

部队半年工作总结下半年打算(模板9篇)

教学工作总结可以帮助我们总结经验，发现问题，并及时采取措施进行改进。导游工作总结是导游个人职业发展的记录和总结，让我们一起来看看一些优秀导游是如何写总结的。

部队半年工作总结下半年打算篇一

□

围绕全县经济社会发展目标，及时捕捉各类资金信息，准确把握中央资金投向，努力创新工作方式方法，不断加大工作力度，积极同上级部门沟通，多次上京赴省跑项目、争资金。截止到目前，已落实到位项目个，到位资金万元。同时，密切关注国家、省、市投资方向，深刻领会上级政策，结合我县实际，筛选、论证、包装了一批效益好、实施可行性大、成功率高的项目，积极做好项目前期。上半年，共储备项目个，总投资亿元，计划争取资金亿元。

二是抓形势分析。坚持季度经济形势分析工作制度，紧盯各项发展目标，密切关注全县经济运行走势，加强调查研究和预警预测，提出了《关于安义县20xx5年上半年经济形势分析的汇报》，并针对存在的突出问题及时提出对策和建议，供县委、县政府决策参考。

三是抓协调督办。面临诸多不稳定因素，经济运行呈现稳中趋缓、下行压力逐步加大的态势，及时召开gdp□固投等主要经济指标分析调度会。认真履行乡镇目标考核工作职责，探索进一步完善乡镇目标考核体系，健全考评办法，使各项工作目标得到落实。

一是编制了《关于安义县20xx年国民经济和社会发展规划执行情况与20xx5年国民经济和社会发展规划草案的报告》，在

安义县县十五届人大五次会议上审议通过。

二是扎实做好安义县十二五规划评估和十三五规划编制工作。成立县、乡“十三五”规划领导小组及办公室和专家委员会等相关机构，落实规划经费。开展并完成“十三五”规划前期课题研究。调研先期需要纳入国家、省、市总体规划的重要事项和重大项目，报省、市“十三五”规划办。启动对“十二五”规划执行情况的系统评估。对“十三五”《规划纲要》将涉及的重要问题组织深化性专题调研。完成专项规划和行业规划基本思路。组织起草完成规划纲要的《基本思路》。

三是按照投资项目审批（核准）程序，做好项目行政审批。上半年共审批项目个，其中我委审批72个，转报市发改委审批个。其中工业项目8个，服务业项目2个，农业项目4个，投资16个，社会项目42个，能源局项目0个。

一是强化市场价格监测，准确把握价格走势，加强了与群众生活密切相关的粮、油、肉、蛋、菜等20种商品价格的重点监测，及时地掌握了全县的价格动态，确保了价格基本稳定。

三是加强收费管理，取消收费许可证制度，加强事中事后监管。根据国家发改委、省、市物价局的相关文件精神，对全县行政事业性收费单位和经营服务性收费单位实行了收费情况报告制度，上半年取消了征地管理费、绿化费等11项行政事业性收费。对涉及我县的小微企业的企业注册登记费、组织机构代码证书工本费、土地登记费等18项收费实行免征，对企业注册登记费、个体工商户注册登记费等4项收费暂停征收。

四是积极做好价格鉴定工作，上半年共受理价格鉴定36件。

五是加大价格调节基金征收力度，做到应征尽征，认真抓好价格调节基金管理，落实征收计划。

二是做好春季开学收费工作的价格公示及巡检工作，使学校收费透明正规化；

四是坚持“12358”价格举报电话24小时专人值守，随时受理各类价格举报。上半年，共接到群众投诉举报6件，处理回复6件，规定时间内办结率100%，积极化解了价格矛盾，有效维护了广大人民群众合法权益。

召开了安义县产业发展大升级组和安义县域经济发展要素调研组工作协调推进会。成立了一套工作机构，制定了并下发了一套方案，即《安义县关于推动产业发展大升级的工作意见》、《“安义产业大升级”研究与对策工作实施方案》、《关于安义域经济发展要素的分析的发建议课题调研工作实施方案》。目前，完成了课题调研提问阶段的工作，县发改委根据相关部门提出的问题共梳理汇总了涉及土地、供水、供电、用工、环境、交通、金融、产业八大问题62小项，目前已发送国土、供水、供电、人保、环保、交通、金融等要素管理部门进行解题，提出解决问题的办法和措施。产业大升级研究与对策工作也顺利推进，县委农工部、县工信委、县文广局分别着手起草县《现代农业发展大升级思考与对策》、《新型建材产业集群大升级思考与对策》、《文化旅游产业大升级思考与对策》。

