

2023年热爱工作演讲题目(优秀8篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。相信许多人会觉得范文很难写？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

热爱工作演讲题目篇一

大家好！

大家应该都知道，自古以来，“知恩图报”一直是种美德，所以我们学会了“感恩”。感恩，这是一个普通的字眼；感恩，一个常挂在我们嘴里的字眼；感恩，我们经常歌颂的字眼。是的，在这个世上，我们首先要学会感恩：因为有了父母含辛茹苦的抚养，我们一天天长大成成人；因为有了社会安定的环境，我们一天天学会了各种知识；因为有了企业的平台，我们获得了展示自己才能的舞台；因为有了工作的机会，我们获得了物质与精神的回报。面对眼前的工作和生活，我们要懂得感恩，学会珍惜。只有在感恩中，我们才能不断成长；只有在珍惜里，我们才能一步步走向成功。

今天，社会在飞速发展和进步，而同时竞争和压力也会越来越大，打开网络输入“求职”两字，就会发现需要工作的人远比招聘人员的要多的多。本科生、研究生，需要一个工作的人多的是，他们也会面临求职难或失业的风险，每个人都面临着严酷的职场竞争压力。可是，我们由于习惯了在中铁四局按部就班的工作，慢慢忽视了现实的这一切，慢慢的不再珍惜自己现在的工作了。有的人整天牢骚满腹，充满了对企业、对工作、待遇等的抱怨，或者认为自己怀才不遇；或者是整天无所事事，得过且过，就是为了混日子拿工资，还觉得奖金少了，拿着公司的钱，骂着公司；甚至有的人，坐在公

司提供的重要平台上，却为了自己的一点私利，做着坑害国家和公司的事……所有这些行为或认识，都说明了有些人忘记了企业培养我们的代价，忘记了该珍惜工作的机会，忘记了因为有了企业和工作我们的生活和家庭才越来越美好，也就是忘记了要去感恩。

来到这个世界上，是上苍、是大自然的恩赐，我们不是来苟且偷生的，是通过努力工作使自己的一生过得更加美好，同时也是为了给世界创造更多的美好。这一切是需要我们辛勤的工作做前提的，那么，谁给了我们的工作？谁在给我们提供越来越多的物质让我们生活、家庭更美好？是的，是企业！生存需要工作，生存需要付出，工作丰富了生存的内涵，工作给予了我们生存的物质条件，工作还为我们提供了展现人生价值的舞台。我们有养家糊口的责任、我们有体现自我价值的本能需要，而这些，都必须通过工作来实现，工作是为了解决生存问题的基本要素之一，我们有工作，并不是表示因为我们有本事而能够获得工作，而是因为我们受到了单位的信任并获得了单位给我们体现回报的一个工作平台及给予我们能够继续生存的一份机会。工作意味着责任，感恩让我们担负起责任。企业是平台，工作是礼物，珍惜它吧，是它让我们一步步走向成功。

感恩，首先从我做起，来到这个单位，转瞬间已二十年了，回想当初，自己从偏远的乡村，通过努力，考上了中专，被分配到四局这个单位。那时，除了随身的行囊，一无所有，而今，有了自己的大房子；有了自己的幸福的家；有了越来越多的经济收入；有了企业给予的越来越重要的岗位。这一切的所有，是企业给予的。拥有的这些，需要我们回报、需要我们感激。

热爱工作演讲题目篇二

就如同歌中唱到的那样，年，岁的我如愿以偿地成为一名光荣的幼教老师。从我实现人生理想的那一刻起，我注定会

将自己的全部奉献给幼儿园里的孩子们。他们是如此的娇嫩，如此的可爱，需要我們用自己的爱心去浇灌、去培育，才能茁壮成长，成为国家未来的栋梁。我热爱自己的生活，我热爱自己的事业，我更爱身边的这些孩子们。

记得……谈谈工作吧！

转眼间，我在幼教工作岗位上已走过了一个春秋。俗话说：“一个孩子是一个家庭的希望，一群孩子是一个国家的未来！”孩子的父母把孩子交给我们，不仅意味着父母对我们的期望，更是整个社会对我们的期望！肩负着这份沉甸甸的责任，我们的付出责无旁贷。

幼教人是风，卷来浓密的云；

幼教人是云，化作及时的雨；

幼教人是雨，滋润久旱的树；

幼教人是树，为娇嫩的花朵儿撑起一片绿荫。

回首过去，我们心潮澎湃；展望未来，我们豪情满怀。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。为了祖国的未来，为了民族的希望，让我们乘风破浪、扬帆启航！怀着火一样的激情，去谱写新时期幼教工作的壮丽篇章！

