

# 2023年经理合同的主要条款(优秀9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 经理合同的主要条款篇一

甲方(用人单位)名称:

乙方(劳动者)姓名:

根据相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

第一条本合同期限类型为(固定期限/无固定期限/以完成一定工作任务为期限)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至止。其中，试用期(有/无)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

第二条甲方安排乙方从事的工作为，工作地点为。乙方应严格按照甲方安排的工作内容及要求，认真履行岗位职责，按时完成工作任务。

第三条甲方安排乙方执行工时工作制(标准工时/综合计算工时/不定时)。

第四条甲方于每月日前以现金或转账形式及时足额支付乙方工资，工资(计时/计件)标准为。其中，试用期期间的工资标准为。

第五条甲方应当按照国家和地方有关规定为乙方缴纳社会保险费，具体项目为。乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

应当定期为乙方进行健康检查。乙方在劳动过程中应严格遵守各项制度规范和操作规程。

乙方发生工伤时，甲方应当及时采取措施使乙方得到救治，并按照《工伤保险条例》的规定，向乙方支付相应的工伤待遇。简易劳动合同书范本第七条甲乙双方应当按照相关规定履行、变更、解除、终止本合同。符合有关规定情形的，甲方应当依法支付乙方经济补偿。

第八条甲方违法解除或者终止本合同，乙方要求继续履行本合同的，甲方应当继续履行；乙方不要求继续履行本合同或者本合同已经不能继续履行的，甲方应当依法按照经济补偿标准的二倍向乙方支付赔偿金。

第十条劳动合同未尽事宜，按国家和地方有关规定执行。

第十一条本合同自甲乙双方签字或者盖章之日起生效。本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字)

法定代表人(主要负责人)

或者委托代理人签字

## 经理合同的主要条款篇二

甲方(用人单位)：经济类型：

乙方(劳动者)：身份证：

依据《xxx劳动法》以及国家有关法律、法规的规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订本合同。

一、合同期限：自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日。劳动合同期限届满或约定的终止条件出现，劳动合同应即终止执行。经双方协商一致的，可以续订劳动合同。

二、乙方同意甲方安排在岗位(工种)，遵守劳动纪律和职业道德，执行劳动安全规程，提高职业技能，完成生产(工作)任务。

三、甲方必须对乙方进行劳动安全、业务技术、劳动纪律等方面的教育和培训。并根据国家对劳动保护，安全生产的要求，为乙方提供必要的生产(工作)条件。严格执行国家规定的工作时间和休息休假制度。保障乙方的安全和健康。

四、甲方根据按劳分配的原则，以货币形式，按月支付乙方的工资。

五、乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：(1)严重违反劳动纪律或甲方依法订立的规章制度；(2)严重失职、营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的；(3)被依法追究刑事责任的。

六、经双方协商一致，劳动合同可以解除。

七、符合下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同，但必须提前三十日以书面形式通知乙方：(1)乙方患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的；(2)乙方不能胜任劳动合同约定的工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

八、甲方濒临破产，进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，达到当地人民政府规定的严重困难企业标准，确需裁减人员的，可按法定程序解除劳动合同。

九、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。但有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：(1)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；(2)甲方不按规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

十、本合同未尽事宜或在履行过程中，因情况发生变化，可经双方协商一致后签订补充协议，变更合同的相关内容，作为本合同的附件执行。

十一、甲乙双方发生劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解组织申请调解，调解不成，当事人一方要求仲裁的，可以从争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十二、本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_年\_\_月\_\_日

### 经理合同的主要条款篇三

公司注册地址： \_\_\_\_\_

公司法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方：受聘方： \_\_\_\_\_

家庭住址： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的副总经理。为加强管理，提高绩效，甲乙双方经充分协商，签订本合同，以资双方共同遵守。

\_\_\_年\_\_\_日\_\_\_至\_\_\_年\_\_\_日\_\_\_为总经理考核期，考核合格从\_\_\_年\_\_\_日\_\_\_起担任总经理，未合格原副总经理职位不变。

