

最新基层部队思想政治工作论文 部队思想政治工作总结(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

基层部队思想政治工作论文篇一

满完成了上级交给的各项工作任务。

能够加强学习，坚定政治信念，努力提高业务素质。积极参加部里组织各类学习活动，认真学习马列主义、毛泽东思想，学习邓小平建设有中国特色的社会主义理论，按照“三个代表”明确的标准，树立正确的人生观、世界观，时刻保持清醒头脑，提高政治鉴别力，确保在政治上合格，永远忠诚于党、忠诚于人民军队。不断加强世界观的改造，做到了在任何情况下都能听党的话，跟党走，政治坚定，旗帜鲜明。在业务上能够按照上级领导和本职工作的要求与标准，不断提高自身业务素质。注重向书本学习、向同事们请教，在工作中学习。坚持在实践中锻炼，努力将知识转化为能力，提高发现问题、分析问题、解决问题的能力入手，提高思维的敏锐性。

在平时，注重强化作风纪律观念，从严自我要求。能够认真落实各项规章制度，自身要求比较严格，始终坚持以条令条例和规章制度为依据，用正规有序的工作环境来促进个人行为素质的养成和提高。坚持从小事做起，从我做起，持之以恒地把强制性地规定、被动式的服从，变为自觉的行为，坚决避免和克服工作中的拖拉疲沓、浮躁松跨和差错误漏现象，做到工作之前有请示，完成任务有汇报，踏踏实实，一步一个脚印。提高自控能力，严守保密规定，时刻警惕，杜绝发

生失泄密的现象，适时纠正不严谨、不正规、不规范的个人行为偏差，促进行为素质的不断提高。具体表现在以下四个方面：

自身做起，从严要求自己，从端正思想认识入手，正确处理学习和工作的关系。积极参加组织各种学习，认真学、认真记，写体会、谈感受、说想法，从思想深处认识到学习的重要性，理想信念得到了进一步加强。

学习方面：坚持学以致用，不断提高工作水平。利用一定的时间加强学习，不断充实完善自己，努力使自己成为工作的明白人。随着形势的发展，必须不断加强学习，不断充实完善自己。自己深深感到，学习问题是一个干到老学到老的问题，学习永无止境，只有不断学习，适应形势变化，勇于面对问题，勇于探索，才能使自己适应工作需要不落伍。认真学习毛泽东、邓小平、江泽民三代领导核心关于讲学习、讲政治、讲正气的重要论述。通过读书学习，观看录像辅导，座谈交流体会，加深对以开展“党员先进性教育”为主要内容的党性党风教育的重要性的认识。

工作方面：加强责任心，完成好各项工作任务。独立完成了野战指挥网软件系统的安装与调试，并学习掌握了综合信息网的安全保密知识，为下一步综合信息网的开通打下基础。

组织纪律方面：自律意识强，争做合格军人。认真落实《条例》、《条令》和部里规章制度。在集体利益与个人利益发生矛盾时，做到以集体利益为重。在与地方人员交往中严格遵守军队纪律，维护军人形象。在团结同志中，讲民主，重团结。与别人发生矛盾、误会时，不背后私下议论他人，认真开展批评与自我批评，敞开思想，畅所欲言地与对方谈心交心，从中达到更好地团结战友。

基层部队思想政治工作论文篇二

新的历史时期，加强**部队思想政治工作有着极其重要的意义。如何深化**部队思想政治教育改革，进一步提高思想政治工作的质量和效果，这是当前**部队政治工作中一个迫切需要研究和探讨的问题。围绕这些问题我们在下基层检查指导工作作了调研。

我省**部队基层思想政治教育现状：

对政治教育普遍比较重视，但在实际操作中摆不到应有的位置。近年来，随着消防部队政治工作的不断加强，大家对政治教育地位和作用的认识有了较大的提高。特别是帮助官兵如何树立正确的人生观、价值观教育上，各级领导的思想更为统一。基层政工干部登台授课，形成了领导重视政治教育的宏大声势。但真正做起来却显得不到位，没有充分体现政治工作的强大生命力。一是党抓教育的持久不够，年初布置任务时比较重视，教育展开后又容易放任自流；上级检查时就抓一抓，上级不检查就放松；对大的专题教育比较关注，而对基础性教育却常常忽视。二是政治机关对教育检查的不经常。据对基层中队调查，大家反映机关在抓思想政治教育时基本处于“五多一少”，即发文件多、提要求多、总结多、评比多、检查多，而深入基层具体指导少。没有真正把基层当作工作重点，有的支队党委成员很少给基层官兵讲课，有的领导一年都不见，甚至政工干部也很少去，没有扑下身子蹲在基层搞教育。只是到了年终去当“总裁判”。三是政治教育不能按计划正常进行，被占、挤、压情况时有发生。不少同志都谈到，什么工作都可以向政治教育要时间，教育时间从根本上没有保证。有的单位还存在交差应付现象，存在“三不搞”现象，即不发现问题不搞、上级不检查不搞、不重要的教育不搞。我们在平时工作检查中也发现，基层政治教育工作没有真正落到实处，致使基层思想政治工作薄弱，工作不扎实。教育内容基本落实，但走过场的现象普遍存在。

我们先后查看了部分基层中队教育笔记本，发现上级部署的学习内容都有。但从战士交谈看，教育中不深入、不扎实、走过场的现象比较突出。主要表现在以下几个方面：一是在内容上“照本宣科”。有的基层政工干部，对上级布置的教育不是结合本单位实际认真备课，而是“照葫芦画瓢”，把上级下发的讲课提纲原原本本地念了一遍了事，只求“搞过了”，不求搞好了。二是在时间上“偷工减料”。规定二天的内容，只安排一天的计划；要求必学的科目，却利用十几分钟就学完。表面上看，每项教育都有着落有回声，但时间往往被“截流”，程序被“减化”。因而学习内容就大打“折扣”。三是学习质量不高、效果欠佳。一些单位尽管教育声势造的不小，但给战士脑子里留下的却很少，我们在下基层同战士交谈中也体会到，战士思想空虚、工作单调已成了共性的问题。

