

# 最新生产例会开场白说(大全8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 生产例会开场白说篇一

大家好！

安全是企业的生命，安全是企业的保障，安全是看不见的形象和效益，安全是关系到企业荣辱存亡的大计。安全连着你我他，连着效益，连着生命，连着企业的神经和命脉。

加油站是安全消防的重点单位，正所谓若要千日无火灾，不可一日不防火。而加油站本来就是一个车流量较大的地方，因此培养大家的消防安全意识尤其重要，作为加油站的一站之长我更有责任有义务督促大家学习消防安全知识，提高安全警觉性。

在工作当中，我们要把安全工作放在首位，建立健全各项安全规章制度，严把安全责任关。在站内开展有安全无事故活动，与站内的全体员工签订安全责任书，做到责任分明，任务明确，分解到人，建立层层把关，人人监督，个个负责的安全管理体系，从而提高了全体员工的安全责任感，增强了每个员工的安全意识，使全站上下形成了一个人人抓安全、人人保安全的良好氛围。在工作中，了解每一个工作环节存在的问题，认真听取当班员工的意见，及时处理可能发生的问题，确保在事故发生时，能够高效、有序、及时地组织开展事故抢险救援工作，而保证了加油站各项工作的顺利进行。在安全管理的硬件建设上，我及时组织每天早晨对员工进行

定期的安全教育培训与安全考查，同时对站内所有设备进行检查，严格执行各项安全检查制度，保证检查到位，不留死角，以便及时发现问题，及时解决处理，把事故隐患消灭在萌芽状态。

我们会用qhse的管理理念要求每位员工自觉落实本岗位的安全责任制度，管理监督每位员工加强监督检查、教育、督导和促进安全生产责任制的落实。

生命是用安全来保障的，安全就像一首歌一样，有的歌可以流传百世，而有的歌却无法传唱，我们人人都要重视安全，人人都要抓好安全，安全靠人，人要安全，要以“保安全”作为企业的神经和命脉。愿我们企业的安全消防工作再上新台阶，为企业生产经营工作保好驾护好航。

谢谢大家！

## 生产例会开场白说篇二

大家好，今天我要演讲的题目是“提高忧患意识，保障安全生产”，安全生产是企业生存和发展的基础，是员工生命权和健康权的重要保障，虽然我公司在这几年的发展中，没有出现大的安全生产事故，但绝不能沾沾自喜而陶醉其中，而是需要更进一步的提高每位员工的安全忧患意识，加强安全生产工作。

提高安全意识，加强安全教育和保护，是我们去祸避险的基本途径。在呱呱落地咿呀学语时，有父母的宠爱和保护，生活在爱的摇篮里，享受着亲人孜孜不倦的关照，盖被子看是不是闷着；穿的衣服是不是怕着凉；在学走路的时候，有至亲的搀扶，多少个叮嘱常会在你的耳边盘旋：走路要慢一点；这个东西不能吃；那个地方不能摸；走路要靠右走人行道……。带着亲人的希望，我们跨进了书声琅琅校园，在接受知识教育的过程中，安全教育的内容也融汇其中，各项学

生守则和老师地嘱咐，即是对言语行为地约束，又是对安全行为的规范和启迪。在学校的教育中，最重要的一点就是开启了服从管理的意识，为今后的生活和工作奠定了良好的基础。当怀揣着绮丽的梦幻，身负着远大的理想，走进了纷繁迷离的社会，走进了机声鸣鸣的企业，从一个社会知识的学习者，变成了社会实践的参与者和改造者，这华丽的转身，是一个呈上启下作用，结束过去，面对未来。企业里的一些规章制度和操作规程，是前人血泪的浓缩，有的甚至是以生命做代价而陶铸而成的，在我们向前行者表示敬仰时，为了自身和安全的环境，就必须遵守这些制度和规则。

在我们现实的生产中，往往有一种重生产轻安全，重效益轻制度，注重安全设施、知识地布置普及，而轻视安全意识地培养，在部分人当中，以为安全是可有可无的事情，这些现象的存在，直接影响了人身安全和生产安全。从统计的资料来看，90%以上事故的发生，并不是设备或技术原因，而是人的因素造成的，其中安全意识防护不强占有很大的比例，这就促使我们必须引起足够得重视。

