

2023年医院新入职人员培训总结 医院新入职培训的心得体会(实用6篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

医院新入职人员培训总结篇一

为进一步提高新员工的职业素养和专业技术水平，更好的履行岗位职责，我院于xx年xx月xx日至xx月xx日对xx名新员工进行了为期3天的岗前培训。

此次培训由人力资源部组织，培训内容丰富。

由xx院长进行了医院文化及弟子规培训；医务科进行了医疗核心制度及病历书写规xx培训；护理部进行了护理核心制度及护理文书书写培训；感控科进行了院内感染培训；急诊科进行了心肺复苏技能培训；人力资源部着重进行了员工行为规xx及院内各项制度培训。

xx院长对医院文化及弟子规关于孝道、仁爱、好学的培训为打造医院感恩文化及礼仪服务文化提供了思想依据，为建设学习型团队打下了良好基础；由医务科、护理部、质控科、感控科对医疗质量、医疗核心制度、医疗安全等内容的培训，使新员工了解了临床工作操作程序，更快更好地适应了临床工作需要；由人力资源部组织进行的员工行为规xx培训，让他们从心理、责任心、态度、形象等各方面做好了进入工作角色的准备，经过培首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用x医文化感染人□xx医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是x院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。

第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。

后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样的一个问题，为什么我们的院领导要让我们进行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。

在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用心就是要将我们打造成x医明天的栋梁！“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了x医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢x医！带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。

医院新入职人员培训总结篇二

古语云：“好的开始是成功的一半”，伴随着医院人力资源部组织的为期一周的新职工入职培训的结束，我们崭新的职业生涯都拥有了一个良好的开端。这次培训也将成为我们未来职业征程上不可或缺的明灯，照亮我们前进的道路，让所有新职工前进的步伐更加稳健而有序。

为了让大家尽快熟悉医院环境，人力资源部精心为大家安排了整个培训流程和培训内容，回想这一周，真是收获颇丰，受益匪浅！

培训第一天，在人力资源部老师们的组织下，我们有序的办理了报到手续并领取了个人资料袋，之后的小组活动更是妙趣横生，欢乐不断，大家在欢声笑语中了解了彼此，增进了感情，也为以后几天的活动竞赛奠定了最初的团队意识。

在××消防总队的半天时间里，我们真真切切的体会了一把军旅生活。从英姿飒爽的军姿正步，到一丝不苟的内务整理；从参观消防车的内部架构，到亲身穿脱消防衣，既增强了我们的纪律性，也加深了我们对消防工作的了解。之后保障部的负责人林雁冰老师为我们讲解了灭火器和消防栓的具体应用，为了印象深刻，大家还亲身体会了一把，使我们的消防意识以及应对突发险情的能力更上一层楼。

在之后的培训中医务部负责人×××老师让我们了解了今后医疗工作过程中各种制度及工作流程，同时还有护理部刘秋鸣老师，以及门急诊办，医保办，院感办，药管办，党办，院办，工会，团委，科研部，人力资源部等部门的负责人为我们讲解了各个部门的职能以及与我们的密切关系，让我们在短时间内对医院的医疗流程及医疗服务有了全面大致的了解。此外，还邀请了心内科老师结合他亲身经历给大家做了“从医心路”讲座，让我们明白在日常工作中，如何在具体细节上提升自身素质，为将来成为一名出色的医务工作者打下坚实基础。更值得一提的是院长和书记，分别从院情院史医院文化以及医德医风教育两大方面，为我们上了重要的

一课。×××院长的介绍让我们看到了医院一路走来的历程，也让我们感受到了医院未来发展的远大前景。罗蒙书记的讲座让大家更深刻的明白了好医生的标准，“少一点自我，多一点给予，少一点傲慢，多一点人文”。真心感谢各位领导各位老师百忙之中为我们做了侧重点不同的讲授，让我们对三院环境及文化有了极大的归属感。

除此之外，我们还观看了“××××，××××”××大赛，为大家更好的了解××文化提供了一个窗口，与此同时人力资源部的老师们还为我们安排了丰富多彩的分组竞赛活动，无论是入职体验汇报，还是“××××”风采竞赛中情景剧表演和知识问答，以及此后的颁奖典礼，都使我们尽快的拧成了一股绳，融入了××这个大家庭。为此，我们要郑重的向人力资源部总的负责人×××老师，及人力资源部其他全程陪同我们的的老师说一声：您辛苦了！

