

2023年行政工作会议发言稿 工作会议发言稿(实用19篇)

共同进步，共同荣耀！团队标语可以通过创造性的方式表达团队的使命和愿景。以下是我们团队精心选择的标语，希望能够激励大家共同进步。

行政工作会议发言稿篇一

各位参会的党员干部、居民代表、同志们：

为期两天的年工作会议已经圆满结束了，从总体上来看，这次会议以下几个特点：

社区对这个工作会高度重视，组织到位。专门安排两委干部围绕居民新区建设工作、结合自己的分管工作作了认真的调研思考，进行了讨论研究，精心准备了会议资料，形成了详实客观的工作报告和五个新区建设工作组的实施方案；进行了全方位的后勤准备，为会议的成功举行提供了保证。

会议过程中，大家情绪高昂、精力集中、精神面貌好，会议纪律好，会风好，没有交头接耳、窃窃私语的，大家特别专心，都把开会当成了工作、学习、交流的平台，圆满完成了各项会议议程，达成了很多共识、增强了工作信心、激发了工作干劲，取得了很好的会议效果。

通过这次大会，我们社区、小组的党员干部、群众代表，对社区的工作有了更加深刻全面的了解，大家深化了思想认识、认清了发展形势、明确了工作任务，拓宽了工作思路，增强了工作的信心和决心。主要收获体现在以下三方面：

，明确了围绕工作重心下移、责任制及考核管理的原则要求，进一步加强制度建设，改进工作方法，提高解决问题、处理

问题的能力，真正的提高工作效益，完成好今年的工作任务。

通过会议，大家深刻认识目前社区面临的征地、拆迁、安置，在各项工作中显得越来越重要，失地户和拆迁户群体越来越庞大，加快居民新区建设，维护社会稳定，解决群众安居乐业的任务越来越紧迫，越来越复杂，也越来越艰巨。

总之，通过这个大会，我们达到了加强学习、增进交流、增进团结、推动工作的，达到了预期目的。面对新的发展形势和今年要完成的工作任务，社区两委的领导干部们在会上都作了很好的安排，我都表示赞同。下面，我再作以下几点强调：

继续开展“创先争优”活动，在工作中培养干部、打造干部，使广大党员干部履职尽责创先进，立足岗位争优秀，推进“双培双带”。将社区致富能手和工作骨干培养成为党员，把党员培养成致富能手和业务骨干，使党员带头致富谋发展，党员带领群众共同致富促发展。以创先争优为载体，加强社区党组织建设，科学合理组建党支部，使入党积极分子中致富能手和工作骨干达到80%以上，充分运用党员活动服务室和小组便民服务所，规范工作程序，加强内部管理，更好的发挥好党组织的核心领导作用。各党支部要在社区党总支的领导下，主动积极监督、指导、参与组委会的工作，大力提升党员干部思发展、谋发展的能力，以发展的眼光创新思维、创新工作方式，全面促进工作重心下移，切实开展好小组计生、烤烟生产、基础设施管理、居民新区建设、综治维稳等工作。

我们党在十一届三中全会上，确定了一百年不动摇的基本路线是“一个中心、两个基本点”，一个中心就是以经济建设为中心，两个基本点就是“坚持四项基本原则、坚持改革开放”，结合我们石渣河社区的发展实际，居民新区建设就是我们最大的经济建设，是群众最关注、反响最强烈、影响最大的事情，是今年社区工作的出发点，是我们工作的重中之

重，核心中的核心，要务中的要务，影响着我们社区坚持经济发展的速度，影响着我们社区改革开放的进度，甚至决定着我们的未来是走向发展和富裕还是因建新区而返贫。所以，居民新区建设是我们今年乃至更长一段时间内工作的重点、难点、热点。如何处理好系列问题，做好这个代表着石渣河社区最广大人民群众的根本利益的重大工程，是今年首当其冲的工作。我们一定要在科学发展观的指引下，把握全面、协调、可持续发展的精神，立足长远，以人为本，构建和谐，树立“为了长远发展建新区”的思想，在指挥部的统一领导下，按照指挥部及五个工作组的工作方案，特别是结合客观工作开展的实际，认真分析已经遇到的或有可能遇到的情况和问题，把握好每一个有利于居民新区建设和发展的新机遇，以发展的、动态的眼光来审视和发现问题、来解决问题，进一步争取各级各部门的支持，完善好规划设计、资金协调等具有不确定性的工作。既有条不紊又不盲目图快地加大新区建设工作力度，循序渐进、不急不躁、稳扎稳打地启动居民新区建设工作。社区党总支一定会站在对组织负责、对群众负责、对历史负责的高度，总揽全局，统筹协调，把居民新区建设工作抓紧抓好抓实在。

会议结束后，居民新区建设必须尽快进入工作状态，社区新区建设工作指挥部要既要深谋远虑，也要及时督促各组尽快组织培训到位，按照预定方案，结合实情深入实际开展宣传、统计、资金协调等具体工作，特别是建材统计组的信息掌握、规划设计组的考察调研工作更须及早安排，以便更好更快的提出利于发展的`商住一体或商住分开的建设规划方案以及建材统筹融资办法，为推进居民新区建设实质性的工作做好全面的准备，努力建设一个宜居、宜商的家居环境最优化、新区经营市场化的新型安置区，真正实现“建得好、稳得住，能发展”的目标，建设出一个有发展潜力和发展前景的居民新区。

有计划进一步加大学习培训力度，组织党员干部学习党的路线、方针、政策，加强党性修养；学习社区工作有关法规和

行政管理知识,提高行政工作能力;培训社区有关的工作制度和方案,提升工作实践能力;加强对市场经济的理解和把握,增强市场建设经营能力。努力建设一支政治素质好,大局意识、责任意识、团队意识比较强;热心社区工作,能吃苦耐劳,求真务实,开拓进取,真心实意为群众服务;具有较强的组织领导和较高的文化知识水平,讲团结,能干事,爱学习、思发展,能带领群众勤劳致富的干部队伍。为进一步迎接新挑战、完成新任务、实现新目标、促进新发展打下坚实基础、作好人才准备。为此,今年的队伍建设工作必须高标准、严要求,把加强学习理论与推进工作实践相结合,使干部队伍建设与实际工作相融合,实现干好工作与建好队伍相促进的双赢目标。

对社区干部、工作人员、居民组正副组长实行以奖代补考核管理,对居民组工作实施责任制管理,是社区两委与在座的广大党员干部、群众代表结合当前工作实际达成的两大共识,是加强干部队伍建设、推进各项工作的两个重大举措,是社区、小组管理走向科学化、规范化、制度化管理的分水岭。我们大家一定要从思想上,认识上、行动上不断地落实、丰富、完善和深化这两大管理举措。它们是我们石渣河社区工作的亮点、管理的特色。社区考核领导小组一定要根据考核方案、细化考核办法、坚持考核原则、严肃考核纪律、落实考核工作,以考核来激励广大干部的工作激情,保证各项取得实效。各组委会一定要以与社区签订的六大工作责任书为指导,按照责任书明确的工作原则、目标任务职责权利,全面落实,把各小组工作推上一个新台阶。

年,是社区两委明确的社区及小组工作的规范管理年,在开展工作的过程中,我们要按规范管理的要求,注重环节、枝节、细节,按照行政管理的要求,制定计划、形成方案、认真安排、加强检查、指导、督促,确保工作落实;严肃会议制度,每周明确会议时间,以会代训,要求社区写出每周或每月工作思路相互交流,以会促学;进一步规范好社区、小组财务管理;规范好党政办公室及各新区建设工作组办公室

的各项工作。

，按照组委会规范化建设的工作要求，在社区的支持下，积极主动创造办公条件，建好便民服务站，做好各项工作台账。各组确定的群众服务日，按照小组工作程序，服务好居民群众；上下联动，配合社区落实好干部挂钩制，夯实小组工作。相信通过居民组基层组织建设这一重大举措的不断加强，一定会对工作起到极大的促进作用。

社区、小组的党员干部、群众代表同志们，两天的会议任务很重，大家很投入，请允许我代表社区两委向你们说一声辛苦了，对你们长期以来对社区工作的大力支持表示感谢。让我们团结起来，在区委政府、办事处党委行政、工业园区管委会的正确领导下，认真学习实践科学发展观，以人为本，构建和谐，按照“保基础、稳粮烟，调结构、重城建，移重心、强队伍，建新区、促发展”的工作思路，统一思想，提高认识，一如既往地开展好征地、拆迁等城建城管工作，结合实际开展好居民新区建设工作，开展好计生民政、烤烟生产等农业农村工作，如期完成今年的各项工作任务，向广大人民群众交上一份满意的答卷。

石渣河社区年工作大会完成所有会议任务，到此结束，谢谢大家。

行政工作会议发言稿篇二

刚才，城建局顾局长宣读了《xxxx年全县危房改造工作实施方案》，并对各乡镇xxxx年的改造任务进行了安排部署，目前正是改造建筑施工季节，市政府分配给我县的危房改造任务指标已明确，今年要完成332户，任务很重。我们召开这次会议，目的就是要明确任务，各乡镇回去要立即行动起来，抢时间，抢进度，把我县今年的农村危房改造工作做好。下面，结合实际情况，我讲三点意见。

农民群众住房问题是一个十分重要的民生问题。我县目前还有部分农民居住条件还比较差，有的还居住在十分简陋的危房里，甚至有些房屋因为年久失修存在安全隐患。因此，我们要抓住国家“扶助农村贫困户改造危房”的有利契机，积极推进这项工作，使农村困难群众都能实现“住有所居、所居安全”。今年我县农村危房改造的实施范围是全县11个乡镇，共332户。各乡镇、相关部门要进一步增强做好农村危房改造工作的使命感和责任感，总结去年审计的经验，完善措施、克服困难，保证今年的改造工作顺利完成。

今天会上印发了《本溪县xxxx年农村危房改造工作实施方案》，明确了改造任务、实施步骤、资金管理和建设要求等等，大家要认真严格落实。

一是严格履行政序。在农村危房改造工作的操作上，必须按照“农户申请、村级初审、乡级审查、县级核准”四个步骤进行，每一个环节都要执行好，不能出现漏项。要准确界定建房的对象，并对建房对象、补助标准进行逐级审核，张榜公布，接受社会监督，严防优亲厚友等现象发生，更不允许徇私舞弊，一定要确保公平、公正、合理。做到“两个确保”，即确保补助资金总额不得突破、确保改造总户数不得突破。

二是严格工程质量。农村危房改造工程的质量，不仅关系到人民群众的生命财产安全，而且关系到党和政府的形象，必须坚持质量第一、安全第一。要加强各个环节的质量监督，引导帮助群众建造具有减灾抗灾能力、造价适中和安全适用房屋，真正建成“放心房”、“满意房”，决不允许将危房改造工程建成新的危房工程。

三是严格竣工验收。要按照“乡镇自查、专项验收、检查到户、综合考评”四个步骤进行竣工验收。验收时各乡镇要严格按照基本建设要求，逐户逐项检查和填写验收表并形成验收报告。检查项目全部合格的视为验收合格，凡验收不合格的须整改合格后方能拨付补助款项。城建局要会同相关部门

对各乡镇的危房改造竣工验收工作进行全程监督，并组织相关人员进行抽检，确保工作质量。

四是严格资金管理。农村危房改造资金数额大，各乡镇、部门必须加强资金管理。要设立危房改造资金专账，分账管理，单独核算。绝不允许挤占、截留、挪用危改资金。如发现“批而未建或建而未批但领取了补助资金”的现象，将对当事人进行严肃处理，并取消违规户所在村下一年度的指标，同时消减所在乡镇下一年度的指标，并追究有关工作人员的责任。

各乡镇政府和有关部门要以高度负责的精神，加强领导，明确责任，形成合力，保质、保量、如期完成任务。

一要落实“一把手”为第一责任人的农村危房改造工作责任制。农村危房改造工作的责任主体是乡镇。只要各乡镇长真正重视了，亲自抓了，工作就能得到推动，反之，这个乡镇的工作肯定在全县是落后的，拖全县的后腿。今天各乡镇的分管镇长都在，希望你们真正把农村危房改造这项工作重视起来，切实履行好主体责任。县城建局要加强对各乡镇的指导和监督检查，及时发现问题，协调解决。

