

# 2023年程序员工作年终总结(精选5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 程序员工作年终总结篇一

3月初，跟着找工作的大潮，自己和同学们奔波于各个场合的招聘会，看多了很多面试时的紧张和挑剔，到自己经历时依旧还是胆战心惊，现在想想当初的那种忐忑不安，依旧如临其境。不过自己也算足够幸运，在各种选择中，遇见了现在的领导和一群志趣相投的同事们。

终于有幸成为电商的一名成员，很感谢身边的同事，在自己刚迈进技术部的时候，因为很多东西之前都没有接触过，在虚心向同事请教时，他们也用足够的耐心和大度解答我所有的疑难问题。这点，自己感恩于心，同时也告诫自己，以后也要向他们一样，对待新同事时，要竭尽全力的帮助他们解答问题。从入职到现在，自己经手的项目也能如数家珍：

电商交易前台项目。这是自己刚进公司接触的第一个正式项目，还记得当经理将我们俩纳入工作成员并分配相应任务时，既兴奋又紧张。兴奋的是终于可以和他们并肩作战，紧张的却是害怕自己不能达到让领导满意的效果。幸运的是，自己所在的这支团队真的很赞：有意见分歧，即使争得面红耳赤，丝毫不影响彼此关系的始终如一；当项目上测试服务器的前一晚，注定我们这一群人比较“活跃”，配合测试部署各种测试环境，而大家也都是怀揣着把工作一定做好的决心，那天晚上，我们一群人工作到深夜十二点。而那次也是自己最愧疚的一次：因为自己负责的那部分功能存在bug使得后续的功能没办法顺利开展，那晚手心里面全是汗，心里也是

百感交集，不过还好，经过经理在一旁的耐心指导以及所有人的共同努力，我们的项目比较顺利的进入到了测试环节。那次之后，我懂得了在工作中，自己负责的功能，一定要在分配的完成时间前保质保量的完成，以防踩点完成。

喜欢听同事们讲他们的成长史，因为兼听则明，偏信则暗。想要做一名合格的程序媛，在今后的.工作中，就要提高自己对新知识的适应能力，清楚的了解到自己的不足之处，虚心的请教别人的同时，自己也要认真思考。记得经理说过，“一个好的程序员，思考的时间远远大于写代码的时间”，而自己今后要提高的地方也就在于此。在即将到来的20xx年，也将自己的计划罗列出来：

- 1、学会及时有效的跟领导或者同事沟通，避免重复性工作；
- 2、培养自己的大局观意识，要放开眼界，以团队整体为重点；
- 4、对于一直很短板的正则表达式要深入研究，再次提及时不再胆怯。

## 程序员工作年终总结篇二

这一年发生的大事，第一，结婚；第二，离职；第三，面试；第四，新公司入职

上一家公司离职的原因是由于公司的管理层太乱，全是老总家的亲戚，有功劳人家早都抢走了，出了问题了，都跑你身上来了，在上一家干了一年多的时间，这家公司是我来青岛的第一家公司，当时来青岛的时候面试了好多家，也接到了好几家的offer[]最后定为这家也是考虑了好久了，没想到最后以这样收场。

老总说：“没事，让她走，咱之前的代码都有注释，很容易上手的，你做php的也能改java的代码……”当时伤我的心了，

不过我也很庆幸，我终于可以走了。但是我离职之后，公司多次给我打电话，让我回公司解决问题，要挟我如果不解决问题，上个月的工资就不能我发了。我当时也是刚结婚没那么有钱了，去了两次。事后越想越憋屈，最后再给我打电话，我直接说：“工资我不要了，你们爱怎样怎样吧！但是有一点，你们公司别再想招到java的人了……”最后工资给结了，一分没少。这让我明白，对那些耍赖的人，就不能有好脾气。