一周的入职培训已落下帷幕，我们也已蓄势待发，做好了拥抱未来的准备。“乘风破浪会有时，直挂云帆济沧海”，我们相信，三院会给每一个拥有理想抱负的职工提供发展的平台，我们也必定能圆梦三院。同时我们也更加坚信，在院领导的正确方针指导下，在三院全体职工的共同努力下，三院必将走向更加辉煌的明天！

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

医院新入职人员培训总结篇三

责任是我这次培训中，感受最深刻的内涵之一。在老师们精彩的讲课中、同事的关心照顾中，无不反映着强烈的责任心。以后，我将以责任作为衡量自己人生态度和工作标准的尺度，勇敢地担当起自身的职责，为采技服公司的健康发展贡献自己绵帛之力。

当学习公司一些施工项目的图片和施工原理时，内心十分激动，看到一口口油井在我们采技服人手中完成，心中除了敬意，更多的是自豪和骄傲：能有幸作为采技服员工为祖国的建设添砖加瓦，我感到无比荣幸。相信很多年后，当使用着自己曾经参与开采的石油、天然气时，心中的满足感会远远胜过物质的回报。在今后的工作中，我一定要乐观的面对挑战，虚心学习，战胜自我，为公司的发展贡献出自己的一份力量。

为期十几天的新员工入职培训已经结束了，对于我来说，这是一次形式新颖、内容丰富、全面系统的理论知识学习。这段时间的学习，使我受益匪浅、感受颇深。这次学习，不但在理论上使自己得到了进一步的充实、开阔了视野，而且对我以后的工作实践有很强的指导作用，它是我前进方向的指南针。“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。入职培训只是我工作和学习的新起点，我将以此次培训学习为契机，在以后的工作中，做到学以致用，不断提升自我，扎实工作，团结奋进，为企业创造更多的价值，抒写自己亮丽的人生新篇章。

通过参加培训，心中的体会是八个字：团结、紧张、严肃、活泼。团结——就是和谐、互助、齐心协力。俗话说：人心齐，泰山移。“我们来自五湖四海，为了一个共同的目标走到一

起来了。”能一起共事是一种缘分也是一笔财富。会场纪律我们相互提醒，相互尊重，共同维护；篮球场上我们互相鼓励，密切配合，共同提高；生活上我们互相关心，竞相帮扶，共同成长；培训课堂上，我们集思广益、群力群策、共同胜利一花独放不是春，百花齐放春满园。小溪只能泛起破碎的浪花，海纳百川才能激发惊涛骇浪，必须承认成功的个体背后必然有一个成功的团队。没有个体的成长，企业难以进步，没有企业的成长个体的存在就失去了依托。此种种，一言以概之，合则两利，分则两伤，你中有我、我中有你。

紧张——就是思想处于高度准备状态，激烈紧迫。态度决定一切，干好工作的前提就是要在战略上藐视，战术上重视，发扬时不待我，只争朝夕，认真勤勉的精神和态度。平时多流汗，战时少流血，培训期间，我们时刻保持高度的紧张状态，加强学习交流、打牢基础，虚心求教、提升技能，以便更好的适用自己的工作岗位；在篮球场上，我们毫不退让，贴身防守，激烈拼抢，不甘示弱，发扬战斗情怀，激扬青春活力，时刻紧绷我们的神经，全力的去争取胜利；培训课堂上，我们争先恐后，唯恐失去机会，遇到不会的题目我们凝神思考，小心求证在具体的项目上我们也要以求全责备、严谨的态度面对自己的工作，时时刻刻保持清醒的意识和战斗的状态以面对工作中的实际问题，使工作紧张有序，紧跟社会的高速度，营造“快节奏，高效率”的工作氛围。

严肃——就是严明、严谨、严密、严格。现代社会是严肃的、有规律的，它要求我们以科学的态度和严谨的工作作风，把工作作实作细。严格标准化操作，产生游刃有余，有条不紊的程序感；严谨作风，精制课件，以身传言，领导坐镇，时刻把关；严明纪律，严考勤，明作息，严考核，明宗义。差之毫厘，谬以千里，工程单位的工作是严肃的工作，小的误差可能产生大的损失，做事业当如履薄冰，战战兢兢。

