带多少会有些不适应，所以要提前准备。

身上的所有配饰，包括过于夸张的皮带头，很显眼的手表等最好都不要出现。最后一条，把所有的衣兜都当成装饰性的，不要放任何东西。腰上挂满物品而不使人感到奇怪的只有士兵和电工。

关于面试着装的话题，如果通过模特和实物进行对比，至少要谈上一整天。但这里也完全可以在书面上探讨一些必备常识和常见误区，指出哪些是比较稳妥、保险的风格，哪些是学生中的“常见病”和“多发病”甚至“传染病”。

以下六条原则有两个特点，一是在不需要你花什么钱的基础上就能在着装上得分甚至得满分，二是即使花了很多钱，若不注意整洁等并不花钱的小节，亦会大大丢分，甚至得到负分。

1. 面试着装的六条“金科玉律”

中规中矩：保守、传统的职业装

许多人觉得难得有一次面试机会，一定要大出风头，于是买了许多时髦、前卫的服装，打算把招聘经理“迷”倒。这是一个极大的误区，一般正规的企业都很欣赏传统、保守的正装。选购服装应该注重稳重、职业的风格，不必一定针对某类行业专门备装。因为在求职过程中你会面试不同行业的企业，选择一种各个行业都能接受的风格，以不变应万变。

物美价廉：谁用名牌

由于经济条件所限，学生很难承受较昂贵的服装，招聘公司完全可以理解，没有人去计较。如果有的学生身着价格不菲的西装去参加面试，招聘经理可能会认为你出身豪门，以目前这个职位的微薄工资，根本不足以担负如此巨额的服装开销，猜测你势必不会安分守己地从最初级的职位做起。如果应聘外企公司，那么国内名牌对那里的白领来说完全没有感

觉，而外国的中等名牌要几千元一套，高级名牌要上万元一套，外企的招聘经理们都极少穿这么贵的衣服。同学们可以在招聘会以及平时的外企经理讲座中，留心观察什么叫专业，什么叫品位，并与室友及同学经常切磋，甚至请教已经在外企就职的师哥师姐们，然后再去购买风格相同但价格适中的服装。这些做法都很可取。

一尘不染：洁净的价值与分数

着装再得体，也必须要保持干净整洁。如果到处是油渍、汗渍、污渍，还不如不穿。尤其是像北京这样的城市，沙尘比较严重，衣服往往穿一天下来就会很脏，如果几天不洗，脏的程度可想而知，到时候，恐怕白衬衫都要成黑牛仔了。所以保证衣服清洁是最起码的要求。

平整如新：折皱与折扣

面试时穿着的服装必须是熨烫过或者是没有褶皱的衣服。如果学校里没有条件熨衣服，不妨把衣服用衣架挂起来，只要在存放过程当中留意，衣服还是可以保持平整的。此时不妨请室友互相帮忙照料一下，面试那天清晨才不会因为衣服皱皱巴巴而大伤脑筋。

没有异味：洗澡也能洗缺点

虽然学校的条件也许达不到想什么时候洗澡就什么时候洗那么方便，但是面试之前一定要去浴室好好洗个澡，否则，运动出汗之后产生的怪味一定会让招聘经理十分反感，他会想像着满身异味的年轻职员会吓跑客户。所以建议大家克服万难，一定在面试之前搞好个人卫生。

纹丝不乱：理发理出头绪

头发蓬蓬地去面试难免会有碍观瞻，使招聘者对你产生不好

的印象，认为像你这样不善管理时间、不能打理好自己的人不可能做好本职工作。这种印象任何时候对你都不利，更不用说面试的时候了。

2. 优雅的职业女装

长发还是短发

近年来，在很多商业企业中都能够看到一些精明、干练的职业女性，她们具有的共同特点之一就是“一头短发”。当然，也不是所有的优秀职业女性都留短发。这里没有必要强调每一位准备参加面试的女生都去剪断长发，只是将较为普遍的情况提供给大家作为参照：年轻的职业女性以短发为多，也最被社会广为认同。

