

2023年党委工作报告征求意见会 党委工作报告(实用5篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

党委工作报告征求意见会篇一

各位代表、同志们：

刚刚过去的2009年，潘二矿已建成投产20周年，二十年的风雨经历，潘二人不会忘记，二十年的辉煌成绩，也将永载史册，二十年的宝贵经验，必将为矿井今后发展奠定基础。

2009年，矿井产量达到了316万吨，这是历史性的突破，进入了集团公司生产矿井第二方阵，这将预示着矿井的发展从此进入了快车道，这不仅是潘二人的贡献，也是潘二人的骄傲。同时，也把我们对企业发展的责任推到了一个新的起点。在全矿上下认真贯彻集团公司首次党代会精神的时候，认真总结过去，展望未来，更重要的是把握住当前和现在，不辱使命，不忘责任，集全矿智慧，把潘二矿建设好。

一、矿井发展的成果体现了党组织的先进性

过去的一年，我们在集团公司正确领导下，依靠全矿职工，矿井实现产量316万吨。职工收入跃升至6.6万元。岩巷总进尺、重点头以及单进水平超额完成计划任务。高度重视瓦斯治理工作，自主创新的可调式高负压自动放水器，填补了国内此项技术的空白，并申报了国家专利。全矿上下深入开展学习实践科学发展观活动，加深了对科学价值观方法论的领悟与运用。职工主人翁意识和对矿井的归属感进一步增强。

矿井发展的实际成果体现了党组织的先进性。

党委提出的“规范、精细、创新、严管”的工作要求取得了实效。从领导决策程序到基层组织的执行程序，从干部的管理行为到职工的操作行为，从规程措施的制定到现场的监督落实，从制度的制定到制度的执行无不体现着这个工作要求。职工感到变化最大的就是我们综采技术的成熟和“一通三防”齐抓共管责任的落实。09年，综采工作面几乎没有因为管理上不到位而影响生产，瓦斯治理在实现零超限目标上迈出了可喜一步，地质控层技术，岩巷单进、质量标准化、煤质管理等都上了一个新台阶。

学习实践科学发展观活动产生了深远的影响。活动本身不走虚，不搞形式，与矿井的管理实际、与党员干部的思想实际紧密结合，活动载体灵活多样，活动内容便于操作。集团公司党委提出的企业核心价值观、干部价值观的七种品格以及五种基本方法论深入人心，党员干部在工作实践中能自觉对照应用。根据学习教育的成果，矿党委对不同层级干部提出工作方法、思维方式上的要求，这些要求对提升党员干部的工作效果将会产生积极的深远的影响。

基层党组织的活动作用明显。矿科两级党组织始终紧扣安全生产主线，注重党组织的凝聚人心作用和党员岗位示范作用，赋予“创先争优”活动以新内容和新抓手。一年来，基层党组织的“创岗建区”活动，“四无”班队竞赛活动，班队长“重品行、尽职责、爱职工”主题教育、技术人员“敢于吃苦、善于实践、勇于创新”主题实践活动，职工职业道德教育活动都取得好的效果。十佳职业道德模范、“十佳大学生”和“十大功臣”选树活动，产生了积极的影响。

坚持用严管促干部作风转变。制定下发了《潘二煤矿副总以上领导人员授权问责的有关规定》、《关于实行管技人员动态监管累积扣分的问责规定》以及干部下井、跟班、反“三违”、查隐患等方面的从严管理规定。坚持联合执法组、两

规范督察组、安监处动态督查的方式，加强对干部作风的动态监管，对干部作风不实，工作违反规定的，利用通报、经济处罚、组织处理、纪律处分等形式进行问责。并对动态扣分达到预警线的干部进行谈话。

强化培训促进职工全面素质的提升。注重多种措施的运用，搞细搞实培训工作，做到职工的安全行为、业务技能、文明素养同步提升。发挥好两规范及“手指口述”平台，注重行为引导和处罚纠偏。两规范及“手指口述”突出重点岗位及班队长，坚持月度点评，季度考核，并实施垂直监管。职工培训从班前会抓起，以机电工为重点，多种培训方式并存，并积极开展技术比武、大拿结对子、青工“五小”、“潘二讲坛”等系列活动，为职工整体素质的提升搭建平台。实行了入井人员佩戴安全共性化和个性化标识以及进矿入井列队行走管理，做到“进矿讲文明、入井讲秩序、工作讲规范”。

企业文化建设蓬勃发展。坚持月月有主题、全年不断线的思路，开展了庆祝建国60周年以及纪念矿井投产20周年系列活动，举办了摄影、烹饪等10余次专场知识讲座，参加了集团公司相声、武术等10多项比赛，承办中国煤矿文工团慰问演出。编印出版了《跨越》杂志以及纪念矿井投产20周年画册、图书，矿井连续保持了集团公司企业文化建设活动基地称号，在满足职工精神文化需求方面奠定了良好的基础。

回顾2009年，成绩值得肯定，但差距不容忽视。三起事故暴露出我们的安全基础不牢靠；少数干部自我满足、不思进取现象存在；执行力、控制力不够；部分人员工作作风漂浮，工作标准不高，用心度不够；尤其是矿井进入了第二方阵，干部的能力与矿井快速发展不相适应。这些问题，必须高度重视，认真加以解决。