部队半年工作总结下半年打算篇二

为了深入推进平安和谐建设，促进街道经济又好又快发展，按照省、市、区加强社会建设、创新社会管理工作的总体部署和开展社会管理创新综合试点工作要求，为进一步突出中小學生社会教育工作的针对性、实效性，根据攀仁委办[-]33号文件精神，结合街道教育工作实际，制定-年教育工作计划：

一、领导重视，建立保障机制

为加强对社会教育工作的领导与监督，形成街道、社区、学

校三方联合的社会教育网络，组成学校、社会、家庭“三结合”的关爱网络。为保障中小學生社会教育工作长期坚持、有效开展，实行定期会议、计划总结、表彰奖励制度。

二、整合资源，构建社会教育平台

一是充分发挥“五老”队伍对中小學生社会教育的强大力量。二是整合社会物质资源，充分利用各种场所开展活动，开展中小學生社会教育及各种校外活动。一年拟申请在阳光社区凭借“未成年活动中心”这个平台，再建立一个留守儿童之家。

三、加大投入，建立健全激励机制

街道党政领导实行“定点联校”制度，对定点联系学校经常联系，定期走访，指导学校的德育工作，参加学校的一些重大活动。加大对教育工作经费的投入，主要用于教育工作的宣传报道，校园周边环境整治，街道、社区工作人员学习培训，协调区域内的企事业单位帮助对口学校解决一些实际困难。

四、多渠道、多方式开展社会教育工作

(一)加强未成年人思想道德建设。开展以社会公德、职业道德、家庭美德、个人品德为主要内容的道德实践活动。

(二)净化未成年人的成长环境。依据有关法律法规，与相关部门联系，对营业性网吧、营业性歌舞娱乐场所、电子游戏厅、录像厅等社会文化场所进行监督检查，严防文化垃圾毒害未成年人。

(三)关爱特殊群体未成年人的健康成长。对弱势群体开展助学、助困、助残、助孤活动，对特殊群体有针对性地开展不同的关爱活动。

(四)加强法制宣传教育，维护未成年人合法权益。与司法部门及学校联系，对未成年人宣传法律常识，依法维护未成年人合法权益。

(五)建立中小学生学习参加社会实践的有效机制。开展适合中小学生的社会实践活动和富有趣味的校外活动。

(六)加强家长教育，正确开展家庭教育。结合文明公民建设进行家长教育，通过开展“小手拉大手”活动引导大家争做合格家长；把家庭教育经常化、规范化，培养合格公民。

(七)开展老少共建社会主义精神文明活动。教育中小学生尊老助老；动员老年人关心未成年人，参加关心下一代的各项工作。

部队半年工作总结下半年打算篇三

过去的一年，不管包含了我们多少喜怒哀乐；付出了多少血汗；还是有多少收获。一切的一切，都将成为过去式。新的一年，要有新的开始，我们将站在新的起跑线上，以全新的状态迎接新的挑战。

俗话说：“一日之计，在于晨；一年之计在于春。”新年伊始，我们将以何种状态，开展工作？将有一些什么样的工作思路呢？为此，我列下了一个初步的工作计划：

一、对日常工作中出现问题的一个思考：

1. 随着工厂人数的增多，员工素质良莠不齐。要全靠保安来维护工厂秩序，会更加困难。所以，必须积极与各部门主管沟通协调。以树状分布管理，一级级进行宣导、约束和监督。

2. 对于保安队存在的如：自主意识，责任心不强，惰性太大。不能积极发挥自己的主观能动性问题。应加强宣导，积极沟通。

从我做起,各班组带班员要发挥模范带头作用。

3. 应加强安全责任意识培养,安全专业基础知识的培训:
如:1. 加强消防知识的培训;对各种消防器材的认识、使用及操作,区分各种报警状态并加以处理然后作好记录。2. 产品识别基础培训;对于工厂的产品有一个初步的认识。包括物料材质,商标等。

4. 进一步,加强军训工作的开展:队内发展,想要有良好的作风,强健的体魄,积极严谨的工作态度,必须使军训工作得以坚持不懈地开展下去。

二、明确目标,大胆提出安全整改意见和建议:

1. 积极向上级反应,公司目前安全方面存在的隐患。哪些需要加以改善,哪些需要加强宣导。求得上级部门主管的,理解及支持。

2. 建议在公司推行《三级安全教育培训》。使员工在刚入职,就产生一种安全生产意识。对公司的规章制度及安全操作规程有一定的了解。化被动为主动,时刻牢记安全防范,安全自救常识。无论大灾难小事故,避免引起恐慌和紊乱,导致新的事故发生。