活泼——就是营造轻松、和谐、宽松的人际关系和工作环境。培训课堂上，各抒己见，主答、补充交相辉映，民主、自由、

生动、鲜活，一派其乐融融的景象，我们在轻松中掌握知识，在学习中体验文化，在体验中品味成长；和为贵，谐为美，我们以诚信为职业道德的圭臬，以忍让、行善为性格的修养内涵，以勤劳、艰苦卓绝、自律、俭朴为社会文明的规范；以尽忠、报国、献身为自身的社会理想。构建和谐、活泼的企业文化，让每位员工乐于融入这个充满热情和活力的企业中，才能激发他的工作热情，最大限度地发挥其创造性从而为企业服务。既严肃紧张，又要团结活泼，这样的工作方式应该是我们所追求的。通过这次培训我们把激情传递给了员工，昂扬了企业的使命和理念，激扬了员工投身企业的斗志。莫道今年春已尽，明年春色倍还人，解缆启航，风景这边独好。

作为一名刚毕业的大学生，我面临着从学校到公司的环境改变和从学生到员工的身份转换。为了帮助大家尽早适应这些变化，公司特组织了20xx年新员工入职培训。通过参加入职培训，我感受颇多。

采技服作为国内同行的龙头企业，拥有辉煌的业绩，能有幸加入进而成为其中的一员，我感到无比的骄傲。公司为我们提供了实现人生理想、价值的广阔舞台，我们必须早日融入企业，才能在更短的时间内更好地发挥自己的实力，学以致用，最终实现理想抱负，和企业一起成长、壮大。

一、融入企业，必须要认同企业。每个企业都有其独特的历史背景和企业文化，只有认同企业及其历史、文化内涵，才能做到深刻地认知她，进而发自内心地接受她、融入她。采技服公司文化系统完善，文化底蕴丰富。本次培训，既有丰富的专业知识，也有多彩的业余文化活动，不仅增进了新员工相互间的了解和交流，还促进了新员工更好、更快地适应了新环境、新身份，为融入企业、胜任岗位打下坚实的基础。公司领导、机关部门负责人深入新员工，及时了解新员工的食宿情况，为新员工解决生活上、学习上、思想上的实际困难，体现了公司对员工的关心和照顾之情，这样无微不至的人文关怀让我们感动不已。

二、融入企业，从改变自己开始。人的力量有限，也许不能改变客观的世界，但我们可以改变自己，来适应环境。尤其是来到了一个新的环境中，我们要做的就是结合客观形势改变自己，这样才能融入企业，在不断的学习和实践中不断提高自身素质和能力，为企业的发展尽自己所能。

三、融入企业，必须调整心态。对于刚刚毕业初入社会的大学生，这一点尤为重要。我们必须自身积极主动结合企业，更高效地完成身份的转换。在工作中，从细微处着手，而不是一开始就要干大事。勤勤恳恳做事，踏踏实实做人，借采技服公司这个大舞台，融入采技服公司大家庭，早日实现人生理想。

在我报道的第二天，公司组织了入职培训，这是我大学毕业后的第一次学习，是我走上工作岗位、出征前的一次令人永远铭记于心的练兵，感觉既兴奋又紧张。兴奋的是，通过培训，我了解了公司的企业文化和发展历程。公司有着光荣的历史，我们的各位前辈在国家建设方面都立下汗马功劳。走进这样一个集体，我感到非常兴奋又荣幸。

紧张的是，尽管经过了四年的大学学习，但培训期间专业知识的学习。“高调做事，低调做人”，“先做人，后做事”，老师的人格魅力也无声无息的影响着我，以后的工作中，它鞭策我：工作就要尽全力，努力地完美它。做人就要谦虚好学，不断地充实自己，为建设这个大家庭而努力、奉献。采技服公司日益强大的阵容和无限的发展潜力，让我以成为采技服公司的一员而自豪，它鼓励我以后工作中，要力争做到最好，体现个人的价值和人生意义。

最后，我想说感谢和祝福。感谢各位领导、各位老师、各位同事培训期间对我们的照顾，感谢公司为我们的发展提供了如此完美的平台；祝福各位领导、前辈、老师工作顺利，各位同学早日适应自己的工作岗位；祝愿采技服公司在各位领导的带领下，各位同事的努力下蒸蒸日上，前途无量！