长发并非不可，公司里的女秘书通常都留披肩发或中长发。有一些女性能够将长发打理得服贴、恰到好处，但并不是所有的人都善于打理好自己的长发。面试过程当中，满头秀发甩来甩去地难免会被招聘经理认为是故意“放电”。因此从“保险”的角度来看，短发更易于打理，更显得专业。

妆的浓淡

一般去正规中外企业面试，女性需要稍微化一些淡妆，显得更有朝气，如果素面朝天地去面试，很容易因为“面黄肌瘦”、“灰头土脸”的本色而丢分。通常，女性至少应该在眉、唇、颊三个部位上稍下功夫。面色红润、朝气蓬勃才显得更有亲和力，更加干练，也更会受到同事及客户的尊敬。

切忌浓妆艳抹，那不是职业女性尤其是年轻女性应该有的精神风貌。一来与崇尚效率的公司风格不相符，你很可能因为每早“刷墙”而在早上迟到个把小时；二来万一碰上挑剔的女上司，你的浓妆艳抹加上青春的朝气有可能会招致她的嫉妒和排挤；三来作为尚未毕业的学生，带有朴素学生气质的

淡妆既符合自己身份，也与面试的要求很吻合。

指甲油与长指甲

如果你不是艺术家，也不是阔太太，而是一个追求正规职业的女性，就不要涂指甲油，不要留长指甲。作为求职的毕业生，一切装扮都应当以专业化为原则。你不妨观察一下正规公司的女性，她们很少有涂抹指甲油的，而且会经常修剪指甲。

饰物的选择

为了在过于素净的套装上做一些点缀来提点精神，有些女性会选择一些小巧、精致的饰物来进行搭配。所配饰物不用名贵，只要简单、明快、大方就可以了，过于扎眼和繁琐的饰物反而会喧宾夺主，徒增累赘。面试评估表上招聘经理的评分与你身上佩戴饰物的市场价格并不构成正比。

套装成套不成套

女式套装在选配方面较男士西装更为讲究，也更为繁复。男装要求同色配套，而女士套装可以在不同套之间进行搭配，不同颜色之间也可以互相映衬。但总的原则是以深色为宜。不同季节和不同的区域可以适当变通，秋冬季节宜选深色，春夏颜色可稍浅，南方可穿浅色，北方深色更适宜，但不论什么季节和地区，如果只买一套正装，深色套装是最稳妥、保险的。可以在招聘会及平时多观察正规公司的职业女性如何穿着。

很多人都知道，在外国极正规的公司，职业女性只能穿着裙子和长袖套装，且无论春夏秋冬、天气冷暖都如此。但是在中国，许多外企女性穿着裤装和短袖上班同样非常专业，而且已经被外企文化所接受，所以在准备面试着装时不必完全拘泥于外国的规矩。

裙子的长度与宽度

女性的裙装不要太短、太暴露，开气不能太高，否则稍一动作就会很尴尬。在坐着的时候，双腿还需并拢。讲到裙装的风格，建议大家平时多观察外企公司职业女性着装的色调和品位，在不同风格中找出适合自己体形与气质的样式。

袜子破了也不怕

袜子以肉色为宜，黑色和白色只要与服装搭配得当也是可以接受的，搭配的风格和品位可以在平时的观察中多积累经验。另外至少准备一至两双备用袜子放在包中，以便“丝-袜勾破”时可以随时换上，免得尴尬。丝-袜的长度应该以坐下来之后不会露出腿的本色为宜。

鞋子能顶半边天

黑色的皮鞋最为传统，也最为保险。鞋子上不要有太多的花饰点缀，不要太花哨。鞋跟不能太高，走起路来容易崴脚，每一步都小心翼翼也会显出你不自信。鞋跟也不宜太低，平底皮鞋通常是休闲时穿的，正规场合不合适。

纽约职业女性的三个包

一些大企业在进行国际商务礼仪培训时，培训师会当堂提问：纽约职业女性必备的三个包是哪三个？多数人只能猜出化妆包和公文包这两个，而第三个包就是运动包。化妆包通常有b5纸大小，用于盛放化妆品、钱包和钥匙等，公文包则至少要可以放下a4纸大小的文件，运动包是用来盛放去健身房用的运动服装。

