

风险管理工作 风险管理工作总结(精选8篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

风险管理工作篇一

交易风险来源于企业的日常交易，包括用外币向供应商采购，以及将产品销售给客户。

外币折算风险是指对财务报表，尤其是资产负债表的资产和负债会计折算时产生的波动。

主要竞争对手的地理位置和活动是外汇风险的一个重要决定因素。

2简述降低利率风险的方法

降低利率风险的常见方法包括：（1）平滑法，维持固定利率借款与浮动利率借款的平衡；（2）匹配法，使具有共同利率的资产和负债相匹配；（3）远期利率协议；（4）现金余额集中；（5）利率期货；（6）利率期权；（7）利率互换。

3简述企业内部风险的主要内容

4简述控制环境要素的主要内容

5简述股利分配政策的种类及各种政策特点

6简述制定财务战略时，限制股东价值最大化的因素

7甲公司为国内大型基建公司，现在考虑承接一项在非洲坦桑尼亚的未经开发山区进行大型桥梁工程，公司董事会认定该工程有三大风险：（1）由于地势险峻，容易造成严重的意外伤亡事故（2）该合同以当地货币结算，而当地货币的汇率近月来大幅波动（3）工程可能延误，甲公司需为此承担经济责任。

要求：列举及说明四种常见的管理风险的策略，对甲公司上述三项风险各提供一个合适的风险管理策略，并说明原因。

风险管理工作篇二

(九)完善大企业税收风险管理运行机制。全面落实《江苏省地方税务局关于总局和省局定点联系企业税收风险管理工作的实施意见》，推进大企业税收风险管理工作规范、有序、高效开展。

(十)深化大企业分集团和分事项税收风险管理。做好总局20xx年相关企业集团的风险管理专项工作，同时对股权转让、跨境投资、关联交易等重大事项进行风险监控；继续完成总局20xx年8户企业集团的风险应对和总结反馈阶段工作，督促企业做好整改，适时将8户企业集团的风险管理工作成果推广到行业的其他企业集团；做好20xx年省局2户定点联系企业风险管理后续工作。

(十一)建立健全大企业

税务风险内控机制。研究建立定点联系企业税务风险内控机制，制定分行业、分集团的大企业税务风险指引；研究建立大企业税务风险内控测试指标体系，引导帮助大企业健全内控机制，防范税务风险。

(十二)妥善处理大企业的涉税诉求。收集了解大企业涉税诉求，做好与相关部门和主管税务机关的沟通协调，做到规范受理、认真处理、及时回复；对纳税人普遍反映的涉税问题，要统筹协调并努力实现税法适用的确定性和执行的统一性。

(十三)加快推进大企业税收管理平台建设。针对大企业的特—3—

点，建立大企业财务帐套等信息采集机制，完善大企业涉税数据常态化报送管理，强化大企业第三方数据与涉税情报采集，形成完整、规范、统一的集团一户式基础信息库；完善现有系统和软件功能，满足集团名册管理、个性化服务、遵从评价和业务协作等管理需要。

风险管理工作篇三

合规，从字面上来理解，是“合乎规范”的意思；20xx年4月29日，巴塞尔银行监管委员会在《合规与银行合规职能》指引，明确指出：银行的活动必须与所适用的法律、监管规定、规则、自律性组织制定的有关准则，以及适用于银行自身业务活动的行为准则（以下统称“合规法律、规则和准则”）相一致。合规法律、规则和准则应包括：立法机构和监管机构发布的基本法律、规则和准则；市场惯例；行业协会制定的行业规则；适用于银行职员的内部行为准则；以及诚信和道德行为准则等。合规风险是指银行因未能遵循合规法律、规则和准则，而可能遭受法律制裁或监管处罚、重大财务损失或声誉损失的风险。合规创造价值。合规与银行的成本和风险控制、资本回报等经营的核心要素具有正相关的关系，违规加大风险成本，合规能为银行创造价值。