二、完成矿井2010年工作任务

大卡；保护层面积18.3万m²；岩巷进尺7600m；煤巷12000m；

职工人均收入力争突破7万元。

为此，矿井2010年定为“调整年”。

要实现上述工作目标，矿党委要求全矿各级党组织和党员干部必须把“规范、精细、创新、和谐”作为推进工作的总要求。

规范——各项工作制度规范。依制管理、闭合管理、决策规范、执行规范、管理规范、操作规范。

精细——坚持从细节抓起，强化过程精细化管理，杜绝粗放随意性管理，做到“思路不出偏、措施不失误、数据不失真、管理不随意”。

创新——坚持从创新的角度出发，在思路创新、方法创新、机制创新、技术创新、党建思想政治工作创新上有所突破，做到高目标引领、高标准落实。

和谐——坚持人本管理、和谐管理，坚持严管出和谐，和谐聚人心，注重相互沟通、相互支持，真心把职工当工友，做到安全和谐、管理和谐、关系和谐。

新的一年，党建思想政治工作重点是：

（一）开展科学价值观方法论的教育实践活动

一是要把集团公司党委的要求与我矿实际结合起来，做到执行上级决策不走偏，自选动作有特色。特别是矿领导班子成员要按照集团公司的要求，参加好培训、轮训和有关活动。

二是要充分掌握思想政治工作的规律和特点，不能把活动走偏。价值观方法论教育是思想政治范畴，有些抓手和载体如果用不好，就会使活动效果大打折扣，各级党组织特别是党

组织负责人要吃透活动的精神实质，结合工作把矿党委提出的十个方面领悟思考题与岗位结合具体细化，组织并参与好学习、讨论、交流、点评、分析、论坛、对照检查等活动环节。

否做到“重品行、尽职责、爱职工”，标准是下井质量高，任务完成好，职工满意度高。专业技术人员能否做到“勤实践、精技术、塑特长”，标准是能吃苦，融入职工，技术精细不失误，善于思考有成果。科学价值观方法论的学习教育成果就要看年度工作任务的能否高效、高标准地完成，展期目标在当期是否有欠帐。

（二）加强党组织自身建设

集团公司党委在[2009]62号文中对基层党组织发挥政治核心作用提出了明确要求，如何把党委的“四项职能”履行好，“四个作用”发挥好，必须加强党组织自身建设。

强化基础。从党组织“三会一课”抓起，今年矿党委在1号文中明确规定，支部党员大会每季度不少于一次，支委会和党小组会每月不少于一次，党课每季度不少于一次。“三会一课”要围绕一个时期安全生产重点工作，以党群部门负责人和基层支部书记宣讲为主，矿党委成员也要定期为基层上党课。要定期召开好两级班子民主生活会，并做到主题明确，准备充分，剖析深刻，整改有力，基层民主生活会分管领导和党群部门必须参加。党委工作部已经把基层“五簿三册五上墙”基础资料配备到位，各单位必须有专人负责此事，把它作为推进基层组织建设的一项重要基础工作落实好。

强化教育。要按照中央要求，创建学习型党组织。党委中心组学习制度必须坚持，并不断丰富其学习内容，做到党委中心组成员自学，集中学，扩大学，内部学，外出学相结合。基层党组织成员及党员学习制度必须健全，今年要为每位党员配备学习记录本，为基层配发必要的学习资料，明确每周

的一天为党组织活动日。党群部门要抓好入党积极分子培训班，党员培训班，总支（支部）书记培训班的落实工作，并组织好集团公司培训的选送工作，做到在职党员受教育面不低于90%。各级党组织还要按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的要求，做好党员的发展工作，做到无空白班组，“把党员培养成骨干、把骨干培养成党员”。

强化管理。完善党委在“抓大事，管干部，强监督，做保证”四项职能的参与方式和履程序。基层党组织也要把《基层班子集体议事制度》的有关要求落到实处，党内议事必须执行民主集中制的要求。对重要工作进行决策，做到会前正职充分沟通，有议题和方案；会上认真讨论，充分发表意见；会后按分工职责抓好各项工作的贯彻落实。同时，各级组织和党员干部要经常反省自己，工作中有没有决策不规范导致决策失误的现象。

（三）选好用好管好干部

的各个环节。

树立正确的用人导向。矿党委要把选拔培养科区级干部作为重点，基层科区要把班队长的选拔任用作为重点，做到用人不失误，用人不失察，用人看民意，坚持德才兼备、以德为先。让能干事的有机会，会干事的有舞台，让有为的人有位。积极拓宽用人渠道和方式，拿出适当岗位在全矿进行公开招聘，班队长跨口选用；尝试推荐干部票决制。矿党委在职代会后将下发《关于科区级管理人员选拔任用办法》，明确选人用人的标准及程序，把矿党委选人用人置于全矿党组织和党员干部的监督之下。基层科区要严格按照《班队长队伍建设实施办法》，做好班队长的选拔任用，不得任人唯亲，不得搞小团体，小圈子，矿党委重点“管职数、管结构、管条件、管程序”。每月召开一次党委会，专题听取党委工作部关于班队长使用情况的汇报。

从严干部管理。加强对在职干部的业绩考评，坚持年度科区级班子及科级干部综合考评，对工作碌碌无为、工作不在状态、工作业绩不明显的干部实施素质性淘汰。对工作失误，在安全、作风、经济上出现问题的干部强化问责，根据情节给予组织处理或纪律处分。这里重点强调，凡是有克扣截留职工工资奖金的一律撤职；凡是有违反禁酒规定的一律撤职；凡是在入井打卡问题上弄虚作假的一律撤职；对群众有议论、反映强烈的干部，先行免职，再调查处理。今年科区级干部总体问责淘汰率不低于3%。

强化后备干部培养。科区级后备干部原则上要有管技人员和班队长工作经历，班队长后备人选要是生产中的骨干，要有意识合理地给他们交任务、压担子，并注重岗位交叉、专业交流，全方位、不落台阶的培养。既注重近几年分配来的高校毕业生的培养使用，也要兼顾到在一线具有管理带兵及实战经验的优秀班队长的使用。要注意干部学历、资历的把握，既不唯学历、资历，但要重视学历、资历。今后选拔党总支、直属党支部书记时原则上要有安全生产经营工作经历，选拔科区行政正职要注重有党务工作经历；有意识地选拔优秀的专业技术人员、班（队）长担任队级支部书记或科区级总支、支部副书记，作为科区级的锻炼平台；要有意识地遴选一些综合素质好的大学生从事党务工作。

总之，选好用好管好干部，对事业、对组织、对个人都重要，我们要靠境界做保证。

（四）抓实职工培训工作

要牢固树立“不重视培训的干部就是不合格的干部”、“不认真学技术的职工不是好职工”的思想，把培训工作上升到战略的高度加以重视。重点是把培训抓实，难点是杜绝培训中的“造假”。