教育条件有了很大改善，但教育方法没有新的突破。目前，我省**部队基层教育条件有了很大的发展，基本上都配备了电视机、影碟机、放像机、音响等一些设备。个别单位还配备了更先进的教育设备。然而教育手段先进了，教育方法却没有多大变化。“三老”的状况仍比较突出：一是“老观念”。虽然这几年条件优越了，购置了各种教育设备，但是很少在教育上发挥作用。基层一些同志说，这些设备使用起来比较麻烦，不如用老办法省事、简单。还不适应新的形势，没有从根本上转变观念。二是“老套路”。绝大多数单位的政治教育仍延续一上课、二讨论、三总结的“三步曲”。一部分单位连这“三步曲”都走不好，政工干部上完课后，讨论变成了自流，小结基本省略。三是“老经验”。政治教育总结，还是离不开原原本本，按要求去搞。在工作进程中没有新的突破。

教育层次不清，但“一锅煮”的问题仍较突出。近几年，我们在部队当中搞的教育不少，党委中心组理论学习、官兵理论学习制度坚持得也比较好。但从部队大量的经常性教育来看，部队教育中官兵不分、层次不清的状况还不同程度地存在

“一锅煮”的问题没有从根本上得到解决。主要表现在：一是内容上下一般粗，如搞教育好多都是干部战士标准一个样，没有从层次上分开。有的内容本来应该在干部中进行，有的支队却让战士也去学，有些问题本来应在领导机关研究探讨，却也要要求基层官兵学习理解。二是方法上下一个样、标准一样高。不少单位的干部随战士一起上课，一样讨论。在教育方法上往往只注重战士的特点，而忽视干部层次。要么按照干部学习的标准组织战士学习教育，造成要求过高、战士理解不了；要么用验收战士的尺度去衡量干部教育的效果，造成干部教育质量不高。

政治教育的方法有所改进，但在教育中的知识含量不高。这些年，总队也积极探索改进部队教育方法，总结了一定的经验。各基层部队也在实践中做过一些尝试，力求把教育搞活。应该说，在教育的形式上较过去比较，确实有了明显的进步。但现在的消防官兵，他们期望值很高，希望在部队的大熔炉里回答他们在生活、工作、学习中遇到的疑难问题，他们希望改变被动的位置，在乐于学习中获得理论教益和知识的启迪。总的来说，他们迫切需要提高政治教育中的含金量。但在现实当中这个问题相当严重。基本上是“照本宣科满堂灌、形式主义走过场、知识含量不太高、干巴枯燥空说教”。尤其是缺少市场经济常识、高科技知识、国家政策法规以及立身做人的基本素质。战士们听起来没有劲、没趣、没味。一个专题教育结束，除了在笔记本上记下了几个基本观点，其它知识性的东西掌握不多。

基层政治教育质量不高的问题症结，主要有以下几个方面：

一是重视不够，认识不足，仍然持有“教育是软指标”的观念。我们在下发文件时反复强调要高度重视，加强领导，但在实际操作中，没有真正落实。各支队政工干部没有充分发挥职能部门应有的作用，而等、靠思想比较严重。工作开展起来积极性不够。当我们同基层官兵座谈时，将此归结于各项工作任务太重，有的同志谈到，政治教育不象其它任务那

样急，总觉得灭火值勤、政府布置的临时性任务重要，不能马虎，要认真对待。这样挤来挤去就占用政治教育的时间。还有一部分同志讲政治教育是一个慢功夫，一时难以见效，平时多搞一天少搞一天看不出来。持有“教育是软指标”思想的同志虽然不是多数，但具有一定的代表性，特别是领导干部持有这些认识时，就往往成为影响教育落实的主导因素。

完整的知识，政工干部常常为备课难而苦恼。

三是政工干部来源匮乏，教员队伍素质普遍不高。这几年，从地方院校招收了不少大学生，但总体来看，进防火部门的多，进政工部门的少。现在基层政工干部的来源，主要靠每年的指挥学校毕业学员，但这些同志一开始都是从战士直接考上的，虽然通过两年的学习使他们掌握了一些理论知识，有了文凭，但这些同志缺乏基层的学习锻炼。尤其是对政治教育方面的知识技能缺乏专门的培养，对讲政治课感到比较吃力。还听说有的中队指导员把政治教育时间主动让给队长去训练。有的尽管讲了课，但效果不佳。常常出现无边无际地胡扯，讲的道理经不起推敲，没有说服力，对教育质量影响很大。

通过调研我们感到，改变政治教育质量不高状况的任务是艰巨的，其根本出路在于深化教育改革。当前，我们要认真贯彻中央15号、17号文件精神和军委的政治工作会议精神，进一步解放思想、开动机器、破除旧思想，着力研究探讨新情况、解决新问题，充分发挥各级党委和政治机关的主动性、创造性，努力在改进和创新上作出大胆的尝试。

下面就如何搞好基层思想政治教育并结合我省工作实际，谈一谈个人工作思路。

一、思想政治工作要加强对基层官兵中重要的思想问题的调查研究，努力增强针对性。

邓小平同志指出：“解决部队的思想问题，也要实事求是。要针对每个单位、每个人的实际情况去做思想工作”，“教育一定要联系实际。对一部分干部和群众中流行的影响社会风气的重要思想问题，要经过充分调查研究，由适当的人进行周到细致、有充分说服力的教育”。无数事实证明，在新的历史时期，我省消防官兵思想十分活跃，遇到了许多新情况、新问题，产生了一些重要思想。比如：为什么越改革下岗工人越多？、为什么复退和转业军人就业那么难？、为什么当前社会总是有法不依、执法不严、腐败不止的问题？等等。消防官兵思想的形成，一方面反映了当代青年思想趋于成熟，另一方面充分地说明了消防官兵知识在增长，从而也说明了青年官兵缺乏辩正的分析思考。要提高政治教育的质量和效果，一定要像邓小平所讲的那样，充分了解和掌握部队的思想脉搏，有的放矢地实施教育，真正做到对症下药，一把钥匙开一把锁。当前，一些单位的思想政治教育与官兵的思想联系不紧，有的在在教育时不进行深入调查研究，仅凭以往掌握的部队思想状况订计划，提要求，教育如同“隔山打炮”，无的放矢；有的满足于对思想状况的大体了解，教育只能概略瞄准、有的教育与部队脱节，有的只重视搞集中教育，忽视因人而异做好教育工作等等。教育缺乏针对性必然影响教育的效果。现实社会中，事物是在不断发展变化的，昨天的情况不能反映今天的现实，个别的实例不能反映普遍的情况，点上的经验不一定能解决面上的问题，对多数人的要求未必适应个别人的思想。因此，思想政治教育一定要紧密联系具体的实际，对干部战士中的思想问题一定要经过广泛的而不是个别的、深入的而不是浅肤的调查研究，针对每个单位每个人的不同情况，去做周到细致、有说服力的教育工作。这是提高消防部队思想政治教育质量和效果的环节。

