

最新学校工会干事个人工作计划表(大全6篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

学校工会干事个人工作计划表篇一

- 1、继续保持中心先进职工之家荣誉称号；
- 3、送温暖工作群众满意率达到80%以上；
- 4、文体活动教职工参与面达到90%以上；
- 5、计划生育工作继续保持中心先进单位；

下半年主要工作

一、加强民主管理力度，大力推进校务公开工作

结合学校新形势下的实际情况进一步完善职代会制度和校务公开实施细则，并在此基础上进一步加大校务公开工作力度。

一是切实发挥职工(代表)大会作用。围绕教育改革与发展进程中的重大问题，不断拓宽教职工参与民主管理和民主监督的渠道，进一步加大职工(代表)大会的制度化建设，健全和完善工作机制。按中心工会要求，规范基础工作，保证职工代表按时换届，保证职代会按时召开。规范职代会的内容和程序，保证应列必列、应做必做。会前充分征求意见，会中充分讨论酝酿，会后严格履行决议。

二是加大校务公开的检查和指导力度。按照校务公开实施细则等规定和要求，对各部门民主管理、校务公开工作情况进行检查和指导。对公示范围内问题，做到及时公开、公示，发现的问题制定有效的整改措施，促进各单位校务公开工作顺利开展。

三是总结宣传民主管理、校务公开工作典型。在检查的基础上，及时发现民主管理和校务公开工作中涌现出的先进典型，从建立良好运行机制、公开内容重点突出、公开形式灵活多样、注重信息反馈、职工群众普遍参与等不同侧面和角度总结他们好的经验和做法。

二、继续搞好群众性文化体育活动，不断丰富广大职工的业余文化生活

1. 加强对基层工会文体活动的组织和领导。学校工会将本着以基层为主，坚持灵活型多样的原则，为基层解决在活动场所、活动设施等方面存在的问题和困难，组织各基层工会利用现有的条件和设施，开展群众性的文化体育活动。重点强调活动范围和职工参与面，切实落实全民健身纲要。

2. 举办丰富多彩的文体活动。我们将结合校园文化艺术节、十一、元旦等重大节日，举办职工排球赛、乒乓球赛和扑克比赛等活动。开展职工文化活动成果展示、和其它相关活动。通过这些活动，丰富职工的精神生活，陶冶情操，提高职工的思想文化素质。

三、进一步实施送温暖工程，确保职工队伍的稳定

扎实做好各项基础工作。落实好广大教职工的各项生活待遇，促进职工队伍的稳定。进一步了解和掌握有困难职工的生活状况，继续建立和完善特困职工、特困遗属、重大疾病职工管理档案。实施城市一帮一扶贫解困工程，领导对每一位困难职工的情况都做到心中有数，结成帮扶对子，加大帮扶力

度，做好帮扶记录。对有特殊情况和特别困难的职工，要将他们的情况及时上报，积极与有关部门沟通，争取各方面力量为他们解决实际问题。

加大送温暖工作力度。对于特困职工、特困遗属和重大疾病职工，要积极向上级主管部门争取政策和资金，加大走访慰问和经济补助力度，切实为有困难职工解除燃眉之急。

四、抓好工会基础工作，加强工会基础资料建设

做好工会、女工、计划生育、离退休支部等各项常规工作。重新制定会费明细表，按时收缴、上交会费，按要求认真完成上级工会及学校落实的各项工作任务。

做好各项基础资料的收集整理工作，提高基础资料管理水平。本学期自己在主动、细致工作上下功夫，在基础资料规范化、标准化、制度化上做文章，工会、离退休、计划生育、女工等工作中做到报表及时准确。在现在的基础上，补充、收集整理完善各项基础资料，进一步建立健全工会工作制度，做到实用化、系统化、规范化。高效率完成各项工作，继续为在职职工及离退休职工热心服务。

学校工会干事个人工作计划表篇二

1、在开学初始，团总之学生会将进一步对我们学生会的章程制度及相关说明做系统的整理和归纳，作出具体的学生会管理文件。

2、办公室与宣传部将对学生会的工作证、博客、邮箱□qq群、档案等方面作出进一步的整理补充，充实学生会自身的文化建设。

3、将组织一系列有关自身建设的工作与活动，注重理论学习，

进一步加强学生干部队伍的团队建设，提高战斗力与凝聚力，打造“和谐学生会”。

4、加强学生干部自身素质和工作透明度的提高，以切实的活动形式提高自己，服务同学。为提x部工作积极性和责任心，我们将每月实行工作汇报制度，以此检验各部门的工作成果，锻炼学生干部演讲能力。

