

工作总结建议与需求(汇总9篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

工作总结建议与需求篇一

一、思想方面

加强政治理论学习，拥护党的各项先进方针与政策，自觉践行党的先进思想，树立了良好的价值观、人生观和世界观。2012年12月27日，我的转正申请得到了党组织的批准，成为了一名光荣的共党党员。我的中国梦便是我的教师梦，我的价值将在孩子的身上体现，我的青春和梦想将在孩子的身上灿烂。

二、教育教学方面

“一切为了孩子，为了孩子的一切。”教育教学中，我处处以孩子为出发点，走进孩子世界，做到尊重孩子，信任孩子，尊重孩子的人格，尊重孩子的兴趣和需要。

认真学习《幼儿园指导纲要》及《3-6岁儿童学习与发展指南》等，全面了解幼儿教育的新动态；阅读幼教书刊，如《幼教园地》等，遇到好文章、好儿歌、好的教学经验等都记录下来，进行认真的学习；刻苦钻研教材，全面细致的了解每个孩子的身心发展状况，因材施教；珍惜外出学习机会，认真做好笔记，积极参加研讨活动，消化吸收，提升自我；以积极的状态投入每次讲课比赛中，虚心听取每位教师给我的建议，努力探索

适合自己的教学模式。

从日常生活抓起，培养幼儿良好的生活卫生习惯，如良好的进餐习惯。利用故事、对话等方式，对幼儿进行针对性的教育，培养幼儿的良好品质。安全是教育工作的前提，我时刻提醒幼儿注意安全，如排队不争不抢、上下楼梯扶栏杆等。经常检查班上的环境是否存在安全隐患等。充分利用晨接和放学的时间跟家长交流，使家长了解自己孩子在园的情况，仔细聆听家长们的意见和看法，并向家长宣传幼儿园保教任务和科学育儿知识，提高了家长对幼教工作的了解与认识，配合幼儿园做好保教工作。

三、生活方面

“学为人师，行为世范”，作为幼儿教师更体现了这一点，教师的一言一行都对孩子有潜移默化的影响。在生活中，我严格要求自己，做好孩子的榜样。脚踏实地，认真完成学校安排的任务，与园内老师团结合作、和睦相处。

这一年来，我对教师这个职业有了更深层次的认识。这一年，有苦有甜，有付出也有收获。面对将来，我将总结经验教训，把握新的机遇，迎接新的挑战，加油努力，用自己的行动与汗水书写着自己的青春篇章！

教师年度工作总结心得建议2

工作总结建议与需求篇二

- 1) 主持编制公司各项人事、行政管理规章制度，报上级领导审批。
- 2) 监督、检查各项制度的执行情况，并适时地对制度进行修

正和完善。

3) 人力资源方面的员工招聘、考勤管理工作、以及员工档案的建立与保管。

2、行政事务管理：

1) 办公室日常工作管理。

2) 负责做好后勤保障工作，确保公司整体工作有序进行。

3) 负责公司辖区内的公共秩序、环境卫生等管理。

4) 办公用品、劳保用品的发放管理。

5) 设备、设施的维修管理工作。

3、内外关系协调：

1) 负责公司各部门的综合协调。

2) 负责与外部单位的联系、沟通及合作等工作。

任何事物总要经历从无到有，从小到大的历程，这二个月来我们在制度的建设、人文环境、行政后勤等方面已经迈开了前进的脚步，在未来的日子里我们会越走越好，相信从2014年开始，公司体制将更加健全，完善，公司各部门将有更大的向心力，凝聚力；2014年我们会继续壮大企业。付出与回报是相辅相成的，每个人都将自己看做是企业中的一份子、每个人都为此全心全意的付出、再大的困难再难的坎我们都可以淌过去。企业发展了，个人的价值也将得到提升。

好地完成本职工作；

2、态度与责任：有了正确的态度，才能运用正确的方法，找

到正确的方向，4---不周全的缺点，应变能力、协调能力还有待进一步提高，在点滴实践中努力完善提高自己，弥补不足。进取进一步完善自己，以积极的工作态度、踏踏实实的工作作风、高度的责任感投入到工作中，以期更好的为公司员工服务。

努力工作得到领导和同事的认可，知识技能得到提升对于我来说是最开心最有成就感的事。工作不仅是我谋生的手段，更是回报领导与同事的信任、理解与支持的最好方式，也是一个人实现人生价值的最佳选择。总之，经过二个月的试用期，我认为我能够积极、主动、熟练的完成自己的工作，在工作中能够发现问题并能够及时的根据公司发展要求进行改进和更正，与同事能够很好的配合和协调。在以后的工作中我会一如既往，对人：与人为善；对工作：力求更好。不断的提升自己的专业水平及综合素质，为公司的发展尽自己的一份力量，实现企业和个人的双赢！

总结人：

6---针对本部门的业务，给大家做了细致的讲解，业务讲解完毕后，还传授了大家一些实用经验，了解业务的同时又学到了方法，感觉受益匪浅。

（3）感想

关键词：矛盾

入职第一周，是充满着各种矛盾的一周。不喜欢工服的颜色，觉得土黄或者浅黄更好，却喜欢公司大楼的颜色，醒目、亮丽，与周围的建筑相比显得鹤立鸡群；以前总是提醒自己不要过于自信，又因为半年没有工作有些底气不足；把敢想、敢说视为自己的优点，又觉得新环境要谨言慎行；诸如此类。

新的开始，在自我矛盾中，选择、前行。

2、7月18日至8月30日，各相关部门轮岗实习。

(1) 工作任务

8---业文化，企业的习惯就是各项规章制度、制度、流程。

目前，公司正在进行变革，修改、补充、完善各种规章、制度、流程，建立良好的“企业习惯”，这就要求我们每一个员工为了适应这种变革，改变旧习惯，养成新习惯。而作为一个新员工，在各部门轮岗实习除了了解相关业务以外，更重要的是了解我们的“企业习惯”，进而理解我们的“企业性格”，把个人性格融入到“企业性格”当中去，与“企业性格”保持一致的方向，为企业的发展贡献出自己的一份助力。相反的，如果你的个人性格不能与“企业性格”方向一致，只能产生不利于企业前进的阻力。那么怎样才是个人性格与“企业性格”方向一致呢？答案就是要让个人习惯服从“企业习惯”，我想这样的逻辑不难理解。

3、8月31日至今，主计划相关业务学习及应用。

(1) 工作任务

统计分析主计划相关数据；协调生

10---

这4个月以来，在领导和同事的帮助、指导以及自己的努力下，我的知识和业务水平有了比较大的提升。与此同时，同事们对工作认真负责的态度和敬业精神又在潜移默化的影响着我。景总推荐公司员工阅读《干法》一书，我在读完《干法》之后，又阅读了稻盛和夫先生的另一本著作《活法》，两本书表达了统一的中心思想：“专心致志、一心扑在日常工作上是最重要的，这才是磨炼精神、提高心性的尊贵的‘修行’。”，“当有人问‘人为什么来到这个世上’时，我毫

