

# 个人聘用合同(大全8篇)

合同的签订对于维护劳动者的权益、促进劳动关系的稳定具有重要意义。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 最新个人聘用合同优质篇一

聘用合同是劳动合同的一种,是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。以下是本站小编为大家精心搜集和整理的聘用合同范本，希望大家喜欢！

根据《中华人民共和国劳动法》，甲、乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

第一条 本合同为\_\_\_\_\_期合同。 本合同生效日期\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_，合同\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日终止。

### 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条 执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过\_\_\_\_\_小时，平均每周不超过\_\_\_\_\_小时。甲方保证乙方每周至少休息\_\_\_\_\_日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过\_\_\_\_\_小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过\_\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_\_小时。执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_\_元。执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方

保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

## 五、保险福利待遇

第十二条 甲、乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病统筹及其他社会保险费用。甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲、乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同 1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；4. 被依法追究责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方 1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；3. 双方不能依据本合同第十九条 规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条 终止、解除本合同 1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；4. 义务服兵役期间的。

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条 解除劳动合同。

甲方(用人单位)\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

文化程度：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同各项条款。

## 合同期限

第一条 本合同期限为\_\_\_\_\_年(含试用期\_\_\_\_\_月)，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日(首次合同从报到之日起，续签合同从签字之日起)至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日。

## 工作内容

第二条 甲方聘用乙方在\_\_\_\_\_ (科室、部门)，担任\_\_\_\_\_ (岗位、职位)

## 双方的权利和义务

### 第三条 甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理。

(二)为乙方提供工作条件，明确岗位职责。根据工作岗位需要，提供必要的安全保护等用品。

(三)根据乙方的表现、业绩及工作需要，按有关规定和程序负责对乙方培训、职务确定与晋升、工资福利待遇等。

(四)根据工作岗位需要，在乙方聘用合同期满时决定是否续签新合同。

### 第四条 乙方的权利与义务

(一)接受甲方的管理，按合同要求认真履行岗位职责，完成工作任务，服从工作安排或调整，参加培训学习，接受教育

和考核、考察，遵纪守法。

(二)享受国家和学校规定的事业编制人员的各项工资、福利、住房及劳保等待遇。养老、医疗、失业等社会保险及房改，按上级部署和学校有关规定执行。

(三)乙方在聘用合同期内，公派出国、探亲、在职学习、借阅图书、就餐和子女上学等按学校对事业编制人员的规定或办法执行。

第五条 如订立合同所依据的法律、行政法规及规章制度发生了变化，合同应变更相关内容。

第六条 如订立合同所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商同意，可以变更合同相应内容。

第七条 乙方有下列情况之一，甲方可以提前解除聘用合同，并以书面形式通知乙方。

(一)履行合同差、完不成工作任务、考核不合格。

(二)损害单位权益，造成严重后果以及严重违背职业道德，给单位造成极坏影响的；违反工作规定或操作规程，发生责任事故，给单位造成严重经济损失的。

(三)无理取闹、打架斗殴、严重影响工作和社会秩序的。

(四)年累计旷工时间超过15天的。

(五)被劳教、判刑等依法追究责任的。

(六)患病或非因工负伤按国家规定的医疗期满后，经有关机构鉴定乙方不能从事原工作，又不同意甲方调整工作岗位的。

(七)伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗

甲方的。

(一)甲方未按规定支付劳动报酬。

(二)甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作。

(三)甲方不规定为乙方提供劳动安全保护。

第九条 有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同

(一)患病或非因公负伤，在国家规定的医疗期内的。

(二)实行计划生育女职工在孕期、产期及规定的医疗期内的。

(三)符合国家规定的其他条件的。

第十条 有下列情况之一，本合同自行终止

(一)合同期限届满。

(三)合同期内乙方死亡。

违约责任

其他

第十二条 本合同未尽事宜按《劳动法》等国家或地方法律、法规执行。

第十三条 本合同终止或解除之日起市人才服务中心正式接管乙方的人事档案关系及户籍关系，甲方和校人事部门不再为乙方出具任何人事证明。乙方应尽快结清与学校的各项关系，30天内凭学校人事部门的介绍信到北京市人才服务中心报到，逾期其责任自负。

