

最新化工车间工段长年终工作总结(通用5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

化工车间工段长年终工作总结篇一

1、现场文明作业逐步规范：

在过去的一年中，工段对现场文明作业方面制定了一系列的制度，召开了班组长会议，把现场作业的规范与否与班组长直接挂钩，通过几次集中检查，对违反人员连同班组长一同考核，增强了班组长现场作业规范意识，在过去的xx年工段各班组在现场作业普遍存在现场清场不彻底，通过一年的努力，现场作业得到了明显的改善，各班组有专人负责现场文明作业，对存在不良现象的直接考核。同时也利用早会对员工进行宣传、引导正确的作业观。

2、修旧利废降本增效：

根据公司分厂节约成本管理的要求。从xx年开始，为完成分厂下发的xx年修旧利废目标，工段积极组织将检修后具备修复利用价值的备件进行梳理，上报所需维修备件的材料进行自我修复，据不完全统计上一年修旧利废总价值达2664900元，分厂几次立磨因窑尾分格轮减速机损坏停机，因工段有维修好的备件及时得到更换，减少了停磨时间。例如回转窑液压挡轮维修做好了事故备件的库存，减少了不必要的停机时间。

3、积极参加外委修理，提高维修资源优势互补：

工段在完成自身工作的前提下，积极配合兄弟单位的检修，上一年累计共支援外委工时300个，为分厂节约了近2.4万元的外委工时费用。同时在分厂的检修时各单位为偿还工时积极参与分厂检修，保证了检修进度。

4、员工劳动纪律有所提高。

上一年工段改变管理思路，进一步加大对劳动纪律的检查，尤其是夜间劳动纪律的检查，发现一起严肃处理一起，实行连带考核制，调动班组人员的互相监督的积极性。为此上班年工段面对频繁检修人员较疲劳但未发生一起员工睡岗、脱岗。

5、工段对班组实行量化考核，为下一步的班组建设与精细化管理奠定了基础。

工段本着客观公正的原则，实事求是地对每个班进行了综合考评，并把考评结果作为班长的绩效依据。同时班组成员也要承担一定的责任，考评好的给予嘉奖，相反考评差的要给予考核，调动每一个员工积极参与班组的管理，让大家清醒地认识到，只有把工作做细、做扎实才能提高班的综合水平，只有工段做到公平、公正，才能使组员心服口服，为下一步的班组建设打下一个坚实的基础。

6、检修管理明确责任人：

上一年我分厂窑系统计划检修8次，窑系统抢修3次，每次检修前工段都召开检修碰头会，组织班组长参加，会上细化检修项目，将检修项目落实到班组。明确检修责任制，实行检修验收制，重点项目工段长全过程跟踪，对检修项目工段逐一验收，发现项目未达到检修目的的，要求班组重新检修直至合格为准，保证了检修项目保质保量的完成，11次检修未发生一起检修返工事故。检修质量进一步得到提高，确保了四条窑平均运转率92.4%。

（二）工作不足：

1、安全管理工作做的不细致不全面：

虽然在上一年工段在安全管理工作中做了大量的工作。如隐患的排查、安全培训、安全台帐的建立与完善、安全学习与安全活动的组织等各项工作都有明显的进步。但还做的不细致、不扎实。对新进人员的安全培训不到位，造成一名新进人员因安全技能不足发生一起轻伤事故，上一年工段共发生两起轻伤事故。尘埃落定，我们要深刻反省自己的不足。

2、人员流失严重，检修队伍参差不齐：

上一年工段共流失3名员工，其中技术员流失2名，给工段的日常工作带来了不便，各班组人员调动较大，不利于班组的日常管理，同时新近员工13名，技能水平普遍不高，各班组的检修队伍的整体水平不齐。员工的专业培训做的不到位，很多员工技能水平差。

3、工器具管理存在不足：

上一年工段工器具损坏较多，虽存在一些因质量问题导致工具的损坏，但人为损坏的工具还是占多数的，工段缺乏对工具的有效管理办法，对责任人的考核力度较小。

4、备件维修存在把关不严：

上一年虽然备件维修较多，但是也存在一些备件维修质量不高，例如燃烧器的维修、回转下料器的维修等。备件维修把关不严，给生产运行带来了一定的困难。

化工车间工段长年终工作总结篇二

20xx年是我厂发展与改革调整的决战之年，公司面临着生产经营与改革调整两项重要工作。面对挑战，我们加热及热处理工段以新的观念、新的思路、新的管理机制，发扬“创新卓越、敢为人先”的武汉精神，牢牢把握“转变观念是前提、精益思想是主线、安全质量是重点、注重实效是关键”的工作方针。在厂领导的关心和支持下，工段职工上下一心，发扬团队精神，从人员管理、经济指标、节能减耗、产能的提升等方面，都有了长足的进步。