不犹豫地、毫不夸耀地回答‘是为了比出生时有一点点的进步，或者说是为了带着更美一点、更崇高一点的灵魂死去。’”。同事们的影响和稻盛和夫先生在书中振聋发聩的教诲，让我重新审视了工作的意义。最幸福的那一刻不是拿到工资条，而是努力完成了一项工作并得到领导的认可。努力的工作向上不只是为了得到更多的报酬让生活变的更好，更是为了让自己的人格得到升华。

12---遇到的大多数问题也都是要各个部门配合解决的问题，工作中保持透明，大家才能同心协力的解决问题。

敬业：忠诚、尽责；积极主动、团结协作。北京发那科不是我职业生涯的起点，但是我真心的希望能成为我职业生涯的终点。我愿意和所有北京发那科同事一起，为北京发那科的发展贡献出自己全部的能量。

持续：连续的工作热情，不断的工作改进。我觉得这是我做的最好的一点，入职以来无论遇到什么样的困难障碍，一直保持的饱满的工作热情，在工作中，也在不断的试图发现能改进的地方，一旦有所发现，就及时的提报给领导。

三、对公司的工作建议

14---面的总结和反思。

一、工作感悟和反省

1、待人接物需谨慎有礼更需大方阔达

工作总结建议与需求篇三

学期或者学年结束后教师都要对本学期的教学工作做出总结并提出建议，下面是小编为大家精心整理的教学工作总结与建

议，希望大家喜欢。

尊敬的各位领导：

您好！开学至今，我们班严格遵守系上的教学工作安排，促使教学工作有条不紊的进行着，并积极配合代课老师顺利的完成了前半学期的教学任务。

因此，我坚信班级后半学期的教学工作亦会顺利开展，圆满完成。

在课堂上每一位任课教师都能提前备好课，并在教学过程中不断扩展同学们的知识面，使同学们不仅学好了课本理论知识，而且还增长了视野，其效果甚佳。

如自然辩证法杨小青老师。

有些老师能从日常生活中列举实例，使同学们深有感触，容易理解，也使课本知识更贴近实际，更贴近生活。

如教育学李存生老师，现代教育技术屈洁老师，青少年心理学赵克平老师。

有些老师加强了课堂讨论，使同学们通过自己动手查阅整理资料，对某一问题认识更深刻了。

如马克思经典著作选读王兴尚老师。

同学们也能积极的配合各位代课老师的教学活动，并且能按时，按质，按量完成各位老师布置的各项任务。

总体来讲，我们班教学工作一切正常，一切均按照安排顺利开展。

这里仅提一点小小建议http://

一是希望老师讲课更能风趣幽默一点，不要太过死板，毫无生气。

虽然一个人的 教学风格难以改变，但我们相信，至少老师可以做得比现在更好一点。

这样可以更能调 动起学生学习的兴趣，提高学习效率。

二是一些课堂教学可以适当采用实践的教学方法。

如调研，见习等。

以调节文科 学习的单一性。

这里我们有一点需要说明，那就是我们切勿总是将这类活动和一定的活 动经费联系在一起，一些调研活动完全可以近距离进行，不用跑得那么远。

更不用将所 有的钱花在交通费上。

三是我们系可以多请一些外系知名教师来我系开一些切合实际的讲座，扩展系内 学生的知识面。

这里需要我们首先搞清楚哪些知识是我们系学生将来有可能要用到的。

例如可以请一些教育系老师多给我们作报告，这对于我们师范生会大有益处的。

四是教案及时更新，与时俱进。

有的老师所使用的教案太过陈旧，不知是多少年 前的教案现在还在使用着。

这里我们不是怀疑老师的能力，只是同学们看到这些，难免

从心里有一种蔑视感，不利于教学。

也许会不知不觉的问自己一句，这样的教学能跟得上时代吗？五是寻求大家尽可能都接受的授课方式。

许多老师照本宣科，这样的教学已经失去了它的价值，我相信每一门课本上的字，同学们都认识，像这样的课程，我们到底该如何去讲，应该值得我们去思考。

六是争取在完成教学任务的同时，提高教学效果。

一些老师急于赶进度，讲的过快，有的一章几乎几句话带过，同学们实在跟不上。

我们在按时完成教学任务的同时，也应看看教学效果如何。

第一，一个老师的教学风格，教学手段，教学方式一时难以改变，且像这样的建议已经提过多次，结果都是石沉大海无消息。

因为这无法改变□<http://>

一是每天早上都在那冷冷地站上几分钟，然后解散，这样的点操已经失去了它存在的价值。

换句话说，它有何用？二是去年因为冬季早上点操，班上生病了一大批，今年也是这样，这已经严重的影响到了班上的教学工作，教学活动。

弊大于利。

三是班上学习刻苦的同学，我相信只要自习室六点半的门能开，他就能到。

在这样的情况下，点操已无必要进行下去。

至于说国家，学校提倡的“以人为本”，在某种场合某种情况下都是官话套话，说白了就是废话。

如果班上同学的这些建议有什么不恰当之处，还望老师谅解，我们也相信老师能够谅解。

谢谢大家！

20xx年11月17日

经过一年的教学工作，让我受益匪浅，既增长了知识又让我认识了 许多新的朋友教师。

使我觉得作为一名教师的快乐。

回首这一年的工 作实践，我不禁思绪万千、感慨不已。

作为一名刚踏上工作岗位的青 年教师，一开始我心中不禁有些忐忑。

幸运的是，学校各位领导和许 多老师对我的工作给予很多的关心和帮助，而我也更加努力，本学期 我的各项工作都有条不紊地开展。

经过一个学期的实践，我获取了很 多宝贵的工作经验。

作为一名新教师,踏上工作 经过一年的教学工作，让我受益匪浅，既增长了知识又让 我认识了 许多新的朋友教师。

使我觉得作为一名教师的快乐。

回首这一年的工作实践，我不禁思绪万千、感慨不已。

作为一名刚踏上工作岗位的青年教师，一开始我心中不禁有些忐忑。

幸运的是，学校各位领导和许多老师对我的工作给予很多的关心和帮助，而我也更加努力，本学期我的各项工作都有条不紊地开展。

经过一个学期的实践，我获取了很多宝贵的工作经验。

作为一名新教师，踏上工作岗位后的第一个任务就是担任毕业班的英语教学工作，这对我来说是一个不小的挑战。

其中一个班的男生调皮的较多，所以在管理上比较困难。特别是因为我是一名新教师，初来乍到，总会有些同学表现出“不买账”的态度。

经过一个多月的磨合，通过不断的找同学谈心，主动去了解他们的情况，慢慢的我和学生之间开始互相了解了。经过细心的观察和实践，我发现了这样一种教学方式，那就是作为一名新教师，对等学生不应总是摆出教师的架子，把自己摆在高高的位置上，这样很容易造成学生的不服，从而不愿听教师的课。而我们应该让学生感到学生和教师是平等的，除此之外，我们要多从学生的角度去考虑问题，设身处地的为学生着想，这样他们才能接受你，从而去听你的教育的指导。

