

最新科级干部年度考核个人总结(优质5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

科级干部年度考核个人总结篇一

不断增强贯彻执行党的理论路线方针政策的自觉性和坚定性。撰写的学习心得《党员先进性是党的先进性的基础和具体体现》发表在当代杂志年第十五期，本人始终坚持把学习作为更新观念、拓宽视野、提高素质、创新工作的有效途径。

一是加强党的先进性建设是马克思主义政党建设的永恒主题》省直工委举办的研讨会上被评为三等奖。参加省委党校第十八期地厅级领导干部学习贯彻十八大精神专题研讨班的学习，撰写了以科学发展观统领物价工作》学习心得，并作为党员代表在结业式上作了题为《坚持以人为本把保障和改善民生作为物价工作的最终目标》发言。

二是自觉加强科学文化知识的学习，不断丰富新形势下做好领导工作的知识储备。圆满完成了中央党校在职研究生班的学习，撰写的毕业论文《市场经济条件下的价格管理》被为优秀毕业论文，并发表在人民出版社编辑出版的探索·创新·发展》文集上。

三是理论联系实际，做到学以致用。注重把中央的政策与省情和物价工作的实际结合起来，着眼于运用学习的成果来谋划工作的思路、转化为领导工作的本领。坚持深入基层调查

研究，撰写了多篇物价政策法规、价格走势与调控、煤炭价格调节基金征管、党建扶贫等方面的多篇调研报告，为进一步加强价格调控监管，推进各项工作，提供了翔实的第一手材料和切合实际的政策建议。

先后分管过组织人事、目标管理、机关党建、监测调控、综合法规、煤炭价格调节基金等工作，按照局党组的分工。并兼任省煤炭价格调节基金管理委员会办公室主任。

一是建立健全组织人事工作制度，实现干部管理工作的制度化规范化。先后制定出台了《加强领导干部监督工作的意见》《省物价局干部轮岗交流实施办法》《处级领导干部竞争上岗实施方案》《进一步加强培训工作的通知》等制度，其中《省物价局干部轮岗交流实施办法》得到省委组织部干部监督处的肯定。

二、是认真做好干部选拔任用工作，加大干部轮岗交流力度。年月通过竞争上岗等方式选拔了三名正处级领导干部、四名副处级领导干部和四名处级非领导职务的干部，名干部进行了轮岗交流；完成了医药价格处的组建工作；先后有十多名干部由科员或副主任科员晋升为副主任科员或主任科员，局干部队伍建设中长期积累的矛盾得到有效缓解，干部职级结构、年龄梯次和学历层次进一步优化，一批中青年干部得到锻炼并逐步成长起来。认真贯彻《干部任用条例》努力建设高素质干部队伍。针对我局实际，组织人事工作主要着眼于推进干部队伍建设。

努力促进年度任务的顺利完成围绕中心，落实目标管理工作。突出重点，强化责任，狠抓落实，做好目标绩效管理。坚持做到五个一“每年年初召开一次年度目标任务制定研究会，研究制定好年度目标；召开一次干部职工大会，安排部署目标管理工作，签订年度目标责任状，将责任分解落实到人；每季度召开一次目标完成情况汇报会，检查任务完成情况；年底召开一次迎接年度目标绩效考核准备工作会，收集整理资料和

准备汇报材料;组织开展一次对各处室年度目标任务完成情况的考核评比, 评选先进处室和先进个人。

年月至年月承担机关党委的工作。一是认真组织开展保持共产党员先进性教育活动。认真研究制定开展先教活动的实施办法和分阶段实施方案, 精心安排, 扎实推进, 规定动作”高质量完成、自选动作“富有特色, 受到省委督导组的充分肯定, 群众满意度测评中, 满意和基本满意率达到.%。本人以《加强党性修养, 增强党性锻炼, 永葆共产党员先进性》为题为全局党员和入党积极分子上一次党课。结合实际, 提炼出我局党员先进性的具体要求, 开展整改提高工作, 探索建立长效机制, 修订完善规章制度, 为形成行为规范、运转协调、公正透明、廉洁高效的工作作风和运行机制打下了坚实基础。二是开展争先创优活动, 推进机关党建工作。进一步落实机关党建工作责任制, 组织开展机关党支部建设的四个一”活动。三是加强精神文明建设, 建设和谐机关。成功举办了知荣辱、讲正气、树新风、促和谐“演讲比赛活动, 广大党员干部充分准备、积极参赛, 演讲选手旁征博引、针砭时弊、讴歌先贤、倡导文明, 使机关干部职工受到一次深刻的社会主义荣辱观教育。成立局机关青年工作委员会, 引导工会和青年组织充分利用重要节日积极开展多种形式的文体活动, 丰富业余生活。以党的先进性教育活动为重点, 切实搞好机关党建工作根据党组安排。