1、开学初期，在新生当中再次进行学生会的宣传，树立学生会的整体形象，为以后的学生会建设打下良好的基础。

2、以五月科技文化节为主线，我们将与学院各个年级的学生及其他学生组织对学院的活动进行整合，对于本学期的活动我们主要树立学院的以下几个品牌。

首先，全力打造本院特色活动(往年是《模拟企业大赛》)今年在此基础上将有所创新，如《股市评论》等，把它建设成为我们学院的品牌活动，并且在校内和校外推广这项赛事，使同学们更好的参与这个活动，更加了解和参与经济金融前沿，把握自己的兴趣方向，扩大这个活动在校外的影响。

其次，我们将形成经济学院科技节的通用品牌。认真组织策划，以精细化的作风，高质量得奖。形成既运动会，金秋歌会等大型活动展现大院风采的又一舞台。

第三，在本学期的活动中，我们将注重学生在实践中的自我教育，积累活动经验，为下一界工作提供参考和模板。从而形成经济学院第四界团总之学生会的经典形象，精心打造我们学生会的另一个和另一种意义上的品牌活动。

第四，在树立品牌活动的同时，加强全院学生的理论学习，认真学习精神，提高全院学生的理论修养。

1、我们将积极配合校学生会的工作，认真开展各项活动，为

学校学生文化活动的开展尽一份力量，丰富我们的校园文化。

2、积极与校内、校外的学生会或其他学生组织进行交流与合作，弥补自身的不足，提高我们学生会的竞争力与影响力。

3、我们将与校内、校外的学生会或其他学生组织进行长期的合作，扩大我们学院的影响力，丰富我们学院的学生文化活动。

1、开展本科教学评估的宣传活动，与学院的其他学生组织一起，举办知识竞赛等活动，让广大同学了解教学评估的意义。

2、配合学院的领导和老师，加强学院的学风建设，做好校自律会开展的“学风状况”调研活动，及时了解情况，促进提高。

3、积极开展其他的相关活动，展示学院特色，配合学校的“迎评促建创优”工作。

1、总体协调各部门工作，做到明确分工，责任到人。

2、学院领导老师，指定活动方案和预期目标。

3、及时了解各部门组织情况，给以建议和指导。

在这个学期的工作中，我们将注重学生会的自身文化建设，使我们学生会的各个方面更加完善。同时，突出学院品牌活动的建设，使学院活动更加丰富，充分调动同学们的积极性，提高同学们的综合素质。我们相信，新学年我们学生会将会为我们经济学院带来新的辉煌，因为我们很优秀！加油！

学校工会干事个人工作计划表篇三

一、认真完成本职工作

- 1、每天按时签到，每周按时开例会。
- 2、认真完成学生会安排的任务：排球赛后勤组、办公室值班等。
- 3、学习学生会工作精神，认真、严谨、负责的做好每一件事，服从组织安排，服务全体同学。
- 4、充分发挥主观能动性，发挥想象力和创新力，积极策划艺术团的所有活动。
- 5、认真做好艺术团招新活动，负责好每一个细节。

二、开展丰富多彩的校园活动

(一)准备中的活动

- 1、做好合唱队招新工作，积极宣传，听从部长及副部长的安排，积极与本部门干部协同合作。
- 2、做好申请教室、安排排练时间、通知队员、请老师指导、严格打好队员考勤的工作。
- 3、积极主动与合唱队队长配合。

争取使职教学院大学生艺术团合唱队

在红歌合唱比赛中取得好的名次。

(二)策划中的活动

- 1、职教学院歌手大赛

(策划已做好，需经学院领导批准)

2、职教学院打跳晚会

3、五四青年节学院合唱比赛

三、提高个人素质

1、对待工作严谨认真、充满干劲与热情。

2、礼貌，在工作中注意自己的言谈举止。

3、在实践中积累经验，熟练业务，提高水平。

4、提高与其他干部的合作能力。

以上是我本学期的工作计划，在工作实施中也许会遇到很多难题，但我会尽的努力把工作做的，同时请主席、部长及各位干部在工作中给予我指导与帮助。

学校工会干事个人工作计划表篇四

1、教学质量是学校的生命线，教学是学校的中心工作。

2、教学工作要坚持对每一位学生负责，不放弃一个学生的原则。

3、坚持先进的教育理念，把课程改革的精神落实到每个年级、每个学科的教学实践之中。

4、提高毕业年级教学质量是教学工作的重要环节，要不断提高学生的专业知识水平，为社会培养更多更优秀的建设人才，为各高校输送合格毕业生，为优秀学生的深造打下良好的基础。