二、思想政治教育要把集中教育和经常性教育紧密结合起来，努力增强经常性。

**部队和其它部队相比，其中突出的特点是：部队人少分散。

在实施教育中，集中上大课必须要坚持，这是灌输大道理，统一官兵思想，集中解决创造性问题的重要形式，但从消防部队基层中队的实际看，还是要靠经常性的思想教育。经常性思想教育的形式可以是多方面的，它可包括“一事一议”，开展民主讨论。“面对面”，集体解答疑难问题。“心交心”互帮互助谈体会。“讲格言”，互相勉励鼓斗志等多种形式。因此要提高消防部队思想政治教育的效果，很重要的一条，就是必须把上级统一部署的集中教育和深入细致的、一点一滴的经常性的思想教育紧密结合起来，使两者互相补充，互相促进，相得益彰。事实说明，由于集中教育的时间有限，每次教育不可能解决干部战士所有的思想认识问题。就是在教育中基本解决了问题，也可能因为环境条件、形势的变化而出现反复。特别是由于各中队驻地的情况不同、干部战士家庭状况不同、性格爱好不同、文化层次不同、思想基础不同等每个人都可能碰到一些特殊的困难和矛盾，产生某些特殊的思想认识问题。这些都要求我们下功夫做好一点一滴的深入细致的宣传教育工作，做到像邓小平所要求的那样，做工作不满足于热热闹闹，而是“极端细致”、“精雕细刻”。各级党委和政治机关在抓好集中教育的同时，要经常深入基层，为基层干部做好经常性的思想工作当好参谋，出好主意解决疑难问题，对个别有特殊思想情况的战士，还要亲自谈心帮助做好工作。作为基层干部一定要增强事业心、责任感，怀着对每个战士负责任的态度，与战士实行“五同”，对战士的困难疾苦和思想状况、行为举止了如指掌，及时、细致、耐心地做好工作。同时，要建立和健全基层思想骨干队伍加强对业务骨干的培训，使他们在了解部队思想状况、沟通官兵感情、化解战士之间的矛盾、解答战士疑难问题等方面充分发挥作用。

三、思想政治教育要把干部作为教育重点，努力增强示范性。

身教重于严教，是我党我军思想政治教育的一条重要原则。思想政治教育要做到有针对性、细致深入和官兵易接受，最重要的条件，就是凡是需要动员战士做的，每个党员干部，

特别是在一定领导岗位上的干部，必须首先从自己做起。在改革开放的条件下，小平同志特别强调党员和领导干部要身体力行，他指出：“党和政府愈实行各项经常改革和对外开放的政策，党员尤其是领导干部，就愈要高度重视、愈要身体力行共产主义思想和共产主义道德。”在新的历史时期，我省**部队广大干部和党员模范总体作用是好的。但是，在新形势下，也确有部分党员和领导干部受腐朽思想和社会不正之风的影响，不同程度地存在思想不纯、作风不正、模范作用不好等问题。所以提高消防部队思想政治教育的质量和效果，一定要把党员和干部作为重点，下大力抓好干部的学习教育，使他们带头站到拒腐防变的前列，站到抵制不正之风的前列，站到正确处理深化改革中利益关系调整的前列，站到部队教育训练和完成其它各项任务的前列。要真正从自身做起，从现在做起，从具体事情做起，严格要求带头反腐倡廉，纠正不正之风。只要我们的党员和各级干部按照江主席提出的“三个代表”为已任，努力做好本职工作，真正为广大官兵做出了榜样，那么部队的思想政治教育就会坚强、有力。

基层部队思想政治工作论文篇三

今年以来，按照万委办发〔20__〕24号文件要求，我乡把加强和改进思想政治工作作为一项重要工作来抓，坚持以人为本，不断创新工作思路和方法，增强工作的主动性、针对性和实效性，坚持把思想政治工作纳入岗位目标管理责任制，贯穿于各项工作业务之中，注重发挥思想政治工作的导向功能、凝聚功能、创新功能和辐射功能，有力地促进了各项工作的开展。

一、加强学习教育，提高思想认识

全乡上下认真学习贯彻落实党的__届四中全会精神，广大干部紧紧围绕为谁执政、靠谁执政、怎样执政这个重大课题，

在准确把握执政观念、执政主体、执政基础、执政体制、执政方式等重点问题上狠下功夫，认认真真地学、原原本本地学，切实增强加强党的执政能力建设的自觉性和坚定性，大力加强全乡党组织建设，推进经济社会各项事业工作迈上一个新的台阶。

二、坚持三个到位，形成齐抓共管的工作格局

(一)坚持组织领导到位。成立了思想政治工作领导小组，党政主要负责同志亲自抓，负总责，分管领导具体抓，形成“一把手抓两手”、“一班人两手抓”的思想政治工作领导机制。我们还根据新形势的要求，建立了《思想政治工作联席会议制度》，建立了纵横交错、上下结合的工作新格局。

(二)坚持资金投入到位。认真落实中央和省、市委宣传部门的要求，化拨专项经费，确保重点党报党刊和宣传教育、文化活动经费支出。__年，为每个支部订阅了《党建研究》等期刊，新建了党员活动之家和阅览室，形成较完备的教育基地。

(三)坚持监督检查到位。思想政治工作季度一检查，半年一小结，年底结合各项业务工作综合考核。对思想政治工作抓得紧、抓得好的及时予以表扬;对工作开展不力的，责令整改。

三、强化四项活动，确保思想政治工作取得实效

(一)强化先进典型教育活动。深入学习和推广加强和改进思想政治工作的先进经验，引导全乡结合实际开展形式多样、内容丰富的思想政治工作。同时，注重培养和挖掘思想道德建设的先进典型，以典型引路，由点及线，由线及面，用个别带动一般，推动思想政治工作向深度和广度拓展，全乡上下形成了人人关注思想政治工作的浓厚氛围。