实施置换和淘汰。培训部门和机电管理部门年初就要建立机

电工培训名册，对他们的学历、年龄、技能等级进行全面分析，提出培训目标。今后，凡是从事机电工作的职工必须先培训后上岗，由人力资源部负责。基层五级安教室和职工培训中心举办的各类培训班和短训班要实施计划管理，采取教、考、监分离，切实提高培训质量。矿有关部门要建立培训考核问责体系，对培训工作不到位的实施问责。

重视班队长的培训。继续办好中专班，鼓励班队长参加技能等级鉴定，到今年底，所有班队长在学历、技能上都必须达标。分期分批地对在职班队长进行轮训，除推选参加上级培训以外，矿自培必须做到全覆盖。深化“重品行、尽职责、爱职工”主题教育，开展“做白国周式的好班长”活动，引导班队长要自觉做到管理上三个手段一起用。

注重用活各种培训方式，怎么有效怎么抓。继续坚持技术比武、“大拿结对子”，机电工委培，新技术培训，职工培训中心脱产培训，外出学习培训等方式，并进一步拓宽培训方式方法。科区长、班队长的培训要通过“潘二讲坛”、引进高层次讲座，在专业技术干部中开展新技术讲座。今年要尝试把培训课堂延伸到井下，把职工培训成绩与岗位与工资待遇挂钩。

（五）创新党组织活动

各级党组织必须充分发挥组织优势，不断创新组织活动方式，在围绕中心、服务大局、凝聚意志、协调各方、用好载体上着力。

牵头调研。根据一段时期矿井的重点工作，围绕领导关注的，或者上级安排事项确定调研课题，由党群部门牵头，组织调研，调研要求真务实，唯事实，唯证据，不带观点与偏见，今年党群部门每月都要确定1-2个主题，进行调查研究，通过调研，一方面为领导决策提供依据，一方面帮助基层发现问题、解决问题。矿副总以上领导，每个季度要组织口内相关

人员，包括班队长和技术人员，到兄弟矿井围绕新技术、新工艺、新装备的使用进行调研，带着问题去，形成方案回。党群部门还要围绕思想政治建设、制度建设开展调研，提出建议。

督查督办。坚持并完善督办工作机制，针对矿井要项工作，形成周督办工作重点，由党委副书记牵头，排定责任部门负责人，利用《督办信息》、督办工作例会的形式，对督办的工作进行闭合。加强对干部作风的督查，矿综合执法组、两规范督察组、安监处进行的各类检查活动，都要把干部作风的督查作为重要内容。对矿上提出的“5+1”、“8+3”干部工作要求，以及干部在井下现场的工作状态作为督查的重点。对双休日、节假日等薄弱时段要加大督查频率，查出的问题要及时处理，对查出的安全隐患和“三违”行为要做到“日查日清”。

规范是实现安全生产的基础工作，各级党组织要围绕两规范和“手指口述”开展“党员示范岗”、“党员责任区”活动，党员身边“四无”活动，党员与职业道德后进“一帮一”活动，促进两规范在现场的落实。围绕职业道德教育，继续开展职业道德好职工和后进职工的评比活动。按照“高标准，有亮点，重过程，真问责”的思路，围绕质量标准化创建工作，开展创优质工作面、文明大巷、示范区活动，对达到标准的头面、示范区，矿将进行验收命名。各级党组织还要结合工作实际，开展丰富多彩的特色活动，矿将在活动经费和工作资料上给予保证。

（六）强化党风廉政建设

要采取教育、监督、查处并重的方式，强化党风廉政建设。矿党委每半年要召开一次党风情况通报会，党委主要负责人要为党员干部上廉洁从业教育党课。每半年党委组织召开一次党风廉政建设为主题的中心组学习会，对科级干部以及权力部门要害岗位进行廉洁教育培训。矿长书记要与班子成员

进行警示提醒谈话，并通过多种渠道强化各级党员的廉洁从业教育。纪委要定期安排好廉政教育片的播放，适时邀请人员来矿开展专题教育活动，始终做到廉洁从业教育不放松，警示教育不间断。紧紧围绕打钻、抽采、安全、质量标准化等工作开展效能监察，关注工程管理、废旧物资出售、设备外修、招投标的过程管理；加强禁酒制度的落实、工资奖金分配等方面的监督。用好举报工作平台，强化案件查处力度，发现问题决不手软，发现一起、查办一起、处理一起。强化人力资源管理，清除管理中的不健康因素，通过优化劳动组合，提高工作效率，保证职工带薪年休假制度的落实。

要进一步发挥工会、团委等群众性团体的作用，继续开展扶贫帮困、大病救助、送温暖活动。大力开展企业文化建设，不断满足职工日益增长的精神文化需求，办好潘二矿第二届职工运动会，组织开展职工喜闻乐见的文体活动，提高参与面与覆盖面。形成年度有主线、月月有重点、周周有活动、节庆推高潮的企业文化氛围。一如既往地重视计划生育、综合治理等工作，努力构建和谐矿区。

各位代表、同志们，未来几年，矿井将立足西四采区、全面开发四槽、稳妥打开a组煤，积极推进矿井产量再突破，技术再创新，管理再强化，效益再增长，文化再提升，努力把我矿建设成为安全高效、文明和谐的现代化矿井。

目标催人奋进、愿景鼓舞人心，让我们在集团公司的正确领导下，用科学的价值观和方法论为指导，始终保持良好的精神状态、以严细实的工作作风，团结带领全矿职工，为顺利实现年度各项工作目标做出积极的更大的贡献！

党委工作报告征求意见会篇二

按照党委征求意见座谈会的要求，我代表党委作以下发言：

从近几年的工作情况看，党委认为党委班子是一个政治坚定、结实干、作风民主、敬业精神强、有战斗力的班子。具体表现在以下几个方面。

一是思想积极进取。党委领导班子各成员都能够自觉学习马列主义、毛东泽思想、邓小平理论，特别是认真学习实践“三个代表”重要思想，坚持用科学的理论武装头脑，指导行动，并将学习贯彻始终。思想积极上进，努力学习和掌握发展社会主义市场经济、全面建设小康社会的基础知识，努力学习掌握现代科技知识。