3. 加强公司安全问责制。对损人不利己,恶意破坏公司消防设备和其它安全设施的,应加大处罚力度,并严格落实。

计划四:工厂保安队长工作计划

在过去的一零年里,保安员的工作有哪些优点需继续保持的,又有哪些薄弱环节和不足之处需要改进的,新年里,除了要遵守好保安员岗位职责的同时,还有哪些保安员工作计划需要一一制定呢?请看以下资料:

二零一一年安保部在公司领导的指导下，将围绕公司的总体安全经营发展目标，加强安保部门管理，增强保安员的岗位责任、安全意识，进一步提高保安员的服务水平，全面做好公司的安全保卫工作，为公司创造良好的经营管理环境，全面总结安保工作薄弱环节和不足，制定保安部工作计划。

(一)、工作目标

- 1、认真学习领会和全面贯彻落实公司经营工作的一系列指示精神和决策部署，完成各项工作任务，完成公司签订的《度安全生产目标管理责任书》确定的指标。
- 2、完善部门工作，培养一支纪律严明，作风顽强的保安队伍。
- 3、做好与公司其他部门在各项工作的沟通、协调、协助。

(二)、主要工作计划措施

一、安保部结合公司的实际情况做好明年的治安工作。

- 1、处理好与邻村人员的关系。
- 2、对进出山庄的闲杂人员进行劝离。
- 3、督促各部门对贵重物品在不使用情况下要存放到指定地点进行妥善保管。
- 4、保安做好巡查工作，特别是对重点部位检查，夜间加强巡查力度。
- 5、与公司全体员工和合作单位、租户形成群防群治，制定保卫巡查方案。
- 6、做好治安管理监控系统的保密工作。

二、配合人力资源部门把好本部门的用人关，做好队伍建设，打造一支，安定、团结、素质高、岗位技能突出、责任心强的安保队伍，确保公司业务经营正常运作。全面总结10年安保工作薄弱环节和不足，加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动队员的工作积极性和主动性，增强工作意识、责任感，使全体队员全身心地投入到乡村大世界的安全保卫工作中。

三、公司安保部参照行业规范将对保安员进行一系列的学习和培训。

2、在日常工作中引导保安员提高服务意识、礼貌待客，从而提高对客服务能力，在工作中要尊重客人，不能和客人发生正面冲突，教育员工从心里明白我们所做的一切，都是为了客人的满意。

下一页更多精彩“20工作计划”

部队半年工作总结下半年打算篇四

1、全力打造政务服务2.0新模式。

2、全力提升行政服务中心新形象。

3、全力探索极简审批服务新路径。

1、建立跨区域通办服务机制。

2、创新跨部门联办服务机制。

3、推进“政企银”联动服务机制。

1、实施“公共资源交易强基提质工程”。

2、实施“政务服务全方位大督查活动”。

1、创建温州市“清廉机关”示范点。

2、全市率先开展“校地党支部共建”。

（一）打造“智慧化”政务服务综合体

（二）释放“四个通办”服务平台效能

（三）推进“政务服务咨询体系建设”。

（四）应用“政务服务大数据分析管理”。

（五）推动“便利化”代办服务延伸

（六）发挥“立体化”监督检查实效

部队半年工作总结下半年打算篇五

20xx年上半年在酒店领导的正确领导和各部门积极配合下，我调入餐饮部带领全体同仁团结一心，克服种种困难取得如下成绩：

彻底打破建店三年多来卫生、纪律检查的被动局面，率先组建餐饮部内部质检小组。质检小组有餐饮部经理任组长，小组成员有副经理和几名主管组成，每天中午11：15对餐饮部各区域进行检查，对查出的问题逐一整改落实，并按制度规定奖罚分明。运行半年来一直得到酒店质检部监督指导，质检成果才得以稳步提高。

结合酒店实际，集思广益组织编写了相关的规章制度。如楼层小例会制度，要求每个楼层岗位除大例会外每天按时召开楼层小会议，总结本楼层的昨日不足，布置补充本楼层工作

安排；对部分员工工作散漫，违纪违规，私拿偷吃等遗留的老问题也制订了相应的处理办法，取得了明显的效果；以及餐饮部劳动纪律；周计划卫生制度、最新摆台标准等。

新办法的实施，使餐具破损率比建店以来任何时期都低，有效地控制了前后餐具的破损。

通过我不懈努力，结合有关部门，彻底改写了三酒店餐饮部无背景音乐播放的历史。为客人营造了温馨优雅的用餐氛围。

根据不同楼层、不同区域，不同需求，及时和花卉租赁公司联系布置、调换各类花木，使用餐环境常变常新。并在各区域实行绿植养护责任制，极大保证了各区域各包厢绿植的存活率。

