

2023年劳动合同书终止 终止劳动合同(优秀9篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

劳动合同书终止篇一

甲方：（以下简称甲方）

乙方：（以下简称乙方）

姓名_____

性别_____

年龄_____

身份证号_____

甲乙双方就劳动合同终止一事，经协商达成如下协议：

一、双方同意自本协议签字之日终止劳动合同关系。

二、根据乙方在甲方工作年限及具体表现，依据劳动关系方面的所有法律法规政策的规定，在本协议签字之日，乙方同意不以任何方式、任何理由向甲方主张任何权利。

三、本协议自双方签字之日起生效。

劳动合同书终止篇二

乙方：_____ 身份证号码：_____。

鉴于：

本合同期限自_____起。

现在因为_____。

根据国家有关法律法规，与乙方的劳动合同可以解除/终止。经协商，双方就解除/终止劳动合同达成如下条款，以资共同遵守。

2. 甲方保证支付和结算乙方在甲方工作期间的劳动报酬、保险福利以及甲方应为乙方办理的一切手续和福利。
3. 根据乙方在甲方的工作年限，甲方应赔偿乙方经济补偿金共计人民币元。此外，甲方不会向乙方支付任何其他补偿。此类经济补偿需要缴纳个人所得税的，按照国家规定执行。
4. 根据劳动合同及国家有关法律法规和甲方规章制度，双方应在_____前完成解除/终止劳动合同、工作交接和辞职的全部手续。办理完所有手续后，甲方一次性向乙方支付前条所述的经济补偿金。
5. 乙方承诺在离职后保守甲方的商业秘密，不得将甲方的保密信息泄露给任何第三方，包括不应知道该保密信息的甲方成员。如有违反，给甲方造成损失，乙方应承担由此产生的一切责任。商业秘密是指指甲方拥有的、不为公众所知的或与业务或其产品相关的信息或资料，包括但不限于甲方的商品信息、客户信息、贸易信息、商业信息和技术信息，以及甲方作为机密信息或相关文件、凭证和手册文件管理的所有

其他信息，无论该信息或资料是否明确标注为机密。

6. 双方确认，本协议构成甲乙双方解除/终止劳动关系的最终解决方案，除了讨论中提到的费用，甲乙双方没有任何其他未了的债权债务关系。

7. 本协议经双方签字后生效，一式两份，双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方：_ _ _ _ _公司(签字盖章)

乙方：_ _ _ _ _ (签字盖章)

年 月 日

劳动合同书终止篇三

在劳动合同终止后还要受到竞业限制，究竟涉及到哪些人群？这让许多正在学习即将实施的《劳动合同法》的单位和个人无法理解和接受。

《劳动合同法》规定的竞业限制只限于用人单位的高级管理、技术人员和负有特定保密义务的员工，这些人员在离开岗位后一定期间内不得自营或为他人经营与其所任职的单位同类的经营项目。这一制度的设置目的是预防和解决存在竞争关系的同行互挖墙脚，避免高端人才带走技术和商业秘密，给用人单位造成不必要的损失。因此，竞业限制的实施必须是保护用人单位合法权益所必需的。

作为劳动者所承担义务的范围不能被无限制扩张，这样最终损害的还是自己的合法权益。用人单位可以与知悉其商业秘密的劳动者在劳动合同中约定，在劳动合同终止或者解除后的一定期限内，劳动者不得到生产与本单位同类产品或者经营同类业务的有竞争关系的其他用人单位任职，也不得自己

开业生产或者经营与用人单位有竞争关系的同类产品或者业务。

竞业限制从一个侧面也反映出现实生活中的道德底线，为了保护单位的商业秘密，用人方可以与劳动者订立竞业限制条款。

但是，如果劳动者复制或者故意记录或者以任何其他方式掌握客户名单，是为了将来解除劳动合同后使用，这种行为构成对诚信义务的违反，即便没有竞业限制协议，用人单位也可以依据有关法律规定保护自己的商业秘密。这也是实践中劳动者泄露用人单位商业秘密后，对用人方造成损害的有效防范手段。

竞业限制虽然客观上限制了劳动者的就业权，间或影响到劳动者的生活生存，但这种情况只能由用人单位与劳动者以协议的方式来确定范围、地域、期限，尽管用人单位因此支付一定的代价，但并不能完全弥补劳动者因就业限制而遭受的损失。需要说明一点，竞业限制限于知悉用人单位商业秘密和核心技术的人员，而非面对每位劳动者而言。