二是政治要求从严。党委领导班子能够坚定不移地贯彻执行党的路线、方针、政策，学习和实践“三个代表”重要思想，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，维护中央权威。坚持既分工负责，又结协作，认真履行各自的职责，充分发挥了战斗堡垒作用。

三是工作进取有为。党委能够认真贯彻落实中央的各项方针政策和重大工作部署，牢固树立并全面落实科学发展观，牢记的历史使命，按照“发展壮大，”的工作方针，围绕“服从一个大局，参与三大建设，选准四个突破口，做大一个垦区”的工作思路，狠抓落实，有力地促进了经济社会全面发展，为维护新疆稳定大局、加强各民族结，促进兵地融合发展发挥了重要作用。使工业化、农牧业产业化和城镇化进程明显加快，经济实力显著增强，各项社会事业全面进步，职工群众的生活水平进一步提高。这些成绩的取得得益于中央的大力支持，更得益于党委领导班子的超前谋划，大胆决策和有效实施。党委领导班子善于宏观调度和综合协调，贵在真抓，重在落实。在全面推进各项工作的同时，突出重点和关键，抓大事、抓落实、抓薄弱环节。如企业的改革、改制、重组，小城镇建设，“金边工程”，经济开发区的建设等事关改革发展的大事要事，在党委的直接领导和运作下，都取得了显著成效，体现出了党委领导班子极强的工作能力和领导水平。

四是作风扎实高效。党委领导班子成员都能够深入基层、深入群众，深入进行调查研究，及时分析总结工作中存在的问题和不足，并制定切实可行的措施，全面贯彻落实。党委领导班子成员每年都要带着课题进行大量深入细致的调查研究，摸清情况、理清思路，对推动今后工作发挥了重要作用。

五是自身廉洁清正。党委领导班子各成员分工明确，各负其责，都能自觉遵守中央反腐倡廉有关规定，牢记两个务必，不断加强自身建设，从不给下级单位提出工作以外的要求，在落实“三个代表”重要思想方面，做到了率先垂范，在全带头兴廉洁之风，创业之风，朴实之风。

党委工作报告征求意见篇三

(1)、领导班子整体政治素质高，在职工中树立了较好的形象。

(2)、领导班子有较强的团队精神，班子成员分工明确，相互沟通协调较好，在重大问题决策问题上，是通过支委会、办公会议讨论决定，严格执行了重大问题集体讨论制度。充分体现集体力量，班子的团结统一。

(3)、领导班子思路清晰、明确，特别是交通安全设施行业竞争如此激烈的情况下，我们今天的业绩，跟领导班子的努力分不开。

(4)、领导班子敬业心、责任心强，经常无休息日，尽心尽职为事业发展作贡献，不计个人得失。

(5)、领导班子改革创新意识强，能正确面对环境形势、大胆探索改革创新思路，努力寻找新的利润增长点。

(6)、领导班子在廉洁自律方面，能以身作则，严格要求，自觉贯彻党风廉政建设责任制，有效的防止了腐败行为的发生，

口碑良好。

(1)、建议领导在决策上要多考虑职工的切身利益。遇事能否多站在职工的利益上考虑问题。

(2)、建议领导班子加强对管理人才、专业人才的培训，提高管理人员的意识和知识。

(4)、工作创新方面有待探索提高，要注重向学习型班子靠拢。

(一)反映班子“四风”方面存在的问题，其中：

1、形式主义方面，具体为：

(1)存在好人思想，不敢管理，不敢硬碰，怕得罪人；

(2)习惯用会议传达、落实工作，会后分解责任不够，跟踪不力。

2、官僚主义方面，具体为：

(1)有时工作布置落实不力，执行不力，工作效率不高；

(2)有时大局观念不强，过分强调客观条件；

(3)往来文件签个字，自己主张不多，作用不大。

3、享乐主义方面，具体为：

(1)注重效益，组织纪律性不强；

(2)业务工作方面，还不够深入、大胆。

4、奢靡之风方面，具体为：

(1)勤俭节约、艰苦朴素意识不强，不够精打细算；

(2)加强“三公”管理。

(二)其它方面存在的问题

(1)进一步加强厂务公开工作；

四、深入开展教育实践活动的意见建议：

(1)加强基层领导干部教育培训；

(2)抓好主题教育活动；

(3)设计求真务实的载体；

(4)坚持开门搞活动，充分调动群众参与的积极性；

(5)抓好活动与具体工作的结合；

(6)建立群众路线的长效机制；

(7)树立正面典型，纯洁风气，树立正气；

(8)加大对违法违纪行为的惩治力度。

党委工作报告征求意见会篇四

(一)形式主义方面

1、精简会议，压缩会议，不开无效果的会议，提高效率，减轻基层负担。

2、领导下基层少。希望乡领导干部多深入基层，深入研究农村城市化进程中面临的困难和问题，加强调查研究，提出有

效措施建议。

3、建议乡领导不要把工作目标定的太高，要把工作落到实处，以免在达标过程中出现形式主义。

4、乡领导干部理论知识、业务知识学习不够，解决问题的能力有待提高。建议加强政治理论学习，提高用科学理论指导实践，解决问题的能力，工作开展增强针对性和实效性，注重抓工作长效性。

5、建议加强与驻地军队单位的联系，建立日常沟通交流的平台，拓宽双拥共建空间，建立警地共建商讨机制，共同加强作风建设。

（二）官僚主义方面

1、班子中有的成员，对有些事情的决策不调查，不研究。应深入到群众中，了解群众需求，与群众经常沟通，对群众反映的突出问题，及时核实，认真解决好。应多征求基层的意见、尊重基层的决定；要全心全意为群众办事，多站在群众的角度看问题。

2、班子成员有时存在“官本位”思想，脱离群众，不敢面对群众，不会做群众工作。要弘扬务实为民的作风，做到思想上尊重群众、感情上贴近群众、决策上为了群众、工作上深入群众、利益上惠及群众。