二要紧密协作，形成合力。农村危房改造不是某个乡镇、某个部门的事，而是全县上下和社会各方面的共同责任，各乡镇、各部门必须树立全县“一盘棋”的思想，按照各自职责，及时研究解决工作中遇到的新情况、新问题，同时要积极配合，通力协作，形成合力。

三要强化督导，及时检查。县城建局要根据农村危房改造工程的进度时时跟踪，定期通报，及时将工作进展情况反馈到县政府，以利于安排下步工作。

同志们，做好农村危房改造工作，事关农村老百姓的切身利益。各乡镇、各部门要严格按照这次会议的要求，系统安排，

统筹部署，求真务实，真抓实干，确保如期完成农村危房改造各项任务，不辜负广大人民群众期盼。

行政工作会议发言稿篇三

尊敬的各位领导、同志们：

大家好！

今年以来□xx社区按照县委、镇党委的部署安排，大力开展“三访三化促发展解民忧”专项活动。着力解决提升群众满意度，群众知晓度以及实际问题处理率“三大问题”，活动取得了一定的阶段性成效。后段，我就xx社区继续强力推进“三访三化促发展解民忧”专项活动作如下表态发言，不妥之处，请各位领导批评指正。

一、广泛宣传，深入发动。通过召开推进会议、悬挂横幅、制作标牌等方式，广泛宣传“三访三化促发展解民忧”活动的目的意义、主要任务、方式方法等，最大化动员、引导广大党员群众把思想和行动统一到县委、县政府的决策部署上来，最大限度地调动党员群众积极投身化解矛盾、解决问题、促进发展、构建和谐的具体实践中，围绕经济发展、社会稳定充分表达意见建议，努力促使“三访三化促发展解民忧”活动成为密切党群干群关系、化解社会矛盾、优化发展环境的“助推剂”。

二、加强领导，精心组织。坚持把“三访三化促发展解民忧”专项活动作为当前工作的重中之重，着力抓紧抓实抓好。组建xx社区包点工作组，形成专门工作组之间的协调配合、齐抓共管的工作格局，切实为“三访三化促发展解民忧”专项活动有序有效开展提供组织保障。同时，对在活动中了解收集到的群众意见建议以及排查出矛盾和问题，认真梳理归类，规范建立台账，落实承办责任制、挂牌销号制等工作制度，做到群众意见建议件件有回音、事事有答复，矛盾纠纷

调处人人有责任、处处有着落。

三、强化措施，务求实效。坚持“沉得下、蹲得住、有实效”的原则，组织包点工作人员扎实推进“三访三化促发展解民忧”活动，使其切实发挥好“四员”作用，即：政策法规“宣传员”、社情民意“调查员”、矛盾纠纷“调解员”、科学发展“领航员”。一是多渠道听民声。切实掌握社情民意。既听能人的发展期望的民声，也听生活困难人群的希望幸福的民声；既听青壮年的民声，也听老人孩子的民声，让民意得到全面、畅通清晰的表达。二是多方式访民情。既问基层干部的民情，更问基层群众的民情；既问当面的民情，也问侧面的民情；既听会上的民情，也听会下的民情，全方位的获得真实、可靠的民情，为解民忧作的决策、工作的改进、工作的顺民打下客观、可靠的信息基础。三是疏通渠道解决群众所忧、所愿、所盼。既解决群众致富的难题也解决群众安居的难题；既解决群众生活困难，也解决群众的就业、生产方面困难；既解决群众的物质困难，也解决群众遇到的政府服务、文化生活等方面遇到的难题。

通过“三访三化促发展解民忧”专项活动，力求做到察民之所虑、知民之所想、解民之所困。切实把群众的思想 and 行动统一到县委、县政府的发展大局上来，凝心聚力共谋发展、共建和谐。总之，我们将以此次推进大会为契机，进一步转变工作作风、创新工作措施，健全工作机制，全面落实活动要求和任务，确保“三访三化促发展解民忧”专项活动取得实实在在的成效，为实现全县全面建成小康社会贡献更大的力量！

谢谢大家！

行政工作会议发言稿篇四

我们每个人都出生在不同的剧院里，不同的剧院上演着不同的节目，有着不同的特色，我们的剧院每天都在上演丑剧，

这是我们的特色，大家每天互相愚弄不亦乐乎，不像别的剧院，整天吵吵闹闹，哪有我们幸福？别的剧院现在也在向我们学习。

我们每个人天生都是演员，当然了，大家一开始都是群众演员，要为台上的丑角们服务，同时也要观摩学习，时刻为新一轮的表演做好准备。这样我们每个人才能不断进步嘛。

近些年来为了更好地推进我们的丑剧事业向前发展，完善我们的丑剧制作体系，我们扩大了与其他剧院的交流。可是有些人通过对别的剧院的肤浅认识散布谣言说我们群众没有表演权，说别的'剧院有很多舞台，我们只有一个，说别的剧院每个人都是主角，我们都是配角，甚至说连配角都不如。这是在污蔑我们的群众，这是在抹黑我们优良的传统，是在蛊惑人心，是在阻碍我们伟大丑剧事业的发展。以后我们要严格对待别的剧院的表演体系，去其糟粕，取其精华来完善我们的丑剧系统。绝不允许外来剧种污染我们，特别是我们年轻的演员更要远离它们。对那些想为自己表演，私自搭台、诱骗他人的人，我们要给予严厉处分。

我们剧院有着辉煌的历史□50xx年来我们培养了无数伟大的小丑，举世闻名、天下无双的名角儿、巨丑，那是数不胜数，受到世界各大剧院的广大演员的追捧和喜爱。时代在进步，人类的演艺事业还有待我们xx剧院的所有演员去推进，我们应该团结起来，扭成一股劲儿，把献丑的本领推向新的辉煌，为世界各大剧院树立典范。

——一位想做小丑的群众演员

行政工作会议发言稿篇五

尊敬的各位领导、老师，同学：

大家下午好！我叫雷军环，来自软件学院软件开发与项目管

理专业，大家都喜欢称我们专业为niit□那是因为我们的核心课程来自软件大国印度niit

□nationalinstituteinformationtechnology□□

上个星期，在教研室主任与学生的见面会上，一个学生问：学校就像工厂，工厂生产的产品有质量保证，学校培养的学生又是如何进行质量保证的呢？今天我就这个问题展开我的陈述。我们知道企业生产产品一般要经过加工、包装和推广三大环节，这三个环节中只要有一个环节没有做好，就有可能导致产品不能顺利进入市场。过去的几年，我们专业在学院领导的支持下，在系部领导和专业教师共同努力下，就业率和专业对口率取得了很大的成绩，下面我就以生产产品三个环节为主线，向大家介绍一下我们在提高人才质量方面所做的工作。

第一，对应着产品的加工环节，是我们人才培养的教学过程。我们同很多专业一样，建立了基于岗位能力的模块化课程体系，每个模块根据当时学生的学习能力采用不同的内容载体和不同的教学方法□mms1和mms2模块的课程内容以工作任务为载体，以软件开发流程为主线，通过mcla教学法，使学生的基本技能呈螺旋递增式上升□mms3和mms4模块的课程内容是以项目为载体，以软件工厂□workshop□模式为主线，通过workshop教学法，使学生的自学能力、职业能力、项目管理能力、创新能力得到全面的提升。在四个模块的综合实训中，我们采用的是“虚拟公司”项目实训方式，模拟真实企业环境、真实软件项目、虚拟资金运作的方式，为学生提供软件企业各类生产性实训岗位，让学生能真正体验公司环境、企业文化。贯穿专业教学的全过程isas教学和双语教学全面提升了学生表达能力、团队意识、信息搜索能力和英语能力的等综合素质。我们已经做到了将职业能力的培养与课堂教学全面融为一体。

第二，对应着产品的包装环节是我们将学生推向市场前所做

的准备。IT业招聘的流程一般是看简历-笔试-面试。在简历方面，我们给学生提供了各种模板的简历，而且他们写的中英文简历，专业老师都要认真检查并修改的；对于笔试，我们专业积累了笔试题库，平时会督促学生做，上课有时也做，并定期进行抽查；在面试方面，我们教学一贯的方针就是为学生创造尽可能多的自我表现的机会，所以表达一般都不会有问题，关键的是在什么时候该说什么话，这个我们会找很多的案例和学生一起探讨，我们袁哲老师、合作伙伴niit也会做这方面的讲座，现在niit的工作人员正在软件学院101教室进行就业指导，我们xx毕业生的就业工作今天已经拉开序幕。对于一些大公司的重要面试，我们会对学生提前进行多次预面试。

第三，对应着产品的推广环节是我们要为学生创造尽可能多的就业机会。这个我们有三方面的资源：一是我们软件学院本身的就业资源，我们主任和袁哲老师在这方面做了大量的工作，给我们提供了北京中软强网、深圳软通动力、杭州印度塔塔等国内外知名企业的固定就业资源，这些公司每年都会来我们这里进行校园招聘，今年还有多达30多家的其他公司来我们这里招聘，搞得我们最后都没有学生了。二是niit提供的就业资源，在niit的推荐下，我们现在有很多学生在上海工作。三就是老师自己的资源。我的很多资源来自我的学生。比如广东tcl移动通信有限公司就是我的学生介绍我认识了他们的人事经理，推荐了很多学生过去了。上个月，中国软件前50强杭州信雅达系统工程有限公司负责人打电话，希望我推荐学生到他们那里工作，他们会消化尽可能多的学生，这也是我们学生的良好表现所带来的效果。

精心培养、用心准备、努力推荐，这就是我的多年来的体会，随着计算机技术、信息技术与各应用领域的深度融合，相信我们会有更广阔的发展空间，最后祝民院明天会更好，谢谢大家。

行政工作会议发言稿篇六

你们好！

今天，学校利用晚自习的时间，专门召开女生工作会议，足见学校领导对我们女生的关心和重视，我诚心的希望，经过这次会议，这次交流，我能够走进大家的生活，成为我们女生的良师益友。

我校女生人数差不多占学生总数的一半。有位教育家曾说：“一个好女孩，能带好十个男孩子”。可见女生的榜样作用和影响力对一个班级的学风、班风，对一个学校的文明建设，精神风貌都起着非常重要的作用。我们学校也全体女生能充分展示女生“自尊、自信、自立、自强”的真我风采。希望女生们能用美好的情操陶冶自己，用丰富的知识充实自己。从而也能真正收到“抓女生，促男生”的教育效果。

中学阶段的女同学大多认真踏实，对人亲切、细心谨慎，文静温和情感丰富细腻、追求时尚。但有些女生心胸狭窄，优柔寡断，情感脆弱，意志力薄弱，经受挫折容易产生自卑情绪，自信心明显不足，缺乏进取心成为“弱者”的代名词。在此全社会都在倡导全体女生争做“有理想、有道德、有知识、有健康”的自尊、自信、自强、自立的好女孩。勇于挑战男生，用双倍的勤劳和汗水演绎精彩的人生。

今天，我要讲的主题是《做一个自尊、自爱、自信、自强的新型女性》。

自尊

自尊是做人的灵魂，自尊是自信、自强的支撑点，自尊心是一种美德，是促使一个人不断向上发展的一种原动力，丧失了自尊心的人，是一个没出息的人就难有真正的幸福。

要做到自尊，首先要认识你自己，走自己的路，生活中常常看到人们往往赞不绝口地夸奖别人的优点和成绩，却常常忽略自身的许多优势，其实，你也可以获得一份你自己的荣誉，请相信自己，充满自信地发挥自我，胸中有朝阳的人就会充满自信。