对于去面试的学生，建议只带一个能放下简历和其他证明材料的公文包就可以了。公文包里还要准备一些补妆用的工具、身份证件和钱包等。个子较高的女生可以使用比较轻薄的电

脑包。个子瘦小的女生若使用大号的电脑包，会显得比例失调，行动不便。

性感万人迷

有一个女生去应聘一家著名国企，身穿一件大号的西服套装，由于衬衣过于宽松而且低胸，里面的性感内衣一目了然，很容易被误认为“靠女性本钱”而应聘“小蜜”的候选人。

这位女生显然对于正规公司有所误解，爱美之心人皆有之，清秀端庄的外表自然能赢得不少好感，但妖艳性感就不是正规公司所追求的了。一般的正规公司不会雇用一名性感而不检点的女性职员来兴风作浪、扰乱军心。因此招聘经理很容易把这种人打入冷宫。

短、露、透的服装是绝不可取的，内衣外穿、内衣外露也都不被正规公司所允许，反而是越保守的着装越能获得招聘经理的好感。有的公司一到夏天，就要迫不及待地张贴着装规范，以避免眼花缭乱的“非典型性”工作氛围。

环保主义贯通中西

正规的职业女装中不包括皮衣、皮裤和皮裙。由于全世界保护自然的意识越来越浓厚，出于对动物的保护，杀生而来的面料不能被普遍接受。

华为技术有限公司人力资源部招聘经理李明芳女士点评

作为中资机构雇员，我们并不要求女生在穿着上多么讲究，只是有一点想提醒各位，千万不要穿得太性感。企业里的高级管理层对此很有看法，也很警觉，惟恐招来一些“花瓶”摆在办公室里晃眼。

女装如果讲究起来，无论从款式、搭配还是档次上都有无穷

无尽的变化，有多少钱也能全部“赔”上。按照最高要求，办公室女性应该每天换一套衣服，可是刚刚毕业的学生只有区区几千元收入，必然入不敷出。因此我们还是希望女生着装尽量朴素自然，质朴美胜过豪华美。我们只要求女生能够保持衣服的干净整洁，西服外套和裙子不要皱皱巴巴，这些要求都无需多花钱就可以办好。

在发型上我们不做任何要求，也不提任何建议，但可以给大家传达一些信息：公司中女性较多崇尚短发。有些同学为了面试而大费周折地去烫发，我认为大可不必，因为烫发显得一个人朴实不足、成熟有余，与学生身份极不相称。

最新面试要求写工作总结 会计面试着装要求通用篇五

微笑，是人们交往中最丰富、最有感染力的表情。柜台是银行的窗口，柜员员工的精神面貌代表着银行的管理水平和形象。柜员的营销技巧和热情是决定银行金融产品市场占有率重要因素之一。

首先，我们需要全面的了解产品的用途，通过学习和培训，熟练掌握各种产品的特点，找到适合该产品的客户群，向客户作个性化的推荐。在面对客户的咨询时做到应答自如，体现柜员的专业性。因为专业，营销才更有力度。

对待高端客户或老客户时，如果你能主动的招呼客户表示对客户的熟悉，使客户有被重视的感觉，这时再顺势推销新产品，相信有事半功倍的效果。对第一次接触银行的新客户，应主动热情介绍服务品种、方式，适时为客户理财当好参谋，准确快捷地做好每笔业务，给客户留下良好印象。

回顾这一年工作里，虽然有了一定的进步和成绩，但一些方面还存在不足。有创造性的工作思路还不是很多，营销技巧

还需提升，有些业务还不是特别熟悉，合规意识和风险防范上还需加强。在未来的工作中我将加倍努力，弥足不足。

通过这一年的工作，使我个人的综合素质得以提升，也锻炼的更加成熟。在以后的工作中，我还要兢兢业业、努力工作，爱岗敬业，吸取他人之所长、克己之所短。一如既往地为本行的发展敬献自己的一份微薄之力。

