

基层党组织培训心得体会 基层干部培训 心得体会(汇总7篇)

当在某些事情上我们有很深的体会时，就很有必要写一篇心得体会，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。大家想知道怎么样才能写得一篇好的心得体会吗？那么下面我就给大家讲一讲心得体会怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

基层党组织培训心得体会 基层干部培训心得体会篇 一

一、多种形式的学习，提高了理论水平

作为一名年轻的基层干部，我有了一定的理论知识和工作经验，但既不够系统也不够丰富。通过老师深入浅出的讲授，感觉豁然开朗，许多问题从理论上找到了依据，对原来在工作实践中觉得不好解决的棘手问题找到了切入点，感觉收获很大。通过系统地学习xx大精神，让我强化了服务大局的意识，同时让我更清晰更全面地看到了加快乡镇政府职能有管理型向服务型转变的意义。

总的来说，各位老师以朴实无华的语言为我们授课解惑，对我们来说是一次难得的学习机会，更是一次书本知识与具体工作相结合的锻炼机会。

二、不同地域的学习，开阔了视野

这一次培训给了我们接受高端教育的机会，让我们开阔了眼界，丰富了知识，打开了思路，不仅对本地本土有了更加深入的认识，也对开放先进的城市、理念有了进一步的了解。

复旦、同济大学教授的五堂课，让我们站在了更高的台阶上

重新地认识、学习各方面的理论知识，这样让我们站在更高的层次上看待我们的工作，看待我们的缺点和不足。

昆山一天的考察让我有很大的感触——一个地方的发展如此惊人。当我们感叹她现在的发展成果时，我们更应想到当初为了现在的成果有多少人付出了多少的努力。我们不认同“人有多大胆，有多大产”，但一味的甘于落后、甘于现状是绝不能有现在全新的现代化的昆山。

对宝钢的参观，让我们感受了世界五百强企业的生命力和自身文化。更认识到一个企业并非一开始就是大企业、强企业，而都是要从小从弱做起来的，坚强的毅力、创新的思维和团结的合作是每个企业做强作大的前提。通过对一个企业的发展过程的了解，让我们看到了自己的影子，我们不能一直梦想着晋升、提拔，而是要在精神上更高。每个人的人生都不是一帆风顺或布满荆棘的，所以我们要一颗健康、乐观的心来看待人生路上所有的酸甜苦辣，只有这样才能赢来美好的明天和辉煌的未来。

三、案例的分析，警惕了自我

培训第二天陈淑英老师给了我们一个具体的吻合我们当前身份的虚拟人物——章明，通过“夹缝”中的年轻副镇长”这个故事，让我们认识了公章明，并为他惋惜，同时更提醒了我们自己。章明本身业务素质、政治素质有很高，但是缺乏组织协调能力，有没有很好的心理素质，这样两个致命的缺点让他在工作上寸步难行。

通过对案例的分析，让我们以旁观者的身份认清问题的本质所在，也让我们看到章明的同时看看自己。给别人找问题的时候比较容易，但给自己找问题的时候往往比较难，所以老师让我们通过查找别人问题的方式来提醒自己不要犯类似的错误。正确处理各种关系是干好工作的前提之一。事例也告诉我们没有好的上下级关系、群众关系，最终会导致工作无

法开展，所以我们要着重注意自己的言行举止，处理好各种关系，在阳光心态下工作。

四、前辈的座谈，找准了差距

在诸城市的考察，让我学到了很多，无论是城市的变化、社区的建设还是两位乡镇党委书记的讲话，都让我受益匪浅。

在与两位乡镇党委书记的座谈过程中，我们学到了作为一名年轻的基层领导干部如何把所学的理论知识应用于实际工作中去，如何在平日的工作和生活中积累自己的工作经验和理论知识，如何处理工作中棘手的复杂的问题等等。同时也让我们看到了相比之下自己的不足和差距。当然找出差距并非要生搬硬套别人工作的方式方法，而是借鉴别人的方法来完善自己的方法。

结合这几天老师所讲的内容，总结出了干好工作应具备的六种能力：一是科学决策能力，就是面对错综复杂的局面和瞬间变化的形势要有善于做出正确抉择的能力；二是贯彻执行能力，就是面对问题能拿出行之有效的方案与计划，贯彻下去并做到全面准确、得当有力；三是综合协调能力，就是在工作中能把握大局、权衡协调、统筹兼顾；四是组织管理能力，就是善于社会交往，有较高的管理水平，组织得当；五是开拓创新能力，就是要以大无畏的精神，在旧有的经验基础上大胆尝试，做到与时俱进、科学合理；六是学习实践能力，就是每个人要把学习当成是毕生的任务。要想把工作干得有声有色那么必须具备这六个能力，因为作为新世纪的干部人才就要顺应时代的发展、跟上时代的步伐，只有这样社会才能科学的进步。这次培训无论是课堂学习还是参观考察，使师生互动还是所见所闻，都让我从多个角度获得了知识，感谢组织部给了我们年轻干部这次学习的机会、锻炼的机会。今后，我将尽自己所能把所学到的知识用于实际工作中，保证在政治上、思想上、组织纪律上、工作责任上始终保持一个共产党员的先进性，用一份做人的真诚和爱心、一份政治责任完

成好组织交给的每一项工作。如上是我对这次培训学习的己点肤浅的心得，如有不当请领导批评指正。

基层党组织培训心得体会 基层干部培训心得体会篇二

根据县委的安排部署，从今年3月初开始，我到_镇芦湾村参加“千名干部下基层创先争优”主题实践活动。参加工作30多年来，也曾几次下乡开展基层工作，但是这次意义不同，心得体会范文是新世纪新时期干部带着学习的目的、解决问题和创建和谐的任务到基层去的。通过2个多月的民情访谈，使我深深体会到芦湾村的村民很质朴，生产、生活积极向上，思想心态很“阳光”，从心底里感谢党的政策，感谢县委、县政府出台的惠农政策。与他们交谈犹如一股甘甜的清泉浸入心田，与他们交谈是一种无需投资的精神享受，与他们交流给人一种融入社会、回归自然、和谐发展的感觉，从他们身上使我收获了一笔不菲的人生财富。

一、只有沉下身子，深入群众才能了解民生所需。

组织开展“千名干部下基层创先争优”主题实践活动，不但为党员干部深入基层搭建一个沟通、学习、交流和施展才华的平台，而且也密切党群关系，拉近干群距离，做好群众工作搭起了一座“无形桥”。我认为，有能力做好机关工作，不一定能做好基层群众工作，但是有能力做好基层群众工作就一定能做好任何一项工作。为了尽快掌握熟悉芦湾村社情况和面临的问题，全面了解群众所思、所想、所盼、所怨，我们工作组一行深入村社院落，走进田间地头，访贫问苦、访民问需、访贤问能、访老问经、访富问计，亲身体会到广大群众的辛劳，了解到广大群众这些年不断进行产业结构调整，发展现代设施农业经历的坎坷。他们在党的号召和县委1号文件政策的鼓舞下，利用荒滩资源，应用现代科学技术发展荒漠区设施葡萄、日光温室、拱棚蔬菜、奶肉牛养殖等，实现劳动效益最大化和土地资源利用最大化。芦湾村新农村