风险管理工作篇四

在六月份我们按照魏家地煤矿的要求，对全队的各岗位工进行《危险源辨识卡》持证人员考试，有95%以上的员工都取得了

很好的成绩，《危险源辨识卡》考试再次让职工细读和实背辨识卡的内容和标准，提高职工按照标准和措施作业的态度，严防事故的发生。告知牌的悬挂时刻提醒各工种按章作业，及作业时的隐患和预防的措施。

一是风险预控告知管理工作。为进一步推进实施安全风险预控管理体系工作，“安全风险预控工作领导小组”的成员都会准确的在下一班班前会前，将工作面的存在的风险汇报到队上，值班人员认真的做好记录，分析下一班工作任务中的风险，每一个工种、每一个岗位、每一道工序中存在的风险和预防风险的措施。在班前会上告知跟班队长、班长和员工要清楚自己作业范围内可能在“人机环管”方面存在的风险，管理标准和措施，提高现场管理人员和员工的预知风险的能力。

二是规范员工行为。我们通过规范班前礼仪、班前宣誓、排队进浴池、排队通过文化长廊、入井前观看安全动态，集体入井、乘罐、文明乘坐人车和大巷排队行走等行为，避免入井到工作面前发生的各类事故。

三是持卡上岗。我们对各工种发放《危险源辨识卡》，达到每人一卡和每人多卡的现象，告知员工工作区域的存在的安全风险，使员工班前预想、班中预控，使员工知道重大危险源的防范措施，防止事故的发生。

四是作业前安全风险预控确认管理。在到达工作面后，由跟班队长和班长对工作面作业区域的安全风险进行确认，各岗位工对本岗位内的安全风险进行确认，工作过程中对安全风险随时进行确认，查出隐患及时处理，防止事故的发生。

一是风险评估管理。对每一项工程开工前进行风险评估，在工作中每班进行每班进行安全风险评估，对各个隐患源进行安全风险评估、分级，有重点针对性的做好风险评估和预防工作。

二是责任到人，规范风险管理。对查出的危险源，按照特别重大风险、重大风险、中等风险、一般风险和低风险五个等级进行划分。风险查处后，根据风险的等级，制定风险源的责任人，制定处理风险的措施和标准。

三是认真落实隐患整改通知。我们每天有专人负责整理上级部门下发的《安全风险隐患整改通知单》，并根据内容形成书面材料，按照限期整改日期，由值班人员布置，验收员跟踪落实销号，升井后及时汇报，上台帐注明隐患整改情况，确保隐患整改落实到实处，对于完不成隐患整改的个人和班组，则进行严厉的考核，在整改期限内继续跟踪落实整改。

队上对“安全风险预控管理小组”成员的入井时间、入井次数和排查内容进行规定，要求小组成员，每次排查路线要100%覆盖全工作面，检查做到不留死角、考核不留情面。

一、重点工作

1、2103综放面末采管理，加强顶板管理。

2、2103工作面施工回撤通道。

风险管理工作篇五

一 认真贯彻执行国家有关安全法规、条例、标准，及劳动保护法规，督促检查各部门及协作单位的执行情况。

二 推行安全标准化管理，抓住安全工作的重点部位，跟踪布控；有计划地改善劳动条件，保护职民工的身体健康；做好施工过程中的分部分项安全技术交底工作，监督检查安全技术措施的落实情况。