面试了好几家公司，但是人家都说我到了结婚生孩子的年龄了，都不肯给我机会。还有几家是和之前公司有关系的，一听我从上家公司出来的，打电话去之前公司，之前公司的人黑我，导致面试没有成功。面试了几家都没有消息，我也挺灰心的，当时都想着要转行做其它的了，但是最后我面试了现在这家公司。这家公司总共好几面，而且给我出了一个sql语句的问题，当时没答上来，以为没戏了呢？后来老总直接给我打电话说我通过面试了，当时心里那个高兴，周末回家和老公好好庆祝了一翻。

新公司入职做新的项目，刚开始过的时候项目组只有两个人，后来慢慢发展起来了。而且现在在这个项目组干的也不错，通过半年多的工作，我也得到了很大的肯定，现在的同事给我起外号：“大牛”，出现解决不了的问题，也会来问我，我也很乐意帮他们解决。如果之前我知道这个问题，算是重温一下知识，如果我不知道这个问题，我解决了这个问题，也算是学习了一些新的知识。

我知道我根本就不厉害，我也根本就不牛，尤其是刚刚看了几个人的总结，我更认为我在他们面前就是一只小菜鸟，我现在也没有过多的经历去学习了，下了班就回家看看电视剧过惬意的生活，导致之前的一些知识也忘掉了一些。但是我现在在考虑，我还能在这个行业待多久，北京有朋友怀孕后还继续干这个行业，但是我现在不是在北京，我在青岛。而且我现在和我老公都是分着的，只有周末才能见一次。这些种种的问题一下子涌入我的脑袋，不知道该怎么解决，感

觉脑袋快要炸了。而且婆家这边公公婆婆年纪大了，都急切盼望着要抱孙子，说实话我也想要个宝宝，但是我现在和老公没在一起，如果怀孕了没有人照顾我，一个人回到出租屋里，难免不会胡思乱想，万一再得个抑郁就……不敢去想这些，也不知道自己该肿么办！只能走一步算一步了，只能希望自己能在这个行业走的长远一些。希望在不久的将来，我的这些问题都能得到一个很好的解决方案。

预祝自己在未来的一年里工作顺利，万事如意。

## 程序员工作年终总结篇三

本人从事asp.net开发进一年[]20xx年11月开始上班，之前做asp[]20xx年2月后开始做asp.net[]由于公司转型，现在带十几个人在一起搞asp.net开发，主要是关于准金融行业的行业管理软件。年度总结在会议上也写了，但仅限于对于工作总结及20xx年工作计划，自我总结较少，因此今天专门做下自己的年度总结，主要从技术、管理、人生上面谈谈这一年的收获，前辈路过欢迎多多指正。

我在学校里学的是电气自动化，程序基础仅限于c基础课程的一些知识，后来由vb[]html转向asp[]在asp上花费了不少时间，对asp比较熟悉，后来由于公司业务需要，将开发平台转向asp.net[]开始对asp.net不是很感冒，以为就是asp的一点扩展（那时还不知道三层架构，数据数据访问全在页面里！），后来招来几个北大青鸟的过来终于意识到asp.net的强大之处，经过个人的努力已经逐步掌握了asp.net[]现在层次上只能讲个人觉得是入门而已，原因是多方面的，待会儿会讲到。

相信从面向过程转向面向对象的同学们都有一种感觉：面向对象开始真的有点别扭，涉及到属性，尤其是类之间的各种关系，那时老想用面向过程传递参数多方面啊。于是老在想对

象这种东西，从概念中跳出来，以自己的方式去理解才逐渐体会到页面对象的精华来，分层次展现、分级别访问、封装对象之间各种关系逐渐真正理解了，尤其是对象之间的关系，如对象a与对象b两者之间的关系，有些需要完全公开，有些需要隐藏，有些需要通过第三方传递，有些需要给自己的下级可见，有些需要让下级去完成具体操作——这不是现实的实际模型吗？应该这么理解，面向对象来源于现实，它不是一种凭空空想出来的理论，这些对象之间的关系可以将其还原为父子、夫妻、领导下属、同事、朋友之间的关系。相比之下，页面过程往往像是一股脑全部推给用户使用，其中的数据与数据访问方法层次不清晰，在模拟现实上它与面向对象相比更易于入门理解，实质上难于准确直接地表述。