建设刚刚开始就走在了全国、省、市县前列，不论是在农田基础设施配套建设、村社道路硬化、能源沼气建设、设施农业发展、基层民主管理，还是农户门前绿化、家庭院落美化、村风民风转变、环境卫生整治等方面都和积累了不少经验，为全县新农村建设起到了引领示范作用。如今芦湾村的发展面临的困惑和难题是什么呢通过对温室大棚种植户刘生平、杨沛年、胡国伟的走访中，我们了解到芦湾村的发展缺乏的是技术和信息，农户们渴望得到更多的科技培训，掌握多方面的现代科学技术，需要得到市场需求信息，为定值蔬菜品种和类别提供参考依据，需要一批技术过硬的农技工作指导队，指导农户提高生产效益。芦湾村现有日光温室156座，其中：高标准三代日光温室80座，高标准二代日光温室68座，一代温室大棚8座，全村三分之一的农户拥有日光温室。三代温室大棚的生产效益明显高于一、二代温室大棚，为使温室大棚发挥好的效益，我们工作组干部积极向农户宣传关于改造旧棚给予5-8万元贷款贴息两年的优惠政策，目前，已为63户农户办理了妇女小额担保贷款364万元，准备改造旧棚65座。结合芦湾村群众需求，我们邀请该村的“土专家”、“田秀才”现身说法，讲方法，讲要领，举办日光温室果蔬栽培技术及玉米制种田间施肥和管理为主要内容的培训班2期，解决了部分群众的燃眉之急也为正在春耕生产的群众注入了新动力。

二、只有深入一线，走进群众才能感悟生活真谛

为了全面准确掌握芦湾村群众生产、生活状况，我们根据摸排情况，工作组每个成员都与村里部分困难户结成“帮扶对子”，帮助他们一起进行春耕备耕生产，和他们一起拉家常，帮助消除他们心中的苦闷和疾虑。我们详细了解这些贫困户、困难户、低保户在生产生活中存在的困难和问题，并详细进行记录，想方设法通过各种渠道逐个帮助解决。先后走访慰问了赵玉莲、季桂英、贾玉桂等12户群众，并为4户生活生产特别困难的群众送去了春耕生产急需的化肥等物资，送上了我们工作组的一份关怀。通过和这些困难群众的访谈交流使

我深深体会到：这些贫困的群众不是因为他们不思进取，而是他们曾因各种各样的不幸原因致使生活陷入了困境，他们需要大家的关心来温暖，需要大家的帮助来鼓劲，只要用诚心和他们交流，他们才会敞开心扉接纳你。这次“千名干部下基层创先争优”主题实践活动，为我们深入基层，走进群众、融入百姓提供了难得的机遇和机会。我们抽调下基层的每一位干部更应该珍惜这次机会，珍惜这份来之不易的工作，把握好手中的权利，用博大的胸怀去包容群众，用真诚善良的心去温暖群众，用自身的智慧和力量去回馈社会。

三、只有放下自我，深入基层才能体现自我价值

干部的工作能力大小和整体素质高低直接关系到党和政府的形象。现在，有的干部走出校门就进入机关工作，对基层情况掌握不深不透、对群众需求了解不及时、对群众呼声听得不真切，脱离基层群众的倾向还普遍存在。有的按部就班，创新意识不强；有的作风散漫、纪律要求不严；有的不思进取，能力素质较低；有的浮在面上，服务意识淡化，甚至有的年轻干部还没有到基层去过，更没有基层工作经验，对处理一些应急和上访类问题束手无策等等。我们通过走访群众、接待来访、召开党员群众会议等，已排查出土地、林木等矛盾纠纷9起，针对这些矛盾问题，我们分门别类，邀请熟悉情况的长者和村社干部一起分析研究，寻找对策措施，引导群众本着互谅互让的原则，卓有成效地化解地埂、制种、林木纠纷5起，4起正在协调处理当中。通过调处矛盾纠纷，使我学习和掌握了一些处理农村问题的经验和方法，提高了处理基层问题的能力。我认为每一个干部应该把握好这次下基层的机遇，沉下身子，真正把群众当作朋友、当成亲人，想群众之所想，急群众之所急，热心、尽心、精心地为群众服务。以务实的工作作风和严谨的生活作风积极投身农村工作，踏踏实实向群众学习，真真切切为群众服务，朴朴素素和群众交流，与农民群众打成一片，以群众满意不满意、答应不答应、高兴不高兴来衡量自己、要求自己，从工作、生活中的每一件小事做起，养成良好习惯，培养优秀品质，展现良好形象，切

实赢得群众的尊重和信赖，只有这样，才能使你的才华有施展的舞台，才能使你的能力得到体现。

四、只有贴近群众，树好形象才能密切党群关系

地，群众工作是党和政府工作的核心，党的各项惠民政策需要我们各级干部来宣传，农业科技技术需要我们来推广，农民群众的忧愁需要我们来分担，生活困难群众的问题需要我们来解决，和谐社会需要我们共同来建设。我们的工作还不适应形势任务的要求，工作作风与人民群众要求还有一定的差距，工作能力还有待于进一步提高。只有，而且只有广大机关干部情况熟了，作风好了，素质高了，技术硬了，能力强了，工作实了，群众听到的声音多了，干部和群众之间的“无形墙”才会消失，干群关系才会更融洽。

基层党组织培训心得体会 基层干部培训心得体会篇三

党员强基层心得体会 通过参加这次的党员强基层学习，建立加强基层党支部建设的长效机制、严格的目标考核体系，重点解决基层党组织工作质量不高的问题，不断巩固和增强党执政的组织基础，为提高党的执政能力提供坚实的组织保证，在此分享心得体会。下面是我为大家收集整理，欢迎大家阅读。

篇 1 党的基层组织是党在社会基层组织中的战斗堡垒，是党的全部工作和战斗力的基础。基层党建标准化项目建设，与基层组织建设年目标同向、任务相符、措施一致，是加强党的基层组织建设的重要内容和重要抓手，是在创先争优活动中开展基层组织建设年活动的具体行动。为此，结合鹰潭实际，我们将基层组织建设的重点任务分解成具体项目，促使基层组织在形象建设上有新提升、在为民服务上有新举措、在制度建设上有新拓展、在加快发展上有新成效。

规划图、统一办公室标识和办公设施、统一设置上墙资料和版式。

同时，立足县(市、区)和乡镇实际，根据各地的资源禀赋，引导和鼓励各地在确保规定动作做到位的基础上，因地制宜，将自身特色与标准建设互相融入、互为补充。目前，全市所有乡镇(街道)都对办公场所进行了维修改造，基层机关工作环境整洁大方、生活环境方便舒适。办公场所标准化建设既提升了干部的“精、气、神”，增强了干部的自豪感和归属感，激发了党员干部干劲，又提升了基层政权形象，为更好领导和组织群众奠定了基础，增强基层党组织的号召力和向心力

2020强基层个人心得体会2000字 3 篇心得体会。

实施便民服务中心建设的标准化，提升服务水平增强基层党组织的凝聚力。加强基层党组织建设，要从群众最盼望解决的问题抓起，把群众是否满意作为最终检验标准。为此，鹰潭市在推进基层党建标准化项目建设的实践中，始终坚持以人为本、服务群众，按照“统一、规范、便民”的要求，不断加强便民服务中心建设，把提高基层党建科学化水平和提升为民服务质量有机结合起来。

办事“琐事不出组、小事不出村、大事不出镇”。在社区，充分利用现有信息网络资源，按照“一处固定场所、一套信息设备、一名信息员、一套管理制度、一个长效机制”的要求，建立了覆盖全市社区的综合服务管理信息平台。

实施日常运行机制建设的标准化，提升管理水平增强基层党组织的创造力。针对乡镇干部管理难、村组干部待遇偏低、农村年轻党员发展力度不够等问题，围绕规划决策、组织协调、监督控制、考核奖惩、学习创新等方面建立了一套实用、可操作性强的运行机制。我们健全了乡镇党委会议事规则、党委中心组学习、党政班子联席会、“三重一大”集体决策等工作机制；建立完善乡村干部工作绩效考核机制，在乡村干部中实行工作绩效与津补贴发放挂钩；加强党员队伍建设和管理，