彻底解决了多年来部门仓库、布草无专人管理的局面，有效控制了布草无谓的流失和布草回收、清洗，物品领取无记录等环节的混乱局面。

培训和落实，两手都要抓，两手都要硬。针对培训内容，逐一进行整改落实，一步一回头，循序渐进。通过一段时间的努力，餐饮部全体员工无论在仪容仪表、礼节礼貌，还是在服务流程、劳动纪律等方面均有质的提高，提高了餐饮服务在客人中的美誉度。

使日常工作得以顺利开展，尤其各类重大接待也均能圆满完成。

半年来，我一贯奉行制度面前人人平等。要求员工做到的，管理人员应首先做到，严格按制度奖惩，奖，大张旗鼓地奖，真正起到奖的效果；罚，罚和思想工作并进，罚得让违规人员心服口服，让其他员工引以为戒。当然，在成绩面前我非常清醒，很多工作离酒店领导的要求仍有很大差距。餐饮工作中仍存在一些不足之处：

- 1、仍有一部分员工服务意识的主观能动性较差，机械性地去工作；部分员工自律性较差，如站位纪律、服务礼貌用语、餐中服务等，管理层在一个样，领导不在又是另一种状态，缺乏一个合格的服务员应有的素质。
- 2、部分员工仍缺乏团结协作的意识。
- 3、个别管理层在执行力方面仍需进一步加强。
- 4、个别员工仍缺乏节约意识。
- 5、极个别员工还存在偷吃私拿等违规现象。

部队半年工作总结下半年打算篇六

- 1、对各单位承担的应急管理工作职责进行摸底，收集各行业应急管理基础工作资料，摸清全县各相关应急单位现有物资储备情况，结合实际工作，统计急需补充的物资；摸清全县现有综合、专业、社会志愿者、预备役民兵救援队伍力量。
- 2、防汛抗旱工作：一是汛期来临前对各防汛成员单位备汛情况进行检查[x月x日-x日]，我单位联合水务局对各乡镇场备汛情况进行检查，并对存在问题的单位进行通报，限期整改，由水务局对整改情况进行检查[x月xx日]，我单位联合水务局对x山泄洪沟道应急抢险工程进行检查，工程进展顺利。二是组织防汛成员单位编制防汛抗旱应急预案及专项应急预案。三是组织召开防汛抗旱会议[x月xx日]，组织x县防汛抗旱指挥部成员单位召开防汛抗旱视频会，听取自治区防汛抗旱会议精神及xxxx年工作安排[x月x日]，组织召开x县xxxx年防汛抗旱工作会议，学习县长关于做好xxxx年防汛抗旱工作讲话精神，并签订xxxx年防汛抗旱目标责任书。四是督促各防汛抗旱成员单位做好物资储备工作、预案演练、专业抢险队伍培训及汛期xx小时值班工作。

3、森林草原防火工作：一是开展森林草原防火检查。x月x日-x日，我单位联合自然资源局对清明节期间森林防火工作进行检查，对重点防火区域隔离带较少、防火物资过期损坏、预案未更新等问题责令限期整改。x月xx日，我单位和自然资源局组成检查组对全县森林防火工作进行检查，通过检查，大部分职能部门防火制度及组织机构完善，编制了森林防火应急预案，巡护人员能做到值班值守，且对存在火灾隐患的区域设立了隔离带，但也存在林区内供电线路老化、是树木密集的部分区域由于机械不能进入未设置隔离带等问题，检查组要求对存在问题立即进行整改。二是督促森林防火指挥部成员单位编制完善应急抢险预案，补充完善森林防火物资，对专业救援队伍进行培训，开展森林防火应急演练，组织森林防火重点单位签订xxxx年森林防火目标管理责任书。三是编制《x县春防森林草原消防安全大检查实施方案》，联合自然资源局做好大检查和资料收集工作，为迎接市联合检查组对我县森林防火工作的检查。

4、地震工作。一是编制x县重点区域应急管理布置图，标明x县地震带分布和走向，县城和乡镇应急避难场所。二是组织各单位开展地震第一响应人和专业抢险队伍培训。

5、地质灾害。一是组织防灾减灾委员会成员单位于x月x日至xx日开展防灾减灾宣传工作。二是组织相关单位补充完善应急抢险物资，组建专业抢险队伍。

6、应急值班工作。建立五人轮流值班的应急值班平台，做到突发事件早发现、早报告、早预警，及时做好应急准备、有效处置突发事件。一是加强应急值守和信息报送工作。认真做好应急信息的查询、研判、跟踪和汇总工作，确保突发事件信息得到及时准确上报和妥善处置。二是上报并处理日常各项突发事件。明确风险隐患的监管主体，加大对公共危险源、安全隐患、不稳定因素的排查力度，努力减少突发事件的发生和降低事件发生后的影响程度。三是监督各成员单位

