

2023年事故大反思活动个人发言 安全事故个人反思(大全5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

事故大反思活动个人发言篇一

根据路局关于开展安全大检查活动的部署和车务段深化安全大反思大检查活动的总体要求，自己认真学习了全路运输安全工作座谈会上刘部长的讲话精神，通过学习使自己更加深刻地认识到开展安全大检查、大反思活动是贯彻落实中央领导同志对铁路安全工作一系列重要指示精神，确保奥运会成功举办的迫切需要，是强化全段运输安全基础、提升安全工作水平的现实需要这一重要意义。通过检查、反思自己在安全工作中的情况，深感自身离安全工作的标准要求还有不少差距，针对存在的问题，自己从思想认识、工作作风、管理成效、设备隐患等方面进行了剖析，并对今后如何整改提高进行了认真思考。一、存在问题：1、思想认识还有差距，“安全第一”思想还不牢固。主要表现为：一是安全责任意识不强，安排工作、解决问题，没有特别关注对安全的影响。二是安全思想时紧时松，安全相对平稳的时候，就对安全生产上的事过问少，关心少，没有把主要精力投入到安全生产中去，在主动围绕安全生产关键问题开展调研，发挥参谋作用等方面工作力度不够，效果不明显。2、工作作风还不扎实。

安全大检查活动个人反思材料

按照路局、局党委关于开展安全大反思、大检查活动的总体安排，今天段召开领导班子专题民主生活会。会议的主要内容是吸取“4.28”重大事故教训，举一反三，查找班子成员

个人在安全管理上存在突出问题，认真反思、深刻剖析，重点解决，以领导带头的表率作用带动全段安全大反思、大检查活动的整体有效开展。作为党委书记，首先由我对个人安全工作情况进行自我剖析，希望同志们对我在落实安全管理职责方面存在的不足能提出意见和建议，以便在今后的工作中加以改正。

一、思想认识不深。

我对安全工作的认识上只简单的认为搞了这么多次安全检查，每次都要反思、回回都要查摆，翻来覆去就那么点事儿，查的再细、摆的再多也没有干的实在。存在这样的思想误区让我在抓安全工作时出现了走形式、走过场、敷衍了事的问题，不但没有把自己的问题看清楚、抓明白，而且也因为我个人思想认识上的不重视，影响了安全工作的质量，很多隐伏在现场的严重隐患都没有查找出来。

二、工作摆布上不实。我在安全工作组织上，只是按一般工作布置，在落实安全工作要求上，没有把安全管理作为一项重点工作来专项布置，把安全工作的指示和要求作为一项简单常规化工作内容，传达一下文件，让职工知道有这么一件事就行了，却没有提出具体的、细致的、有针对性的要求，各班组也没有引起足够的重视，只是记在本上，应付领导提问，对安全工作的意义却没有深刻理解。

三、工作方法上不活。对安全管理宣传教育的多，现场检查指导的少，会议部署的多，检查落实的少，贯彻上级要求的多，自己经常检查的少。

四、在推进质量不高。由于我把精力大部分集中在整顿职工劳动纪律和作业纪律上，却忽视了安全攻关活动。尤其在我认为安全上没出什么大事，就滋生了麻痹和松懈思想，对现状产生了满足感和成就感，所以在抓安全管理过程中，我认为职工管理已经很严格，所以不想再给职工施加压力，致使

出现了推着干、托着干、跟着干的问题，上级有要求就紧一阵，有部署就抓一阵，致使整体安全管理工作标准不高。

五、工作作风不实。我在抓安全管理的过程中，把一些问题都强加在了职工身上，认为问题出现在现场，责任就应该由现场承担，却没有从由于自己思想上的不重视，造成职工思想上不重视，由于自己管理上的疏忽，给现场管理造成很多漏洞，由于自己作风不实，造成现场失控的责任去看问题，所以我在反思问题时，就是简单的说一说自己管理不严、作风不实，没有从根本、根源上去深挖隐患，实质性的影响安全的深层次问题没有找出来。