高度重视青年农民党员的发展工作，全面实施党员发展“2+5”模式；进一步加强党员管理工作，建立党员“先锋创绩”制度，量化党员日常管理、业绩评定和民主评议。

集镇建设标准化为龙头，充分发挥集镇在强经济、富群众中的带动作用，将集镇建设与产业集聚有机结合，以“特色、整洁、繁荣、有序”为目标，大力搞好集镇环境卫生，完善集镇经营管理机制，做旺集镇商贸、产业和人气，促进乡镇经济快速发展。

我们加大对集镇建设的资金投入，积极整合小城镇建设、新农村建设、开发扶贫等各项资源，统筹安排林业、商贸、发改、体育等部门的基础设施和公共服务项目，进一步改进和完善集镇基础设施，完善功能配套，切实加强管理，做到改善人居环境聚人气，优化投资环境旺商机。集镇建设标准化的实施，既解决了集镇交通不畅，脏、乱、差等问题，促进了集镇环境整洁卫生、管理井然有序，提升了集镇品位；又有利于吸引外来投资，引导产业集聚，促进产业发展，促进农民就地就近转移、发家致富，有力推动了我市城乡统筹发展。

篇 2 按照“党要管党、从严治党，提高能力、发挥作用”的要求，牢固树立“发展是第一要务、稳定是第一责任、党建是第一保障、民生是第一目标”的理念，创新思路，积极探索，促使基层党建工作步入了规范化、制度化轨道，为全市经济社会又好又快发展提供了坚强组织保证。

完成换届的村党支部 991 个(包括联合支部 11 个)，占总数的 99.3%，村“两委”换届一次成功的村 989 个，一次成功率达 98.7%，其中支书、主任“一人兼”的 952 个，兼职率为 95.3%。共选举产生村“两委”成员 2895 人，其中交叉任职的 2617 人，交叉任职率为 90.3%。同时，不断规范完善政务公开制度。乡镇每半年公开一次政务、党务，主要公开乡镇重大事项、站所办事的政策依据、收费标准、办事程序以及发展党员等内容，对重大事项和工作进展情况以及群众要求公

开的其它内容随时公开。村级全面落实了村务、党务、财务公开制度，重点在“全、细、实”和增强公开效果上下功夫。财务公开坚持每季度首月的 10 日为全市统一公开日，其他村务、党务每季度公开一次，重大事项随时公开。全市连续两年未发生一起集体访、越级访案件。

出意见建议 7000 多条，解决实际问题 2400 多个，党员干部间、干群间的沟通交流实现正常化、经常化、双向化，消除了隔阂，增进了团结，解决了问题，推动了各项工作的健康发展。我市推行党员干部谈心制度的做法得到了中央、中组部领导的充分肯定。

三、建立乡村两级服务平台，推进职能转变 全市 11 个乡镇(街道)积极推进职能转变，加快资源整合，集中建设了“七站两室一院”(七站：涉法诉求站、便民服务站、计生服务站、农技推广站、农财管理站、文体工作站、公交汽车站；两室：党建工作室、党员谈心室；一院：敬老院)，严格落实服务承诺制、首问负责制、一次告之制、岗位责任制等制度，进一步增强了工作人员的服务意识，提高了服务水平，提升了站所形象，实现了“便捷、高效、优质”的为民服务。在距离乡镇驻地较远、位置相对居中、人口较多的 100 个村庄设立“一室一中心”，即：农事村办工作室、农村社区服务中心。每乡镇成立一支“农事村办工作队”，将计生、土管、司法、信访、农技、法庭、新农合等服务事项送到农民家门口。农村社区服务中心，集物资供应、科技宣传、信息交流、医疗保舰休闲娱乐等多种功能于一体，为群众提供综合服务，做到小事、常事不出村庄，大事、难事不出乡镇。目前，乡村两级服务平台已为群众提供信息咨询 2 万余次，为群众代办事项近 3 万件，提供法律服务 1800 余件，办结率达到 98%，化解各类矛盾纠纷 5000 余人次。

面存在的突出问题。在全市党政机关推行“禁酒令”，这一做法得到了德州市委的充分肯定，并在德州市推广。对行政执法部门实行准军事化管理，提高了规范执法、严格执法的水

平。在全市党政机关深入开展机关效能建设活动，72 个职能部门向社会印发《便民服务手册》，公开服务承诺，落实便民措施，进一步更新观念、转变职能、创新管理、完善制度、规范行为，以企业和群众的满意度为导向，全面加强机关效能，改进机关作风，改善机关管理，降低行政成本，提高工作效率，努力营造良好的经济和社会发展环境。

五、完善农村干部党员星级化管理机制，激发工作热情 坚持把农村党支部书记星级化管理作为加强农村党员干部队伍建设的重要举措，常抓不懈，狠抓落实。采取“两推一选”、异村任职、跨村兼职、机关干部任实职等多种形式，配齐配强了村级班子，达到了全市所有行政村都建立了党支部，村村都有党支部书记。严格落实农村党支部书记八星级管理制度，按支部书记的工作实绩和工作年限评星定级，星级与政治经济待遇挂钩，强化评议考核，严格兑现奖惩，认真落实各项政治经济待遇，从根本上解决了农村党支部书记没盼头、没干头、没落头的问题。目前，全市 1010 个行政村中，拥有星级支部书记 760 名，占总数的 76.2%。星级支部书记全年报酬、补贴平均 4800 多元，最高的达到 8000 多元。同时，将星级化管理向其他村干部延伸、向农村无职党员延伸、向机关企事业单位党员延伸，实行五星级管理机制，一年一评，动态管理，实现了星级化管理对所有领域的覆盖，进一步提升了广大党员的政治荣誉感、党员意识、宗旨意识和大局观念。每年“七一”前，市委对农村党支部书记授星表彰，对五星级党员进行通报表彰，乡镇对其（）他农村干部授星表彰，从而形成了对农村干部和全体党员的激励约束机制，充分调动了广大党员干部干事创业的积极性。

六、打造村级组织活动场所，巩固基层阵地 坚持把村级组织活动场所建设作为加强农村党建的基础性工作来抓，努力把村级组织活动场所建成群众满意工程。一是强化组织保障。市、乡、村分别成立抓落实的领导班子，一级抓一级，层层抓落实，为场所建设提供了坚强的组织保障。二是强化资金保障。除省市配套资金外，市乡财政共计配套资金 547 万元，

党费配套资金 10 万元，部门帮扶资金 53 万元，全市共计配套资金 610 万元 2020 强基层个人心得体会 2000 字 3 篇 2020强基层个人心得体会 2000 字 3 篇。三是强化质量保障。严把建筑方案关、选址关、招投标关、质量监理关和考核验收关，真正把村级组织活动场所建成了“廉政工程”、“精品工程”，高质量完成了 153 处场所建设任务[]xx年，我市把村级活动场所建设列入十大民心工程，确定全市 40%以上的村建成不少于 100平方米、集党员活动、群众娱乐于一体的综合活动场所，努力把村级组织活动场所打造成党员活动中心、便民服务中心、党员干部议事中心、文化娱乐中心和教育培训中心。

术产业开发区、县域经济最具发展潜力十佳县市、县域经济十大规模企业聚集园区、循环经济示范市等荣誉称号。

篇 3 党的基层组织是党的全部工作和战斗力的基础，也是提高党的执政能力、巩固党的执政党地位的基础。党的基层组织状况如何，直接决定着党的执政能力强弱，决定着执政的成效。党的十六届四中代表会通过的《中共中央关于加强党的执政能力建设的》明确指出，要“加强和改进党的基层组织建设，使党的基层组织真正成为贯彻三个代表重要思想的组织者、推动者、实践者。”当前，全国掀起了学习贯彻“三个代表”重要思想，大力构建和谐社会的的高潮。集团公司适时举办基层党支部书记培训班，其目的在于把我们的理论学习和理论武装提高到一个新水平。因此，作为基层党支部书记应紧紧抓住与时俱进这个关键，开拓创新不断研究新情况、探索新路子、解决新问题，努力使企业党的基层组织建设在探索中前进、在突破中发展。现结合自己这几天的学习，就加强基层党组织的工作谈谈自己的几点粗浅体会。