的领导带班和xx小时值班制度执行情况。

7、应急管理及风险监测其他日常工作。完成区、市、县各项工作任务。

部队半年工作总结下半年打算篇七

上半年，公司在地方政府、各级职能部门的大力支持和关怀下，在全体员工兢兢业业的努力下，积极采取措施，调整思路，统一思想，以饱满的热情扎实工作，以务实的作风谋求发展，各部门工作均取得较好业绩，超额完成了公司经营目标。共生产化学农药和中间体实物量吨，比去年同期上升%，其中加工产品共生产吨，比同期上升%，合成产品吨，比同期上升%。实现含税销售收入万元，同比上升%，其中加工产品实现销售万元，同比上升%，合成产品实现销售万元，同比%。实现利税万元，同比上升%。

一、上半年各部门工作取得的成绩

(一)抓技术创新，向科技要效益。我们在稳产的基础上，对生产工艺和生产系统以及废水处理系统工艺、设备进行改造升级，提高生产和废水处理环节科技含量，减少生产时间，达到工艺目的，提高收率和效率。

1. 乙基氯化物。对回厂原材料五硫化二磷进行小试，有针对性的对工艺进行了微调，五峰的五硫化二磷通过工艺改进，用其生产的氯化物质量完全可以满足红太阳公司的需求；与葛化工程师合作，5月初进行通氯连续化中试，增加了对氯化反应进一步的理解，对工艺改进起了促进作用；5月份进行了高温通氯中试，同时进行小试及分析跟踪，其对质量和收率均无影响，收率从小试看优于原工艺。通过大生产验证，高温通氯使日生产能力从48批提高到51批。节约氯气15公斤/批，提高了装置生产能力，同时降低冷冻要求，冷冻盐水平均温度由-18℃提高到-13℃，从而有效地降低能耗。

2. 醚醛生产工序全面改造升级，生产效率大幅度提高。一道4月份大生产调整配比，间溴主含量基本达到了88%，优于原来的85%，提高了约3个百分点，有效地提高了收率；二道5月份进行中试，与生产相比，提高收率2个百分点；三道3月份起工艺改变，反应时间缩短2-3小时，间溴残余小于1%以上占三分之二，原工艺小于1%以上占二分之一。

3. 制剂。通过配方优化小试，除氧乐果外乳油分解率控制在2%以内，乳化稳定性达到国家标准；调整可湿性粉剂配方，提高可湿性粉剂扩散性、悬浮性和润湿性；悬浮剂在生产中发现问题，解决问题；阿维菌素稠状乳油市场销售中减量50%，通过攻关，减量达到2%以内，在计量误差范围之内。

4. 污水处理。通过技术攻关调整出水pH值，新增粗滤池，新增压滤机，改进处理路线，有效解决了自化学预处理系统至微电解系统全线堵塞情况；对硫化氢气味问题，改一级吸收为两级吸收，有效改善出水夹带硫化氢气味问题；微电解工序通过设备优化和工艺改进，使之能适应我公司废水出水COD达5000mg/l达到生化处理进水标准。

与此同时，积极做好项目申报和办证工作。因公司改制要求，将公司所有有效期内“三证”及时办理更名手续，新的湖北蕲农化工有限公司农药三证已全部到位。

二、抓市场开拓，向市场要效益。在销售市场上，一改往年一个销售模式来操作市场。处处贯彻的风险意识，通过半年的运作证实我们改变操作模式是值得探索的。今年通过与“河北济泰农业服务有限公司”采取模拟公司运作，费用共担、利润共享的运作方式扩大了我们在华北和内蒙客户市场。特别今年安徽市场采取“责任承包、上缴承包费”模式促进业务人员的积极性。在市场机遇、气候同等的情况下安徽片区刘雁青同志销售已突破500万元，预计今年可达到600万元。成为近20xx年来首个独立省级片区销售过500万的片区。广东市场利用该区域优质客户资源，强强联合使我公司优质

在广东市场寻求最大的网路覆盖率。公司目前克百威系列产品在广东省县市级实现85%的覆盖，为下一年度销售提供了很好的舞台。江西九江、景德镇、上饶市场按照湖北操作模式归并湖北管理，目前在这一区域销售达到95万元。而且80%以上是克百威颗粒剂系列产品。

三、抓内部管理管理，向管理要效益。一是抓人事管理。根据各单位人员的实际需要，有针对性、合理地招聘一批员工，配备到各岗位，较好完成各单位人员的入职、转正、离职、调岗等人事管理等工作。目前，已招聘员工共计13余人，已转正员工23人，并确定了员工劳动合同签定及社保办理事宜。同时，规范了各部门的人员档案并建立电子档案，严格审查全体员工档案，对资料不齐全的一律补齐。