20__年七月告别了七年的大学生活，我十分荣幸的成为中国林产品经销公司中的一员。满怀激动的心情和对未来美好生活的憧憬，踏上了人生新的征程。

按照财务资金处李斌处长的安排，8月16日我和同事陈静一道踏上了南下的列车，前往公司下属的宁波国林燃料有限公司和上海胜握胜林业有限公司，实地进行了为期37天的实习实践活动。

这次实习实践活动时间虽短，但对我们刚刚走上工作岗位的人来说，可谓大开眼界，受益匪浅。两个分公司的领导和同事对我们的热情关怀和友好帮助，让我深受感动。他们积极向上的工作状态也深深的鼓舞着我，使我感受到了公司集体的力量和温暖，同时也学到了在学校期间很多没有学到的知识。

一、下属公司基本情况

1、宁波国林燃料有限公司基本情况：

宁波国林燃料有限公司成立于20__年，由中国林产品经销公司全额出资5000万元人民币取得法人独资的有限责任公司。现有员工10人，其中财务处2人。主要经营煤炭业务，兼营闪点在60摄氏度以上的工业燃料油、焦炭、化工产品、建筑材料、金属材料、通信设备、木材批发及零售。

该公司货源主要来自内蒙古、天津等地。销售市场主要集中在北京、天津、江浙一带。公司的经营理念是优势互补、合作共赢。为了降低经营风险、防止煤炭积压风化、公司采取以销定产的经营模式。我们了解了煤炭贸易的一般流程是：检查资质—样本检验—确定价格—数量、时间，签订合同—交货(核定数量、质量)—核算费用—结账。由于我们的分公司有诚信，加之南方金融部门信任国企，喜欢与国企合作，因此对我们宁波分公司的资金支持比较好。

总体而言，宁波公司经营状况良好，发展势头不错。到20__年末，资产总计5.11亿元，负债合计4.59亿元，所有者权益合计5.30亿元。截止到20__年7月末，公司营业收入实现16.25亿元。

分公司马占领总经理特地抽出时间结合多年的工作经验耐心给我们讲解煤炭业务流程。马经理指导我们工作一定要有敬业精神，不能稀里糊涂，要不断提高自身业务素质。新员工与老员工要配合好衔接好、沟通好，新员工要更快的适应工作环境，提高工作效率。要学会做人，保持心胸开阔。最后马经理不断强调“细节决定成败，不能重视数量，而忽略质量！”马经理讲到公司与国外经营理念不同，我们要学会不断创新，开拓新的领域，努力提高经济效益！

2、上海胜握胜林业有限公司基本情况：

8月25日我们来到了上海胜握胜林业有限公司。该公司成立于20__年1月11日，注册资本3000万，现有员工22人，其中财务6人。公司主要经营业务有：木材及各种林产品的进出口经营业务和各类纸张及纸制品的经营销售业务，并经营木材行业各种商品的进出口代理业务。公司的优势主要是在进口俄罗斯木材和进口新西兰辐射松木材方面，并且成为公司主要的经营业务。

上海分公司给我的最深印象，是一支年轻的团队，这里充满

朝气、充满活力。在李伟总经理带领下，开拓创新，锐意进取，企业发展势头强劲。20__年前8个月的销售收入实现9.85亿元，比上年同期增长了10倍，完成年初预算的98.5%，销售数量109万方。在这里我们详细了解了该企业的业务流程和财务管理情况。业务部成经理具体给我们讲解了代理开证的流程。业务部要尽量保证先签合同再开发票；同时加强库存管控，严格各港口的发货流程和手续，出库单需经财务部门签字后业务方可通知货代发货。业务部门定期提供库存台账，与财务部进行核对。不定期派员工去各港口实地盘库，以确保控货制度实施有效。

上海分公司的各项融资授信已达9.2亿元，为公司的业务开展提供宽松、稳定的资金支持。对即期信用证开展海外代付和信用证押汇业务，积极与银行沟通将信用证付款期限尽量延长至180天，以缓解资金压力，提高资金的高效利用率。成经理还结合多年的工作经验教育我们要摆正自己的位置，做好自己的本职工作，少出错，力争不出错，尽量把工作做完美。