一、基层党支部书记要有与时俱进的思想，不断学习，提高自身素质和能力。

堡垒作用，激发职工的工作积极性；要自觉地服从、服务于生

产经营这个中心，并主动切入安全生产经营和改革的全过程，在不同阶段发挥不同的作用；要深入基层一线，了解情况，掌握“下情”，发挥好桥梁作用。同时抓好“舆论”宣传，及时捕捉典型事例，树立爱岗敬业创新的典型，营造良好舆论环境，把思想政治工作“文章”作大作好，起到引导与推动的双重作用。三是作风上。讲究“实”字，就是要实事求是，讲实效，办实事。思想政治工作是做人的工作，应该以诚相待，以心换心。积极为职工办实事，做好事，了解职工的所思所想和喜怒哀乐，掌握不同时期、不同人群的共同和个别需求，有的放矢的做好一人一事的思想工作，把问题解决在萌芽状态，最大限度的维护职工的合法权益。

二、大力加强党员教育，激发党员发挥先锋模范作用的内动力。

改革在不断深化，对党员的教育也要与时俱进地跟上时代步伐，形成有效的教育机制。要进一步创新教育形式，更新教育理念，找准与市场经济的切入点，不断提升教育质量。当前，要紧紧密结合集团公司开展的学习活动，抓住这一有利时机，强化对党员的教育，作为一名企业党员，首先应是一名非常称职的企业员工、优秀的企业员工，激发党员发挥先锋模范作用的内动力。要结合企业生产经营的中心工作，创造性地开展好教育活动，找准一定的形式和载体，如共产主义先锋岗、先进事迹报告会、帮扶活动、争先创优、建功杯等，提高教育工作的实效性。

三、结合企业中心工作，不断创新工作方式方法。

出了更高的要求：不但要培养大局意识，更要提高工作效率，激发工作热情，促进企业的长足发展。方法要活，不能“刻舟求剑”、“守株待兔”，用老办法解决新问题，切实防止因方法死板、机械而带来的负面效应。要讲工作艺术，讲方法，讲策略，总之，只有不断改进方式、方法，找准最佳结合点，才能凝聚力量，推动企业发展。

四、落实完善各项制度，严格党员管理，强化约束。

重点落实好民主生活会制度和党员评议制。要适应市场经济的新形势，进一步健全完善并严格坚持党内生活制度，加强对党员的管理，切实抓好“三会一课”、“党员目标管理”等制度的落实。特别是要结合党员职业、岗位，有针对性地开展各项活动，对党员提出不同的要求。要注重实际效果，加强对党员的日常管理，定期检查他们对工作 and 发挥作用的情况，表扬先进，督促后进；对不履行义务，不做工作的，要给予批评帮助，促其转化。与此同时，还要严格坚持民主评议党员制度。年度评议工作要坚持政治性、严肃性，确定通过评议，找准问题，解决问题，积极开展批评与自我批评，营造良好的民主评议气氛。民主评议中，也可参照干部管理中的民主测评方法，征求部分党外群众对党员的意见，对大多数党员、群众不满意的党员，要给予警示，限期改正缺点、错误，促其转化。

上级党组织要进一步加强对基层党组织的管理和监督，创新党务工作管理体制，建立加强基层党支部建设的长效机制、严格的目标考核体系，重点解决基层党组织工作质量不高的问题，不断巩固和增强党执政的组织基础，为提高党的执政能力提供坚实的组织保证。

强基层专题发言稿

强基层整改措施

基层教师党员心得体会

加强基层党员学习培训心得体会

牧场基层管理人员党员心得体会

基层党组织培训心得体会 基层干部培训心得体会篇四

年初岗位调整现在的我由一个普通员工成为一名主管会计，压力也相应的增加了！羡慕的眼神、支持和赞许的话也听了不少！而我到觉得没什么，心里比较平静，心中似乎也没有什么可喜悦的！可能是因为上学就当过班干部，工作后也有从事过管理的岗位。又是一个新的起点新的开始，确实是个锻炼人的机会！

一、加深了对银行价值最大化的理解

何谓价值最大化，是指企业通过合理经营，采用最优的经营策略，充分考虑资金的时间价值和风险与报酬的关系，在保证企业长期稳定发展的基础上使企业总价值最大。通俗的讲，是把企业视同一项资产组合拿到“市场”去卖得到的价值最大化。“价值最大化”克服和避免了“规模最大化”、“质量最大化”目标的狭隘；“价值最大化”也不同于利润最大化，它不仅反映以即期效益为核心的现实财务状况，也考虑了企业未来价值增长的发展潜力，它不仅计量了现实经营损失和风险成本，也综合考虑了资本收益的要求，是银行经营安全性、流动性、效益性和成长性的高度统一。作为现代商业银行，必须树立价值最大化的经营理念，深刻认识和领会价值最大化理念的精髓，并探讨实现价值最大化的有效途径。我们银行将成为最具价值创造力的银行”确定为发展的远景。其实质就是要求我们银行能持续保持优异的经营业绩，在国际通行的财务指标上达到领先水平；在市场价值的增长上达到同业领先水平；树立全面的价值观，能够为股东、客户、员工和社会等利益相关者提供优厚的价值回报。

二、在实践中印证了理论，锻炼了能力。

拓展式训练不同于竞技比赛、军事训练。它是一种培训，是一种通过每一个人的亲身参与、挑战自身的心里障碍从而获

得提升的一种体验式培训。它以“先行后知”而区别与其他培训，精华就在于参与后的交流和领悟。通过拓展训练给我感悟最深的是一个人的力量是有限的，团队的力量是无限的，“1+12!”。一个人不可能完美，但团队可以；每个角色都是优点缺点相伴相生，合作能弥补能力不足。发展的道路并不平坦，困难和挑战无处不在，有些是我们难以想象的，有些是我们不敢逾越的，但是团队可以完成只身一人不敢完成的任务，团队可以完成只身一人不能完成的任务。

在激烈的市场竞争环境下，商业银行经营要成功，必须具有比竞争对手学习得更快的能力，这才是唯一持久的竞争优势。通过四天的“商业银行经营管理实战演练”，使我们近距离地亲身感受和了解了西方股份制商业银行的运作模式及先进的经营理念，找到了商业银行经营管理理论与实践的结合点。从战略目标和实施策略的制定，到根据业务战略在存贷款业务、人力资源管理、市场营销、证券投资、财务管理等方面进行决策，再到每一个战略步骤的具体实施；使我们真正体验了如何在市场竞争的环境下规避和控制风险，如何优化业务、量化培训、抢占市场、争得先机，努力实现银行价值最大化和股东价值最大化。

“模拟银行”演练收获颇多，感触最深的主要有以下三个方面。

1、更加深刻的理解了银行价值最大化的经营理念。

模拟演练的最终结果反映在各家模拟银行在资本市场的股价(即各家银行的市场价值)上。在四天的模拟演练中，我们切身体验了如何在市场竞争环境中去权衡“规模扩张”、“追求利润”、“资本对风险资产的约束”以及“资金流动性”的关系；体验了他们之间相互矛盾又相互依存的运动过程，理解了要实现“价值最大化”目标必须以“博弈”的方法去寻求“价值最大”的“平衡点”。更加深刻的领悟了“价值最大化”是银行经营安全性、流动性、效益性以及成