热爱工作演讲题目篇三

人生在世，“奋斗”二字。作为一个顶天立地的人，你要无怨无悔地走完自己的人生历程。怎样才能充实地走完这段历程，这是一个值得思考的问题。

铸剑师十年磨一剑，为的就是“剑快至倚天”的境界。削发

如泥者，利也。漫长的十年，在铸剑师眼里是那样短暂，因为他早已将岁月忽略，遗忘，在自我构筑的碉堡中精心研究铸剑。可以这样说，他没有浪费光阴，他可以自豪地说，“为了一剑活十年，我无怨无悔！”然而在生活中这样的人少之又少。君不见张明接二连三跳槽，君不见李帆天长日久搞网恋，君不见马涛灯红酒绿分外甜。在浮躁的社会形态下，他们能够安心下来，搞点事业也就不错了，怎么敢奢望他们“十年磨一剑”！

“奋斗”二字，意蕴无穷。为了理想，你务实进取实干，这是奋斗；为了父母家人，你拼搏职场，身兼数职，这也是奋斗；为了贫穷的学童再现校园，你奔走呼告，游走街头，这更是奋斗。与其任而白白流逝，倒不如抓住它，好好利用一番。相信成功总是喜欢垂青这类人的。

若干年后，当步入暮年，你可以对自己说，“我的青春没有虚度，我的人生终于有所成就，我高兴，我自豪。”这是一个理想的结果，事实上许多人到老的时候，往往感到很失落，很无奈。青春无悔对他们来说只能是个谎言。中年无所建树，让他们后悔莫及。凡世没有后悔药，一错过成千古恨，再回首已百年身。人生之悔莫过于此。

不要将遗憾留下，抓紧时间奋斗吧！

热爱工作演讲题目篇四

大家好，今天，我报告的标题是“伤亡是痛，安全是福”。今天，当你驱车驶过xx小区时，信任必定会为这个美丽的古代小区而惊叹。巍峨云天的市府小区，傍山依海，景致怡人，徜徉在这英俊的小区，谁都会情不自禁的感慨xx城市建设的飞速发展。然而，每当我经由这里，心境老是沉甸甸的，由于我好像又看到那场悲剧，又想起了倒在这里的工人xx□

那是20xx年x月x日的一个下战书，第六劳务公司职工xx在进

行塔机指挥功课，工作中违章指挥，以致大模板堆放不当。当塔机吊装结束并已转移到别出作业后，仍在在大模板堆放区勾留。就在此时，突然刮起一阵大风，将堆放的一块大模板吹倒，xx被重重的砸在底下。现场的职员都惊呆了，大家匆忙把xx救出并即时送往医院挽救，多少百斤重的大模板砸下，又岂是血肉之躯能蒙受得了的，他伤的太重了，病院全力以赴也没有从死神手中夺回他的生命，就这样，他永远闭上了双眼。

如许残暴的事实，工友们怎么也不愿相信这会是真的，刚还谈笑自若的老x会永远的离开他们，他才xx岁啊。是家中的支持、顶梁柱。上有年老的父母，下有弱小妻儿，全家的盼望都寄托在他的身上。他走了，可我晓得他舍不得父母妻儿，舍不得亲邻挚友，他还纪念那个圆满幸福的家啊！

他年迈的父母赶来了，他们颤巍巍地扑到儿子的遗体上，悲哀欲绝，母亲抚摸着儿子冰凉的脸庞，嚎啕大哭：“儿啊，你睁眼看看，睁眼看看啊！你怎么就这样忍心扔下我们走了呀……”听着老人揪心的诉说，看着白发人送黑发人的悲凉，在场的人无不痛心落泪。

朋友们，这所有带给我们的不应当只是短暂的感叹，一时的同情，而是值得铭刻终生的教训。一位刚毕业的大学生阅历了这次伤亡事变后，三天没有进食，夜晚常被恶梦惊醒，这对他的打击太大了，他常说：我一辈子也不会忘却这次血的教训。

既然昨日的创痕还隐隐作痛，那么咱们就要牢记这血的教训。让我们从悲剧中猛醒吧！痛定思痛，看看是什么起因使我们失去了工友，使妻子失去丈夫，使孩子失去父亲，使白叟失去儿子，是什么因素导致了世间悲剧！是那块大模板吗？不！是引导没有交底吗？也不！是我们保险的系统不够完美吗？都不是！是违章指挥，是疏忽了潜在的危险因素，是脑筋中不自我维护意识！