本合同一式三份，甲乙双方各执一份，校人事部门备案一份，具有同等效力。

甲方签章：\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 最新个人聘用合同优质篇二

乙方：

一、甲方在 年 月 日至 年 月 日，聘请乙方担任 课程的教学工作。

二、甲方职责：

1、甲方按 课程 元/课时；课程 元/课时的标准向乙方支付工资，课程结课后结算。

2、开课向乙方提供授课计划，上课时间，学生点名册。

3、甲方有权对乙方的教学进度，平时上课情况进行调查，从而肯定成绩，指出不足，乙方无正当理由应听取甲方的建议。

三、乙方职责：

1、甲方告知乙方授课计划，上课时间后乙方应及时准备上课所需课件，资料(可提前告知甲方协助准备)。

2、应经常主动与本校负责人联系，研究有关教学中存在的问题，接受教学质量检查日常教学评价，及时反映学生的学生要求，对甲方的教学管理可提出意见或建议。



3、维持课堂纪律正常的教学秩序。对缺勤的学生以适当的安排时间补习，对学生如有突发意外情况的，乙方应及时和本中心负责人联系并采取合理的应急措施。

4、乙方发生特殊事由不能按时间上课的，应提前一天通知甲方，事后由甲方安排乙方给学生上课。反之，甲方如因故停课，应提前一天通知乙方。

四、在下列情形之一者，本中心有权扣留乙方的定金工资。

1、在工作期间，非自然因素旷课的，每次给予100元人民币处罚。

3、甲方因未及时发放课酬(工资)或未按约定提供必要的教学设备、设施，乙方以单方面解除合同。

五、本合同的变更，终止与解除

1、本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方擅自变更合同。

2、如乙方有特殊原因想解除合同，须提前7日书面形式通知甲方，反之，甲方想解除合同，也应提前7日通告乙方，如没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿10次课的酬薪。双方达成一致，按原签订程序变更合同。

3、经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4、本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，经甲、乙双方签字有效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表(签字)： 签约时间：

# 最新个人聘用合同优质篇三

乙方：受聘方： 居民身份证号码：

甲方经董事会决议，并经甲、乙双方平等、友好协商，甲方聘用乙方为甲方总工程师。就聘用有关事宜，特签订本协议，双方共同信守执行。

## 一、聘用内容

甲方聘请乙方担任甲方公司总工程师，自本合同签字之日起生效。

## 二、聘用时间期限

至本聘用协议解除为止，无聘用期限。

## 三、聘用薪酬及支付

聘用薪酬为 24 万元 /年。

1、考虑乙方是异地任职，自本协议生效后甲方预付乙方 5万元 作为乙方家属安置费用。

2、预付工资抵扣后，每(月)/(季度)/(半年)以现金方式，由甲方负责支付给乙方。

3、预留年薪总额的 20% 作为年终考核预留金，乙方在工作中若出现重大过失，甲方则将预留金扣留；若乙方在工作中无重大失误，则在年终由甲方将预留金全额支付给乙方。

## 四、双方责任

甲、乙双方除了按照国家相关的法律、法规履行各自的权利、

责任及义务外，对双方具体的责任与义务约定如下。

### (一) 甲方

- 1、负责给乙方提供必要的办公及食宿场所。
- 2、按约定的薪酬标准，按时支付给乙方。
- 3、赋予乙方工作中应该具有的权限，有利于乙方开展工作。
- 4、对相关工程的某些想法、做法等及时的告知乙方，以便乙方对相关工程作出相应的变更调整。

### (二) 乙方

- 1、保证按甲方要求，为甲方涉及的建筑、装饰、安装等工程提供及时、必要、有效的技术服务。
- 2、负责甲方涉及的建筑、装饰、安装等工程项目工程质量和技术工作的总体控制，确保工程质量达到优良要求。聘用期间，不得以甲方名义对外提供任何担保。
- 3、负责审核项目单位工程施工组织设计、审批项目专项技术方案，组织施工图自审、参与会审和重点工程、重点施工部位、关键工序及季节性施工方案的技术交底，并监督、检查工程项目施工技术规范的执行情况。
- 4、负责组织施工过程中设计变更洽商的审签工作，组织竣工图、竣工技术资料的审核、移交、上报存档工作。
- 5、负责解决设计、施工和验收交接过程中出现的重大技术问题和重大质量事故鉴定和处理。
- 6、负责工程设计、施工、监理、材料、设备采购合同中，关于技术部分的审核、鉴定。