三 经常深入施工现场，及时掌握安全生产动态；调查、研究生产中的不安全因素，提出改进意见并制定安全措施。

四 定期对职民工进行安全生产教育，抓好安全宣传工作，增强职民工的自我保护意识和防范突发事件的能力。

五 制定安全工作管理计划，进行安全目标管理，建立安全保证体系。

六 会同主抓生产领导及相关人员，定期进行生产安全检查，找出隐患，并做好检查记录；对检查出的隐患，发整改通知书限期整改，制定整改措施。

七 参加施工组织设计，施工方案的会审；参加生产会议，掌握信息，预测事故发生的可能性。

八 负责审查安全操作规程，并对执行情况进行监督检查，制止违章作业。

九 检查验收劳动保护用品的质量和发放使用情况。

十 抓好特殊工种的培训、考核和换证工作。

十一 及时填报安全报表；参加伤亡事故的调查，进行伤亡事故的统计和分析，对事故责任者提出处理意见。

十二 完成领导交办的各项工作。

签发人：

执行日期：2000年12月1日

上海远东国际桥梁建设有限公司三亚南山项目部

风险管理工作篇六

20xx年，xxxxx认真贯彻总公司安全生产工作部署，坚持“安

全第一，预防为主，综合治理”方针，紧密围绕总公司安全风险管理工作开展，以总公司安全风险管理工作“三四五九”工作思路，深入落实“九阻断、八必查”，强化现场风险控制，夯实安全基础目标，确保安全风险管理工作有序开展。主要做了以下工作：

为能够使安全风险管理工作得到有效落实，公司将安全风险管理工作纳入公司每周一党政联席会议议程，由安全风险管理工作专职人员汇报安全风险管理工作推进情况和存在的问题，针对工作开展中的问题，参会人员共同探讨，分别交换意见，确定最终解决方案。并结合安全风险管理工作推进工作领导小组成员各自工作实际，划定任务，明确职责，形成任务到人、责任到人、层级负责、严抓落实的良好局面，为工作的开展奠定了基础。

1、开展事故案例警示教育。结合铁路总公司通报的作业人员责任死亡较大事故，制定事故案例警示教育内容，组织干部职工学习“xxxxx[]20xx[]96号”《关于进一步加强近劳动安全工作的通知》及xxxxx[]20xx[]94号《污水提升站、化粪池等集污设备维修安全操作规程》，充分利用班前点名会、职工学习会、安全“警示室”等，明确各级干部的监控责任和职工岗位作业标准，并在污水提升站、化粪池等集污设备等维修作业中认真贯彻落实。明确管道、窨井、阀门井、化粪池、污水处理池、污水积水井、储水池、地沟、锅炉、压力容器、箱罐类容器、烟道、除尘器、储藏室、冷库等有限空间作业技术要求和程序。

2、安全风险知识培训。组织各车间安全管理人员，在xx职培基地分5次进行安全风险管理工作知识培训，通过“安全风险管理工作方法与技巧”“安全管理理论与方法”“安全文化建设”三个培训课件，结合公司安全生产实际情况，引导干部职工树立安全风险意识，正确识别安全风险源点，熟练掌握现场作业风险源点控制技巧，提高职工现场处置能力。

3、新工岗前培训教育。对新分到我公司的5名大学生、33名高职毕业生，在公司培训基地，分两期对新职人员进行岗前安全培训。劳人部针对新职培训工作，提前入手，精心准备，找准培训重点、确定培训内容，从安全部、劳人部等相关业务部室，抽调文化素质高、安全意识强、专业功底硬的人员，担当授课老师，采取多种形式，保证培训效果，避免走形式、走过场，做好新入路职工初期的培养、锻炼，促进新工的尽快成长和成才。同时找准培训重点、制订“一人一案”的培训计划，尤其要增强预算编制、电器维管、集中控制等关键岗位适应性实践锻炼，鼓励新接收职工考取国家认证资格，采取多种形式，保证培训效果。对于实习期满达不到岗位要求标准的不予定职。环节，确保人员、设备安全。