教师育人，身正为范。

在一年的工作中让我认识自我的角色定位。

不但是应该做一个怎样的人，而且是做一个怎样的教师。

教师的职责是神圣的，既教书又育人。

高尔基说过：“谁不爱孩子，孩子就不爱他，只有爱孩子的

人，才能教育孩子”。

爱孩子是教师应具备的美德，也是教师的天职，作为一名小学教师，当然更应该做到这一点。在职业活动中，我把热爱学生放在第一位，有了这种心境，师生之间就能处于一种和谐的状态，许多事情便迎刃而解，热爱学生包括尊重信任学生、关心爱护学生，只要是我的学生，无论成绩好坏，我都一视同仁。

对性格孤僻的学生，更多给以热情帮助。

意图使他们恢复自信，走出自我评价的误区。

人的感觉是相互的，教师的真诚学生是能感受到的。

虽然这一年的时间并不长，可我的心得体会却颇深。

1、认真备课对教学十分重要。

教学中，备课是一个必不可少，十分重要的环节。

备课充分，能调动学生的积极性，上课效果就好。

一开始每备一篇新课时，我最苦恼的就是如何寻找备课的思路。

拿起一篇课文，我往往发现文中可讲的知识点很多，而且似乎都很重要，但都讲的话一方面课时不允许，另一方面突显不出课文的重点。

面对这么多的知识点，我应该如何取舍，而且应该如何安排组织才可以使整个课文得以连贯、流畅、圆满呢，这是我备课中遇到的最大问题。

于是，每天我都花费大量的时间在备课上，认真钻研教材和

教法，对照单元学习要求，找出重点、难点，并把各个知识点列出来按重要程度排列，进而组织安排上课的思路。

同时，我还经常请教有经验的教师，经她们一点拨，我茅塞顿开。

此外，在备课的过程中，我除了准备课本上要求的内容外，还尽量多收集一些有趣的课外资料作为补充，提高学生的听课的兴趣。

2、重视课堂 40 分钟的教学实践。

辛苦的备课归根到底还是为上课作准备的。

我非常重视课堂的 40 分钟，在教学的过程中尽量做到内容丰富充实，教态自然大方，语言生动活泼，并且每天都以愉悦、饱满的精神面貌面对学生，让学生感受到一种亲切舒适的氛围。

在讲课过程中，我留心注意学生的反应，及时解答学生提出的问题，注意加强和学生的交流，以提高学生学习的积极性。

3、对成绩较差的学生进行课后辅导。

针对不同的后进生的具体情况，我制定了相应的计划和目标，利用下午放学的时间，对这部分同学有计划地进行课后辅导。

我对他们经常进行鼓励，消除他们的自卑心理；有时在课堂上提问他们一些容易回答的问题，增强他们的自信心，提高他们的学习积极性。

4、多听不同老师的课，多向有经验的教师请教。

身教胜于言教，教师们从实践中总结出来的教学方法和技巧，值得我认真用心学习和领会。

听有经验的教师的课，我次次都有不同的领悟，都能收获到很多东西，经常有“听君一节课，胜思一整天”之感。

作为一名光荣的人民教师，在以后的教学工作中我要力争做到

一.

热爱学生. 给我们的学生多一些爱心, 关心, 责任心, 宽容心, 细心等, 做到“唐僧”式心肠来培养教育我们的学生。

师者, 传道, 授业, 解惑, 更重要的是给学生起到示范作用, 潜移默化, 让同学们在学习生活中, 通过与老师的接触, 用心体会, 从中感悟。

我们教授学生的同时, 多与他们交流, 发自内心的尊重他们, 关爱他们, 同学们也会尊重这样的老师, 愿意上他的课。

二 .

献身教育事业 .

教师被誉为“蜡烛”, 点燃了自己, 照亮了别人, 这是教师献身精神的真实写照。

我, 一位平凡的教师, 要为教育事业 添砖加瓦。

三. 不断提高自身素质, 努力成为一位优秀教师, 学生喜欢的教师, 社会满意的教师。

争取在最短的工作学习中, 提高自己的业务能力, 丰富自己的教学经验。

以上是本人工作一年的一些心得体会。

作为一名新教师，我时刻准备着，勤于学习，乐于教学，用愉快的心情应对每一天的工作。

自xxxx年毕业分配到xxx镇xxx中学以来，自己就时时处处严格要求自己，本着对教育事业的热爱，对学生的关爱来干各项工作。

认真学习新的教育理论，广泛涉猎各种知识，形成比较完整的知识结构，严格要求学生，尊重学生，发扬教学民主，使学生学有所得，不断提高，从而不断提高自己的教学水平和思想觉悟。

一、政治思想方面：认真学习新的教育理论，及时更新教育理念。

积极参加校本培训，并做了大量的政治笔记与理论笔记。

新的教育形式不允许我们在课堂上重复讲书，我们必须具有先进的教育观念，才能适应教育的发展。

所以我不但注重集体的政治理论学习，还注意从书本中汲取营养，认真学习仔细体会新形势下怎样做一名好教师。

二、教育教学方面：要提高教学质量，关键是上好课。

为了上好课，我做了下面的工作

1、课前准备：备好课。

2、认真钻研教材，对教材的基本思想、基本概念，每句话、每个字都弄清楚，了解教材的结构，重点与难点，掌握知识的逻辑，能运用自如，知道应补充哪些资料，怎样才能教好。

3、了解学生原有的知识技能的质量，他们的兴趣、需要、方

法、习惯，学习新知识可能会有哪些困难，采取相应的预防措施。

4、考虑教法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

5、课堂上的情况。

组织好课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了以前重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意引发学生学英语的兴趣，课堂上讲练结合。

6、要提高教学质量，还要做好课后辅导工作，中学生缺乏自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业，针对这种问题，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的学习指导中去，还要做好对学生学习的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，所以，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重，还有在批评学生之前，先谈谈自己工作的不足。

7、积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众长，提高教学水平。

8、热爱学生，平等的对待每一个学生，让他们都感受到老师的关心，良好的师生关系促进了学生的学习。

三、工作考勤方面：我热爱自己的事业，从不因为个人的私事耽误工作的时间。

并积极运用有效的工作时间做好自己分内的工作。

在上学年的工作中，我取得了一定的成绩。

自己所任教的英语学科在各种考试中均获得第一名的好成绩，自己所带班主任的班总体成绩名列朱台镇第一。

我个人也被评为临淄区优秀教师。

金无足赤，人无完人，在教学工作中难免有缺陷，在今后的教育教学工作中，我将更严格要求自己，努力工作，发扬优点，改正缺点，开拓前进，为美好的明天奉献自己的力量。

各位领导，老师

大家晚上好！我于去年毕业于山东师范大学，上大学的时候我的理想工作就是当一名高中英语老师，为了这个理想，我自学了七年的英语，从没有松懈和放弃过任何能提高和证明自己英语水平的机会，在主修自己本专业的同时参加了山东省高等教育英语专业本科的自学考试，通过了山东省英语口语等级考试三级，希望能在找工作的时候能和正宗英语专业的毕业生一决高下。