7、在降低工程造价、提高工效、缩短工期、保障安全等方面，提出合理化建议。

8、工作时间除按照甲方单位正常的作息时间，可根据工程需要灵活安排，但不能影响工程施工过程中的重大事项的确认。

## 五、 协议解除

1) 重罪的定罪，任何道德败坏的行为，或者导致监禁的犯罪行为，

2) 任何偷窃、诈骗、欺骗或者伪造任何雇佣或公司记录的行为，

3) 不适当地泄露公司机密或者专有信息，

4) 高级管理人员的任何有损公司声誉或者业务的行为，

7) 在经营过程中严重不能胜任职务，

8) 长期未经允许的缺勤，

9) 非法占据公司业务机会，

10) 在履行高级管理人员职责方面渎职，包括但不限于侵吞公司资金或财产；在代表公司达成的任何交易中牟取或企图牟取个人私利；向公司虚报业绩；在公司场所或公司所属场所内从事任何违反法律或公司规章的活动。当因为某种原因终止管理人员与公司的雇佣关系时，公司除了支付截止到终止之日的全部应付但未付的基本薪水以及批准应休假期之外，将不再对管理人员负有任何进一步的责任。乙方提出解除协议的需提前三十日提交书面通知。

六、 协议到期或者提前解除后，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由中国注册会计师

验证;双方办理移交手续。

## 七、违约责任

1. 乙方违反本协议约定给甲方造成损失的，应当赔偿甲方全部损失。

2. 甲方未履行本协议按时支付乙方薪酬的，乙方有权终止本协议，并向有关司法部门提起诉讼，要求甲方赔偿乙方的全部损失。

十、本协议未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本协议的组成部分。

十一、本协议自双方当事人签字盖章之日起生效。

十二、本协议一式三份，甲乙双方各持一份，一份留存。

甲方(签章):

甲方法人代表(签章): 乙方(签章):

年 月 日 年 月 日

## 最新个人聘用合同优质篇四

乙方: \_\_\_\_\_

身份证号: \_\_\_\_\_

## 二、甲方责任和义务

1、将相关资料归还乙方。

2、投标。

3、甲方应妥善保管乙方资料和证书，确保职称证书完好无损。  
如

果由于甲方原因发生乙方的证书丢失或吊销，甲方应赔偿损失。

### 三、乙方的责任和义务

1、乙方承诺向甲方提供的资料真实合法，若乙方提供的资料是虚

假伪造，乙方自行承担一切责任并负责赔偿甲方相应损失。

2、乙方的职称证书在协议有效期内交由甲方保管。

### 四、酬金

1、酬金按年支付，支付标准为\_\_\_\_\_年。

2、付款时间：酬金一次性付清。即双方签订协议时，乙方提供工程师证书(原件)、身份证复印件、毕业证复印件、一寸彩色照片(或电子版)。甲方收到上述资料后一次性将第\_\_\_\_\_年聘用工资\_\_\_\_\_元汇到乙方指定账户。乙方须保证证书未在其它公司挂靠，如因乙方证书已挂靠而导致甲方不能使用的，乙方须退还甲方支付的聘用工资。