长性的高度统一；价值最大化不仅是衡量业绩的指标，更是生存发展的基础，进而将其贯穿于全行经营管理的始终；而“以经济资本为核心的风险和效益约束机制”、“以经济增加值为核心的绩效评价和激励机制”是价值创造的两个核心机制。

2、明确了银行管理的目标。

银行管理的目标是要确定如何实现股东价值最大化，成为持续高效的银行。而持续高效银行不会为了一时的高利润而接受较高的风险，而只在限定的“风险承受范围”内开展业务；不会为了更快的赚钱而频繁变动业务方向，而要保持目标和方向的稳定性；不会经常进行剧烈的变革，而是坚持循序渐进，注重长期治理。

3、“战略决定方向，细节影响成败”的深刻教训。

低效银行做得稍微好一些，而最终的结果二者却有天壤之别。银行作为一个特殊的高风险行业，防范和控制风险是生命线。而风险防范的根本在于人，在于员工的风险控制能力，在于各个业务环节上员工的履职尽责能力，这是“六西格玛”精细化管理的实质所在。

三、在思考中领悟了做人做事的真谛。

(一)如何做领导

做领导是一件既复杂又简单的管理工作。美国管理专家米契尔拉伯福在《管理原则》一书中指出，世界上最伟大的管理原则就是简单的一句话：人们会去做受到奖励的事情。“以人为本”是做领导的真谛。而人的管理和领导的关键又在于三样东西：“人的思想观念”、“人的情感情绪”和“人的利益”。一个成功或卓越的领导者、管理者就是要在这三个方面赢得员工和下属的信赖支持，从而创造一种强大的向心力和凝聚力，形成一个颇具群体意志和协同战斗力的工作团

队。这样的团队不仅具有更强的做事上的执行力，而且具备一种克服困难、团队作战、群策群力、共同解决工作问题，创造经营奇迹的神奇力量，从而能够为企业或组织的长期高速健康发展提供源源不断的内在驱动力。

(二)如何做下属

做下属的真谛只有两个字“协调”。对上级重在心理上的协调，而“心理协调”的关键是“理解”，一是要学会“换位思考”，正确理解领导意图；二是要有“全局观念”，让领导“安心、放心、贴心”；三是要在正确理解领导意图的基础上“创造性的执行”，进而做到“不越位”、“不错位”、“不缺位”。对下级重在利益上的协调，“利益协调”的关键是“激励”，通过薪酬激励、发展激励、文化激励和感情激励体现差别化的“利益协调”，同时兼顾公平、公正。

基层党组织培训心得体会 基层干部培训心得体会篇五

一、立足现实，把“三农”问题继续摆在战略基础地位

“三农”问题为何一直这么重要?因为农业仍是最基础的产业，农村仍占有最广大的国土面积，农民仍是我国人口的大多数；又因为即使在已经开始迈步走入“”的今天，无论农业、农村还是农民，仍有许多问题需要解决。这些问题，我在这次调研活动中亲眼见到，亲耳听到，也亲身感受到了。

第一，农业可持续发展由谁接手?千百年来，农业和土地都是中国农民的立命之本，但现在的情况发生了很大变化。从我们所调研的族坑村来看，绝大多数青壮年劳动力都外出务工或经商，务农的只有留守的老人、妇女等。更关键的问题，这些外出的人即使回来，也已经不愿或者不善于种地了，他们对下一代的教育，也遵循着跳出农业、脱离土地的方

向。“”规划提出要加快发展现代农业，当我们明确了增强粮食安全保障能力、推进农业结构战略性调整、加快农业科技创新、健全农业社会化服务体系这些战略目标的时候，还需要做的一件事，就是要加快培养新的农业生产经营主体，由他们在不久的将来接手中国农业的可持续发展。

第二，农民增收如何实现？农民难，最难在增收。按照国家现行的政策，农民的收入包括三个方面：家庭经营收入、工资性收入和转移性收入。从族坑村的情况看，对绝大多数农户而言，家庭经营收入的来源是种植水稻、脐橙和养殖畜禽。种水稻，只能保证温饱，在增收方面的贡献很小。种脐橙，是增收的主要渠道，但市场价格的变化无常和大多数农户的经营规模很小，使它的作用仅限于能增收而难致富。养殖畜禽，利润大，但风险也大，再加上投资大、筹资难，不是人人都能做，大多数情况可能是我们所遇到的那样：一个老汉一头牛，顺顺当当养上三年不过赚来千把块钱。再看工资性收入，主要是外出务工，族坑村有人出去打工的家庭生活基本都还不错，但也谈不上富裕。这些人在外面辛苦不说，家里的留守老人、留守儿童问题普遍存在，而且还有他们出去后如何退回来的问题。因此，打工有助于增收，但却未必有助于生活质量的提高和幸福感的增强。第三是转移性收入，主要是农业补贴、社会保障和扶贫，农民对此十分欢迎，增收效果也比较明显。但从现阶段看，它不是普惠性的，而且水平也比较低。可见，要真正实现农民增收特别是持续增收，在上述三个方面都要继续再下工夫。

第三，农村教育为何两难？孩子是未来的希望。在这次调研中，最感动我们的恰恰也是孩子。当听到孩子们在教室里朗朗读书，我们欣慰，但转而见到年久破旧的校园，我们又不禁嗟叹；当发现孩子们在“小白老师”的课堂上十分活跃，我们开心，但转而探访一个孩子的家，看到一间不属于他们家的旧屋，一桌简单且缺乏营养的饭菜，一对年老体病的老人，以及一个与白天在学校截然不同的男孩儿，我们又不禁心酸。特别是那一晚与校长、教师、学生家长座谈，面对他们反映

出的农村教育两难问题，我陷入了深深的思考。在尚未巩固的农村教育体系内，却和城市一样存在着优质生源流失的问题，这是农村教育不能承受之重。镇上为优化整合教育资源，将村小学四年级以上的孩子集中到镇中心校继续学习，这本是好事，但上学地点的变化增加了学生家庭的经济负担，也增加了政府补贴孩子生活的支出，而在现阶段对农村教育支出有限的情况下，对于改善办学条件的投入就要相应减少。这些两难为何存在？因为教育资源的不平衡。我们要努力的是，不仅让农村的孩子们上得起学，还要让他们上得好学。

第四，农村文化发展怎样保障？我们调研所在的族坑村有着悠久的家族传统，全村人都姓陈，一族出过三位进士，至今还保留着家族的祠堂和祭祖仪式。上一任村支部书记按名字在家族里算是长辈，再加上他又是个能人，因此任内的工作有声有色，威望也高。这应该就是一些学者所说的家族传统对乡村治理的影响。家族传统说到底是一种文化，现在保留着这样文化的农村已不多见。与城市一样，农村也存在着文化断档的问题；与城市不一样，农村不那么多元、开放，文化或许真的会就此断掉了。文化缺失在农村的影响已经显现，由于缺少更多的文化活动，包括族坑村在内的许多农村都还有赌博的恶习，许多已经致富的农民，因此而再次返贫。或许随着农村劳动力的大规模转移，这样的情况会慢慢减少，但文化真空的现象是客观存在的。为此，在农村重拾传统文化是需要的，引入新文化也是需要的，但关键在于怎样给文化的链接和发展提供保障。多年来开展的“三下乡”活动是一种探索，农民欢迎，政府支持，效果明显。但如何能让送下去的东西留住、扎根，进而生长出新的东西来，却正是现在更需要做的。

因为有了上面的问题，所以作为国家基础的农业、农村、农民都还不稳固，必须把“三农”继续放在战略基础的地位来对待。短短一周，我没有给上面提出的问题找到答案，但我有了继续寻找下去的决心。同时，我也明白了，绝不能离开“三农”谈“三农”，只有返回农村，回到农民身边，才