面向对象上另一方面是它的设计模式，在之前的面向过程中对这个设计模式并没有清晰地提出来，面向过程优秀的代码要求高内聚低耦合，从个人的理解上，这仅是对软件开发方法“技”上理论总结；设计模式是达到了“道”的层次，因为它从更大的方向、更抽象的层次来去表述具体的代码模块之间的关系，可以认为设计模式是完全从实际的应用来不断总结得来的经验，之间并没有这种术语，但相信前人肯定也使用到这种思想，它从实际应用于来，当然要应用于实际工作中，认真思考不断总结每个人都会有自己的“设计模式”，可以借鉴前人的思想来去提升自己，不可去为“设计模式”而设计模式。

最开始担任管理一职时开发团队加我在内只有四个人，那时只是抱着接受挑战的心理去做管理，加上我本人比较重感情，团队之间关系相处都不错，但严重的问题逐渐显露出来：工作的随意性、团队精神薄弱、工作方式蛮干，印象深刻的是有几个开始承诺项目不能完工，于是最后天天加班，一直做到早上6点，睡一会7点半接着上班，几个同事都是年龄差不多的小伙子，干劲十足。后来随着时间的推移，问题越来越摆在眼前：项目迟迟不能完工，又由于公司待遇方面让新员工感觉不值得，于是形成了老板抱怨员工也抱怨的状况，我

在中间两点都要去“消火”，这期间是我们部门相对最累的时间但也是相对感觉最充实的时候，后来，之前的员工跟我说“再也找不到那种感觉了”，这是我能想像的。这期间主要是老总对我十分信任，工作上主要是管理方法上对我指点了不少。后来我逐步体会到，管理应该是“大家定规则去遵守”，而不应该是“人管人”。

人管人很容易陷入一个误区：领导去时时刻刻关注每个员工，这样最后往往后造成员工对领导的敷衍了事，管理松了员工会责任下下降，管理紧了造成员工与领导关系紧张，另一方面领导时间精力有限必然耗费大量的精力在日常的监督中而不能投入到全局的管理中。

于是“定制度x定分工x定进度”，明确日常所有的规章制度，这期间除了公司主要的工作规章制度外其他的日常工作纪律、日常管理等规章制度都是我本人制订，然后征求大家意见最后去贯彻执行。中间也遇到了不少问题，比如开始我们内部是允许使用qq的，后来员工用qq闲聊的时间增多，大大影响了工作效率，最后决心禁止，开始阻力较大（貌似程序员都喜欢挂上几个qq去到群里搞个群主，虽然群里大多都是菜鸟），最后多次开会，逐个谈话，阐明道理，形势逐渐好转。

项目分工上针对技术水平明确分工，制订项目开发计划，由于开始技术都不是很成熟，不少时间我这边强势要求，使用野蛮方法，完不成加班——我陪着加班，这段时间能感觉到员工对我稍有怨言但总体还是认可的。

这期间公司新招人员，人员的增多更使我意识到团队管理的重要性，这期间版本控制、编码规范、文档管理[]bug管理等诸多问题都得到一一解决，技术水平上主要是我个人利用空余时间学习新知识充电，然后展开各种培训，主要是photoshop[]css[]js[]sql等方面，培训一方面提升了员工的技术水平，一方面我本人在学习培训的’过程中得到的最多，