## 二、工资福利

## 三、乙方权力

副总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

1. 按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；
2. 主持公司的经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；
3. 组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；
4. 拟订公司内部管理机构设置方案；
5. 拟订公司的基本管理制度；
6. 制订公司的具体规章；
7. 提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；
8. 拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘用和解聘；
9. 批准单笔\_\_\_\_\_元以下费用；

10. 执行总经理授予的其他职权。

#### 四、乙方职责

1. 对完成公司整体经营目标负责；
2. 全面执行股东会和执行董事做出的各种决议；
3. 拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；
4. 协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；
5. 按月向执行董事和股东会报告公司经营情况，接受执行董事和股东会质询并作出解释；
6. 接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；
7. 做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；
8. 做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

#### 五、乙方禁止行为

1. 不得利用职位谋取私利；
2. 未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；
3. 不得自营或者为他人经营与本公司同类的业务或者从事损害本公司利益的活动；

#### 六、合同解除

尽管本协议中有相反的规定，但公司可以出于以下任何理由终止与高级管理人员的雇佣关系：

- 1) 重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，
- 2) 任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为，
- 3) 不适当地泄露公司机密或者专有信息，
- 4) 高级管理人员的任何有损公司声誉或者业务的行为，
- 7) 在经营过程中严重不能胜任职务，
- 8) 长期未经允许的缺勤，
- 9) 非法占据公司业务机会，
- 10) 在履行高级管理人员职责方面渎职，包括但不限于侵吞公司资金或财产；在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利；向公司虚报业绩；在公司场所或公司所属场所内从事任何违反法律或公司规章的活动。当因为某种原因终止管理人员与公司的雇佣关系时，公司除了支付截止到终止之日的全部应付但未付的基本薪水以及批准应休假期之外，将不再对管理人员负有任何进一步的责任。乙方提出解除合同的需提前三十日提交书面通知。

七、合同到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师的验证；双方办理移交手续。

## 八、 违约责任

1. 乙方违反本合同约定给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方

全部损失。

2. 任何一方均不得单方终止本合同。如一方单方终止合同，应向对方偿付违约金人民币\_\_\_\_\_元。乙方不全面履行本合同致使合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金\_\_\_\_\_元。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

九、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(签章)： 乙方(签章)：

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 经理合同的主要条款篇四

法定代表人：

联系地址：

联系电话：

乙 方：

姓 名： 性 别：

出生日期： 年 月 日 身份证号：

联系地址： 联系电话

依据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合



同法》等有关法律法规，本着“自愿、平等、互利”的原则，经甲、乙双方经充分友好协商，特签订本劳动合同，以兹共同遵守。

## 第一条 合同期限

1.1 本合同为固定期限劳动合同。期限为 叁 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。其中试用期为 叁 个月，自 年 月 日起至 年 月 日止。

1.2 试用期间，双方根据甲方公司的规章制度，彼此相互评估，不符合彼此条件的，均可单方解除劳动合同，符合条件的，由乙方在试用期届满十日前，向甲方提出转为正式员工申请，经甲方批准后，双方办理转正手续，否则此劳动合同至试用期满自动终止。

1.3 合同期满后即时终止履行。如需继续保持劳动关系，由乙方在届满一个月前，向甲方提出续签申请，经甲方批准后，双方办理续签手续。

## 第二条 工作岗位及工作内容

2.1 甲方聘用乙方为 财务主管 。

2.2 工作内容:负责公司全面财务工作;负责制定并完成公司财务制度、规定和办法;负责解释、解答与公司财务有关的法律法规;分析检查公司财务收支和预算执行情况，审核公司财务原始单据和办理日常会计业务;编制公司记账凭证，登记会计账簿;编制公司财务报表;检查公司库存现金和银行存款是否账实相符;负责财务人员的内部管理;完成总经理交给交办的其他事务。