3、乡政府见难点问题有绕着走的现象，不敢碰硬。

（三）享乐主义方面

在工作中有安于现状的表现，在办公室里坐等下级的汇报。

（四）奢靡之风方面

- 1、办公场所奢华。
- 2、执行公车使用制度不够严格。
- 3、坚持节约办会，反对铺张浪费。

1、大力发展经济，把我乡的经济建设搞上去，使全乡的人民群众得到更多的实惠，群众安居乐业，民生工程进一步提高。同时，加强社会管理。

2、严格落实属地责任，做好群体性事件和群体性聚集的现场疏导工作。

3、加强对流动人口的管理，减少安全隐患。

4、对属地内公租房承租人群的生活状况、思想状态、家庭困难等切身利益关注不够。

5、解决好全乡农民村与村之间贫富差距上的问题。

6、进一步提高农民退休待遇。

7、辖区内多处公共厕所（如紫绶园社区、时代庄园社区、勇士营公园等）已建成多年，但从未使用过，给周边居民群众造成很大不便，希望公厕尽快运营。

8、辖区内有多处道路（如羊坊东路、北苑村周边道路等）尚未完工或者部分道路（如来广营西路至实业公司路段等）交通秩序混乱，对居民出行造成严重影响，断头路等情况造成了停车乱、马路扬尘严重、周边脏乱差。

9、青年城西边物美超市、时代庄园北门的市場，周边脏乱差，影响环境，却无人管理监督。

10、佳兴园小区西门便民亭，夏季烧烤摊油烟污染、噪音污

染严重。

11、基层卫生站的药很少。

12、对养犬的管理只停留在纸面的宣传。

13、关于养老问题，各社区的托老问题，老年饭桌应当有。

14、黑摩的，小广告，占道停车，随意摆摊经营这些现象的存在严重影响群众日常生活，可无人管理。

15、努力为民营营造良好的居住环境，加强老旧小区改造进程。

16、建议关注学校周边上下学期间的乱停车问题。

17、加强对一线工作人员的关心关爱，提高基层工作人员（社区工作者、企业职工等）的福利待遇。

18、在劳动用工方面，农转工的居民员工有五险一金，农民和部分居民员工有五险无住房公积金。

19、时代庄园后门市场没有规范的负责人，经常有裸露垃圾，影响环境。

20、时代庄园小区临时电问题已经困扰居民12年；山水蓝维小区地下车库问题必须提上日程，这些关系民生的问题亟待解决。

21、南湖东园小学青年城分校学生较多，学校门口应设立红绿灯，以保证学生的安全。

22、北苑东路要修建地铁17号线，紧邻青年城社区，希望政府修建地下地铁站。

23、羊坊东路位于新街坊社区佳兴园小区西侧，2007年1月30

日开工，至今未完工，并带来“断头路”周边环境的脏乱差。希望积极协调促成羊坊东路的尽早完工。

24、解决本地区停车难及道路堵塞的情况；治理本地区环境卫生死角问题。

25、建议治理解决北苑地区地铁口、公交站点黑车拉客占道停车扰乱公共秩序问题，不要只在有大型活动和节假日才治理，治理常态化。

26、建议关停整顿无照经营小饭店，解决小饭店脏乱差的现象及卫生不合格的现象。

27、汤立路201号院小区南门，面临地铁13号线和5号线出口，黑车、游商带来一系列环境和治安问题，亟待解决。

28、立水桥甲2号院地质大院小区，地属于昌平管辖，居民属于朝阳，小区门口脏乱差，需要协调解决。

29、立城苑社区管辖六个小区（汤立路216号院、立水桥甲3号院、立水桥北里1号楼、立水桥北里2号水景花园、立水桥甲2号院和汤立路201号院），这六个小区均没有划入相应的片区学校，适龄儿童上学目前只能家长自己联系，需要解决。

30、关心和帮助困难群体，时刻为民办好事、办实事实现党的全心全意为人民服务的宗旨。

31、加大对社区便民投入，社区办公室面积小，不利于工作。

32、加大环卫职工休息点建设支持力度。

33、建议确保安置房建设按期实施、整治工作持续推进，同步完善道路供水供电等市政基础设施。

34、违法建设有新增的现象。

- 35、来北家园社区儿童入学难问题，望尽快解决。
 - 36、绣菊园小区路灯损坏、栅栏破损等影响群众出行。
 - 37、社区缺少体育健身器材。
 - 38、应规范职工休假制度，使职工正常休假。
 - 39、会同相关部门，认真履行安全监管职能。
 - 40、建议按照相关法律法规继续深化，落实对违法违规的属地监管职责。
 - 41、对于已经实物配租的租户常有违反租赁合同规定项目的问题，虽然该街道负责发放低保金等款项，但无法与其他部门形成联动来遏制享受实物配租的租户已经出现的违反租赁合同规定项目的行为。
 - 42、加快道路基础设施建设，为居民出行提供便利。
 - 43、加强群租房治理，改善居民居住环境。
 - 44、深入困难家庭进行探访和跟踪，及时与相关部门沟通了解本街道困难家庭的动态和意愿。真正领导好老龄、群团等组织对享受实物配租的困难家庭给予切实有效的管理和帮助。
 - 45、多了解村民及外来人口的实际困难，多深入村民租户家中调研走访，听取群众对城乡一体化工作所存在问题的意见和建议。
- 1、制定基层基础薄弱环节排查工作实施方案，查找问题，进行整改，提高基层组织整体水平。
 - 2、以领导班子建设为核心，全力增强凝聚力。把好进人关，提拔一些有工作能力的年轻人，充实进领导班子。