六、好人主义严重。主要表现在对问题的处理上，明明是应该严肃处理、警告他人的问题，却总是顾忌情面，撕不开面子，有时看职工日常表现不错或是个人关系较好，就从轻处罚或是以说代罚，尤其在对待一些参加工作时间较长、经验比较丰富的老职工，认为他们干了一辈子铁路工作，自己知道分寸，用不着处处提防，反而引来矛盾，由于有这样的思想做怪，所以常常是遇到棘手的问题就绕道走，处理问题时轻描淡写，点到为止，直接纵容了职工的违章违纪行为，为安全生产埋下了隐患。

以上这些问题，直接反映出我在思想上、管理上和工作作风上存在的不足，这些问题严重影响了现实安全，解决这些问题是当务之急的工作，下面就针对存在的问题，从思想、管理和作风三个方面采取措施，强化整改：

一是强化安全教育。

要坚持亲自上手主动抓，按照上级的要求，全面推进安全教育，及时对作业现场中影响安全的突出问题进行分析，针对问题开展好安全教育。同时，从提高班组长素质着眼，利用政治理论学习等时机，对班组长进行针对性、系统性培训，提高班组长安全管理、教育引导的能力，发挥班组长的示范

引领把安全教育融入到职工思想中、体现在工作岗位上，使职工把安全的弦绷紧、安全的烙印打深。

二是抓好攻关活动。要把安全大检查活动作为一项长期工作来抓，通过反复查、查反复的方式把自身认识、管理、作风等方面存在的问题进行反复检查，并要注意提高自己走进问题、研究问题、解决问题的能力。要坚持从严管理。提高工作标准和质量，着力解决为完成任务而进行考核的问题；要实施问题攻关。对安全大检查活动中查摆出来的问题进行整理，建立起问题库，定期进行复查，检验各级人员的整改效果，并对边查边改的问题实施重点攻关，消除安全隐患。

三是转变工作作风。

把转变作风，提高能力，强化责任作为重点，不断加强自身作风建设。要时刻保持一种心系安全、心系发展的大局意识，深入一线、扎根现场，把心思扑到工作上，把目光聚到现场上，把精力放到发现问题、研究问题、解决问题上，力戒形式主义和好人主义，不摆花架子、做表面文章，随时根据实际情况作深入的调查研究，拿出解决问题的办法和预防问题的措施，一步一个脚印，踏踏实实地把工作做好。要树立“事前提醒是爱、事后处理是害”的思想观念，对工作坚持抢前抓早、超前预防。

安全大检查活动个人反思材料 按照段关于《贯彻落实部、局领导电视电话会议精神“安全大检查大反思”活动安排》，我们工区进行了认真研究，于4月28日、29日、30日召开了全工区职工会，进行了记名传达，提高全体职工的思想认识，强化责任意识和忧患意识，牢固树立安全第一思想。并结合工区安全生产实际制定出开展活动的安排、充分利用板报等宣传阵地广泛宣传营造气氛，掀起深入开展安全大检查、大反思活动高潮。我们又于5月4日召开了工区全体职工会议进行了认真座谈反思，深入开展了“大检查、大反思”活动，重点查了工区职工思想、管理、作风等方面的问题。其中重

点情况如下：

一、安全生产意识不强。

1、安全说起来重要干起来不要。我们天天都在喊安全，月月也在抓安全教育，大会小会讲安全，布置工作重点布置安全，考核工作也重点考核安全。可就是干起活来不想安全，不能正确摆正安全与生产的关系。甚至工作一忙不要安全自己带头违章。

2、盯安全控违章力度不足。遇有重点施工我也是细定安全措施，施工前也是组织职工认真学习，施工中明确分工盯重点控关键，但是工作一忙起来就放松标准降低要求，甚至在施工领导和车间干部的眼皮底下出现严重违章问题。虽然我发现后组织采取了有效的补救措施，没有针对问题提出严肃批评及考核，但这件事情却反映了我安全意识淡薄，盯安全控重点力度不强，有漏洞。落实措施态度不坚决使违章问题有空子可钻。

3、对安全大检查活动有厌烦抵触的情绪。由于总是搞安全大检查活动，职工都普遍不同程度存在厌烦情绪，也就有了活动照搞，工作照旧，违章问题也时常出现。其突出的表现是有些班组的惯性违章问题时有发生。这种思想上的认识不端正，认识上的不足为违章问题的存在提供了生存的土壤。