经过一番紧张的面试之后，我被通知诸城一中聘了我，上初中时总听老师说机会总是垂青有准备的人，至此我才深深体会到这句话的真正内涵。

非常感谢诸城一中给了我这个机会，实现了我在大学里一直都有梦想。

真得很感谢！经过一个学期的努力，在学校领导的正确领导和关怀帮助下，我不仅圆满地完成了一学期的教学任务，还在思想业务上有了很大的提高。

在教学方面，我认真的备好每一堂课，尽量上好每一节课，仔细的批改作业，争取在四十五分钟里照顾到每个学生，最

大程度的提高学生的英语水平。

1、仔细的备好每一节课。

每天花费大量的时间在备课上，认认真真钻研教材和教法，不满意就不收工。

在备课中，认真研究教材，把所有的有关本单元的相关习题和参考资料读一遍，力求准确把握重点，难点。

重点集中在基础知识上，把短语句型以及语法点讲清楚，让学生弄明白。

每节课的教案都写详案。

想好要说的每句话，然后再去听老 教师的课，看看自己备的课是不是对重点把握的很好，还有哪些知识点是备课时漏下的。

2、认真上好每一节课。

英语是一门外语，对学生而言，既生疏又困难，在这样一种大环境之下，要教好英语，就要让学生喜爱英语，让他们对英语产生兴趣。

否则学生对这门学科产生畏难情绪，不愿学，也无法学下去。

为此，我采取了一些方法，就是偶尔在课堂上读一些与这节课所授知识相关的英语电影经典对白给学生听，或者放一段浅显易懂的英语电影对白，比较简单的歌曲给他们练练耳朵，因为我发现学生的英语发音都不太标准，这样可以激发学生自觉地去模仿，去纠正自己发音的兴趣。

然后向同学们介绍一些好的英语节目，比如希望英语杂志，动感英语等等，扩大学生们的视野，增强他们对英语学习

的兴趣，让他们了解到其实英语学习无处不在，不只课堂上，课本上才能学到英语。

课堂上也尽量说英语，尽量引导学生张口说英语，增强学生对英语学习的兴趣，从而不同程度的提高其英语水平。

3、认真及时批改作业 课上经常听写上节课学过的单词，短语和课文当中的重点句子，检查学生对基础知识的掌握情况，下课前收起来批阅，找出听写成绩不理想的学生让他课间来办公室背诵课文，第二天上课就立即将学生听写的情况反馈到教学中去，公布最高分，表扬成绩好的，激励松懈了学习劲头的学生，让他们认识到同样的一节课，同样的四十五分钟，却跟成绩好的同学差距那么大，让他们自己意识到自己学习上的不足，给他们一种压力，一种紧迫感，从而激发他们学习的动力，以后的每节课真的觉得他们学习劲头都很足，真的能感受到那种气氛，他们在互相竞争学到最好。

这样有利于学生迅速的纠正自己新知识上的错误，巩固教学效果。

另外，对于班里基础较薄弱的学生，我都是利用课外活动时间和晚自习给他们补习功课，单独给他们安排好学习任务，经常鼓励他们好好学习，不要放弃，背不过课文就让他们读给我听，帮他们纠正发音，也让他们体验到成就感。

4、坚持听课和学习 刚毕业的毫无教学经验的新老师都要拜师学艺，在拜张萍张老师为师后，感觉就好像一个刚刚学着蹒跚走路的小孩在快要摔倒时突然被大人扶住，被领着继续好好的走好每一步一样，张老师总是毫无保留的把她的教学经验和方法传授给我，听完张老师的课后感觉心中非常有数，把从张老师那儿学来的一些小方法和新知识及时运用于下一节课里，课上得很顺手，也不断提高了自己的教学水平。

另外，在这里也特别感谢张萍老师对我在教学工作上的指导，

我就像是张老师的另一个“老学生”，没有张老师，我真不知道该如何教好这帮学生。

除此之外，每周一次的青年教师培训学习也使我受益匪浅，刚开始带班总觉得心有余而力不足，不会管理学生哪！郭老师好像看透了青年教师的心思似的，及时地领着大家学习了班主任兵法，让我印象最深，感触最深的一节课是郭老师讲的教师是管理者，学生是被管理者，教师和学生永远属于两大阵营的人，教师一定不能站错阵营，跟学生无限亲近，否则将会被学生所伤，高明的老师任何时候都不会站错阵营，而是会尽量缩短两大阵营的距离，把学生看成亲密的对手。

还有郭老师讲到教育学生要攻心为上，对顽劣的学生心罚是最厉害的惩罚，心罚能让学生从心里认识到自己的错误，能真正的让学生心服口服。

另外还学习了给青年教师的九条建议等等，学了好多管理班级的知识，对青年教师来说真的是一场及时雨。

通过培训使我学会了更好的管理班级，使教学工作有条不紊的进行着。

5. 见习班主任工作总结 这学期还担任高一十九班的见习班主任工作，跟着马老师学到了很多宝贵的班级管理方面的经验，还记得那次班会很令人难忘，那次班会的主题是：我拿什么奉献给你——我的爹娘，真的是开到学生心坎里了，使得学生想起了为自己操劳一生的爹娘，让学生怀着一颗感恩的心投入到紧张的学习当中，没有比这个更能激发学生学习的动力了。

整个班会气氛都很沉闷，学生都沉浸在自责与忏悔中，有的同学还流下了感动得泪水，惭愧的泪水，马老师接着趁热打铁，引导学生好好学习，用好成绩回报父母，安慰为自己操劳的父母。

班会以一首感恩的心结束了，可以看得出学生们都立即燃起了斗志，鼓足了学习的劲头准备奋力一搏。

听说有个同学开完班会就给父母打了一个电话，说了一堆感动的话，那家长也为孩子的懂事而觉得安慰了许多。

真的打心眼里佩服马老师，对班级管理真的很有一套。

能跟着马老师学习当班主任真的感觉很荣幸，在这里对马老师表示感谢。

来一中工作已接近半年了，这半年是最有意义的半年，因为这不仅是我人生工作旅程的开始，也是我告别学生时代，实现人生角色转变的最具有标志性的半年。

由于不是专业出身，因此，我对教学工作丝毫不敢怠慢，认真学习，深入研究教法，虚心向前辈学习，努力提高自己的业务水平。

由于教学经验不足，教学工作中也存在着一些问题，如：学生学习两极分化严重，行为习惯还不够规范等。

在今后的工作中我将继续努力，扬长避短，争取取得好成绩，成为一名合格的英语教师。

我常对自己说：可能我的业务水平比不上专业人士，可是我可以付出十倍甚至百倍的努力来缩短与他们专业人士的距离。

七年的自学奋斗已经磨练出了我坚强的毅力，我的人生字典里没有放弃与退缩，有的全是挑战和超越，我不是最好的，可我会努力做得更好。

以上小结，如有不妥，敬请领导同事批评指正。

一个学期以来，我能认真地做好自己的本职工作，积极投入

新一轮课程改革试验中，将提高教学水平与思想理论水平结合起来，从而不断的完善自己，教师教育教学工作个人总结。

同时，热爱学生，努力为学生的的发展提供契机。

在教书育人中，从各方面严格要求自己，使教学工作有计划，有组织，有步骤地开展。

现对本学期教学工作进行回顾与思考，以促进今后的工作更上一层楼。

教师个人教学总结。

首先在思想方面，我忠诚党的领导，热爱党的教育事业，发扬奉献精神，严格执行教育方针，尽职尽责，教书育人；同时面向全体学生，热爱、尊重、了解和严格要求学生，不歧视、挖苦他们，循循善诱，诲人不倦；要求学生做到的，自己首先做到，以身作则，为人师表。