4、提高干部素质。为提高干部业务能力，强化干部下现场指导水平，公司将提高干部素质作为下半年的一项重点工作来抓。各部室、各车间按照公司的总体工作部署，结合每名干部岗位工作的实际情况，着重从政治素质、业务素质、综合素质等方面，制订干部素质培训计划，突出干部素质培训的质量和效果，增强干部素质培训计划可操作性，每周按计划通过政治素质、业务素质、综合素质等方面内容培训学习。同时，由公司劳人部、纪律监察室等部门联合组成“干部提素”检查督导组，不定期、不定点的对各部室、各车间干部提素计划落实情况督导检查，并通过对相关人员培训结果提问，达不到要求车间或者个人，所有培训工作推到重来，并纳入月度考核，保证了干部素质培训计划的有效落实，提高干部素质培训的质量和效果，增强干部素质培训计划可操作性。

1、针对公司生产任务种类多、日常作业流动分散、作业面广等突出特点，组织专业人员对管内在建工程、房建、供水、物业、锅炉等重点部位进行“地毯式”梳理汇总，广泛收集近年来发生的安全问题及违章违纪情况，围绕人员、设备、管理三大要素，并对数据进行分析，初步确定15个风险源，83个风险点。通过深入一线，组织车间、班组干部职工

从思想认识、人员素质、设备质量、现场作业等方面进行探讨分析，部学研判风险源，最终确定15个风险源确定安全风险控制重点和难点，按照安全风险等级逐项确立72个安全风险点，实现风险数据全覆盖。

2、将各类安全风险点按照人为因素、技术因素、自然条件因素等产生原因进行梳理分类，综合评估其风险概率、风险范围和严重程度，并分别制定针对性卡控措施和应急处置措施281条，将风险管理全面融入既有安全制度，从安全生产管理制度、安全生产监督检查、安全生产考核等几个方面，修订完善安全管理制度、办法，找准了安全风险管理的切入点。

风险管理工作篇七

我局廉政风险防范管理工作要在区委、区政府的统一领导下，坚持以“廉洁行政”为核心，以增强党员干部反腐倡廉的紧迫感、提高自觉性为重点，确保我局廉政风险防范管理工作能够有力、有序、有效开展，取得实效。

一、定期通报制度

（一）每两周召开一次党组会议

每两周召开一次党组会议，及时传达落实区廉政风险防范管理工作领导小组及政工科关于廉政风险防范管理工作的任务和要求，通报本单位工作进程及存在的问题，研究推进措施和工作思路。

（二）创新形式，增强反腐倡廉工作实效

不断创新反腐倡廉管理工作的形式，通过定期召开通报会、干部职工会等形式，使党员干部充分认识廉政风险防范的重要性和必要性，促进全局职工积极主动参与，推动工作扎实、有序开展。

二、督促检查制度

（一）成立廉政风险防范管理工作督查组

成立廉政风险防范管理工作督查组，督查组设在局办公室，由办公室主任兼任办公室主任，其他同志为办公室工作人员，具体负责督促检查工作。

（二）突出督促检查重点

督查组要按照本单位廉政风险防范管理工作安排和时间进度要求，定期或不定期对各股室廉政风险防范管理工作进行工作指导、检查，及时收集情况、发现问题，以会议、发书面整改通知书等形式督促各科室及时进行整改，促进组织有力、全面覆盖、有序推进、取得实效。

三、信息报送制度

各科室要及时向局廉政风险防范管理工作领导小组办公室报送信息，及时反映本科室阶段工作的推进情况，特别是开展廉政风险防范管理工作的好做法、结合本科室业务工作开展廉政风险防范管理的特色创新工作、亮点工作以及经验总结、存在的问题和建议。局廉政风险防范管理工作领导小组办公室要结合行政工作特点，及时归纳总结本单位开展廉政风险防范管理工作的好经验、好做法和特色亮点工作，形成信息简报，上报区廉政风险防范管理工作领导小组办公室。要切实加强对信息工作的组织领导，确保信息报送的质量和时效。