在这辞旧迎新之际，作为加热热处理工段的段长，我将深刻的对本工段一年来的工作及不足，作出细致的总结。

为了加强完成生产任务的严谨性，每天上班前，我都会提前到厂，召集工段职工进行班前会议，以此形式下发生产任务安排，让每位班组长和员工明确当天生产任务目标；调动我工段员工的积极性，从而能够主动结合各加热及热处理炉等设备的运行状态，工装完好程度和生产准备进度，收集大量的相关信息，按照公司的生产进度要求及技术科制定的工艺要求，共同制定科学合理的生产调整计划，利用现有生产优势，充分发挥高温炉、低温炉各自的设备能力，保证生产进度的进一步顺畅，并随时督促工段按要求精心组织生产、最大的限度的减少空炉、中途停炉现象。

通过工段全体职工的通力合作、发奋努力，我工段全年共完成了5万多吨锻件的加热及热处理任务。同时，我工段和技术科紧密联系，严格执行工艺，做好了新产品、新技术的试验工作，例如十字轴的批量生产、大型弯舵杆的技术攻关、大吨位吊钩的生产研发、海工产品的低温冲击韧性试验等，为公司应对船市萎缩、拓展发展领域做出了极大的贡献。

在严谨生产的同时，我坚持每天、随时巡查各加热炉、热处理炉的炉窑状况。对加热炉及时升温 and 保温，对热处理炉做到减少温度误差保持均温，并督促工段职工对风机定期加油、

勤放酚水、保养传动机构及炉门和台车，加热炉停炉后及时清理氧化铁皮，热处理炉停炉后则及时清理炉窑和台车，一旦发现异常及时解决和上报，做到有问题不过夜当天问题当天解决，从而保证了生产的正常进行。

加热及热处理设备、工装经过一段时间的使用，多有变形、断裂现象，本着修旧利废原则，我在职责范围内在工段积极推行节约成本、降低能耗的教育培训活动，不断提高自己及班组成员的职业素养及忧患意识，取得了一定的成效。

这一年来，我按照厂领导的指示要求，不断督促自己及员工严格执行“整理、整顿、清理、清洁、素养”的管理制度，做到工作现场环境整洁、工具工装摆放有序、装炉配炉科学合理。

加热及热处理车间高温高热，且使用的煤气有毒易爆，为了保证安全生产，我严格要求自己及班组成员坚持贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，学习和执行《安全生产法》强化安全生产管理意识，通过日常巡查和定期重点检查，及时而有效地落实隐患治理和整改措施。经过一年的努力，员工的安全意识有了很大提升，完成了年初厂里下达的安全考核指标，做到全年零安全事故发生。

整个生产过程的控制管理距《质量管理体系》要求还有差距，有些品种的产品（如大型海工产品）还没有达到百分之百的合格，某些工序现场在完工后环境还没有达到完全的整洁。

员工的质量责任意识、质量观念、成本观念以及对于制度及各项管理规定的认识，需要进一步的加强教育。

对突发事件仍然缺乏及时、正确、有效的处理手段，今后还要继续加强安全教育，促进工段的安全生产工作再上一个台阶。

展望20xx[]我将和加热及热处理工段全体职工一起团结协作、努力奋斗，从不足之处着手，做好各项工作。加强生产调度工作，及时了解、掌握生产进度，分析影响生产的各种因素，根据不同情况采取相应对策。负责组织好本工段的现场管理、设备管理、文明生产、安全生产管理等工作，继续推行“5s”管理理念，将生产持续改进工作做细、做实。

同时祝愿我们的企业明年会更好，事业蒸蒸日上、宏图大展！

加热及热处理工段：

20xx-1-15

化工车间工段长年终工作总结篇三

20xx年，在公司、分厂的正确领导下，认真贯彻执行公司及分厂下达的各项工作，公司全体员工以高度的责任感和紧迫感，克服了种种困难，基本完成了年度生产经营计划，工段各项主要经济指标均达到了历史最好水平。