## 第三条 教育培训

3.1 在乙方被聘用期间应积极参加甲方对乙方的思想素质、职业道德、业务能力、安全技术 及本企业各种规章制度的教育和培训。

3.2 乙方在本合同期内由甲方出资接受教育或培训的，自接受培训之日起至服务期限内若乙 方解除劳动合同;须向甲方返还服务期尚未履行部分应分摊的培训费。

#### 第四条 劳动报酬

4.1工资制度采用月薪制。甲方向乙方支付月工资人民币5000元。其中月基本工资人民币1500元、月周六加班工资人民币500元、月岗位工资人民币 1200元、月绩效工资500元、月保密工资人民币800元、其他房租交通补贴人民币500元。试用期间发放工资总额的90%。

4.2 甲方支付乙方的工资为税后工资，乙方按国家规定缴纳个人所得税，由甲方承担。年终奖金发放按照甲方规章制度及实际经营状况确定。

4.3 甲方于每月 日发放上一月工资;遇节假日提前发放。

#### 第五条 工作时间

5.1 乙方的工作时间参照国家相关法律法规的规定执行。甲方保证给乙方每周不低于1天的休息时间，乙方周日加班不计加班工资。

5.2 乙方因故申请请假的，应遵守甲方公司规章制度之请假制度办理请假手续，否则视为旷工;旷工1天扣3天薪资，旷工3天做自动离厂处理并不结算当月工资。

#### 第六条 劳动保险和福利待遇

6.1 甲方根据有关规定为乙方办理 社会 保险。

6.2 工伤医疗：休假及享受休假期间相关待遇。甲方已予办理保险的，按保险政策规定办理。未办理保险的，乙方必须向甲方提交由奉贤区中心医院或与其同级别及以上医院的病历等诊断证明。医疗费用及休养期间的工资，按照相关法律、法规及公司规章制度执行。

6.3 按照规定全年可享受有薪假期11天。其中：元旦节1天、春节3天、清明节1天、劳动节1天、端午节1天、中秋节1天、国庆节3天。

## 第七条 劳动纪律

7.1 乙方应遵守甲方制定的公司制度、劳动纪律、奖惩条例、岗位职责、安全操作规程和文明生产等各项规章制度，主动预防生产事故和职业病的发生。

7.2 在本合同履行过程中，甲方可以根据管理需要制定新的、或修订原有的规章制度，乙方应予遵守。

7.3 乙方在甲方单位工作期间，若造成甲方任何责任事故及经济损失的，应承担由此造成的一切经济损失及其他责任，涉及法律的应承担法律责任。

7.4 乙方应爱护甲方的财产，维护甲方的形象、声誉和名誉，遵守职业道德，服从甲方的管理和调度。

7.5 乙方在订立本合同时，应如实、完整地向甲方提供个人简历、学历和其他甲方要求的有关资料，不得有任何隐瞒、伪造、欺骗行为。

7.6 乙方对其工作期间获得的甲方的任何数据、信息、文件资料予以保密，未经甲方许可，不得向第三方透露，且不得

将之用于甲方需要或要求以外的任何目的。

## 第八条 劳动合同的变更与解除

8.1 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同条款，除非本合同另有规定。

8.2 甲、乙双方经协商一致，可以解除本合同。

8.3 有下列情况之一的，甲方有权单方面解除本合同，但需提前30日以书面形式通知乙方：

8.3.1 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

8.3.2 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的。

8.3.3 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商未能就变更本合同达成协议的。

8.4 乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

8.4.1 乙方同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成甲方的工作任务造成严重影响，或者经甲方提出，拒不改正的。

8.4.2 严重违反劳动纪律或者甲方规章制度的。

8.4.3 严重失职、营私舞弊，对甲方造成重大损害的。

8.4.4 乙方被追究刑事责任或被劳动教养的。

8.4.5 乙方在试用期内，被证明不符合录用条件的，包括但不限于乙方在试用期内二次或以上违反甲方的规章制度、两

次以上被投诉、乙方被发现学历、资格等不符合甲方录用时规定的标准、经甲方绩效考核部门评议为“建议解除劳动合同”。

8.4.6 乙方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危，使甲方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的，因此致使本合同无效的。