要做到自尊，就不能妄自菲薄。要看清自己的实力，不可以因一时的失败就一蹶不振，自暴自弃。

要做到自尊，还要有一副铮铮铁骨。认识没有点堂堂正气，就很难保持自尊，古有天祥身陷异邦却一片忠贞，至死不渝，宁为玉碎，不瓦全，留取丹心照汗青，赢得自尊，现代有鲁迅，在形形色色的敌人面前，以笔为枪，笔耕不辍，以唤醒民众，疗救愚昧为己任，堪称是“没有傲气，却有傲骨”的楷模，赢得了亿万人民的尊敬。

自爱

自爱不是自私。

自爱，前提条件是自我悦纳，对自己身上先天的所有特点和属性，如相貌、身材、家庭背景等，不管是喜欢不喜欢的，都要怀着愉快的心情接受下来，而不要排斥和嫌弃，只有内心悦纳了自己，才能产生对自己的认同感和自信心，否则，便会产生自我厌恶情绪，从而也就不可能自爱。

自尊和关心自己的形式是多样的，小到遇寒加衣，遇病求医，勤奋、搞个人卫生和梳妆打扮，积极维护自己的仪表和身体健康，大到严格约束自己的行为，不让自己做任何有违礼仪、道德和法律规范的事情等等，一些人把我行我素，不守规矩，不讲礼仪当成是一种“潇洒”和“前卫”，其实，这都是不自尊不自爱的表现。

自信

人表面上看，自信就是自己相信自己，“我是最棒的！”“我相信我一定能够成功。”“我一定要成功”。法国心理疗法专家艾米尔·库埃有句名言：“每一天，在每一个方面，我都越来越好。”

我们女学生怎样才能做到自尊、自爱、自信呢？

在生活上要讲究个人卫生和公共卫生，个人衣服、被子要勤洗勤换，多参加体育锻炼和集体活动；在个人情感态度上要积极乐观，豁达开朗；在与异性交往中（女性应自尊自爱），应该不卑不亢，态度稳重，举止大方，有些女生打扮入时，整天泡在网吧中，以有男生围着她转为荣，认为自己长得漂亮，有魅力，甚至出现早恋现象。

在心态上，以纯洁的心去面对生活中出现的争执，以理智的行为去化解矛盾与不平，面对挫折，不要悲伤，不要心急。一些女生遇到挫折，就把自己封闭起来，认为老天为什么偏偏跟自己作对，于是吃不下，睡不香，整天以泪洗面，一副可怜巴巴的样子，这就是弱者的表现。

在自身修养上，在追求男女平等的当今社会，女性只有从自身上提高各方面的素质，有知识武装自己的头脑，才能得到社会的认可和尊重。伟大的女性，从曾两次获得诺贝尔奖金的居理夫人到新中国第一个女博士徐功巧，从十九世纪英国女诗人勃郎宁夫人到南宋的李清照、当今的冰心；从被誉为“国际妇女运动之母向暴风雨呐喊的勇士”的克拉拉·蔡特金到为新中国诞生而抛头颅洒热血的杨开慧、刘胡兰；从拉丁美洲第一个靠自学获得知识并获得诺贝尔奖的智利著名女诗人加夫里埃拉米斯特拉尔到身患病魔却奋发攻书的“当代保尔”张海迪。她们都是女性中的佼佼者，也打破了“女子不如男”的传统观念。因此，我们应坚信，只要我们自强不息，女性的双手也可以撑起一片湛蓝的天空。

总之，21世纪对女性提出了更高的要求，让我们时刻用“自

尊、自爱、自强、自立”鞭策自己，全面提高自己的综合素质，展示新世纪女学生的亮丽风采。

行政工作会议发言稿篇七

尊敬的各位领导，亲爱的同学们：

大家好！

我是xx□很荣幸今天能够站在这里代表学生公寓自我管理委员会发言。咱们的校级学生公寓自我管理委员会成立已经一年有余了，在过去的一年里我们的各位老师以及学长学姐都为这个如同自己孩子般的组织付出了很多的心血和时间，今天就由我给大家简单介绍一下咱们的这个组织。首先，我们是校级组织，和学校的社团是有很大区别的，我们隶属于学工部宿管科，由宿管科老师负责管理的学生组织，是正规的，是有完善纪律的。其次，我们同样和校学生会，社联，创协也有很大的不同，我们的职责是协助老师工作，帮老师把工作更好更快的完成，可以说我们的工作默默无闻的，是隐于幕后却又不可缺少的。不像是学生会会有露脸的机会，但是我相信，我们都是幕后的英雄！

我想和大家分享一下我对这份工作的理解，我认为能把工作做好最重要的是责任心，总是有人说我们傻，宿管的工作一点都不轻松还会得罪人，但也真的是这样一份困难的工作，真正的让你真正的认识到一个真实的自己，那个为了心中所向能够无所畏惧，勇往直前的自己，那个懒惰却又有一些倔强的自己。几天前，宿管委的老师们选择了你，作为一个大一新生，这将是你的第一份工作，也将第一次让你们感受到责任的意义，我可以为了一份简单的活动策划上网查资料查到半夜，也可以为了楼里一个推销的人楼上楼下的跑好几趟，但是我想说，如果有一天你也站在我的工作岗位上，接触者和我相同的人，我相信，你只会比我更加认真，更加拼命，因为你会发现，是对工作的热爱，是那份责任感让你一直前

行！

最后我想说，管委作为最贴近学生的组织单位，承担着非常重要的责任，一方面不仅要做好宿舍管理的相关工作，另一方面，保障好同学们的生活环境作为宿管委的工作重心之一同样是十分重要的。只要我们每一个人都能拿出自己的一片真心，宿管委的明天一定是辉煌的！

行政工作会议发言稿篇八

同志们：

今天的全市科技工作会开得很紧凑，很成功。上午，在非常隆重而热烈提气氛中颁发了黄冈市科技进步奖，书记段远明作了重要讲话。远明同志在讲话中，充分肯定了一年来全市科技工作所取得的成绩，明确提出了今后的工作要求。我们一定要认真领会。刚才，市科技局表彰了一批先进单位和先进个人，这种形式很好。通过这个形式，鼓励先进、带动全市，促进科技管理工作不断创新，不断为全市经济、社会的发展做出更多、更大的贡献。永满同志就今年的工作提了具体要求，我都赞同。下面我再讲几点意见：

在过去的一年里，全市科技工作取得了很大成绩，有很多工作在全国、全省都有地位，如科技致富工程、科技特派员、农村信息化建设等方面都得到了国家科技部、省科技厅和市委、市政府的充分肯定。我们在看到这些成绩的同时，更要看到当前工作中面临的困难和任务。黄冈市的科技工作条件很脆弱，科技资源比较不足，科技投入较少，高新技术及产业化工作起步晚、基础差，科技工作的社会地位在很多地方还不够高。这些问题都是我们搞好科技管理工作的障碍。另一方面，我们面临的任务又很艰巨；黄冈的社会、经济持续、快速发展需要高新技术去推动，解决“三农”问题需要现代科技去促进，实施持续发展战略需要科学技术支撑，落实“科学技术是第一生产力”和科教兴市的任务我们任重道远。对此，

工作在科技管理岗位上的同志一定要有清醒的认识，要有高度的责任感和使命感，要有克难奋进的思想，要有求真务实的工作作风。今年的重点要按照远明同志所要求的，以争先创优统领全市科技工作。

全国科技进步先进县市既有一个地方科技工作的荣誉，又是一个地方社会经济发展的综合性荣誉，还有相当的政治效应和经济效应。但到目前为止，全市只有武穴市是国家科技工作先进市，直到去年，罗田县、黄州区才是达标县市。这种状况与我们黄冈这个大市极不相称，与市委、市政府对科技工作的期盼极不相称，与黄冈革命老区的优良传统极不相称。要改变这种状况，我们必须付出艰辛的努力，扎实工作，创造条件，迎难而上。就目前的情况而言，除1——2个县区在短时间内有难度外，其他县市都有可能、有条件争取。因此，要以科技部、科技厅提出的“县市科技工作年”和市科技局提出的“科技项目建设加强年”为契机，以争创全国科技进步先进县市为载体，争取政策，落实投入，改善条件，扩充资源，创造业绩，打好基础。这项工作往往被许多人认为是“虚”的，但对我们科技管理部门却是一项既实在的、又实惠的工作，武穴、罗田科技局的同志体会更深刻。所以，各县市区一定要把这项工作提上重要议事日程，制定争创方案，推动各项工作取得新成效。

科技工作涉及到社会、经济的方方面面，我们要在抓紧抓好日常工作的同进结合实际，突出重点，不断创新，抓好特色，营造亮点。依托特色工作，亮点工作扩大科技工作的社会影响，带动各项工作全面进步，大幅度的提升科技工作地位。就象武穴市抓高新技术产业，英山县抓科技致富示范村、民营科技实业，罗田县抓科技节地，浠水县抓科技特派员工作那样，集中人力财力，精心打造个性工作品牌，形成以品牌为核心的工作向心力，凝集方方面面的资源，形成强大的合力，我们的工作才能不断进步，才能不断攀登新的高峰。

全市一是要在继续合力抓好科技致富工程、农村信息化、科

技特派员这些工作的同时，还要在高新技术产业化、知识产权等方面有新的、大的突破，形成城乡互动、工农互动的科技工作新局面。特别是要全力打造黄冈大别山科技致富这个“品牌”，在打造这个大品牌的过程中，就可以为全市经济发展不断作贡献，就能够牢固确立黄冈的科技工作在全省全国的地位。

二是各县市区要极力开创自己的特色工作的新局面。，越是落后的地方，越是条件差的地方，越要创造工作新特点和新经验，以特点增强吸引力和注意力，以经验争得领导和支持□xxxx年的评优评先工作就要突出特色进行考核，各县市区都要吃透中央和省、市有关精神，学会“伤其十指、不如断其一指”的工作方法，确立自己的主攻重点，突破性地搞好自己的工作。

今年是国家科技部提出的“县市科技工作年”，我们一定要紧紧地抓住这一机遇，采取得力措施，争取好的效果。

没有好的队伍，打不了硬仗，创造不出成绩。要加强学习，严格管理，创新机制，鼓励先进，想方设法造就一支干实事的、过硬的科技管理队伍，根除华而不实、不思进取、得过且过、破罐破摔的消极观念。以过硬的工作队伍，过硬的工作绩效，赢得方方面面的尊重和支持，争取优良的科技工作环境。

国家、省和市对科技工作都很重视，先后出台了一系列法律、法规和有关政策文件，我们一定要认真学习和研究，善于运用法律、法规、政策赋予的职能，行使好自己的责任。同时，要围绕中心工作、重点工作的顺利开展，积极争取当地党委、政府制发相当的政策和规定，努力创造良好的工作环境条件。

去年是全市的科技项目建设年，取得了很大的成就，但与我们的实际需要相比，还远远不够。今年确定为“科技项目建设加强年”，目的是在巩固已有的工作成果基础上，继续加大项目

建设力度。我们一定要把这项工作与“县市科技工作年”紧紧结合在一起，正确处理好“项目”与“工作”的关系。项目是工作的载体和直接体现，工作是项目的集中反映和概括，我们既不能因工作而废项目，也不能只为项目而不搞工作，要使二者相互促进，相互提高。

科技部门要切实履行好组织科技服务的职能，营造完善、高效的服务体系。特别是要在抓信息服务、科技特派员等工作的同时，一方面要着力抓好科技成果的开发引进和推广应用，广泛开展与高等院校、科研单位、大中企业的合作与联系，争取一大批技术含量高、应用效果好的项目到黄冈转化应用；另一方面，要积极培植成果转化应用的服务机制和服务体系。积极在我市的小生产面对大市场，分散化的农民、民营个体小企业面对集团化的其他强势社会群体的利益竞争的现状中，充分运用科技纽带，广泛开展服务，提高组织化程度，提高产业化水平和技术密集化程度，加速推进科技工作的良性循环。