鉴于商业秘密的范围可大可小，如果任由用人单位来认定，难免有被扩大之虞。原则上，竞业限制的范围、地域，应当以能够与用人单位形成实际竞争关系的地域为限。受竞业限制约束的劳动者到与本单位生产或者经营同类产品、业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营与本单位有竞争关系的同类产品、业务的期限不得超过二年。

劳动合同书终止篇四

甲方：_____（文武街100号）

乙方：_____

双方就提前终止的有关事项，经协商达成以下协议：

一、经乙方申请，甲乙双方协商同意将乙方原与甲方于20__年7月29日签订的从20__年8月15日至20__年8月15日的文武街100号厂房经营合同提前终止。合同终止时间为本协议签订日。

二、乙方在签订提前终止合同协议书前，与甲方结清相关费用（租赁费、承包金及保证金等）。

三、在终止合同前，甲方要求乙方结算好乙方所聘员工所有工资，如在终止合同后，有乙方所聘员工来找乙方结算工资，乙方要积极处理，与甲方无关。

四、本协议一式贰份，甲、乙双方各执一份，签字生效。

甲方：_____

乙方（签字）：_____

身份证号：_____

住址：_____

_____年_____月_____日

劳动合同书终止篇五

甲方（用人单位）名称： 乙方（劳动者）名称：

根据《中华人民共和国劳动合同法》以及相关法律、法规的规定，经甲、乙双方平等自愿、协商一致，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

合同期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容和工作地点

1、乙方同意根据甲方生产（工作）需要，从事作，甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2、乙方的工作地点：本公司或甲方根据生产（工作）需要安排的其他地点。

三、工作时间

1、甲方实行每日小时、每月按

2、因生产经营需要，若该月未休息者，甲方按基本工资支付加班费或补息。

四、劳动报酬

甲方以货币或转账形式支付乙方工资：

1. 试用期为2个月，工资；试用期满，工资。

五、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方根据国家有关法律法规，建立安全生产制度。乙方应严格遵守甲方的劳动安全制度。双方严禁违章作业，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。

2、工伤养病期间按基本工资发放工资；致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

3、甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全的规定

为乙方配置和完善必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

4、合同期内，甲乙双方应执行所在地社会保障部门的规定，依法参加社会保险。（不愿买社会保险的员工须提供承诺书）

六、规章制度

1、甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。

2、乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

七、劳动合同变更、解除和终止

1、甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律法规执行。

2、双方若有一方要求解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知另一方，甲方应在满三十日前出具解除劳动合同证明，未经甲方批准私自离厂者则扣除半个月的工资作为赔偿。

八、劳动争议处理及其他

1、甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决；协商不成或不愿协商的，可向当地人民法院起诉。

2、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）： 乙方（签名）：

合同签订日期： 年 月 日

劳动合同书终止篇六

乙方：_____身份证号：_____

乙方原为甲方_____ (部门)，从事_____ 岗位。本期劳动合同自20____年____月____日起至20____年____月____日止。现因_____原因_____ (主动/被动) 离职。经双方协商一致解除劳动合同。

劳动合同终止日期：____年____月____日。甲乙双方确认终止劳动关系。

双方现已就在劳动关系存在期间的经济补偿金及薪酬等所有问题达成一致，并已一次性结清。同时，甲方已为乙方办妥离职手续。

特此证明！

劳动合同书终止篇七

一、劳动者在试用期间被证明不符合录用条件的；用人单位需注意试用期的期限，举证责任。

二、劳动者严重违反用人单位劳动规章制度的；用人单位需保证规章制度的合法性，“严重违反”的定性。

三、劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；要点：“重大损害”需量化。

四、劳动者被依法追究刑事责任的；注意：刑事拘留并不等于已追究刑事责任。

五、劳动者同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本单位的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改

正的;适用时难在举证责任。

六、以欺诈、胁迫、乘人之危等手段，使用用人单位在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同致使劳动合同无效的;实践中集中在欺诈方面。