(二)强化道德法制教育活动。一是围绕文明行业创建工作部

署，加强岗位培训，共举办培训班3期，干部职工受教育面达100%，全乡一线执法人员全部参加执法证考试并持证上岗。二是按照《公民道德建设实施纲要》的要求，组织开展宣传教育活动，社会公德教育有声有色、入脑入心。

(三)强化形势任务教育活动。我们把思想政治工作与党风政风行风建设有机结合，经常对干部职工进行形势任务教育，努力推动党风政风行风根本好转。

四、加强思想建设，切实提高队伍政治思想水平

一是抓住关键，夯实基础。注重对政工干部进行教育培训，政工干部队伍素质不断提高，为思想政治工作的开展打下了坚实的基础。二是与时俱进，适应形势。思想政治工作的领导方式由封闭式向开放、协调、服务方式转变，把思想政治工作渗透到各项业务管理工作之中；在政工干部选任上，严格规范操作，注重群众公认和实绩考核，通过竞争上岗、群众推荐、公示等形式择优选拔人才。三是重在行动，追求实效。思想政治工作改变过去单纯说教的方式，注重行动，注重干部职工思想从灵魂深处的真正转变，最终体现在工作上，体现在行动中。

基层部队思想政治工作论文篇四

加强和改进机关思想政治工作，关键在于以xx大精神为指导，坚持以人为本的原则，把教育人、尊重人、关心人、提高人、成就人作为思想政治工作的出发点和落脚点，对干部职工进行人性化教育，接下来是小编为大家收集的基层思想政治工作调研报告，供大家参考，希望可以帮助到大家。

最近，我们对县市区基层审计机关思想政治工作情况进行了一次调查，结果表明目前基层审计机关思想政治工作是坚强有力、扎实有效的。但是也存在不可忽视的一些问题。

一是大多基层审计机关没有专职书记，多数为局长兼任，对思想政治工作不够重视。有的领导干部没有正确处理业务工作与思想政治工作的关系，认为审计工作千头万绪，哪有闲暇顾及思想政治工作。有的认为思想政治工作是虚的，是软指标，可有可无，可做可不做，因而片面地强调业务工作，不注重调动干部职工的积极性和创造性，没有使工作中最根本最活跃的要素——人，释放出最大的能量。二是缺乏科学的规划。工作没有长远的规划，没有前瞻性，没有形成有机统一的工作体系，目标不明、责任不清，更没有完善的监督约束机制。思想政治工作往往就事论事，发现问题才去事后处理，头痛医头，脚痛医脚，缺乏针对性和预见性。三是用大块教育代替经常性思想教育。对经常性思想教育重视不够，满足于完成上级统一部署的几项大的教育，习惯用“一把钥匙开百把锁”。四是和谐机关建设仍处于较低层次。有的单位领导与领导、领导与下属、同事与同事之间表面上看起来很“和气”，实际上是一团“凝气”，处于一种凝滞、凝固的状态，缺少真诚的交流与互动，部分干部职工不愿敞开心扉，不愿说心里话。民主评议党员、民主生活会年年搞，却习惯于走过场，缺乏真正的批评与自我批评，缺少心灵的沟通。五是对干部职工思想状况掌握不准。有的同志不深入调查研究，对干部职工的思想状况了解不深不透，因而做思想政治工作时要求的多，疏导的少；管理的多，教育的少；检查的多，帮助的少；应付的多，主动的少，没有达到应有的效果。六是激活干部职工工作兴奋点的思路还不宽。有的单位在如何培养干部职工“立足岗位，建功立业”的奉献精神，如何调动干部职工的积极性和主动性，提高工作效率上，思路不宽，办法不多，抓手不新。七是对干部职工关心不够。有的领导对干部职工关心而不暖心，仅仅停留在嘘寒问暖上，或是干部职工过生日时送生日卡、住院时派人探望一下，没有真正与大家真诚地交流，许多问题日积月累淤积在干部职工的心里，长期得不到化解。没有设身处地帮助干部职工解决工作上的实际困难，工作不深入，责任不到位，导致部分干部职工精神状态不佳、工作干劲不足。

加强和改进机关思想政治工作，关键在于以xx大精神为指导，坚持以人为本的原则，把教育人、尊重人、关心人、提高人、成就人作为思想政治工作的出发点和落脚点，对干部职工进行人性化教育。要通过强有力的思想政治工作，引导大家模范地履职尽责。具体来说，要注重抓好五个方面工作：

一是定期分析研究，增强思想政治工作的针对性。如在党的群众路线教育实践活动中，就是要注重转变干部作风，广泛开展交心谈心活动，了解掌握党员干部职工的思想动态，及时向党组报告情况，把问题分为轻重缓急尽力解决，保证了先进性教育活动的顺利进行。二是把机关思想政治工作纳入年度目标管理之中。坚持把机关思想政治工作与业务工作同步安排，同步实施，同步检查考核，同步表彰奖励。三是及时沟通情况，提出工作要求。对机关存在带有倾向性的问题及时向党组汇报沟通，得到党组的指导和帮助，党组提出的指导性意见，并帮助解决机关思想政治工作中遇到的实际困难，确保思想政治工作紧紧围绕中心任务，统筹安排，取得实效。

建立健全有效的工作机制，积极创造条件，为开展有效的机关思想政治工作创造良好的氛围。明确机关党建工作、思想政治工作第一责任人。基层审计机关要对支部书记、党小组长进行培训，充分发挥党员队伍、干部队伍的作用，注重提高他们做思想政治工作的能力。还结合工作实际，制定党员谈心制度、审计前教育制度、思想政治工作责任制度、个人定期思想汇报制度、骨干培训制度等，促进广大党员干部良好工作作风的形成。

始终坚持用马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和武装全体党员干部，为做好思想政治工作奠定了坚实的基础。一是重视加强党员干部在职的教育管理。每年年初，要对中心组理论学习时间、内容、专题等方面进行周密安排，保证了理论学习人员、时间、内容、效果的四落实。同时注意对流动党员的教育管理，在重大审计项