科级干部年度考核个人总结篇二

1、针对集中式培训的`内容针对性不强的实际, 今年采取了按需施训方式, 上门开展培训。培训采取典型案例讲解、执法人员疑难问题问答的互动方式, 增强了培训的效果, 对提高执法人员解决实际问题的能力有较大帮助, 受到基层环保部门的欢迎和好评。

2、针对执法薄弱区域重点督察针对近两年执法案件明显少或为零的五常、延寿等县(市)环保局进行了调研和监督检查,

帮助分析查找执法不力的原因。通过调研，弄清了地方行政干预及怕执法把握不准造成复议投诉等不敢严格执法的原因。经过指导和督促，这些单位已经行动起来，加大了对本地区环境违法行为的查处力度，环境执法状况有了明显改观。

3、在新法规宣传上，打破传统的集中培训、发宣传资料等方式，结合居民条例面对广大市民的特点，在居民条例颁布时在市电视台制作一期新法规释义节目，同时又在哈尔滨广播电台行风热线节目进行了三期专题节目，扩大了宣传层面，为新法规的执行起到积极推动作用。

科级干部年度考核个人总结篇三

1：我部门xxx参加一年制及中专部同学的军训汇演，并在表现良好。刘群作为新成员，能在炎热的太阳下站两个小时，的确不错。而且他做事态度端正，做到守时、守信、守约，这个正是我们学生会要求的！值得所有成员学习！

2：为了给新成员团购西装，本部门成员在白马服装城联系商家，和商家进行谈判，将价格降到最低，终于和商家达成一致，以每套西装加件白衬衣160元的价格出售给我们。我部门成员利用周末时间在白马服装城在一家又一家的服装店奔跑，放弃自己的休息时间，这种精神值得我们所有成员学习，不管在工作、学习上都应该如此。在此我感谢我部门的成员，希望他们在今后的工作上再接再厉！再创佳绩！

3：在招新之后，我们肯定要给新成员定做文化衫，为新成员定做文化衫由我外联部负责，本任务由我部门的高定坤负责。经过他的不懈努力，终于为新成员联系好商家，为我们定做文化衫，今年的文化衫质量比以前的好，每件25元。这是我部门新成员第一次和商家合作，可以看出高定坤同学用了心，希望他在以后的个人简历工作中继续保持这种努力的工作态度，为我部门的发展做出贡献！

4: 在成考之后, 我们学生会迎来20xx届秋季新生拓展训练, 在此活动前, 我部门李贺为学生会室外拓展训练拉了一条横幅, 这是我部门新成员的第一次赞助, 虽说是一条横幅, 但是却是他的努力结果。衷心希望他在今后工作中继续努力, 取得更好的业绩!

5: 听说我网工系学生会即将举办“展望杯”篮球赛, 我部门也赶紧联系商家, 还是我部门李贺同学拉到一条横幅, 由于时间关系, 没有为活动拿到奖品赞助, 但是, 我们可以继续努力, 我想我们部门是可以的!

6: 为了发展我部门, 我部门成立了业务员小组, 利用周六周末去跑业务, 联系商家。希望我部门在以后的工作中得到发展, 得到壮大!

7: 在十月十六号送成考中, 我部门所有成员积极, 没有出现迟到、早退现象, 而且提前到场, 希望他们在今后工作中保持这种工作作风, 积极参加学生会的各种工作, 以最初的心, 做永远的事!