因为这个时候个人要求去思考的会更多，加上我本人对技术兴趣比较深厚，所以后期工作慢慢踏入良性循环。

待遇低、条件艰苦、工作时间长、工作压力大是团队中的难题，这方面公司在某些方面决策层有着严重的错误思想，造成技术人员对公司埋怨增多，在这方面我本人只能以劝架婆的身价去安慰身边的兄弟，因为我明白现在公司的问题与当前中国软件行业的通病一样，盲目追求利益化，不求质量，但求速度，整个社会风气造成软件行业良莠不齐发展，整个中国三四个人的开发团队组成的公司数不胜数，整个程序员阶层生存状况可想而知，疯狂加班、代码质量低下、维护成本大、稳定性差、用户体验差……。当然我们本身不能去逃避这个现状，对于个人来讲任何假大空的口号都是没有意义的，程序员作为技术人员最重要的是心态，以良好的心态去面对各种问题，发现问题、解决问题，发现问题抱怨是解决不了问题的。“it民工”是我个人认为it人最没有正确的自我定位的一个称谓，试想一个人连自己都看不起自己的职业，他能做好自己的工作吗？），最主要是解决问题。我在面试员工时反复提到的三点是；工作态度、发展潜力、工作能力，由前向后排序，心态最重要，大公司大家都想削尖脑袋往里挤，但名额有限，所以广大的程序员同志绝大多数都集中在二流三流四流的软件公司，这个时候更应该做好个人职业定位。以我个人的经验，新员工选择一家公司往往最看重工资待遇跟发展潜力，程序员是一种不可以混日子的职业，工作能力很重要，但不是最主要的，工作态度是最重要的，工作态度往往跟个人的思想认识还有职业所在的环境有关，我个人的体会是绝不能太过于情绪化，情绪化无论是对工作还是对个人的发展都是不利的，就是说哪怕是明天你要辞职，你今天都要把今天要做的事情认真用心做好。

对于工作责任心不够的员工是尤其值得关注的，他们往往自我意识过于强烈，追求以自我为中心，很多时候伴随着工作得不到认可、工作感觉不充实不开心，我会主动找他谈话，我认识：你管理的是一个实实在在的人，他不是一台任你摆

布的机器，人会有情绪往往是有心结，找到原因，多加开导，用心去关心每个成员。对于实在不适合在本团队发展的员工要做好最坏打算。程序员这个职业与现在的大学生具有一致的特征，一个是从天之骄子沦为多余人，一个是从高智商人士成为今天中国通行的“it民工”。另一方面是程序员往往年龄集中在20x25之间的男性中，情绪化、失落感、心理不成熟等一系列问题都会出现。但这个阶段的人往往也最易沟通，可塑性也较强，适当的引导、合理的方式会比野蛮的管理效果强上百倍。

## 程序员工作年终总结篇四

首先感谢贵大华圣提供一种舒适的工作环境，感谢各位领导给予我一个展现自我的机会，这1年以来在同事帮助、领导的指导下，自己的不断努力下，自我感觉自己成长了许多，积累了不少的经验，为自己迎接新的挑战又增添了不少的自信心，为自己将来的发展创造了有利的条件，同时也发现自己的不足和弱点。下面对我半年工作进行一下大致的总结参与了对标工作。极力配合项目经理完成对标的相关工作，在此项工作我参与文档分析，指标分解和相关文档的撰写，在此项工作我还参与了遵义市的调研工作，在此项调研工作中我认识到了作为程序员应该怎么进行调研和调研前的一些工作准备，通过相关文档认真学习，掌握了一定的初步编写文档能力，在此项工作中我最大的收获就是掌握一定的和客户交流，作为一个小组成员怎么配合经理完成应该完成的工作。但感觉自己不足之处就是长期面向技术专研与学习以至于不擅长交流和文档编写工作，感觉在调研工作很大程度思想完全不能脱离技术走向业务梳理工作。

另外在项目经理的指引下对jquery和css进行了深入的学习，终于弥补了我在开发中常遇的两大弱点。这也为我的开发中增添了不少色彩。参与基础数据对象管理系统建设。此项目我们小组采用流水式生产模式，我的项目经理根据组员的情