二、工作标准低，基础管理差。

2、工作对付应付职能作用差。这种现象个别职工身上更为突出，例如工区在安全生产管理中布置多检查的少，看过程多查效果少，提的标准高，追踪考核松，使安全问题不能全面杜绝。而表现在我身上的普遍现象是嘴上说得好，实际工作总有偏差，例如早点名预想讲得头头是道，可是安排上道时就是做不到，检修、巡视有时几遍下来病害还是不能彻底消灭，说白了就是工作标准低。

3、管理制度不能得到很好落实。比较突出是工区组织每天回检，工作一忙活一紧，往往就是做不到位，工区的安全预想和班后对规会也是时有时无，这种现象既降低了安全管理制度的严肃性、连续性、时效性，同时也使的基础管理工作逐渐问题增多，相对比较薄弱，必定会消弱对安全生产的管理。

三、作风飘浮，好人主义严重。

1、我自己存在对别人要求严对自己管理松，有时跟班作业少，现场职能作用差，造成现场工时利用底，劳动效率不高。

2、存在好人主义严重的问题，表现在对违章问题批评多，严格考核少。搞下不为例多，叫真分析少。对违章违纪职工有时处理起来，瞻前顾后怕伤感情，怕撕破脸皮不好管理，避重就轻。其结果使本人不能受到应有的教育，其他职工也不能跟着吸取教训。

四、设备问题多。

1、1信号机c灯外玻璃被人砸。

2、部分电缆盒进潮气、防尘不良。

3、测试卡片填写不注意单位的变化。

4、设备大量存在图物不符现象

以上这些设备问题严重制约着设备质量的整体提高。

四、整改措施

1、加强全员安全教育牢固树立安全第一的思想，认真落实各项安全管理机制和岗位负责制，强化责任意识和使命感，遵章守纪按章作业，确保安全生产。

2、解决好职工安全思想麻木，不能正确摆正安全与生产的关系的问题。要通过大讨论、引导大家弄清保安全与实现铁路跨越式发展关系，弄清保安全与提高铁路经济效益的关系，弄清保安全与个人家庭幸福及经济利益的关系，必须让大家明白违章就是违法、违章严重了就是犯罪。必须从思想的灵魂深处牢固树立安全第一思想，正确摆正安全与生产的关系，积极主动抓好安全管理。

3、解决好职工思想上的低标准问题。要通过案例分析，形势教育，现状对比，考核论证，使我们全体职工清楚看到班组安全管理现状，设备质量问题，整体工作差距，工作低标准的现实。教育和引导职工认清形势，提高标准，两纪从严，齐心协力，努力工作实现整体工作全面提高。

4、解决好职工对安全大检查厌烦情绪问题。要通过列举安全大检查以来解决的安全管理，设备隐患，思想认识等方面问题，使有厌烦情绪的职工清楚看到安全大检查活动的作用和效果，看到安全大检查真能解决一些安全生产上的关键问题。同时要坚决杜绝安全大检查走形式，走过场的现象，使全体职工对安全大检查活动感兴趣，真信服，积极主动克服麻痹思想开展安全大检查活动。

事故大反思活动个人发言篇二

2014年“4.23”胶济铁路特大交通事故梦魇还未离我们远去，温甬线“7.23”特大动车交通事故又紧接而来，一个又一个血淋淋的拷问着我们：究竟中国的铁路怎么了？8月份开始铁道部要求广大铁路工作人员要开展由上而下的大反思，大检查工作。本次活动是以“深刻吸取事故教训，确保安全稳定、队伍稳定”为主题，以开展“施工安全、轨道车行车安全、劳动人身”隐患排查为主要内容的安全大反思大检查活动。“7.23”铁路交通特别重大事故也以前的几起事故一样，都是一系列违章蛮干或者管理失误混乱造成的，如果限速命令下发及时一点，如果另一列校花网[]车的司机认真瞭望，

很可能就不会出现这次后果这么严重的事故了。这次事故没有发生在我局，甚至不是我们供电专业的，但是我们还是应该认真进行自我反思，因为违章蛮干、工作不认真、安全意识差等问题却可能发生在我们每一个人身上，因为对安全的不在乎，轻则可能被考核，重则可能给工友、群众、甚至自己带来不可雨季的灾难性后果。其实事故离我们并不远。