### 五、违约责任

1、协议有效期内，乙方提出终止协议，则乙方必须双倍返还酬

金，甲方提出终止协议则已付酬金不予返还。

2、乙方须保证证书真实、有效，如因乙方提供虚假证书，导致

甲方投标或申办资质失败，乙方退还甲方已付酬金。

## 六、其他

1、本协议期满前一个月，如双方达成一致意见，可续签本协议。若不续签的，甲方应及时归还乙方所有证件，甲方不得扣留拖延归还任何证件。

2、协议终止或协议期满后，甲乙双方应彼此友好合作，配合完成解除协议等相关的后续工作。

3、本协议一式贰份，双方各执一份。

## 最新个人聘用合同优质篇五

法定代表人： 负责人：

联系电话：联系地址：

乙方：

性别： 民族： 文化程度：

身份证件名称： 证件号码：

户籍地址： 邮政编码：

居住地址： 邮政编码：

通讯地址： 邮政编码：

固定电话： 手机： 电子邮箱：

紧急联系人： 联系方式：

本单位起始工作年限：

鉴于乙方已达退休年龄，或者属于其它单位的下岗职工，与其它单位建立有劳动关系，依法不具备与本单位建立劳动关系的主体资格，甲乙双方经平等自愿协商，根据《合同法》订立本聘用合同，供双方共同遵守。

一、聘用期限：从年月日至年月日止。其中试用期从年月日至年月日止。

二、工作内容和工作地点

3、其它：。

三、劳动报酬

1、甲乙双方协商确定实行以下每月劳动报酬为：

□

（四）试用期劳动报酬为：

2、甲方于每月日之前发放劳动报酬。如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。乙方同意，甲方可根据企业的经营状况对工资的发放时间作一定的调整，但甲方需提前书面告知乙方，且延迟发放不得超过一个月。

3、乙方同意，甲方可根据企业的经营状况和依法制定的薪酬制度调整乙方工资。

4、甲方不承担有关缴纳社会保险的义务，也无需向乙方返还有关社会保险费用。

四、劳动保护和劳动条件



1、甲方有对乙方进行劳动安全卫生教育的义务，必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

2、乙方应自觉遵守国家的法律法规、社会公德，维护甲方的声誉和利益。

3、乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律，严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程以及工作规范；服从管理，按时完成工作任务。

## 五、聘用合同的变更、解除、中止和终止

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲乙双方均可提前30日通知对方，解除本合同。合同解除前的劳动报酬应据实结算。

（二）甲方的供应商、客户以及其他联系单位和个人的名单和资料

（三）包含甲方资料和信息软件、磁盘、硬盘、光盘、u盘等存储设备

（四）甲方为乙方配备的工作工具、工作服、仪器、设备及其他办公用具等。

乙方未按照本合同约定履行交接义务的，甲方有权暂不予支付乙方经济补偿，乙方超过三日仍拒不办理工作交接手续造成甲方经济损失的，乙方应当承担赔偿责任。

## 六、声明与确认

1、乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、工

作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，以及乙方要求了解的其他情况。

2、乙方确认，本合同上填写的乙方信息，以及向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。

3、乙方确认，甲方有关文书（包括有关聘用关系变更和解除的通知）在无法直接送达给乙方的情形下（包括但不限于乙方拒收、下落不明等情形），乙方在本合同中填写的通信地址为甲方邮寄送达地址，甲方以ems或挂号信邮寄至地址的，视为送达。

4、甲方依法制定的规章制度（包括员工手册），乙方确认已充分阅读甲方规章制度并愿意遵照执行。

5、甲乙双方在用工前订立本合同的，劳动关系自用工之日起建立，甲乙双方在建立聘用关系前解除本合同的，需向对方支付违约金人民币元。

6、乙方确认，身份证上年龄真实。

## 七、违反聘用合同的责任

1、乙方违反本合同约定的义务，乙方应当赔偿由此造成的全部损失。如果这种损失无法准确计算的，则乙方向甲方支付的赔偿金最低为相当于乙方在履行本合同约定的岗位（工种）实际获得的月平均劳动报酬之2倍。

2、按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方劳动报酬中扣除。扣款尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

3、聘用期间乙方非因工作原因发生人身损害或疾病，乙方应自行负责，甲方依法不承担赔偿或补偿责任。

## 八、其它

- 1、合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。
2. 双方就履行中产生的任何争议，应通过友好协商解决，协商不成任何一方有权向人民法院提起诉讼。
- 3、本合同一式二份，具备同等法律效力。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