8.4.7 法律规定的其它情形。

8.5 符合下列情形之一的，乙方可以解除本合同，但须提前30天以书面形式通知甲方：

8.5.1 甲方未按照本合同约定支付工资的。

8.5.2 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者提供劳动条件的。

8.5.3 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

8.5.4 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的。

8.5.5 甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

8.5.6 法律规定的其它情形。

## 第九条 劳动争议

9.1 在履行本劳动合同期间和因辞退、除名、开除乙方而发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或者向甲方所在地劳动争议调解委员会申请调解。调解不成的，或者不愿申请调解的，可由争议的一方向甲方所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十条 其他

10.1 双方同意并确认，乙方的联系地址以本合同首页记载的联系地址为准，若乙方的联系地址有变更，应提前7天书面通知甲方。否则，甲方以乙方原联系地址递送的通知或文件资料仍视为送达乙方。甲方若以邮寄方式向乙方递送通知或文件资料的，自该等通知或文件资料寄出后的第二天视为送达乙方。

10.2 本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，经双方签字或盖章后生效，两份合同具有同等法律效力。

10.3 本合同未尽事宜双方可签定补充协议，及按照《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》等法律法规以及甲方的有关规章制度执行。

甲方签字(盖章)：上海海雄电气成套设备有限公司 乙方(签字)：

代表人(签字)：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

## 经理合同的主要条款篇五

甲方：

乙方：

乙方在甲方授权负责\_\_\_\_\_工程项目  
施工管理。

开工日期： \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日； 竣工日期： \_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日；  
总工期： \_\_\_天。

- 1、确保建筑工程的工程合格率。
- 2、工程优秀率以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为准。
- 3、重大伤亡事故为零。

1、甲方授权乙方，以甲方与建筑单位签订的建筑工程合同为依据，由乙方负责该项目工程的全部施工生产管理事宜。乙方无权向建筑单位提款及改变资金去向。乙方无权代表甲方购材料。

2、乙方的福利待遇及工资计算、发放：

1) 乙方实行年薪为：\_\_\_万元。

2) 甲方为乙方缴纳社会保险和医疗保险。

1、甲方的权利、责任和义务：

1) 向乙方传达贯彻国家的政策、法律、法规，引导和规范施工队走上法制化、规范化轨道。

2) 设工程监督员参加乙方项目工程和施工生产的决策，并经常深入施工现场检查工程进度和质量。

3) 甲方不得拖欠乙方工资、保险。如甲方违反本合同工资支付办法，将按《xx省工资支付条例》执行。

2、乙方的权利、责任和义务：

1) 负责组织健全项目部的生产指挥、经营管理系统，做到指挥管理系统完整，制度健全，政令畅通，指挥有力，保证完成和超额完成下达的施工计划、质量计划、安全生产及文明施工计划、竣工计划及各项综合治理计划。竣、交工工程质

量优良品率高，工期缩短。指标如下：

2) 负责组织健全劳动力、原材料定额、机械设备定额、能源定额、资金定额等五大定额的管理，达到管理系统健全完整，定额先进合理，严格管理，各种消耗降低，工程成本降低率3%。

3) 工程质量：负责组织和健全项目部的全面质量管理保证体系，达到管理体系完整，制度标准健全，质量管理措施落实，工程质量全面创优。指标如下：

(1) 评定达“a”等级；

(2) 无重大质量事故和质量返工、材料浪费现象；

4) 安全生产

5) 文明施工

(1) 省级文明安全工地；

(2) 无严重扰民；

(3) 月综合检查评分在90分以上。

6) 对本项目施工队的施工生产和行政管理全方面负责，保证工程质量和进度，接受甲方对工程质量的监督检查。

7) 做好施工工程预算外项目、增加项目、修改项目、重大施工技术措施等项目的签证，及时办理手续，及时报批、及时做预算、结算。

8) 组织做好项目部的成本核算、原材料核算、机械费用核算、人工费核算、管理费核算、能源费用核算等，核算制度健全，



核算资料完整、真实;建立健全工程耗料台账,进行人工费、材料费、机械费等项目的核算,降低消耗,减少浪费。

## 经理合同的主要条款篇六

甲方:

乙方:

根据甲方工作需要,经双方协商一致,甲方决定聘请乙方为餐饮部经理(兼行政总厨),并签订如下合同:

合同期满,自动终止;如双方愿意续约,另行签订聘用合同。合同期满或合同期内,有一方不愿意签合同或中途终止合同,必须提前一个月以书面形式通知对方。

- 1、组织管理厨师队伍和厨房,包括洗涤、仓储、清洁卫生等后厨的一切工作。
- 2、参与招聘和培训服务员,主持菜肴出品的服务员培训和出品推销。
- 3、无条件服从甲方统一管理,自觉遵守甲方有关规定和有关饮食、卫生、酒店管理的规定和规范。
- 4、确保菜肴出品毛利率控制在54-56%之间,如因乙方原因,毛利率下降,乙方承担相应损失的50%。毛利率适当提高,顾客反映又好,甲方给予乙方相应的奖励,甲方不提倡直扣顾客,提高毛利。
- 5、每月必须推出六款以上的新菜肴,并提交的相片和成本分析单。
- 6、管理好本部门的员工,确保工作安全和工作之余的生活财

产安全，并确保文明、规范工作。

7、确保本部门员工身心健康，凭健康证上岗，上岗后的年度体检费用甲方负责。

8、接收顾客投诉和相应的经济处罚。

1、领导协调乙方，为乙方配备必须数量的服务员、收银员、销售员，共同完成各项工作任务。

2、为乙方提供必须的工作条件和食宿条件。

3、每月15日按时支付乙方上月工资。

4、依照国家规定、行业规范和考核条例，对乙方工作进行考核和奖惩。

经双方协商，甲方对乙方实行基础工资制，超额完成任务，予以提成奖励。楼面服务员、收银员、销售员、核算员、采购员、保安员工资由甲方负责发放。

1、经协商测算，每月平均餐饮销售基数任务 万元。

2、确定乙方后厨工作人员为人，乙方按月完成基本任务销售，发放乙方 万元，由乙方自主分配，工资包括甲方应预 支付的基本养老金和医保金等费用。

3、如当月超额完成任务，按超额的营业额为基础，乙方提取 %作为乙方的奖励工资。

1、合同期满，合同自行终止，如不续签，双方均需提前一个月文字通知对方。

2、合同期中，一方需自行中途终止合同，也必须提前一个月文字通知对方，并承担相应的经济损失万元。

3、乙方连续三个月不能完成基本任务，甲方有权更换承包人，并不承包一切费用，但需提前半个月通知乙方。

4、乙方如严重违反甲方规定，达到甲方考核条例中的开除、辞退情节，按条例规定办理，可以中途随时终止合同。

甲方：

乙方：

20xx年xx月xx日

## 经理合同的主要条款篇七

甲方(用人单位)名称：

法定代表人：

乙方(生产经理)姓名：

居民身份证号码：

甲乙双方根据《xxx劳动法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同有效期：自月

根据甲方工作需要，乙方同意从事有限公司生产经理岗位工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位。