况以及优势将项目分为3部分(系统分析及数据库建立, 数据访问以及业务逻辑的处理、用户界面及硬件交付), 由不同的项目成员完成, 我在当中主要负责就是为系统的`界面层提供数据访问接口和我业务逻辑处理, 极力配合界面开发调用人员完成开发工作以及提供所需数据访问接口和业务处理工作, 在此项工作我最大的收获就怎么样去配合完成一个项目, 掌握了项目怎么在一个小组当中进行合理的职责划分, 怎么根据小组实力进行项目阶段行划分, 在此过程中我的技术也得到了很大的提升。尤其是对数据访问这块, 我有利的掌握数据库访问过程中的链接池使用。参与燃气公司系统平台的建立工作。

在这个项目我主要的任务就是做一些开发前的技术储备, 提前摸索开发过程预知的一些相关技术和一些系统架构思想, 我侧重学习的方向就是寻求一种新的架构思想代替现在相对较落后技术架构, 目前学习目标就是使用分布式应用开发进行系统搭建, 想通过这种架构思想构建一个全新的系统架构模式以供以后所有系统的参照与效仿, 也就是面向服务编程思想(sop)就此架构思想我学习了微软的wcf架构。

这也是微软提出相对较新的系统架构模式, 当然在此过程中我了解到国外一个相对较新的架构理念, 那就是面向资源(rest)系统架构设计模式, 据微软官方介绍它是sop的下一代, 将来所有的系统如果不是面向服务以及面向资源的系统架构思想将是一个淘汰的、落后的产品。我除了学习这项架构思想外, 我还对silverlight进行了学习, 这主要是它目前和flash/html5在某种程度有相当竞争的地位, 并且它现在被it开发人员(尤其是.net开发人员)视为极品, 它在将来的.net开发产品中有着相当大的竞争力度, 同时这也是我们小组开发技术上的一个考虑。希望能够在本次开发中使用这些全新的技术, 为公司创造一个全新的技术产品。

## 程序员工作年终总结篇五

在过去的一年中，我担任公司开发部的一名软件工程师，主要从事着java项目的开发工作，这一年来我低调努力工作着，不求闪亮显眼和光芒四射，只为平静和淡定；这一年中所做的成绩如下：

- 1、会计人员信用查询系统。
- 2、代理记账机构信用查询系统。
- 3、会计人员网上报备系统。

以上三个子系统上线后，方便了社会各界查验会计人员的真实信息、方便了查询合法的代理记账机构信息，以及方便了各单位对会计人员的报备。

- 1、房屋租赁合同管理系统。
- 2、短信收发管理系统。
- 3、会员管理系统。
- 4、基础信息管理系统和人事管理系统的部分功能模块。

系统应用后，豪享来在管理全国各门店房屋租赁合同上，一定程度上提高了管理效率，并且及时有效提供了相应预警信息；短信收发系统方便了总部及时传递各项信息；会员系统更好的管理全国各门店的会员信息；人事系统在管理中减少工作量等。

本系统方便了企业快速实现大量和复杂的转账工作。工作总结

本项目采用了新技术，使界面更加大方美观，很大程度上改善人机交互平台的效果。

总结不足：驻豪享来总部做项目时，由于团队内部某些原因，加之外面的其他因素，一定程度上影响了工作效率、影响开发进度和影响最终软件质量；这是包括我在内项目组中的每个成员都必须检讨的地方。

通过总结一年来的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在不足，个别工作做得还不够完善。在今后的工作中，我将努力找出工作中的不足，以便在日后的工作中加以克服。自我不断的学习吸收新技术，认真学习好规范规程及有关文件资料，并且及时的把新技术应用在实际的项目中，进一步提高项目的技术含量。

马上到年末了，自己也对自己今年做了一下总结，自己有哪些优点，有哪些还需要加强。每当我想到今年比较满意的地方，对比之前，就会有这样一个思考：如果以前的我要是知道这些该多。在这里给大家分享一下经验，让新人少走一些弯路。