风险管理工作篇八

各（区）队、科室：

为全面辨识、管控矿井在生产过程中，针对各系统、各环节可能存在的安全风险、危害因素以及重大危险源，将风险控

制在隐患形成之前，把可能导致的后果限制在可防、可控范围之内，提升安全保障能力，根据公司要求并结合我矿实际，特制定本办法。

一、总则

安全风险分级管控是指在安全生产过程中，针对各系统、各环节可能存在的安全风险、危害因素以及重大危险源，进行超前辨识、分析评估、分级管控的管理措施。单位主要负责人是本单位安全风险分级管控工作实施的责任主体，各业务科室是本专业系统的安全风险分级管控工作实施的责任主体。

二、“安全风险分级管控”组织机构

（一）成立“风险分级管控”工作领导小组：

组

长： 高刚

常务副组长： 苏显峰

副

组

长： 张年富

李树坤

王力

成员： 关长福

许海龙

龚哲

常维辉

李云南

纪佩野

各区队负责人

领导小组下设办公室，办公室设在技术科。

（二）领导小组职责

- 1、矿长是安全风险分级管控第一责任人，对安全风险管控全面负责。
- 2、安全副矿长负责对安全风险分级管控实施的监督、管理、考核。
- 3、各副矿长具体负责实施分管系统范围内的安全风险分级管控工作。
- 4、专业副总工程师及业务科室负责具体实施专业系统的安全风险辨识、评估分级、控制管理、公告警示等工作。
- 5、区队负责人负责本作业区域和工艺工序的安全风险管控工作
- 6、班组长负责本作业区域的安全风险辨识管控，岗位人员负责本岗位的安全风险辨识管控。

（三）办公室职责

“安全风险分级管控”办公室负责检查、督促 “安全风险分

级管控”工作的实施情况，具体职责如下：

3、指导、督促各科室、区（队）开展“安全风险分级管控”工作；

4、组织相关人员对全矿“安全风险分级管控”实施情况进行检查、考核；

5、承办上级部门和矿“安全风险分级管控”工作领导小组交办的其他工作。

三、安全风险分级管控的辨识程序、评估方法

（一）综合辨识程序

1、年度辨识评估

每年由矿长亲自组织，制定年度安全风险辨识评估工作方案，抽调各系统技术人员，围绕人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不良因素和管理缺陷等要素，结合我矿生产系统、设备设施、作业场所等部位和环节，进行一次全面、系统的安全风险辨识评估，并对辨识出的各类安全风险进行分类梳理，综合考虑作业场所、受威胁人数、起因物、引起事故的诱导性原因、致害物、伤害方式等，通过对系统的分析、危险源的调查、危险区域的界定、存在条件及触发因素的分析、潜在危险性分析，确定安全风险类别。

2、月度辨识评估

每月由各分管副矿长牵头组织相关业务部门进行一次本专业系统的安全风险辨识及隐患排查，并于当日下午各分管副矿长组织本系统骨干精英，召开本系统安全风险分级管控工作会，结合本系统重点区域、重点场所、重点环节以及操作行为、职业健康、环境条件、安全管理等，进行一次专业系统

的安全风险辨识。

3、周辨识评估

区队负责人每周组织本单位人员，对本单位作业区域开展全面的安全风险辨识，由本单位技术主管根据辨识情况编写作业区域安全风险综合评估报告，明确辨识的时间和区域、存在的风险和等级、管控措施和建议等内容，做到“谁辨识、谁签字、谁负责”，存档备查。

4、日辨识评估

带班矿长、班组长每班交接班前组织本班组岗位员工对重点工序进行安全风险辨识评估。并严格按照《班组、岗位安全管控现场检查考核表》现场监管，全面掌控作业现场班组、岗位人员的风险辨识情况；岗位员工上岗前严格按照《安全确认单》对上岗区域内的环境、设备、设施、劳动防护进行安全风险辨识，发现安全风险后及时向当班带班矿长、班组长汇报，若发现存在不符合项应立即处理，处理不了的及时汇报本班班组长及带班矿长，由带班矿长组织人员处理并汇报单位调度室，值班人员在日志中记录，本单位处理不了的报矿“安全风险分级管控”办公室。