1、校长要深入课堂了解教学现状，认真落实校长听课制度，

每学期听课20节以上。

2、校长每学期精读一本教育理论书籍(有读书笔记)，至少听一次有关教学理论、教学改革报告(有记录)；每学年撰写一篇教学工作体会或论文，在学校做一次教学工作报告。

3、校长每月主持召开一次研究职业教学工作的专题会，每学期主持召开一次教学研讨会(有会议记录)，每学年重点培养、总结、宣传一个教学先进典型。

三、不断提高学校教学管理水平

1、教学管理干部(教学副校长和教学主任)每学期听课不少于40节(兼课30节)，并对听课情况进行分析，期末写出书面小结；每学期精读一本教育理论书籍(有读书笔记)，至少听一次有关教学理论、教学改革的报告(有记录)，撰写一篇工作体会或论文。

职高学生的整体素质较差，学校的德育工作显得尤其重要，管理干部(教学校长和德育主任)必须要深入课堂研究寓德育于课堂教学之中的规律，每学期听课不少于10节。

2、每学期制定具体可行的教研工作计划，有针对性地定期开展教研活动，有侧重地组织中青年骨干教师观摩课和青年教师研究课，推出不同层次的好课和优秀教师，研究和总结优秀教学案例，积累经验，固化成果，推进校本教研建设。

3、重视现代信息技术与学科教学整合，与教学管理结合，充分发挥现代教学手段的辅助教学功能，充分发挥现代信息技术在教学管理中的作用，提高教学效率和管理水平。

4、树立科学的评价观，课堂教学评价要针对学校实际，体现课改新理念，以学生发展为本，具有可操作性。不能以考试成绩作为衡量教学质量、评定教师工作的唯一标准，不能按

考试成绩给学生排队。对学生学业成绩评价，要用等级分制。

5、学校教育科研要制度化，每学年组织一次课题申报，开展一次课题评估，组织一次教学论文评选。

教学管理的核心是教学质量。教学质量应当是教师教学工作质量和学生学习质量的总和，只有实施形成质量全过程的管理，才能保证教学质量的提高。针对我校教学的现状和面临的实际情况，对各教学环节中存在的问题予以重点关照，从基本做起，力争通过有序的管理监控，实现教学质量的提升。

一、教学计划的管理与监控情况

1、 备课

集体备课：

每学期要求各教研组利用两周一次的教研活动，有针对性地分期、分批对各年级教材的重点、难点予以讨论并记录，便于新教师把握教材提高课堂教学效果。

2、上课

要求上课体现学生的主体性，注重教学活动的实效，增强教学内容呈现的逻辑性、教学环节过度的衔接性、教学语言表达的流畅性。上课要精讲多练，精选例题，体现分层次；加强课堂的及时反馈。每学期教导处要求教师上好每一堂课，每人听课不少于10节；学校安排优质课评选，要求广大教师积极参加，通过相互间学习交流，提升自己的课堂教学能力，真正地把课堂作为提高教学质量的主阵地。

3、作业

(1)作业包括书面作业、朗读背诵、复习、预习等，要目的明确，精心选择，符合科学性、典型性、启发性的原则。

(2)作业的量要适当，对于不同的学生应有区别。

(3)作业批改要及时、认真，以便及时发现教学中存在的问题，有针对性地予以解决。

(4)每学期教导处于第8和16周进行作业批改检查，针对检查过程中存在的问题和不足于教研活动时指出；对于质量高的教师予以一定经济奖励。

4、课外辅导

课外辅导是课堂教学的补充，是教师对学生因材施教的重要方式。

(1) 要求教师根据学生不同的学习情况，利用早、中自学课或其它课余时间，有针对性地做好提优、拔中和补差工作。

(2)要 求辅导教师对个别学生做好辅导记录，便于对辅导效果进行追踪调查。

5、成绩考核成绩考核是巩固学生学习收获，检查教学效果，督促学生的学教师的教的一个重要环节。我校学期教导处组织两次月考和期中、期末考，第一次月考时间为第6周，第二次为14周，期中考试为第11周，期末考试一般在每学期的假前进行。要求每位任课老师于每次考后进行质量分析，找出问题存在的原因，并对接下来的教学做出及时调整，努力提高教学质量。教导处于当次考试之后的教研活动时对每位教师的考试情况予以分析。