医院新入职人员培训总结篇四

7月13日，我们初次带着对工作的执着和对梦想的追求迈着坚定的步伐走入八院这个大家庭，这一切无疑对我们充满着新奇与诱惑力，我不禁满怀憧憬，心潮澎湃。

伊始，我们在人事科老师的带领下与医院签订了劳动合同，正式成为了八院的一份子，当我在合同书上签下自己名字的那一刻起，内心突然涌现出一份强烈的责任感和使命感，不单单是作为社会劳动者的一份子，更是要以自身的努力和学习的专业技术让更多的患者恢复健康，我第一次预感到了未来工作的任重道远。

第二天，秦院长幽默而又深刻的讲话把我们全都逗笑了，他通过讲述自身的学习和工作历程教导我们从现在开始规划自己的人生。一个人他能走多远，首先在于他想走多远，学无止境，这仅仅只是个开始，我们仍需要不断地提升完善自己，为实现自身的价值付诸努力。

在这之后，各科室的护士长从护理工作的不同方面切入，向我们诉说了平时工作中可能遇到的问题，指导我们以严谨的精神，宽容温暖的态度对待病患，同时也要加强对自己的保护。我从中也大约了解了每个科室的工作任务和性质，明确了护士应当遵守的行为规范和职业道德，吸取了前辈们所犯下错的教训。尽管每位老师上台的时间不长，但从她们身上学习到的临床经验却真正是我们现在初入院工作所稀缺的，其中的深刻含义值得我们去回味隽永。

在这几天里，我们也重新拾起了荒废了两个多月的操作，并且观摩了老师们娴熟的技能操作后加强练习，终于也都练的有模有样。更可贵的是，通过这短短几天的相处，我们21位新朋友，新同事迅速的认识并融入到了一起，大家互相了解、畅谈，建立了深厚的情谊。

可能刚开始到一个陌生的环境多少会有些不适应，所以我感谢这个入职培训让我拥有一个熟悉，渐入的过程。不管是亲切的老师还是有爱的小伙伴们，都让我感到了来自八院这个大家庭所给予的温暖，我将一直铭记于心。

医院新入职人员培训总结篇五

从东北来到广州，从学校进入社会，面对人生的转折点，心中难免有些惶恐不安。然而，来到x公司之后，我感受到的并不是我所臆想出来的冷漠。报到的第一天就有同事热情的为我介绍单位的各个部门，将我介绍给其他同事认识，告诉我哪里可以吃饭哪里可以喝水……这一切让我充分感觉到了公司和谐的氛围。在接下来的新员工培训中，我才了解到公司的八字理念：诚信、和谐、创新、卓越，而这其中的“和谐”理念帮我渡过了从学校到社会的过程中最难熬的几日。

16日到18日的新员工培训和拓展训练让我受益匪浅。在16日的新员工培训会议上，公司各个部门的领导分别从不同方面对公司的情况进行详细介绍，并提出了对我们新员工的期望与建议。首先，主管行政的总为我们介绍了xx公司的发展历程和已经取得的非凡成绩，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大化的为公司创造效益。公司为我们的发展提供了一个有力的平台，而我们的发展更会推动公司的快速发展。也正是通过总的讲解，我才了解到我们公司“诚信和谐创新卓越”的企业理念，而我从入职第一天就感受到的温暖和谐的氛围正说明了这八个字的企业理念已经深入人心。同时总也为我们提出了很中肯的建议，那就是：摆正心态，确定发展方向。总的建议正是针对我这种刚刚走出学校大门的毕业生提出的，这可以帮助我尽快的确定人生目标，找准努力方向，而不至于因彷徨不知所措而虚度光阴。

接下来，人力资源部的经理给我们讲解了如何做到有效沟通，也就是在工作中如何减少不必要的错误，提高工作效率。再接下来，其他部门的领导也分别为帮助我们新员工尽快进入角色而提出了宝贵的意见和建议。其中各位领导都不约而同的提到了心态的问题，在我看来，这也正是我们毕业生应该深刻考虑的问题。我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。只有保持平和的心态，给自己一个正确的定位，摒除自私自我自大的毛病，乐于接受上级交给的任务并勇于接受批评，我们才能在最短的时间内进入自己的角色，做好自己的本职工作，学到更多的知识，积累更多的经验。