一个事物存在是有其道理的，一个岗位的存在也是因为它社会所需要的，段长主任的岗位很重要，变配电值班员的岗位也是很重要的，虽然我们的工课件下载[]作平时看起来很清闲，但是一旦发生异常情况，我们就要在第一时间处理故障，减少事故停电的时间，尽快恢复供电，不然就可能影响行车，打乱路局的运输秩序。比如所三月份高压保险熔断的事，因为监盘认真所以处理还是比较及时的，防止了断路器跳闸。如果我们的值班人员工作不认真，就很可能无法发现事故预兆，当发现的时候很可能就是跳闸的时候了，那么肯定会影响接触网供电的，也很可能影响行车，大乱局运输秩序。所以，我们的岗位也是很重要的，不能轻视，我们都应该珍惜自己的岗位。

作为变电所的所长，是兵头将尾，更应该发挥好自己的带头作用，但是当所长已经一年了，我身上还是有很多不足的地方需要改进。主要有以下几个方面的问题：

1、政治理论水平不高。在宣传局及段宣传形势时常常不到位，安全压力传达不到职工，有些职工在工作时仍然非常懒散，责任心不强，记录填写错漏经常发生，班组工作职责执行也不认真，马马虎虎敷衍了事。

2、好人主义严重。

当所内发生违章违纪或工作不认真的情况，都是以批评教育为主，很少考核，因为想着大家工作还是比较辛苦本站[]识，确保本部门的安全稳定，保证我段改革与发展的长治久安。

2、落实安全责任，做好本部门安全工作。今后的工作，要时刻牢记“安全第一”的责任意识，加强自己在本部门工作中的兵头将尾工作，克服好人主义，要认识到对他们不严格就是对安全不负责任的表现。

、加强业务学习，提高安全水平。今后工作中要加强业务知识和各类规章制度的学习，掌握现场安全作业方法，进一步提高自己的安全防范水平。

总之，我要通过这次安全大检查，大反思活动，进一步明确当前安全生产面临的严峻形势，不断查找自身存在的问题，在今后的的工作中认真加本站[]以改正，以实际行动为路局的安全生产做出新的贡献。

事故大反思活动个人发言篇三

在全路开展安全大检查活动中，按照段安排我车间积极组织开展了各项安全检查活动，通过宣传、教育、反思，结合我车间实际对“7.23”事故原因和应该吸取的教训有了清醒的认识，同时按照“五查七重点”的要求也对自己在安全工作的表现进行了深刻的反思，对照自己在安全方面存在的问题进行了深入查找和分析，深深感到自身的安全行为、安全管理、安全履职等方面距离“安全第一”的要求还有不少差距。

一、“7.23”事故应该吸取的教训。

“7.23”事故震惊中外，给国家和人民生命财产安全带来了巨大损失，严重影响了铁路运输在人们心目中的地位和形象，结合我车间换轨大修施工实际，应该吸取以下教训：

1、对铁路运输安全重视程度不够，没有清醒地看到一个行业、一个部门甚至一个职工的小小失误，就会酿成大患，车毁人亡，给国家和人民生命财产安全带来了巨大损失，我们作为既有线线路大修行业，换轨质量直接影响运输安全，责

任重于泰山。

2、对技术、设备的学习、掌握不够，特别是对新技术、新设备的吸收能力差距很大，随着高铁技术不断更新，对线路质量要求越来越高，对换轨大修行业的要求也越来越高，比如我车间的轨道车lkj[]新焊轨列车等，在对设备性能、技术要求、使用保养、维修维护等方面，都需要进一步强化职工学习，迅速熟练掌握。

3、应急处理能力和预案不完善，遇到突发情况不敏感、反映不及时、处理不善。换轨施工是在既有线上封闭施工，遇到风霜雨雾不良天气是常事，各条线路各个地区、地段情况都不相同，因而更要加强预想，不断完善应急预案，加强日常练兵，提高应变能力。

4、安全管理的环节上有漏洞，对我车间主要要抓好施工现场点前下道避

车、作业人员安全、点后撤离防护、大件搬运等关键点的卡控，抓好轨道车、焊轨列车设备完好、装载牢固、值乘标准落实、防溜、防火措施落实等关键，抓好平行作业施工车列和地面作业的防护、联系等几个关键环节的卡控。