分厂全年完成熟料万吨，比上年同期增长%。并对年初提出工段存在的生产上问题，大部份予以解决。为完成生产各项经济指标，我们主要做了以下工作。

1切实加强全员安全教育，提升全员安全素质。安全教育本身是一种预防措施，要减少违章指挥、违章操作、违反劳动纪律等三违现象的根源是加强人对安全工作的重视、对安全工作的了解和对安全操作技能的掌握。工段班组严格按照车间要求，每周开展安全讨论会活动，根据学习的安全事例材料结合各岗位实际，进行讨论发言。通过每周进行的班组安全讨论会，大家总结经验教训，在潜移默化中增强安全意识。2加强班组安全制度建设，落实好安全生产责任制。三工段在确保各阶段生产任务同时建立完善了各岗位安全操作规程及

各项管理考核制度，让每个职工在各自职责范围内明确安全生产的要求。班组人员在工作中相互保护，发现安全隐患，及时制止违章，起到了监督、保护作用。对新进人员严格落实了三级教育制度，并且与经验丰富的老职工签单师徒帮带合同，对日常岗位操作中的习惯性违章等进行纠正及规范，能有效的提高新进员工的岗位技能水平，及早的适应新岗位。

3抓好现场管理，做好安全环保工作。

今年三工段按照车间要求，切实做好现场管理工作。以提高职工的素质为目标，抓好职工教育工作。

培养一支德才兼备的职工队伍一直是机修工段工作的重点之一。为此，工段始终将职工培训工作放在首位，长抓不懈。早在年初，工段就制定全年的职工培训计划，力争将工作做到有条不紊。

在过去的一年中，工段对现场文明作业方面制定了一系列的制度，召开了班组长会议，把现场作业的规范与否与班组长直接挂钩，通过几次集中检查，对违反人员连同班组长一同考核，增强了班组长现场作业规范意识，在过去的20xx年工段各班组在现场作业普遍存在现场清场不彻底，通过一年的努力，现场作业得到了明显的改善，各班组有专人负责现场文明作业，对存在不良现象的直接考核。同时也利用早会对员工进行宣传、引导正确的作业观。

根据公司分厂节约成本管理的要求。从20xx年开始，为完成分厂下发的20xx年修旧利废目标，工段积极组织将检修后具备修复利用价值的备件进行梳理，上报所需维修备件的材料进行自我修复，据不完全统计上一年修旧利废总价值达2664900元，分厂几次立磨因窑尾分格轮减速机损坏停机，因工段有维修好的备件及时得到更换，减少了停磨时间。例如回转窑液压挡轮维修做好了事故备件的库存，减少了不必要的停机时间。

工段在完成自身工作的前提下，积极配合兄弟单位的检修，上一年累计共支援外委工时300个，为分厂节约了近2.4万元的外委工时费用。同时在分厂的检修时各单位为偿还工时积极参与分厂检修，保证了检修进度。

上一年工段改变管理思路，进一步加大对劳动纪律的检查，尤其是夜间劳动纪律的检查，发现一起严肃处理一起，实行连带考核制，调动班组人员的互相监督的积极性。为此上班年工段面对频繁检修人员较疲劳但未发生一起员工睡岗、脱岗。

工段本着客观公正的原则，实事求是地对每个班进行了综合考评，并把考评结果作为班长的绩效依据。同时班组成员也要承担一定的责任，考评好的给予嘉奖，相反考评差的要给予考核，调动每一个员工积极参与班组的管理，让大家清醒地认识到，只有把工作做细、做扎实才能提高班的综合水平，只有工段做到公平、公正，才能使组员心服口服，为下一步的班组建设打下一个坚实的基础。

6、检修管理明确责任人：

上一年我分厂窑系统计划检修8次，窑系统抢修3次，每次检修前工段都召开检修碰头会，组织班组长参加，会上细化检修项目，将检修项目落实到班组。明确检修责任制，实行检修验收制，重点项目工段长全过程跟踪，对检修项目工段逐一验收，发现项目未达到检修目的的，要求班组重新检修直至合格为准，保证了检修项目保质保量的完成，11次检修未发生一起检修返工事故。检修质量进一步得到提高，确保了四条窑平均运转率92.4%。