现场设置的各项安全设施有人认为可有可无，制订的各项安全规章轨制有人置若罔闻，安全交底更以为是例行公事。实在，他们基本没意识到：这些都给自己的人身安全罩上了一层可怕的暗影，都给逝世神的到来铺设了一条可乘之路，都是用生命做赌注，与死神开着毫无意思的恐怖的玩笑！

流星划过，是霎时的光华；昙花绽开，也是的霎时的漂亮；对它们的一现而逝，人们心里更多的是可惜和伤感。人的生命是可贵的，有谁乐意让自己的性命如流星和昙花般来去促，带着无穷的留恋跟遗憾，分开盛世繁荣的社会，幸福温暖的家庭和真情相系的亲朋？没有人乐意这样的。那么，作为长年工作在危险环境中的一线员工，应如何从本身做起，搞好安全出产，到达不伤害本人，不伤害别人，不被他人损害的目标呢？最关键的是从思维上进步对安全生产的熟习，战胜工作中麻木思惟和幸运心理，做到时时处处遵章守纪，不怕千日紧，就怕一时松。其次，要一直丰盛自己的安全生产常识，只有纯熟地掌握了安全技巧操作技巧，我们能力在工作中应急善变，确保安全。

安全，不需论述过多的过深的情理，千叮咛万吩咐化为一句血泪凝成的话：为了社会的协调与稳固，请您重视安全！为了企业的生存与发展，请您器重平安！为了家人的幸福与健康，请您务必确保安全！违章蛮干会铸成毕生遗憾，遵章守纪才干保你毕生安然。

热爱工作演讲题目篇五

大家好！

我叫任梅，竞聘的岗位是南山国际会议中心餐饮主管职位，首先感谢董事长及各位领导给我这次公平、公正竞争、展示自我的机会，竞聘上岗是公司用人机制改革的一项新的举措，是顺应企业发展需要的，竞聘工作总结。企业的发展需要人才，为了使企业能在竞争日益激烈的大市场环境中立于不败

之地，我们不仅需要服务技能过硬的员工，还需要懂业务、善经营的管理者，只有平时严格要求自己，不断提高自身业务素质，才能把握好每一次展现自身才能的机会，从而实现自我价值。

从20xx年开始我一直从事餐饮工作，在担任主管期间，我尽心尽力为酒店的发展做出了应有的贡献。众所周知，酒店经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。在保证自己所管辖的工作符合要求外，还不断提升自己，端正自己的工作态度、随时做到热情、主动、微笑，竞聘上餐厅主管后我更加努力地工作，并在平时不断的对员工进行培训，多与员工沟通，随时随地展开教育，在部门评选先进，学习先进，提倡互帮互助，共同提高团队意识，使餐饮部员工能够更好的对客服务。由于本人忠于企业，踏踏实实工作，带着不以物喜，不以己悲的心态永往直前，敢想敢做。所以有幸地得到了领导的认可和表扬，并提升为酒店副总经理一职。

副总经理主要协助总经理确立酒店的整体经营目标和发展方向，制定价格政策，提出阶段性工作重点，并指挥落实；组织制定和完善中心各项规章制度，协调各部门关系，建立健全内部组织系统和合理、有效的运行机制；建立、保持并发展与社会各界的广泛联系，负责接待重要客人，塑造良好的企业形象；负责选拔培养、使用和考核中层以上管理人员；关心员工生活，不断改善员工的工作条件和福利待遇，发挥员工的积极性。

一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。在酒店的每一个岗位工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质，工作总结《竞聘工作总结》。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。09年参加南山学院旅游管理的自学考试，随着酒店的发展需求；当我当上副总经理后，我又自学了管理学，懂得了怎样才能调动员工的积极性，怎样才能节省酒店的成本等等。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。一直以来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。我基本做到了文理贯通。能够将我所学到的专业知识和管理知识运用到位，并能够为酒店贡献出我最大的力量。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。经过在餐厅的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，能说，能干事，干成事。这三个月的副总职务也让我思想活跃，勇于实践；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足，也得到酒店领导的好评。