做事要积极主动，态度决定一切

说这些，可能有人会觉得，这些都明白，都是大道理，只是怎么样执行的问题，下面我举一个真实的例子。

我曾经带过的两位新人a君上班，交代给他负责的东西，是永远没有结果的，我交代给a做一个数据展现的部分a君告诉我他不会jsp的技术，我给他推荐了一些书籍以及我曾经写过的demo并告知不能光学，要有成果展示，可以通过这个数据展现来学习jsp技术，但是最后的结果是他下班就走，走之前没有跟我汇报任何进度，我最后只能换人做这个东西。这里我并不是推荐职场新人要加班，但是做事的态度要认真负责，新人可以对技术不懂，但是要有负责的态度，起码应该汇报一下今天的进度。

再来对比一下另一位b君，也是同样接到这个任务，首先b君懂jsp但是他不懂jstl，我给了他时间学习，结果b君在很短的时间内，学了jstl并将总结发给了我，我相信这么短的时间内，他毕竟掌握的有限，但是学习了，又有总结，这种态度令我非常满意。在第二天，b君就把数据展示做出来了，而且确实是我想要的样子！不得不说，同样的事，同一水平线，不同人做的时候，态度和积极性就决定着一切，所以一个人只要工作态度好，我相信这个人的工作绝对不会差。

## 提问的技巧

作为一个新人来说，不懂就要问！这里我要说两点：

举个例子：曾经的我，埋头写代码，那时候很怕上司知道自己不会这，不会那！所以拼命的掩盖自己不会的东西，自己查资料，下班了问同学，上论坛发问。但是由于逻辑和现实需求不一样，所以结果并不理想！如果那个时候，我把自己不理解的地方和上司谈，也许会很快的就能完成这个任务，而不是返工。

## 2、如何提问？问谁？

很多新人不知道如何提问，也不知道问谁。我的建议是，先把你要问的问题梳理好，最好可以有电子版或者打印版的整理，方便其他同事查看和解答。然后就是提出的问题，要让回答的人感兴趣，这样他不但会给你解答问题，还有可能将问题延伸，让你学到更多的知识。对于如何让回答的人感兴趣，就是仁者见仁，智者见智了！看个人发挥了！

对于问谁，我觉得你不了解其他同事的时候，要先问你的上司，当你了解了你的同事每个人擅长的领域之后，就应该把自己的问题归类，然后问最擅长的人。这样会事半功倍！

## 任务分解

不知道大家做事都是怎样一个逻辑，当年的我做事就是一团糟。当我拿到一个日志分析的任务的时候，就想着做，埋头苦干，但是自己越做，脑子越浑，完全找不到头绪。后来，上司找到我，给我做出了任务分解，我按照任务分解来做，清晰了很多。直到现在，我还保持着做任务分解的习惯。

其实做任务分解可以帮助你更深入的了解你要做的事情，任务分解包括一个事情，你需要分几个步骤去做，每个步骤要做到什么样子，什么程度，多长时间做完。几个步骤为一个里程碑。如果具体做的时候发现一个步骤的事情做起来超过了一个星期，我觉得这属于任务分解的不够细，需要将这个任务再次分解，让你的工作更透明，更有效率。可以使用一些任务分解工作，将自己的工作路线和步骤明确，要善用工具。

## 主动汇报 + 主动沟通

曾经的我就是埋头苦干，但是从不汇报进度，其实这样是不好的。后来我的领导找到我，问我的进度，才发现意见有所分歧，理解有差距。索性只能重新来过。

新人一定要注意这个事情，有情况，有成果，有可展示的东西就一定要及时的主动汇报这个事情的进度，做成果展示，在对事情有不理解的时候也需要主动的沟通，使之和所有参与人员的意见一致再去做，保证你做的事情的正确性和有效性。

记住一句话：当领导找到你问进度的时候，你是被动的！

上面几点，看似简单，做起来很难！到现在任务分解和提问很多职场新人是不具备的，需要慢慢磨练，但是我们相信，只要有良好的态度，良好的习惯，工作一定会慢慢越来越好！相信自己的明年会越来越好吧！