二、对学生学习过程的要求

提高学生学习的自觉性，教育学生懂得怎样抓好学习全过程的各个环节，加强自己意志、毅力、恒心等学习品质的培养，是与教师教学的全过程相辅相成的，二者缺一不可。为此，我们要求学生要做好课前的预习和课后的复习工作，作业独立完成，杜绝抄袭现象，要求相关教师提早进教室进行辅导，防止学生在校抄作业。

教学质量是学校的生命线，只有很抓质量，才能使学校得以长足发展，希望通过一个学期的共同努力，使得我们学校的教学质量能有教大提升。

三、推进课程改革的策略、途径和方法

职业高中阶段的课程改革，直接关系到国家职业教育课改成败的大事。为此，我们从建立健全课程改革工作制度和课程改革工作领导小组两方面入手，确保课程改革工作健康有序地向前推进。初中课改经验与教训的基础上，又完善了职业高中课改工作相关制度，并加以落实。学校还制定细化了各学科课改实施计划。由于领导重视，制度健全，措施得力，保证了课程改革少走弯路，并朝着稳步、健康的方向发展。

4、学分制、弹性学制的实施情况：

我校目前尚未实行弹性学制。

5、校本教研的现状、问题与对策。

我校的校本教研方式很多，主要有以下几种：

(1) 利用听课月广泛进行教研活动，以教研组为单位听取全体教师的课，然后评课，说课，总结经验。

(2) 课例研究；教研组共同拿出一节课作为教研课例，反复听课、说课、评课，讨论得与失，探讨新课程下的教学模式，

寻求教学方法。

(3) 交流体会：学校安排全体教师观看新课程教学光盘，取经探路，在结合自己的班级和学生写出心得体会，共同发展。

(4) 培训形式教研：利用讲座、报告、座谈、交流会等形式教研。

存在问题

(1) 骨干教师少，教师缺少引领员，缺乏名师的带动。对教改模式、教学方法、教学策略不能正确把握。

(2) 校本教研对提高教育教学质量存在模糊认识，把握不了研训的方向。

(3) 校本教研理论指导不够，培训教材匮乏。

(4) 教研形式单一，缺乏多样性。

(5) 校本培训的内容缺乏针对性和系统性

今后对策：

(1) 首先是关于校本培训的目标定位与培训内容的思考。我校校本培训的内容将着重围绕一下专题开展：师德教育、教师基本功、新课程标准与教材学习、新课程理念下的课堂教学研究、信息技术、班主任工作、骨干教师培训、基础英语培训等8个专题。

(2) 在培训形式上，设想采取以理论学习为基础，以研究交流为主的“专题研究式”培训模式。学校重点培训内容确定几个研究专题，在加强理论学习的基础上，重点指导、引导、组织教师围绕“专题”进行学习、实践、反思、交流，通过参与、互动、多向的研究交流活动，一步步提升理念，提高

实践水平。

(一)文化基础课教学

1、文化课开设现状

我校文化课科目开设较多，主要开设数学、语文、英语、政治、物理等。但课程设置比例不平衡。也有根据师资数量多少来设置课程比例的问题。

2、文化课程实施的难点、对策与成效。

我校文化课实施过程中存在以下问题：

(1)教师大多来自普通中学，对授课对象不十分了解，所以不能够有针对性的对职高学生进行教学。

(2)绝大多数学生在初中阶段文化基础较差，掌握起来要很困难。往往是教师在前面苦口婆心，学生掌握的不多，达不到真正的教学效果。

我们采取的对策主要是加大课时比例，降低教材的难度，让更多的学生跟上教师的步伐。通过实施，取得了一定的效果。

(二)专业基础课教学

1学校的专业基础课主要开设计算机基础及数据库。师资队伍不强，本校专业人才不多，还要去社会上聘请。解决的对策只能是学校通过组织教师学习、培训，来提高专业水平。

(三)实验实训课教学

我校因座落在市中心，从各方面相比，明显低于市属中专校。根据我校实际，采取了以联合促发展的道路，绝大多数同学通过天津春季高考的优惠政策，能够到高职院校进一步深造。

所以对实验实训课安排相对少，今后要在此基础上，多开设其他专业，加强实验实习基地的建设。

(四) 德育课教学

1 学校德育课开设现状、师资队伍及教学现状

我校常规的德育课主要有法律基础课、职业道德课、礼仪课等。通过这些课程配合政教处开展对学生的思想道德教育，取得了比较显著的效果。

2德育课教学计划实施过程中往往得不到落实，课程与社会现实也有一定的出入。我们采取的主要措施除了组织教师培训外，经常请一些专家、学者以及少管所、派出所的有关人员来校讲座。收获不错。