我生活中最忌讳的是办事推诿、拖拉，大酒店的全面运行靠的是组织协调和效率，有了效率才有效益；结合酒店实际，结合原有的岗位职责，创新服务，创新管理。创新管理方面，要积极组织下属员工熟悉技能服务，在对客服务中灵活运用理论知识，在对客服务中善于真纳故我和了解客人的心态及消费需求，各部门经理密切配合，全面抓酒店的经营管理，创新出针对个人的管理方式，向管理要效益，为企业形象升级做贡献。

如水、电、能源的节约等，完善定期将盘存制度，通过盘存，明确重点控制那些品种，从而减少库存资金占用，加快资金周转，节省成本开支。对人员进行考核，采用严格的考核制度，实行末尾淘汰制，每月对员工、厨师进行业务及素质考核，对分数最低的进行淘汰。这样一是为了保持企业活动，二是为了搞好竞争环境。经常推陈出新，由厨师长组织骨干力量，定期研发，推出新菜，丰富自家品种。

员工所提供的有形的和无形的服务是酒店对外宣传的窗口，

因此我们一定要下大力度抓好员工的培训工 作，从礼节、礼貌、服务技能等方面入手，内强素质，外树形象。继推行“将微笑服务传遍酒店”的活动，每月进行明星服务员的评比、奖励工作，树立楷模，从服务理念和服务方式上入手，尤其要在总台及客房、餐厅服务员开展“微笑服务”，通过活动真正把微笑服务做到最好。酒店内部员工的流动性强也给企业发展带来很多不利，因此我们要在育人和留人上下功夫，想问题多从职工角度出发，调动员工积极性，营造能吸引人的企业文化，降低人员流动而带来的二次培训成本，稳定基层，稳步提高酒店的经济效益。

回顾过去，我们的成绩令人欢欣鼓舞，展望未来，我们的工作机遇与挑战并存，今年工作中要解决的主要问题和努力的方向：即做好礼貌服务、完善查房程序、规范收银管理、加强物品考核、严肃员工纪律、完善奖惩制度、加强营销力度等七大工作任务，使酒店的经济效益有一个新的突破。我深知自己在工作中还存在着许多不足，需要领导和员工同志们的帮助，请大家支持我、鼓励我，让我们每一个人都以一个主人翁的身份加入到酒店的每一个决策中来，加入到我们集团公司的建设中来，献计献策，共谋发展大业；我们有决心、有能力，壮大企业规模，增强企业实力，实现企业大发展的宏伟目标。

南山国际会议中心

热爱工作演讲题目篇六

你们好，从20xx年开始兼做红娘工作，离不开大家的支持，我们互通信息，互相鼓励，解决了一对对青年男女的婚姻大事，常说，守拆十座庙，不毁一桩婚，可见，我们的工作比建庙还要重要，多么神圣啊！

每个人一生相遇的男男女女千千万万，相识的又何止千百，为何唯他独钟呢？冥冥之中自有天意罢。俗语说的好，有缘

千里来相会，无缘对面不夫妻，这天意也就是人们常说的缘分吧！

生活中，有的有缘无份，有的有份无缘，这都是人们爱情生活中的悲剧呀，我们这些做红娘的就是要靠自己的阅历，和资源信息，为可能有缘人牵线搭桥，同时，帮他们答疑解惑，减少他们在茫茫人海中的寻寻觅觅，孤枕难眠。

只有两颗心的碰撞，才能产生爱情的火花，但碰撞的结果也可能造成伤害，我们要把握好，求偶者的信息，减少伤害，同时，也要把握好自己的心态。一定要以旁观者的身份去观察，切莫忽视了双方的差异，一厢情愿地去促成男女双方。

有这么多红娘的帮助，相信会有更多的有情人终成眷属，愿他们在天愿为比翼鸟，在地结为连理枝。

爱情无国界，祝福地球村所有热爱生活的人们，但愿人长久，千里共婵娟！

谢谢大家！

热爱工作演讲题目篇七

创卫，提到这个词语，想必大家都不陌生吧！在这段时间，大家都在强调创卫，创卫对我们大家都很重要，你们有可能此刻在某一个地方打扫卫生吧！而我觉得还是实践最光荣！

那一天，我和姐姐怀着愉快的心境来到社区打扫卫生。来到那里，阿姨让我和姐姐来到三楼开始打扫卫生，要从三楼打扫到楼下，我和姐姐就分配好了任务，她拖地我擦桌子以及椅子。

我看见姐姐先从卫生间里拿出拖把，放入洗手池，把水开起来，然后把拖把清洗几次，干净了，拿起拖把开始“工作”，

姐姐“工作”起来很细心，拖地时先把自我的鞋底擦干净，以防万一踩脏了。拖起地来，什么事情都抛到九霄云外，连一个角落也不放过，不一会儿，就被她拖得一干二净，地面看起来闪闪发光呢！