9月7日我们还参加了业务部门和财务部门的联合会议。这次会议让我们了解到业务部门和财务部门工作上的协调性。做好公司的整体工作需要部门间的协调配合，财务部门既要理好财，管好帐，又要及时统计数据，提供给业务部门各种财务信息，达到及时沟通和反馈情况的目的，才能使公司高效率的经营运转。

二、总体印象

1、分公司员工都很团结，凝聚力很强。两位总经理都很有能力、有见识、有魄力。上海李伟总经理虽然年轻，但是学识广博，办事稳重踏实、做人谦厚，这些都令我很钦佩，我认为这是我们年轻人学习的榜样。

2、分公司员工具有良好的精神状态，务实奋进，勤奋敬业，

以企业为家。上海分公司财务主管蒋勤经常加班工作，废寝忘食，甚至牺牲自己假期的时间到单位来工作，这种忘我的工作精神，以及强烈的工作责任感深深的感动了我。

3、分公司尽管刚成立不久，但是管理规范、工作秩序井然。领导们都很注重企业管理，把企业管理作为企业的生命。特别是财务资金管理中对现金收入过多和库存管控等方面都做了积极的整改。并定期举行财务部与业务部联合会议，针对经营管理中存在的问题及时提出，并想出解决办法，以提高企业运营的效率。

4、经营效益显著。两个分公司运行都很良好，无论是经营规模，还是利润都有大幅度的增长，企业前景良好。这在市场竞争日益激烈的今天，对于我们公司来说十分难得。

三、实习收获

1、学习分公司如何记账。记账包括：费用方面的记账，销售货物、购买货物方面的记账，购买信用证、存保证金、保证金转回、承兑解付、押汇以及付汇的账务处理。

2、学习上海分公司代理开立信用证的流程。首先明确合同的类型。然后严格审查买卖合同。审合同的基本点：数量、金额、港口、付款期限、交货期、付款条件和付款方式。了解了信用证付款方式的利弊。我了解到上海分公司较多使用信用证付款方式，因为信用证付款能够降低经营风险，解决进出口双方在付款和交货问题上的矛盾。与此同时，我还了解了上海分公司对即期国际信用证开展的贸易融资业务：进口押汇和海外代付业务。我认真分析了两项融资业务的相同之处和不同之处。上海分公司会根据企业资金情况和投资成本进行适当的选择哪种融资业务。

3、学习如何申请增值税发票、临时百万元版发票及临时增量。由于上海胜握胜税务迁移后最初几个月，开票量无法满足公

司需求，故向税务部门提出了要求最高限额为100万元，月限购量为800份的要求。在蒋姐带我去税务机关的办理过程中，我认识到一定要在规定的时间内，带齐所有税务部门要求带的文件到税务部门办理相关手续。另外，与税务局、经济城及税务专管员的沟通是非常重要的一个环节，得到税务部门的支持和理解可以减少流程时间，提高工作效率。同时公司内部各个环节需要合理安排、紧密配合，使得9月份能够正常开票以满足公司业务部门的需要，确保公司正常运行。

4、学习如何计算增值税及附加税。上海胜握胜主营销售原木和板材，因此该公司涉及的增值税税率有17%板材和13%原木二种。上海胜握胜的进项增值税有国内供应商所提供的增值税专用发票和海关提供的进口增值税发票。我认真学习了两种增值税专用发票的认证方法以及需缴纳增值税的计算方法，并了解到上海地区需缴纳的附加税有城建税、河道管理费、教育费附加及地方教育费附加。公司税务迁移后，各项附加税为当月所缴纳增值税税额的1%、1%、3%及2%。城建税相对公司税务迁移前缴纳比例下降了4%，很明显降低了公司的税费，从而提高了公司的利润。

四、启示

俗话说：“读万卷书，不如行万里路，行万里路，不如踏着成功人的脚步。”通过这次实习实践活动，给了我很多的思考和启示。