法定代表人：

签订日期： 签订日期：

## 最新个人聘用合同优质篇六

单位性质： \_\_\_\_\_

全民所有地址： \_\_\_\_\_

法定代表人： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

身份证号码： \_\_\_\_\_

邮政编码：\_\_\_\_\_

居住地址：\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号\_\_\_\_\_室

## 一、合同期限和工作岗位

甲方聘用乙方为本校教职工，聘用期限自年月日至年月日止。

乙方的具体工作岗位以甲方每学年(每年月份)下达的岗位任务书为准。在本合同期间，甲方可以根据学校工作需要及乙方的业务、工作能力和表现调整乙方的工作岗位，乙方应当服从安排。

## 二、岗位职责要求及岗位纪律

1、乙方必须按照甲方的岗位职责和规范要求，按时、按质、按量完成岗位职责所规定的工作任务。

2、乙方必须遵守国家的法律、法规和甲方制定的各项规章制度，具有良好的职业道德，热爱本职工作。

## 三、工作报酬和保险福利待遇

1、甲方按照国家和本市现行的事业单位工资制度和支付方式，发给乙方工资待遇。

2、甲乙双方共同遵守国家和本市规定的各种社会保险和税收的规定。

3、乙方在甲方工作期间因患病或非因工负伤，按国家和本市法律、法规及相关规定享受相关医疗待遇。

4、甲方根据乙方每年工作目标和任务的完成情况以及遵守各项规章制度的情况进行考核，并按国家和本单位的規定对乙方进行管理和奖惩。

5、乙方因工负伤及女职工孕期、产假和产后长休假待遇等按国家和本市有关规定执行。

6、乙方在合同期内的各类法定节日、婚丧假、计划生育假、探亲假、寒暑假等均按国家和本市有关规定执行。

#### 四、劳动保护和工作条件

1、甲方按国家规定实行每周工作四十小时的工时制度。

2、甲方应根据国家规定为乙方提供工作环境和劳动保护设施，建立、健全劳动安全卫生制度并严格要求执行。

3、乙方应树立安全防范意识，确保单位及个人人身安全，对违反安全规定而造成的损失，必须承担相应责任。

#### 五、奖励与处分

1、乙方工作表现优秀，有突出贡献的，甲方按有关规定予以奖励。

2、乙方不履行聘用合同及单位各项规章制度，违反岗位纪律，给工作带来损失和不良影响的，甲方有权进行批评教育，并按照规定给予相应的处分。

3、乙方在甲方工作期间的奖惩按学校有关规定执行。

#### 六、聘用合同的终止、续订、变更、解除

(一)有下列情形之一的，聘用合同终止：

2、双方约定的聘用合同终止条件出现；

3、聘用单位被撤销、解散。

(二)续订：本合同期满前，根据岗位需要，经考核合格，且甲乙双方协商一致，可在合同期满前30天时按照规定的程序签订《聘用合同续签书》。

(三)变更：

甲乙双方在聘用合同期内，因客观情况发生变化，致使无法履行合同有关内容的，双方可以协商变更聘用合同的相关内容，并签订补充协议。

乙方经业务考核不合格的，甲方可以调整其工作岗位，并相应变更聘用合同。乙方应当接受。

1、违反国家法律、法规，损害甲方利益的；

2、违反甲方规章制度，损害甲方利益的；

4、连续两次年度考核不合格的；

5、连续旷工超过10个工作日或一年以内累计旷工超过20个工作日的；

6、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

7、被判处拘役、有期徒刑以上刑罚或被劳动教养的；

8、法律、法规和规章规定的其他情形。

2、乙方不能胜任本职工作，经过培训或调整工作岗位，仍不能胜任的；

3、乙方年度考核不合格，又拒不服从甲方工作安排的；

4、乙方竞聘岗位不成功，又不服从甲方另行安排工作的。

7、其它符合国家有关规定条件的。

2、甲方违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

3、乙方考入普通高等院校的；

4、乙方被录用或者选调到国家机关工作的；

5、乙方依法服兵役的；

1、因工负伤，经劳动能力鉴定机构鉴定为1-4级丧失劳动能力的；

2、实行计划生育的女职工在孕期、产假和哺乳期间的；

3、患病或负伤，在规定的医疗期内的；

4、在目前医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病。

5、正在接受法律审查尚未做出结论的。

6、法律、法规规定的其他情况；

(八)除第六条第(六)款规定外，乙方提出解除聘用合同应当提前30日通知甲方。乙方提出解除聘用合同未能与单位协商一致，又不属于第六条第(六)款规定情形的，乙方应当继续履行本聘用合同；6个月后再次提出解除聘用合同仍未能与单位协商一致的，乙方可以单方面解除合同。法律、法规和规章另有规定的，按规定办理。