三国时著名的将领关羽，曾温酒斩华雄；封金挂印；出五关斩六将；水淹七军，名声不亦威乎，可由于骄傲大意失去荆州，最后造成败走麦城而身首异处的悲剧。关羽的失败，并不是武器（设施）不精良；武艺不高超（知识技术），而是在意识形态了，没有对自己的危险处境引起足够的重视，假如历史可以重写，他一定会吸取教训，重铸辉煌的，可在生命的轮回里，每人都有也仅有这样的一次人生机会。

在我们接受安全理念的过程中，似乎有一种被迫无奈的感觉，这是安全意识形态里最大的误区。大家一定要改变被动的接受观念“要我安全”，主动地去寻求安全屏障地保护“我要安全”。请大家想一想，在企业中提高安全教育和安全防范，最大的受益者是谁呢？是老板还是管理人员？都不是，而应是我们自己。假如出现了安全事故，对一个企业来说，只是蒙受了经济损失，钱以后有机会还可以再赚回来的；可对于

个人来说，可能是面临着家破人亡的险境，生命是无法复制的，身体的损残也是无法痊愈的，痛苦的只是你个人自己。所以在日常生产中，请不要自以唯大，不要藐视制度和法则，不要以为管理人员地苦口婆心是多此一举。我们在家有父母，在学校有老师，在企业就有领导，他们是对大家的健康安全负责。应该怀着一颗感恩的心思，感谢所有在生活和工作中的，对我们的安全提出过善意的提醒和帮助的人，因为有了他们，我们才能够远行，因为他们我们才能绝处逢生而保平安。

在我们执行制度和准则的过程中，有一种侥幸的心理，特别是对于不良的习惯已经习以为常，因为没有遇险，也就没有尝到其危害的滋味。有这样一个故事，说一个小和尚学剃头，他刚开始在一个冬瓜上练习，每次剃完后，顺手把刀子叉在冬瓜上，当然冬瓜是不会埋怨的。等到他出师后的一天，给一个德高望重的老师傅剃头，他也是剃完头，顺手把刀子一叉，可这回不是冬瓜，而是老师傅的血肉脸庞，大家猜想小和尚的结果就可想而知了。这虽是一件小事，但我们从中吸取教训，“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，习惯成自然，良好的安全意识和行为，需要我们认真的树立和培养，因此将会受益终生。

在我们公司生产区是严禁烟火的，有的人也许还不理解。大家都知道发生燃烧的三要素：可燃物；助燃物；着火点。我们生产用的天然气、煤焦油都属于易燃易爆的危化品（可燃物），空气充斥着我们周围（助燃物），为了防止火灾，唯一的途径就是控制着火点了。但好多人以为吸一支烟能怎么样，可大家知道吗？烟头表面温度在300℃左右，而中心温度在800℃左右，足以把我们的所有产品和原料引燃。1987年5月6号发生的大兴安岭火灾，使五万同胞流离失所，193人葬身火海，主要原因还是工作人员违反吸烟规定，一根烟头引起了这场自新中国成立后，损失最大的火灾事故。细节的疏忽大意，往往会酿成“千里江堤，溃于蚁穴”的结局。

在我们身边，事故纵然不是时刻会发生的，但因为隐患的存

在，事故地发生却是一种必然，所以只有剔除已经存在安全隐患，检点自己的不安全行为，才能从根本上杜绝事故。即使有99%的安全，有1%的遗漏，事故往往会乘虚而入，来干扰我们安全与健康，他人的经验和教训，绝不能再以身践行，而是直接去总结和吸取，高高兴兴上班，高高兴兴下班，这是亲人、友人们的祝愿和期盼，我们只有常怀忧患之心，常行安全之事，才可能不会辜负他们内心地招唤和呐喊。

“安全生产，预防为主，综合治理”，这既不是漂亮的口号也不是宣传的标语，而是我们安全生产工作总的方针。真正的把每一步工作做到实处，可谓是任重而道远，最重要的一点就是还需要所有员工安全理念上的协调，在内心深处引起共鸣。让我们常怀“如履薄冰，如临深渊”之意识，为了把公司的安全生产工作做得更好而共同努力吧！