能找到正确的答案。

二、深入基层，与广大人民群众建立最深厚的感情

这次调研实践活动对我触动最大的，是为我们提供舒适住房的大叔，是为我们烹调可口饭菜的大哥，是为我们准备洗澡热水的大婶，是为我们安排调研行程的村干部，是一个又一个就在我们身边的农民群众。短短数日，我们和他们没有太多言语，但哪怕只是几分钟的交流，也让彼此之间悄然建立起了感情，以致最后依依惜别、难舍难分。一直以来，我们这些在“大机关”的年轻干部，工作不愿讲感情，只知道办事要讲求规律、服从原则、遵守规定。然而，通过这次调研，我发现其实我们错了，或者说认识是不全面、不深刻的。我们做工作，关键是要与广大人民群众建立最深厚的感情。这件事说起来最容易，做起来最难。

第二，要让人民群众接受我们的感情。我们对群众充满感情，不能嘴上说说就算了，而要让群众感受到。在族坑村，我们探访了村里的贫困户、五保户，慰问了留守儿童，尽管带去的慰问品和慰问金很有限，但农民们依然激动不已。是因为他们太需要这些东西和钱吗？不是，是因为我们真实地走进了他们的家里，和他们坐在了一起。农民群众最讲人情味，只要你走近他，他就会接受你。如果我们只是坐在北京的办公室里，研究和制定这样那样的政策，即使我们造福于群众，群众也会和我们陌生、有距离感。只有来到群众身边，他们才会真切地感受到我们的存在，相信这些共产党的年轻干部对他们是充满感情的。

最后，要与人民群众建立最深厚的感情。随着国家工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化的深入发展，我们都处在剧烈的大变动之中。越是变动，越要找到可以信赖和依靠的力量，这样才不致迷失。这股力量就是人民群众。只有与人民群众建立起最深厚的感情，从群众中不断汲取智慧和力量，我们就能应对一切变动，迎接所有挑战。与人民群众相处，

有时候我们觉得很难。在去族坑村的路上，我心里也忐忑过，不知见了那些陌生的农民该说些什么、做些什么。见面后，握一下手，敬一根烟，我得到的是一脸憨厚的微笑，换来的是一番推心置腹的交谈，转眼间，一切顾虑烟消云散。其实，与人民群众建立感情是最简单、最自然的事，不需要多复杂的形式，举手投足之间，我们便与他们培养了感情，基于这感情，他们给了我们从工作到心理上的莫大支持。

三、实事求是，让调查研究成为工作的基本方式

我不敢说在这次调研中自己取得了多大的成果，但调查研究本身已经是我最大的收获。一路上，我们听得最多的是同一句话：“没有调查，没有发言权”。众所周知，就是在寻乌这个地方，毛泽东同志写下了《反对本本主义》和《寻乌调查》两篇光辉著作，从此这句话就成为全党的共识。我从20xx年参加工作开始，至今已近7个年头。在工作中，我讲过很多话，但做过的调查研究却很少。包括我在内的一些年轻干部，长期以来似乎已经把“没有调查，也有发言权”这样一种工作状态当作习惯，今天来看，这是很严重的问题。要认真对待和有效解决这个问题，我们首先就要明确在实际工作中应该反对什么、倡导什么、避免什么、追求什么。

反对空口无凭，本本主义。我们年轻干部最缺少的是经验。在缺少足够经验积累的情况下，最容易犯的是两种错误：一是空口无凭。张嘴就说话，什么都敢说，这作为一种工作态度是积极的，但如果说的内容没有事实作为基础，没有认真的思考和论证作为依据，空口说白话，就要不得了。特别是在对群众说话、为群众制订政策的时候，尤其要反对空口无凭，因为它影响极坏、危害极大。二是本本主义。喜欢说书上怎么怎么写的，领导怎么怎么指示的，文件上怎么怎么规定的，唯独不愿说实际情况是怎么样的。当然，这不是说书上的话、领导的话、文件上的话不能说，我们的工作要以书上的理论作为指导，要与中央精神保持一致，要严格按照文件规定办事。但是，理论之所以有效，中央精神之所以正确，

文件之所以可行，都是因为与实际情况相符合，是对实践的客观反映，否则，也需要修订和完善。因此，根本上还是要用事实来说话。只拿本本说事，根源在于不掌握实际情况，怕犯错误，殊不知本本主义是更大的错误，因为本本看似正确，更有迷惑性。所以，我们必须像毛泽东同志说的那样，旗帜鲜明地反对本本主义。

倡导调查研究，亲身躬行。为了不犯空口无凭、本本主义的错误，我们就要调查研究。有了调查研究，才有发言权。调查研究，就是要掌握实际情况，因此必须到实际中去，特别是要到基层去。要知道，信息在一级一级传递的过程中必然要被筛选，进而与原始信息产生偏差，有时甚至与原始信息是完全相反的意思。基层产生的是原始信息，从那里获得的情况才不会失真。同时，做调查研究，不能由别人代劳，特别是在调查环节，绝对要亲身躬行。因为调查就是为了获得第一手资料，别人给你的，怎么也不会是第一手的。在研究的环节，可以让别人参与，大家讨论，吸收不同的意见，但主要的和具体的分析工作还是要自己来做，从自己收集的资料中分析得出自己的结论。

避免漫无目的，主观臆测。调查研究，说起来容易，做起来容易，做好很难。这里面有方式方法问题，也有态度问题。漫无目的就是一种错误的态度。来到农村，满眼全是没见过的新鲜事儿，走马观花，眼花缭乱，最后在脑袋里什么都没留下。调查研究首先得目的明确，你要了解什么，寻找什么，获得什么，挖掘什么，都要事先准备提纲，按照提纲，按图索骥，才能得到需要的资料。拿稀罕当宝贝，是调查研究最容易犯的错误。即使是这样，调查研究也不会一帆风顺，往往实际的情况与当初的设想差别很大。这个时候，又容易犯下主观臆测的错误。为了把调查研究做下去，让资料尽可能符合需要，我们往往会主观猜测实际情况应该是个什么样子，把不相干的事也强拉进我们划定的圈子里。这虽然不同于前面说的空口无凭，但实际后果是差不多的。当然，主观臆测与合理的主观推断是不同的，合理的主观推断是调查研究者

主观能动性的体现，但它的基础还是事实，手中已掌握的情况必须能够充分佐证推断，这个推断才是合理的。

追求有的放矢，实事求是。要把调查研究做好，首先要端正态度。正确的态度之一是有的放矢，带着明确的目的性来搞调查研究，提高效率，有舍有得。另一个正确的态度是实事求是。实际情况是不以我们意志为转移的，调查研究开始了才发现困难重重的情况屡有发生。这个时候，我们就要实事求是，或者调整调查范围，或者改换调查对象，或者修正调查思路，或者完善调查方法，总之要因地制宜，因时而变，围绕着获取实际情况这个唯一的目的，来组织调查研究工作。对待调查的结果也要实事求是，不能因为它不和我们的心意就舍弃，往往越是这样的情况，才越有价值。因为，从主要目的的角度来看，调查不是为求同的，而是为求异的。

四、立足本职，以更饱满热情投身国资监管工作

这次参加“百村调研”实践活动的青年干部有近500人，来自中央国家机关各单位。大家的生活和工作背景不同，调研经历不同，因此各自的感受和体会也不同。我作为一名年轻的国资干部，通过此次江西调研之行，也有着自己的思考。