- 3、健全完善辖区内的信访排查调处网络体系。
 - 4、加强基层各方面的培训和指导。
 - 5、进一步加强地区老龄工作的组织领导，提升为老服务工作水平。
 - 6、创新党建工作载体，完善为民服务体系，推动基层党建工作向深度和广度拓展。
 - 7、提升社区为民服务能力，转变社区工作作风。
 - 8、建议经常组织针对保障性住房人群的文化生活方面的宣传活动，希望能够真正将保障性住房纳入到社区管理体系当中。
 - 9、加强对两委班子的考核力度，对两委班子的调整力度，对两委班子的教育力度，大力弘扬敢于担当、敢于负责和团结协作的精神。
- 1、加强干部队伍的教育和管理，引导干部树立正确的人生观、价值观、权力观和利益观，采取集体学习、班子交流、个别谈话等方式从干部的思想切实切实加强教育，明确努力方向。同时，建立加强作风建设长效机制。
 - 2、提高整体素质，不要纸上谈兵，要深入基层倾听民声，做到表里如一；要转变思想和工作作风，增强领导班子的执政能力，激发工作活力，加强干部监督制度，加强对工作人员的考核力度；要重事实，多调查研究，抓好工作落实，加强为人民服务的宗旨，增强工作效果。
 - 3、加强思想武装，坚定理想信念，增强政治敏锐性和政治鉴别力。
 - 4、多让党员干部收看一些反腐的警示片和与“四风”相关的

一些学习资料，提高党员干部的政治素养，转变工作作风。

5、应向身边的优秀人物进行学习，树立典型。

6、希望各位领导在不打招呼的情况下，到社区、到机关各科室走走看看，了解基层和机关科室的工作情况。

7、有的科室人员高高在上，随意下发文件、通知，对基层办事人员爱搭不理，上班迟到早退，在办公电脑上玩游戏。

8、领导班子要加强对信访工作的重视程度，加强信访干部队伍建设力度。

9、建议进一步加强与相关委办局的沟通协调，提高工作的互补性。

10、建议在工作上能增强创新意识，围绕区委区政府中心工作发挥更大的作用，建议进一步增强艰苦奋斗和勤俭节约的意识。

11、强化服务基层，服务企业，服务群众的意识，认真解决办事拖拉、推诿扯皮、不负责任的作风问题。

12、提高为民办实事效率；工作决策要从根本利益出发，真正体现以人为本、执政为民。

13、对村干部的管理力度需要增强。

1、要深入学习，深刻领会教育实践活动的重要意义，通过开展教育实践活动，着力解决人民群众反映强烈的突出问题，进一步提高党组织和党员干部做好新形势下群众工作的能力。

2、愿全体党员干部做到敢于见群众，愿意见群众，时常见群众，真正做到从群众中来，到群众中去。

3、多听听群众意见，注重群众参与，注重开门纠风，让群众成为教育实践活动的主体。

4、请先进单位的代表到基层单位来讲讲课，介绍经验。

5、通过这次党的群众路线教育，切实落实为民务实工作作风，不走形式。

6、找准存在的问题，真正倾听基层的建议。要将群众反映上来的意见及时汇总，指认一个部门或成立一个工作小组，专门对收集到的群众意见进行分门别类，进行落实，并进行阶段性地公布。

7、要以为民务实清廉为主要内容，联系自身实际，分析存在的问题，开展批评和自我批评，研究提出加强作风建设的措施及有关制度规定。

8、注重层次性，明确不同层次的标准要求。

9、明确教育活动目的，明确应解决的主要问题。

10、群众路线教育活动搞得有些死板、不切合实际，要理论联系实际灵活多样的开展活动。

11、为民务实清廉，要坚持长久，不流于形式。

12、建议要把握时机节奏，创新方法渠道，搞好宣传策划。

13、加强与功能区管委会的统筹联动，推进功能区城乡一体化。

14、希望加强党史、区史学习。

1、执法监管部门执行任务敷衍了事、应付差事，办事不够积极主动、工作期间自由散漫，执法力度不够；多部门办事质

量不高、效率低、不作为，要通过教育活动，真正转变作风、提高能力。

2、部分协管员存在素质低的问题，应文明执法，礼貌待人。

3、希望来广营乡执法监管部门，依法办事，对外来的小商小贩加强管理，使地区的环境得以整治。

4、让基层、群众参加考核，增进执法部门和窗口单位之间的认知感。

5、对执法监管部门和窗口单位、服务行业加强职业道德和法治教育，

6、服务行业服务意识还不是很强，工作中有安于现状的表现，遇到难题时躲避，一定程度上存在“慵懒散”的现象。居民反映社保所个别工作人员脸生硬、态度粗暴，服务态度还有待提高。

7、建议减少办事环节和材料，简化工作程序，提高工作效率，提供一站式服务，增强网上办公的能力。

8、地区窗口行业的服务对象以居民为主，建议错时上班，增加早晚及周末的服务时间，便于上班族办事。

2、希望领导班子不断加强与新城区相适应的管理服务体系建设，分类指导、力求实效。针对司法机关提供有效的地方保障和服务。

3、多关心北苑二号院的环境建设，特别是在政策和资金上给予支持（停车场建设、绿化、环境改善等方面），使北苑二号院单位和居民的办公环境和居住环境有所改善。

4、希望更能体现“以人为本”思想，多创新工作思路与方法，

更好地提供便民、高质的服务。

5、解决孩子上学难、干部子女入托问题。希望乡领导能够将朝来天使幼儿园与部队结成共建对子，解决部队干部子女入托难的问题。

6、加强地区联谊工作，解决大龄男女青年婚姻问题。

7、希望所在企业业务流程办理方面多给予指导。如：组织集体培训、宣讲等。

8、虽然单位相邻，但平时沟通交流不够，工作中缺乏相互学习借鉴。

9、进一步加强政企沟通，加强合作，提高协作能力。

10、建议进一步关注并加强我部机关前道路的交通安全的整治。特别是营门口外出租车乱停放的问题。

11、建议能够加大对部队的援建力度，在官兵学习成才和部队基础设施建设方面提供必要的智力和资金帮助，改善官兵的生活。

12、建议协调解决营区周边建设。部队东门外、北苑中学北侧有一段10米左右的断尾路，去年贵乡修路到此后就一直没有再修。希望能够协调解决。

13、解决随军家属就业问题。能够在招收社区工作者的时候依据相关政策向随军家属适当倾斜。

14、建立军警民治安联防体系，共同守护驻区的安全，保障群众日常生活。

15、建议多给部队提供一些拥政爱民的机会，以便部队为建设和谐稳定朝阳贡献力量。

党委工作报告征求意见会篇五

20**年，组织部工作任务重、头绪多、责任大，在校党委的正确领导和有关党群部门、各基层党委的大力支持下，组织部紧密围绕学校中心工作，以科学发展观统领干部队伍、人才队伍、基层党组织和党员队伍建设等工作，推动组织工作制度化、规范化、科学化。通过加强学习、严明纪律、改进作风、提高效率，保障重点工作，兼顾常规工作，同时重视加强组织部自身建设，努力开创组织工作新局面。