### 生产例会开场白说篇三

安全是个永远说不完的话题，安全是我们的全部。作为沙钢厂的一名普通员工，要把安全第一永记在心，要提醒自己没有安全，危险将一步一步靠近你。

我说一个发生在我身上的安全事故[]20xx年1月23日早上7点45分，因为要把套筒从出口步进梁中移出，我的左手被夹在运行中的钢卷及套筒之间被硬生生夹断。事故发生后，领导及同事们以最快速度将我送往医院进行手术，早上9点进的手术室，手臂麻醉进行手术，整个手术一直做到晚上7点，当我被推出手术室看到家人、领导及同事都在等我，我很感激他们，但因为手术时间过长我连说句感谢的力气也没有，这是我在医院度过的第一天。

第二天下午，手臂上的麻醉感渐渐消失，随之而来的是无法形容的疼痛，虽然我做好了心理准备，但那种疼痛的感觉依然让我承受不住。看着我痛苦的样子，父母找来医生，但医生跟我说：“你受的是硬伤，不能依靠药物，只能靠自己挺

过来”。不知道过了多久，直到我的手指变得麻木，感觉不到疼痛。

20xx年春节期间，当所有人都沉浸在即将过年的喜悦中，我不得不面对第二次手术，因食指血液不能循环已经由发白变成发灰，必须截肢，我问过医生很多次能不能保住食指，但得到的回答只有一个：必须截肢。就这样我被第二次送上了手术台，回到病房时我看到了我的女儿，在那等我。

我一直认为作为一个男人之所以会流泪只能在一种场合，那就是“当你通过自己的努力实现自己理想后的喜极而泣，而不是因为你在工作中受伤看到家人后的悲伤哭泣”，这就是我因为抢生产而忽视安全的代价。

通过几个月的休养，我又回到沙钢这个大家庭中。在工作我得到所有领导及同事的帮助，让我感到大家庭的温暖，在此我谢谢所有领导及同事因为有你们的鼓励和支持，给了我勇气站在这里跟大家说一说发生在我身上的这次事故。

每天早上醒来，看着自己再也不能握成拳头的左手，我很难受，每当这时我就会记住父母跟我说的一句话：“人这一辈子你没有吃不了的苦，只有享不尽的福”。

最后，在这里我想告诉大家，当你想要越过安全这一鸿沟时，请想想你的家庭、同事及朋友，他们需要你，他们在乎你。不管你们现在为生活正努力着、拼搏着、奋斗着，但请一定要记住“生命至上，安全发展、安全永远放心里”。

## 生产例会开场白说篇四

今天，我们在这里召开20xx年安全生产工作会议，总结20xx年安全生产工作经验和教训，部署20xx年安全生产工作任务。

20xx年安全生产工作回顾

20xx年，认真贯彻落实安全生产工作会议精神，坚持“严细实”管理，着力提升基层安全管理人员素质和职工安全意识，重点强化新职工和三期技改安全管理，全面实施安全生产标准化，实现了重伤以上事故为零。

## 一、细化体系，夯实“双基”，按“严细实”要求进一步规范管理

近几年来，进一步完善细化安全管理体系，夯实“双基”，制定了严格的考核体系。将主要领导和设备管理人员纳入事故考核；提出并深化主要领导安全“五个一”工程；强化了领导和管理人员重点环节、重点时段、重点区域的值班和现场带班管理；大力推进“专业角度抓安全，安全角度管专业”；持续深化零违章保零事故、危险作业、伤害预知预警等安全基层和基础管理，初步形成了自己的安全管理模式。

分厂的安全管理也得到了持续深化。炼钢厂持续强化“区域负责制”和“安全值班长制”，全年共查处违章和隐患x万多项。检修中心结合作业场所和作业环境，有针对性地开展现场提问、现场辨识等安全管理方法。动力厂规范煤气系统倒阀程序和作业检查，加大考核力度，全年煤气阀门作业x余次，全部安全无差错。运输部做实零违章保零事故管理，全年共有x人次进行了脱岗培训。

## 二、强化新职工的安全管理

针对20xx年新职工集中入厂的实际，按张总的要求，从年初开始就把新职工的安全管理作为安全工作的重中之重。首先，严格学校学习期间和进入公司后安全培训管理[x名新职工有x人进行补考[x人进行第二次补考[x人进行第三次补考，直至全部合格；并对炼钢、炼铁、轧钢、检修运输四个系统的新职工进行典型身边事故案例培训。强化二、三级安全培训效果，对分厂培训教案、考勤、试卷等进行规范检查，并对新职工