科技工作离不开科技人才。培养人才，启用人才，我们责无旁贷。黄冈是人才辈出的地方，但又是一个人才严重缺失的地方。面对这个实际，我们一定要把培养人才、造就人才作为重要工作来抓，采取多样方式扶持一批科技带头人，并切实为他们创造良好的工作条件，为他们搭建充分显示聪明才智的平台，通过科技人才的奋力拼搏来实现我们科技发展战略构想，落实各项科技工作任务。

任何工作，领导是关键。争取领导对科技工作的重视与支持并非易事，也是讲究科学性。作为科技职能部门和分管领导，要切实做好工作。

通过多种途径把中央和省委、政府的有关科技政策、法规，科技进步的重要意义，现实科技发展动态与实例，宣传到每个领导，每个重要职能部门和每个层次的人们中去，形成全社会关注科技、重视科技、支持科技的大好局面。

重点要抓好科技示范基地，包括科技示范产业、科技示范园区、科技示范村、示范户，科技示范企业，形成不同层次、不同类别的科技示范体系。通过示范扩大影响，收到扩大应用新技术、新成果与科技教育的双重效应。

紧紧围绕生产实际，广泛组织科技下乡，科技培训，深入组织科技攻关和成果转化，主动参与决策咨询，敢于提建议、提思路，从多个层面上提升科技工作深入深度。

有关科技投入政策，都很明确，关键在抓落实上下功夫。政策规定的投入到不了位，说明领导重视程度不到位。全市的经济是很紧张，但为了长远发展大计着想，不能放弃对科技发展的投入，我们一定要努力争取，关键是两个方面要努力；部门要争，分管领导要争，不提不争，很难落实。这项工作，要作为本届分管科技县市长的重要任务，想方设法抓落实。否则，争创全国科技进步先进县市工作也是一句空话。

要充分运用执法检查 and 行政考核职能，督促科技工作形成制度化、经常化。今年将要开展的科技目标责任制考核，一定不能弄虚作假，要结合考核和检查，该通报表扬的通报表扬，该通报批评就通报批评。通过这种方式，强化领导责任，增强地方党、政领导科技进步意识，为实现今年科技工作的各项目标任务起到助导向作用，为今后全市社会、经济、科技工作的快速、持续发展打下坚实的基础。

同志们，我们一定要在市委、市政府的领导下认真贯彻落实好这次会议精神，落实好各项任务，并结合实际努力工作，开拓创新，求真务实，为赢得各级党政领导、社会各行各业、广大人民群众对科技工作的高度重视和积极参与做出努力和贡献。

谢谢大家！

行政工作会议发言稿篇九

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范（坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象）。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给课现象。

3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。（教育的终极目标是促进人的发展，把立德树人作为教育的根本任务）对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导，效果很好。

5、课业负担情况：作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内，高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排，随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室(道德讲堂室)。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训，顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会，下学期10月份要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善，学期末教务处要检查。

9、月考工作：要确实起到实效，对成绩分析到位，班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室(道德讲堂室)学习培训，班主任要写观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见通知。

总之，教务处本月的工作虽零碎，但不凌乱，在领导的正确领导下，在老师们的大力支持下，教务处圆满地完成了本月的工作，在以后的工作中，教务处会携全体教师继续努力，把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好！

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立“以点带面、点面结合、滚动发展”的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任

解读我校“5+30+5”课改模式。

行政工作会议发言稿篇十

各位学员、同志们：

根据县干部教育培训领导小组的安排部署，从今年起在我县实施“兴企强县”企业人才培训工程。今天，我们在此举办中小企业信息化业务知识培训班，也是开展“兴企强县”培训工程的一次动员会。参加此次培训的主要是企业经营管理人员，还有各镇分管工业的副镇长、企业服务中心主任等，其目的在于进一步提高我县企业管理人员的自身素质和经营管理水平，努力造就一支素质高、党性强、懂经营、善管理、开拓务实、敢于创新的企业经营管理者队伍，为推进“工业立县”战略的实施和县域经济的快速发展提供有力保障。借此机会，我讲三点意见，供大家参考。

一、实施“兴企强县”企业人才培训工程的目的意义

县委之所以实施“兴企强县”企业人才培训工程，加强对政府部门经济管理干部和民营企业经营管理人才、技术骨干的培训，主要基于以下考虑：

首先，是加快推进“工业立县”战略，促进溧水经济快速发展的现实需要。县委十一届四次全体扩大会议提出实施“工业立县”战略，加快全县工业经济的发展。最近召开的县委十一届五次全体扩大会议，强调要突出抓好工业经济，全力推进招商引资，要求机关部门要转变作风，狠抓服务，狠抓落实。企业发展是经济增长的基础，高效服务是经济增长的保障。全面贯彻落实“工业立县”战略，推进工业经济跨越发展，必须要加强对企业经营管理者培训，提升企业管理水平，做大做强现有的企业，必须通过打造服务型政府，以优质的服务留住、吸引更多的企业来溧水投资创业。

其次，是落实人才战略，造就一支高素质现代企业家队伍的需要。贯彻落实党的*精神，实现全面建设小康社会和和谐社会的宏伟目标，关键在人才。县委、县政府提出“科教强县、人才强县”的发展战略，其中很重要的措施之一就是要加强人力资源开发，全面加强党政人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才和企业经营管理人才等五支人才队伍建设，而企业经营者队伍建设是当前人才队伍建设工作中的重中之重。我县要力争经济超常规发展，必须建立一支观念新、懂经营、会管理的现代企业家队伍。当今时代是创新时代、竞争时代，科技创新层出不穷，竞争十分激烈，挑战和机遇，都在考验着我们的民营企业。企业经营者队伍是否具有创新意识和核心竞争力已成为企业能否迎接新的挑战的关键因素之一。但纵观我县的企业，绝大部分存在规模小、档次低、竞争力弱的特点。可以这样说，我们的民营企业如果不实现创新式的发展，在不久的将来就会被市场所淘汰。因此，我们要下大力气建设一支企业家队伍，这支队伍的素质在实践中锻炼成长是一个方面，另一方面就是靠不同形式的培训学习，逐步接受新思想、新观念、新知识、新经验来完成。所以，我们要从发展县域经济着眼，从发展自身企业着手，充分认识培训学习的重要性，自觉的搞好培训学习。

第三，是溧水企业经营者提高自身素质的迫切需要。改革开放以来，我县的非公企业从无到有，从小到大，取得了长足发展。但是与周边区县相比还是有很大的差距，存在着观念较旧、规模较小、效益不佳、机制不活、发展速度不快的不足，我们的一些企业经营者心情比较浮躁、应酬太多，静下心来读书太少。企业经济就是能人经济，企业发展离不开能人的支撑。现在我县企业正面临着快速成长的难得机遇，这对企业经营者的能力和素质提出了更高要求。因此，企业经营者必须把学习当作企业经营中最重要事情，加强学习，善于创新，用全新的理念、机制、经营方式管理企业，不断增强企业发展的原动力，夯实企业发展的后劲。

二、学以致用，不断推动企业成长壮大

学习的目的在于运用。我们要把通过培训学到的知识，转化为企业不断成长壮大的巨大动力。*提出“*”期间实施中小企业成长工程，国务院20*年工作重点把实施中小企业成长工程列入了其中一项重要工作。这表明中小企业在国民经济和社会成长中发挥着越来越重要、不可替代的作用。我们的企业一定要抓住这个机遇加快发展，成为促进我县县域经济发展的一支主体力量。

一是要牢固树立人才是第一资源的观念。众所周知，人是生产力要素中最活跃的因素。由于经济体制、思想意识等方面的复杂原因，非公有制经济在吸引人才，重用人才方面存在着一些弊端，如家族式的粗放、低效管理，这种管理理念、管理手段、管理方式很难适应新形势的要求。非公有制经济要在激烈的市场竞争中求得生存和发展，必须要打破用人上的家族化倾向，要大胆启用一批有改革精神、竞争意识，懂经营，会管理的优秀职业经理人才和较高技术水平的员工，培育一支能够促进企业发展的骨干力量。

二是要坚持营造创新创优的新优势。创新是一个永恒的主题，社会进步需要创新，企业发展更离不开创新，特别是科技创新是一个企业实现可持续发展的根本动力。非公有制企业一定要在引进技术方面不断创新，要紧跟时代的步伐，不断提升企业的生产经营水平和适应市场竞争的能力。要积极在培养创新人才上下功夫，激励企业员工争先创优，更新技术，提高效率，激发企业自身发展的内在活力。

三是要积极探索以凝聚力为核心的企业文化战略。企业文化战略是推行“人本管理”的根本措施。非公有制企业要在未来的竞争中获胜，就必须要坚持实施企业文化战略，积极开展和实施以民主管理为根本的政治文化战略，以企业理念为内涵的团体文化战略，以相互激励为措施的目标文化战略，通过推进这几大战略，逐渐形成企业的核心竞争力，提升企业的整体形象，增强企业发展的后劲和活力。

行政工作会议发言稿篇十一

----word文档，下载后可编辑修改----下面是小编收集整理
的范本，欢迎您借鉴参考阅读和下载，侵权。您的努力学习是
为了更美好的未来！

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在校领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范（坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象）。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给课现象。

2、开学初对教师教案进行了检查。在检查中大部分教师能够提

前写好教案，书写工整，三维目标明确。同时也发现部分教师教不同科目或不同年段应交相应科目的教案，却只交了一本教案，对这一情况任课教师的教案评出等级，并记录在案。共性问题：要有教后记或阶段性反思，远程教育使用表更改

为交互式电子白板使用情况记录表(学乐云)，3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。(教育的终极目标是促进人的发展，把立德树人作为教育的根本任务)对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导，效果很好。

5、课业负担情况：作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内，高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排，随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室(道德讲堂室)。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训，顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会，下学期10月份要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善，学期末教务处要检查。

9、月考工作：要确实起到实效，对成绩分析到位，班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室(道德讲堂室)学习培训，班主任要写观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见通知。

总之，教务处本月的工作虽零碎，但不凌乱，在领导的正确

领导下，在老师们的大力支持下，教务处圆满地完成了本月的工作，在以后的工作中，教务处会携全体教师继续努力，把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好！

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立“以点带面、点面结合、滚动发展”的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任解读我校“5+30+5”课改模式。

尊敬的各位领导，亲爱的同学们大家好，3

我是某某，很荣幸今天能够站在这里代表学生公寓自我管理委员会发言。咱们的校级学生公寓自我管理委员会成立已经一年有余了，在过去的一年里我们的各位老师以及学长学姐都为这个如同自己孩子般的组织付出了很多的心血和时间，今天就由我给大家简单介绍一下咱们的这个组织。首先，我们是校级组织，和学校的社团是有很大的区别的，我们隶属于学工部宿管科，由宿管科老师负责管理的学生组织，是正规的，是有完善纪律的。其次，我们同样和校学生会，社联，创协也有很大的不同，我们的职责是协助老师工作，帮老师把工作更好更快的完成，可以说我们的工作默默无闻的，是隐于幕后却又不可缺少的。不像是学生会会有露脸的机会，但是我相信，我们都是幕后的英雄！

我想和大家分享一下我对这份工作的理解，我认为能把工作做好最重要的是责任心，总是有人说我们傻，宿管的工作一点都不轻松还会得罪人，但也真的是这样一份困难的工作，真正的让你真正的认识到一个真实的自己，那个为了心中所向能够无所畏惧，勇往直前的自己，那个懒惰却又有一些倔强的自己。几天前，宿管委的老师们选择了你，作为一个大

一新生，这将是你的第一份工作，也将第一次让你们感受到责任的意义，我可以为了一份简单的活动策划上网查资料查到半夜，也可以为了楼里一个推销的人楼上楼下的跑好几趟，但是我想说，如果有一天你也站在我的工作岗位上，接触者和我相同的人，我相信，你只会比我更加认真，更加拼命，因为你会发现，是对工作的热爱，是那份责任感让你一直前行！

最后我想说，管委作为最贴近学生的组织单位，承担着非常重要的责任，一方面不仅要做好宿舍管理的相关工作，另一方面，保障好同学们的生活环境作为宿管委的工作重心之一同样是十分重要的。只要我们每一个人都能拿出自己的一片真心，宿管委的明天一定是辉煌的！