同时处处以教师职业道德规范来约束自己的言行，认真的参加政治学习，不断的提高自身的政治素质。

加强学习，不断更新教学理念。

作为新课程试验的教师，我深知学习的重要性。

所以，在实践中，我努力学习课程标准等教学理论，从而丰富更新自己的头脑。

紧紧围绕学习新课程，构建新课程，尝试新教法的目标，不断更新教学观念。

注重把学习新课程标准与构件新理念有机的结合起来。

教师个人教学总结。

将理论联系到实际教学工作中，解放思想，更新观念。

确立了“一切为了人的发展”的教学理念。

树立“以人为本，育人为本”的思想。

其次，本人能够严格执行学校的作息时间，不早退，不迟到，做到了早出晚归，按时上下班，从不因为个人问题耽误上课，给学生做了极好的表率。

第三，在教育教学中，本人积极认真学习新大纲、新教材，将教材、教法、学法尽可能完美的结合，积极、认真备好每一个教案，上好每一节课，充分发挥课堂45分钟的作用，尽可能减轻学生的课业负担，同时积极学习钻研名师、专家的教育、教学理论，探索适合班级的教育方法、教育模式。

与此同时，向身边的有经验的教师学习，积极参加听课、评课活动，努力提高自己的教育理论水平；同时在业务上精益求精，积极探索多媒体、网络教学，拓宽教学新思路；与此同时，采用灵活多变的方法，例如演讲朗诵会、读书活动等活动，调动学生学习积极性，提高学生的学习成绩。

具体做法如下：

1、深入钻研教材，备好每一堂课。

能根据教材内容及学生的实际，拟定教学方法，创造性地使用教材，编写比较实用性的教案，教案中体现学法的指导。

2、努力改变教学方式，提高教学质量。

在课堂上，大胆改革传统的教学方法，把自主学习、合作学习引入课堂，注意调动学生的积极性，加强师生互动，充分体现学生的主动性，让学生学得容易，学得轻松，学得愉快。

同时，在每一堂课上都充分考虑每一个层次的学生学习需求和学习能力，让各个层次的学生都得到提高。

3、精心设计练习，认真批改作业。

力求每一次练习都有针对性，有层次性。

同时对学生的作业批改及时、认真，分析并记录学生的作业情况，将他们在作业过程出现的问题做出分类总结，进行讲评，并针对有关情况及时改进教学方法，做到有的放矢。

同时根据教学内容布置实践性的作，如，设计手抄报等，

4、做好学科培优转差工作，全面提高教学质量。

对于学习能力相对好的学生注重他们在更深层次上的学习和探究；对于学习能力相对困难的学生，从基础知识方面着手对其进行再一次针对性的教育教学，促使他们可以逐渐跟上其他同学的脚步。

在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生需求，避免了一刀切的弊端，同时加大了后进生的辅导力度。

通过一学期的不懈努力，本班的优生在在探究问题、预习、解决问题等方面有了较大的提高，在数学竞赛中赵畅、蔡少男等同学获得一等奖；后进生学习积极性也有所提高，能自觉完成作业，考试不及格的人数也逐渐减少。

5、认真做好教学反思工作，不断提高自身的业务素养。

授课后及时记载本课教学的成功和失误，能够比较真实地从教法的选择、教师的备课、教学目标的要求与学生的认知水平及教材的编写等方面加以分析，寻找问题出在哪里，并能

提出今后的改革措施。

从而不断总结经验，吸取教训，改进教法，提高自身的业务素养。

6、积极参加教研活动，努力提高自己的理论水平。

在备课组教研中积极发言，在教学目标，教材处理，规划教学流程，创设问题情境，化解教学疑问，促进学生心智发展上，善于提出自己的意见与建议。

在学校的教研中，敢于提出自己不同的见解和发表自己的意见。

第四、教研方面：自己除了能一如既往地认真学习、深入钻研外，积极参加各种教科研活动，制定教研计划，并按计划进行学习、交流、研讨、反思，积极上好汇报课、公开课，撰写教学反思、教学案例、教学论文，为科研课题收集数据、资料。

一句话，用科学的方法、严谨的态度、务实的作风搞好校本教研，搞好教学科研。

第五、在班主任工作方面，首先注重思想政治和道德教育。

其次抓好学习方法的转变。

三是搞好班级卫生，树良好形象，四是积极稳妥地展开班级竞选活动，将竞争纳入工作轨道，同时借鉴班级的先进经验，对学生进行量化，分组竞争，给个人加减分，期末总评。

与此同时，积极开展各类班级文化娱乐活动，活跃班级气氛，融洽师生感情。

五是积极会同各学科教师积极备好学生，探讨教育学生的方

法，同时积极同家长联系，及时了解、掌握学生情况，共同管理教育学生。

第六、存在的问题和努力的方向：

新一轮课程改革带给我们新的挑战，同时也给教师的成长带来了机遇。

回顾一学期的工作，发现也存在一些问题与困惑。

如，班级的学困生还比较多；平时的学习还不够，自身的教学理论还比较缺乏；在教学经验论文的撰写方面比较少动笔；课题的实验上摸不着边；备课有时尚抓不准等等问题。

还如，课堂上：1、教师在课堂中如何处理好放与收的关系？

2、如何处理好个性发展与全面提高的关系？如何做到既尊重学生又达到数学教学优化的问题？3、教师对课堂教学中如何做到关注三个维度目标、如何有效进行整合？这些有待于，在今后的工作努力进。

1.《冰河垂钓》教学目标与建议

2.个人工作总结与建议

3.行政工作总结与建议

4.感谢信与建议书

5.求职信书写技巧与建议

6.教学工作总结与反思

7.教学工作总结与计划

8.寄语母校 对母校的建议与寄语

工作总结建议与需求篇四

可以参考一下这些评语。

1) 该生在实习期间，态度极其认真，工作积极、细心、踏实，能虚心接受指导；同时善于思考，能够举一反三，具有较强地外语沟通能力和沟通技巧，能保质保量地完成领导交办的任务；还表现出强烈的敬业精神和团队精神，深厚的专业基础和良好的专业知识水平，是一位不可多得的人才。

2) 在实习期间工作认真，勤奋好学。

踏实肯干，虚心好学，善于思考，能举一反三，能将在学校所学的知识灵活应用到具体的工作中去，保质保量完成工作，并能与公司同事和睦相处，与其一同工作的员工都对该生的表现给与肯定。