进行抽考，通过培训前准备、培训全过程管理以及培训后的抽查检查，使新职工的三级安全教育培训起到实效。第二，公司着重开展了师带徒管理，并规范师徒协议的签订与履职，强化激励和约束机制，有效减少了新职工的不规范行为，促进了安全技能的提升。第三，对新职工进行岗位危险培训，对应知应会知识掌握情况进行抽测和考核等。第四，各分厂从领导到班组，都加大了对新职工的安全重视程度，从而实现了新职工轻伤以上事故为零。

### 三、强化三期技改特别是投试产期间的安全管理

针对技改项目全面开工、近万人入厂、立体交叉作业、工期短、任务重等实际情况，按张总要求，多次进行监督检查，特别对特种作业持证上岗进行规范；施工过程中多次召开如“吸取韶钢事故教训确保施工安全”等专题会议，及时整改查出的各种隐患。

加大投试产期间的安全管理力度，组织召开“强化试生产期间安全管理”等多次专题会议，对可能发生较大事故的危险源，如焦炉、高炉、转炉煤气，氧气、氮气管网、x万煤气柜并网投用等，从每个阀门开始，按标准规范进行排查，现场签字确认，不标准、不规范的坚决不予送气；对每个热试现场，公司及各分厂工程技术和安全管理人员24小时跟班监察，确保万无一失。

对投产后的工序多次进行安全设施检查，查出各项隐患x项，并督促整改。

### 四、全面推进安全生产标准化工作，提升和规范安全管理水平

在20xx年x个单位通过国家二级安全生产标准化认证的基础上，全面推进其余单位的安全生产标准化获证达标工作，8月份全部一次性通过省局评审，现公司已整体通过国家二级安全生



产标准化认证。

按国家、省市要求，三期技改项目开展安全预评价，编制安全专篇并通过了市局评审和备案，严格履行了“三同时”手续。x钢生产安全事故应急预案已通过省局备案。

按四同管理要求，进一步强化业务外委及设备包保安全管理，修改《关于加强业务外委安全管理的规定》，督促业务承揽单位同步开展了安全生产标准化创建，对承揽单位基层管理人员进行系统安全培训，开展承揽区域危害辨识和检查，同时严格考核，全年考核近x万元。

## 五、强化危险源管理和隐患排查治理，提高本质安全

继续强化重大危险源安全管理。按国家、省市要求，对达到国家等级标准的x个重大危险源在市局进行了登记备案；按“危化品实施导则”重新制定危化安全检查表，对煤气系统、铁水罐、钢水包、中间罐及新区“五气”系统等内控危险源进行多次专项安全检查。

细化起重设备及操作的安全管理。公司从专业角度制定了《起重机械安全管理规范》，各单位结合实际，修订本单位起重设备及操作安全管理规定，从硬件本质安全及天车工操作上加大管理，并按起重机械安全检查表进行严格检查。

组织召开了“确保新区铁路线行车安全”、“吸取炼铁厂‘2.12’煤气中毒事故教训，强化煤气安全管理”等多次专题会议，针对实际问题提出了具体要求并落实整改。

扎实开展“双安全月”和“百日安全无事故”活动。举办安全演讲比赛、新职工典型事故案例培训、评选百名优秀班工段长及优秀区域负责人、应急演练竞赛、天车工技术大比武、知识竞赛等活动，有效提高职工的安全意识和安全技能，营造了浓郁的安全氛围。

## 六、20xx年安全工作存在的问题和教训

20xx年，公司实现了重伤以上事故为零，安全生产形势保持总体稳定，但也存在问题，发生了x起轻伤事故、1起造成钢达公司4人煤气中毒事故，业务承揽单位及技改施工发生4起死亡事故。

主要存在以下几方面问题和教训：

一是重心下移管理还不到位，部分基层安全管理人员不能针对自己单位实际，有效地落实公司的制度和指令，安全管理的效率不高，存在等靠现象，甚至还有应付的情况。

二是违章作业依然是发生事故的主要原因，出现的几起事故就说明了这一点。职工的安全意识还不强，安全考核也不严，对职工违章行为的考核存在打折扣现象；个别安全管理人员怕得罪人，不能很好的执行公司关于违章作业和脱岗培训的相关要求。