二是抓公司管理。狠抓员工行为规范、办公环境办公秩序的监察工作。严格按照公司要求，在公司员工行为规范和办公环境等员工自律方面加大了监督检查力度，不定期对员工工作纪律、办公区域清洁卫生进行抽查，营造了良好的办公环境和秩序。逐步完善公司监督机制，加强了对员工的监督管理力度。配备专职管理员抓erp规范运行□erp在实施运行中暴露的一些问题在逐步改进，各岗位操作人员的操作通过明确整改要求逐步趋于规范化操作。

三是抓生产管理。以“制度规范化、工作计划性、实施细致化、考核严肃化”为准则，用明晰的工作思路，服务式的职能管理方式组织生产，调动了职能管理人员积极性，增强了工作主动性。完善安全、环保、消防、公用工程管理体系，明确职责范围，分级、分块负责，与各生产单位签订年度责任状。加强日常安全检查，开展专项安全检查，环保每日检查。对检查出的安全隐患需要整改项必须落实具体人和具体时间，使检查取得实效，对查出的不安全状态、不安全行为及时进行进行处理；对不能及时整改的制定了相应的监控措施并逐条进行了分析。根据危化品安全生产需要，上半年下达安全隐患整改8次，完成率88%。并纳入考核。确保上半年公

司无重大人员伤亡事故、无重大设施事故、无重大火灾事故、无重大爆炸事故。积极开展“提质降耗，节能减排”活动，练内功，增强产品生命力。紧跟市场，灵活调度组织生产，确保企业经济效益。

四是抓财务管理。积极协调社会职能部门关系，加深税企联系，积极争取税收优惠政策，合理避税。积极筹资融资，灵活调度使用，确保生产经营持续良性运转。结合企业发展需要，确保企业顺利转轨。适应生产经营新形式，及时制定相关规定，做到业务操作规范化、程序化，财务管理方面得到较大的加强。

二、各部门工作中存在的问题及跟进解决的措施

一是在技术创新方面。对氯化物废气问题目前为止没有彻底解决；对五峰五硫化二磷使用工作滞后；公司更名办证进度达不到公司要求，办证力度与进度与公司要求有差距。

二是在生产经营方面。环保管理远没有达到我们预期的目标，化学处理和催化微电解处理有长足进步，但没能彻底解决气味问题；氯化物的生产和硫磺后处理气味严重；工作职责及工作完成情况考核力度还不大，干部和员工工作积极性没有最大限度发挥；水排放和水回用的方案还在进一步的推敲和落实。

三是在市场营销方面。客户群构建不合理，市场客户存在两极分化现象，网络开发形成了恶性循环，导致部分市场区域销量不均衡；产品在部分区域上存在小而全，没有突出产品优势做好产品的扩张销售；颗粒产品的包装还是原始人工操作，不利于提升包装质量，降低包装成本。

四是在内部管理方面。对各部门工作情况、人员纪律的检查力度还不够；在对各部门的管理、特别是在协调方面还有很多的欠缺；缺乏对公司企业文化及工作氛围的建设；员工培训和激励机制有待完善和加强；人事工作还处于传统的劳动人事管

理，没有从传统的劳动人事管理向现代人力资源管理过渡；erp系统还存在一些问题没有解决，特别是在财务方面，影响了实施的效果。

五是在财务管理方面。有关制度和规定执行力度有待改进；财务人员综合素质和业务水平不一，有待整体提高；财务软件未能升级，效率不是最高；财务部的管理职能有待加强；erp软件操作有待规范。

三、下半年重点工作计划

一是进一步加快科技创新。氯化物继续完善高温通氯工艺，使之做到正常化、规范化；同时冷冻盐水问题提升至 -10°C 的探索；就连续化通氯与水解连续化联动工艺探讨工作继续与葛化工程师联系；硫磺处理岗位废气、脱溶岗位废气综合治理；降低硫化工序硫化碱吸收碱用量，硫磺处理工序中和碱改液碱为石灰水；醚醛库存的34t间氯使用问题；针对间溴蒸馏塔易腐蚀，增加一道工序，新增2台间溴预蒸系统；下半年开车对二道工序的优化和醚醛装置的进一步利用问题；解决氧乐果分解问题，对剂型进行调整，对水乳剂、微乳剂展开攻关；进一步解决化学预处理工序废气问题，对生化处理工序力争达到设计能力 5000mg/l 废水日处理150吨。