(九)下列情况下，必须经甲方同意才能解除合同：

1、承担重大科研项目任务未完成的；

2、承担研究课题任务未完成的；

3、担任毕业班教学工作，学期未结束的。

## 七、违反和解除聘用合同的经济补偿办法及赔偿责任

(一)聘用合同期间，任何一方违反聘用合同给对方造成经济损失的，应根据实际损失和责任大小，承担相应的赔偿责任。

(二)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限，每工作1年给予其1个月工资的经济补偿(乙方上年月平均工资)

6、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经双方协商不能就变更合同达成一致而甲方单方面解除聘用合同的。

(三)合同期内，乙方由甲方出资接受教育、培训、购房(包括货币分配)出国等，必须为本校服务一定年限。如服务年限超过本合同期限的，根据甲方需要，本合同期限应当续延。因乙方个人原因未到服务期限而解除聘用合同(包括违纪、辞退、开除、自动离职等)的，需按甲方有关规定支付违约金。具体事宜由甲、乙双方另订补充协议。

(四)关于违约补偿和赔偿按照《本校有关费用赔偿、补偿的规定》执行。

## 八、人事争议的调解和仲裁

甲、乙双方因履行本合同而发生争议，双方应协商解决。协商不成，任何一方可向甲方人事争议调解小组提出书面调解申请，也可向甲方上级主管部门或政府人事部门申请调解。人事争议调解小组受理的人事争议，应当自受理之日起20日内结案，到期未能结案视作调解不成。如调解不成，双方均可按国家和本市有关规定行使权利。



## 九、双方认为需要规定的其它事项

- 1、如乙方在病假期间从事有收入的其他工作，甲方有权单方面解除合同。
- 2、乙方原为聘用制干部的，如未能被甲方继续聘用在干部岗位上，则由甲方按工人身份进行管理，并享受工人待遇，按国家对工人身份的政策办理退休手续。
- 3、根据教育系统教育教学特点，除特殊情况外，乙方提出解除合同应在学期结束前30天时以书面形式通知甲方。
- 4、乙方一年中累计无故迟到10次，造成不良影响的，甲方有权单方面解除聘用合同。
- 5、乙方在应聘材料或职务评审提供材料中有虚假行为的，甲方可以单方面随时解除聘用合同。

## 十、其他

- 1、本合同若与国家法律、法规和政策不符合时，以国家法律、法规和政策为准。
- 2、本合同一式三份，经甲乙双方签字盖章后生效。甲、乙双方各执一份，归入人事档案一份。
- 3、本合同履行过程中，双方订立的其他各类文件，与本合同具有同等效力。

甲方法人代表签章：\_\_\_\_\_乙方签名：\_\_\_\_\_

## 最新个人聘用合同优质篇七

乙方(受聘人员)姓名：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

根据国家法律和有关政策，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本合同：

按下列第\_\_\_\_\_款确定：

(一)本合同为有固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(二)本合同为无固定期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至法定或约定的解除(终止)合同的条件出现为止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(三)本合同为以完成一定工作为期限的聘用合同。合同期从\_\_\_\_\_之日起至\_\_\_\_\_之日止(起止时间必须明确具体)

## 二、工作性质和考核指标

乙方同意按甲方工作需要，在\_\_\_\_\_岗位工作，完成该岗位承担的各项工作任务。

## 三、劳动保护和劳动条件

甲方按国家和省、市的有关生产、安全、劳动保护、卫生健康规定为乙方提供必要的工作条件，保障乙方在安全、健康的环境中工作。

## 四、劳动报酬

乙方在聘用期间的基本工资为月\_\_\_\_\_元，奖金

见甲方的奖金发放制度。

## 五、甲方的权利和义务

### (一) 甲方的权利

1. 依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2. 合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

(4) 甲方濒临破产处于法定整顿治理期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5. 乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