三是个别单位重大危险源管理有漏洞，竖炉烘干机煤气泄漏和铁水罐漏铁水事故就属于这类原因，这些单位的重大危险源管理需亟待加强。

四是业务承揽及设备包保单位事故多发，已经成为制约x钢安全生产的重要因素，甚至危及x钢的正常生产。表现在管理水平低、不到位，人员素质差、参差不齐，发生了4起死亡事故，也暴露出项目所在单位和主管部门的管理不到位。

## 20xx年安全工作任务

20xx年，安全生产所面临的形势更加严峻，新项目步入正常生产，新职工独立上岗作业等，都给安全生产加大了难度，因此，今年各单位要：以近三年入厂青工安全管理为重点，以新项目的危险辨识评价及规程完善为突破口，进一步深

化“严、细、实”管理，落实安全责任，夯实安全基础工作，实现重伤以上事故为零。

主要做好以下几方面工作：

## 一、对近三年入厂青工实行倾向化管理

去年，公司招录新职工x人，08年以来入厂青工近x人，按发生的伤害事故统计，青工发生事故占事故总数的x%[]为此，必须把近三年入厂青工的安全管理当作今年安全管理的重中之重，实行倾向化管理。

各单位要严格按郝书记的九点要求认真开展安全培训，突出班组安全教育；严格执行安全联保制，明确结联保对子的老职工是安全现场直接责任人，发生事故及违章要连带考核；强化班组管理，要以新职工为主进行班前安全抽测，明确班组长是安全现场第一责任人，加大对青工的监督检查频次和考核力度，让班组长象看护自己的孩子一样，看护好新职工；安全管理人员要严查青工违章作业，对达到脱岗培训标准的必须脱岗培训，同时要连带考核联保人及班组长。各单位还要根据岗位特点及事故教训，有针对性地开展各种活动，促进青工安全意识提高。

## 二、着力开展新项目的危险辨识，完善规程和推进零违章保零事故管理

今年，各单位要组织专业人员及岗位工以新项目为重点重新进行全面系统地辨识和评价，更新《危险源控制信息表》和《岗位危险源点控制卡》，辨识结果要上墙，要强化遵守执行。

以危险因素辨识为基础，做好规程修订工作。主要领导要亲自参与，组织专业人员对照工艺、设备、操作逐条修改和完善岗位安全操作规程，使规程严密详实、简明扼要、可操作

性强。修订后组织学规程、用规程，达到会背、会写、会用。

大力推进零违章保零事故管理。按修订的规程，重新辨识违章及习惯性违章行为，完善《职工违章行为积分考核管理实施细则》，做实零违章保零事故管理。公司查出的违章行为，要连带考核单位领导及相关管理人员。

没有新项目的单位也要同步做好老系统的危险辨识、规程完善和零违章保零事故工作，做到动态管理。

深入推进重心下移，切实提升各级安全管理人员的责任。随着x万吨钢产能的形成，过去那种只靠公司直接推进的管理方式已不适应公司大型化安全管理要求，因此必须深入推进重心下移，推动自主安全管理，充分发挥各级安全管理人员的作用。

主要领导要以安全“五个一”工程为重点，加大直接参与安全管理的力度。各级安全管理人员要努力提高自身的安全素质和管理水平，主动开展工作，深入一线检查指导，切实把重心下移工作做到位，确保区域无隐患，职工无违章。

进一步强化“专业角度抓安全，安全角度管专业”。充分发挥工艺、设备等专业人员的技术优势，从专业角度开展深层次的隐患排查治理；认真执行现场带班管理，严格执行相关制度和作业程序，控制检修和处理突发故障安全。

针对重大危险源管理存在的漏洞，各单位必须严格按“危化品实施导则”及公司要求，细化管理，落实全过程控制。继续开展实战性应急竞赛，完善预案管理。继续强化“五气”系统管理，切实抓好常态化隐患排查治理工作。

要认真吸取宝钢“12.17”事故教训，进一步推进起重设备和安全操作管理，凡违章作业的，一律脱岗培训；班组长违章指挥发生事故的，予以免职。加强钢包及铁水罐管理，严格按

制度检测耳轴、罐体、罐架，保证安全运行。

#### 四、进一步强化业务外委及设备包保安全管理

业务承揽及设备包保单位一直没有跟上x钢的安全管理要求：领导重视程度不够，以包代管，不讲投入，不讲安全；基层安全管理人员不具备基本安全工作能力；安全培训只是考一次试，答一张卷子，应付了事，没有起到教育作用；职工流动性大，不具备上岗要求，严重威胁x钢的安全生产。