岗位职务名称：

直接上级：董事长

## 第二条 权利与职责

### 生产经理权利

人事权：可经随时任命和撤换生产班组长，对车间主任与维护的任命与撤换需与总经理协商。

与生产相关的事务的决策权。

### 生产经理岗位职责

在总经理的领导下开展工作，负责管理公司日常生产。

建立生产岗位规章制度，并要带头遵守。

按公司制定年度、季度、月度工作计划安排生产。

根据生产计划，提出原料采购、备件采供计划。

对产品的原料与产品的库存情况进行管理。

制定安全事故应急方案。

制定设备故障的应急方案。

安排生产部员工的倒班、休假。

## 第三条 工作地点与时间

### 工作地点

\_\_省市

### 工作时间和休息休假

乙方实行不定时工作制，原则上平均每周休息二天。

乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

#### 第四条 劳动报酬与福利

##### 劳动报酬

乙方基本工资为 元人民币/月。甲方需在每月 日前全额支付乙方上月工资。

##### 社会保险

由于乙方按照法律法规规定自己缴纳了各种社会保险，故乙方要求甲方不为其缴纳社会保险。

乙方有权享受甲方为全体员工交纳的除社会保险之外的其他(如与生产安全相关的)保险。

##### 其他补贴

#### 第五条 聘用合同的变更、终止和解除

聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。聘用合同期满前45日，经双方协商同意，可以续订聘用合同。任何一方认为不再续订合同的，应在合同期满前30日通知对方。

甲方单位被依法撤销，聘用合同自行终止。

经甲乙双方协商一致，聘用合同可以解除。

乙方有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同。

严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的。

故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的。

严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的。

被依法追究刑事责任的。

有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前天以书面形式通知受聘人。

乙方患病或因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

乙方不能胜任工作，经过调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

乙方不履行聘用合同的。

有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

乙方患病或负伤在规定的医疗期内的。

法律、法规规定的其他情形。

甲方未按照聘用合同约定支付报酬或者提供工作条件，乙方可以通知甲方解除聘用合同。

乙方要求解除聘用合同，应当提前天以书面形式通知甲方。

甲方单位名称以及经营性质变化，不影响合同的执行。

## 第六条 违反和解除聘用合同的经济补偿

聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的。

甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作时间支付经济补偿金。

乙方因第条所列情况而使甲方解除劳动合同的，甲方有权向乙方索取违约金。

乙方要求解除聘用合同的却未按第条书面通知甲方而擅自离职的，甲方有权向乙方索取违约金。

乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算聘用合同的同时支付欠发的工作与福利。

## 第七条 其他事项

甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先在甲方所在地申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

本合同一式三份，甲方两份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_ 乙方(公章)：\_\_\_\_\_

法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_ 法定代表人(签字)：\_\_\_\_\_

# 经理合同的主要条款篇八

法人代表\_\_\_\_\_

乙方(受聘方): \_\_\_\_\_

甲乙双方根据国家有关法律、法规的规定,按照自愿、平等的原则,经

## 第一条 聘用期限

1. 聘用期限:自20xx年 月 日起至 年 月 日止,其中试用期60天自1 月 日入职之日算起。
2. 聘用期限到期时双方可协商续订。

## 第二条 聘用岗位

1. 甲方根据需要聘用乙方为副总经理。
2. 乙方应完成该岗位所承担的工作职责:协助总经理制定并实施企业战略、经营计划、组织规划、企业文化等政策方略,实现公司的经营管理目标及发展目标。依照具体授权负责构建和管理公司行政人事体系、财务体系、运营体系,全面推进,逐步实施制度化、规范化、流程化、标准化建设,以运营、赢利、发展为核心,打造高效团队。(具体责权和工作内容见附件《副总经理岗位职责》)。

## 第三条 聘用待遇

1. 聘用期间,甲方对乙方的工作报酬采用职务工资制+年度年度绩效奖的计核办法,其中:试用期月工资标准 元(含个人所得税),试用期满后月工资标准 元(含个人所得税),年度绩效奖依照公司的考核制度,按考核结果发放。(如双方合作圆



满，下一年度可实行年薪制)

2. 聘用期间，甲方根据本公司的有关规定和实际情况为乙方办理养老保险等社会保险。

3. 聘用期间，甲方给予乙方依照本公司有关规定享受高级管理人员对应标准的休假待遇、福利待遇和生活待遇。

#### 第四条 工作纪律和奖惩

2. 甲方有权根据乙方的工作实绩，贡献大小依规循据的确定是否给予相应的奖惩。

#### 第五条 聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同订立后，任何一方不得擅自变更合同，确需变更时，双方应协商一致，订立相应的变更合同。

2. 聘用期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。

3. 一方提出解除合同，应当提前三十天以书面形式通知另一方，经双方协商一致，聘用合同可以解除。

#### 第六条 竞业保密

1. 乙方对甲方的经营、管理、业务信息等商业秘密在聘用期内及聘用期外均有保密义务。

2. 未经甲方同意，乙方在聘用期间不得自营或者为他人经营与甲方同类或者相竞争的行业。

3. 未经股东会同意，不得以公司名义与自己或者自己的近亲属订立合同或者进行交易；

- 4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储;
- 5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人的债务提供担保;
- 6、不得侵占公司财产, 不得挪用公司资金;
- 8、不得从事其他违反法律规定的行为;