培训会议结束之后，我根据领导们的建议，针对自己的性格特点，为自己提出了几点要求：

3、对于工作中的事情，事无巨细都用心去对待。

17日和18日两天，公司组织了拓展训练，目的在于使我们这些新员工互相熟悉，增进感情，培养团队协作精神，以便在今后的工作当中更好的合作。拓展训练共进行了五个项目，包括凌空一跃，相依为命，扎筏泅渡，信任背摔和胜利墙。其中给我感触最深的是扎筏泅渡和胜利墙两个项目。在扎筏泅渡项目中，我们两个小组皆以失败告终，尽管大家都很努力的去做，却最终没有在规定时间内完成任务。究其原因，团队缺少领导者以及事先没有计划导致了任务的失败。当大家接到了任务之后就开始行动，可是由于没有领导者，大家虽然都在努力却不能形成合力，造成了人力和时间的浪费。此外，大家在接到任务之后就开始行动，却没有一个明确的行动计划，以至于多次返工，也造成了时间的浪费。

这让我想起一句成语：工欲善其事，必先利其器。而此事前的计划正是能够保证我们顺利完成任务的利器之一。如果我们在行动之前能先花一部分时间进行计划，那么我们将会事

半功倍的完成任务。通过这项活动，我深刻认识到领导力对一个团队的重要作用和事前计划的重要性。我觉得这也不只是我一个人的认识，大家都意识到了这一点，所以在第二天的胜利墙项目中，大家在接到任务后便在队长的带领下进行全面的计划和部署，正是吸取了前一天的教训，我们20个人才能在限定的时间内顺利的通过那面4.2米高的胜利墙，胜利完成任务，也为我们的拓展训练划上了一个圆满的句号。通过这两个项目的对比，我们从失败到胜利，我充分认识到领导力的作用和计划的重要性，所以才对这两个项目感触最深，而其他三个项目也都给我留下了深刻的印象。

医院新入职人员培训总结篇六

俗话说：“玉不琢，不成器。”刚从大学校门走出来的我们过惯了在大学中慵懒散慢的生活，选择医生这个职业还是有点迷茫，幸地参加了医院新员工的岗前培训，自己的内心是深有体会：

首先，通过集体上课，用专业知识来提升人，通过各位前辈、老师给我们授课让我们对医疗的各个方面，各项程序都有了一个清晰的了解，给我们拨开了天空中的迷雾。

其次，用台医文化感染人，台州医院是座百年老院，历史文化悠久，在这里人才辈出，走在医院的每条小道上，都是踏着百年的历史沉淀，“仁心仁术，济众博施”是台医的院训，在这一个礼拜的岗前培训中，我们充分地体会到了这一点，尤其是陈院长对我们这样说到，“把简单的事做好了就是不简单，把平凡的事做好了就是不平凡。”其实这其中包含了一个哲理，从小事做起，不要好高骛远。第三，用拓展训练锻炼人，这是一个考验集体智慧的项目，在这三个项目中，我们三队完成了其中的两项内容，而求生这一项没有按时完成，大家心中都很难过。

后来，经过总结才知道，虽然我们已经尽力了。但是我们没

有一个真正的领导者。大家你一言，我一语，各自发表着自己的见解，而最终可供执行的方案却不多，所以最终导致了我们的失败，从中，我得到团队协作是如何的重要，遇见困难时要群策群力，大家不能互相埋怨，只有劲往一处使，才能最终克服困难获得成功。

这几天，我一直在思索这样的一个问题，为什么我们的院领导要让我们进行这样一个岗前培训，而不让我们直接到各自的工作岗位去。此时，我才明白，这是为我们今后更好地在自己岗位上发挥自己的聪明才智，让我们能更好地融入到台医这样一个大的环境中去，而事实是我们的确感到了不一般，人是要有点自知自明。

在这里学会如何做人，如何处世，是自己要努力的。院领导的良苦用心就是要将我们打造成台医明天的栋梁！“滚滚长江东逝水，怎拒那涓涓细流。”正是因为有了台医的博大胸怀容纳了我们。我们才得以发挥自己的所学，真的，我要感谢台医！带着我们的青春与活力，一起去探索美好的明天。