七、劳动者提出与用人单位协商一致解除劳动合同的;注意:用人单位提出的需支付经济补偿，劳动者提出的可不支付经济补偿。

八、劳动者提前30日以书面形式通知用人单位解除劳动合同，或者在试用期内提前3日通知用人单位解除劳动合同的;属劳动者预告解除，可不支付经济补偿。

九、自用工之日起1个月内经用人单位书面通知后，仍然不与用人单位订立劳动合同而终止劳动关系的;注意证据的保留，需两次书面通知，第一次通知签合同，第二次通知终止劳动关系。

十、固定期限劳动合同期满终止，用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的;注意:如果单位降低条件导致劳动者终止合同，需支付经济补偿。

十一、劳动者开始依法享受基本养老保险待遇，用人单位终止劳动合同的。劳动者如果仅因达到法定退休年龄而被终止劳动合同是否可获经济补偿，法律并无规定，实践中通常认为也无需支付经济补偿。

十二、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪，导致劳动合同终止的，用人单位无需支付经济补偿。

劳动合同书终止篇八

甲方:

乙方：

身份证号码：

甲乙双方签订的劳动合同自(日/yy)起至(日/yy)止。现乙方提出协商解除劳动合同。甲乙双方经协商一致，同意解除劳动合同，并达成如下协议：

一、乙方已与甲方办理相关离职交接手续；

三. 甲方应协助乙方办理与档案和社会保障相关的移交手续；

五. 双方履行上述事项后，不再追究对方责任；

六. 本协议经双方签字(盖章)后生效。

七. 本协议一式两份，甲方一份，乙方一份，具有同等法律效力。

甲方：_____

乙方(签字)：_____

法定代表人：_____

劳动合同书终止篇九

1、经济补偿金支付条件：

有下列情形之一的，用人单位应当向劳动者支付经济补偿

1) 劳动者依照本法第38条规定解除劳动合同的；(单位过错)

2) 用人单位依照本法第36条规定向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的；(合意解除，单位提出)

3) 用人单位依照本法第40条规定解除劳动合同的；(非过错性解除)

4) 用人单位依照本法第41条第一款规定解除劳动合同的；(裁员)

5) 除用人单位维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订的情形外，依照本法第44条第一项规定终止固定期限劳动合同的；(期满终止)

6) 依照本法第44条第4项、第5项规定终止劳动合同的；(单位过错终止)

7) 法律、行政法规规定的其他情形。

2、经济补偿金计算标准：

1) 经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。

2) 6个月以上不满1年的，按1年计算；不满6个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿。

3) 劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资3倍的，向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资3倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

4) 本条所称月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前12个月的平均工资。

3、经济补偿金支付时间

用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

4、协商解除劳动合同公司需支付经济补偿的前提条件是解除劳动合同的要求是公司首先提出，如果是劳动者主动提出要求解除劳动合同，即劳动者主动要求辞职，此种情况下双方协商解除劳动合同公司可不支付经济补偿。

1、公司提出，双方协商解除劳动合同的；

5、公司依照企业破产法规定进行重整，依法裁减人员的；

6、公司生产经营发生严重困难，依法裁减人员的；

10、因公司被依法宣告破产而终止劳动合同的；

11、因公司被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者公司决定提前解散而终止劳动合同的；

12、法律、行政法规规定的其他情形。

1、公司未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件，劳动者解除劳动合同的；

2、公司未及时足额支付劳动报酬，劳动者解除劳动合同的；

3、公司低于当地最低工资标准支付劳动者工资，劳动者解除劳动合同的；

4、公司未依法为劳动者缴纳社会保险费，劳动者解除劳动合同的；

5、公司的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益，劳动者解除劳动合同的；

9、公司以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动，劳动者解除劳动合同的；

10、公司违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全，劳动者解除劳动合同的；

11、法律、行政法规规定的其他情形。

(一)协商解除：劳动者提出，双方协商一致解除劳动合同的；

(二)过失性辞退：劳动者有下列情形之一的，公司可以解除劳动合同：

1、在试用期间被证明不符合录用条件的；

2、严重违反公司的规章制度的；

3、严重失职，营私舞弊，给公司造成重大损害的；

5、因本法第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；

6、被依法追究刑事责任的。

(三)特殊情况下的`劳动合同终止：

1、劳动者开始依法享受基本养老保险待遇的；

2、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

3、以完成一定工作任务为期限的劳动合同期限届满终止的；

4、固定期限劳动合同到期，公司维持或者提高劳动合同约定条件续订劳动合同，劳动者不同意续订而终止劳动合同的。