3) 该生在实习期间，能遵守本单位的各项规章制度，工作积极肯干，努力学习有关知识，较好完成各项工作任务。

并且能配合公司各级主管安排，工作态度好，有责任心，与同事之间和睦相处，社交能力强。

4) 该生在本服务处实习的这一段时间，能够严格要求自己，工作勤恳，负责，责任心强，知识面广，基础知识扎实，在专业技术上遇到的问题能及时解决.生活积极向上，举止文明.与同事之间相处融洽，善于与领导沟通，主动积极地做好每一件事情，总体评价为优，希望该生在今后的工作中继续发扬。

工作总结建议与需求篇五

工作总结其实最具备可看性的部分在于总结问题，提出建议。这是自我认识问题能力的体现，也为企业解决问题提供了思路。

- 工作技能不足。表现为不能适应工作，不能很好的完成工作，基本技能应用不熟练。
- 工作态度不好。消极，不主动，推诿等。
- 工作思路不对。对工作的最优流程认识不够，逻辑能力欠缺，结构性思维缺乏。
- 工作认识不够。缺乏全局观念，对行业缺少分析，对工作定位认识不足。
- 个人业绩与公司业绩不关联，绩效考核缺乏依据。具体的可量化的标准没有制定或不完善。
- 工作目标没有完全达成。
- 公司遭遇企业瓶颈。包括信息获取的有效性和及时性，对风险的防范不足，体制不健全等等。

建议是对解决问题个人提出的可行性的最优的方案。它的提出应该依据是否有利于公司效益的原则。

- 利于公司整体和部门。
- 切实的可行性。可以根据上一时期的工作量确定。
- 逻辑性强，能够从结构上反映工作的流程，让人一看就懂。
- 从公司战略出发，结合产业趋势，细化到部门、个人的日

常行为中。

- 多以量化的数据做建议的参考。
- 建议应该跟自己的领导上级和平行级同事商讨确定，多方面参考大家建议。

工作总结建议与需求篇六

一、任务落实情况。

（一）、加强领导，落实责任。我委高度重视人大代表建议、政协委员提案办理工作。委主要领导亲自抓，并主持召开专门会议及时传达上级有关办理工作的文件和会议精神，要求各科室、各直属单位认真研究代表、委员提出的每一个问题，高质量地办好每一件建议和提案。

根据区政府办要求，结合我委工作实际，制定了《x区卫健委x年人大代表建议、政协委员提案办理实施方案》，成立了x区卫健委x年人大建议、政协提案办理工作领导小组，对建议、提案的办理实行严格把关，坚持委领导亲自审阅、签批，委办公室综合承办、全程督办，各业务科室和直属单位按照各自职责共同参与办理的工作责任制，分工明确，保证了办理工作的顺利进行。

（二）、严格程序，规范办理，层层负责。

我委在办理人大代表建议、政协委员提案过程中，严格按照办理工作程序进行运作。承办人员认真审阅并提出初步意见和办结时限，由办公室负责人提出拟办要求，送委领导阅示，最后召集相关科室负责人、直属单位领导、经办人开会，落实办理任务，完备交接手续。各承办科室和单位根据代表、委员提出的问题，首先深入现场调查了解情况，收集第一手

资料，然后针对存在的问题提出切实可行的解决方案，并逐一落实。

同时，各科室、各直属单位以电话、请进来走出去的方式与代表或委员共同研究解决问题等，向代表、委员通报办理情况，征求代表、委员对办理结果的意见，草拟函复文件初稿，由委办公室把好法规、政策、文字关，分管领导审稿，主要领导审签，报区政府分管领导签发，逐一函复代表、委员。

（三）、坚持面商，提高满意率。

在办理提案过程中，通过现场办公、协调，使不少问题及时得到了解决；对暂时解决不了的、超出本部门职权范围的问题，我委认真地、实事求是地向代表、委员作出解释，说明情由，以征得代表、委员的理解和对我委工作的继续支持与监督。在办理过程中坚持与代表、委员联系的制度，坚持共商在前、答复在后的办理原则。

今年我委主办的x件建议□x件提案，都在正式函复前以上门面商的形式征求了代表、委员的意见，面商率达x%□协办x件建议□x件提案均积极与主办单位做好对接，也已全部答复。

（四）、因事制宜，注重实效。

我委坚持为民服务的原则，紧密联系实际，本着对代表、委员高度负责的态度，以科学、精细、扎实、高效的工作作风，认真办理每一件建议、提案，尽最大努力解决好代表、委员反映的问题。特别是对反映重点、难点问题的建议或提案，做到了委领导亲自协调、现场办公，使一些“老大难”问题得到了妥善解决。得到了代表、委员的充分肯定。

二、主办人大代表建议办理情况

三、跟踪问效，健全工作推动长效机制。

一是去粗取精，为重大决策提供信息支持。代表的建议提案，反映了广大人民群众的要求和呼声。我委将认真对照工作不足，寻找改进突破口，汲取代表智慧，不断提炼升华，为我委重大工作决策提供依据和信息。

二是取长补短，丰富充实办理经验。

认真研究总结调研办理、联合办理、现场办理、延伸办理、等多种形式的办理方法，不断拓展攻坚克难的新思路，丰富创新办理工作方法。

三是跟踪问效，认真组织回头看。

为确保答复解决或正在解决问题真正兑现，我委将在完成书面答复后，研究确定各承办科室的跟踪内容。对跟踪中出现的新情况，将及时研究协调，保证按期落实，提高问题的解决率。

工作总结建议与需求篇七

1. 组织结构. 管理体制完善。责、权、利分开，分工明确。

2. 各部门工作计划编制（阶段性、前瞻性），落实执行措施、应急措施。

3. 品质品牌、形象树立。效益合理化、最大化。保证措施（设计上、用材上、施工上、管理上）

4. 信息、数据资源采集：政策法规、经济指标、造价信息、整合利用问题。

质量通病处理标准、图片图册、合同方案、施工组织设计、进度计划、技术交底、归档资料等电子版必须交回公司，统筹协调，形成共享资源。避免人员流动，资源得到有效利用。

5. 办公环境：减小干扰，提高效率。电话前台统一控制（经理室专线），手机随身带。设置洽谈室或洽谈区，门扇安装防撞条。

6. 上岗证编发，佩戴，着装统一，维护企业形象。

7. 工作加班，提前安排，填单登记上报，给予适当餐费补助或调休、给予年假。

8. 激励表扬大家的主动性、积极性、上进心、责任感、爱岗敬业精神。分月、分季度考评，年终汇总，评先进个人，优秀员工，发绩效工资。

1. 设计方面：为了减少设计方案、设计图纸上的问题，建议找一家好的设计院，建立长期合作机制或适当提高一些设计费用，做出优化、完善的设计方案和设计图纸，减少变更，节约成本。