三、师资队伍建设

我校“双师型”教师的能力建设目前还欠措施，对专业教师企业实践制度的实施也没有落实，存在的问题较大。

四、综合调研内容

校园文化体现了一所学校的办学理念及学校精神、风气与传统的行为文化、精神文化、物质文化等。它是学校隐性德育的主渠道，对学生的人生观和价值观等起着“润物细无声”的作用。每一所学校都应重视校园文化的建设，同时校园文化的建设也应与学校的培养目标相适应，创建自己的特色。作为学校工作内容之一的校园文化建设更是滞后，缺乏特色，存在问题较多，严重影响了职业教育的健康发展。我校校园文化建设的问题是个性不足，缺乏中职特色。没有凸显“职业性”。因循守旧，缺乏现代气息。我们的校园文化惯用中国的传统文化，如治学格言、立身之道等，一些“书山有路勤为径，学海无涯苦作舟”、“勤能补拙”等耳熟能详

的内容充斥板报、橱窗和宣传栏，而现代科学的学习方法、成才途径以及本专业发展的动态等现代信息则少而又少。这与改革年代“时间就是金钱，质量就是生命”、“外树形象、内强素质”、“今天工作不努力，明天努力找工作”等企业文化相比，现代气息实在不足。

贯通“企业性”，注重先进企业文化的引入与整合。职校学生的就业走向大多是企业，中等职业学校教育的培养目标决定着职校校园文化与企业文化必须亲近。中等职业学校的毕业生能否在短时间内适应企业环境，融入企业文化，成为企业欢迎的员工，是当前中等职业学校教育的当务之急，也是校园文化建设中面临的重要问题。一是校园文化建设与职业指导工作相结合。以就业为导向，加强职业指导工作是中等职业学校校园文化建设中的重要内容；校园文化建设是加强职业指导工作的有效途径。学校在校园文化建设中可以有意识地宣传先进的企业文化以及行业劳模和学校优秀毕业生的事迹，引入社会上先进的企业文化，使之扎根于校园文化的土壤中。使学生更多的了解社会、了解企业，树立正确的职业观，强化就业、创业意识。二是加强职校与企业之间的合作。中等职业学校应采取与企业合作办学的途径。在校园文化建设中，一是邀请企业人士、行业劳模和学校优秀毕业生到学校进行就业、创业教育，开办讲座，广泛宣传、介绍企业文化、企业精神、管理理念、行为规范、道德准则等。

学校管理体制与运行机制创新情况

我校内部管理体制改革，原则上是坚持教师岗位聘任制，如果真的实行，定能调动教师的工作积极性，提高教育教学质量，但还没有真正意义的实施。学校管理制度主要由人事制度、工作制度和激励制度所构成，这三种制度必须配套管理模式强调用命令和规章制度对教师进行管理，没有规矩，不成方圆制度管理对于提高学校的管理效率是有效的，但是过分强调制度管理而忽视人的情绪，情感，道德的因素，反过来又会制约效率的进一步提高。学校管理结构主要实行的是校长负责

制应建立和加强制约、监督机制，坚持民主、公开的议事和办事原则，发挥教代会的监督作用，从而保证教职工的主体性得到发挥，使人的本质力量得到最大限度的展现。这是我们今后努力的方向。

学校工会干事个人工作计划表篇五

一、工作的态度

俗话说：“细节决定成败，态度决定一切”。首先，我应该清楚自己的本职工作，用一颗平常心来对待做的每一件事情以及我们所遇到的每一个困难。其次，分管和协调好学习部、外联部两个部门工作责任，做好细节工作，踏踏实实。

二、部门的团结

一个优秀的集体，必定是一个既和睦又团结的集体，而一项工作并不是哪个人的事情而是我们大家共同期待的目标，每一个成员都应为集体着想，团结和睦，尽自己应尽的责任。所以，建议由各部门共同制定出学生干部内部管理的制度。

三、成员的意见

任何一项成果都是大家共同努力的结果。因此，作为学生干部，要敢于说出我们内心最真实的想法，多听取多收集成员及师生们的意见和建议。只有积小流才能成江海，只有积跬步才能至千里；集思广益，才能做好每件事情。