今年，对业务承揽及设备包保单位要提高交纳安全抵押金的额度，公司要制定管理规定，加大考核力度，严肃考核，尤其是加大重伤以上事故的处罚力度，同时要与业务承揽及设备包保单位的安全管理人员挂钩，以严厉的考核促管理和安全基础工作提升。

对业务承揽及设备包保单位基层管理人员实行培训持证上岗制度，考核不合格的要取消任职资格，生产技术部要制定相应的考核细则及管理规定。

各单位必须结合岗位操作规程和危险因素，对业务承揽及设备包保区域岗位工进行系统培训，使其具备基本的岗位操作安全知识和安全技能。

各项目所在单位和主管部门要按业务外委等相关管理规定规范管理，严格执行相关程序，加大检查力度，形成公司、分厂、工段三级检查网络，做到同步管理、同步教育、同步检查、同步考核。

业务承揽及设备包保单位的主要领导要按x钢安全“五个一”工程的要求，深入现场抓安全，采取有力措施减少职工流动，保证人员稳定；要选用负责任，具有一定管理能力和知识的人员担任区、段长及安全员，强化区段安全管理；特别是要强化电工、钳工等技术工种的管理，加大培训及考核力度。

同志们□20xx年，是x钢x万吨钢全面投入运行的开局之年，也是公司适应大型企业安全管理的头一年，公司面临着极其严峻的生产经营形势，安全工作面临巨大的挑战和压力。大家必须从x钢实际出发，进一步解放思想，创新驱动，转变观念，提高效率，适应新变化，迎接新挑战，以更扎实有效的工作，实现事故为零的目标。

## 生产例会开场白说篇五

只有鲜活的生命，才能在阔远的宇宙空间施展才华、实现抱负；只有健康的生命才能承担起所有的职责、为社会造福。然而，天有不测风云，生命之舟时常会遇到暴风骤雨和滔天巨浪的摧残和颠覆，使无以计数的生命之魂不得不应对一次次生离死别的严峻考验。安全——这沉重的话题，带给我们的思考确实太沉重了！

据有关资料证明，在我国的各种安全事故中，煤炭生产伤亡人数占的比重远远大于其它行业。我生在煤矿，长在矿山，那高耸的井架，猎猎的红旗，如同煤矿工人刚直的性格和坚韧的信念，给了我无限的憧憬和向往，赋予了我热爱矿山的精神；那暴怒的黑泉、断裂的岩壁狞笑着用肮脏的黑手扼杀父老兄弟魂魄，制造的呻吟和痛苦，也使我尝尽了人生太多艰涩的悲伤。矿山，这生命的故园——让我热恋，使我悲寒。难道我们为之奋斗的这方圣土的兴衰，必然伴有兄弟肢体的残破、亲人无辜的丧失吗？我不愿意。我想，在座的每一位也不会愿意。让我们认真地思考吧！

愿望与现实是一对孪生亲姊妹，同样完美但相差万里。愿望能够不付出就得到，那是海市蜃楼般的虚无的美。现实的美却需要某种努力才能收获，这就需要有拼搏和奉献精神，正所谓“天上不会掉馅饼”。翻开中国煤矿前进的辙印，却总有人在做“天上不会掉馅饼”的梦，并为此付出惨痛的代价：一页页翻去，满篇都是带血的文字，隐隐透出妻儿寡母嘤嘤的抽泣。那排列的竖起的鲜红的文字，向一座座人生浮雕，

展现的悲壮不亚于第一次世界大战的惨烈，不逊于“三大战役”的苍痍，我们看到，那隐于黄泉路中的魂魄，用怎样的哀怨诉说满心的不甘，给我们警示。那是谁用“三违”作颜料，构涂的人间杯具，我们也许无从考证，但那让人久久不能忘怀的凄惨景象却总也抛之不去，教人心寒。