（二）专项辨识程序

1、省内其他煤矿发生重特大事故后或矿发生涉险事故、出现重大非伤亡事故隐患，由矿长组织分管副矿长、副总工程师和业务科室、区队，从汲取事故教训和消除事故隐患的角度，开展一次针对性的专项辨识，辨识评估结果用于识别之前的安全风险辨识结果及管控措施是否存在漏洞、盲区，指导修订完善设计方案、作业规程、操作规程、安全技术措施等。

2、新水平、新采（盘）区、新工作面设计前，由总工程师组织相关副总工程师、业务科室，重点对地质条件和隐蔽致灾

因素等方面存在的安全风险进行一次专项辨识，辨识评估结果用于完善设计方案，指导生产工艺选择、生产系统布置、设备选型、劳动组织确定等。

3、在生产系统、生产工艺、主要设施设备、隐蔽致灾因素等发生重大变化时，由分管副矿长组织相关副总工程师、业务科室、区队，重点对作业环境、生产过程、隐蔽致灾因素和设施设备运行等方面存在的安全风险进行一次专项评估，辨识评估结果用于指导重新编制或修订完善作业规程、操作规程。

4、启封火区、排放瓦斯及石门揭煤等高危作业实施前，新技术、新材料试验或推广新应用前的风险辨识，由分管副矿长组织相关副总工程师、业务科室、区队，重点对作业环境、工程技术、设备设施、现场操作等方面存在的安全风险进行一次专项评估，辨识评估结果作为安全技术措施编制依据。

（三）风险辨识评估方法

1、安全风险等级标准

由矿长牵头组织，在“煤矿安全风险预控”辨识标准的基础上，依据国家标准、规范，结合我矿实际，制定安全风险等级评估标准，从高到低，划分为重大风险、较大风险、一般风险和低风险，分别用红、橙、黄、蓝四种颜色标识。（其中：重大风险是指可能造成人员伤亡和主要系统损坏的。较大风险是指可能造成人员伤害，但不会降低主要系统性能或损坏的。一般风险是指不会造成人员伤害，但会降低主要系统性能或损坏的。低风险是指不会造成人员伤害和主要系统损坏的。）

2、安全风险评估

（1）矿、各专业系统每次风险辨识结束后，分别由矿长、各

分管副矿长组织，针对各系统安全风险和安全隐患，按照矿制定的安全风险等级评定标准，建立一整套安全风险数据库、重大安全风险清单、绘制“红橙黄蓝”四色安全风险空间分布图，汇总造册。要完善本系统安全风险档案，明确级别、管理状况、责任人、管控能力等基本情况，实行“一风险一档案”，并按照风险等级，用红、橙、黄、蓝等色彩对档案进行分类管理。对现场辨识出现的不同类别安全风险，必须明确应急处置程序和措施，经评估存在不可控风险的，必须立即停止区域作业或停止设备运行，撤出危险区域人员，督促责任单位制定措施进行整改，整改完毕后再重新进行评估并进行实时监控。

(2) 矿、各专业系统每次安全风险辨识、评估、定级结束后，要组织编写安全风险综合评估书，明确辨识的时间和区域、存在的风险和等级、管控措施和建议等内容，做到“谁辨识、谁签字、谁负责”，存档备查。

四、安全风险分级管控

1、根据安全风险评估，针对安全风险类型和等级，从高到低，分为“矿、区队、班组、岗位”四级，逐级分解落实到每级岗位和管理、作业员工身上，确保每一项风险都有人管理，有人监控，有人负责。

2、由矿长亲自组织实施，针对重大、较大安全风险，采取设计、替代、转移、隔离等技术、工程、管理手段，制定管控措施和工作方案，人员、资金要有保障，并在划定的重大、较大安全风险区域设定作业人数上限。