深刻认识国情，站在全局高度增强做好国资监管工作的自觉性。国情是我们做一切工作的出发点，特别是像国资监管这样极具探索性的改革事业，必须在深刻认识国情的前提下来做工作。通过这次调研实践活动，我认识到农业未强、农村未稳、农民未富是我国特殊的基本国情。农业未强，是说原有一家一户分散经营的模式已经松动，但农业比较效益的低下和农村劳动力的大规模转移，使建立新模式的努力受到影响，农业现代化面临复杂考验。农村未稳，是说城镇化的进程已经开始，但方向和道路尚未明确，农村正处在转型的阵痛和变动之中。农民未富，是说在温饱问题解决之后，农民增收成为亟需而更难解决的问题，农民怎样更多分享发展成果正待破题。带着这些认识，再来看作为本职的国资监管工

作，就有了新的体会。

三十几年的国资、国企改革历程已充分证明，改革必须从实际出发，考虑并符合当时的国情，并要随着国情的变化而适时调整。无论是承包制的大放异彩，还是两步利改税的失败结局，无论是国资局的先立后撤，还是国资委的破茧而出，都是或应或悖当时国情而必然要出现的。今天，我们的国资监管成效显著，但深层次问题也越发突出，下一步的改革怎样走、向哪里走，答案同样要在国情里面去找。“三农”问题看似与国资监管工作无甚关联，但实际上它是我们出台政策时不能忽视的重要因素。比如，在工业化深入发展的背景下，处在高端和前沿地位的国有企业，必然要与其他所有制企业一起，承接农业的转型，引导和带动农业实现现代化，这就需要在调整和优化国有经济布局结构的时候，对此给予足够的考虑。又如，随着城镇化的推进，农村市场将被进一步开发，国有经济在其中的布局和发展也需要提前谋划，华润集团的“希望小镇”已经在这方面做出了探索。在全党上下高度重视民生问题的背景下，农民增收问题愈显重要，国有经济除了通过税收和向社保分红之外，在承接农村劳动力转移就业方面也要发挥重要作用，我们在对企业进行考核和制订收入分配政策时，同样需要考虑这些情况。因此，“”时期，我们应站在全局的高度，统筹包括“三农”问题在内的各种因素，来综合考虑国资监管工作的下一步改革思路 and 措施，使我们的工作更加符合新形势下的国情。

密切联系群众，以人民群众根本利益作为检验国资监管工作成效的根本标准。密切联系群众，始终依靠群众，是我们党克服一切艰难险阻，不断走向胜利的法宝。作为一名党员干部，无论身处何职，做什么工作，都要把“群众”两个字刻在心里，坚定不移地走群众路线。密切联系群众，就国资监管工作而言，一是要尊重企业的实践经验，走群众路线，就是要遵循企业发展规律办事；二是要支持企业领导者的创新思维，密切联系群众，首先要密切联系这些企业的“带头人”，充分发挥他们对企业发展的重要引领作用；三是要发扬干部职

工的首创精神，紧紧依靠企业中最广大的群众主体，书写中国国有企业做强做优、国有经济持续健康发展、国有资产保值增值、国民经济实力和综合国力不断增强的光辉篇章；四是要关心职工群众的生活和幸福，让他们共享亲手创造的发展成果，并通过我们的工作，把党的关怀和温暖带到群众中间，培养广大职工群众对企业的深厚感情，夯实党的群众基础。

国资监管工作事关国民经济发展和经济体制改革大局，事关国家经济安全和党执政基础的稳固，更事关全体人民群众的根本利益。从本质上讲，国有企业所赚的每一分钱，都应该为增进人民群众的福利而有所贡献，当然，具体的实现形式可以是多样的。但是，不能把形式当本质。国资监管工作与其他政府管理工作一样，其成效如何最终都要看是否符合并服务于广大人民群众的根本利益。设立国资委，建立新型的国有资产管理体制，是党的xx大作出的重大决策。这一体制运行几年来，一直在不断地探索和完善，认识也在不断地深化和发展。党和国家关于国资监管和国企改革的决策符合广大人民群众的根本利益，不仅要在认识上形成共识，更要在实践中经得起检验。作为具体贯彻和执行党和国家决策的主体，国资委有责任自觉地朝着有利于维护好、实现好广大人民群众根本利益的方向，来谋划思路、制订政策、推进改革。但是否符合人民群众的根本利益，不是短期内通过几项工作就能判断出来的，我们只有始终坚持密切联系群众，走群众路线，才能在不断的实践中去理解群众的根本利益是什么，去把握国资监管工作怎样才是符合群众的根本利益。同时，我们还要把国资监管工作的发展状况、人民群众对国资监管工作的反映，及时反馈到中央那里，使中央能够根据变化了的实际和人民群众的意愿，来完善决策。

坚持深入基层，把调查研究当作开展国资监管工作的“必修课”。中国的国资监管工作没有先例可循，外国更没给我们提供可以照搬的模式。要做好这项极具中国特色的事业，实践是我们唯一的课堂。在这个课堂里，需要学习的课程有许多，但其中调查研究是一门十分重要的“必修课”。对从事

国资监管工作的人员来说，加强调查研究有着特殊的必要性：一是国资监管事业极具探索性、挑战性，在实践中会有很多不确定的情况和问题出现，我们要及时做好应对，就要通过调查研究掌握大量实践资料，特别是一些具有苗头性、倾向性的情况，认识和把握企业发展规律，从而增强工作的主动性。二是国资监管事业直接面对的是企业，企业讲求实实在在的效益，这就要求我们的监管工作也必须求真务实，而调查研究就是求真务实最好的工作方法。三是现代经济的发展日新月异，企业作为经济活动的主体也处在快速的变革和创新之中，要使国资监管工作跟上企业变化的步伐，我们需要在调查研究掌握第一手资料的基础上，分析判断企业发展的新特点、新趋势，从而来调整我们的工作。四是在倡导“大国资”、“大家庭”理念的背景下，开展务实有效的调查研究工作，对于加强国资委与所监管企业，以及各级国资委之间的工作联系和交流，推动全国国资监管工作“一盘棋”格局的形成，具有积极的意义。五是我們从事国资监管工作的同志背景各不相同，特别是许多像我一样的年轻干部对企业不了解、不熟悉，工作中难免会有不符合企业实际的情况出现，因此，除了到企业交流锻炼之外，更多时候，我们还要通过开展经常性的调查研究，来走近企业、认识企业，积累自己对于企业的经验。

做调查研究，就要放下身段，到企业去，尤其是要到基层企业去，到生产经营的一线去。这是因为，基层的情况是最原汁原味的，问题是最直接的，经验也是最鲜活的。在机关工作主要是掌握面上的情况，到基层去调查研究主要是掌握第一手的资料和生动的实例，两相结合才能把问题分析透彻，制定的政策措施才会更加有针对性和可操作性。可以想见，一支具有良好调查研究工作习惯和能力、掌握有效调查研究工作方式方法的干部队伍，对于提高国资监管的有效性，更好地落实党和国家的决策部署，是多么的重要。特别是对年轻干部而言，深入企业基层，还能增加对企业的了解，增进对企业干部职工的感情，培养对国资监管和国企改革事业的责任感，这对年轻干部的成长是十分有益的。因此，我们应

该从现在开始，从本职工作做起，自觉地学习、运用调查研究，上好这门“必修课”。

以上就是我在江西参加“百村调研”实践活动的心得体会，供各位领导同志检查批评，供与我一样的年轻同志交流，也供我自查自省。

基层党组织培训心得体会 基层干部培训心得体会篇六

2月12日至2月18日，我有幸参加了x省农业厅在华中农业大学举办的基层农技人员培训班的学习。本次培训选题精心、内容充实，各位老师的讲解也很精彩，使我们在短短的5天时间里学习了：生物技术与现代农业、家畜新品种与新技术、农业信息化与现代农业、现代农业推广服务模式与方法、实践及应用技巧、畜牧业机械化的现状及发展趋势等方面的知识，让我开阔了视野、进一步丰富了理论知识，真是受益匪浅、收获多多、感触颇深。