作为济三人，都明白我们的前身是原煤炭部第三十二工程处。自1958年建处至1998年，在四十年漫漫征程中，年年有事故，岁岁有哭声，这是多么不和谐的一种音符。但我们同时也看到，随着时代的变迁，先进技术的应用和矿山人安全意识的提高，安全形势越来越好，事故率越来越少，从处志中我们看到：事故率最多的一年是1965年，这一年仅轻伤就出现了423人，最少的一年是1997年，只出现3名工伤事故。沿着三十二处生命的年轮慢慢度去，它的历史折射出这样一个道理，尊重人才，尊重科学、重视安全生产，就有好的安全形势。否则，天怒人怨就构成必然。这使我们又想到一句流行了很久的“名言”——不违章不生产。为了小群众的暂时利益，为了个人那点微不足道的收入，就出现了那么一些“明知山有虎，偏向虎山行”的“英雄”，看阿，1999，河南平顶山韩庄矿务局二矿“8.24”特大瓦斯煤尘爆炸，死亡55人，重伤5人；2000，徐州大黄山矿“1.11”透水事故，死亡20人；2001，吉林某矿冒顶透水，死亡21人，江苏某矿井下爆炸，死亡92人诚然，事故职责者分别受到应有的处分处理，而父母丧子之痛，妻子失夫之悲，儿女无父之苦，又岂能因此告慰。

和我自己，生命只有一次，不能自欺欺人的地在铺满火药的鲜花草坪上过那侥幸的生活。如要避免“亡羊”之痛，就应怎样办？我想大家必须会告诉我，“坚持安全第一，预防为主，切不可大意麻痹，掉以轻心”。是的，意识很重要，这是一切安全工作的基础，要不断加大对安全生产方针的宣传教育力度，强化安全第一的思想意识。仅仅局限这种意识还不够，还要有科学规范的运作体系。因此，要在健全完善各项安全职责制度的基础上，注重发挥安监机构和群监网员、

民兵哨兵、青年监督岗等群众组织的用心作用，强化安全管理和监督，构成纵横交织的群众安全网络，消灭安全死角。

不管是领导干部还是职工群众，在安全问题上，都就应负有相同的职责，共同承担应有的义务。让我们在不同的岗位上，扮演好各自的主角，努力实践科学化的安全之路，减少事故，减少伤亡。善待生命，对你、对我，都是对党和国家及亲人的负责。

愿矿山的生命之花常艳不逊。

## 生产例会开场白说篇六

作为安监战线的一名新兵，近几年的工作，我深深体会到，安全生产是大事，又是件难事。安全生产事关人民生命健康、经济发展和社会稳定，虽不是新工作，但面临着许多新情况、新问题。特别是安全生产工作点多、面广、量大，在安全生产方面的历史欠账在较短时间一时还难以还清，再加上安全生产有诸多不确定因素，安全生产确实又是个难事。

但是，既然挑起了这副担子，我就无怨无悔，就要干出实效。要想干出实效，必须有强烈的事业心，做安全生产的热心人；要有强烈的责任感，做安全生产的明白人。

所谓热心人，就是要热心安全生产工作，只有这样，才能增强主动性，干好安全生产工作。组织上刚任命我为××市安监局局长时，有很多老朋友都劝我，安监工作任务重、责任大，说近50岁的人了，平平地和干几年就退休了，不要再担风险，干这苦差事。但是，我对安全生产是这样理解的：一个地方政绩可能有很多，如果用数字来衡量的话，安全生产是“1”，是摆在首位的唯一的数字，其余都是1后面的十进位的零，如果安全生产搞不好，其他政绩再多都是零。

组织上将这副担子交给自己，我暗暗下定决心一定要挑好，



用自己的热心干出一番名堂。我很庆幸组织上为我们配了一个好班子，人人想事业，干事业□xx年建局伊始，我和班子成员就提出了要发扬“团结、务实、严谨、创新”的安监精神，达到“人员精干、装备精良、工作高效、争创一流”的工作目标，并及时向××市委、市政府反映全市安全生产情况，争取市领导的支持。市委、市政府先后多次召开常委扩大会、市长办公会议听取安监部门的汇报，研究解决安全生产存在的突出问题，并确定安全生产实行一票否决。现在，××市三级机构初步建立和完善，为抓好安全生产提供了组织保障。为切实加强各级安监队伍装备建设，我逐个县区作县区长的工作，各县区、乡镇都专门拨付了专款，配置了安全监察专用车辆、电脑、摄像器材等设备，为实施有效监管创造了条件。

所谓明白人，就是面对安监工作的新形势，增强责任感，主动学习和研究、探讨安全生产的规律和特点，居安思危，居危思进，抓住重点，成为安全生产的明白人。只有成为安全生产的明白人，才能成为安全生产的责任人，会干、并且干好。安监局机构新、人员新，面对安全生产出现的新情况、新问题，需要去学习、研究，制定出符合当地实际的措施。