目组、职工培训班上建立临时党支部，使每个党员过上正常的组织生活，自觉接受党组织的教育管理。二是教育党员干部职工树立正确的世界观、价值观、人生观。在“学党章创先进、知荣辱做表率”主题实践活动中，认真研究精心部署，通过审计专网、板报等开辟专栏刊登学习体会文章，举办了“学党章创先进、知荣辱做表率、构建节约型机关”主题演讲会和以“家庭助廉”为主要内容的审计廉政文化建设活动，积极构建家庭拒腐防变的思想道德防线，维护广大审计干部职工家庭幸福，促进社会和谐。三是抓好现代审计知识的宣传教育，不断提高审计工作质量和水平。采取“走出去，请进来”、上挂、下派等办法对审计干部进行全方位、立体型、多层次的培训，审计人员理论水平和业务技能有了很大提高。

在抓基层审计机关思想政治工作中，紧紧围绕审计工作这个中心，做到五个结合：一是把思想政治工作同依法审计相结合，增强思想政治工作的服务性。教育干部职工在切实增强宏观意识、服务意识和依法行政意识上下工夫。二是把思想政治工作同严格审计纪律相结合，增强思想政治工作的有效性。审计组要落实《审计人员“八不准”规定》接受社会各界的监督，约束审计人员行为，树立良好的审计形象；三是把政治思想工作同审计一线工作相结合，增强思想政治工作针对性。班子成员要深入审计一线了解审计人员的思想、工作、生活状况，为他们解决后顾之忧；四是把思想政治工作同解决实际问题相结合，增强思想政治工作的实效性。平时注重调查研究，为困难党员和特困职工排忧解难。落实离退休干部的各种待遇，形成“风正、气顺、干事、创业”的良好氛围。五是把思想政治工作同普法教育相结合，增强审计干部防范审计风险的能力。结合普法教育，采取法制讲座、考试、研讨等方式对广大党员干部职工进行法制教育，广大党员干部职工形成学法、懂法、用法、守法良好氛围。审计干部防范审计风险意识和能力明显增强。

新形势下思想政治工作的客观环境、对象、任务都有了很大

的变化，为此，基层审计机关在思想政治工作的内容上坚持突出重点，弘扬主题，创建文明上下功夫。一是深入开展优秀党组织、优秀共产党员和文明机关创建活动。组织开展了“内强素质，外树形象”、“爱审计、讲廉洁、比奉献、树新风”、“建一流班子，带出一流队伍，创一流业绩”、“争先创优，岗位建功立业”、“双优一文明”、“创建文明机关，争做人民满意公务员”、“建设节约型机关”等一系列创建活动；二是广泛开展群众性文化体育活动。发挥机关工会、共青团等群众组织的作用，先后组织开展了“法律知识进万家”知识竞赛、党的基础知识、审计专业知识竞赛、“学党章、创先进、知荣辱做表率，构建节约型机关”主题演讲会、“学党章、建和谐、促发展”理论知识竞赛、“加强机关作风建设、促进科学发展”、“家庭助廉”、“文明审计礼仪”等活动；通过这些活动的开展，展示了基层审计机关广大党员干部职工的精神风貌，树立了审计机关的良好形象，进一步增强了党员干部职工的凝聚力和向心力，激发了广大审计人员的工作热情。

社区基层思想政治工作是社区建设的重要组成部分，加强社区基层思想政治工作，是新形势下加强和改进思想政治工作的一个重点。为此，我们玉山物业公司在家委会日常工作和楼栋长座谈会的基础上进行了社区基层思想政治工作的调研。现将调研情况综合报告如下：

一、社区基层思想政治工作的现状分析 随着经济发展和改革开放步伐的加快，在新旧体制转换过程中，新的深层次矛盾进一步显露出来，观念的碰撞和更新进一步突出，职工群众对物质和精神生活也提出了更新、更高、更多元化的要求。在这样一个全新、复杂的背景形势下，社区基层思想政治工作虽然取得了一些成效，但仍面临着许多新的情况，发生着许多新的变化。主要表现在：

1、社区基层思想政治工作的作用日渐突出。

一方面，社区的思想政治工作已成为整个思想政治工作的重要组成部分。市场经济体制讲究生产力资源配置的流动性，促使了职工的流动性相应加大，随之出现“单位人”到“社会人”的趋向，人们在社区活动中的空间增大、时间增多。同时就业岗位和方式的多样化使原来计划经济体制下“单位”意识开始淡化，因而与此相对应的社区作为每个人必定的生活区域，作用也日渐突出。原来的思想政治工作一般依托单位进行，现在社区承担了更重要的作用，更主要的职能，并将以新的方式展开。另一方面，思想政治工作已成为社区各项工作的重中之重。新旧体制的转换引发的矛盾，西方价值观和不良文化的渗透对人们思想的侵蚀等都决定了社区基层思想政治工作的紧迫性，也决定了社区基层思想政治工作不能使用强制或简单的方式，而要用行之有效、有说服力的工作方式，入耳入脑，深入人心，把一切群众的矛盾、困难解决在最基层。

2、社区基层思想政治工作的对象和需求日显层次化。在新型分配方式的驱使下，群体之间的利益差距逐渐拉开，社区基层思想政治工作的对象和需求在原本就复杂的基础上，更呈现出层次化的特点。以我们玉山物业公司所辖小区的居民来看，社区基层思想政治工作的对象包括：困难群体(包括残疾、特困户等);无业人员;外来务工人员;普通工薪和高薪阶层;在职和离退休的党员干部等。由于经济、文化层次分明，差距明显，他们的物质和精神需求也不尽相同。从需求层次来看，呈“生存、享受、发展”的阶梯形构成，这种需求上的反差给社区基层思想政治工作带来了新的挑战和新的问题。弱势群体在为生存而拼搏，比较富裕的群体在享受的同时为发展而努力。这就决定了社区基层思想政治工作必须得从实际出发，因人而异，更具针对性，实现思想政治工作的层次化。