二、安全与效率、安全与效益。

上半年我车间安全形势不算稳定，接了路局几张牌，有人身、有行车也有管理，分析原因，主要是对安全与效率、安全与效益的关系没有摆正。第一对安全的“第一”位置没有摆正，在工作中重进度轻安全或者忽视安全的现象时有发生，尤其是在工长层面，车间布置任务后，在施工现场大呼小叫抢进度，忽视了必要的安全思考和预防。第二是认为安全影响效率，干惯了、看惯了，不违章没法干活，这种思想不同程度存在，原因有两方面，一是个别规章条款确实只考虑了安全而捆住了手脚，二是个别工长和职工习惯了原来的方式方法，

突然要求严了，没有积极思考在新的安全规定下怎么做好工作。第三对安全与效益的关系认识不清，大部分职工只知道“我的安管考核每月多少钱，一张白牌扣多少钱、一张黄牌扣多少钱。”而不知道每张牌连带责任要扣班组和车间多少钱，都知道出了事大家跟着沾包挨扣，但没有意识到需要大家齐心协力保证安全得奖励。以上现象和问题的根本原因是习惯了粗放型的管理，对安全与效率、效益的投入产出比、得到与失去比，没有一个的数字概念，需要我们进一步细化规章、规范制度、科学评价、公平考核。

三、个人在安全履职和管理方面存在的差距。

1、“安全第一”的思想没有牢固树立。对安全的重要性认识不足，每天都在施工现场，从慢行到封闭、从验收到撤离，镜头不换，时间长了思想上有所松懈，不能每时每刻保持强烈的安全忧患意识，特别是今年以来安全活动开展很多，有厌烦和迟钝的思想，不善于从他人的事故中吸取教训，不能时刻保持清醒头脑，做到居安思危，警钟长鸣。

思想里有“行政的事主任主抓”，因而想的做的就不是那么全身心投入，有得过且过的思想。

3、有好人主义思想。在安全考核上，考虑职工辛苦较多，因而发生问题批评教育多，责任追究少，客观上存在着好人主义思想。

4、个人的业务知识和管理水平还不够适应。对安全管理的规章制度没有完全理解和掌握，主要是对行车方面的规章制度了解的不多，以至于在安全检查和管理中无从下手。

5、抓关键、抓落实的力度不够。没有做到盯住不落实的人，彻底追查、分析和处理，纠正每个在安全生产中的失职行为。没有狠抓不落实的事，追究不落实者的责任，查摆深层次原因，从而导致许多工作在落实过程中效果不好，出现力度衰

减，影响了管理的实效性。

四、整改措施

1、提高认识、强化安全意识。通过这次开展安全大检查活动，首先要提高认识，认清铁路运输安全与人民生命财产安全的直接关系，违章就是犯罪，违章就是杀人，血的教训带给每一位铁路职工的警示，进一步强化安全意识；第二要认真反思“安全第一”的思想树立的牢不牢，认清“安全无保障，运输就没有效益”，正确地处理好“生产必须安全，安全促进生产”的辩证关系，结合现场施工实际正确处理好“安全与效率、安全与效益”的关系；第三要清醒认识到既有线换轨施工对铁路运输安全的极端重要性，认清我们的工作稍有不慎就会发生事故影响行车，抓好现场作业关键环节、关键处所的控制。

紧密结合，通过会议和日常管理、谈心，树立正确的舆论导向，把“安全责任大如天，安全工作重于一切”的理念灌输到职工思想当中，重点解决好一人一事的思想疏导工作，对接牌重点人、安全关键点的工作做到及时有效。第四要把班子建设与安全管理紧密结合，以班子会议、生活会、日常谈话等形势，督促班子成员和一般干部，认真履行职责，深入一线主动参与施工全过程，加强督促检查，及时发现和解决安全管理存在的问题，消除安全隐患，确保施工安全。

3、转变作风、加强管理。一是要坚决克服好人主义，严格区分严管和善待，在生活上多关心职工，多沟通谈天，了解思想动态，在安全管理上不心慈手软，及时处理现场发现的安全问题。二是切实查找身入和深入的问题，不能满足于每天身在现场就是完成任务，要切实深入实际，找准关键，加强对关键时间段、关键人、关键环节的盯控和检查，切实解决安全问题、消除安全隐患、加强安全管理。