2. 图纸方面：先纸上谈兵，再实战。

a 施工单位、甲方都必须提前熟悉各专业设计图纸，发现问题。

b 各专业人员必须每人书面上报一份图纸问题，组织设计专家会审。完善优化后才进行施工。

c 所有变更通知，下发施工单位后，必须交待班组，立即执行。

3. 材料方面：

a 材料采购计划制定，订货时间比较关键（结合材料季度价格走势情况）
b 提前算好材料数量：预算部、施工单位、技术部各做一份，综合评比确定。

c 提前采集材料样品：弄清规格型号、单价等，做好摸底工作。

d 提前组织三个以上部门（设计部、成本部、采购部、物业部、施工单位）相关专业人员专题研讨，商确材料品种、规格、颜色、档次，书面确认样板（图片）材料，招标定价，签订合同。编制采购计划，用料时间，用款计划。

e 货到现场, 对比样板（图片），按照合同约定，认真检查，做好验收工作。

质量控制体系：施工准备阶段质量控制--施工阶段质量控制--资料整理

安全保证体系：思想保证--组织保证--制度保证--技术保证--资源保证

a 班组参与技术、质量、安全、文明施工学习，兼职管理、执行、评分奖罚制度□b楼层粘贴质量措施、安全措施、产品保护、破坏浪费、宣传标语等处罚制度。

c各工种专业管理工程师，跟踪执行合同条款，审批完成工作量，确定月、季度进度款支付□d各工序必须先做样板，经甲、乙双方验收确认后，再进行大面积施工制度。

e上一道工序完成，必须组织验收，经甲方、乙方、监理三方签字确认后，才能进行下一道工序施工，才能支付上一道工序进度款制度。

5. 管理人员：职责、权利、分工应明确

设计工程师：设计图纸、方案完善、设计变更、设计对接。

工作协调、合同控制、成本控制、品牌定位、工作总结。

措施、应急措施编写。

监理例会、现场协调，书面上报。参加分部分项工程验收、工程进度款审批。

土建工程师：施工图纸审阅、施工安排、技术交底等。

水电、设备工程师：施工图纸审阅、施工安排、技术交底等。

材料工程师：材料计划、用款计划、订货时间、用料时间等。

绘图员、资料员、文员：设计院、公司、施工单位、资料整理、文件编写、收发、绘图等。

一、主要工作及成绩

企业存在无明显警示标志的问题，现场督促企业立即进行了整改。（八）主动帮扶，积极开展“质量提升”活动。今年7月，按照资阳市质量兴市工作领导小组《关于开展首届“市长质量奖”评审工作的通知一》要求，不畏酷暑，深入企业大张旗鼓地宣传争创资阳市首届“市长质量奖”活动，主动帮扶四通车辆、汇特生物、汇洋实业公司等5家重点企业规范管理，提升质量，完善评审资料，为积极争创资阳市首届“市长质量奖”做好了充分准备。8月，按照省、市局《关于开展“质量对比提升活动”的通知要》要求，紧密结合雁江实际，积极地引导、督促辖区内的6户企业开展“质量对比提升”活动，不断增强企业质量意识。

二、存在的问题及建议

实行区域监管取得了明显的成效，但在落实区域监管工作机制方面还存在着一些问题。如何在做好区域监管的同时进一步做好为企业服务的工作，是摆在质监部门面前的一个非常紧迫的问题。作为政府职能部门，如何在履行好自己职责的

同时，怎样更好地服务地方经济发展？进一步发挥质检工作的作用？严格产品质量监管？这些都是我们需要思考的问题。

应该看到的是，实施区域监管制度以来，各种制售假违法行为得到了有效的遏制，假冒伪劣产品明显减少，从制度上杜绝了制售假行为的产生。但是也存在着一些不容忽视的问题。

一是一些工作关系协调不好，监管股与市局相关科（室）和技术机构在工作上存在冲突，责和权没有统一到位。系统内各单位为了各自的目标任务，各自为战，“科（股）、所、局”联动合力没有真正形成，让区域监管人员和企业无所适从。

二是角色定位不明确，监管人员太少，工作职责不具体无法到位，忙于应付各种事务，监管作用不能有效地发挥。三是监管人员的综合素质与工作任务不相适应，工作思路不开阔，监管质量和工作效率还达不到上级领导的要求。四是监管与服务之间存在较大的矛盾，一般来说，区域监管是由执法机构来承担的，但同时执法机构本身工作压力就很大，所以区域监管的效果是可想而知的。

究其根源，在于对区域监管认识不够到位、责任不够明晰、工作不够彻底。所以，要想做好区域监管，必须建立完善的工作机制。

一、机构以及人员的设置。县级局机关内可只设必要的职能股（室），例如综合业务股、特种设备安全监查股、法规股稽查队及技术机构。同时，需根据全体人员的技术特长分配工作，统筹安排，把人员主要力量放在监管区域。区域内部不设机构，工作人员之间既有分工，又密切协作。目前，雁江辖区的2个监管股的工作模式运行良好。但还有待于改进和完善。

对xx工作表现的个人意见

xx具有良好的个人形象和素养，专业技能及业务水平优秀，对本职工作兢兢业业、认真负责、积极主动、热情周到，曾多次受到酒店客人及员工口头表扬，并受到“优秀员工”提名，为酒店员工树立良好形象；遵守酒店规章制度，保持良好的出勤记录，没有不合理缺席，以积极态度接受与工作有关的培训及酒店安排的各项会议；具有优良的服务意识，以愉悦和友善的态度提供服务，倾听客人问题，努力发现、理解客人需求；具备良好的发现和解决问题能力，能及时发现问题，找出问题的原因，并采取有效的措施解决问题；具备良好的理解能力，能很好的理解工作任务需求并准时完成工作任务；责任心强，在无监督情况下保持工作质量的稳定，肯为工作结果承担责任；服从上级指示，与同事和协作部门保持良好的合作关系，碰到各个领导会热情礼貌的问好，受到他们的好评，上升空间较大；工作绩效优秀，能根据需要主动调整和加快进度，常超出本职位常规标准要求完成。

在生活上，具备良好的日常生活习惯，喜欢听音乐，看书，学日语，打羽毛球和旅行，团结、关心、帮助同事并与她们融洽沟通，不断提高自身的交际能力和沟通能力；热爱劳动，积极肯干，独立性和适应性较强；性格开朗，热爱生活，具有良好的心理素质。

在思想上，为人正直谦虚、积极向上，思想端正，以积极态度接受与工作有关的培训；能设身处地为他人着想，热爱集体，有强烈的集体荣誉感和工作责任心，是一个具有良好专业技术水平又有高尚职业道德的优秀员工。

当然还存在一些缺点，如经验、阅历较缺乏，不善于表现自我等；希望xx今后在xxxx这个大家庭中继续努力做到更好，不断地学习完善自我，成长为合格的酒店人。

望上级领导对xx的工作表现给予认同，谢谢！

工作总结建议与需求篇八

20xx年，我局共收到人大建议、*提案21件，其中州人大建议1件、市人大建议5件、*提案15件；主办13件，协办8件；市级领导督办的重点建议、提案6件（州提议149号、市建议49号、市建议59号、市提案5号、市提案7号、市提案73号）。在办复过程中，我局严格按照人大建议、*提案的办理程序、办理时间和办理要求，逐件认真办理，圆满地完成了办复工作。按时办结率为100%，办理态度满意率100%，办理结果□a类5件□b类4件□c类4件。