3、对社区基层思想政治工作的重视程度逐步提高。

二是重视了社区基层思想政治工作的队伍建设，改善干部队

伍结构，从思想政治工作的主体——家委会干部逐步扩散到小区党员、楼栋长，为社区基层思想政治工作提供了组织保证。xx年我们按上级要求对所辖的两个小区家委会进行了换届选举，并专门设立了由小区居民担任的副主任职务，使群众真正参与到了小区管理工作中来，雅苑小区家委会从组建之初就组织专人摸清了辖区内在职党员底数，并按要求划分了党支部，为思想政治工作的顺利开展奠定了良好的基础。三是思想政治工作的网络逐步完善，在小区、家委会、楼栋长的建设、选拔中，思想政治工作得到了层层落实，不同的层次，不同的范围，不同的内容，不同的形式使思想政治工作网络覆盖于社区的方方面面。

4、社区基层思想政治工作的内容日渐丰富。在各级党委的重视下，社区基层思想政治工作的内容已经越来越丰富，并且将进一步得到充实。一是中央精神、路线的宣传教育。我们在党员中注重开展对关于论述的宣传，注重开展“致富思源、富而思进”的学习教育，在一定程度上增强了广大职工群众的政治敏锐性，加强了大局观念，坚定了与党中央保持一致的信念。二是时事教育，及时针对突发事件和热点问题进行分析解释，加强形势观念和时事观念。三是马克思主义唯物论、无神论教育和弘扬科学精神、反对封建迷信的教育，增强干部群众反对愚昧、抵御歪理邪说的能力。四是理想信念的教育，开展信仰、信念、信任、信心的“四信”教育和爱党、爱国、爱社会主义的“三爱”教育。五是讲文明、树新风的教育，弘扬正气，形成“我为人人，人人为我”的社会主义新风尚，宣传公民道德建设纲要，努力提高居民素质和文明程度，为创建良好的治安环境、自然环境、生活环境和人文环境提供保证。

基层部队思想政治工作论文篇五

思想政治工作是国家和企业赖以存在的生命线。重视对思想

政治工作的规律性、理论性研究，已成为我党执政水平不断提高的重要方面。今天本站小编给大家整理了部队思想政治工作总结，希望对大家有所帮助。

xx年我中队政治工作在支队党委和大队党委的正确领导下，深入贯彻落实新颁布的《公安消防部队思想政治教育大纲》和新修订《政工条例》，紧紧围绕“坚定理想信念、忠诚履行职责使命”深入开展学习实践“三句话”总要求主题教育活动为重点，加强各类政治教育，深入开展精神文明争创活动，全面做好各项政治工作，取得了显著成效，为部队建设和消防工作的持续、健康、稳定发展提高了强大的精神动力和组织保障。现将今年政治工作开展情况总结如下：

一、主要做法

(一)贯彻落实支队党委扩大会议精神，计划安排全年工作在支队下达《二〇xx年思想政治教育教育安排》的通知后，中队迅速组织官兵传达了会议精神，并结合中队实际，研究讨论贯彻落实的具体措施，召开支部会议安排部署全年工作，对支队党委扩大会议有关精神进行了进一步的传达和学习，制定了中队《20xx年政治工作计划》《20xx年政治教育工作计划》，明确了支部成员在全年政治工作的具体任务，制定了全年工作量化标准，并细化到了个人。

(二)加强各类思想政治教育，政治工作首位意识更加牢固，在开展纪念中国共产党成立90周年的活动中，中队深入开展党的光荣历史、辉煌成就和优良传统教育，并在中队内部大力开展了演讲、座谈等类项辅助活动，并积极支队组织“在党旗下成长”读书演讲、“学党史颂党恩、明使命做贡献”主题实践活动；撰写学习心得体会3篇，在队前演讲中分别以“党在我心中”“知党恩，报党恩”等四个命题演讲，进一步学习实践“三句话”总要求的深入开展社会主义法治理念教育活动。

(四) 在全省政工现场会之际，中队因地制宜，结合中队文体骨干的现状，依据消防警营文化的前提下，利用一个月创建了高标准的警营“一队一特色”——消防打击乐队，赢得了全省官兵的好评。

在支队开展的征集书画、摄影作品活动中，中队积极组织官兵在课余、党日活动里展开“书画大家一起来”活动，不仅丰富了部队的警营文化建设，而且培养的官兵的情操。

(三) 加强基层组织建设，发挥支部堡垒作用

一是支部成员配齐后，对成员分工进行了重新调整划分，促进了各项工作的正常有序开展。二是努力推动基层党组织建设，继续深化“一对好主官”评选活动，进一步加强党的建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用；三是制定了《中队20xx年支部工作计划》严格落实支部理论学习制度，并认真落实考勤和补课制度。

(四) 规范党、团员发展工作，党团务建设趋向规范

根据支队通知要求，结合中队党、团员队伍实际，制定了《20xx年党(团)员发展计划》。通过军人大会公布书写入党申请书的人员，进行公投的形式，确定入党积极分子名单，并不定时进行培训，参加党课学习，今年共发展党员3名，团员1名，党员转正2名。

二、存在不足

1、教育手段较为单一，方式方法老套，政工干部及骨干综合素质有待于提高。

2、个别官兵政治学习积极性不高，对政治教育重要性认识不够。

3、由于部队日常勤务较重，主题教育开展不及时。

三、下一步工作打算

1、继续大力加强政治教育工作，创新方式方法，确保人员、实践、内容、效果的落实。

2、深入开展反腐倡廉工作。

3、继续深入开展学习贯彻“三句话”总要求学习实践活动。

4、继续开展党的光荣历史、辉煌成就和优良传统教育，让全体官兵更加坚定的树立“知党恩、报党恩”的信念。

上半年，政治部按照支队党委统一部署，依据年初《政治工作指示》，深入贯彻落实科学发展观，按照抓教育上质量、抓班子强素质、抓队伍树形象、抓预防促稳定、抓服务尽职责的思路，狠抓工作落实，各科室团结协作，全部同志各负其责，较好地完成了上半年各项工作任务。

一、上半年完成的主要工作

(一)贴近官兵实际，抓了科学发展观的学习。(二)围绕铸牢军魂，开展了“践行当代革命军人核心价值观，永远做党和人民忠诚卫士”主题教育。(三)突出提高素质，抓了基层党委(支部)建设。(四)坚持预防在前，抓了部队的安全保卫工作。

二、主要做法

(一)抓学习，提高能力素质。今年以来，政治部针对人员调整、业务水平参差不齐的实际，狠抓了全处人员的岗位练兵活动。一是激发学习动力。在干部中经常讲政治工作的地位和作用，经常讲政治部的优良传统和作风，组织大家分析新形势下思想政治工作的新任务、新课题。告诫大家，不加强