4、加强学习、提高安全管理水平。学好换轨大修技术标准、

《技规》、《安规》、《435》号文件等，提高对安全规章制度的理解和把握。重点学好轨道车、焊轨列车运行、施工相关的规定，加强对一次乘务标准落实的检查，加强对装载关、防溜关、防火关的检查和管理工作。

5、狠抓落实、强化安全基础。首先要建立健全《车间安全逐级负责制》，以此为龙头，认真落实分工负责、逐级负责、岗位负责、专业负责，形成规范的管理程序；其次建立关键环节强力卡控措施，对下道避车、点后撤离防护、大件搬运等人身安全关键点，轨道车、焊轨列车运行、装载、防溜、防火，平行作业施工车列和拉轨、焊轨、换轨地面作业的防护、联系等行车安全关键环节，制定专项措施，专人盯控。第三建立完善考核机制，从规章制度、运行机制、检查监督等各个方面，明确时间、明确责任、明确标准、明确考核，狠抓落实，严格管理，确保安全生产持续稳定。

事故大反思活动个人发言篇四

安全是铁路运输永恒的主题，必须坚持“安全第一”的思想不动摇。“xxx”列车追尾事故的发生，暴露出铁路基础管理薄弱的问题仍然十分突出，作为基层管理人员，我清醒的认识到安全生产的重要性和长效性，为深刻吸取事故教训，全面强化和落实各项安全措施，迅速扭转运输安全的被动局面，确保运输安全特别是旅客列车的绝对安全。现就安全生产工作自我剖析如下：

一、在安全意识方面

1、在思想认识上，“安全第一”的意识树立不牢。虽然具有强烈的责任意识，但不能每时每刻保持强烈的忧患意识，不善于从他人的事故中吸取教训，不能时刻保持清醒头脑，做到居安思危，警钟长鸣。

2、在对待安全的态度上，对安全工作的长期性、反复性、复

杂性认识不足。虽然经常告诫自己重看问题，轻看成绩，但安全长期稳定，也会自觉不自觉地出现松懈，认为关键环节控制好了，可以松口气，不能从安全工作的实际出发，随时反省，检讨自身的工作，对安全生产没有时刻保持一种高度的敏感性和深入的洞察力。

二、在安全管理方面

1、管理的针对性不强。生产布局调整后，尽快理顺管理关系，尽快完善管理制度，尽快转变工作方式和思维方式，虽然作了布置安排，但重点工作一多就转移了视线，车站、各大班组、班组三个管理层次职责不明晰，安全控制力弱化，新体制的优势受到限制。

2、管理持久力不够。表现在安全管理紧一阵、松一阵，现场管理还未进入规范有序状态，尤其是日常管理存在很大的随意性和不稳定性，车间、班组在这一方面表现的尤为突出。尤其是对班组长、党员骨干的教育管理流于形式，重点工作落实不力，影响了工作的实效性。

三、在工作作风方面

1、存在一定程度的好人主义。在安全考核上，虽然经济上的考核力度较大，发生问题批评教育多，责任制追究少，客观上存在着好人主义思想。

2、抓落实的力度不够。没有做到盯住不落实的人，追查、分析和处理每个在安全生产中的失职行为。没有狠抓不落实的事，追究不落实者的责任，查摆深层次原因，从而导致许多工作在落实过程中变了味，出现力度衰减，甚至出现中间梗塞，影响了管理的实效性。