大家下午好！

感谢大家从百忙中抽出时间来参加公司2011年度的安全、治安、消防工作会议，今年3月份以来我们的安全生产形势不容乐观，近期连续发生几起事故，我们应该深深感到身上肩负的压力，同时如何做好我们的安全工作也是我们大家应该考虑的首要问题，下面我向大家介绍一下目前我们安全、治安、消防工作目前存在的问题，以及我们下一步将要采取的措施：

从发生的几起事故来看，目前的安全、治安、消防工作主要存在以下几方面的问题：

安全方面：

1. 部分车间和包工队施工人员的安全意识较差，在施工的过程中不注意个人防护，缺乏必要的安全技能。
2. 部分施工人员无视公司的安全生产规章制度，进入施工场地不严格按照劳保要求穿戴，安全帽不系帽扣、登高作业不系安全带等习惯性违章现象比较严重。

患。

4. 部分施工人员不注意保护我们的安全防护实施，施工的过程中破坏脚手架的现象比较严重，随意切割搭设脚手架的钢管，绑扎跳板的铅丝解掉后不及时绑扎修复，恶意破坏公共照明设施以及人孔防护栏。

5. 密闭舱室作业不严格执行申报、审批手续，随意性很强，天气冷的情况下，舱室作业通风不到位的现象比较严重。

6. 禁火区动火作业特别是机舱动火，安全监护不到位，没有明确专人监护或虽有人监护但是没有携带灭火器，灭火器是否有效也没有人去检查。

7. 起重作业人员，特别是指挥工不认真检查行车轨道两边的情况，盲目蛮干，在未确认安全的情况下就指挥行车动车，毫无安全意识，责任意识。

8. 部分施工单位不注意施工现场的文明生产，作业区脏、乱、差，施工垃圾做不到资产自清，完全依赖清洁队，施工的工件随意摆放，占用安全通道的现象比较严重。

9. 少数单位、包工队负责人和员工不服从公司安全管理人员的管理，对提出要求整改的安全隐患不及时整改，不认真跟踪落实整改措施。

消防方面：

1. 部分单位疏于对消防器材的管理，消防箱内水带、水枪缺失的现象比较严重，灭火器用完后不及时补充更换。

2. 部分单位的行车上没有按要求配备相应的灭火器，有的甚至看不到一瓶灭火器，部分行车驾驶员平时不注意检查灭火器的有效性和适用性，应对初起火情的能力较差。

用的氧气、乙炔瓶摆放距离达不到规定的安全距离。

从上述问题可以看出，我们目前安全生产的形式是比较严峻的，在座的都是各单位和包工队的主要负责人，安全生产责任重于泰山，我们要从以下几方面去认真贯彻落实好安全、治安、消防管理工作：

安全生产方面：

1. 强化安全教育

各单位和外包队要认真抓好新进人员车间、班组级的安全教育工作，认真学习安全操作规程，强化他们的安全意识和个人防护意识，在他们心中牢固树立“我要安全”的安全生产理念，安全工作要从底层抓起，员工是最一线的施工人员，他们的每一步操作都必须严格按照安全操作规程的要求去做，这样才能少发生和不发生安全事故。

2. 明确安全生产责任

岗位。

3. 加强施工现场的安全监管

督管理力度，对施工人员出现的违章行为严格按照公司相关管理规定进行考核，绝不心慈手软。加大对危险作业监管力度，严防火灾、爆炸，中毒、窒息，高处坠落事故的发生。

消防管理方面：

1. 各单位要明确本单位的专职消防员和本单位的消防重点部位，做好本单位区域消防器材的日常维护、保养工作，定期组织本单位人员进行消防培训和演练，增强他们扑灭初起火情的能力。

2. 各单位要认真开展消防管理工作，不制造隐患，对本单位内出现的火灾隐患及时整改，安排专人定期巡查重点防火部位，及时补充、更换灭火器材，做到有备无患。

行政工作会议发言稿篇十二

各位领导、老师们：

大家下午好！

首先请允许我代表九年级全体教师向一直以来关心我们、帮助我们的各位领导，各位老师说声谢谢。本学期开学以来，我倍感压力，6月中考的脚步离我们越来越近，为了更好的迎接中考，为十九中的发展奉献我们年级组的力量，在这里，我简要回顾一下上学期年级组工作，并汇报本学期年级组工作计划，请各位领导和老师给予指导。

一 上学期工作总结

1、在学校领导的大力支持下，终于成立了20__届毕业班工作团队。大家都知道，这一届毕业班教师是在原来八年级教师基础上大换血成立的，很多老师之间以前并没有搭档过，如果说以前我对这个团队有过怀疑，现在是百分之一百信任。经过一个学期的磨合和适应，应该说目前这支团队已经是一个能团结、能奉献、能战斗的集体。这个集体汇集了我校很多优秀教师，他们故事不在一一赘述。

2、成功地组织了整个年级上晚自习，成功地组织了周末的培优扶弱活动。这些活动牵涉到学校很多方面，付出很多人力、物力、财力，得到学校领导大力支持，在此，我谨代表九年级组表示感谢。

3、配合学校各职能部门，完成上级各单位对我校的各项检查和评比，做出了应有的贡献。

4、配合教务处举行了三次毕业班段考，有效提高了学生成绩。

上学期九年级年级各项工作得以顺利，除了有领导的关心和支持，还因为有着一支敬业的班主任和老师队伍。但是，过去的成绩只能代表过去，在新的学期里，我们将以更多的热情和责任投入到工作中去。

二 新学期计划

这届学生实际情况众所周知，学生程度参差不齐。我们只有扎实工作，花大力气，发扬苦干加巧干的精神，才能全面提高教育教学质量，才能确保完成20__年中考目标。为此，特制定本届九年级教育教学工作计划，以“稳定、发展、突破”为目标，以“踏实、热情、良心”为原则，有计划地落实好新学期的工作。

一、工作重点：1、抓优促尖，保一、六、八录取人数不减少。

2、抓差补差，保人均分。

3、抓家长配合，紧密联系，齐抓共管

4、抓方法指导，提高学习效率

5、抓团结协作，保团队和谐

二、总体时间安排：

第一阶段：讲授新课。时间：开学——3月中旬

第二阶段：单元、章节复习(第一轮复习)。时间：3月中旬——4月中旬

第三阶段：综合练习(第二轮复习)。时间：4月中旬——5月中旬

第四阶段：模拟训练、查缺补漏。时间：5月中旬——6月中旬

三、具体措施：

1、多层次召开学生会议，“保先进、促中等、抓后进”，谈形势，提要求，多鼓励，调动学生学习及复习积极性。鼓励学生追求卓越，真正做学习的主人。

2、强化质量意识，优化课堂教学结构，积极发挥集体智慧，打好团体战。学科组要做到“统一要求、统一备课、统一进度、统一考查”。着力提高课堂效率，向45分钟要质量；要面向全体学生，不歧视任何一个学生；课堂上做到精讲多练，课后认真做好培优补差工作。

3、认真组织实验操作训练，以理化生老师为中心，以班主任为辅助，分层次、有目的的对学生进行训练，确保每个学生都能发挥自己应有的水平。

充分利用大课间和下午课外活动时间，配合体育老师，认真抓好体育训练，尤其是对文化课成绩优异，但体育成绩薄弱的学生，有针对性的进行训练，力争体育考成绩达到全区优秀水平。

4、针对不断变化的中考，我们必须加强考试的动态研究，以此指导我们的复习，抓好专题复习研究，有效地把中学阶段的知识点梳理清楚，以使学生全面掌握知识。在课堂教学上要注意教给学生的学法指导，让学生对知识的掌握和应用，做到举一反三，得心应手。

三、德育工作：

1、对毕业班学生开展理想、信念教育活动。抓学生的思想教育，以“勤奋创造奇迹，成功来自努力”、“知识改变命运、

奋斗成就未来”激励学生，促使他们树立信心，鼓足勇气，完成最后冲刺，努力实现自己的人生目标。

2、帮助学生根据自己的学习现状，制定出短期和长期目标，树立良好的人生观、价值观。

3、关注后进生，我们初三年级的教师要在情感教育上多下功夫，要对后进生做到有爱心、细心、耐心；在教育教学上，提问优先，作业批改优先，表扬奖励优先；要善于挖掘他们的闪光点，扶植起步点，把握反复点，促进飞跃点；对待后进生不歧视，从而有效地保证后进生提高，努力做到不放弃任何一名学生，提高学校的整体合格率。

4、突出学生的主体地位，加强班团干部队伍建设，努力提高学生的自我教育能力，自我管理能力和对自己负责的能力，减轻班主任的管理压力。

我们愿以自己的努力和汗水换来十九中中考成绩新的突破！

九年级每位教师都很辛苦，特别是现在这样一个大背景下，既要搞好教学常规工作，又要完成升学目标，如何在这样的形势下继续把工作做好，是对我们这一届九年级团队的智慧和能力的考验。学校将毕业班工作交托付给了我们，将20__年的中考重任托付给了我们，我们一定竭尽全力。我坚信我们一定可以成功。这不仅仅是明年中考创造辉煌的问题，更将对学校长远的发展产生积极而深远的影响。

最后，我想用几个“虽然……但是……”来记结束我今天的发言。

虽然，牺牲了晚上的休息时间，但是时间、汗水增进了师生深厚的友谊，见证了九年级这个坚强的集体。

虽然承受着毕业年级的巨大压力，但是班主任协调任课教师、

统筹班级工作强烈的责任心和爱心，忙碌的身影永远烙印在今年这个特殊的时期。

虽然工作中我们承受着巨大的压力，但是我们相信：有领导的全力支持、有各部门的鼎力相助，有全体毕业班教师的齐心协力、有着一群聪明、可爱的学生每天的进步，这届毕业生一定能够完成学校给予我们的使命。

谢谢。

行政工作会议发言稿篇十三

20xx年我县将继续坚持脱贫攻坚目标和现行扶贫标准，按照“不漏一户，不落一人”的要求聚焦建档立卡贫困村及贫困人口，确保到20xx年保持“政策不变、力度不减、干部挂钩不脱、驻村工作队不撤”，进一步巩固脱贫成果，提升脱贫成效，强化扶贫领域腐败和作风问题专项治理，夯实脱贫基础，切实提高贫困人口幸福感和获得感。

一、做好数据质量整改交叉调研准备工作。

为全面提高全市建档立卡数据质量，促进各县(市、区)之间学习交流，市扶贫办研究决定开展县级间交叉调研，按调研方案安排，5月20-21日调研南靖，重点调研数据质量整改进展、一户一档、两本手册管理、扶贫资金一卡通专项治理情况。调研方案已于4月24日下发到各镇园，请大家认真研读下。

1、数据质量进展情况，一是要对贫困户信息有更新的及时录入国扶系统，系统中有些数据是当初为了使系统不存在空项而录入，要抓紧时间修改。二是检查是否存在逻辑性错误，比如该户贫困户也是低保户，那么家庭型收入就应该体现有低保金收入。各镇园要逐户核实贫困户相关信息，及时与全国扶贫开发信息系统数据进行比对，逐户逐项核实更正疑似信息，确保线上线下信息一致，进一步提升建档立卡数据质

量。

2、一户一档管理情况，各镇园要按照一户一档清单内容逐一核对，不仅核实材料是否有，更要核实材料内容是否正确，特别是贫困户认定、退出相关材料(包括：申请书、村民代表投票记录、村委会会议记录、“两公示一比对一公告”、乡镇审批报告等)，此次调研还将抽查《贫困户登记表》、《贫困村登记表》，查看登记表所采集录入信息数据是否精准、网上情况与实际是否一致，所以要求各镇园对贫困户最新实际情况要有所掌握，同时要及时更新国扶系统，做到线上线下一致。