四、部门的联谊

我们应当加强各部门以及各二级学院团总支学生会的互动联系，听听他们对于我们工作的看法及意见，有则改之，无则加勉。建议举办学生干部互动交流活动中；如：拔河联谊活动、分工承办学生活动等，以此增进了解、增进沟通、增进联谊。

五、工作的总结

不断学习不但总结，我想这一点应该还是比较重要的。当我们一直忙着往前飞奔的时候，不时的回头看看，也许你会发现许多问题。因此，要在每次例会中总结过去，反思不足，发现问题解决问题，脚踏实地，才能做好各项工作。

六、学习的天职

无论我们怎样认真的工作都不要把学习置后，学好自己专业的每门课程，学好技能，锻炼自己各方面的能力，努力把自己培养成为一名合格的大学生。

七、活动的规范

应该不时的举办一些学生会活动，来丰富同学们的课余生活，同时能够创建一种良好的文化氛围。然而，我校目前的社团活动、各二级学院学生活动纯在杂乱现象，活动过于频繁，影响力较小，成绩不太显著；因此，建议规范好各类学生活动，一项活动可以由某个部门、某个社团、某个二级学院承办；活动要求不在多而在精。

八、公益的城职

“为人民服务”，我们应努力去为构建“和谐城职”、“文明城职”、“魅力城职”中做好服务工作。举办一系列的公益活动；如：带文艺节目进老人院公演，长期集爱心资金定向资助贫困学生，为社区或公共场所做清洁……让我们走出校园，融入到社区和农村，扩大学院的影响力。

我既然能够被选为学生会的副主席，肯定是大家对我的信任，我才能被选中的，在这里我非常感谢大家对我的信任和支持。以上就是我一年的工作计划，当然也会有不妥之处，希望大家积极给予配合，我好改正。

学校工会干事个人工作计划表篇六

在学校党总支领导下，坚持学习“三个代表”、实践“三个代表”的重要思想，把忠诚人民的教育事业，不断提高教育教学质量放在首位，以有效贯彻落实学校党总支的各项工作方针、规章制度，充分调动广大教职工的积极性，关心教职工利益为己任。提高教职工的主人翁意识和改革创新精神，使广大教职工的工作积极性，主动性思想言行与党总支保持高度一致。精诚团结，奋力拼搏，为二高早日成为市级示范性高中做贡献。

二、工作内容

1、充分发挥工会的纽带作用，提高教育教学质量。

本学年工作中要将党的路线、政策和方针及学校党总支的工作要求潜移默化、深入浅出地渗透于广大教职工思想中去，把忠诚人民的教育事业，不断提高教育教学质量做为动力和责任，做好细致入微的宣传、疏导和说服工作，发挥广大教职工主人翁作用，充分调动他们的积极性，将教师的教书育人的责任感与苦干实干加巧干的拼搏精神结合起来，使党的方针政策及学校工作的具体要求深入人心，上下步调一致，形成合力，干则顺，做则成。

2、定期召开教代会成员会，进行一学期一次学校帐目审核工作，使学校帐目公开，给教师一个明白，还领导一个清白，达到民主理财，民主管理之效果。

3、关心教职工生活，进一步落实“凝聚力”工程

要将广大教职工的生活困难与疾苦，时刻放在心中，极力为教职工排忧解难，使他们能解除顾虑本站虑全身心地投入到繁忙地教育教学工作中去。

三是为教职工过集体生日，让他们感受集体的关爱、学校的温暖。

4、开展形式多样的文体活动，丰富教职工工业余生活

以“国庆”、“元旦”等节日或配合学校工作需要，定期不定期的经常开展文化娱乐及体育活动，本着文明有益、健康向上，积极参与不发钱、少发钱多活动的原则，活跃丰富广大教职工工业余生活，增其情趣，健其体魄，助其事业有成。组建教职工篮球队，代表二高形象，有组织有纪律地与外校交流，达到宣传二高，弘扬二高精神面貌之目的。

组织职代会成员代表大教职工、发挥主人翁精神，增强责任感和参与意识，专心听取学校领导对学校发展前景的展望和规划，积极关心支持学校的建设与教育教学管理，资金往来帐目及大政方针，以保证二高向着健康、繁荣的方向发展。

6、深入到教职工中，了解同志们的思考动向，老干部的生活和身体健康尽努力向学校领导反映解决问题。