## 第七条 合同解除

乙方具有下列情形之一的, 甲方可以解除合同:

- 1、违反本合同第六条的规定。
- 2、在合同履行过程中如甲方认为乙方不能胜任总经理的工作, 甲方有权调整乙方的工作岗位和职务, 其报酬按调整后同等岗位人员的报酬支付。如乙方不服从甲方对其工作岗位和职务调整, 甲方有权解除聘用合同。
- 3、如乙方不能胜任该职位工作当年考核没有完成年度生产经营利润目标, 且无董事会认可的正当理由, 则乙方应自动辞职, 甲方不予补偿薪酬。
- 4、合同到期或者提前解除后, 甲方有权对于乙方经营管理期间的公司资产进行清产核资及任职期间审计, 清产核资由中国注册会计师验证; 双方办理移交手续。

## 第八条 违反合同的责任

1. 因任何一方的过错造成本合同不能履行或者不能完全履行的, 由过错一方承担法律责任; 如属双方过错, 应根据实际情况, 由双方分别承担各自的法律责任。

2. 任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的，应当根据后果和责任大小，向对方支付赔偿金。

## 第九条 其他事项

1. 《副总经理岗位职责》是本协议有效附件。

2. 双方发生争议或纠纷，可协商解决。协商不成，可由劳动仲裁部门仲裁解决。

3. 本合同未尽事宜，由双方协商解决。

4. 本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

法定代表人：

订立日期： 年 月 日 订立日期： 年 月 日

## 经理合同的主要条款篇九

兹有\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)，  
与\_\_\_\_\_ (以下简称乙方，身份证：\_\_\_\_\_)，  
现住址及电话：\_\_\_\_\_)根据《中华人民共和国劳动法》  
和现行劳动法律、法规及有关政策规定，同意确立双方的劳  
动关系，愿意执行双方的劳动权利和义务，愿意执行双方平  
等自愿、协商一致，签定本劳动合同，共同遵守执行。

### 第一条 合同期限

(1) 聘用日期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(2) 合同期满，若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

## 第二条工作岗位

甲方聘请乙方为\_\_\_\_\_经理职位，乙方在工作中要按照工种(岗位)规定的工作要求按质按量完成工作任务。

担保方式：风险抵押金. 乙方须于每年的\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日前向甲方交付当年度聘用经营风险保证金为人民币元. 作为乙方全面履行本合同的风险金.

## 第三条薪资福利

甲方根据国家有关规定和\_\_\_\_\_经营状况实行\_\_\_\_\_的等级工资制度，并根据乙方所担负的职务和其他条件确定其相应的工资标准，聘用期间2人每月基本报酬为人民币(含社会保险、福利等)，每月\_\_\_\_\_号以货币的形式按月足额支付乙方的工资报酬。

在合同期内，乙方完成每月甲方规定的大写：\_\_\_\_\_营业额，超额部分以提成，提成部分单月结算. 任聘期内，甲方可向乙方提供住宿，但不向乙方提供伙食.