3、“两本手册”管理情况，历次检查都有出现两本手册未签名、照片没贴之类情况，甚至还有贫困户已脱贫，《干部帮扶手册》最后一页帮扶总结未写，各镇园要实实在在督促各村对两本手册梳理一遍，补缺补漏，两本手册体现的数据要跟国扶系统一致。

4、扶贫资金一卡通管理情况，每一笔扶贫资金从上级资金下达文件、资金分配表、镇村公示材料、会议记录、打款记录等收集汇总，按一笔一笔资金进行归档，严格执行“一卡通”规定，扶贫资金都要打卡到户，不允许存在现金支付现象。

二、做好贫困人口动态管理工作

各镇园要结合此次交叉调研，进一步核实贫困户基本情况，特别注意贫困人口出生、死亡、户口迁入、迁出等情况，国扶系统将按季度开放贫困人口动态调整功能，各镇园要利用好动态调整机会，及时调整录入。

三、进一步做好小额信贷工作

截止20xx年4月底，全县扶贫小额信贷累计放贷4319.03万元，

扶持贫困户1521户。今年新增放贷287.88万元，存量贷款1385.52万元，扶持贫困户416户，覆盖率达25.7%。存在突出问题有：一是存量贷款低。全县现累计存量贷款仅416户1385.52万元，并呈下降趋势。二是逾期风险大。全县已逾期6户(不包括4户已使用风险补偿金偿还12.94万元)，金额14.78万元，其中靖城镇1户2万元、龙山镇2户4.4万元、金山镇2户5.7万元、奎洋镇1户2.7万元。各镇(园)务必重视，切实采取措施，加快扶贫小额信贷放贷，同时要加强对逾期贷款清收化解工作，提前摸清每月到期还款底数，分门别类制定处置预案，协助各承贷银行对已产生的逾期贷款，深入分析具体情况与原因，采取有力措施进行清收、化解，减少逾期贷款。

四、进一步做好项目竞赛工作

我县20xx年将继续开展精准脱贫攻坚项目竞赛，竞赛考评细则正在制定中，过后将下发给各镇园，各镇园应于5月15日前上报产业扶贫示范竞赛项目，每个镇园上报1个。并于每月1日上报竞赛项目进度。

五、进一步做好扶贫项目库建设

目前，我县20xx-20xx拟入库项目共60个，现20xx□20xx年项目已录入国扶系统共44个，各镇园要按照村申报、镇审核、县审定程序收集汇总已录入系统项目的相关材料，严格执行“三公示一公告”制度，做到留痕、可查。

六、进一步完善挂钩帮扶制度

对挂钩帮扶责任人有变动的要及时跟进，主动对接相应科局，此次机构改革后，有的科局有变动，在县委县政府未对科局挂钩村做调整之前，原则上由原来的帮扶责任人继续挂钩，待县委县政府明确后在做进一步调整。

七、进一步加强扶贫宣传

扶贫宣传对扶贫工作起着不可估量的作用,通过各类载体及时宣传报道扶贫工作的典型事迹及经验是扶贫宣传工作的重要职责。各镇(园)要进一步提高宣传信息采写积极性和报送质量,努力使我县扶贫宣传工作再上新台阶,再创新业绩。

行政工作会议发言稿篇十四

坚持以科学发展观为统领,认真贯彻中央经济工作会议和省、市建设工作会议精神,紧紧围绕构建和谐建筑企业的总体要求和“主业精,多元兴,整体强”的奋斗目标,继续保持集团工作的连续性和稳健性,实施“不求最大,但求最好”的经营定位,致力提高经济社会效益,致力提高市场经营水平,致力提高质安管理能力,致力增强服务客户、关爱员工的意识,完成从“快公司”到“稳公司”的转型。努力提升企业核心竞争力,实现集团公司又好又快发展。

新承接业务和完成建安产值比上年增长达20%,实现利税超千万元。安全施工事故率控制在3%;工程创优、创标化率达50%以上;合同履约率达100%。

(一)把握项目胜算,有效提高利润水平

牢固树立市场意识和风险意识,把握项目胜算,始计第一,策精于算。加强项目投标前的胜算研究分析,选取利润高、工程短、社会影响大的工程为投标工作的重点,实施大项目经营策略,提高单个项目的规模,按照专业和区域分工推动差异化发展。同时,把项目层次往高端提升,避开低端市场和没有实力和不遵守市场规则的业主,对取费低的项目不接,风险大的项目不接,小项目不接,潜亏项目不接。避害就利,扬长补短,有效提高企业的利润水平。

(二)坚守企业红线,确保施工质量安全

质量与安全是建筑企业的生命线。要从“五个基本”入手，推进质安工作的全面建设，健全基本组织，做到“应建尽建”；建强基本队伍，做到“应配尽配”；开展基本活动，做到“应抓尽抓”；完善基本制度，做到“应有尽有”；落实基本经费，做到“应拔尽拔”。从而保证“杜绝重大事故，防止一般事故”集团安全管理总目标的实现。质安部要更新观念，改进方式，抓好“五个基本”的落实。从思路突破到出路突破，从管理突破到效果突破上下功夫。提高一年两次集中质安培训和两次大检查的效果，做到工作到位不越位，提醒不失时，整改不误事。坚决守住这条企业的生命线，确保全年不出任何质量和安全事故。

(三)加强资本运作，满足公司发展需求

为了适应公司的发展，提高公司信贷的信用等级和资金使用效率，强化集团调剂资金的功能，加强内部资金使用的监督和管理，集团公司拟设立内部银行。办理集团公司在社会各银行的信贷业务，审批集团公司内部各单位的贷款计划，参与财务计划审批。使集团内部银行成为内部各单位之间往来结算的中心，负责办理内部单位之间经济往来的转帐结算。

抓好一年两次的以会代训，提高财会队伍的整体素质。委派的财务处长和财会人员要按照对集团公司忠诚负责，为子、分公司服务的宗旨开展财务工作，规范财务制度与程序，负责下属公司财务管理、预算管理等工作，保证财务信息真实、准确。如发现有损集团利益时，有权及时向集团公司领导报告。对委派的财会人员实行定期3-5年轮岗制。

(四)创新人才机制，破解公司发展瓶颈

1、继续引进有丰富现场经验的一级建造师、高级工程师。对集团较为薄弱的技术人才进行有效的补充。针对现有管理人员紧缺的现状，鼓励各子公司、建设公司委派人员，参加“五大员”等岗位证书的考试，以解决项目部人员的不足。

2、加快完善人才资源的新型机制，对满三年的正式职工，本人提出申请自费缴纳的，经集团领导审批，准予办理住房公积金，提高员工的归属感和稳定性。按照资质要求的人、财、物标准，着手抓好补缺、补短、补弱工作，真正按标准做实企业，为日后的企业资质晋升或重新就位铺平道路。

3、开展“创建学习型企业，争做知识型员工”活动。根据企业发展要求，抓好岗位练兵、青工技术比武、技能大赛，鼓励职工学知识、学业务、学技术，自学成长，岗位成才，在学习中长知识增才干，不断增强学习能力、创新能力和竞争能力。

4、开展企业文化建设活动。积极主动配合相关部门，做好企业文化的学习宣传贯彻工作；大力表彰竞赛中涌现出来的优秀员工，总结宣传他们的先进事迹，形成良好的文化氛围。通过开展职工喜闻乐见的文化活动，促进职工的身心健康，增强凝聚力。

(五) 提高决策能力，切实防范企业风险

加强风险防范制度建设，修订完善《公司管理手册》，《公章使用制度》和《重大疑难合同高层会审制度》，防止“牛栏关猫”事件重演，按照全员查找风险，全方位完善制度覆盖风险，全过程跟踪监控风险，对重点风险源实施有效的防控，尤其对新进的项目经理要慎重全面考察。个别项目的“潜亏”，已经发出了震感警报，宁可慢点，也要稳点。各子、分公司特别是万博、恒嘉、万鑫三大房产公司，要采取四项堵漏措施。选择好目标市场防范市场风险，公司化运作防范经营风险，科学管理防范投资风险，规范运作防范操作风险。把企业风险遏制在萌芽状态。

(六) 做大公司资产，建设总部基地大楼

加强基础设施建设，市府根据建筑企业产值、税收贡献，已

将列入首批总部基地建设单位之一，市里批给五亩土地，位于广福路以南，高速公路出口迎宾大道以西。按照市府要求时限，完成好集团办公大楼的设计、建设任务。一是利于公司资产的壮大和融资额度的增加，二是有利于新东阳集团良好形象的展示。

(七) 培育企业文化，构建和谐劳动关系

党群组织要通过“六个有”即有追求，让人振奋；有标识，让人认得；有活动，让人快乐；有故事，让人感动；有典型，让人信服；有品牌，让人满意来展示。继续重视企业精神文化，制度文化，行为文化和物质文化的建设，使之引发思想力、凝聚力、行动力和形象力。要以“创先争优”、“文明创建”为载体，靠前运行，有为有位，以情为重，以爱为先，自觉尊重爱护职工，切实维护职工合法权益，让职工对企业管理有发言权，铺就一条通达的职业发展道路，使职工拥有健康充实的精神文化生活，享有多种福利待遇，收入与企业利润同步增长。构建和谐劳动关系，推进企业的健康发展。

(八) 加强党组织自身建设，为企业科学发展提供政治支撑

1、推进基层党组织建设。党支部是党的各项工作基础。根据集团公司实际情况，建立和完善党支部的工作规范，实现党支部工作的制度化，提升服务发展、服务党员、服务群众的能力和效果，建设“政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强”的党组织。认真贯彻落实建设集团公司党委有关文件精神，不断增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力。

2、加强规章制度建设。根据集团改革发展要求，积极探索现代企业制度下党组织开展活动新方式，形成靠制度管人、按程序办事的工作机制。

3、深入开展主题实践活动。按照“四强”基层党组织要求，

积极开展各具特色的主题实践活动。切实把解决改革发展中的难题作为基层党组织活动的重点，把促进生产经营的成效作为重要检验标准，不断完善和实践党员责任区、党员先锋岗、党员先锋队、党员攻关项目等活动载体，深入开展“创先争优”活动。

(九)加强思想政治工作，为企业科学发展创造环境

1、认真开展形势任务教育，统一职工思想

各级党组织要把遇到的困难告诉职工，把市场压力和市场挑战传递给职工，把面临的机遇和我们对形势的认识传达给职工，形成共识，把大家的思想统一到跨越式发展的目标上来。坚持正面宣传，典型引导，鼓劲造势，不断激发广大职工的工作积极性和创业激情。教育广大职工响应公司号召，服从安排，全公司上下同心同德，心往一处想，劲往一块使，以实际行动支持企业的跨越式发展。

2、切实抓好宣传工作，营造良好舆论环境

坚持正确的政治方向，大力宣传集团的工作思路和发展目标，宣传各单位改革发展实践中的新经验、新典型。利用报刊、板报、橱窗等宣传阵地和载体，把公司的要求和工作部署传达到每个职工，做到人人皆知，家喻户晓。

3、高度重视稳定工作，创造和谐的内部环境

高度重视稳定工作，把稳定工作作为重要工作来抓，认真落实稳定责任制，党组织负责人为稳定工作第一责任人，行政领导对稳定工作负有同样责任。逐级落实责任，使稳定工作落到实处，为公司的改革和发展创造一个和谐稳定的环境。

4、依法维护职工合法权益，为职工办实事好事。

继续开展“送温暖”活动。通过走访慰问病困职工、捐款、建立困难职工动态档案信息库等形式，想职工之所想，急职工之所急，帮职工之所需，尤其是做好老劳模、特困员工、内退员工、离退休员工等弱势群体的帮扶工作，反映和帮助他们解决生活困难。

进一步做好来信来访工作。热情接待来访职工，做好来信来访登记，对不了解相关政策产生的问题，耐心、细致、反复地解释，对普遍反映的问题及时向党政领导请示，协助相关部门做好工作，将问题解决在首办环节，保证职工队伍的稳定。