学习，就没有作为，就会为时代所抛弃，增强了大家的紧迫感、责任感。二是落实学习制度。每周五下行组织业务学习，进行相互交流，以老带新、以强带弱，使大家的业务能力不同程度地得到提高。三是交任务、压担子，搞好传帮带。有意识地让各科科长和业务骨干挑大梁，学会独立承办大型会议、组织大项活动、撰写文字材料，在实际工作中经受锻炼、增长才干。

(二)抓创新，增强工作活力。面对部队建设中出现的新情况、新问题和新变化，政治部注重弘扬求实创新精神，拿出新对策新办法，增强工作的活力。一是方法上有所创新。政治工作要紧跟时代、社会才有生命力。基于这样的认识，在××中队试点中，针对有的同志认为都是老套套，用不着花力气的思想，政治部按照支队党委的意图，对涉及政治工作的经常性思想工作、基层“八个会”和库室进行规范，现场演示观摩，并刻成光碟供基层学习，有效地解决了不懂不会的问题。

二是活动上有所创新。政治工作只有在活动中才能把“无形”转化为“有形”，才不会形成“空对空”。为克服工作指导“空转”问题，各科紧密联系业务工作，做了一引动富有成效的实实在在的工作。干部遵纪守法教育、党支部书记培训、主题教育“六项配合”活动、“四会”优秀政治教员评比、送法下基层、转业干部和滞留部队人员座谈会，都收到很好效果。三是制度上有所创新。政治工作形成了依法运转的局面。为提高基层党支部“三个能力”，积极依靠基层干部，充分发挥大队职能作用，形成轮级管理制度，经验做法被总队转发。每周五下午进行的业务交流，新老结对，谈心得，搞展评，学习制度行之有效。

(三)抓服务，促进作风转变。政治工作是做人的思想工作，要求政治机关要有很强的服务意识和务实的工作作风。今年以来，我们着重在端正工作指导思想、增强服务意识、狠抓工作落实上下功夫，收到了一定成效。一是端正工作指导思

想。及时倾听和反映基层的呼声，主动为基层政治干部“减负”，工作中不搞高指标。发扬求真务实的作风，认真搞好调查研究，掌握开展思想政治工作的主动权，做到重大任务部署后有跟进指导，经常性政治工作落实有抽查，基层政治工作难点、热点问题解决有对策，从而较好地保证了基层政治工作的落实。二是尽力为基层解难题、办实事。针对基层反映的政治教育缺乏资料、文体活动缺乏器材等问题，为基层营连刻录了教育光盘，编印了教育资料，及时为新建中队补充了乒乓球桌、篮球等文体器材。

这种无私奉献的精神，政治部的各项工作任务得以顺利完成。二是树立公道正派的形象。政治部的工作政策性、原则性强，在处理热点问题上，大家做到自觉从实际出发不凭印象，按规矩办事不徇私情，考察推荐干部不掺杂个人感情，基层反映较好。三是树立严于律己的形象。落实机关一日生活制度，规范办公秩序，保持谦虚谨慎、艰苦奋斗的好作风。四是树立团结拼搏的形象。各科之间“手拉手”，上下级之间“紧握手”，团结协作的精神得到保持和发扬，形成了全部一盘棋的好局面。

三、存在的问题及原因

尽管我们取得了一些成绩和进步，但回顾今年以来的工作，也存在一些问题。经过查找分析，主要有以下几点：一是部分同志的能力素质与新形势新任务要求、与岗位职责要求、与领导要求还有较大差距。素质参差不齐的状况依然存在，有些同志在学习上抓得不够紧，吃苦精神不够强，进步幅度不明显；有的同志撰写文字材料存有畏难情绪，看问题缺乏高度，动手动笔不够，工作效率不高。二是工作作风还不够扎实，导致工作出现差错或疏漏。尽管我们多次强调，无论是办文、办事、办会，都要严抠细抓，防止出现差错，但在实际工作中，还存在要求不够严格、办事程序不够规范等问题，报错情、写错文、办错事的现象仍然存在。

三是工作标准还不够高，精品意识还不强。尽管各项工作任务完成得不错，有的还受到团领导的表扬，但精品不多，有时只满足于完成任务。一些工作难度大、时间要求紧的任务，质量难以保证。有的同志由于对所分管的工作掌握不深不细，提出的意见和建议站立点低。四是少数同志吃苦精神不强、自我要求不高。主要表现在个别同志工作学习心浮气躁，静不下心，坐不下来，满足于本职业务、一般业务的学习和掌握，且标准不高，只求过得去，不求过得硬。

四、下一步措施

下一步，政治部将紧紧围绕支队党委工作意图，继续在加强自身建设、发挥职能作用上下功夫，力求以扎实的工作作风、过硬的能力素质让党委首长放心，让基层官兵满意。

(一)兴起学习之风，切实增强学习的紧迫感和自觉性。要进一步强化学习就是工作、学习就是尽职、学习就是贡献的思想，真正把领导要我学变为我要学。一要坚持自学制度。每周二晚上，由处统一组织学习，每周四晚上由各股组织学习。要充分利用课余时间，鼓励引导大家搞好自学。下一步将统一建立自学笔记本，并定期进行检查。二要抓住学习重点。结合个人实际，在理论学习的基础上，要熟悉机关通用业务，精通各自分管的本职业务，了解其他部门业务，努力使自己成为机关工作的多面手。三要养成良好习惯。头脑里经常装着几个问题，在勤于思考中学会创新思维。建立自己的资料库，搞好报刊剪贴，认真借鉴他人经验。勤于动手动脑，对工作中的感悟、新的见解要及时动笔记下来，逐步培养工作信心和学习乐趣。

(二)加大帮带力度，在提高能力素质上狠下功夫。一是实行帮带责任制。主任抓科长，科长带干事，一级抓一级，一级带一级。各科科长要利用每周例会和完成大项任务的时机，搞好对本科人员的传帮带，在实际工作的摔打中提高素质。二是搞好目标激励。进政治部满一年的同志，要熟悉支队建