（六）保障疏散通道、安全出口畅通，并设置符合国家规定的消防安全疏散标志。

居民住宅区的管理单位，应当依照前款有关规定，履行消防安全职责，做好住宅区的消防安全工作。

（一）建立、健全本单位安全生产责任制

（二）组织制定本单位安全生产规章制度和操作规程；

（三）保证本单位安全生产投入的有效实施

（四）督促、检查本单位的安全生产工作，及时消除生产安

全事故隐患；

（五）组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；

（六）及时、如实报告生产安全事故。

通过学习以上法律法规，公司建立了一系列以企业负责人为主要责任人的安全机制，编写了符合电子加工制造企业特性的安全生产规章制度和操作规程，有效的保证企业安全生产责任制及安全生产计划的有效实施，我们从精细化管理、落实安全生产责任制着手，逐层学习安全生产法律法规及安全生产知识和技能，传播给公司的每一名员工，真正的做到人人学安全，人人讲安全。公司成立了安全领导小组，每周五定期对企业内部进行安全隐患排查，从不拖泥带水，及时发现问题处理问题，杜绝安全隐患。在发展安全生产的过程中，企业积极参与内外创先争优活动，“安全发展就是和谐发展”，本企业携全体员工愿为安全的发展垫好基石，为和谐的发展创造和谐的氛围。

## 生产例会开场白说篇七

大家好！

还记得那首歌吗？——你是幸福的，我就是快乐的。幸福是什么呢？幸福又在哪呢？幸福，是您在茶余饭后享受悠闲的时光时；幸福，是您在节假日全家老小欢聚一堂；幸福，是您孝敬父母、教育孩子享受天伦之乐……幸福就存在于这平淡、真实的生活瞬间。可是，您是否想过，我们幸福的生活都来源于我们的健康、我们的安全！只有我们安全了，我们的家庭才是快乐的、圆满的。

翻开厚厚的《人身伤亡事故汇编》，血淋淋的事实我们不愿再次提起，却又无法回避。一起起触目惊心的人身伤亡事故，让我们久久不能平静。而当您知道这是一位年迈父母唯一健

康的儿子（女儿），这是一位即将共同担负起抚育责任的年轻妻子或是丈夫，这是一位从未谋面孩子的父亲时……我们不仅仅是惋惜，不仅仅是沉痛，强烈的震撼使我们沉默。因为，在一定程度上，我们就是他们，他们就是我们。生命，也许是再平常不过，但再平常的生命都不该被这么无情的剥夺。

“安全生产，人人有责”，在您工作前，可否想过他人和自己的生命价值，可否想过自己的行为和工作将会带来的后果？别再一而再、再而三的放任了：设备老化了没人管，总拿资金短缺做盾牌；电线裸露了不处理，工作太忙也成了理由；工作未完就走人，我不负责有人负；……无休止的放任，结果便是无休止的事故。那么，请您记住吧，在您的身后有一个温暖幸福的家，家里的每个人都祈盼您的平安归来，也许我们今天就不会为生命的脆弱而感叹。

安全，就象空气，与我们的生活、工作息息相关；安全，犹如阳光，我们无法承受失去它的痛苦。安全，它联系着我们每一个人。尊重、爱护、关心他人，就是尊重、爱护、关心我们自己。

生命，对于我们每一个人来说都只有一次，你是安全的，我就是幸福的。让我们认真地感悟生命的价值，理解安全的意义，让我们每一个人都在自己的心中植下一棵安全树，让所有的人都在安全的大树下分享树荫，共同抵挡风雨！

我的演讲完了，谢谢大家！

## 生产例会开场白说篇八

为了进一步贯彻落实我厂关于保证水厂安全稳定运行的总体要求部署和要求，水厂干部职工立足本职，强化内部管理，完善保障措施，消除各类事故苗头和隐患，增强我厂的安全责任意识和忧患，确保水厂安全。

七是加强值班值宿工作，严格执行（补充贵厂的相关规定）规定。领导亲自上岗，坚持值班制度，成立厂区安保巡逻队，执行24小时巡视责任，并对巡逻部位进行签字确认，保证无漏点、死角，发现问题及时采取有效措施进行处置，确保万无一失。