劳动时间，原则上，乙方每天的工作时间为8小时(不含用餐时间)，根据甲方经营特殊性的需要，乙方应延时上班。每周的工作时间按照\_\_\_\_\_规定。每月有三天有薪休班。

## 第五条员工教育

在乙方任职期间，乙方须经常对甲方的员工进行职业道德、业务技术、岗位技能、安全生产及各种规章制度及社会法制教育。

## 第六条劳动纪律

(1) 甲方根据国家有关法律、法规和有关政策制定本单位的《员工手册》及其他规章制度。

(2) 乙方应严格遵守甲方的《员工手册》及其他规章制度。

(3) 乙方须按时按质完成甲方规定的工作任务。达到甲方规定的工作标准，并遵守甲方制定的安全、卫生操作守则。

(4) 乙方须爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密。乙方在合同期内和期满以后，不得向任何人泄露本企业的商业秘密信息。乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。乙方合同终止或有其他任何原因由本企业离职时，应向部门主管人员交回所有与经营有关的文件资料，包括通信、备忘录、顾客清单、图表资料及培训教材等。

(5) 如果乙方违反合同规定，贪污受贿，严重玩忽职守或有不道德之粗鲁行为，引起或预示将引起严重损害到他人人身和财产利益，乙方触犯刑律受到法律制裁等，甲方有权立即予以开除。由乙方不端行为所引起的他人人身和财产利益之损失由乙方负责承担法律责任和经济责任。

## 第七条劳动合同的变更、解除和终止条件

经合同双方当事人协商一致，劳动合同的内容可以变更。

劳动合同的解除：

试用期内，甲乙双方均可提前七天书面通知对方终止合同，或以偿付七天工资代替通知，乙方违约需缴纳培训费用。

试用期满后，根据岗位不同，一般岗位甲乙双方均可提前\_\_\_\_\_月书面通知对方或以偿付\_\_\_\_\_月工资代替通

知。

符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

甲方因营业情况发生变化，而多余的职工又不能改换其它工种；

在试用期间被证明不符合录用条件的；

乙方严重违反\_\_\_\_\_劳动纪律和规章制度，并造成一定后果，根据\_\_\_\_\_有关规定应予以辞退的。

乙方如发生盗卖公司物品及贪污受贿，甲方有权解除合同，并报司法机关追究相关法律责任。

乙方不服从工作分配或不胜任本职工作的；

严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成一定损害的；

乙方因触犯国家法律法规被拘留、劳动教养、判刑，甲方将作开除处理，本劳动合同随之终止。

有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同：

1. 经国家有关部门确认，甲方劳动条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的；

2. 甲方不按规定支付乙方劳动报酬的；

3. 甲方工资低于当地劳动人民政府规定的最低工资标准支付劳动者工资报酬。

4. 劳动合同的终止：

5. 劳动合同规定的期限届满时；

6. 双方约定的终止劳动合同的条件出现;
7. 劳动合同一方主体消亡, 劳动合同即行终止。

其他事宜:

在合同期满前\_\_\_\_\_月, 甲方应当向乙方提出终止或续订劳动合同的书面意向, 并办理有关手续。甲方未及时办理合同终止、续订手续而形成事实劳动关系关发生争议的, 应当承担相应的法律责任。

### 违反劳动合同的责任

- 1、本合同任何一方违反劳动合同, 应按照中华人民共和国劳动部《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》、《违反劳动法有关劳动合同规定的赔偿办法》、《云南省劳动合同条例》的规定和双方的约定向对方支付经济补偿金。
- 2、辞职员工如系由甲方出资培训, 在培训期满后工作未满培训合同规定的服务年限的, 应按规定赔偿甲方出资的培训费用。
- 3、乙方未经甲方同意擅自离职, 应退还甲方为乙方进行培训所需的费用, 并补偿甲方的损失。

### 合同的实施和批准

本合同的解释权归属\_\_\_\_\_人力资源部。

\_\_\_\_\_《员工手册》及其他规章制度均为合同附件, 是合同的有效组成部分。本合同一经签定, 甲乙双方必须严格遵守, 任何一方不得单方面修改合同内容。如有未尽事宜, 可以通过友好协商解决。

(4) 本合同一式四份, 甲乙双方各执二份, 由甲乙双方共同执

行。具有同等法律效应.

备注：聘用期内, 乙方必须负责宾川\_\_\_\_童话商务酒店的管理及人员培训。

甲方：\_\_\_\_\_ (签名盖章)

乙方：\_\_\_\_\_ (签名盖章)