一是收获大。经过系统学习，涉猎了多方面的知识，学到了很多新观点、新思路和新方法，提高了理论水平，增强了理论分析和解决实际问题的能力，培养了大局眼光和战略思维，增强了党性修养。

二是学风正。在学习过程中，本人始终以积极饱满的热情，严谨求实的学风，坚持理论联系实际，着眼于解决工作中遇到的实际问题，认真做好读书笔记，收到了很好的效果。

一是改善了理论知识结构。授课的老师都是学术造诣较深、在畜牧兽医系统有一定影响的专家学者，他们全面系统地讲解了现代畜牧兽医技术发展趋势及应用、现代畜牧兽医技术推广服务方法与技巧、现代信息技术在农业上的应用、畜牧业机械化的现状及发展趋势等，使我们开阔了视野，拓展了思路，使我们的理论基础、实践知识有了进一步提高，并增

强了我们对学习重要性和迫切性的认识，提高了个人素质。

二是加强了学习的必要性、重要性和紧迫性。通过此次培训，使我认识到21世纪是知识经济社会，是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。

三是牢固树立了为人民服务的思想。通过这次全省基层农技服务人员业务知识的全面学习，使我更加坚定了全心全意为人民服务的宗旨。立足本职、扎实工作，在今后的畜牧推广工作中，要更加深入学习和实践科学发展观，用科学发展观武装我的头脑，贯彻落实“加强领导、密切配合、依靠科学、依法防治、群防群控、果断处置”的理念，坚持“预防为主、防重于治”的动物保护方针，全面推进我区畜牧业的可持续发展，为牧业增效、农民增收搞好服务。

经过这次在省里的集中学习，不仅使我在理论上得到了进一步的充实，而且在思想上也有了新的飞跃，人生观、世界观有了深刻的变化。我将以此次全省基层农技人员培训学习为契机，用学到的新知识和科学发展观去指导工作实践，积极创新，勤奋工作，为x区经济和畜牧业的发展做出新的更大的贡献。

为进一步提高技术指导员的科技水平，全面做好基层农技推广补助项目□20xx年12月3日至12月9日，我在x农校参加了为期七天的基层农技推广体系改革与建设补助项目基层农技人员的培训学习，通过聆听各位专家老师们深入浅出、系统地讲解，让我受益匪浅。

七天的培训再一次给了我们基层农技服务人员提供了知识更新、学习交流的平台，让我们互取长处，跟上时代的步伐。这次培训的方式跟以前有所不同，之前都是以产业集中开班，所学内容比较狭窄。而此期不分产业，学员有官渡区、麒麟

区、师宗县、陆良县、马龙县5个县区共180名学员，有蔬菜、果树、水稻、马铃薯、玉米、水产养殖等多个产业，有利于学员互相探讨农业发展、产业布局优势、互相学习交流，开阔了眼界。

通过本次学习，我学到了很多新的知识，使我的综合服务能力得到提高。x市农业科学院、x市农业局、x农校的各位专家老师们分别为我们讲解了以下的一些课程：农业生物资源与利用技术、数字农业与农业信息技术、高效农业节水技术、农产品质量安全、高原特色农业、现代农业信息化服务、马铃薯栽培技术、水稻栽培技术、科学发展彰显特色开创现代农业产业新局面、玉米栽培技术等，特别是在玉米、马铃薯、水稻、蔬菜、果树方面，使我在农业知识的深度和广度等方面，不断得到更新、认识、提高，原来在生产中遇到过的困难和问题茅塞顿开，以后可以迎刃而解，农技推广水平大大长进。

通过参观考察学习，看了x市麒麟区茨营乡高原特色现代农业绿色经济生态园，生态园中各种蔬菜生产的前景、蔬菜加工厂、冷库、日光温室无土栽培示范棚、标准化育苗池、喷灌滴灌设施、经济效益等超前模式，开扩了眼界，拓展了思维方式，更新服务理念，我的理论知识水平得到了很大提高。

在今后的工作中，我将用饱满的热情不断加强自身建设，提高自己学科学、用科学的能力，用强烈工作责任心、过硬的业务知识水平做好农技服务工作，耐心细致地培养好科技示范户，提高示范户的学习接受能力、自我发展能力及示范户的辐射带动能力，支持和引导农民走农业生产规范化和农业产业化道路，不断提高我镇农业综合效益，提升农业市场竞争能力。

基层党组织培训心得体会 基层干部培训心得体会篇

七

一、思想认识上要“为人民服务”

我们党以全心全意为人民服务为根本宗旨。作为一名新录用的公务员，尤其是一名中共党员，应该与党的宗旨保持一致。唯有如此，才能明确作为一名公务员和中共党员的使命，才能理顺“官与民”的关系，才能摆正“主人与公仆”的地位。只有坚持全心全意为人民服务的根本宗旨，才能明确自己的“身份”，才能理顺“官民”关系，才能树立正确的权力观，进而为人民服好务。

二、工作理念上要“以人为本”

坚持为人民服务的根本宗旨，在工作理念上就是要“以人为本”，反映在工作方式上，就是要体恤民情，急民所急，处处为民着想。

要为人民服务，在实际工作中只有以人民群众为中心，站在其立场上，设身处地为其着想，才能更好地理解人民群众，才能体其所难、知其所急、解其所需。这也就要求我们在政策设计上要与民谋利，在具体工作上要兢兢业业，在工作态度上要热情谦恭。可以说，坚持“以人为本”的工作理念，是为人民服务的必然要求，也是服务好人民的一个根本方法。

三、工作目标上要“为群众谋利”

我们党和政府的根本目标就是谋取最广大人民群众的利益。作为新录用的公务员，尤其是基层公务员，“为群众谋利”的工作目标应该更加明确。基层工作的主要内容就是直接与人民群众打交道，可以说每一项工作都关系到人民群众的切身利益。“群众利益无小事”，关系人民群众的事情稍有处置不当就会产生恶劣影响，甚至引发。因此，要成为一名人民满意的公务员，“为群众谋利”的工作目标必须牢记。

四、工作岗位上要“敬业自律”

要做到为人民服务、为人民服好务，在本职工作岗位上就是要敬业自律，干好工作的同时，保持清正廉洁。

基层工作是国家政策和群众需要的结合点，能否落实好国家政策、解决好群众需要，关键就在基层工作能否做好。因此，在本职岗位上就要敬业、勤业，任劳任怨。唯有如此，才能执行好国家政策，把握住民众需求，才能干好工作，受得住委屈，才能更好地行使人民赋予的权力，不辱使命。

在干好工作的同时，还应该保持廉洁自律、克己奉公。我们的宗旨是为人民服务，行使手中权力的过程就是为人民服务的过程。如果我们在行使权力的过程中把一些资源和机会攫为己有，那就与我们的宗旨根本背离，既招民怨，也遭唾弃，更无从谈起做一名人民满意的公务员。

五、具体行动上要“脚踏实地”

要遂行为人民服务的使命，落实到每一项行动上就是要脚踏实地，不好高骛远，也不妄自菲薄。

岗位上的每一项工作都是为人民服务的一个具体表现，我们都要认真细致、脚踏实地去干。只有把小事、琐事干好，才能积小成多、集腋成裘，也才能实现“为人民服务”的大事。而且，各种所谓“大事”、“蓝图”都是由一件件小事琐事组成。每个工作岗位都承担着一定的为人民服务的职责，没有好坏高低贵贱之分。对待工作，我们也不能好高骛远，妄自菲薄。因此，在日常工作中、在具体行动上要脚踏实地，认真细致干好每一项工作，才能更好地完成为人民服务的使命。