设基本情况，熟悉政治工作的各项法规，熟悉机关日常业务程序，能独立撰写阶段性工作总结、报告等；满两年的同志要准确掌握党委首长意图，思想理论水平有明显进步，有一定的调查研究能力和创新能力，熟悉本股各项业务，在工作中能独当一面，会撰写综合性总结报告，在首长指导下起草领导讲话等；满三年的同志要努力成为机关的业务能手，思维敏锐，创新能力较强，能在支队全面建设和全局性工作中发挥参谋、助手作用，具备调查研究、总结工作、指导基层、组织协调等多方面的能力。三是营造研究工作的氛围。重点工作和重要材料，要组织大家集体研究，集体攻关，集中群体智慧，高标准抓好工作落实。

一. 主要工作和成绩：

(一). 时刻保持清醒头脑，政治意识强。

在工作中注重运用马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的立场、观点和方法，从政治上观察形势，思考大事，不被错综复杂的表面现象模糊视线，不被具体繁冗的行政事务捆住手脚，在与“”做斗争，美机撞我军用飞机，“9.11”事件面前，能保持清醒头脑，有较强的政治敏感性，注重用讲政治的高度观察和处理问题，教育官兵要有坚定的政治立场，高度的政治使命感，用实际行动保证任何时候，任何情况下都坚决听从以同为核心的党中央、领导。

二、思想政治教育深入扎实，效果明显。

为了使政治教育深入扎实，注重从严把握教育的“摸底、准备会、备课、授课、讨论、演讲”六个环节。摸清官兵思想底数，增强教育针对性，贴近官兵的实际，解决官兵思想上存在的疑虑和困惑。一是开好教育准备会。每次专题教育前，都要组织召开营连政工干部例会，讲评当月政治教育落实情况，部署下月的政治教育内容，指定授课人员。二是搞好备课示教，保证授课质量。每周一为政工干部备课、示教日。

并结合营队的实际，在教育内容上大胆改进，做到“四个不上讲台”即：针对性不强不上讲台；试讲不过关不上讲台；准备不充分不上讲台；基本不脱稿不上讲台。三是抓好集中授课。

集中授课是教育落实的关键，为此，我们严把“四关”：〈1〉人员到课关。〈2〉笔记检查关。〈3〉时间落实关。营每月制定下发教育计划，重要内容营统一组织授课，不宜集中的，由连组织实施。〈4〉补课关。补课使全营官兵不漏一人，人人受教育。四是搞好课后讨论。今年年初，针对骨干新不会组织教育小讨论、不会组织班务会、不会组织小讲评、不会组织党小组会等实际，进行了示范演示，受到了良好的效果。营除落实好上级规定的政治教育外，对官兵进行了时事政策教育、法纪教育，并根据部队任务转换、季节特点、官兵思想情况分析，适时进行随机教育，经常性教育等，使官兵自觉地服务于大局，奉献于大局。

三、讲团结、拢班子、凝聚“一班人”。

今年以来，我积极按照新时期政工干部的素质要求锻炼自己，“按照班长”的角色塑造自己。平日工作、生活中，我能宽宏大量，做到三容：“容得下才，容得下嫌，容得下过”，淡泊名利重事业，与同志相处，情真口直，谋事不谋人，原则之事上了桌子不怕议，非原则问题的以事业为重，不扯皮。工作中敢于较真。原则问题不让步，大是大非不含糊。除了加强自身的学习外，经常组织党委成员学习有关《党委自身建设经验做法》，集团军党委，旅党委自身建设措施等，引导和带领“一班人”为做到：政治上相互信任，不猜疑；思想上相互交流，不隔膜；工作上相互支持不拆台；生活上相互关心，不冷淡；有了失误互相帮助，不指责，有了分歧互相道明，不结怨；有了成绩互相勉励，不争功。“一班人”的心拢在了一起，情融在了一起，劲拧在了一起，形成了一个团结和谐、勤奋肯干、坚强有力的战斗集体。提高了委员们的政治素养，增强了委员们的责任意识，今年“七一”营党委被集团军表彰为先进营党委。

四、坚持原则，公道正派，维护“班子”形象，狠抓风气建设。

在工作上，我严格要求自己，戒骄戒躁，务真求实，讲求实效，不搞虚假作风。营党委把风气建设作为一项系统工程来抓，战士入党、考学、选配骨干、选技术学兵、转改士官等热点敏感问题，带领党委一班人做到：不伸手、不出面、不授意、不接受吃请，严格要求自己，管好自己的嘴、管好自己的手、管好自己的腿，在全营营造了一个风正、气顺的工作环境。始终坚持“集体领导、个别酝酿、民主集中，会议决定”的原则，处理的重要议事日程和官兵敏感问题，自己有主见但不主观，严格按党性原则决策，当“班长”不当家长，听得进各委员意见，鼓励大家讲实话，报实情，善纳群言，博采众长，处理内部矛盾时，能心平气和，以理服人，做好领导和教育工作。决策前做到五清：相关政策法规清、上级指示标准清、营区建设现状清、阶段工作目标清，部属思想特点清。

五. 扎根炮营，热爱基层，关心部属成长进步，

以营为家，建营胜家。注重创造一个优美的营区环境，带领全营官兵自己动手整治营区，绿化、美化、净化180平方米营区环境。优美的小环境，舒适的工作、学习、生活条件，使官兵感到温暖如家。对战士的态度坚持做到“四个到家”，即：对有困难的战士关心到家，对患病的战士体贴到家，对有思想问题的战士教育到家，对后进战士帮助到家。真正让战士感受到部队大家庭的温暖，从而增强官兵爱营建营的主人翁意识。教育官兵学习是提高素质的需要，是社会发展的需要，是个人发展的需要，把学习当作乐趣，把知识当作营养，不断提高自身素质。广泛开展读书活动。营造浓厚氛围。营设立读书领导小组，下设学习小组，辅导小组，咨询小组，教育官兵多读书，读好书；让健康向上，催人奋进的军营文化占领思想文化阵地，形成“教育育人、管理育人，活动育人，环境育人”的浓厚氛围，官兵陶冶了情操，增长了见识。今

年来，全营有16名干部士官参加《中央党校》、《郑州信息》学院，函授和自学考试，有42名战士拿到了法律毕业证书，6名干部拿到了《全国律师》证书，12名同志在全国报刊、杂志见稿，共计42篇。