（一）领导重视，机构健全

我局高度重视人大建议、*提案的办理工作，按照“分级负责、归口办理”的原则，及时成立了由局长杨敏任组长、督办领导任副组长、承办科室负责人为成员的办复工作领导小组，将办理*建议、*委员提案的工作列入议事日程，做到承办工作有分工、有合作，有交办、有检查，任务明确，责任到人。

（二）明确职责，措施有力

根据xx市人民*办公室20xx年度办理人大建议、*提案交办会要求，我局于5月11日召开了市工信局办理人大建议、*提案交办会，及时成立了办复工作领导小组。一是将建议和提案分别交给相关业务科室研究办理，并作出书面通知，规定了办理时间，明确了具体承办人。要求主办件在6月30日前拿出初步意见；对协办件的答复意见要求要在6月10日以前将协办意见交主办单位。二是承办人员具体负责登记、收集、协调、沟通、催办、核稿、联系、初步面商、会议安排、资料准备、痕迹材料的规范管理和定期的书面汇报等环节。三是承办科室负责人现场解答代表、委员们提出的热点、难点问题。对代表、委员提出的意见和建议进行修改、补充后，文稿由局长审阅；局长根据面商反馈意见组织承办科室认真讨论修改答复意见。真正做到把事情办好，把事情办实，提高办理工

作的面商率、解决率和满意率。

（三）双向交流，达成共识

*建议、*委员提案是代表、委员履行职能最直接、最有效、最经常的方式和途径，充分反映了人民群众的愿望与要求。在办理人大建议、*提案工作中，我们采取“请进来、走出去”等方法与各界代表委员直接见面座谈，让代表和委员充分了解我局工作职责，对群众普遍关心的热点、难点问题进行现场解答，特别是对目前受政策和条件限制，暂时还不能解决的问题，进一步做好宣传解释，取得了代表和委员们的理解和支持。

通过双向面对面交流，一方面可以查找我局工作中的不足，对今后的工作提出改进措施；另一方面可以提升机关形象、提高办事效益、强化服务质量。

（四）定期汇报，共同解决

为做好20xx年度*建议、*委员提案的答复工作，我局采取具体承办人定期向主要领导汇报工作进展情况，主要领导与督办领导、承办科室、承办人共同进行讨论研究的工作方法，对各类建议、提案及时共商作出决策，并对答复意见严格审核；一是看文稿答复是否层次清楚、语气、格式是否达到要求；二是文稿答复的内容是否符合国家政策及工作实际；三是文稿答复是否紧扣主题，中心明确、重点突出。

（五）程序规范，台账齐全

我局各承办科室在办理工作，认真执行《xx市工业商务和信息化局办理党代会提议*建议*提案工作办法》，严格按照《xx市工业商务和信息化局提议建议提案办理工作八项制度》要求，对各个工作环节做到规范、完善，工作台账资料齐全。

工作总结建议与需求篇九

平丘壑

作为一名新员工，有人跟我说，按照惯例，一般是不便于讲公司的一些情况的，尤其是一个新员工。在国有公司，有些事情，是可知而不可说的，——这些叫中国的“特色国情”。

我们华兴公司无疑是将这“特色国情”发挥的淋漓尽致，游刃有余的特色企业。

虚的我就不多讲了，直奔主题吧。

这样的公司，它的运营理念是什么？不错是盈利。

既然是盈利，为什么不能盈双赢的利呢？那如何去盈双赢的利呢？

为什么现在的公司体制不去选择这种盈双赢的利？

这些都是我们必须弄懂的问题。

再看一下华兴公司一年的利润率，1.6%，什么概念？就是我一万块钱，一年只挣160块钱。我感觉，银行存储的利率好像都比这高。

而某些不错的领导，就算想到了，也因为害怕改革的阻力太大，触动到掌握实权的集团的利益，而引起的强有力的反弹，或许把这种病根归结在“中国特色国情”上去，然后连这个想法也打消了。

所以我们只能，跟以前一样官僚制度盛行，转个正时请人帮忙，进入总部托人走关系，基层员工年终奖金一拖再拖，大家一窝蜂的想管理层次疯追，不管他是不适合自己。

所以我们有怨没处诉，情绪高涨，该跳槽的跳槽，该干嘛干嘛；公司不会理你的，反正中国人多，“不怕招不到人”。百足之虫，死而不僵。

有人说，既然是这是民族的特色，“劣根性”，那我们不妨看看新加坡的公司情况。“中国特色”，内地特色，我们分别再将眼光转向香港和中广核。

不是的，这些都是一些浅见者，逃避责任的托词。中广核，中建八局，不都是我们效仿的典范吗？西方国家，为什么公司运营的那么良好，大家不但不抢着走管理路线，人家愿意走经济技术路线。经济技术永远是推动公司发展的动力啊。

我感觉我讲到现在，讲的都是废话，人家不愿意听。其实按目前的形势的话，我最多在这公司干两年，但毕竟这是我第一家签约单位，我还是提点意见吧。如果有人听得进的话。

到底我们的路该怎么走？

第一，“加大自己做大蛋糕的能力”。

华兴这几年，做大“蛋糕”的能力，无疑一年不如一年。科技的落后不讲，人才的稀缺，管理，造价，施工，技术，法规，……无一不缺。

尤其是技术、人才领域，如何能吸引人才？丰厚平等的待遇，宽松的环境，对人才的重视，都是吸引人才保住人才的条件。而人才正是做大“蛋糕”的必要条件。

如何能让技术领域颇有创新，我们开通管理技术双向平等的通道，让技术领域和管理领域有同样平等的待遇，如高工享受副总级待遇，让更多的人去搞技术（尤其那些适合搞技术的人），这样技术才会有创新，自己的施工操作才有更高的效率，进而获得更高的利润。这样，来扩大资本，来增加员

工工资，提高员工投入技术的积极性。

我们还可以采取企业与高等学校联姻的制度。现在的大学生，实际动手能力不强，我们可以在暑假期间培养一部分学生，通过公司内部优良的环境（假如话有），吸引他们毕业以后进公司来。这样为公司的将来输入技术骨干，增加公司的新鲜血液和创新力。当然，这需要公司高层高瞻的眼光了。

我们也可以对公司员工，进行实际有用的培训，“有用的”培训，“磨刀不误砍柴工”，不要把眼光纠结在培训那几百块几千块钱上，我们要考虑培训后的技术经济效果。

“工欲善其事，必先利其器”，一个公司想发展，没有技术，没有人才，“不做大蛋糕”，简直就是痴心妄想。

第二，加强自己如何公平分蛋糕的能力。

这一点比第一点更重要，（第一点已经有所论述了——只有公平分蛋糕，才能更好的做大蛋糕），这要求管理层次比较开明，自身公平。

马克思主义哲学绝对真理，绝对权力导致绝对腐败，想要管理层次比较开明，在中国，比较难。但中国管理层次比较开明的，也不是没有。我们不能老是向落后靠齐。

蛋糕的分配问题，就涉及到利益冲突，各方矛盾。这不光是人的自私的原因，其实主要问题还出现在公司利益分配的体制上。