8: 文化衫的价格最终确定下来, 我部门主要负责文化衫费用的收集, 多数部门的费用已经交齐, 请各个部门部长赶紧收齐本部门费用。

科级干部年度考核个人总结篇四

20xx年, 我局严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》, 认真贯彻落实干部人事制度, 强化对选拔任用干部的监督管理, 在科级干部任用和调整中, 严格实行民主推荐、民主测评、公开公示、组织考察、集体研究、任前谈话等项程序和要求, 切实把好选人用人关, 有效地提高了选人用人质量, 推动了干部监督工作的健康有序发展[]20xx年, 共选拔任用干部9名, 其中, 正科级领导干部2名, 副科级领导干部7名。基本形成了一个以群众公认为基础、以德才表现为准则、以工

作实绩为尺度、以干事创业为导向的干部选任机制。

在干部选任工作中，我局始终坚持标准，严格程序，健全机制，扩大民主，把《条例》精神贯穿到干部选任工作全过程，取得了较好效果。

一是坚持标准和原则，把好素质关。我局遵照《条例》要求，坚持正确用人导向，充分体现公开、公平、公正。突出德才兼备，以德为先，注重政治标准；突出以绩取人，注重群众公认；突出公平公正，注重任人唯贤。通过竞争上岗、民主推荐等选拔方式，打破论资排辈的用人传统。真正做到不迁就、不照顾，不拘一格选拔人才，让有为者有位，有位者更有为。同时，注重导向性选人用人，把选拔干部的过程，变成激励干部干事业、创业绩、促发展的过程。

二是坚持充分发扬民主，把好推荐关。我局把竞争上岗、民主推荐作为选拔任用干部重要的、不可逾越的基础环节，十分注意听取群众意见，严格执行有关的民主程序。每次提拔任用干部，都坚持采取竞争上岗、民主推荐、民主评议和个别座谈等多种形式，尽量扩大群众的参与程度。民主推荐过程中，坚持“以发展衡量实绩、凭实绩任用干部”的原则，把那些政治上靠得住、业务上有本事、作风上过得硬、群众信得过的干部推荐上来，营造唯才是举的用人环境，树立了重政绩、重公论的用人导向。

三是坚持客观公正地评价干部，把好考察关。认真做好考察工作，慎重过好识人关。首先是提前制定考察工作方案，确定考察时间；其次是认真组织考察组；再次是不断改进考察方法，提高识人察人的准确性，除把干部的党性原则与思想品质、廉洁自律、开拓创新精神、组织领导能力和履行岗位职责情况作为考察的主要内容外，还把了解干部生活圈、社交圈中的情况作为考察内容之一，全面了解考察对象在德、能、勤、绩、廉等方面的情况。考察中，采用个别谈话、民主测评等方式，真正把好考察关，为党组提供可靠有力的考察结

论，考察结果由党组会讨论决定。

科级干部年度考核个人总结篇五

一年来，在各级领导的关怀指导下，通过学习和实践，使我在思想政治、工作能力和业务素质等方面得到进一步提高，现将一年来学习和工作情况汇报如下：

在思想上我时刻不忘自己是一名党员，时时处处用优秀共产党员的标准要求自己。时刻向身边的好党员看齐。严于律己，以高要求来约束自己，鞭策自己，力争成为同事、家长、学生心目中的“好老师”。严格遵守学校的各项规章制度，不迟到、不早退，在工作中，尊敬领导、团结同事，能正确处理好与领导同事之间的关系。平时勤俭节约、任劳任怨、对人真诚、热爱学生、人际关系和谐融洽。

在教学工作方面，积极开拓教学思路，认真研究教材教法和大纲，虚心向各位老师讨教经验，认真备课，上好每一节课，并及时写好教学后记，本学年，我在课堂上特别重视调动学生学习的积极性和主动性，经常开展小组竞赛活动，充分发挥学生自觉学习和主动学习的优势，让学生自觉参与到课堂教学的全过程，从而优化课堂教学，构建高效课堂。

作为一名后备干部，我明白这是组织对我的考验，因此我在工作中坚持服从大局，执行领导决定，主动配合学校领导，认真做好分管工作。随着教育的深层发展，学校管理的法制化，规范化，科学化的进程不断加快，学校事务也繁琐纷杂。为了完成上级交代的任务，搞好校务工作。本着上对领导负责，下对全校师生负责的精神。抢时间，团结协作，创造条件开展工作。同时还要抓自己承担的教学工作，其工作的繁重，辛苦可想而知。一项工作，一副重担。挑起重担，奋力前行，我亦欣然。