

2023年开题报告的选题来源与背景 开题报告选题意义(通用5篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

开题报告的选题来源与背景篇一

我们在撰写论文之前首先要写开题报告，开题报告是否完美，对我们后期的写作影响很大。开题报告实质是我们整个研究过程的一个整体规划，比如采用什么研究方法、如何选取和确定研究被试、我们预期要到达一个什么目标以及本研究有什么创新等等；开题报告有助于研究者找到自己着手研究的理论基础和一些重要的现实依据(如文献)，并能对自己未来研究结果加以展望。因此，开题报告为我们以后的写作提供有益的帮助和智力的支持。在写开题报告的时候，我们应该注意些什么呢？从以下三个方面跟大家分享。

一、题目要准确

二、框架要完整

开题报告框架主体部分包含的内容主要有：

1. 选题缘由
2. 文献综述
3. 研究的理论基础
4. 研究的主要内容

5. 研究的目的和意义

6. 研究的思路和方法

7. 研究的步骤

8. 论文提纲

9. 参考文献

三、主体要完美

(一) 选题缘由

开题报告的选题来源与背景篇二

一、开题报告必须对现有文献进行调研，并撰写研究现状。研究现状是开题报告的关键部分，对开题报告的层次和水平起决定性作用，也是英语论文“文献综述”的基础。

二、撰写研究现状之前，需要查阅与论文选题有关的国内外文献，以便了解国内外在该选题上的研究现状，比如：目前已经有了哪些方面的研究；这些研究是如何实施的；它们的研究方向和深度；取得了什么成果；还有哪些问题有待解决等等。

三、对选题相关文献的认真查阅不但可以让我们避免进行无效重复的研究工作，而且可以开阔我们的视野、拓展我们的研究视角。通过较全面的国内外文献资料的分析，我们就可以发现以往研究的不足或漏洞，甚至可以启迪我们新的研究思维和角度，为我们提供新的研究目的和切入点。

四、研究现状内容长度一般是在1000字左右。并要附上有权威性和时效性的参考文献目录。

五、在写研究现状时，不能单纯列举，应避免繁琐和不得要领。另外，也应避免空洞和泛泛而谈。要先从大处着手，然后逐步归拢，最后集中到本选题的研究问题上。要对所搜集到的研究文献进行的归纳和整合，客观地阐述研究背景，然后对已有研究的不足进行主观评论。必须指出国内外文献就相关论题已经提出的观点、解决方法和阶段性成果，阐述这些研究的广度、深度和不足，从而提出有待进一步研究的问题，确定本选题研究的平台，并指出本选题的研究预期将会有哪些突破。

开题报告的选题来源与背景篇三

开题报告是指开题者对科研课题的一种文字说明材料。这是一种新的应用写作文体，这种文字体裁是随着现代科学研究活动计划性的增强，详细内容请看下文。

开题报告是由选题者把自己所选的课题的概况(即“开题报告内容”)，向有关专家、学者、科技人员进行陈述。然后由他们对科研课题进行评议。亦可采用“德尔菲法”评分;再由科研管理部门综合评议的意见，确定是否批准这一选题。开题报告作为毕业论文答辩委员会对学生答辩资格审查的依据材料之一。研究方案，就是课题确定之后，研究人员在正式开展研究之前制订的整个课题研究的工作计划，它初步规定了课题研究各方面的具体内容和步骤。研究方案对整个研究工作的顺利开展起着关键的作用，尤其是对于我们科研经验较少的人来讲，一个好的方案，可以使我们避免无从下手，或者进行一段时间后不知道下一步干什么的情况，保证整个研究工作有条不紊地进行。可以说，研究方案水平的高低，是一个课题质量与水平的重要反映。

- 1、课题来源及研究的目的和意义?
- 2、国内外在该方向的研究现状及分析?

- 3、主要研究内容及创新点?
- 4、研究方案及进度安排?预期达到的目标?
- 5、为完成课题已具备和所需的条件?
- 6、预计研究过程中可能遇到的困难和问题有及解决的措施?
- 7、主要参考文献

开题报告的选题来源与背景篇四

写意义的时候根据你的选题来决定形式

可以分现实意义和理论意义

也可以不细分，把目的和意义和在一起写，总之突出你观点的新颖和重要性即可

建议可以从这两点来叙述，不过要根据自己的选题，不要生搬硬套：

总之，意义和目的一定要叙述的清晰并且是有一定新意的

其次注意自己所使用的理论，你是用什么理论证明你的观点

也要叙述清楚，否则难以有说服力

在做文献综述和国内外研究水平的评价等等也要有翔实的根据

这样才能衬托出你的选题的意义所在

请采纳答案，支持我一下。

开题报告的选题来源与背景篇五

人才培养模式改革与开放教育试点

开题报告

题目：论我国中小型企业人才吸引与开发策略

专业□20xx(秋)工商管理本科

分校：丹东电大

指导教师：

学生姓名：

学号：

完成日期：

论我国中小型企业人才吸引与开发策略

一、选题目的

（一）、现实意义

发展中小型企业是一个必然的趋势，为中小企业创造良好的环境是经济体制改革的一个重要方向。但在发展中小企业的同时也出现了许多问题困扰着中小企业。其中最重要的一个问题就是人才的引进。在如何用人和如何管理好人才，人才如何在中小企业里得到充分的发展等方面，其核心就是企业文化是否坚持和贯彻落实到位，一切行动和执行的结果是否以企业文化来衡量和考核，这是最根本的思路。企业激烈的竞争就是人才的竞争，是人力资源综合素质的竞争，任何寻找

人才、留住人才、发展人才，为企业保持强劲的竞争力，已经成为中小企业面临的重要课题。

（二）、现论意义

面临机遇和挑战，必须增强责任感和紧迫感，更加坚定的把实施人才强国战略，加快高技能人才培养，作为建设创新新型国家和全面建设小康社会的重要战略选择。中小企业技术水平和水平的提高需要企业的人才来实现，人才才是制约中小型企业成长的最关键因素。

二、写作提纲

（一）、中小企业人才吸引与开发策略的意义

（二）、中小企业人才吸引与开发存在的问题

（三）、中小企业人才吸引与开发的措施

三、参考文献

[2]、《如何使用式人才？》作者： 吕布《中外管理》20xx.05

[3]、《寻找“战略级人才”》作者： 王兆献《中外管理》20xx.05

[4]、《“知本”，已经伸手可及了吗？》作者： 甄源泰《中外管理》20xx.05

[6]、《让组织信仰留住人才》作者： 吕锋《中外管理》20xx.07

[7]、《学会“报告”：执行文化的钥匙！》作者： 王缨20xx07

[8]、叶国标，《民营中小企业乘风破浪正有时》，今日上海□
20xx.01

[9]、施振荣，《再造宏基》，上海远东出版社□20xx.08

[10]、邢以群，《管理学》，浙江大学出版社□20xx

[11]、《中国人力资源开发》，《中国人力资源开发》杂志社
20xx.11

[12]、《人力资源管理》【美】力口里.德斯勒，中国人民大学
大学出版社20xx年

1. 2016电大毕业论文开题报告

2. 音乐毕业论文开题报告

3. 会计毕业论文开题报告

毕业论文开题报告

5. 学术类毕业论文开题报告

6. 大学物流毕业论文开题报告

7. 工科毕业论文开题报告

8. 最新毕业论文开题报告

9. 大学开题报告毕业论文

10. 护理毕业论文开题报告