维护稳定和谐的劳动关系。在劳动关系和谐企业的基础上，继续发挥劳动争议协调委员会的作用，及时解决劳动过程中出现的问题和矛盾。

5、抓好企业劳动竞赛活动。严格贯彻“全员参与，预防为主”的方针，积极协助和督促有关单位和部门，以“创建安全生产文明单位”、“创建安全生产文明工地”、“班组安全生产达标升级”、“争做安全生产能手”为主要内容，结合安全生产月活动，提高全员的安全意识，多层次、多角度地开展好竞赛活动。

6、.落实劳动安全卫生监督制度，与相关部门密切配合搞好安全卫生检查，做好职工健康查体工作，预防工伤和职业病的发生。

(十)加强党风廉政建设，为企业科学发展保驾护航

1、开展警示教育，筑牢思想防线。要把廉洁教育列入干部教育培训规划，在全体党员干部中开展以“忠诚、敬业、品德、廉洁”为主题的示范教育、警示教育和岗位廉洁从业教育，提高党员干部遵纪守法的自觉性，筑牢廉洁从业的思想防线。

2、建设惩防体系，完善监督机制。认真贯彻落实集团建立健全惩治和预防腐败体系工作规划，学习集团惩防体系建设具体实施方案，加强制度和流程建设，完善体制、健全机制，建立用制度管人、用制度管事，用制度规范行为的机制。

3、开展效能监察，做到过程防范。重点围绕职工关注的热点问题，对执行“三重一大”集体决策制度、资金集中管理、劳务分包、大宗物资及设备招标采购等开展效能监察，确保企业和职工的利益不受侵害。

4、突出重点领域，加大信访办案力度。加大信访情况落实，查处违规违纪问题，推进企业监督与管理相融合。

行政工作会议发言稿篇十五

我叫xxx□是xx小学的一名数学老师。根据上级安排，让我作为老教师代表发言，我感到诚惶诚恐，一是我没有做出什么骄人的成绩，二是同事们都比我优秀。但恭敬不如从命，我只能把我教育教学的一些心得说出来，希望领导和老师们斧正。我发言的题目是《马不扬鞭自奋蹄》，下面就是我在教育教学方面上的一些心得。

记得著名的教育家陶行知说过一句话“捧着一颗心来，不带半根草去”。作为教师，就应该有这样的境界。选择了教育，就是选择了奉献，无论环境出现了怎样的变化，热爱教育的心不能变。没有任何一个理由让我们懈怠教育，愧对学生。如社会对我们的偏见，家长对我们的误解……这些，我们只能感受着，但不能改变我们对教育的热爱，不能影响我们的教学。当教育和家庭发生矛盾的时候，我们都会首先选择我们的事业。热爱教育事业，就是发自内心的热爱每一位学生，对每一位学生的一生负责。记得去年我们班有个学生叫xxx□天资聪慧，但很少完成作业，老师们几乎放弃了对她的教育管理。我觉得，学生还小，作为老师，应该对学生一生负责。我就找到她做艰苦细致的思想工作，从她的家庭情况入手，

分析现在的家庭处境，引导她找出学习的榜样。并有意安排她在班级展示，这个智慧的孩子当然很容易成功，我就及时的表扬，鼓励。这让她重新认识了自己，也找到了自信，学习逐渐步入正轨，作业也基本完成了。考试成绩，有了很大的提高。后来，因为家庭原因，转入了其他小学。过了一段时间，她用她妈妈的手机给我发了一条短信，就是短短的一句话：老师，我想你了。我收到短信，心中很是温暖。后来，她又转入我们小学，现在四年级学习，她的任课教师反映xxx确实变好了。我听着这样的评价，内心无比的幸福。我知道，她能有今天，肯定有我的`功劳。

参加教育工作至今已经三十年了。寒来暑往，四季轮回，让我变成了一个老教师。作为一个老教师，我知道自己的影响有多大。在工作中，我严格要求自己，任劳任怨。从不摆老资格，更并不会去发牢骚。干一行，就爱一行，我做事的原则是“尽心尽力，问心无愧”我们学校学生多，教师紧张，每个教师承担的教学任务繁重，我虽然年龄偏大，但还是接受了学校安排给我的一个班的《数学》，《品德与社会》，《美术》，还有副班主任等工作。接受了学校的安排，就要让领导放心，让家长满意。为此，我认真备课，吃透教材，根据教材特点，和学生学习的实际情况，明确教学方法，做到了不备课不上讲台。向课堂四十分钟要成绩，从不拖堂，布置的作业也符合学校要求。成为深受学生喜欢的老师。

我们都知道，教学是艺术，艺术贵在创新。我虽然年龄偏大，但，人老了，教学探索的心不能老。在教学中，虚心学习现代教育理论，用现代教育理论指导自己的教学工作。在绿色均衡责任型生态高效创新课堂教学中，我用心揣摩，课堂的主人是学生，尊重了学生的主体地位，就是抓住了教学的本质。因此在教学中，我注重小组合作探究，让学生自己发现问题，解决问题，提高能力。在教学中，我注重引入奖励机制，从不吝啬自己的表扬，对学生的点滴进步，我都看在眼里，喜在心里，表达在语言上。和学生一起分享他们的进步。我知道，课堂是提高教学成绩的主战场，必须要用好这个主

战场。我们大家都明白，制约班级成绩进步的主要因素是学困生。转化了学困生，教学成绩就会大面积提高。我在教学中，就是利用课堂这个主战场，让学困生勇敢地站起来，表达他们对知识的理解，让他们在讲台上展示，培养他们的自信心，让他们在黑板上演示，给他们锻炼的机会。对于他们出现的问题，我总是善意地引导，真诚地鼓励，并再次给他们机会，让他们锻炼，让他们巩固，使他们提高。俗话说，铁杵磨成针，功到自然成，当量变达到一定的程度，就会出现质变。每当接受一个班级的时候，总有一些学生不及格，当我送走一个班级的时候，学生们都是及格的。我想，这就是创新教学结果。

在教学中，我还认识到，我们教学的短板在于学生对知识的巩固。这就需要教师设置情景，巩固所学知识。在教学中，我采用多种形式，或变换角度，或强化巩固，或知识抢答，或进行小测试。通过这样的反复练习，学生的知识基础得到了加强。正是由于自己在教学中的大胆探索，我所教学科的成绩也就比较理想，学生的自信心得到极大增强，学生的精神面貌也焕然一新。我的教育教学也取得了较大成功。

尊敬的领导，尊敬的老师们，人生最大的幸运就是从事着自己所喜爱的事业。我们恰恰就是那最幸运的人。时光匆匆催人老，但对教育事业的热爱，让我们“乐以忘忧，不知老之将至”。回首岁月，我们无怨无悔；往前看，退休已不再遥远，留给我们在三尺讲坛的时间已经不多，“老骥伏枥志千里，马不扬鞭自奋蹄”，在今后的教学中，我们一定秉承热爱教育事业的宗旨，严格要求自己，创新教学，用真诚和汗水，用创新和探索，书写教育教学的新篇章。

谢谢大家

行政工作会议发言稿篇十六

----word文档，下载后可编辑修改----下面是小编收集整理的

范文，欢迎您借鉴参考阅读和下载，侵权。您的努力学习是为了更美好的未来！

近两个月的时光忙忙碌碌的过去了，我校的教育教学工作告一段落，在这两个月的时间里教务处在校领导的关心和指导下，在各位老师的支持和帮助下，在学校各部门的通力配合下，按照学校开学初的总体工作安排和教务处工作计划，圆满地完成了各项教学任务，在这里一并向各位对我本人和我们教务处工作的支持表示感谢。现对这一时期教学工作进行总结同时对下一阶段工作进行安排与部署：

1、强化了管理工作的科学化、实效性，在课程的设置与课表安排上注重了现代教育理念和科学性，合理编排了各年级课程表，有效地利用了教学时间，增加了学生的自习时间，每天下午变40分钟的课堂教学为30分钟，第八节为全员活动时间，体现了快乐自主学习，我运动我健康的宗旨。上课情况检查，教师的上课迟到，空课，学生的睡觉情况，坚持每天有专人巡课并认真做好检查记录。从检查和听课中我们还发现大部分老师上课能以教学为中心，扎实有效地开展工作，教学稳定有序进行，总体情况良好。仍有部分教师教态不规范（坐着讲课、翘着二郎腿、接打手机电话、提前离开课堂现象）。对于一些不考核科目上课情况不理想，有私自窜课、给课现象。

2、开学初对教师教案进行了检查。在检查中大部分教师能够提

前写好教案，书写工整，三维目标明确。同时也发现部分教师教不同科目或不同年段应交相应科目的教案，却只交了一本教案，对这一情况任课教师的教案评出等级，并记录在案。共性问题：要有教后记或阶段性反思，远程教育使用表更改为交互式电子白板使用情况记录表(学乐云)，3、听课情况：本学期大多数老师都能积极认真地听课，尤其是有听课活动，很多老师能够积极参与听课，在听课活动中：大部分教师备

课充分，目标明确，但在教学中对学生主体地位的体现不够、学生养成习惯培养不够、情感态度价值观体现不够。（教育的终极目标是促进人的发展，把立德树人作为教育的根本任务）对参加旗级教学能手的五名教师分别进行了指导，效果很好。

5、课业负担情况：作业一定要精低段的作业量要控制在30分钟以内，高段要控制在1小时以内。

6、严格落实教务处制定的周教学工作安排，随时准备接受常规过关课听课活动。

7、电子白板的实用技术培训每周四的第七节课在大会议室(道德讲堂室)。王建军对每组进行手把手一对一的进行培训，顺序语文组、数学组、英语组、科任组、音体美组。电子白板的使用要求只要是未退休人人必须会，下学期10月份要对全体任课教师进行电子白板的使用情况进行考核。

8、旗级课题今年结题要充实完善，学期末教务处要检查。

9、月考工作：要确实起到实效，对成绩分析到位，班科任要对成绩进行研讨并做好记录。班主任组织本班任课教师进行研讨。把分析结果通过微信或校讯通的方式通报给家长。建议班主任给本班家长、任课教师建立一个微信群。

10、明天放晚学前以教研组为单位把教案上交到教务处。周三第七节课到大会议室(道德讲堂室)学习培训，班主任要写观后感其他任课教师要做笔记。

11、下周要进行教师基本功比赛具体见通知。

总之，教务处本月的工作虽零碎，但不凌乱，在领导的正确领导下，在老师们的大力支持下，教务处圆满地完成了本月的工作，在以后的工作中，教务处会携全体教师继续努力，把巴彦高勒中心学校的教育教学工作做得更好！

课堂教学是实施素质教育的主阵地。构建高效课堂是新课程改革的关键所在，我们要确立“以点带面、点面结合、滚动发展”的思路，积极推进课堂教学改革。

让每位教师改观念、改教法，给学生一个展示自我的平台。通过改革课堂的组织形式，把课堂的时间、空间还给学生，让学生动起来；课堂活起来；教学效果好起来！下面由丁主任解读我校“5+30+5”课改模式。

尊敬的各位领导，亲爱的同学们大家好，3

我是某某，很荣幸今天能够站在这里代表学生公寓自我管理委员会发言。咱们的校级学生公寓自我管理委员会成立已经一年有余了，在过去的一年里我们的各位老师以及学长学姐都为这个如同自己孩子般的组织付出了很多的心血和时间，今天就由我给大家简单介绍一下咱们的这个组织。首先，我们是校级组织，和学校的社团是有很大区别的，我们隶属于学工部宿管科，由宿管科老师负责管理的学生组织，是正规的，是有完善纪律的。其次，我们同样和校学生会，社联，创协也有很大的不同，我们的职责是协助老师工作，帮老师把工作更好更快的完成，可以说我们的工作默默无闻的，是隐于幕后却又不可缺少的。不像是学生会会有露脸的机会，但是我相信，我们都是幕后的英雄！