第七次党代会筹备工作时间紧、任务重，为确保党代会筹备工作有序推进，组织部作为党代会筹备工作的责任单位，在校党委的领导下，精心组织、周密安排、严格程序、加快节奏，全面推进第七次党代会各项筹备工作。认真学习《党章》、《中国共产党普通高校基层组织工作条例》、《党组织选举工作手册》、《党的基层组织工作热点疑点要点500问》，掌握相关规定和要求，明确工作程序和步骤。根据校党委工作安排，先后起草了《中共西安理工大学委员会关于召开第七次党员代表大会的请示》、《关于筹备召开中国共产党西安理工大学第七次代表大会的通知》，做好筹备工作的动员和部署，确保筹备工作有序开展。

起草了《关于西安理工大学第七次党代会代表选举工作的通知》，明确选举办法，分配代表名额，对经基层党组织选举产生的226名代表组织了资格审查并分组；起草了《关于做好中共西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会候选人预备人选提名推荐工作的通知》，制定“两委会”委员候选人预备人选产生办法；组织对“两委会”委员候选人的“三上三下”酝酿提名。

起草了“两委会”委员候选人初步人选简介，组织完成对“两委会”28名党委委员候选人预备人选和11名纪委委员

候选人预备人选的考察，并整理考察报告和干部任免审批表；起草了代表资格审查报告、“两委会”委员候选人预备人选提名推荐报告、党费收支情况报告和《关于中国共产党西安理工大学第七届委员会和纪律检查委员会组成人员候选人预备人选的请示》。

作为党的群众路线教育实践活动领导小组办公室，积极协助校党委做好与省委高教工委和联系常委的沟通协调工作，配合省高校第二督导组开展对学校教育实践活动全程开展督导检查；领取和发放《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约 反对浪费—重要论述摘编》、《党的群众路线教育实践活动学习文件选编》、《各地联系服务群众经验做法选编》、《损害群众利益典型案例剖析》等学习材料12000余册；做好群众路线教育实践活动的统筹安排，起草印发《中共西安理工大学委员会深入开展党的群众路线教育实践活动实施方案》和各个阶段工作安排；做好意见征求汇总、谈心谈话、对照检查材料撰写、召开专题民主生活会和情况通报会等各阶段各环节有关具体组织、推进、宣传、总结工作，同时积极推动各基层党委开展教育实践活动。

积极配合省高等学校年度目标责任考核第一工作小组完成校级领导班子和领导干部20**年度目标责任考核工作，提前编印、发放《领导班子和班子成员2012年度述职报告》295册。召开了校领导班子好领导干部目标责任考核工作大会，各类人员共170人参加了大会。撰写报送了《西安理工大学2012年度领导干部民主生活会及目标责任考核工作情况报告》。

配合省委组织部做好校领导班子综合研判工作，认真分析，深刻研判，查找班子和成员存在的问题、不足，提出切实可行的整改意见，形成了《西安理工大学领导班子和领导干部综合研判报告》。

6月补充配备了两名专职副校级干部，组织部认真配合，做好崔亦国副书记、李建竹纪委书记的宣布任命工作。12月省委

组织部、省委高教工委在我校推荐、考察了一名副校长，组织部积极配合，组织200余名干部、教师参加提名推荐和谈话考察，120余名干部、教师参加书面征求意见，及时完成有关材料整理、认定工作。协助省委统战部做好致公党陕西省第一届委员会领导班子人选考察工作，及时提供罗兴锜副校长相关材料。

10月14日—18日，省委第六巡视组对西安理工大学校巡视整改工作进行回访，组织部安排校级领导、正处级(含主持工作副处级)干部和二级教授共80余人进行了谈话，撰写了有关班子建设及干部工作整改工作汇报材料，及时提供有关文件资料，并组织了巡视回访汇报暨反馈会。

在上述党代会筹备、群众路线教育实践活动等工作中起草工作文件10份，起草相关工作报告13份，撰写通讯稿3份。具体组织、协调工作受到了省委组织部宣教处、高教工委组织部、省第六巡视组和省高校第二督导组等的充分肯定。

1. 以新“十六字”方针指导发展党员工作

认真学习中办发[2013]4号文件精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的方针，2次编制年度发展党员计划，安排发展党员工作。全校年内计划发展党员955名，截至12月19日实际发展党员865名(其中发展教职工党员5名)。进一步规范了学校党员发展程序，启用了新版《积极分子考察写实登记表》、《预备党员考察写实登记表》和组织关系转接介绍信，修改了入党外调函;积极开展发展党员工作自查，认真总结发展党员工作中好的做法和经验，查找并纠正发展党员工作中存在的问题和不足，进一步提升发展党员工作质量。

2. 积极开展基层党组织活动创新案例征集工作

为总结基层党支部活动的创新实践和新鲜经验，进一步加强

基层党组织建设，组织开展了基层党组织活动创新案例征集工作，共征集到创新案例19份，从中遴选3份优秀案例报送省委教育工委。

组织各基层党委认真开展党内统计工作，及时更新党员管理系统数据，完成党内统计半年报。目前年报统计工作正在进行中。

4. 继续加强党员学习、教育

做好党建学习材料订购和发放，订发《当代陕西》、《党建研究》、《党建》、《高校党支部建设》等党建学习材料4000多册。组织师生参加了“学习党的十八大报告和党章知识”答题竞赛活动，党员干部对党的十八大精神和新党章的学习更加深入。

5. 加强党费收支管理

按照上级文件精神 and 学校相关规定，加强学校党费收支管理，利用校园网向全校各级党的基层组织、全体共产党员公示了我校2011年党费收支情况，并对2012年度学校党费收缴、使用和管理的情况进行了全面、细致的自查，形成了自查报告。同时督促各基层党组织利用校园网、宣传橱窗等在一定范围内公示各自党费收缴、使用情况。