二是进一步加强经营管理。规划好20xx年市场产品销售方案，落实好产品药效试验策划好20xx年销售；积极做好蕪春“统防统治”工作，总结经验为20xx年这项工作做好铺垫；加大促销力度消化库存产品与客户做好结账和往来帐核对工作；生产方面积极组织人员参加公司的安全培训；搞好各线的设备大修和维护保养工作。

三是进一步加强内部管理。继续完善公司制度建设。特别是在日常行政管理和劳动人事管理方面加大制度建设的力度，修订和完善奖惩规定、激励机制等制度；加强培训力度，完善

培训机制;加强劳动人事管理工作,推进erp实施,利用公司erp平台,提高公司办公效率水平,逐步向无纸化办公目标迈进;组织员工活动,加强企业文化建设工作,让员工对企业有良好的认同感和归属感。弘扬优秀的企业文化和企业传统,用优秀的文化感染人。

四是进一步加强财务管理。制定学习目标,对基层工作人员的电脑及电算化培训,提升财务部的整体工作素质;以实施erp软件为契机,规范各项财务基础工作;在条件允许的情况下,进行会计软件系统升级,更好地开展核算和管理。

部队半年工作总结下半年打算篇八

2016年,桂阳县市场服务中心坚持以科学发展观为指导,以“四个年”活动与“两学一做”活动为载体,以项目建设为重点,以精细化管理为手段,进一步加快农贸市场建设和提质改造,各项工作取得了良好的工作成绩,较好地完成上半年工作目标任务。

积极搭建投资合作平台,加大市场建设项目招商引资力度,联系的商贸物流园、宝蓝城市综合体、永利商业广场、骏马农副产品集散中心、广场1号商业广场等项目取得较大进展。

商贸物流园项目建设已完成投资8.1亿元,一期项目主体工程已完工,二期正在做基础工程,完善园区道路硬化、绿化,城南车站一期工程已完工,于1月8日试营运;宝蓝城市综合体正在做桩基工程;永利商业广场项目建设已完成部分桩基工程;骏马农副产品集散中心完成投入1300万元,完成项目清表、土方测算和设计初稿,正在办理用地手续;广场1号商业中心项目建设完成投资1840万元。

积极配合规划部门抓好商业网点选址布局,协调做好农贸市场选址、用地、规划设计方案等工作。按照“六一九七”市场建设规划和年初制定的工作计划,立足本职,做好市场提

质改造工作。一是积极推进五云观市场改扩建;二是对四里、洋市、团结市场进行提质改造,目前四里、洋市市场已完工,团结市场已完成预算,准备政府采购;三是对原城北停车场进行维修改造,确保五云观市场提质改造工程的顺利进行。

积极履行政府监督市场、引导市场和服务市场的职能。以开展城市大提质与省级文明县城创建为契机,积极推进农贸市场的规范管理。

一是继续坚持开展“诚信市场”和“文明集市”创建活动,努力营造守法自律的市场环境,倡导弘扬诚实守信的良好风尚,有效维护消费者的合法权益。

二是加强城区马路市场专项整治。整治期间坚持每天早上六点半到岗位对进城菜农进行疏导,采取“疏、堵”结合的方式,对园艺路、解放路、体育路等“马路市场”进行全面规范整治。

三是抓好市场消防安全管理。从完善设施着手,利用安全生产月、节前、会前等特防期的专项整治行动,进行安全大检查,保证市场内安全隐患排查到位、整改到位,确保全县市场安全责任零事故。

今年以来,我单位按照“单位到村、干部到户、责任到人、措施到位”的要求,深入塘市镇东岗村扎实开展精准扶贫工作。成立了驻村扶贫工作队,第一时间进入东岗村,召开驻村村干部座谈会开展对接工作,以户为单位建立了精准扶贫贫困户信息档案,按照“一户一策”制定了脱贫计划,落实了帮扶措施,着力从思想、政策、增收措施上引导帮助贫困户走出困境,实现脱贫。

按照中央、省、市、县关于“两学一做”学习教育的主要精神,认真践行“共建新桂阳、党员在行动”党建主题实践活动,组织全体党员干部重点学习了县委《关于在全县党员中

开展“学党章党规、学系列讲话，做合格党员”学习教育实施方案》，使全体党员明确“两学一做”的总体要求、学习教育内容、主要措施等重要内容。

一是积极稳妥处理饶家井农贸商城、东塔市场上访事件。积极协调政法、公安、法院、房管等部门，多次召集当事人及相关部门进行沟通协商，为维护社会稳定做了大量工作。

二是加强人口与计划生育管理工作力度。落实计生工作责任，把市场管理与计划生育管理工作结合起来，配合社区和计生部门加强市场流动人口管理。

积极开展计生协会工作，为干部职工购买计划生育家庭意外伤害保险，实行计生贫困家庭帮扶活动。

三是抓好社会治安综治工作。’