（二）工作不足：

1、安全管理工作做的不细致不全面：

虽然在上一年工段在安全管理工作中做了大量的工作。如隐患的排查、安全培训、安全台帐的建立与完善、安全学习与安全活动的组织等各项工作都有明显的进步。但还做的不细致、不扎实。对新进人员的安全培训不到位，造成一名新进人员因安全技能不足发生一起轻伤事故，上一年工段共发生两起轻伤事故。尘埃落定，我们要深刻反省自己的不足。

2、人员流失严重，检修队伍参差不齐：

上一年工段共流失3名员工，其中技术员流失2名，给工段的日常工作带来了不便，各班组人员调动较大，不利于班组的日常管理，同时新近员工13名，技能水平普遍不高，各班组的检修队伍的整体水平不齐。员工的专业培训做的不到位，很多员工技能水平差。

3、工器具管理存在不足：

上一年工段工器具损坏较多，虽存在一些因质量问题导致工具的损坏，但人为损坏的工具还是占多数的，工段缺乏对工具的有效管理办法，对责任人的考核力度较小。

4、备件维修存在把关不严：

上一年虽然备件维修较多，但是也存在一些备件维修质量不高，例如燃烧器的维修、回转下料器的维修等。备件维修把关不严，给生产运行带来了一定的困难。

化工车间工段长年终工作总结篇四

在这一年里，我负责协助盐水工段长的日常管理工作。加强现场管理并细分班组设备管理、卫生职责范围，使工艺、卫生、安全、质量、纪律等良好不断进步。新进员工，我都认真进行安全、环保、工艺、纪律培训，并现场指导工艺操作，定期组织员工进行理论和操作实践培训，以便他们更快的掌

握生产操作。逐步完善盐水工段劳务外包管理与操作，协助编写操作手册，使其工作内容及考核有依据。认真检查班组成员生产工艺操作规程执行情况，指导不符并督促改进，并及时处理生产异常情况，确保生产安全、环保运行。积极配合厂、科室领导对生产设备和生产工艺的技术改进，并提出可行性意见；参与现场安装设备、管道，观察工艺调整运行情况，对生产数据及时分析汇报。在实际工作中，也存在一些不足，在生产出现异常时，对事故原因的判断及组织事故处理人员、事故处理不够及时，曾造成电解工段降负荷。

工段多次组织学习了安全、环保、质量等技术，并积极听取员工关于生活、工作等方面的意见，大大提高了工作热情和工作责任心。加强设备巡回检查，加强事故隐患的排查和整改，“点点滴滴，造就不凡”。避免盲目自信，不定期沟通与交流学习，提高理论水平，与工作实践结合以增强生产控制的可预见性。

在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握更多的业务技能，为将来的工作打好坚实的基础。始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，时刻牢记自己的责任和义务，在任何时候都努力完成领导交给的任务。节能降耗，做好增收节支工作，最大限度的提高设备零部件的使用效率，杜绝浪费现象。强化内业管理，切实有效地完善各项工作记录，及票据、台帐、文件的管理工作，对各班组进行工作制定，并进行质量考核，使得内业管理逐步走向完善。搞好班组建设，正确引导员工的思想，建立和谐竞争、相互学习帮助的工作环境。

盐水工段：王平

20xx年1月1日

化工车间工段长年终工作总结篇五

工作总结之家最近发表了一篇名为《铸造技术总结》的范文，觉得应该跟大家分享，这里给大家转摘到工作总结之家。

工作总结

一：取得的进步

己的业务水平得到明显的提升。

二：存在的不足

1. 虽然对铸造有了一定的经验积累，但毕竟不是铸造科班出身，说到底还是缺乏更深层次的理论依据，这势必然会成为阻碍自己前进的绊脚石，所以还必须不断学习，深造。

2. 在工作中经常忽视一些小的细节，经常是事倍功半，得不到预想的结果。我会在以后工作学习中时刻提醒自己“细节决定成败”，改掉这个不好的习惯。

虽然取得了一些进步但我不会骄傲，虽然还存在一些不足同样我也不会气馁，我会在不断的总结中前进、成长，将自己所学知识和公司的具体环境相结合，利用自己接受能力强的优势努力学习业务知识和先进技术，争取为公司创造更大的经济效益。

李路阳

2013年11月29日

篇二：铸造人员最新个人年度总结

铸造工艺技术人员工作岗位

=个人原创，有效防止雷同，欢迎下载=

篇三：铸造类工作总结

工作总结