而我也开始了自我的“工作”，先找来一个脸盆，把抹布放入脸盆中，接满水，然后清洗干净，开始擦桌子，我一看，天啊！桌子好脏，都落满了灰尘，我第一次擦，放入水中清洗，那水中的颜色不一会儿就变成了黑色，就像墨水倒了一滴一样。所以决定要把桌子擦干净，不然我不罢休，于是，我又重新接来一盆水，接连擦了三次，最终被我擦得焕然一新。最终，我看了我和姐姐的成果，对我们擦拖得一尘不染。

今日，我也为创卫出了一份力，心里像吃了蜜一样甜！

热爱工作演讲题目篇八

3、定位：给自己准确的定位。心有多大事情就能做多大，不管你是因为什么原因进入神采飞扬的，脚踏进来后那么你就要给自己从新定位，了解自己的目标。坚持就是胜利，我不怕领导看到后笑话我，我进入神采后就给自己制定新的目标。我想做vip管理者，按现在的划分也就是区域经理。以后成功与否不重要。关键的是我去努力了。争取了。我不段的从失败中认识自己。从实践中学习。我相信我会成功，因为我有足够的勇气和信心去面对挫折。

5、人性化：我了解最深的就是军事化管理，现在保安部同样用的是军事化管理，言归正传。人性化管理是让人尊敬的一种管理风格，简单说下。本人是北方住外人员，刚在成都店进行管理时。是按照北方人的风格进行管理。可数日过后发现管理上不但没有好转，反而沟通上都是个问题，经过不段的学习和探讨。我以当地员工的性格，来解决当地员工的问题，其效果真是事半功倍，我对人性的理解应该是受到别人的尊敬，但在被人尊敬之前，我们先放开领导的身份去关心

别人。让对方同样有面子，他会觉得受到了尊敬，他会自己找我们探讨问题，讲出他们的想法。看法。意见和建议。对员工该激励的时候才能激励，但同时要顾及其他员工的感受。这就是人性管理的一种风格，再次用减语概括下人性化，一个人不管他做什么事情，只要开开心心，快快乐乐，即使他的工作难度很大，他都会做的很好。

现在除去我们神采公司，很多企业的主管/组长(领班)都面临着同样的问题。那就是现在的企业竞争压力太强，员工不好管理。确实，在过去每个员工都老老实实去工作，主管安排它做什么它就做什么，而现在主管/组长(领班)安排他做什么，高兴的时候就慢慢去做，不开心的时候则和主管顶嘴，吵架。更有部分员工一不开心。它就要辞职，不管是市场还是员工带来的压力最后都会转换到做为基层管理者的主管/组长(领班)身上来，不管是市场竞争带来的压力。还是员工难管带来的压力，唯一解决的办法就是提升主管/组长(领班)的管理水平，那么怎样提升我们的管理水平，去学习管理课，除非公司给我们足够的时间，我认为首先要了解员工是否和我们是一代人，我们的上一代人那时工厂少都怕找不到工作，当然主管说什么他就什么了，他不做就没饭吃啊，可是我们这代不同。现在都是独生子女，从小父母就把他们捧在手里。没吃过一点亏。受过一点委屈，遇到一点小挫折。就觉得是对自己莫大的打击，受到一点点小的批评就觉得是对自己人格的莫大侮辱。还有就现在子女的父母也不过40左右还在努力拼搏挣钱，和子女的时间自然后减少，父母就会以感情债对子女的要求是有求必应。如果他们找不到工作没钱用时。父母就会给他们寄钱，如果不想在外打工，就拿点小钱做点小买卖，所以这代人不会担心手里会缺钱，而他们之所以外出打工，并不是受到贫困的驱使，而更多的是要实现自我存在的价值，所以希望主管/组长(领班)对这一代人的特点，改变自己的思维，转变自己的管理方式，提高自己的管理能力，为他们指引目标，想方设法去营造一个让员工，工作开心的气愤。

最后对管理者也包括我自己的忠告：工作充满激情活力的管理者才能感染员工，管理者要以身作则，身先士卒，冲锋陷阵，不要坐阵后方，重视员工，关心员工，使员工在工作的时候充满激情，充满活力，正是因为有这些员工才使一个企业充满生命，你们才是一个企业公司永不枯竭的基因。