### (二) 甲方的义务

1. 遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥主动性和创造性的企业环境。

2. 负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

(1) 乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

- (2) 患病或者负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；
- (4) 法律、法规规定的其他情形。

## 六、乙方的权利和义务

### (一) 乙方的权利

- 1. 在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
- 2. 有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。
- 3. 因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
- 4. 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除聘用合同：

#### (1) 在试用期内；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方工作的；

(3) 甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

### (二) 乙方的义务

1. 必须按时、按质、按量地完成约定的工作任务或工作指标，并接受甲方的考核。2. 自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益的言行。

3. 必须以甲方工作人员名义开展业务，并服从甲方统一管理。

4. 乙方因其它事由单方提前解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，并承担相应法律责任。

## 七、劳动保险和福利待遇

甲、乙双方依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费，乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代办扣缴。

## 八、违约责任

1. 本合同一经签订，双方必须严格执行，如遇违约时，违约方应承担违约责任，支付给对方违约金\_\_\_\_\_元；给对方造成损失的，应根据后果及责任大小予以赔偿。

3. 违反和解除聘用合同的经济赔偿金和经济补偿金，按国家现行有关规定执行。在双方终止劳动合同时，由甲方一次性付给乙方。

4. 因不可抗力造成本合同不能履行的，可以不承担违约责任。

## 九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1. 提出书面通知；

2. 填写《员工离职通知书》。

归还乙方持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3. 交接工作；

4. 支付违约金和赔偿金；

5. 甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6. 办理户口、档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。

但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、本合同未尽事宜，按法律、法规、规章、政策执行。

甲方(盖章)\_\_\_\_\_

代表：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方(签名)\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新个人聘用合同优质篇八

乙方：\_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

一、聘用期：甲方聘用乙方的期限为\_\_\_\_\_年。

二、乙方向甲方提供建筑设计专业的高级工程师证书、身份证复印件。甲方确认乙方所提交的材料无误，15天内支付乙方聘用费用计税后元(大写：\_\_\_\_\_元整)。

三、聘用期间，如确属必要，乙方应配合进行每年的继续教育等维持该注册证书所必需的活动，以保证注册证书的正常使用，如条件允许，甲方应单独完成此项工作。乙方继续教育等维持该注册证书所必需的活动的所有费用均由甲方承担。如甲方要求乙方挂项目开标时要本人到场的，乙方必须全力配合，若有特殊情况确实不能到场，乙方必须提供身份证原件给甲方。

四、聘用期内，乙方应承担以下责任和义务，否则承担违约责任。

3、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查或要求乙方挂项目开标时要本人到场等其他业务需要时，甲方应提前三天通知乙方，由乙方根据甲方需要配合甲方提供有关身份证、职称证明、学历文凭等。本协议履行过程中如需乙方亲自到场办理相关事宜的，甲方应提前\_\_\_\_\_日与乙方协商，乙方应根据甲方需要尽量配合(如乙方确有重要事务不能到场例外);所有差旅费由甲方支付，差旅费标准为硬卧或客车，食宿由甲方提供。

4、乙方对于在合同履行过程中知悉的甲方商业秘密有保密义务;

五、聘用期内，甲方承担以下责任和义务，否则承担违约责任:

援，因此造成乙方到期无法顺利变更注册的情况，甲方一次性赔偿乙方经济损失陆仟元整。如因乙方原因导致上述情况，则甲方不承担任何责任。

六、违约责任:

七、解聘、续聘:乙方要求提前解聘的，如不损害甲方的直接经济利益，甲方应予同意，并按照规定给予办理解聘手续，

乙方须退还甲方已经支付的未到期费用。如甲方要求提前解聘的，则甲方应支付满乙方当年度的证书使用费。聘用期满，双方有意签订续聘合同时，具体条件由双方另行商议；如甲乙双方存在其他约定另立合同为准。

八、双方均不得将本协议转签第三人，双方应自觉履行本协议书的各项条款，否则，违约方应向另一方支付违约金一万元，守约方有权随时解除协议。

九、本合同自双方签定之日起生效。

十、本合同一式两份。双方各执壹份，具同等效力。未尽事宜，双方再协商解决。

授权代表人签字： \_\_\_\_\_

签订日期： \_\_\_\_\_