我想和大家分享一下我对这份工作的理解，我认为能把工作做好最重要的是责任心，总是有人说我们傻，宿管的工作一点都不轻松还会得罪人，但也真的是这样一份困难的工作，真正的让你真正的认识到一个真实的自己，那个为了心中所向能够无所畏惧，勇往直前的自己，那个懒惰却又有一些倔强的自己。几天前，宿管委的老师们选择了你，作为一个大一新生，这将是你的第一份工作，也将第一次让你们感受到责任的意义，我可以为了一份简单的活动策划上网查资料查到半夜，也可以为了楼里一个推销的人楼上楼下的跑好几趟，但是我想说，如果有一天你也站在我的工作岗位上，接触者

和我相同的人，我相信，你只会比我更加认真，更加拼命，因为你会发现，是对工作的热爱，是那份责任感让你一直前行！

最后我想说，管委作为最贴近学生的组织单位，承担着非常重要的责任，一方面不仅要做好宿舍管理的相关工作，另一方面，保障好同学们的生活环境作为宿管委的工作重心之一同样是非常重要的。只要我们每一个人都能拿出自己的一片真心，宿管委的明天一定是辉煌的！

大家下午好！

感谢大家从百忙中抽出时间来参加公司2011年度的安全、治安、消防工作会议，今年3月份以来我们的安全生产形势不容乐观，近期连续发生几起事故，我们应该深深感到身上肩负的压力，同时如何做好我们的安全工作也是我们大家应该考虑的首要问题，下面我向大家介绍一下目前我们安全、治安、消防工作目前存在的问题，以及我们下一步将要采取的措施：

从发生的几起事故来看，目前的安全、治安、消防工作主要存在以下几方面的问题：

安全方面：

1. 部分车间和包工队施工人员的安全意识较差，在施工的过程中不注意个人防护，缺乏必要的安全技能。

2. 部分施工人员无视公司的安全生产规章制度，进入施工场地不严格按照劳保要求穿戴，安全帽不系帽扣、登高作业不系安全带等习惯性违章现象比较严重。

患。

4. 部分施工人员不注意保护我们的安全防护实施，施工的过

程中破坏脚手架的现象比较严重，随意切割搭设脚手架的钢管，绑扎跳板的铅丝解掉后不及时绑扎修复，恶意破坏公共照明设施以及人孔防护栏。

5. 密闭舱室作业不严格执行申报、审批手续，随意性很强，天气冷的情况下，舱室作业通风不到位的现象比较严重。

6. 禁火区动火作业特别是机舱动火，安全监护不到位，没有明确专人监护或虽有人监护但是没有携带灭火器，灭火器是否有效也没有人去检查。

7. 起重作业人员，特别是指挥工不认真检查行车轨道两边的情况，盲目蛮干，在未确认安全的情况下就指挥行车动车，毫无安全意识，责任意识。

8. 部分施工单位不注意施工现场的文明生产，作业区脏、乱、差，施工垃圾做不到资产自清，完全依赖清洁队，施工的工件随意摆放，占用安全通道的现象比较严重。

9. 少数单位、包工队负责人和员工不服从公司安全管理人员的管理，对提出要求整改的安全隐患不及时整改，不认真跟踪落实整改措施。

消防方面：

1. 部分单位疏于对消防器材的管理，消防箱内水带、水枪缺失的现象比较严重，灭火器用完后不及时补充更换。

2. 部分单位的行车上没有按要求配备相应的灭火器，有的甚至看不到一瓶灭火器，部分行车驾驶员平时不注意检查灭火器的有效性和适用性，应对初起火情的能力较差。

用的氧气、乙炔瓶摆放距离达不到规定的安全距离。

从上述问题可以看出，我们目前安全生产的形式是比较严峻的，在座的都是各单位和包工队的主要负责人，安全生产责任重于泰山，我们要从以下几方面去认真贯彻落实好安全、治安、消防管理工作：

安全生产方面：

1. 强化安全教育

各单位和外包队要认真抓好新进人员车间、班组级的安全教育工作，认真学习安全操作规程，强化他们的安全意识和个人防护意识，在他们心中牢固树立“我要安全”的安全生产理念，安全工作要从底层抓起，员工是最一线的施工人员，他们的每一步操作都必须严格按照安全操作规程的要求去做，这样才能少发生和不发生安全事故。

2. 明确安全生产责任

岗位。

3. 加强施工现场的安全监管

督管理力度，对施工人员出现的违章行为严格按照公司相关管理规定进行考核，绝不心慈手软。加大对危险作业监管力度，严防火灾、爆炸，中毒、窒息，高处坠落事故的发生。

消防管理方面：

1. 各单位要明确本单位的专职消防员和本单位的消防重点部位，做好本单位区域消防器材的日常维护、保养工作，定期组织本单位人员进行消防培训和演练，增强他们扑灭初起火情的能力。

2. 各单位要认真开展消防管理工作，不制造隐患，对本单位

内出现的火灾隐患及时整改，安排专人定期巡查重点防火部位，及时补充、更换灭火器材，做到有备无患。

行政工作会议发言稿篇十七

今年以来，面对复杂严峻的宏观经济形势和经济下行压力，全市上下认真贯彻落实中央、自治区和市委、市政府各项决策部署，全市经济社会保持良好发展态势，呈现“总体平稳、稳中有进、结构趋优、活力增强”的特点。各级各部门要全面、准确把握当前经济形势，加强对经济运行态势的监测分析，科学谋划稳增长政策措施，精准发力、有效推动，全力做好第四季度经济工作，努力实现“十三五”良好开局。

要突出重点、精准发力，确保全面完成今年各项目标任务。要全力稳定经济增长，突出抓好重大项目建设，稳定工业经济运行，全面开展招商引资，促进全市经济持续稳定健康发展。要加快推进供给侧结构性改革，着力抓好“三去一降一补”任务落实。要主动融入呼包鄂协同发展战略和呼包银榆经济区、晋陕宁蒙经济圈建设，促进区域协同发展、合作共赢。要加快推进重点领域改革，进一步扩大对内对外开放，加强创新平台建设，积极打造营商环境，不断优化经济社会发展环境。要认真做好保障和改善民生工作，确保按时保质完成脱贫攻坚任务，切实抓好美丽乡村建设，千方百计增加城乡居民收入，全力维护社会安全稳定。

实现全年任务目标，关键是要真抓实干、狠抓落实。要强化责任担当意识，集中突破薄弱环节，加强督促检查和问责，确保全面完成今年各项目标任务，开创全市各项事业发展新局面，以优异的成绩迎接市第四次党代会、自治区第十次党代会和自治区成立70周年。

行政工作会议发言稿篇十八

从全县农村劳动力整体看，素质较差，文化程度不高，很少

真正受过专业技能培训，大部分转移劳动力只能从事较简单的普通工作，靠出体力、卖苦力换取收入，不能胜任一些职业技能要求高的工作，直接影响其收入增长和农业先进科学技术的普及传播。目前世界经济形势严峻，许多企业在减员，直接影响到农民工进城务工。为提高我县农村劳动力素质、增强其职业技能，促进剩余劳动力向非农领域就业，增加收入，我局将依托农村劳动力转移培训阳光工程做好以下工作。

根据经济和社会发展的需要，因人施教，采取灵活多样的培训形式，增强培训的实效性。一是以职业技能培训为主，对年龄偏大、文化基础差的劳动力重点开展以社区服务及家庭手工业为主的实用技能培训；二是对有一定文化程度的青年农民重点开展技术含量高、就业前景好、市场需求旺的技术工种培训；三是对有创业愿望和相应条件的人员，组织开展专业培训，引导他们开发特色产业，创办经济实体；四是加强培训基地与当地劳动力市场的信息交流，及时掌握劳动力需求信息，有针对性地开展培训；五是积极鼓励园区、企业举办以招收本地农民工为主的定向委托培训班。

在采用传统培训方式的同时，努力探索新的培训方式，如利用电视、广播、农村大喇叭、印发技术资料等方式扩大培训范围。利用农村远程教育、职业技校等各种渠道提高教育培训水平，根据个人需求得到较全面的培训。

在农民教育培训中，要树立以人为本、突出技能、注重实效的培训理念。在培训方式上，采取分散培训与集中培训相结合。在教材开发上，既要规范统一，又要立足农村和农民实际，编写一些农民一看就懂、一学就会、一用就灵的“乡土教材”。在培训资源上，把传统教育方式与现代教育方式结合起来，动员各级各类学校特别是农业职业技能学校积极参与农民技能培训，确保农民教育培训取得明显成效。

在抓好用工量大的机械制造、电子电器、焊工、计算机应用、驾驶与维修、服装缝纫与加工、建筑装饰、餐饮旅游服务等

行业技能培训的同时，加强农产品加工业、地方特色产业、农村服务业等相关技能培训，鼓励和督促培训机构积极引导受训农民参加职业技能鉴定。促进农民转岗、就业，增加收入。

为切实保证农民教育培训工作正常开展，建议县财政把农民教育培训经费列入预算，或设立“农民教育培训基金”，用于农民的教育培训。此外，还应广泛发动社会力量、企业捐资、企业或农村经济合作组织参与农民教育培训的体制，切实把农民教育培训作为一项重要的社会公益事业抓紧抓好。

健全农村劳动力的组织管理机构，形成县、乡（镇）、村三级农村劳动力就业服务网络，逐步形成包括就业培训、职业介绍、信息咨询、安全保障等在内的社会化就业服务机制。加强对转移出去农村劳动力的跟踪服务和管理，对在外务工积累一定经验和资金，愿意回乡创业者，要制定优惠政策，鼓励他们回乡创业，为建设新农村献计出力。

行政工作会议发言稿篇十九

全市们：

全市交通工作会议今天在这里召开了，会议的主要任务是传达全省交通工作会议精神，全面总结和部署年的交通工作。参加今天会议的有市委书j□市政府市长，各县(市、区)人民政府分管交通工作的领导和交通系统有关领导，市直有关部门的领导，市直交通系统的和有关企业的代表。会议的主要议程有四项：

一是交通局传达全省交通工作会议精神并作工作报告；

二是表彰年度全市交通工作先进单位和先进个人；

三是签订责任状；四是市政府市长讲话；

四是市委书j作重要讲话。

下面，进行第一项议程，请交通局局长传达全省交通工作会议精神并作工作报告，大家鼓掌欢迎。

下面，进行第二项议程，表彰年度全市交通工作先进单位和先进个人。首先请交通局局长宣读表彰决定。

下面进行颁奖。

首先，请获得年度交通战备工作先进单位的县交通战备办公室、县交通战备办公室、区交通战备办公室的领导或代表上台领奖，请交通局局长颁奖。

获得年度市交通工作先进集体的单位分三批进行颁奖。

第一批：交通局科、科、交通战备办公室、道路运输管理所、地方交通规费征收处。

请以上单位领导或派代表上台领奖。请交通局局长颁奖。

请以上单位领导或派代表上台领奖，请政府秘书长颁奖。

第三批：县管理站、县管理站、地方交通规费征收所、县航务管理所、交通稽查大队、县运输管理所、县公路管理所、县交通稽查大队、县运输管理所、管理所。

请以上单位领导或派代表上台领奖，请政府市长颁奖。

请获得年度交通工作先进单位的区交通局、交通局、交通局、交通局、管理处、代表上台领奖，请市委书j颁奖。

年度市交通工作先进个人就不在这里颁奖了，请各单位会后到交通局领取证书。

下面，进行第三项议程，签订责任状。

请交通局局长和交通局处及各县(市、区)交通局签定责任状，请管理处、管理处、管理处主任和区、市、县、按顺序上台签定责任状。

下面，进行第四项议程，请市政府市长讲话，大家鼓掌欢迎。

下面，进行第五项议程，请市委书j作重要讲话，大家鼓掌欢迎。

刚才传达了全省交通工作会议精神，全面总结了年全市交通工作，并对年交通工作进行了具体部署。市长和书记分别作了重要讲话，请各级各部门认真贯彻领会市长和书记的讲话精神，把会议精神传达到基层，把目标任务细化分解，以开展继续解放思想大讨论活动为契机，进一步解放思想、更新观念、转变作风，促进我市交通事业大发展！

今天的会议到此结束，散会。