严格按综治工作要求，加强市场内综治工作，配合公安部门、社区管理委员会打击扒窃、偷盗、“两抢”等犯罪活动。四是坚持十个手指弹钢琴的工作方法，齐抓共管，协调配合，共同促进党务、信访、纪检监察、组织人事、工青妇、宣传、统战、防汛抗旱、公共机构节能降耗、行政效能建设、档案等各项工作发展。

半年来，我们取得了一些的成绩。但也存在不少的困难和问题，如：市场建设速度慢、发展后劲不足、市场设施老化、市场增收压力大，资金、人才的瓶颈还比较突出等。

(一)继续做好桂阳商贸物流中心、宝蓝城市综合体、永利商业广场、广场1号商业中心等重点项目协调、服务工作。

(二)继续深入开展“四个年”活动，进一步加快市场提质改造和建设力度，不断规范城区市场管理，巩固全县农贸市场规范管理成果，创造良好的市场经营环境。

(三)充分利用恒晖市场投资开发公司的融资平台，多渠道筹集资金并利用好资金，重点抓好城区农贸市场、社区菜市场和专业市场建设、改造，推动全县市场开发。加快推进五云观市场提质扩容工程和骏马农副产品集散中心建设。

(四)加强马路市场专项整治工作，认真总结分析以往马路市场整治方面的经验和教训，按城市大提质工作和创建省级文明城市要求，取缔马路市场。

部队半年工作总结下半年打算篇九

20xx年马上过半，本人来到莱芜服务区已经有1个月的时间，在管理中心及有关领导的关心和支持下完成了服务区自交接以来的第一次改革。所有项目已经全面开展，每项工作都在有计划有步骤的实施：

1、完成了餐厅的全面开业。

20xx年初在管理中心和有关领导的不懈努力下，餐厅结束了试营业。餐厅全面对外开放，餐厅内增设了超市、零点，特色炒菜。满足了消费者的需求。在管理中心的关心和支持下，莱芜服务区餐厅及厨房合并，配套设施及人员、制度全面跟上，圆满了完成了领导交代的任务。

2、南北超市的开业

20xx年四月二十二号，在领导的关心和支持下南北超市开业。我们本着更好的满足驾乘人员需求的心态，认真总结忠诚超市的经验及不足。以他无我有，他有我优的经营思路及张经理要求的每天至少巡逻六次，做到缺货必补，有货必新的管理理念为标准。加大对超市的管理及考核力度，尽力对满足客户的服务需求。

3、第三产业的开展

20xx年三月份，在公司领导的关心及帮助下，莱芜服务区以葛经理带头，以不浪费土地资源及合理开发土地的心态。开展了第三产业。相继种植了多种蔬菜并垒起了猪圈，为服务区新增设了一道亮丽的风景线。

1、工作纪律散漫，自我约束能力差。

在来到服务区我多次违反公司8：30准时上岗的规章制度经常10点以前还在宿舍睡觉，严重破坏了山东高速管理人员的形象、破坏了制度面前人人平等，人人遵守制度的良好风气。给周围的同事带来了极坏的负面影响。有负领导对我的关心及信任。在此我非常悔恨，并向信任和关心我的领导道歉。没有工作纪律，就没有工作效率。在今后的工作中，我将时时刻刻把纪律放在第一位，严格约束自我，痛改前非，时刻绷紧纪律第一，制度面前人人平等，人人遵守制度的这条弦。

2、细节管理及节约意识有待提高

超市及餐厅工作开展后我多次到餐厅超市巡视工作，却没有发现什么不合理的问题。直到张化峰经理来视察工作时，提出了餐厅超市在不影响照明的前提下摘除多余灯管、北区超市热水器更换位电水壶及货架物品摆放不丰满等多个要求。使我认识到了管理工作微小的细节和节约意识都需要增强。

20xx年下半年，是服务区各种工作开展以后的过渡期。还会有各种没有见过没有想到的困难及问题等待面对。我将紧紧围绕公司的发展主题，坚持‘以人为本’、‘持续改进’和‘不断完善’的发展思路继续发扬人人奉献，不怕苦、不怕困难的工作作风。努力学习业务知识、理论知识及专业技术。争取把自己的专业知识和工作经验落实到实践，通过个人提高队员，提高自我。

社区上半年工作总结及下半年工作计划

采购上半年工作总结与下半年工作计划

销售半年工作总结及下半年工作计划

超市上半年总结及下半年工作思路

农经中心上半年工作总结和下半年工作计划报告