1. 严格遵守组织程序，做好干部选拔、任用和管理工作

制定工作计划，严格遵守《干部任用条例》，及时对任期届满、试用期满干部进行考察，并提请相关会议讨论研究，稳步推动干部工作进程。为进一步严肃学校干部选拔任用工作纪律，营造风清气正的用人环境，制定了《中共西安理工大学严肃干部选拔任用工作纪律的有关规定》，加大干部选拔工作相关进程公开力度，利用“知行网”公布干部任免职文件，进一步保障了广大教职员工的知情权、参与权和监督权，

提高了选人用人透明度、公信度和群众满意度。梳理、编制了干部工作示意图，努力规范干部选拔、任用、管理工作相关流程。

本年度，共调整处级干部66人次、科级干部79人次，其中：

(1) 处级干部：提拔24人(其中正处6人)，试用期满正式聘任3人，任期届满续聘12人(其中正处2人)；平调18人(其中正处7人)；退二线4人(其中正处3人)；免职5人(其中正处2人)。

(2) 科级干部：提拔17人(其中正科5人)，试用期满正式聘任1人(正科级)；平调5人(其中正科2人)；退二线6人(正科级)，免职干部1人(正科级)。

安排布置了33名校管试用期满科级干部的考察和16名任期届满续聘科级干部考察工作，整理、送达49名科级干部考察通知，填写66份科级干部考察记录表，在有关单位的配合下，已完成以上49名科级干部的考察、聘用工作。批复共青团任用干部5名；校核院管科级干部提拔、届满续聘、平调、免职共15人。

(3) 干部竞聘：组织了4批次干部公开竞聘(其中1批科级干部竞聘工作正在进行)，共公布岗位28个，报岗人员97名。通过前期报名、资格审查、面试答辩、考察、会议票决等步骤，提拔处级干部11名，科级干部6名。

(4) 干部考察、管理：年内累计组织20场28名干部述职、测评，参与测评1449人次。组织干部谈话考察1600余人次，撰写考察报告78份。到相关单位宣布处级干部任职决定42人次；在干部考察过程中，坚持原则和工作要求，尊重参加谈话的干部和教职工。及时整理干部资料、更新干部数据库，补充、完善了处级干部任免审批表；妥善保管处级干部档案，做好干部和党员有关资料整理、归档工作。年内共印发干部任免职文件27份，校核院管科级干部任免职文件8份。

(5)干部信息报送和年报统计工作：根据高教工委要求，及时整理、报送了正处级干部名册和67份《干部任免审批表》。按照高教工委《关于进行2013年干部年报的通知》要求，认真做好我校干部年报统计工作。学校干部队伍整体学历、职称层次较高，干部队伍结构合理，活力较强。

2. 积极做好干部挂职锻炼和参加培训推荐、组织工作

起草了《西安理工大学关于选派青年教师进行校内挂职锻炼工作的意见(试行)》。推荐王辉同志在教育厅办公室挂职;李永阳同志挂职xx市xx县团县委副书记，推荐司建辉、曹升虎同志参加赴重点县和重点示范镇挂职锻炼评选。年内累计推荐40余名干部参加了省委组织部、党校、国家行政教育学院、省教育厅等组织的学习培训。

3. 细致完成干部个人事项报告工作

根据《关于领导干部报告个人有关事项的规定》要求，及时督促10名校级领导和157名处级干部填写了《领导干部个人有关事项报告表》，正确引导领导干部进行自查自纠。

4. 安排好干部民主生活会和校属单位年终考核工作

为深入学习贯彻党的十八大精神，切实加强全校党员干部思想作风建设，制定了召开干部民主生活会的实施意见，有序安排了2012年度干部民主生活会，形成了有关工作报告。协调、组织好2013年度校属单位考核工作，共14个二级教学单位、37个职能处室分类分组参加了工作考核。

5. 其他工作：就新人事代理人员参加干部竞聘有关事项，对十余所高校积极开展调研工作。会同党办、人事处开展了人才工作调研;配合审计处对5名处级干部进行了经济责任审计。办理正处级干部和正高职称人员出国政审28人次，办理大学生报考村官、公务员和选调生政审24人次，办理退休人员行

政职级认定9人次，办理新入职、离职、离退休人员党组织关系接转手续110余人次。在时间紧、任务重的情况下，办理参加分房排队人员行政职务审核200余人次，并根据工作需要及时查阅相关人员档案。按照2012年省级新一轮“两联一包”扶贫工作安排，申请10万元扶贫资金用于资助对口帮扶单位xx县白雀寺镇何家坪村建设。

2013年，组织部以党的群众路线教育实践活动为契机，明确人员分工、加强团结协助，部门内部真诚开展批评与自我批评，及时进行沟通、交流，始终保持了良好的工作状态和工作作风。

同时，加强学习调研，提高工作人员自身素质，积极参加有关学生活动，承担党课、十八大精神宣讲、形势政策教育等，促使组织部工作人员加强学习，提高思想政治素质和理论水平，工作人员的综合协调能力和业务水平有所提升。在认真总结的基础上，形成了工作论文《围绕中心抓党建 抓好党建促发展》。

尽管工作中尽可能合理安排、加快节奏，但仍有些工作未能按计划及时完成，如近期一批科级干部竞聘工作进展迟缓，主要原因是工作预见性不强、提前谋划不够；党员发展，特别是学生党建工作，虽有计划、有安排、有要求，但实际工作中缺少跟进、督促和研究；面对新形势、新问题，与基层沟通不够，解决问题欠主动；党建及干部工作制度建设滞后。

20**年，我部要进一步加强理论与业务学习，积累工作经验，进一步规范工作流程、提高工作效率；要制定加强和改进基层党支部建设相关办法和加强新形势下发展党员和党员管理工作实施意见，加强党建理论与工作创新；要修订《西安理工大学委员会关于处、科级干部管理工作的实施意见》，合理安排、把握节奏，做好各项干部工作。