四、对今后工作的打算及对策

- 1、全员反思，深入查整。以“xxx”严重违章为镜子，在全站范围开展“查领导、查管理、查设备、查职工作业”为主要内容的安全大检查、大反思活动，认真传达学习刘部长在全路运输安全电视电话会议上的讲话精神，努力扭转安全生产的被动局面。
- 2、强化安全意识。始终坚持“安全第一”的思想不动摇，树立“细节决定成败”的理念，正确地处理好“生产必须安全，安全促进生产”的辩证关系，尤其是抓好现场作业控制等关键环节、关键处所的控制。
- 3、理顺管理关系。认真落实分工负责、逐级负责、岗位负责、专业负责制，全站干部职工要增强问题意识。
- 4、强化安全基础，把落实“天窗修”制度和“红线”管理制度作为保安全的根本制度抓好抓实，把建立新的管理机制，充分发挥新体制优势和建立关键环节强力卡控措施作为第一要务抓好抓实。
- 5、加快规范新体制下运输安全管理。结合运输生产力布局调整，抓紧从规章制度、运行机制、检查监督等各个方面，全面规范新体制下的安全管理，限期达到目标要求。要结合这起事故，抓紧对非正常情况下的行车组织进行规范，尽快解决非正常情况下行车组织不规范、不到位的突出问题。要加强对结合部的规范管理，防止结合部出现失控现象，确保安全生产持续稳定。

事故大反思活动个人发言篇五

一、安全思想上存在误区。

安全工作的认识上只简单的认为搞了这么多次安全检查，每次都要反思、回回都要查摆，翻来覆去就那么点事儿，查的再细、摆的再多也没有干的实在。存在这样的思想误区让我

在抓安全工作时出现了走形式、走过场、敷衍了事的问题，不但没有把自己的问题看清楚、抓明白，我个人思想认识上的不重视，很多隐伏在现场的严重隐患都没有查找出来。

二、抓安全工作作风不实。

1、我在安全工作组织上，只是按一般工作布置，在落实安全工作要求上，没有把安全管理作为一项重点工作来专项布置，把安全工作的指示和要求作为一项简单常规化工作内容，学习传达一下文件，让职工知道有这么一件事就行了，却没有提出具体的、细致的、有针对性的要求，各班组也没有引起足够的重视，对安全工作的意义却没有深刻理解。

2、我把精力大部分集中在整顿职工劳动纪律和作业纪律上，却忽视了安全攻关活动。尤其在我认为安全上没出什么大事，就滋生了麻痹和松懈思想，不想再给职工施加压力，上级有要求就紧一阵，有部署就抓一阵，致使整体安全管理工作标准不高。

3、安全分析制度落实不力。在日常安全检查活动中，或在添乘轨道车过程中发现的问题，落实安全分析制度少，我把查摆问题的重点都放在了职工身上，对自己抓安全管理存在的问题轻描淡写，只是说说现象，说点浮皮撩草的问题，根本就没有从挖掘安全死角去分析自己存在的问题。没有从根本、根源上去深挖隐患，实质性的影响安全的深层次问题没有找出来。

三、违章考核上有好人主义思想。主要表现在对问题的处理上，却总是顾忌情面，撕不开面子，有时看职工日常表现不错或是个人关系较好，就从轻处罚或是以说代罚，尤其在对待一些参加工作时间较长、经验比较丰富的老职工，认为他们干了一辈子铁路工作，自己知道分寸，用不着处处提防，反而引来矛盾，由于有这样的思想做怪，所以常常是遇到棘手的问题就绕道走，处理问题时轻描淡写，点到为止，直接

纵容了职工的违章违纪行为，为安全生产埋下了隐患。

以上这些问题，直接反映出我在思想上、管理上和工作作风上存在的不足，这些问题严重影响了现实安全，解决这些问题是当务之急的工作，下面就针对存在的问题，从思想、管理和作风三个方面采取措施，强化整改：

二是转变工作作风。把转变作风，提高能力，强化责任作为重点，不断加强自身作风建设。要时刻保持一种心系安全、心系发展的大局意识，深入一线、扎根现场，把心思扑到工作上，把目光聚到现场上，把精力放到发现问题、研究问题、解决问题上，力戒形式主义和好人主义，不摆花架子、做表面文章，随时根据实际情况作深入的调查研究，拿出解决问题的办法和预防问题的措施，一步一个脚印，踏踏实实地把工作做好。对工作坚持抢前抓早、超前预防。

三是强化安全教育。要坚持亲自上手主动抓，按照上级和段的要求，及时对

作业现场中影响安全的突出问题进行分析，针对问题开展好安全分析教育。同时，从提高班组长素质着眼，利用政治理论学习等时机，提高班组长安全管理意识、教育引导的能力，发挥班组长的示范引领把安全教育融入到职工思想中、体现在工作岗位上，使职工把安全的弦绷紧、安全的烙印打深。