3、由矿长牵头组织召开专题会，每月对评估出的重大安全风险管控措施落实情况和管控效果进行检查分析，识别安全风险辨识结果及管控措施是否存在漏洞、盲区，针对管控过程中出现的问题调整完善管控措施，并结合季度和专项安全风险辨识评估结果，布置下一月度安全风险管控重点。

- 4、由分管副矿长牵头组织召开专题会，每周各专业系统针对本系统存在的每一项安全风险，从制度、管理、措施、装备、应急、责任、考核等方面逐一落实管控措施，组织对月度安全风险重点管控区域措施实施情况进行一次检查分析，落实管控措施是否符合现场实际，不断完善改进管控措施。
- 5、由安全副矿长牵头，“安全风险分级管控”办公室负责严格对照每一项安全风险的管控措施，抓好日常监督检查，确保管控措施严格落实到位。
- 6、矿领导带班上岗过程中，跟踪安全风险管控措施落实情况，发现问题及时督促整改。
- 7、各业务部门要突出管控重点，对重大危险源和存在重大安全风险的生产系统、生产区域、岗位实行重点管控，有针对性地开展监督检查等日常管控工作。
- 8、实时动态调整，高度关注生产状况和危险源变化后的风险状况，动态评估、调整风险等级和管控措施，实时分析风险的管控能力变化，准确掌握实际存在的风险状况等级，并随着风险变化而随时升降等级，防止出现评级“终身制”，确保安全风险始终处于受控范围内。

五、安全风险公告警示及培训

- 1、完善安全风险公告制度，全矿要在井口或存在重大安全风险区域的显著位置，公告存在的重大安全风险、管控责任人和主要管控措施。制作岗位安全风险告知卡，标明主要安全风险、可能引发事故隐患类别、事故后果、管控措施、应急措施及报告方式等内容。安监站负责做好日常监督检查。
- 2、加强风险教育和技能培训，培训科每半年至少组织安全风险辨识评估技术人员进行辨识评估专项培训；每年对全矿所有入井人员进行以年度、综合、专项安全风险辨识评估结果、

与本岗位相关的重大安全风险管控措施为主的教育培训，确保每名员工都能熟练掌握本岗位安全风险的基本特征及防范、应急措施。

3、各业务部门要探索采用信息化管理手段，实现对安全风险的记录、跟踪、统计、监测和预警等全过程的信息化管理。加强信息共享和协调联动，由安监站及时将安全风险区域的有关信息及应急处置措施告知受风险危害的相邻作业区域区队、班组、岗位。

六、考核办法

2、各系统针对安全风险和安全隐患，未按规定建立安全风险数据库、重大安全风险清单、绘制“红橙黄蓝”四色安全风险空间分布图并汇总造册的单位，罚单位主要负责人500元；编制内容不全，编制不合格的，罚单位主要责任人200元。

3、各系统未按规定编写系统安全风险综合评估书的单位，罚单位主要负责人500元；编制内容不全，编制不合格的，罚单位主要责任人200元。

4、本单位作业区域安全风险评估报告编制不认真或弄虚作假的，罚单位主要负责人500元，罚主要责任人200元。

5、带班矿长、班组长每班交接班前未组织本班组岗位员工对重点工序进行安全风险辨识评估或未严格按照《班组、岗位安全管控现场检查考核表》现场监管的，罚跟班干部、班组长各200元。

6、岗位员工上岗前未严格按照《安全确认单》对上岗区域进行安全风险辨识的，罚责任人100元；凡发现安全风险未及时处理并汇报的，罚责任人100元。

7、岗位员工汇报的安全风险值班人员未在岗位工种值班日志

中记录的罚当班值班干部100元。

8、各业务部门对安全风险辨识评估的结果未按要求进行跟踪落实闭环管理的，罚责任单位正职各500元。

9、各相关未按规定在井口或存在重大安全风险区域的显著位置，公告存在的重大安全风险、管控责任人和主要管控措施的，罚责任单位正职各200元。