

2023年拖欠工资劳动仲裁申请书电子版(优秀5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

拖欠工资劳动仲裁申请书电子版篇一

被申请人：_____

仲裁请求：

- 1、判令被申请人因未签订书面劳动合同而应支付申请人加倍工资_____元；
- 2、判令被申请人支付拖欠申请人_____年_____月的工资_____元；
- 3、判令被申请人出具解除劳动关系的证明；
- 4、判令被申请人支付申请人经济补偿金_____元；
- 5、判令被申请人因违法解除劳动合同而应支付申请人赔偿金_____元；

事实与理由：

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

拖欠工资劳动仲裁申请书电子版篇二

申请人：饶xx□男，1968年xx月出生，湖北省武汉市人，原武汉xx有限责任公司员工，住武汉市洪山区xx号。

被申请人：武汉xx有限责任公司，住武汉市洪山区xx□

法定代表人：王xx□董事长。联系电话□xx

仲裁请求：

- 1、裁令被申请人因未签订书面劳动合同而应支付申请人加倍工资16100元；
- 2、裁令被申请人支付拖欠申请人20xx年6月的工资1610元；
- 3、裁令被申请人出具解除劳动关系的证明；
- 4、裁令被申请人支付申请人经济补偿金8855元；
- 5、裁令被申请人因违法解除劳动合同而应支付申请人赔偿金17710元；
- 6、裁令被申请人按社会保险经办机构规定的缴费比例补办补缴申请人20xx年2月至20xx年6月养老保险，若补办补缴不能，则被申请人一次性支付申请人社会基本养老保险补偿费22346.7元；补办补缴医疗保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人医疗保险损失1442.6元；补办补缴失业保险，若补办补缴不能，一次性赔偿申请人失业生活补助费损失2887.5元。

事实与理由：

申请人于20xx年2月6日进入被申请人处工作。在工作期间，被申请人未与申请人签订书面的劳动合同，未依法为其办理各项社会保险，拖欠申请人20xx年6月份的工资。申请人多次要求被申请人为其办理各项社会保险，被申请人一直拒绝。20xx年6月期间被申请人要求申请人自己每月支付300元的'社保费用为条件才为其办社保，申请人拒绝了被申请人的违法要求。同月29日被申请人以申请人拒绝其违法要求为由违法解除与申请人的劳动合同。

现申请人为维护自身合法权益，特向贵委依法提起仲裁。恳请贵委依法裁决。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

拖欠工资劳动仲裁申请书电子版篇三

身份证号：

住住址：成都市武侯区

通讯方式：

代理人：律师事务所律师

电话：

被上诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：

职务：总经理

住所地：成都市金牛区

通讯方式：

被上诉人：四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：

职务：总经理

住所地：成都市武侯区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被上诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被上诉人支付申诉人将来必然会发生的治疗后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被上诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被上诉人补交申诉人于20__年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计22000元的’赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

20__年2月__凯应聘到四川建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20__元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20__年3月凯被四川建设劳务有限公司劳务派遣到四川建设工程有限公司的项目工地上工作，20__年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20__年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20__]2457号)评定为工伤伤残9级。20__年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人__凯后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被申请人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被申请人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得22000元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

成都市劳动仲裁委员会

申诉人：

20__年__月26日

拖欠工资劳动仲裁申请书电子版篇四

申请人：_____，男，汉族，_____
年____月____日出生，，现住_____
市_____区_____路_____号。
联系电话：_____。

被申请人：_____有限公司，住所
地：_____市_____区_____
路_____号。电话：_____。

法定代表人：_____职务：_____

请求事项：

一、裁决被申请人向申请人支付解除劳动合同经济补偿金5200元(月平均工资2600元*2)。

二、裁决被申请人向申请人支付20__年6月至20__年6月加班费共54455.15元，其中：

1、延时工作时间加班费18670.34元及25%的经济补偿金4667.58元；

2、休息日加班费24893.79元及25%的经济补偿金6223.44元；。

以上二项合计：_____元。

事实与理由：_____

签字日期 _____

拖欠工资劳动仲裁申请书电子版篇五

代理人：姚_北京_()律师事务所律师

被申请人：__机械有限公司，

住所地：_经济技术开发区_号，

电话：_____

联系人：刘_

联系电话：

法定代表人：罗_

职务：总经理

申请事项：

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未签订劳动合同的双

倍工资30234元(自20_年9月至20_年3月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法解除劳动合同的经济补偿金3__元。

三、请求裁决被申请人支付加班工资共计9826元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20_年9月至20_年3月的社会保险。

事实与理由：

20_年9月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为1600元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面劳动合同，但被申请人的`负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，20_年2月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人拖欠工资。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

敬礼！

申请人：

__年__月__日