

# 最新协议解除离职证明(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 协议解除离职证明篇一

离职证明的作用仅仅限于证明一个时期内劳动关系的事实，公司无权借此机会在内容上对员工日后就业施加不利或者负面的影响；那么你知道离职解除劳动合同证明怎么写的吗？下面是本站小编为你整理的离职解除劳动合同证明，希望对你有帮助！

\_\_\_\_\_ (姓名)， \_\_\_\_\_ (性别)， 身份证  
号： \_\_\_\_\_， 于 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_  
月 \_\_\_\_\_ 日申请离职， 经研究， \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_  
日批准其离职。

双方商定： 离职后， 办好交接工作；对于前期工作中的遗留问题， \_\_\_\_\_ (姓名) 须不定期来我公司， 及时协助本单位解决相关问题。根据相关保密协议， \_\_\_\_\_ (姓名) 不得在“与我公司存在竞争关系”的公司任职；不得泄露我公司的重要客户资料和相关技术， 一年之内不能从事相关行业。

特此证明！

\_\_\_\_\_ 公司(加盖公章)

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

\_\_\_\_\_ (姓名)， \_\_\_\_\_ (性别)， 身份证

号：\_\_\_\_\_，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日在我公司担  
任\_\_\_\_\_（部门）的\_\_\_\_\_职务，由  
于\_\_\_\_\_原因提  
出辞职。经公司研究决定，同意其离职，已办理离职手续。

特此证明！

公司名称(加盖公章)\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

王，男，身份证号码：\_\_\_\_\_，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日入职我公司担任x部一  
职，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日因个人原因申请离职，在此一年间工作良  
好，无不良表现。

经公司慎重考虑准予离职，已办理交接手续。

因未签订相关保密协议，遵从择业自由。

特此证明。

xx部经理(签名)

xx公司盖章

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 协议解除离职证明篇二

离职证明和解除劳动合同证明的区别?离职就是离开现有的职位。公私机关的工作人员因退休、辞职、停职、免职、死亡等原因，脱离其所担任的职位。下面是小编为大家搜集整理的关于离职证明和解除劳动合同证明的区别，供大家参考，快来一起看看吧！

解除劳动合同证明，劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

离职证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

解除劳动合同证明与离职证明的区别：

- 1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。
- 2、解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合同。
- 3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。
- 4、无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接

用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查

法律依据

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接

用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查

2、带齐这些手续，填写《转移接续申请表》，向转移地的社保机构提出转入申请。

转社保需要准备以下资料：

1、单位证明或本人身份证及养老保险手册；

2、转出地社保经办机构开具的，《参加养老保险人员转移表》和《个人帐户明细单》。

**【劳动合同解除或者终止后双方的义务】**用人单位应当在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。

劳动者应当按照双方约定，办理工作交接。用人单位依照本法有关规定应当向劳动者支付经济补偿的，在办结工作交接时支付。

用人单位对已经解除或者终止的劳动合同的文本，至少保存二年备查。

## 协议解除离职证明篇三

离职时每个人几乎都会碰到的事，工作离职时，一般都会办理离职手续的，那么你知道在离职时离职证明和解除劳动合同证明是有区别的吗？下面和本站小编一起看看离职证明和解除劳动合同证明的区别在哪吧。

解除劳动合同证明，劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的

应当承担赔偿责任。

离职证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

解除劳动合同证明与离职证明的区别：

- 1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。
- 2、解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合同。
- 3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。
- 4、无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。

公司单位(盖章)

年 月 日

兹有本单位职工 ， 性别 ， 身份证号码

劳动合同类型为 ，（有固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同、以完成一定工作为期限劳动合同），工作岗位为 ， 劳动合同起止时间为 年 月 日至 年 月 日，本单位实际工作年限起于 年 月 日，共 年 个月。因(1)劳动合同期限届满，(2) ， 根据《劳动合同法》第 条第 款第 项规定，本单位于年 月 日终止(解除)与该职工的劳动合同。

特此证明。

用人单位盖章

年 月 日

注：本证明书一式四份，原合同双方当事人、失业保险机构、社保经办机构各一份。

## 协议解除离职证明篇四

，劳动合同法规定用人单位未向劳动者出具解除或者终止劳动合同的书面证明，给劳动者造成损害的应当承担赔偿责任。

，是用人单位与劳动者解除劳动关系的书面证明，是用人单位与劳动者解除劳动关系后必须出具的一份书面材料。

兹有本单位职工 ，性别 ，身份证号  
码 ，

劳动合同类型为 ，（有固定期限劳动合同、无固定期限劳动合同、以完成一定工作为期限劳动合同），工作岗位为 ，劳动合同起止时间为 年 月 日至 年 月 日，本单位实际工作年限起于 年 月 日，共 年 个月。因(1)劳动合同期限届满，(2) ， 根据《劳动合同法》第 条第 款第 项规定，本单位于 年 月 日终止(解除)与该职工的劳动合同。

特此证明。

用人单位盖章

年 月 日

注：本证明书一式四份，原合同双方当事人、失业保险机构、社保经办机构各一份。

兹有 (姓名)同志于 年 月 日至 年 月 日期间在我公司担任职务，在职期间，努力工作，无不良工作表现。现因 原因申请离职，并已正式办理离职等相关手续。以后其一切相关事

宜均与我司无关。

特此证明

公司单位(盖章)

年 月 日

解除劳动合同证明与离职证明的区别：

- 1、离职证明，是表示是员工自己主动、单方面解除劳动合同。
- 2、解除劳动合同书，是表示用人单位和员工协商解除劳动合同。
- 3、其二者的区别是在与劳动补偿方面会不同。
- 4、无论是离职证明还是解除劳动合同书，均表示与原用人单位在法律上没有劳动关系了，不影响你和新的用人单位签订劳动合同。

## 协议解除离职证明篇五

兹有本单位职工\_\_，性别\_\_，年龄\_\_，住址\_\_。

劳动合同期限为\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。

因\_\_，根据《劳动法》第\_\_条,第\_\_款,第\_\_项规定，本单位解除与该职工的劳动合同。特此证明。

员工签名：\_\_

20\_\_年x月x日